

# Пропозиція співпраці — Technical Interview-as-a-Service

Я допомагаю командам зменшити ризик помилкового найму та повернути інженерам дорогоцінний час, який зазвичай згорає на технічних співбесідах. Проводжу структуровані інтерв'ю за єдиним стандартом — передбачувано, без упередженості та з чіткою аргументацією рішень.

Я — фронтенд-інженер із 15+ роками у розробці та більш як 10 роками у проведенні технічних співбесід. Провів понад 50 публічних інтерв'ю на YouTube і 20+ закритих співбесід вже у рамках сервісу проведення співбесід. Моя головна експертиза — **Front-end від Trainee до Tech Lead**; додатково проводжу співбесіди для **React Native**, **Node.js** та **Python** до рівня **Middle**.

## 1. Процес співпраці

### Підготовка

Разом із наймаючим лідером уточнюємо вимоги, очікування та відповідальності. Формую компетенційну мапу — домени, компетенції й пріоритети, що визначають спільний план інтерв'ю. Це дає команді єдиний контекст і прибирає нечіткі або суперечливі критерії.

Якщо наймаєте кількох інженерів на одну роль — мапа спільна.

Якщо обов'язки різняться — це окремі процеси.

### Проведення співбесід

Для кожного кандидата я аналізую CV у прив'язці до мапи компетенцій, визначаю фокусні зони та коригую глибину перевірки **в межах узгодженого плану**.

Співбесіда відбувається у форматі **сценарної технічної розмови**: реальні інженерні ситуації, структура мислення, уточнення, аргументація.

Основний формат — онлайн. Тривалість — **60–90 хв** залежно від рівня та ролі. Coding-етап додається за потреби.

### Фідбек

Після кожного інтерв'ю компанія отримує структурований документ:

**ключові поведінкові сигнали**, сильні сторони, зони розвитку, визначений рівень, аргументація рішення та рекомендація (включно з альтернативними ролями).

Увесь висновок базується лише на **критеріях ролі та спостереженнях**.

## Приклади використання

- Команда не встигає закривати технічні етапи — я беру на себе повний технічний скринінг.
- У компанії різні стандарти між інтерв'юєрами — я формую спільну мапу компетенцій та вирівнюю процес.

## 2. Результат для компанії

- Менше витрат на інженерний час;
- Мінімізація ризику неправильного офферу;
- Стабільна якість оцінювання незалежно від інтерв'юєра;
- Прозорий фідбек, який прискорює процес найму.

## 3. Вартість

**\$100/година**

У співпрацю входять: формування мапи компетенцій і плану інтерв'ю, підготовка до кожного кандидата, проведення співбесіди, створення фідбеку та комунікація з командою.

Типове навантаження: **2–3 години (\$200–300) на кандидата**.

## 4. Умови співпраці

Я працюю у простому і передбачуваному форматі: укладаємо консалтинговий договір, з включенням NDA за замовчуванням, оплата здійснюється за фактичний час.

Оцінювання проводжу винятково за критеріями ролі — жодних особистих чи нерелевантних факторів.

Фінальне рішення залишається за компанією, а я надаю незалежну рекомендацію разом із повним набором спостережень.

## 5. Наступний крок

Готові обговорити співпрацю? Пропоную 15–20-хвилинний дзвінок-знайомство, щоб уточнити завдання та формат роботи.

[Призначити зустріч](#)