

No.:

Date.:

October
Tgl 11 ~~October~~ 2023

Nama : Badar Muhammad Januar
Kelas : A1 Manajemen
NPM : 1111 221 26A
Matakul : Manajemen SDM
Dosen Pengampu : FITRIA LUYANA, S.E., M.SI.

TUGAS

1). Mengapa Perencanaan SDM dalam Perencanaan Strategis harus memperhatikan lingkungan organisasi yang baik secara internal maupun eksternal?

2). Bagaimana Peran Perencanaan SDM dalam Pengambilan keputusan dalam Perusahaan / organisasi.

3). Perencanaan SDM penting dilakukan, Apa manfaat Perencanaan SDM bagi perusahaan yang baru berdiri. Jelaskan

Jawaban

1). - Meramalkan kebutuhan sumber daya manusia

- Membandingkan kebutuhan dan

ketersediaan

- Meramalkan ketersediaan SDM

- Permintaan
= Penawaran } Tidak ada tindakan

- SURPLUS karyawan

↓
Penarikan karyawan
Terbatas,
Pengurangan Jam
kerja, Pensiun Dini,
Pemberhentian,
Perampangan

- kekurangan karyawan → Rekrutmen
→ Seleksi

2) * Identifikasi kebutuhan Tenaga kerja
Perencanaan SDM Membantu dalam mengidentifikasi kebutuhan tenaga kerja Saat ini dan masa depan berdasarkan tujuan dan Strategi organisasi

* Rekrutmen dan Seleksi karyawan
Dengan Memahami kebutuhan tenaga kerja, Perencanaan SDM mendukung pengambilan keputusan terkait rekrutmen dan seleksi karyawan yang sesuai dengan kebutuhan dan nilai organisasi

* Pengembangan karyawan
Perencanaan SDM Membantu dalam mengidentifikasi area pengembangan karyawan dan menentukan jenis pelatihan yang diperlukan untuk meningkatkan keterampilan dan kinerja mereka

* Suksesi dan Pengelolaan Bakat
Melalui Perencanaan SDM, organisasi dapat mengidentifikasi bakat internal dan merencanakan suksesi

* Manajemen Kinerja
Perencanaan SDM terlibat dalam pengembangan sistem manajemen kinerja yang

Mendukung evaluasi dan Pengembangan karyawan.

* **Fleksibilitas Tenaga kerja**
dalam menghadapi perubahan dalam lingkungan bisnis, Perencanaan SDM memungkinkan organisasi untuk mengambil keputusan yang tepat terkait fleksibilitas tenaga kerja

* **Analisis biaya dan manfaat**
Melalui Perencanaan SDM, organisasi dapat melakukan analisis biaya dan manfaat terkait berbagai keputusan SDM.

* **Manajemen Perubahan**
Pengambilan keputusan dalam konteks perubahan organisasional seringkali melibatkan aspek SDM.
~~SDM~~ ~~SDM~~

- 3). - Rekrutmen yang tepat
- Efisiensi Operasional
 - Kesesuaian Hukum dan Regulasi
 - Pengembangan karyawan
 - Pengelolaan kinerja
 - Suksesi yang terencana
 - Budaya organisasi
 - Manajemen Biaya