

Jum'at 20 October 2023

Date :

No :

Nama : Badar Muhammad Januar

Kelas : AI Manajemen SI

NPM : 1111 221 264

Dosen Pengampu : Faria Ulyana, S.E., M.Si.

Matakul : Manajemen SDM

1) Hasil analisis jabatan dapat digunakan untuk apa saja dalam kegiatan MSDM?

Jawaban

a). Perekrutan dan Seleksi → Analisis jabatan membantu organisasi memahami kebutuhan kualifikasi dan kompetensi yang diperlukan untuk sukses dalam pekerjaan tertentu

b). Pengembangan karyawan

c). Perencanaan karir

d). Manajemen Suksesi

e). Penyusunan Jobdesk

2). Mengapa Setiap Perusahaan Perlu membuat analisis jabatan dan Sebutkan pertimbangan apa saja dalam menentukan analisis jabatan?

Jawaban

Analisis jabatan merupakan langkah kritis dalam manajemen SDM yang memberikan pemahaman

(RIRY)

Yang mendalam tentang tugas² dan tanggung jawab yang diperlukan untuk setiap posisi dalam suatu organisasi.

Pertimbangan nya yaitu :

- a). Tujuan organisasi
- b). kompleksitas pekerjaan
- c). Partisipasi karyawan
- d). Perubahan dalam organisasi
- e). Standar Industri
- f). Hukum dan ketaatan
- g). Fleksibilitas

3). Menurut anda Jelaskan tujuan utama dilakukannya analisis jabatan di sebuah perusahaan?
Jawaban

Tujuan utama dari analisis jabatan di sebuah perusahaan adalah memberikan pemahaman yang mendalam tentang pekerjaan yang ada di organisasi. Hal ini memiliki dampak yang luas pada berbagai aspek manajemen SDM dan membantu organisasi mencapai tujuannya dengan lebih efisien dan efektif.