

Conception et developpement d'une solution de gestion des
candidats " TalentCloud" pour une ESN Belge

Encadrant Academique: Mr.Haythem Saoudi

Encadrant Professionnel: Mm.Sondos Aouachri

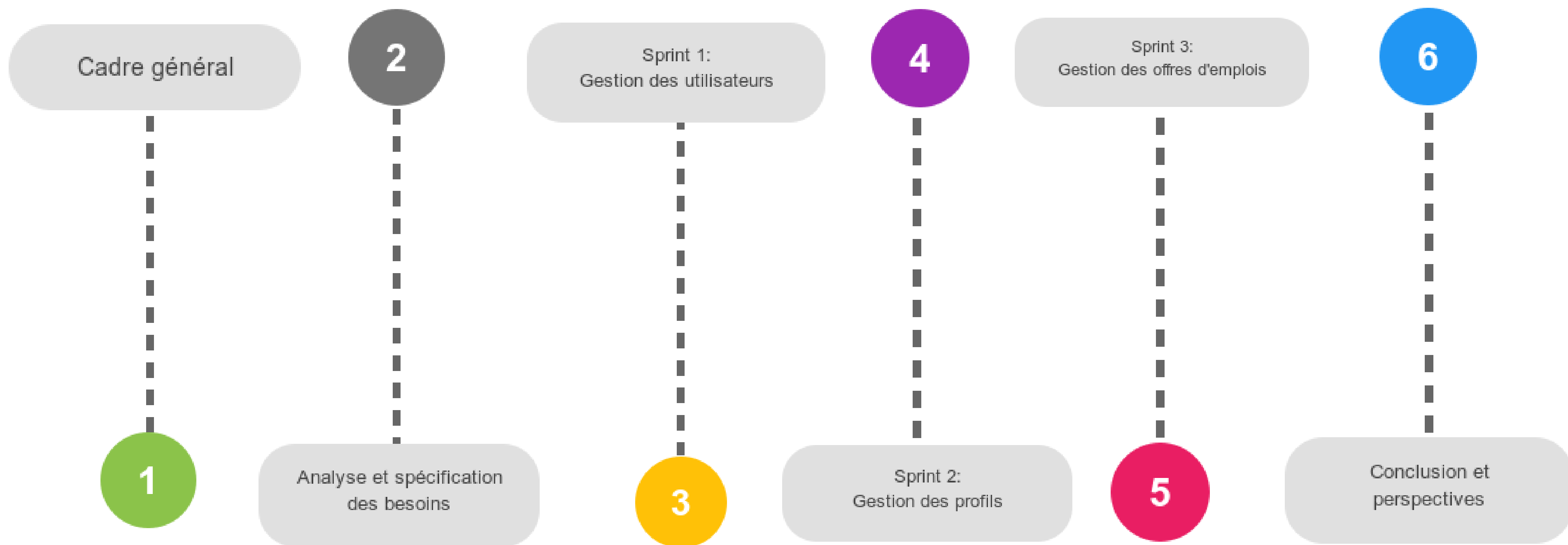


Presente par: Ben Akkari
Bacem

Année universitaire 2024-2025



PLAN





Cadre général

Cadre général : **Organisme d'accueil**

- ◆ Créée en 2020
- ◆ Située à Boulevard Bischoffsheim 39, 1000 Bruxelles
- ◆ Spécialisée en services d'ingénierie informatique
- ◆ Propose de multiples services tels que : Développement web et mobile, DevOps



Cadre general : Contexte du projet

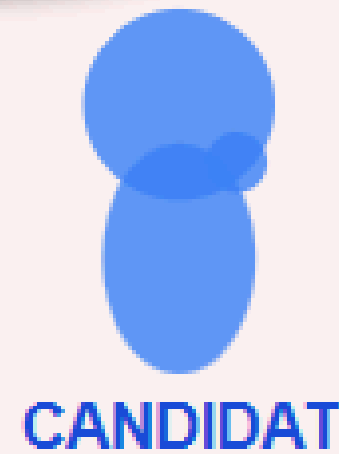




PROBLÉMATIQUE

Défis du recrutement pour les deux acteurs

Comment trouver des offres d'emploi authentiques ?



CANDIDAT



Comment identifier les vrais talents ?



ENTREPRISE

PROBLÈME
DE CONFIANCE

Où déposer mon CV en toute sécurité ?

Qui va vérifier les CV et références ?

Comment éviter les fausses entreprises ?

Comment publier des offres fiables et légitimes ?



BESOIN D'UNE SOLUTION !

Cadre général : Etude de l'existant



Portail d'emploi en ligne proposant des offres variées avec une interface mobile et conviviale



Site de recrutement populaire offrant stages, alertes e-mail et une large base de CV



Plateforme tunisienne de recrutement proposant des offres d'emploi et de stage avec dépôt de CV en ligne.

Cadre général : Etude de l'existant

Critères	EmploiTunisie	KeeJob	TanitJobs	TalentCloud
C1 – Validation et vérification rigoureuse des données des candidats et des clients	✗	✗	✗	✓
C2 – Communication asynchrone via Kafka (notifications et mails en temps réel)	✗	✗	✗	✓
C3 – Architecture basée sur microservices (scalabilité)	✗	✗	✗	✓
C4 – Publication et gestion des offres d'emploi	✓	✓	✓	✓
C5 – Création de profils candidats et clients	✓	✓	✓	✓

Application Web de Recrutement

Plateforme TalentCloud pour la gestion sécurisée des talents



Gestion Automatisée



Plateforme Interactive



Expérience Collaborative



Solution Technologique Innovante

Transformant l'efficacité des processus de recrutement

Cadre général : Méthodologie de travail: SCRUM

Flexibilité

Collaboration et communication

Adaptabilité aux changements

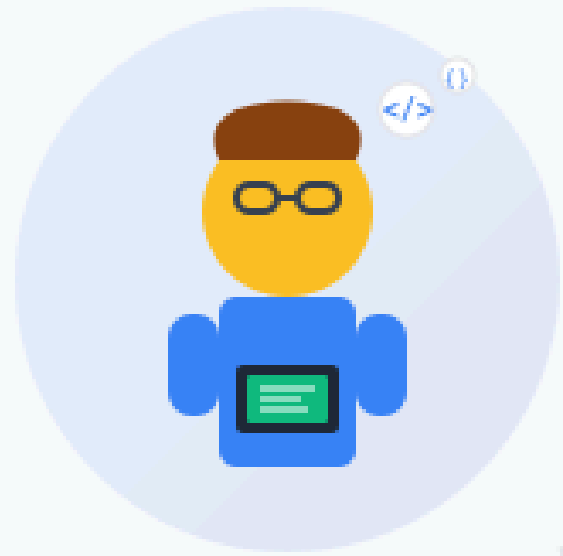
Cycles courts et itératifs



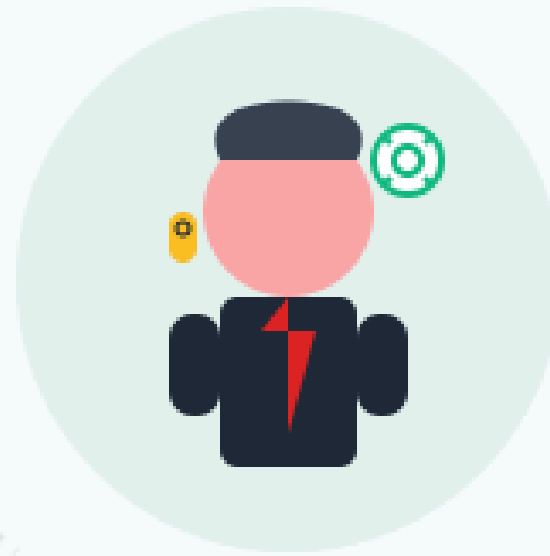


Analyse et spécification des besoins

Analyse et specifications des besoins: Identification des acteurs



Candidat

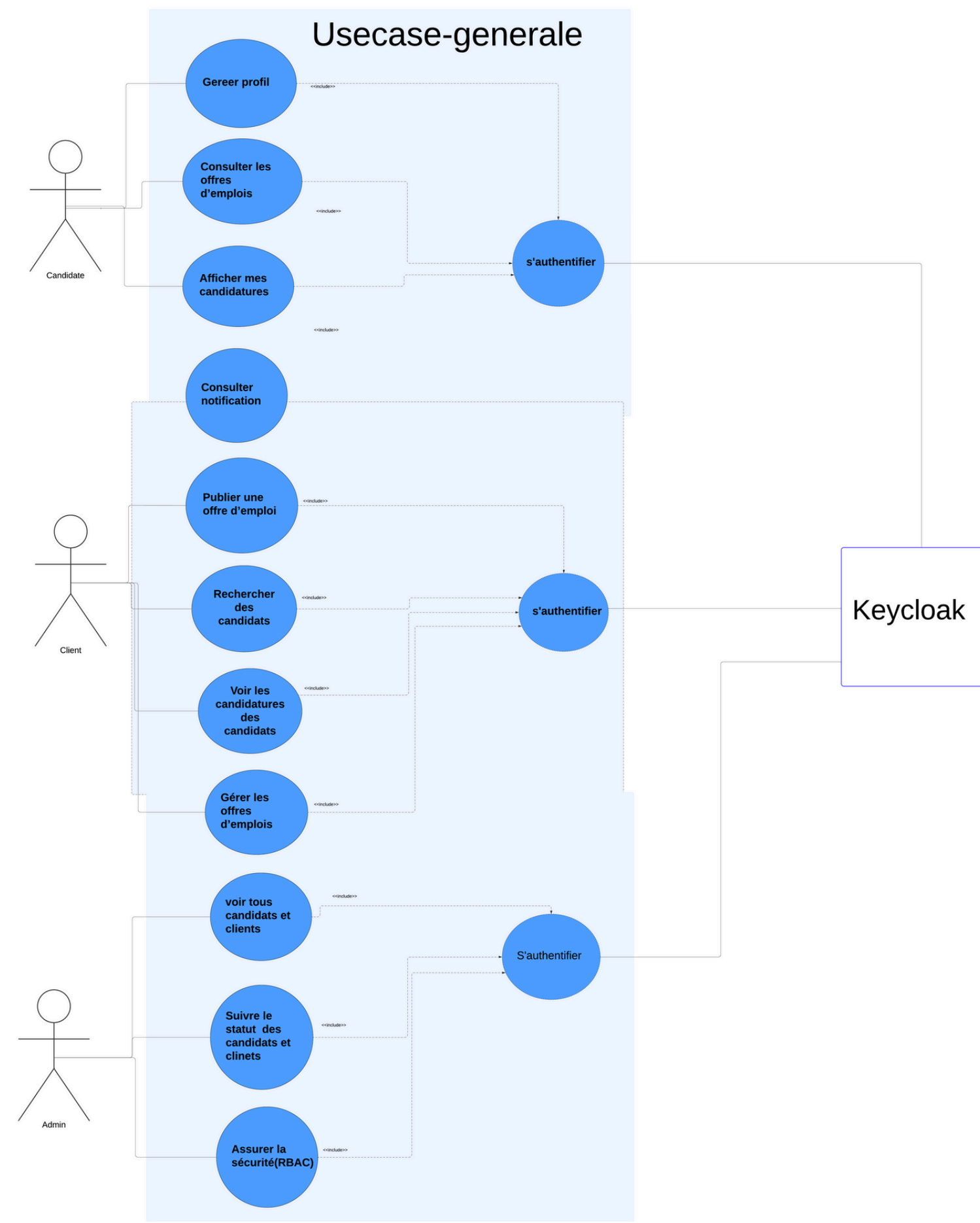


Administrateur

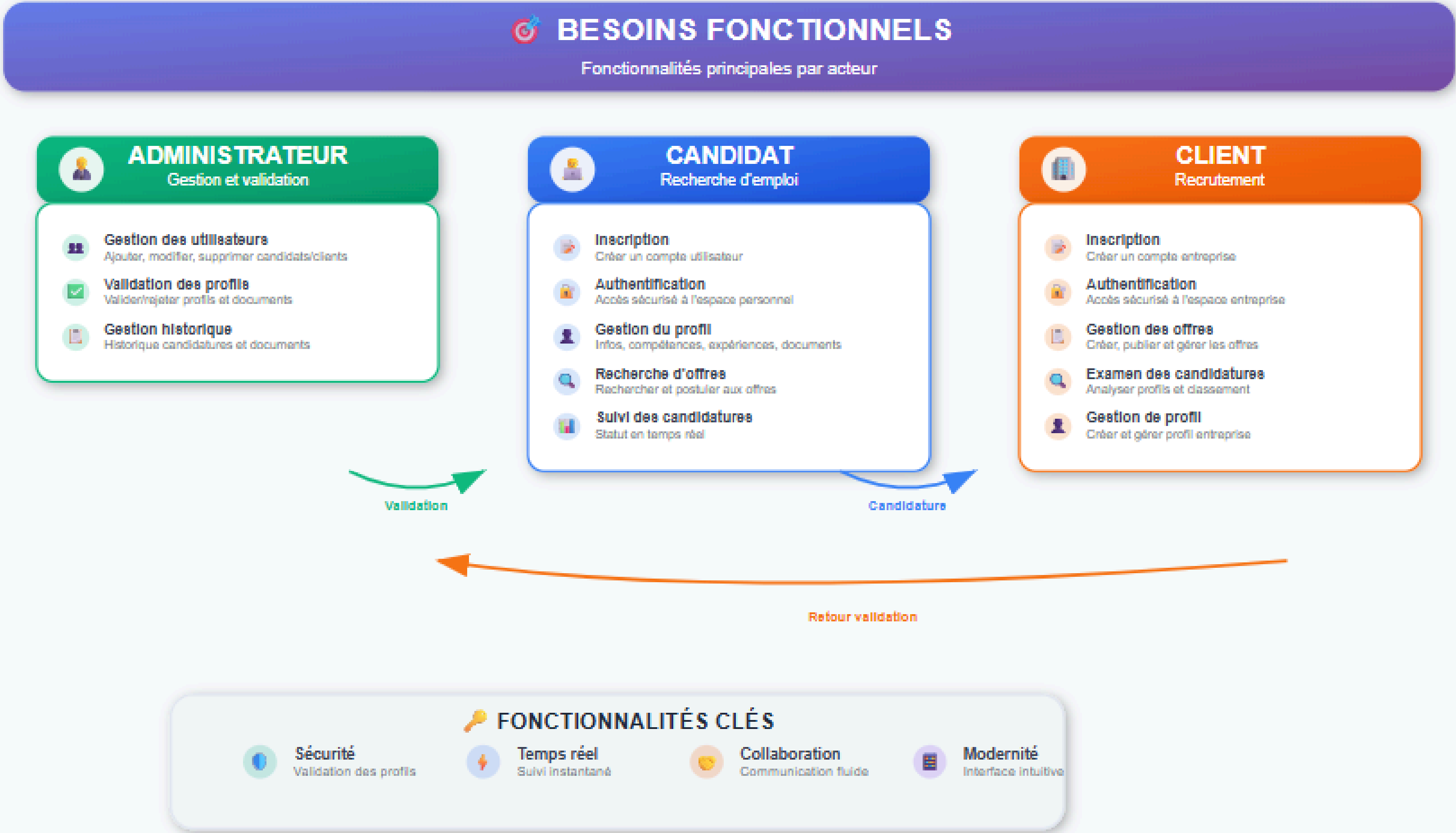


Entreprise
(Client)

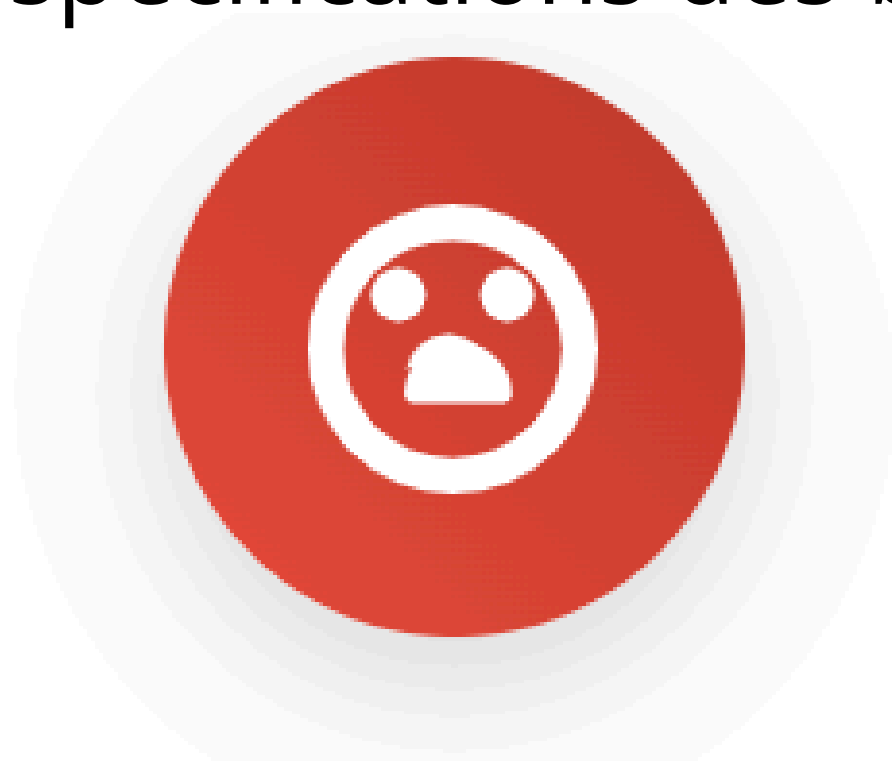
Analyse et specifications des besoins: Diagramme de cas d'utilisation global



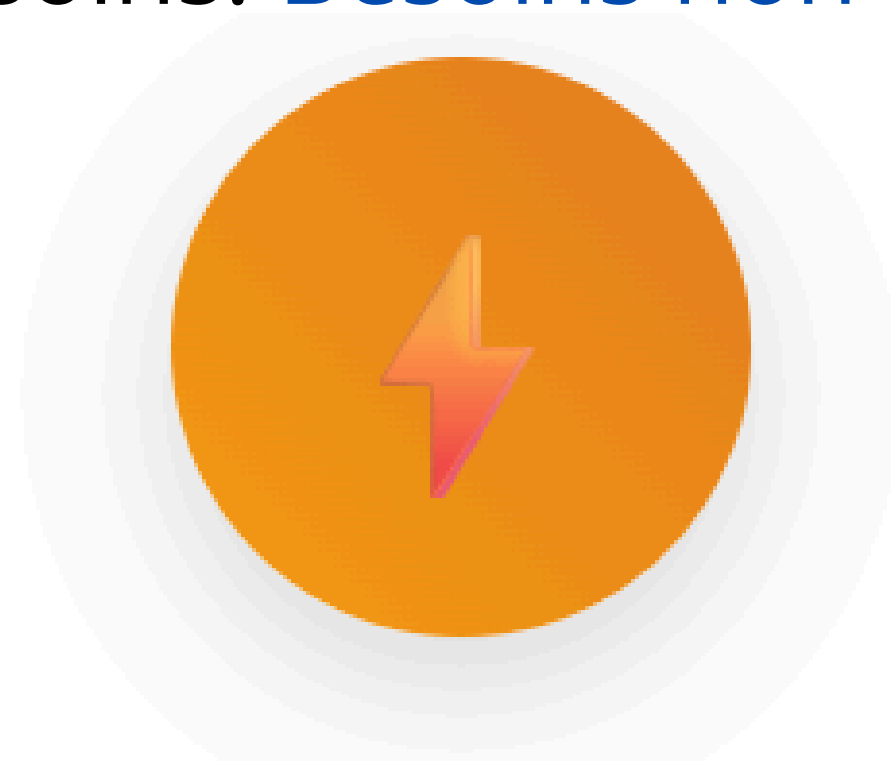
Analyse et specifications des besoins: Besoins fonctionnels



Analyse et specifications des besoins: **Besoins non fonctionnels**



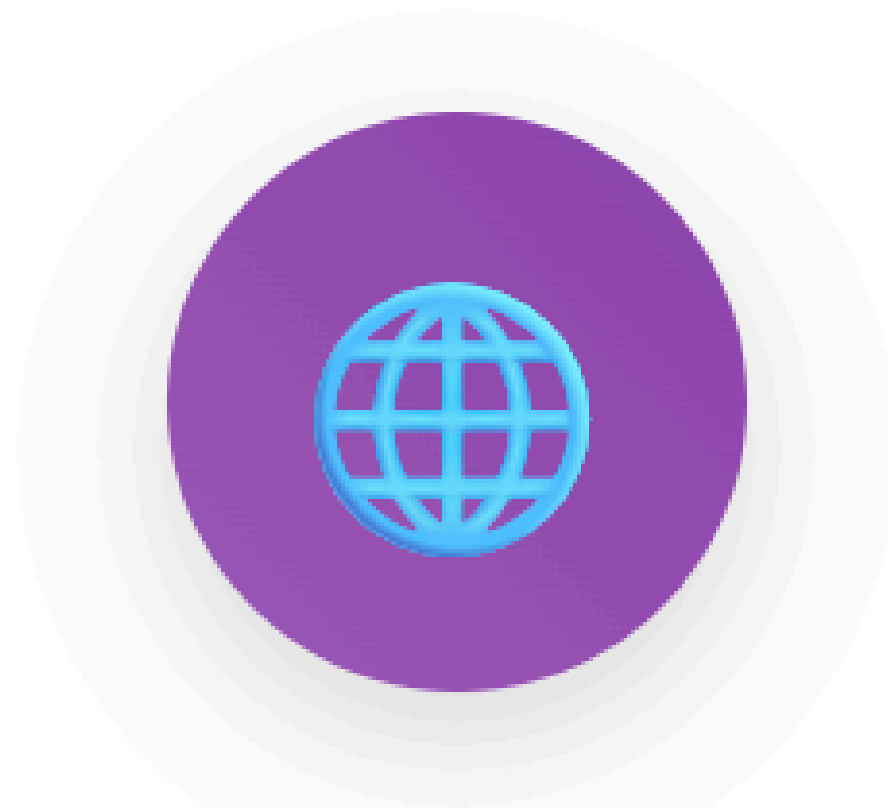
Convivialité



Performance

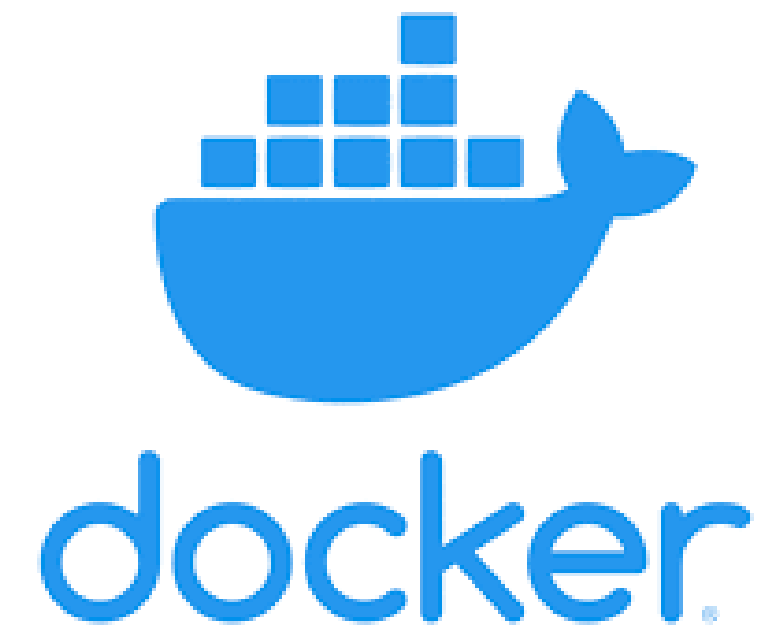
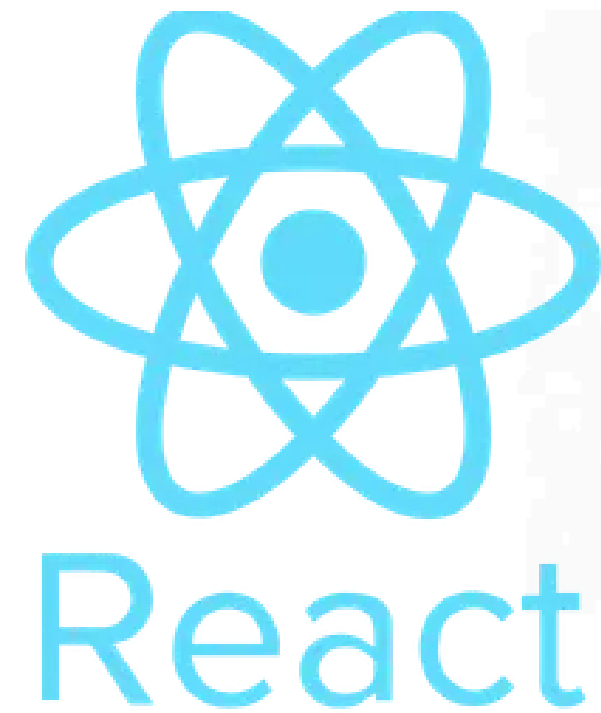


Sécurité

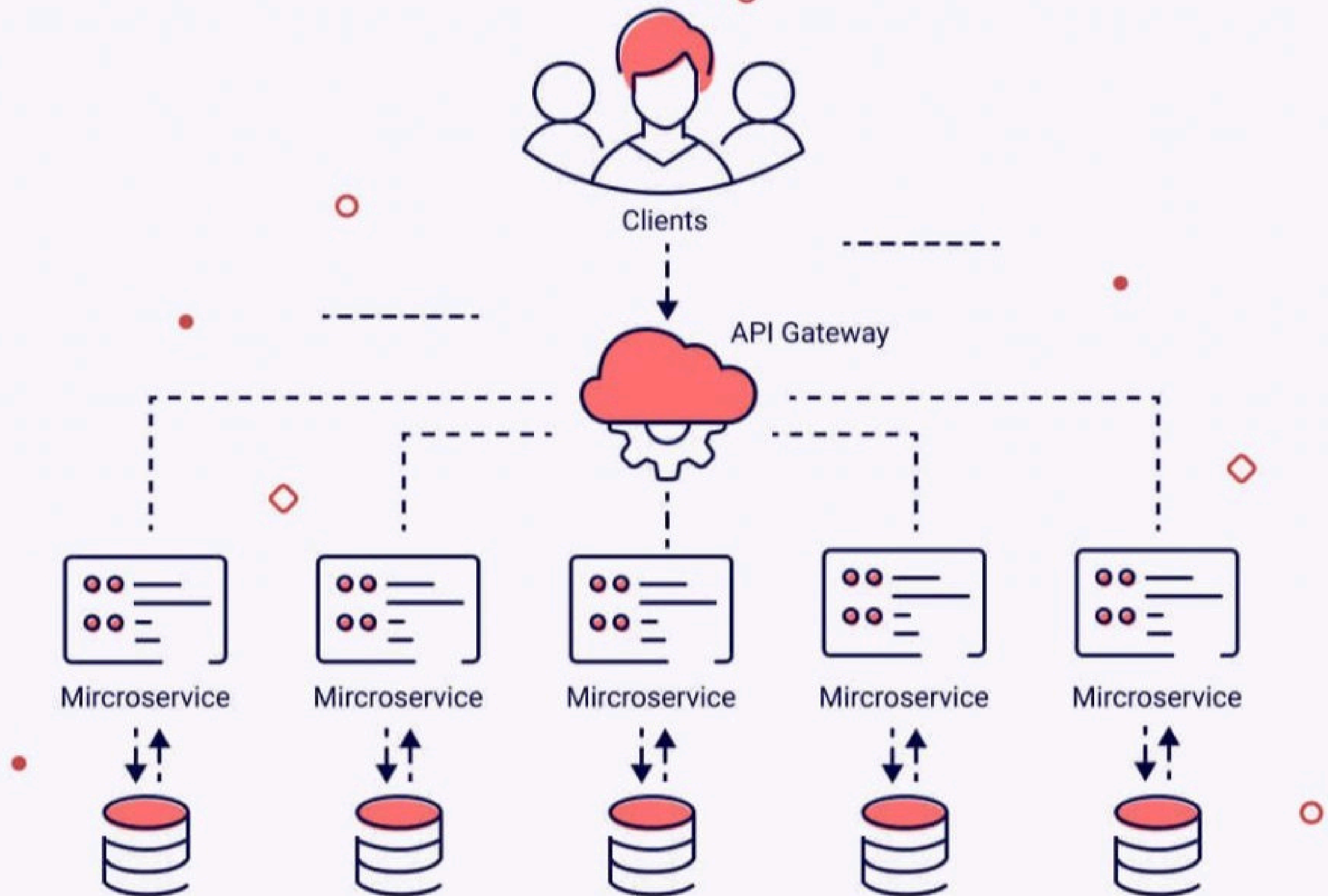


Compatibilité

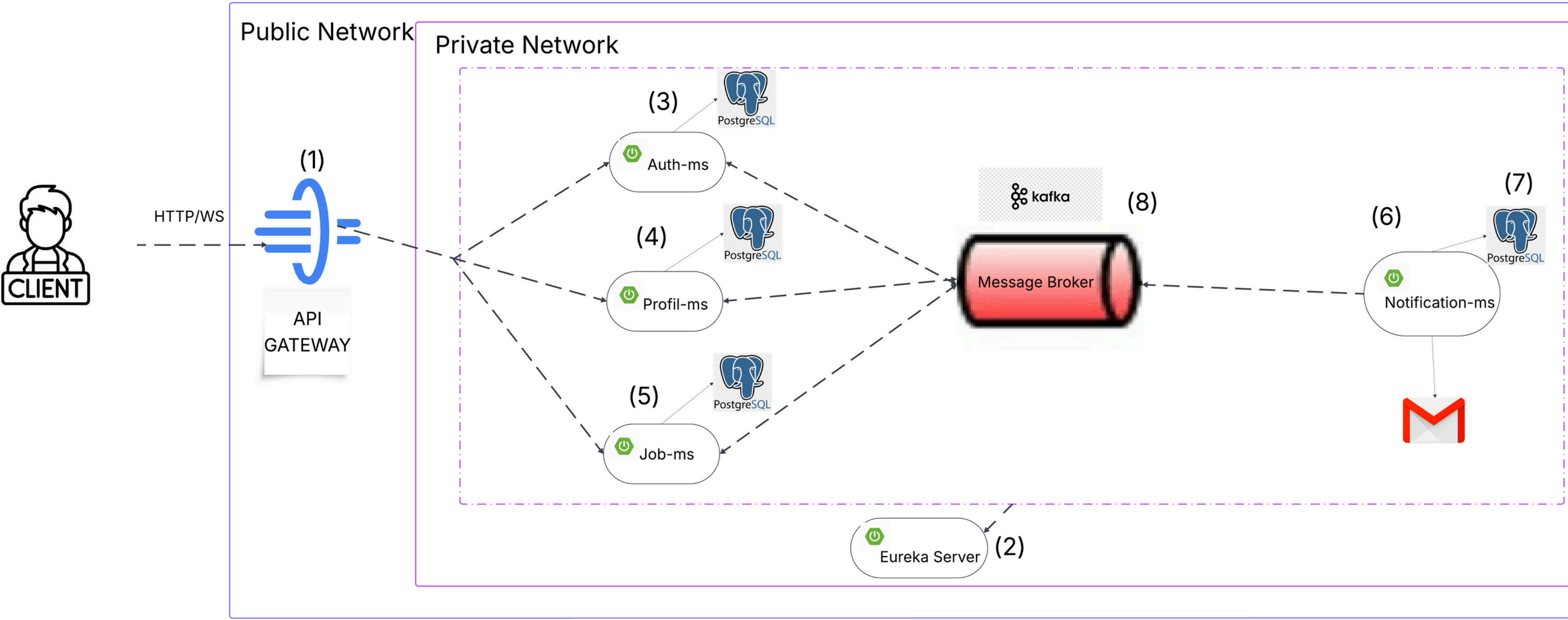
Analyse et specifications des besoins: Technologies utilisees

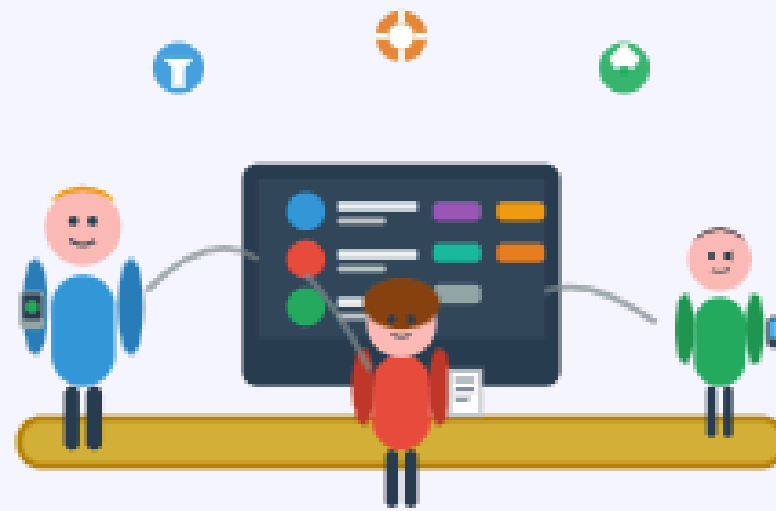


Analyse et specifications des besoins: [Architecture physique](#)



Analyse et specifications des besoins: Interaction entre les composants





Sprint 1: Gestion des utilisateurs