

Nama : Badar Muhammad Januar

NPM : 1111221264

Tugas Minggu ke- 5 Manajemen Risiko

1. Mengapa perlu dilakukan seleksi rekrutmen sebelum menempatkan seorang karyawan dalam perusahaan.

Jawaban :

Karena menempatkan seseorang dalam sebuah perusahaan perlu dilakukannya seleksi dan rekrutmen agar memungkinkan perusahaan untuk memilih karyawan yang paling sesuai dengan kebutuhan dan budaya perusahaan yang dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja secara keseluruhan. Seleksi dan rekrutmen pun dapat memastikan bahwa karyawan memiliki keterampilan, pengetahuan, dan pengalaman yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab pekerjaan yang akan dilaksanakan untuk mengurangi kesalahan dan meningkatkan efisiensi.

2. Apa dampak yang diterima oleh perusahaan apabila proses seleksi yang dilakukan tidak efektif. Jelaskan!

Jawaban :

Dampak yang diterima apabila proses seleksi tidak efektif :

- a) Karyawan tidak sesuai

Perusahaan mungkin merekrut karyawan yang tidak memiliki keterampilan atau pengalaman yang dibutuhkan untuk pekerjaan tersebut.

- b) Kinerja Rendah

Karyawan yang tidak sesuai dengan posisi mereka cenderung memiliki kinerja yang rendah, yang dapat mengurangi produktivitas dan kualitas kerja.

- c) Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)

Jika perusahaan harus mengganti karyawan yang tidak sesuai, hal ini dapat berdampak pada biaya PHK dan memakan waktu serta energi manajemen.

- d) Biaya Pelatihan Tambahan

Perusahaan mungkin perlu mengeluarkan biaya tambahan untuk melatih karyawan yang tidak memiliki keterampilan yang diperlukan.

e) Rendahnya Kepuasan Karyawan

Karyawan yang merasa tidak sesuai dengan pekerjaan mereka mungkin tidak puas, yang dapat mengakibatkan masalah moral dan retensi karyawan.

f) Reputasi Buruk

Proses seleksi yang tidak efektif dapat merusak reputasi perusahaan di mata calon karyawan dan pelanggan, karena ini dapat dianggap sebagai tanda buruk dalam manajemen perusahaan.

g) Permasalahan yang Buruk

Perusahaan mungkin kehilangan keunggulan kompetitif jika pesaing memiliki tim yang lebih terampil dan efisien karena proses seleksi yang efektif.

3. Mengapa proses seleksi sangat penting dalam MSDM. Jelaskan!

Jawaban :

Karena proses seleksi dalam manajemen sumber daya manusia adalah tahap kunci untuk memastikan bahwa organisasi mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan dan budaya perusahaan. Seleksi yang efektif dapat membantu mengidentifikasi kandidat terbaik yang memiliki keterampilan, pengetahuan, dan sikap yang sesuai dengan posisi yang dibutuhkan. Dengan memilih karyawan yang tepat, perusahaan dapat meningkatkan produktivitas, efisiensi, dan inovasi, serta menciptakan lingkungan kerja yang positif. Selain itu, proses seleksi yang cermat juga dapat mengurangi risiko konflik di tempat kerja dan memutuskan hubungan kerja yang tidak perlu, yang pada akhirnya dapat menghemat biaya jangka panjang bagi perusahaan.