

Nama : Badar Muhammad Januar

NPM : 1111221264

Tugas 14 Manajemen Sumber Daya Manusia

1. Bagaimana peran serikat pekerja dalam menyelesaikan konflik dalam hubungan industrial.

Jawab :

Peran serikat pekerja dalam menyelesaikan konflik dalam hubungan internasional ialah menjalankan pekerjaan sesuai dengan kewajibannya, menjaga ketertiban demi kelangsungan produksi, menyalurkan aspirasi secara demokratis, mengembangkan ketrampilan, dan keahliannya serta ikut memajukan perusahaan dan memperjuangkan kesejahteraan anggota beserta keluarganya.

2. Bagaimanakah mekanisme penyelesaian hubungan industrial jika lembaga bipartit tidak mampu menghasilkan solusi.

Jawab :

Jika lembaga bipartit gagal maka salah satu atau kedua pihak mencatatkan perselisihannya kepada instansi yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan kemudian instansi tersebut wajib menawarkan kepada para pihak untuk menyepakati memilih penyelesaian melalui konsiliasi atau memilih arbitrase. Dan Jika para pihak tidak menetapkan pilihan maka dalam waktu 7 hari kerja instansi tersebut akan melimpahkan penyelesaian perselisihan kepada mediator (mediasi) dan dalam hal penyelesaian melalui konsiliasi atau mediasi tidak mencapai kesepakatan, maka salah satu pihak dapat mengajukan gugatan kepada Pengadilan Hubungan Industrial.

3. Apa saja bentuk penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Jawab :

Bentuk penyelesaian perselisihan hubungan industrial :

- a. Perundingan bipartit
- b. Mediasi
- c. Konsiliasi
- d. Arbitrase
- e. Pengadilan hubungan industrial