

Nama : Badar Muhammad Januar

NPM : 1111221264

Tugas 12 Manajemen Sumber Daya Manusia

1 Mengapa kompensasi non finansial juga penting diberikan kepada karyawan.

Jawab :

Karena kompensasi non finansial bisa menjaga motivasi karyawan dalam meningkatkan kinerja dan loyalitasnya terhadap perusahaan. Dengan memberikan kompensasi non finansial juga dapat memberikan suasana kerja yang positif, dan juga membantu dalam kesejahteraan karyawan.

2 Apa bentuk kompensasi yang tepat bagi karyawan yang dapat meningkatkan kinerjanya.

Jawab :

Bentuk kompensasi bagi karyawan :

1) Upah atau gaji

Biasanya upah dan gaji pada setiap karyawan jumlahnya berbeda-beda tergantung posisi dan jabatannya. Upah merupakan imbalan yang diberikan kepada karyawan yang biasanya dihitung per jam atau per hari. Sedangkan gaji adalah uang yang diberikan setiap bulannya sebagai penghargaan atas pekerjaan karyawan.

2) Insentif

Kompensasi tambahan yang dapat mendorong karyawan untuk mencapai hasil kerja yang lebih baik. Insentif biasanya berupa bonus tunai, hadiah atau penghargaan lainnya dan diberikan ketika karyawan mampu mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

3) Tunjangan

Kompensasi tambahan yang diberikan kepada karyawan untuk menutupi kebutuhan atau biaya-biaya tertentu yang terkait pekerjaan atau kehidupan pribadi. Tunjangan tersebut bisa berupa tunjangan kesehatan, tunjangan transportasi dan tunjangan makan.

4) Fasilitas

Selain kompensasi dalam bentuk uang karyawan juga membutuhkan kompensasi berupa fasilitas seperti ruang kerja yang nyaman.

3 Apakah kinerja karyawan dipengaruhi oleh besarnya kompensasi yang diberikan perusahaan.

Jawab :

Kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan karena besar kecilnya kompensasi tergantung kinerja karyawan itu sendiri. Dan besar kecilnya kompensasi juga mempengaruhi prestasi kerja, motivasi dan kepuasan kerja karyawan. Karyawan juga cenderung lebih termotivasi dan merasa dihargai melalui kompensasi yang adil dan memadai.