

Conception et développement d'une solution de gestion des
candidats " TalentCloud" pour une ESN Belge

Encadrant Academique: Mr.Haythem Saoudi

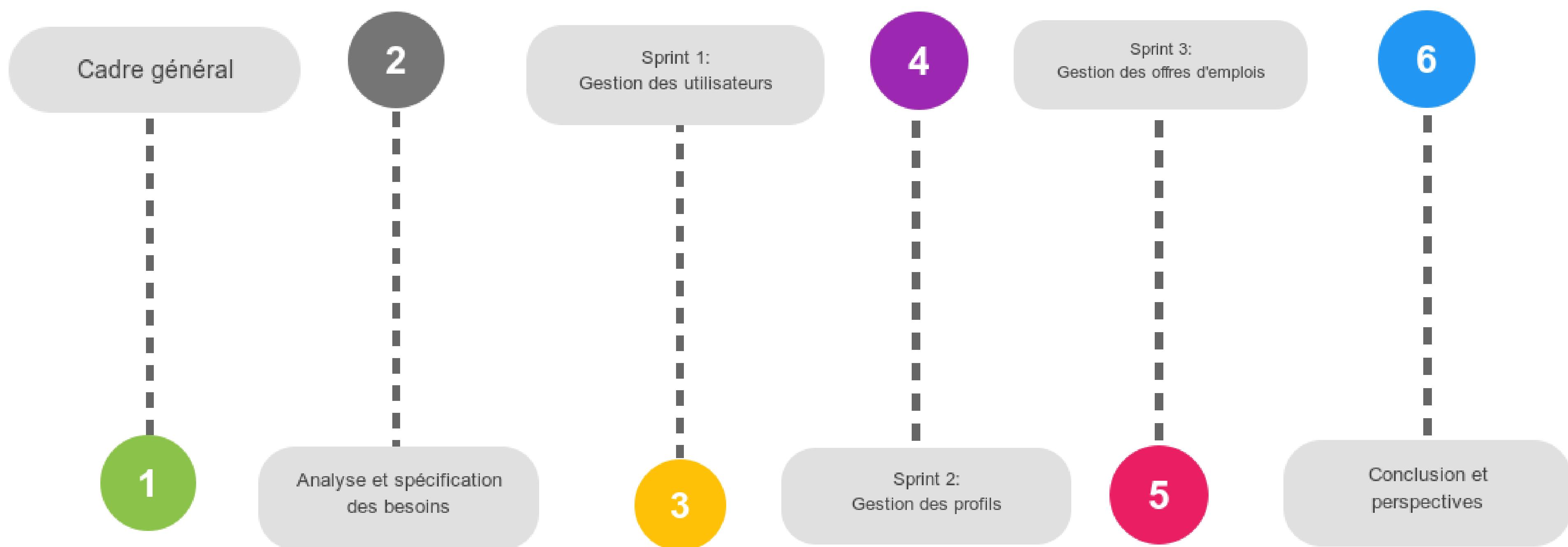
Encadrant Professionnel: Mm.Sondos Aouachri



Presente par: Ben Akkari
Bacem



PLAN





Cadre général

Cadre général :Organisme d'accueil

Crée en 2020

Située à Boulevard Bischoffsheim 39, 1000
Bruxelles

Spécialisée en services d'ingénierie informatique

Propose de multiples services tels que :
Développement web et mobile, DevOps



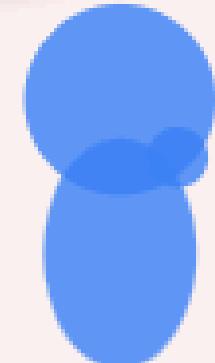
Cadre general : Contexte du projet



⚠ PROBLÉMATIQUE

Défis du recrutement pour les deux acteurs

Comment trouver des offres d'emploi authentiques ?



CANDIDAT

Où déposer mon CV en toute sécurité ?

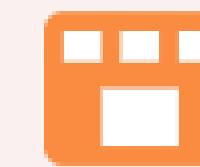
Comment éviter les fausses entreprises ?



⚠ PROBLÉMATIQUE



Comment identifier les vrais talents ?



ENTREPRISE

PROBLÈME
DE CONFIANCE

Qui va vérifier les CV et références ?

Comment publier des offres fiables et légitimes ?



BESOIN D'UNE SOLUTION !

Cadre général : Etude de l'existant



Portail d'emploi en ligne proposant des offres variées avec une interface mobile et conviviale



Site de recrutement populaire offrant stages, alertes e-mail et une large base de CV



Plateforme tunisienne de recrutement proposant des offres d'emploi et de stage avec dépôt de CV en ligne.

Cadre général : Etude de l'existant

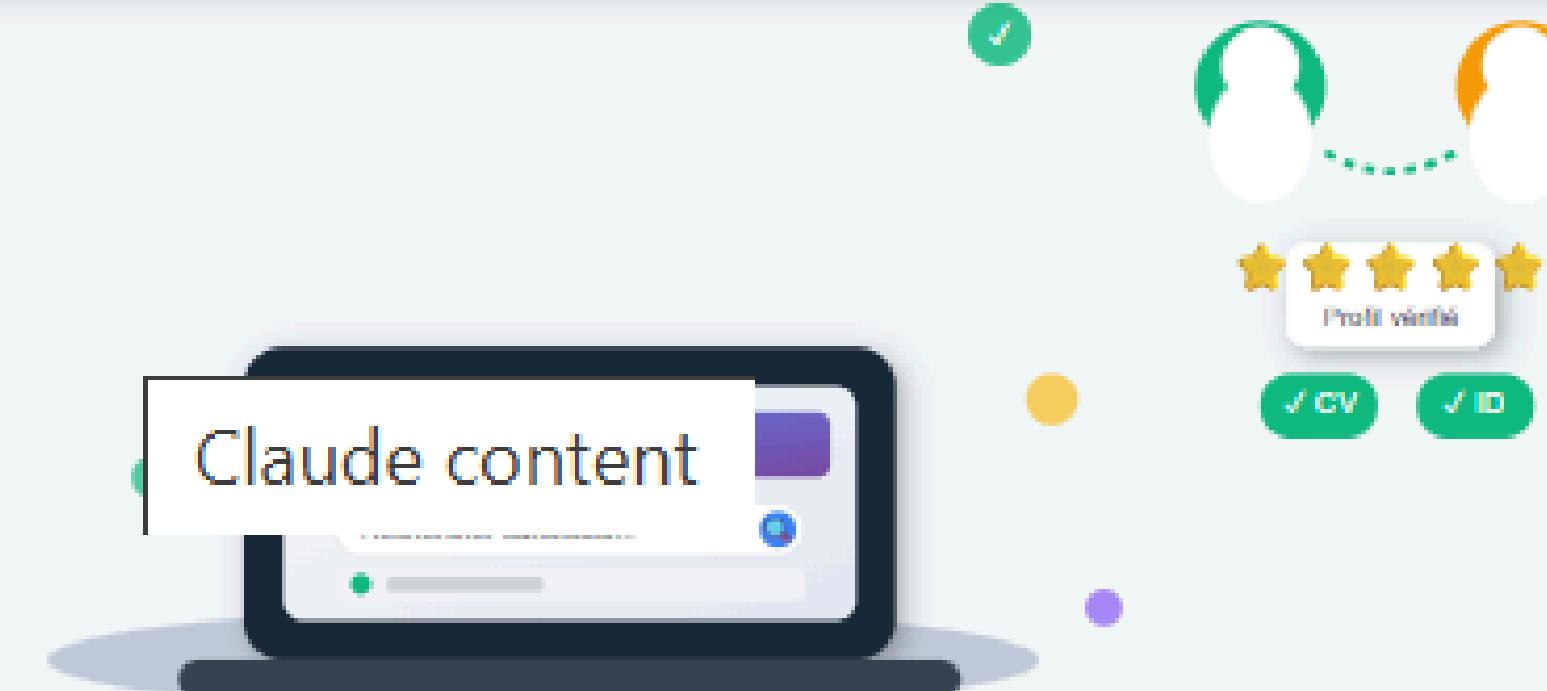
Critères	EmploiTunisie	KeeJob	TanitJobs	TalentCloud
C1 – Validation et vérification rigoureuse des données des candidats et des clients	✗	✗	✗	✓
C2 – Communication asynchrone via Kafka (notifications et mails en temps réel)	✗	✗	✗	✓
C3 – Architecture basée sur microservices (scalabilité)	✗	✗	✗	✓
C4 – Publication et gestion des offres d'emploi	✓	✓	✓	✓
C5 – Création de profils candidats et clients	✓	✓	✓	✓

Application Web de Recrutement

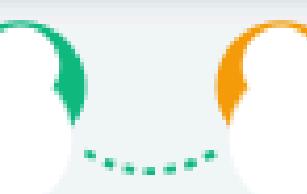
Plateforme TalentCloud pour la gestion sécurisée des talents



Gestion Automatisée



Plateforme Interactive



Expérience Collaborative

🚀 Solution Technologique Innovante

Transformant l'efficacité des processus de recrutement

Cadre général : Méthodologie de travail: SCRUM

Flexibilité



Scrum Master

Collaboration et communication



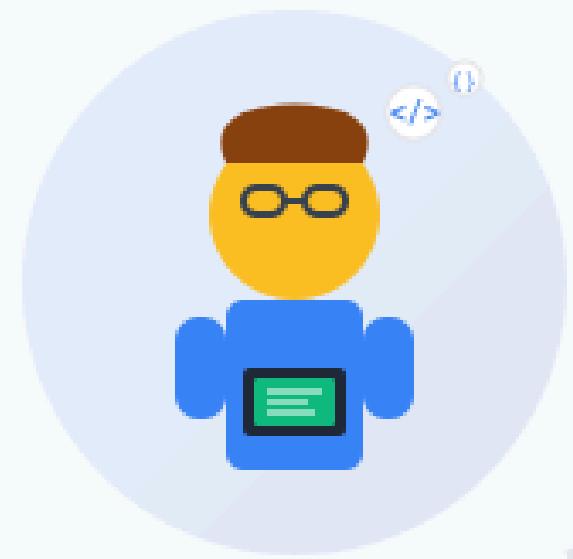
Adaptabilité aux changements

Cycles courts et itératifs

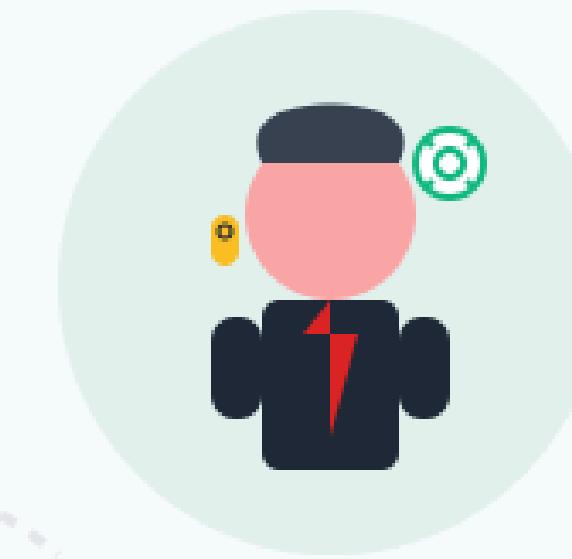


Analyse et spécification des besoins

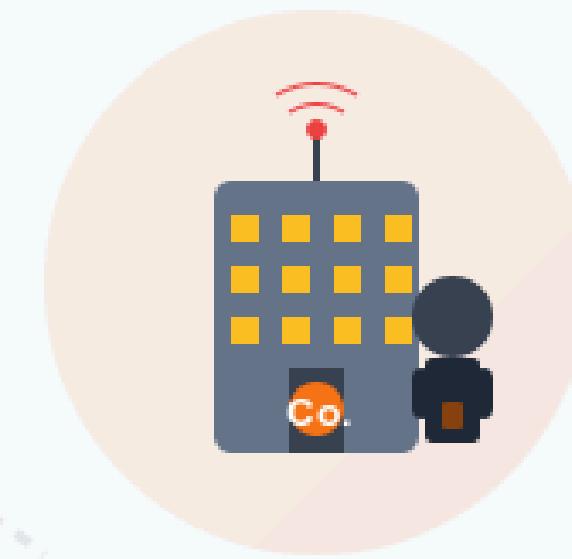
Analyse et spécifications des besoins: Identification des acteurs



Candidat



Administrateur

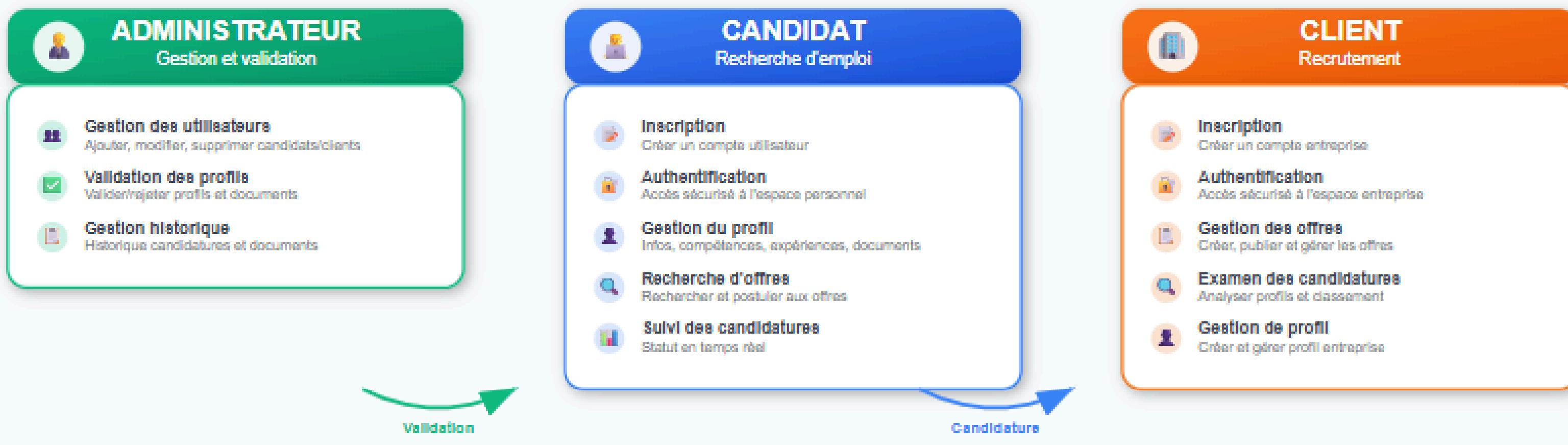


Entreprise
(Client)

Analyse et spécifications des besoins: Besoins fonctionnels

BESOINS FONCTIONNELS

Fonctionnalités principales par acteur



FONCTIONNALITÉS CLÉS



Sécurité
Validation des profils



Temps réel
Suivi instantané

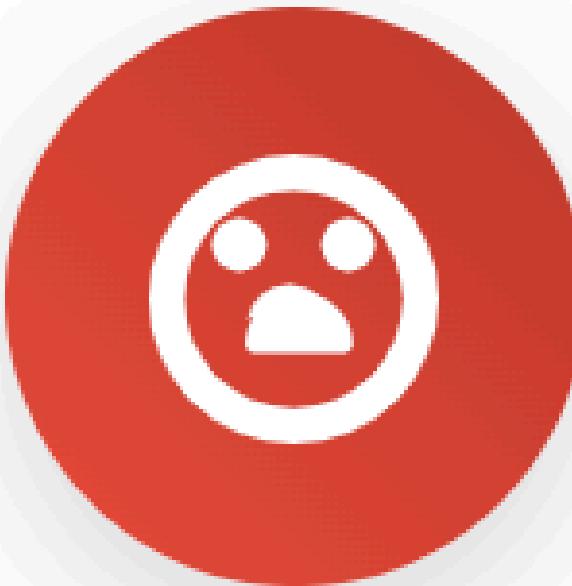


Collaboration
Communication fluide

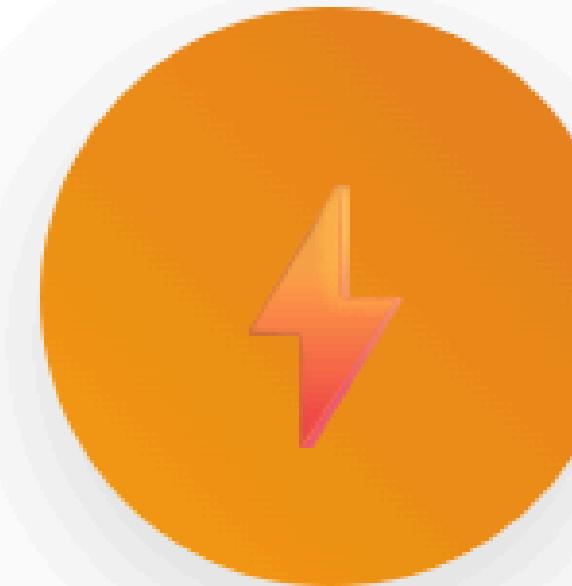


Modernité
Interface intuitive

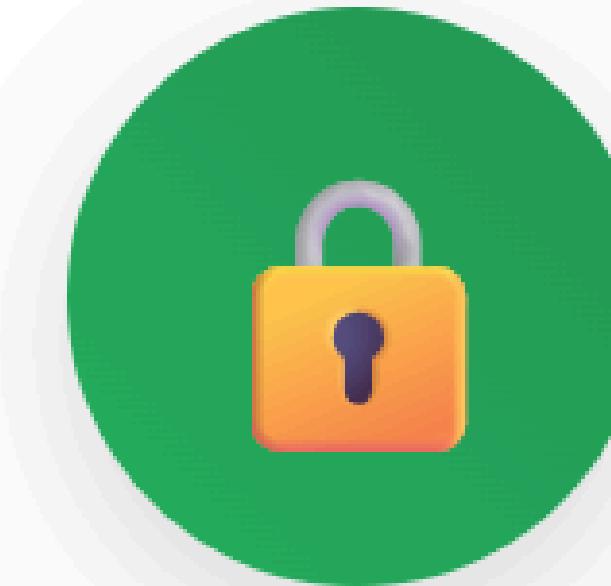
Analyse et spécifications des besoins: Besoins non fonctionnels



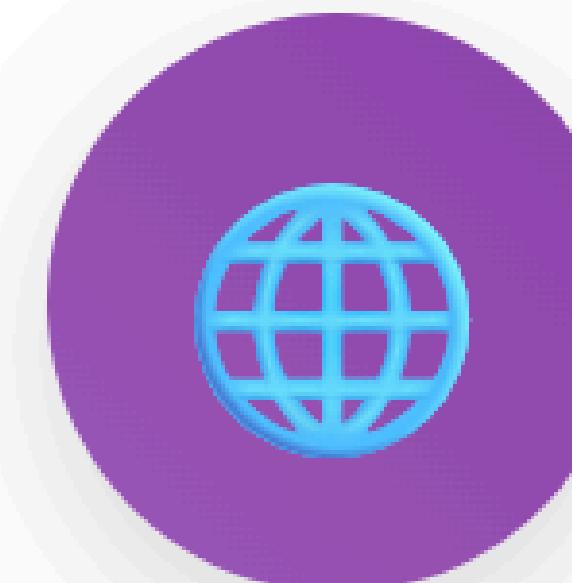
Convivialité



Performance

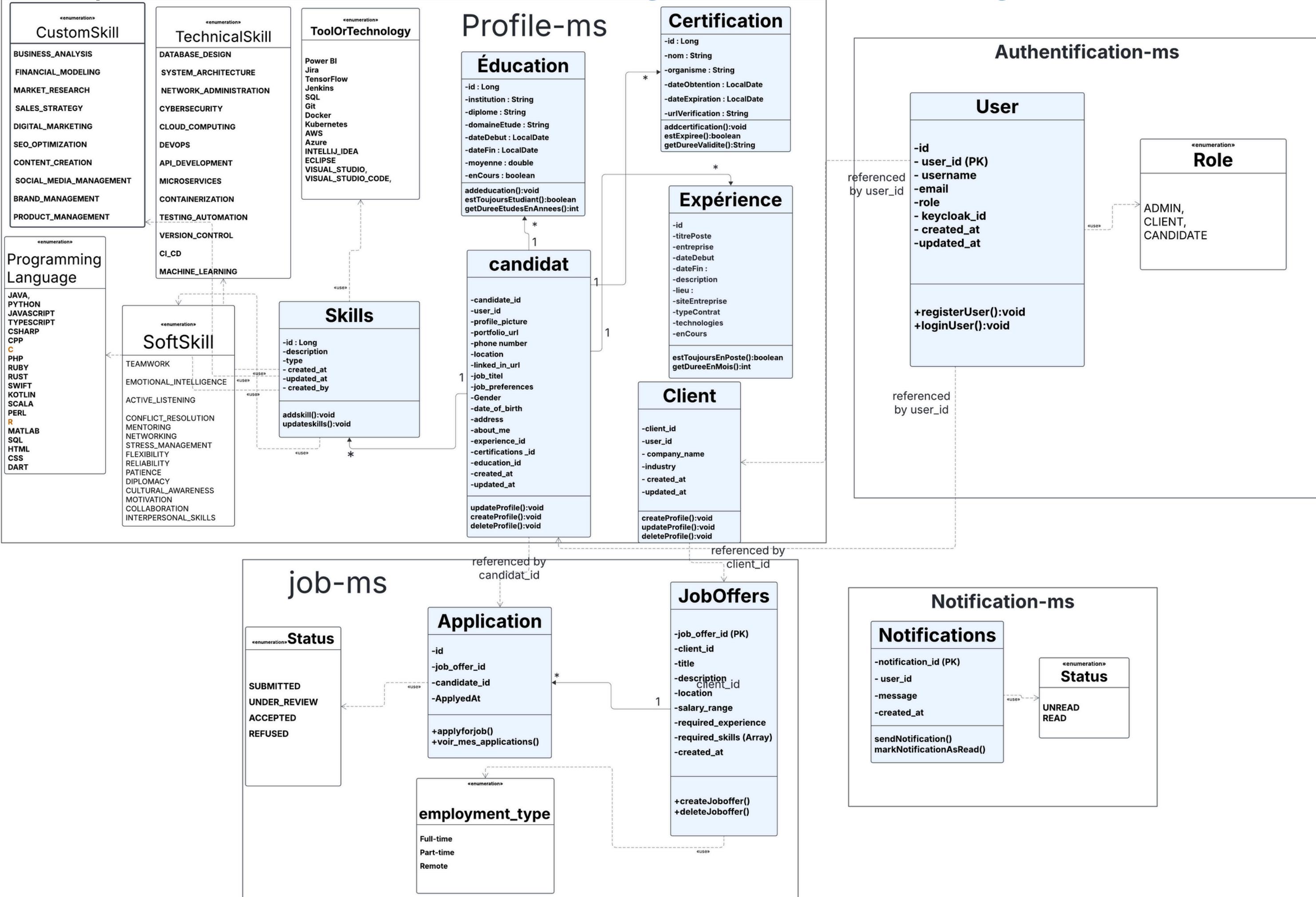


Sécurité

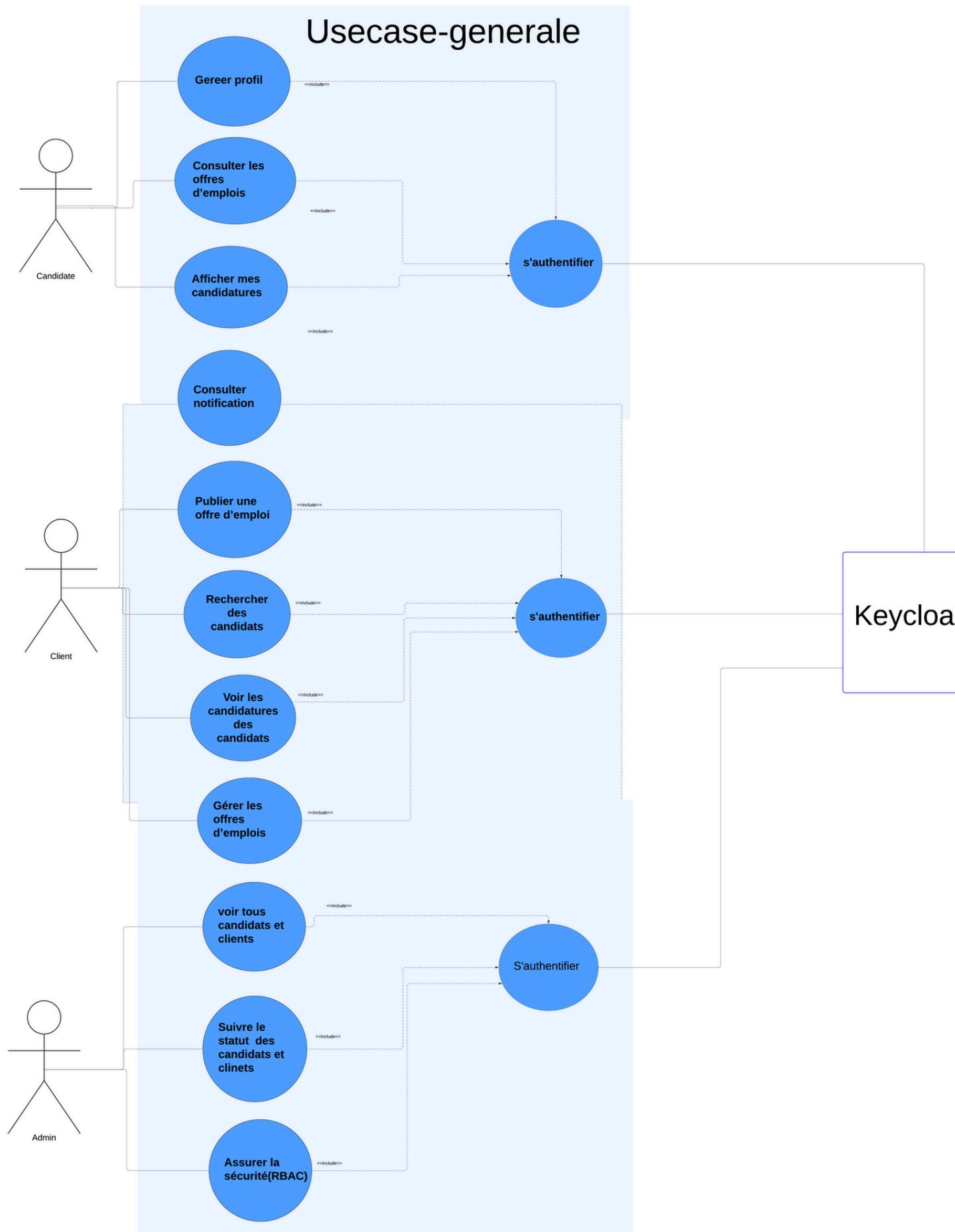


Compatibilité

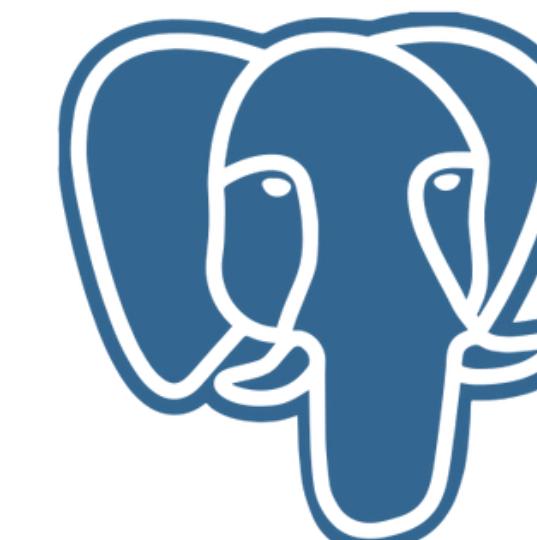
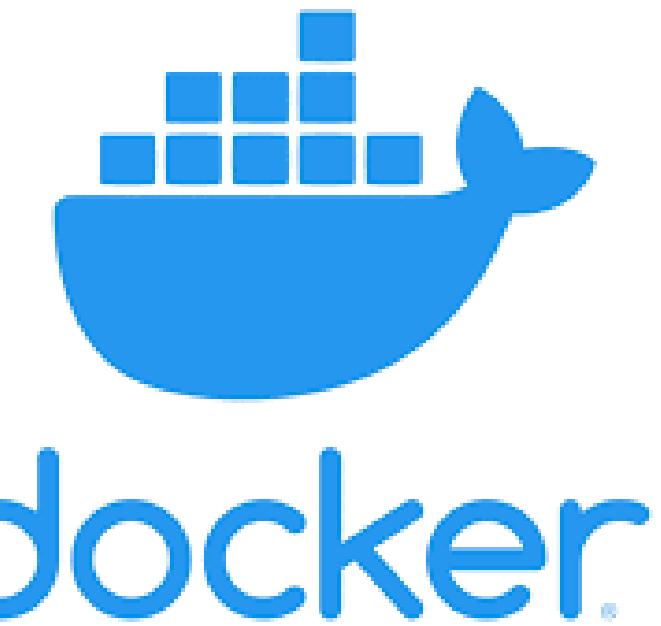
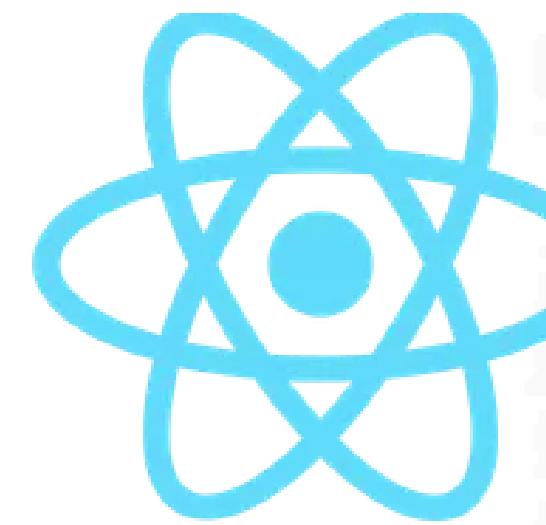
Analyse et spécifications des besoins: Diagramme de classe globale



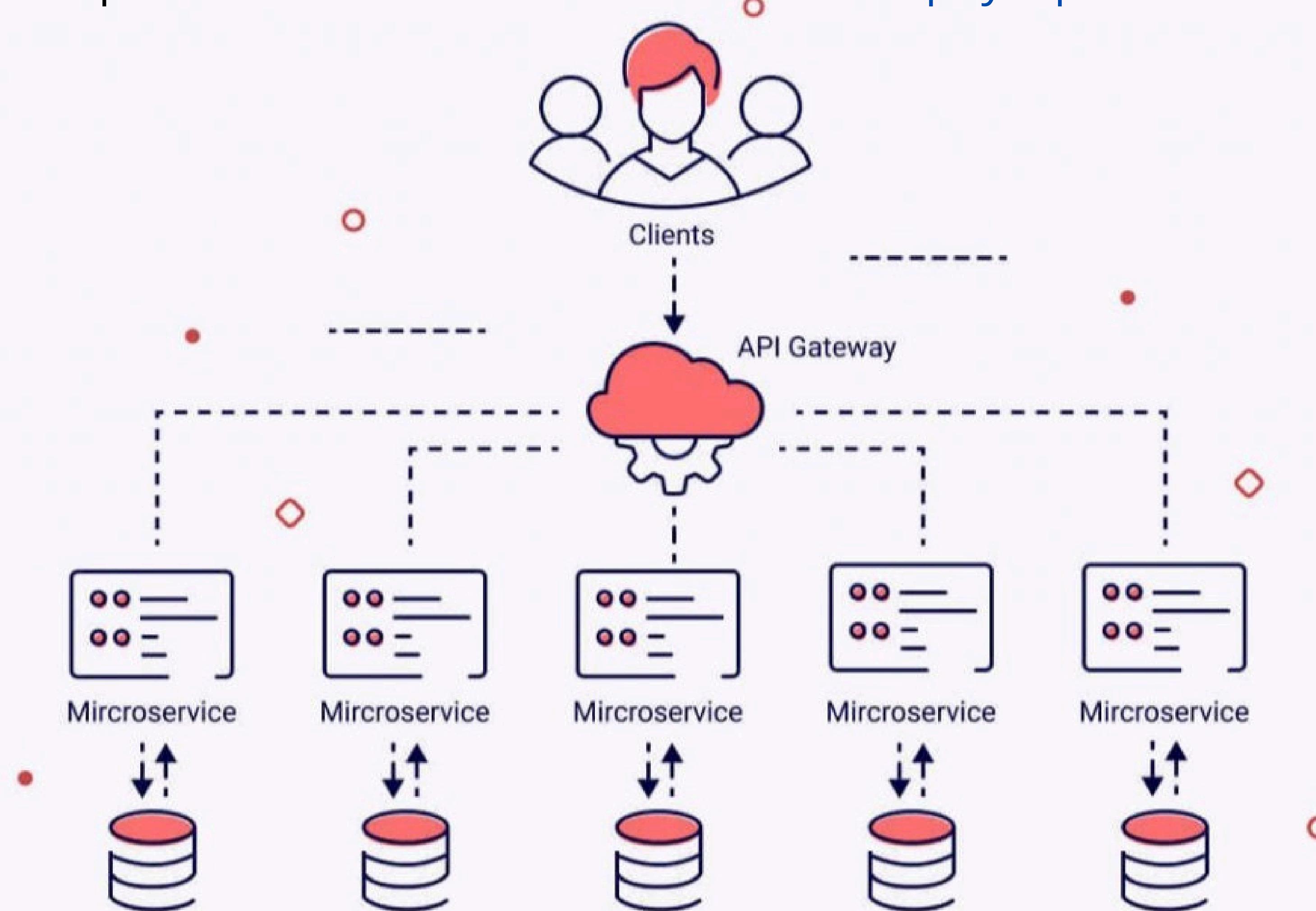
Analyse et spécifications des besoins: Diagramme de cas d'utilisation global



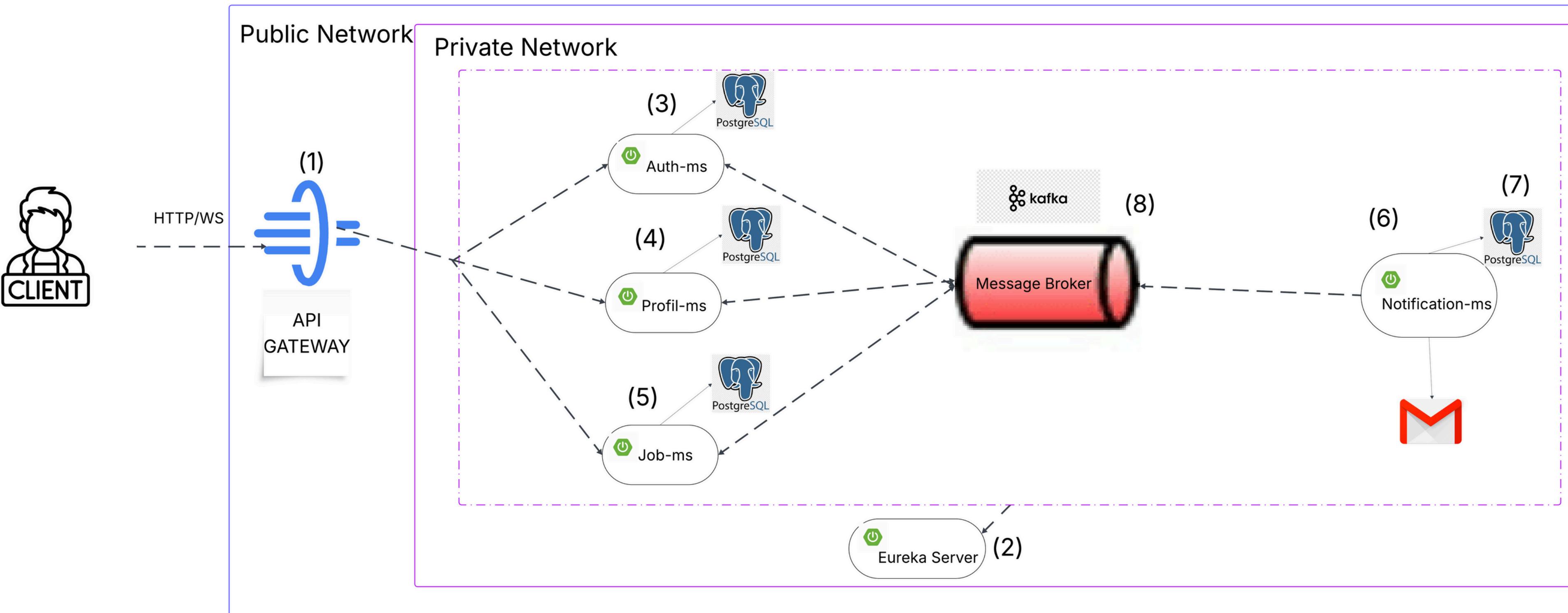
Analyse et specifications des besoins: Technologies utilisees

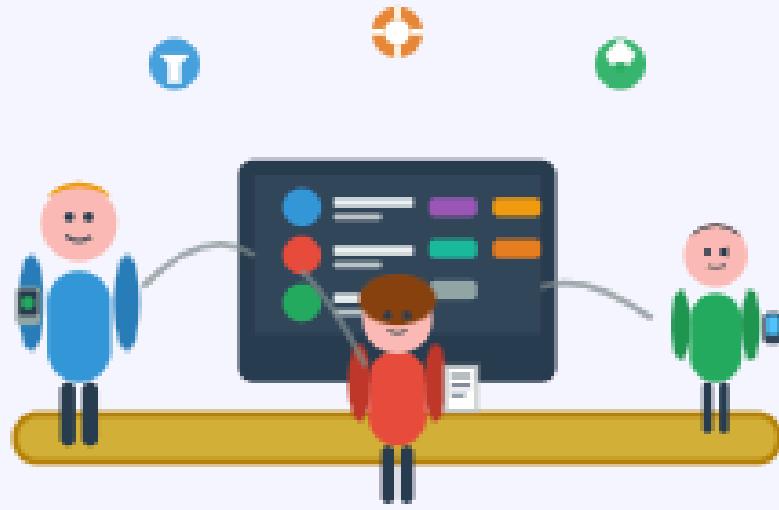


Analyse et spécifications des besoins: Architecture physique



Analyse et spécifications des besoins: Interaction entre les composants

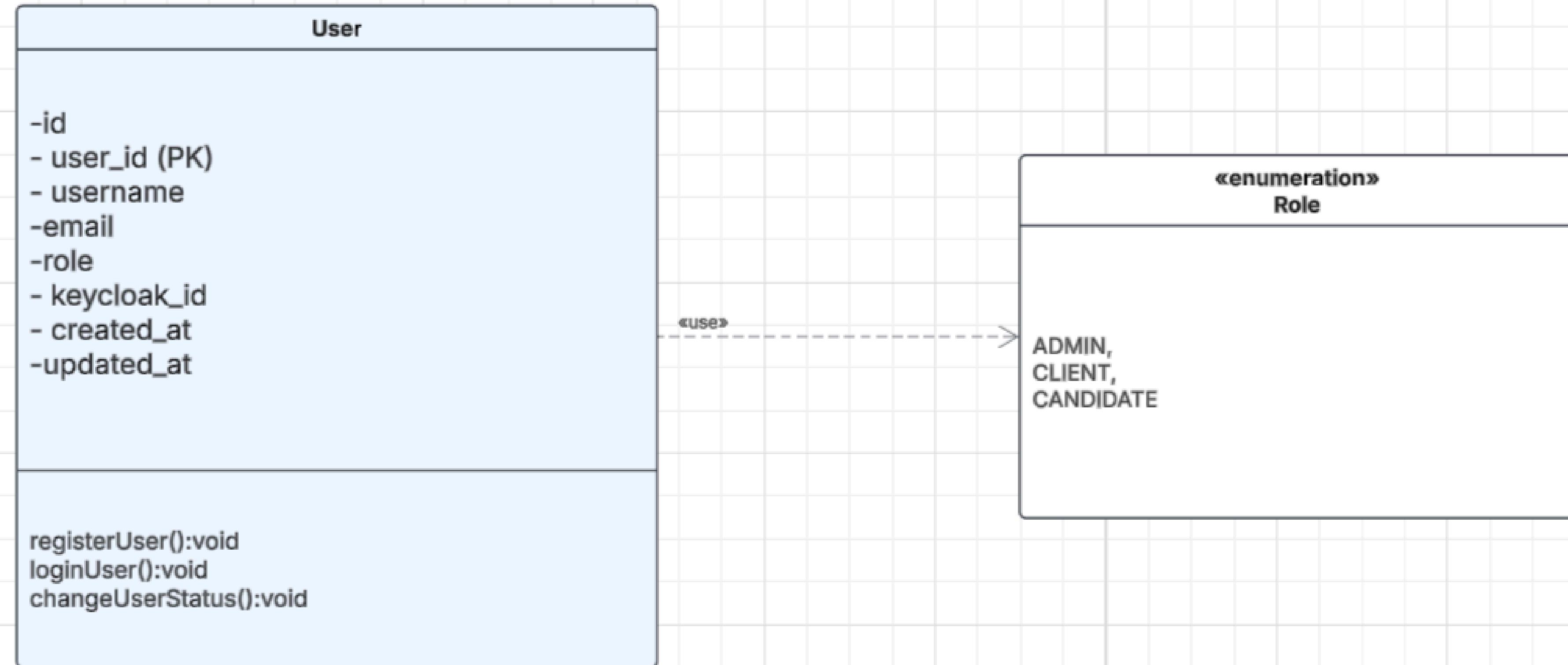




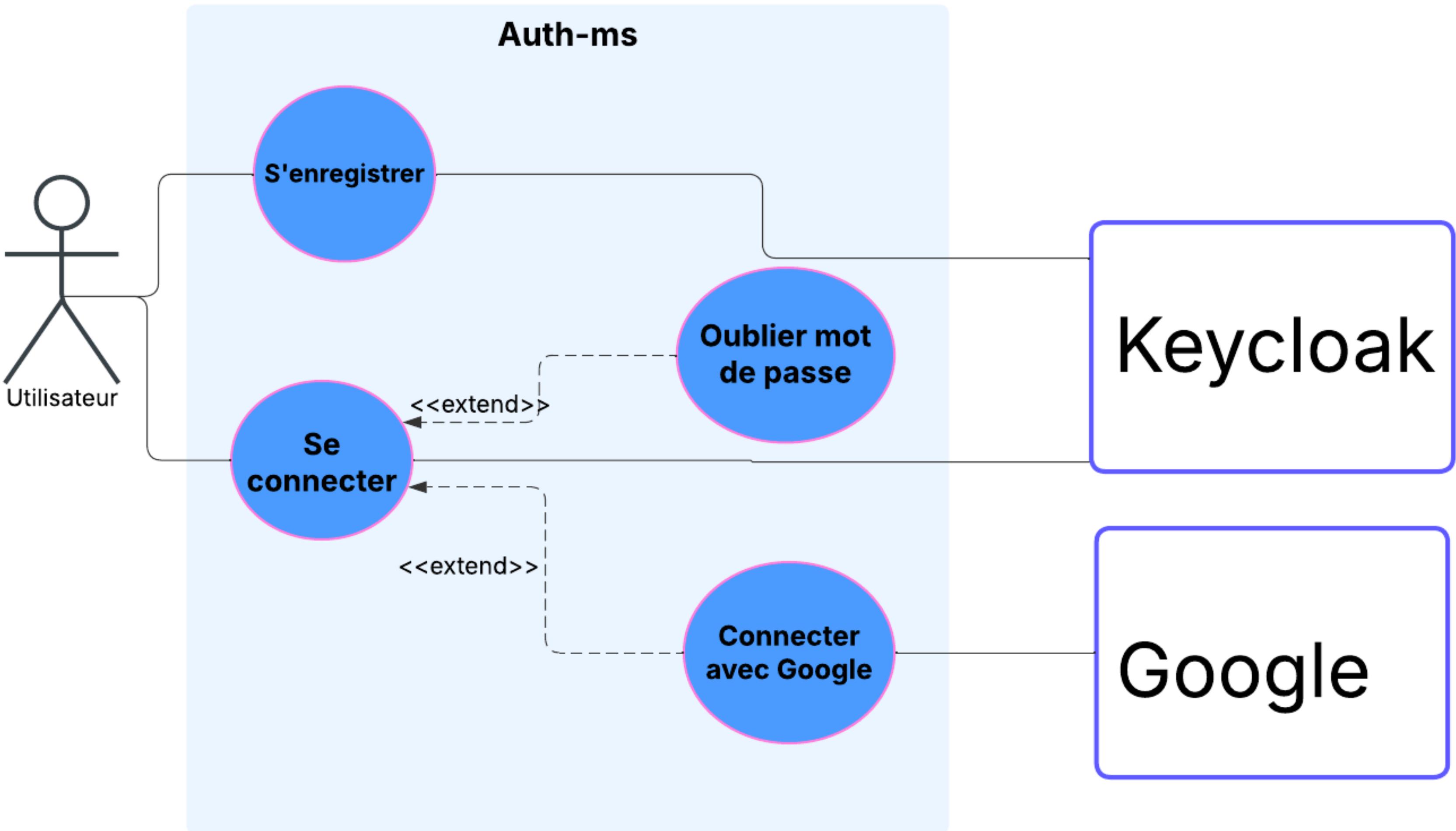
Sprint 1: Gestion des utilisateurs

Gestion des utilisateurs : Diagramme de classe

Authentification-ms



Gestion des utilisateurs : Diagramme de cas d'utilisation



Gestion des utilisateurs : Diagramme de sequence:register

