

## Tugas Minggu Ke-4

Nama : Badar Muhammad Januar

Kelas : A1 Manajemen

Npm : 1111221264

### Soal

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi penempatan SDM dalam suatu perusahaan dan berikan penjelasannya.

#### **Jawaban :**

##### a) Pengetahuan

Pengetahuan merupakan unsur pokok bagi setiap karyawan untuk merubah perilaku nya dalam mengerjakan sesuatu. Semakin tinggi tingkat pengetahuan karyawan, maka semakin mudah karyawan mengikuti perubahan sesuai dengan tugasnya.

##### b) Keterampilan

Baik fisik maupun non fisik merupakan kemampuan seseorang yang diperlukan untuk melaksanakan suatu pekerjaan baru. Keterampilan fisik dibutuhkan untuk pekerjaan-pekerjaan fisik, keterampilan non fisik dibutuhkan untuk mendapatkan sesuatu yang sudah jadi.

##### c) Lingkungan

Suatu lingkungan organisasi mempengaruhi perilaku karyawan. Lingkungan organisasi seperti keteladan pimpinan dan model kepemimpinan serta masa depan organisasi yang cerah akan berpengaruh pada derajat dan mutu perubahan perilaku karyawan .

##### d) Pengalaman

Pengalaman jabatan menjadi faktor pertimbangan, apabila terdapat beberapa pertimbangan bagi calon pejabat struktural, maka yang diprioritaskan untuk diangkat dalam jabatan-jabatan struktural tersebut adalah pegawai yang memiliki pengalaman lebih banyak dan memiliki korelasi jabatan dengan jabatan yang akan di isi.

##### e) Tujuan Perusahaan

Tujuan perusahaan ditentukan oleh kepercayaan kolektif dari para pimpinan perusahaan dan ini menciptakan lingkungan tertentu, Selain itu tujuan turunan dari visi masa depan dan system nilai perusahaan. Pemimpin perusahaan yang memiliki visi dan tujuan yang jelas akan menciptakan lingkungan yang mendorong perilaku produktif.

2. Mengapa proses rekrutmen merupakan proses yang sangat penting dalam penyediaan tenaga kerja, Jelaskan!

**Jawaban :**

Karena dapat membantu perusahaan untuk mendapatkan SDM yang berkualitas dan memastikan supaya mendapatkan individu yang memiliki keterampilan, pengetahuan, pengalaman yang sesuai dengan kebutuhan organisasi. Individu yang seperti itu dapat membantu perusahaan membangun tim yang kompeten dan berkinerja tinggi yang dapat meningkatkan produktivitas, inovasi dan pertumbuhan bisnis.

3. Apa yang dimaksud dengan proses rekrutmen MSDM dan bagaimana tahapan dari proses rekrutmen tersebut. Jelaskan!

**Jawaban :**

- Proses rekrutmen MSDM adalah serangkaian aktivitas yang dirancang untuk menarik, menilai dan memilih calon karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
- Tahapan dari proses rekrutmen:
  - Perencanaan rekrutmen
  - Pengumuman posisi
  - Pemilihan lamaran
  - Pengujian atau penilaian
  - Wawancara
  - Refrensi
  - Penawaran kerja
  - Penerimaan
  - Evaluasi kinerja

