

Contexte de mon emploi chez Scalingo

Précédent emploi

Mon précédent emploi était chez Malt, où j'ai commencé en Août 2022. Mi-octobre, on m'annonce le matin que ma période d'essai s'arrête là et que je peux quitter l'entreprise le soir même.

Cette expérience a été très traumatisante pour moi et je ne souhaitais plus jamais reproduire cela.

9 Janvier 2023 - Embauche chez Scalingo

J'ai été embauché à Scalingo le 9 Janvier 2023. J'ai tout de suite parlé à mon manager Guillaume Desrat de mon expérience traumatisante chez mon ancien employeur.

Janvier à Avril 2023 - Débuts difficiles

Au début de mon emploi ici, j'ai eu des soucis de communication avec l'équipe, et dès que mon manager de l'époque me le demandait, je m'améliorais sur ces points, et mon manager a depuis approuvé mes efforts là-dessus.

J'ai alors énormément de pression à cause de cette période d'essai suite à ma précédente expérience. Je subis un énorme stress et le communique à mes supérieurs.

Avril 2023 - Renouvellement de période d'essai

Ma période d'essai a été renouvelée en Avril 2023, car des dires de mon manager de l'époque Guillaume Desrat, "c'est ce que je fais toujours". Je dois donc subir cette pression pendant quatre mois supplémentaires, ce qui est très difficile pour moi.

Mon manager a démissionné en Juin 2023.

Septembre 2023 - Période d'essai validée

En Septembre 2023, ma période d'essai a été validée, et ce jour là Léo le CTO m'avoue que c'était "à cause de mes soucis de communication". J'ai été blessé du manque de transparence, mais au moins ma période d'essai fut validée.

Septembre à Novembre 2023 - Mon travail se poursuit dans le silence

Depuis le départ de mon manager, j'ai eu d'autres entretiens avec le CTO qui est devenu mon manager, et je n'ai reçu aucun retour négatif sur mes performances, comme le montrent **les comptes rendus**. Je suis très anxieux de mes performances, et n'ai aucun retour positif comme négatif.

Novembre 2023 - Création de mon entreprise

En Novembre 2023, je crée mon entreprise, tout cela conformément à mon contrat de travail **ci-joint** :

- La clause de loyauté n'est pas valable car je n'entre pas en concurrence avec Scalingo
 - Scalingo exerce dans l'hébergement de données, ma société BACHRC fait du conseil et du développement
 - Mon unique client n'est pas client chez Scalingo
- La clause d'exclusivité n'est pas valable durant la première année d'activité de mon entreprise
Je n'ai donc aucune obligation de les tenir informés de quoi que ce soit.

Novembre 2023 - Méderic devient mon manager

Toujours en Novembre 2023, Méderic Bazart, collègue développeur avec qui je m'entends très bien, devient mon manager. Nous avons donc des entretiens durant lesquels je n'ai toujours aucun retour négatif comme le montrent mes comptes-rendus d'entretien.

Janvier 2024 - Je parle de mon entreprise à Méderic

En Janvier 2024, la veille de mon entretien annuel et lors d'une soirée festive n'ayant pas de lien avec Scalingo, je parle de la création de mon entreprise à Méderic, après qu'il ait promis de n'en parler à personne.

Début du conflit avec l'entreprise

18 Janvier 2024 - Entretien annuel avec Méderic

Le lendemain donc se déroule mon entretien annuel avec Méderic qui est mon manager, où l'entreprise se déclare mécontente de ma prestation :

- Justifie cela sur les problèmes de communication remontant en Avril 2023
 - Parle de récents "problèmes" très mineurs censés justifier ce mécontentement
 - exemple: pour les meetups que tu organise, tu as pensé à faire une vidéo d'introduction, mais tu n'as pas pensé à les enregistrer le jour même
- De mon point de vue, ces remarques sont un grand manque de respect et une déception :
- Ces points ne m'ont jamais été remontés durant les nombreux entretiens que j'ai eu avec l'entreprise
 - Les points qui me sont reprochés sont invalides aujourd'hui :
 - J'ai corrigé les problèmes de communication du début d'année 2023
 - Tous les points qui me sont reprochés sont extrêmement mineurs
- C'est ainsi que s'est terminé l'entretien annuel, où Méderic a pris des notes qui me déservaient trop. Je le lui ai fait remarquer, et il a approuvé. Je lui ai dit que je corrigerais

ses fautes.

Enregistré pour plus tard • Échéance : il y a 2 mois



Méderic il y a 2 mois

Re Yohann,

Je t'envoie ce message pour te demander un feedback pour mon changement de rôle en tant que Engineer Manager et Lead IST. C'est quelque chose de demander dans le template du [document de changement de rôle](#).

Je te laisse m'envoyer ton retour positif comme négatif sur mon travail lié à ces rôles et je l'ajouterais dans la section prévue à cet effet.

J'attends ton retour par message Slack avant le **31 Janvier 2024** merci d'avance 🙏

Role Change Request - Firstname Lastname - 1852-12-01

Additional feedback

Created in Notion | 21 juin 2023 | Ajouté(e) par Notion

11 réponses



Yohann il y a 2 mois

Méderic a fait preuve d'un grand professionnalisme durant son entretien. Malgré le fait que ce soit son premier, et que nous soyons amis en dehors du travail, il a su mettre une distance pendant l'entretien et rester objectif. On le sent investi lorsque j'ai parlé de mes soucis, très actif sur la résolution de ces problèmes, mais il est important de se souvenir de quelque chose : ce n'est pas à lui de résoudre tous les problèmes. Il a besoin d'être accompagné afin qu'il puisse mieux gérer ses fonctions, et ne pas s'épuiser à la tâche, comme c'est déjà le cas.

👍 1 🗨️

✅ 🔍 🗨️ 🗨️ 🗨️ ⋮



Yohann il y a 2 mois

Ca, c'est la remarque officielle 📌



Yohann il y a 2 mois

J'aurais eu un petit nitpick à te faire en off 😊



Méderic il y a 2 mois

Si tu veux me dire le nitpick ici n'hésite pas 😊



Méderic il y a 2 mois

Je crois qu'on a oublié le nitpick lors de cet huddle 😊



Yohann il y a 2 mois

Ah, oui ! C'était simplement pour pointer que ta prise de notes était assez pondérée j'ai trouvé. Après notre échange, j'ai trouvé que tu

Ouvrir dans le canal
29 janv. à 12 h 02 min 02 s

✅ 🔍 🗨️ 🗨️ 🗨️ ⋮



Yohann il y a 2 mois

Mais tu étais fatigué alors je ne me fais pas de souci. Je vais repasser cet

actif sur la résolution de ces problèmes, mais il est important de se souvenir de quelque chose : ce n'est pas à lui de résoudre tous les problèmes. Il a besoin d'être accompagné afin qu'il puisse mieux gérer ses fonctions, et ne pas s'épuiser à la tâche, comme c'est déjà le cas.

👍 1 🗨️

✅ 🔍 🗨️ 🗨️ 🗨️ ⋮



Yohann il y a 2 mois

Ca, c'est la remarque officielle 📌



Yohann il y a 2 mois

J'aurais eu un petit nitpick à te faire en off 😊



Méderic il y a 2 mois

Si tu veux me dire le nitpick ici n'hésite pas 😊



Méderic il y a 2 mois

Je crois qu'on a oublié le nitpick lors de cet huddle 😊



Yohann il y a 2 mois

Ah, oui ! C'était simplement pour pointer que ta prise de notes était assez pondérée j'ai trouvé. Après notre échange, j'ai trouvé que tu n'avais donné que les extraits où je n'étais pas sûr de moi et de mon poste, et pas tous les autres !



Yohann il y a 2 mois

Mais tu étais fatigué alors je ne me fais pas de souci. Je vais repasser cet aprem sur le compte rendu de notre EA.



Méderic il y a 2 mois

J'avoue avoir été déçu moi même de ma prise de note, elle était vraiment pas folle et peu fluide 😞
Désolé pour ça, je sais sur quoi m'améliorer 😊



Yohann il y a 2 mois

En vrai t'inquiètes, souviens-toi comment t'étais défoncé ce jour là haha

😊 1 😊 1 🗨️



Yohann il y a 2 mois

Mais profite de cette semaine de support pour te couper un peu de tout ça, ça va te faire du bien



Méderic il y a 2 mois

Thanks 🤗

B I 🔗 🔗 🔗 🔗 🔗 🔗 🔗

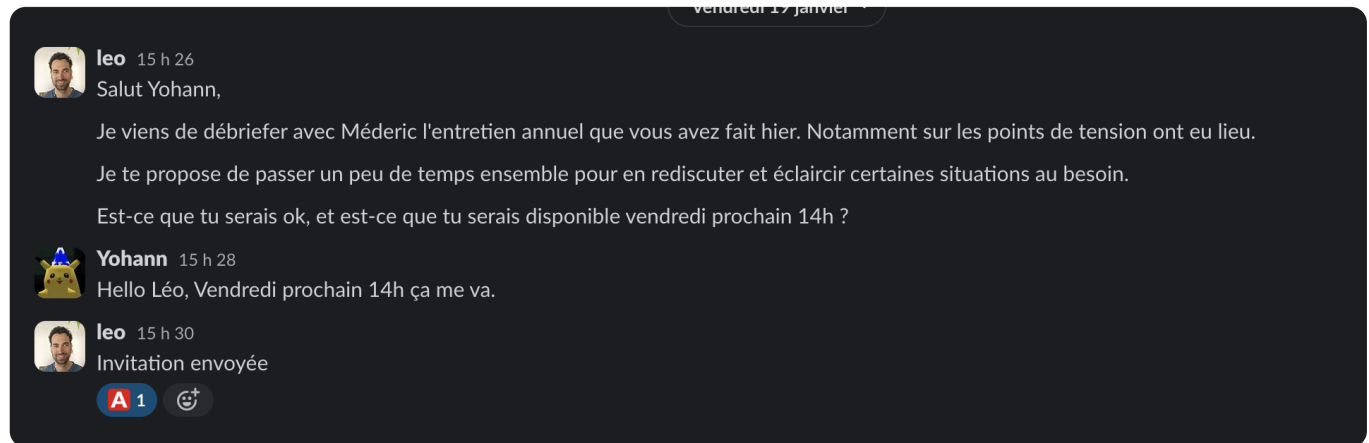
Répondre...

☐ Envoyer aussi dans un message direct

👍 🗨️ 🗨️ 🗨️ 🗨️ 🗨️ 🗨️

26 Janvier 2024 - Entretien avec Léo Unbekandt

Suite à ma déception, le 19 Janvier Léo Unbekandt m'a proposé un entretien une semaine plus tard, que j'ai accepté.



Dans cet entretien, il avoue notamment que ma période d'essai a été en majeure partie liée à une situation économique alors compliquée pour Scalingo.

Dans cet entretien, il me dira qu'il ne trouve pas que je sois "Senior", et que je ne correspond pas au poste.

Sachant que l'on me dit depuis le début que je corresponds au poste, qu'on me valide même ma période d'essai, je tombe des nues.

Il avoue que le management des équipes est quelque chose de très compliqué ces derniers mois, et qu'ils ont manqué de vision sur mon travail. Il dit qu'il revient vers moi sous deux semaines, afin qu'il réétudie ma demande.

6 Février 2024 - Je décline ma participation à une soirée facultative

Entre temps se déroule une soirée organisée pour fêter la levée de fonds de Scalingo, laquelle je décline suite au manque de respect de l'entreprise. La soirée était facultative.

Suite à ma non venue à l'évènement, Méderic me dit que "le fait que je ne sois pas venu me dessert et donne l'impression que je boude", ce que je ne comprends pas.

9 Février 2024 - Léo revient vers moi avec sa proposition

Léo revient vers moi, et d'emblée se dit très étonné que je ne sois pas venu à l'évènement, qu'il a "fait l'effort de reconsidérer mon augmentation et que j'envoie de mauvais signaux".

Suite à cela, il me fait part de sa proposition : il me propose de prendre la responsabilité d'un certain projet, et si j'y arrive, il s'engage à m'augmenter rétroactivement.

16 Février 2024 - Mon médecin m'arrête

Je suis donc encore mis à l'essai. Nous sommes en Février 2024, et le fait d'être à l'observation depuis plus d'un an me pèse de plus en plus. Alors que je venais voir mon médecin pour une autre raison, je lui parle de ma situation, et du fait qu'en Novembre 2023 ma situation familiale s'est très fortement dégradée, et il décide de m'arrêter deux semaines. Deux semaines plus tard, il prolonge mon arrêt pendant une semaine supplémentaire. J'informe Méderic en lui faisant part que "j'ai besoin de me reposer pour raison personnelles".

Rechercher dans Scalingo

Méderic

Un appel d'équipe a eu lieu 11 h 31

Vous et Méderic avez participé à l'appel d'équipe pendant 1 h 30 min.

1 réponse il y a 2 mois

Vendredi 16 février

Yohann 11 h 23

Hello Medou, tu es là ?

Je suis arrêté dès maintenant, et ce pendant 15 jours. Je ne pourrai pas assurer le support avec Aurélien aujourd'hui, ni assurer la présentation des meetups

Je te ferai parvenir mon arrêt de travail sous peu

Méderic 11 h 25

Hello Yohann,

Moi ça va c'est plutôt à toi qu'il faut demander ça

Qu'est ce qui t'arrives ? 🤔

Yohann 11 h 26

J'ai besoin de repos :')

Je pense que t'as compris

Méderic 11 h 27

Pas vraiment, j'ai quelques pistes en tête mais rien de sûr vois tu 🤔

Yohann 11 h 28

Je t'en parlerai à mon retour, si tu veux

Pas besoin de t'inquiéter, rien de grave, il me faut juste du repos

Méderic 11 h 31

Okay, juste pour être sûr

C'est à cause du travail et des dernières choses qui ce sont passées ? Ou c'est personnel ? Ou un mélange des deux ?

En tout cas, je te souhaite un bon repos et je m'occupe de ce qu'il faut côté boulot

Méderic 11 h 31

Okay, juste pour être sûr

C'est à cause du travail et des dernières choses qui ce sont passées ? Ou c'est personnel ? Ou un mélange des deux ?

En tout cas, je te souhaite un bon repos et je m'occupe de ce qu'il faut côté boulot

Yohann 11 h 38

On en reparlera de vive voix si tu veux, mais te tracasse pas

Méderic 11 h 39

Okay, repose toi bien Yoyo !

Yohann 12 h 04

Je te remercie


Début du harcèlement de la part de Scalingo

11 Mars 2024 - Je reprends le travail après 3 semaines d'arrêt


Après trois semaines d'arrêt, je reprends le travail très motivé, j'ai longuement échangé avec un collègue et avons échangé sur la manière de fluidifier notre travail.


Scalingo est une entreprise qui a déjà eu trois burnouts en 2023. Je souhaitais cacher la raison de mon arrêt afin de ne pas affecter les relations au sein de l'entreprise. Un collègue s'en est notamment inquiété, mais j'ai voulu calmer le jeu :


Fil **Ouvrir dans le canal** 29 févr. à 12 h 41 min 38 s

 **ksol** il y a 2 mois
D'ailleurs, au risque de jeter un pavé dans la mare, est-ce que quelqu'un sait pourquoi Yohann est absent? Je suis un peu embêté de demander parce que la raison d'un arrêt maladie est privée et ce n'est pas mes/nos affaires, mais de l'autre si on a un troisième cas de burnout (ou assimilable) en un an... D'une part ça devient vraiment inquiétant, d'autre part les mesures proposées par Louisa auraient peut-être intérêt à être fast-trackées?


5 réponses


 **Médéric** il y a 2 mois
Hello Kevin,
Merci de te soucier de Yohann 🙏
Pour répondre à ta question, c'est moi même qui est accepté l'arrêt maladie de Yohann. Il n'a pas souhaité me partager la raison de celui-ci mais il m'en parlera lors de son retour.

 **ksol** il y a 2 mois
Parfait, j'en demande pas plus :) merci pour la clarification!

 **Médéric** il y a 2 mois
De rien, merci à toi pour ton message 😊

#< Aussi envoyé vers le canal

 **Yohann** il y a un mois
Hello Kévin, merci de t'inquiéter pour moi 😊 Mon arrêt est lié à ma situation familiale qui s'est empirée ces derniers mois, ma santé mentale étant en déclin, mon énergie drainée, mon médecin a décidé de m'arrêter 3 semaines puisque ce n'est, d'après lui, pas une situation qui s'arrange avec seulement une semaine de repos. J'ai désormais un traitement et je reprends le travail avec bon espoir 😊
🙏 🙏 15 🙏 1 😊

 **ksol** il y a un mois
🙏 Bon courage pour cette situation et les temps à venir (et bon réflexe de ton médecin)
🙏 1 😊

Je reprends le travail, et Médéric ce jour là me demande de passer un entretien avec lui. Durant lequel je lui dit que les récents évènements avec Scalingo m'ont beaucoup affecté, que cela faisait plusieurs mois que je fatiguais de plus en plus (notamment avec la période d'essai et le manque de retours) et que je n'arrivais plus à me concentrer, que je me dispersais

beaucoup. Ce qui est un symptôme du burnout et notamment pourquoi mon médecin m'a arrêté.

14 Mars 2024 - Entrevue avec Yann Klis

Yann Klis, CEO de Scalingo, souhaite s'entretenir avec moi. Je le rencontre sur place, et n'ai pas pu enregistrer ce jour là. Je lui parle du fait que j'ai été arrêté pour raisons personnelles et en liaison avec les récents événements avec Scalingo. Il me dit ce jour ci :

- Que Méderic lui a dit pour ma création d'entreprise
- Avoir créé une entreprise c'est une faute concernant la clause de loyauté
- Que ça n'envoie pas de bons signaux : d'abord l'entretien annuel, je crée mon entreprise, et je prends un arrêt de travail
- Et que j'ai tout intérêt à considérer la possibilité d'une rupture conventionnelle, le cas échéant, que nous aurions "d'autres types de discussions, au tribunal"
- Il me dit:

Tu me dis que tu es fatigué, à côté tu as créé ton entreprise, et tu prends un arrêt de trois semaines, on pourrait croire que c'est à cause d'elle que tu t'es arrêté

Il est en train d'assumer la raison de mon état de santé, et de me Je déments en disant que cela n'a rien à voir, et l'entrevue s'arrête là.

14 Mars 2024 - Je parle à Méderic de sa trahison

Sur une autre messagerie que la messagerie professionnelle Slack utilisée par Scalingo, j'échange avec mon manager Méderic, et lui dit être grandement déçu qu'il ait rompu sa promesse. Il dit :

Ton arrêt est dû à un éparpillement personnel, j'imagine en lien avec ton activité externe.

Mon manager assume la raison de mon arrêt maladie que je faisais de mon mieux pour garder secret.

De plus il est spécifié dans ton contrat comme le mien que l'on doit en référer à tout supérieur hiérarchique de notre potentiel activité externe.

C'est faux. Quand j'ai créé mon entreprise, je me suis énormément renseigné afin de rester dans les clous. Afin d'en être sûr, j'ai même appelé l'assistance juridique de la Macif qui me l'a certifié : je n'ai aucune obligation de tenir mon employeur au courant.

Tu n'as tout de même pas souhaité en abordé les raisons même de manière vague.

On me reproche encore de ne pas avoir voulu donner les réponses