



NOUVEAU
FORMATION
EN
ALTERNANCE

bioforce

Responsable Ressources Humaines et Finances

de l'action humanitaire

FORMATION + MISSION HUMANITAIRE
certification professionnelle de niveau 6 (équivalent bac +3/4)

Parcours 12 mois en alternance
en Europe

bioforce.org



Chaque année, ce sont 2000 personnes qui franchissent les portes de Bioforce en Europe et en Afrique pour se former aux métiers et compétences de la solidarité internationale.

De 3 mois pour les profils expérimentés à 3 ans pour les plus jeunes, accessibles sur dossier et entretien, les formations métiers de Bioforce permettent d'acquérir les compétences professionnelles et le savoir-être indispensables pour exercer des responsabilités dans l'humanitaire et le développement.

Votre engagement est renforcé par l'expérience Bioforce : une pédagogie de l'action portée par des humanitaires de terrain, des temps de formation ressourçants et rassurants.

Le mot de la coordinatrice de formation



« L'alternance a fait la preuve de son efficacité depuis 15 ans pour nos étudiants en bachelor, et plus récemment pour nos élèves de la formation Responsable Logistique. C'est un format idéal qui combine formation et expérience « en réel ». Avec trois semaines d'alternance par mois, c'est une immersion dans la durée en contexte professionnel, des échanges quotidiens avec vos collègues humanitaires au siège et en mission. C'est vraiment le terrain d'application idéal de vos acquis de formation. En plus, vous aurez l'occasion de faire vos preuves au quotidien et sûrement d'être recruté encore plus facilement à l'issue de la formation !

Dernier point : c'est une modalité de formation qui offre une prise en charge par l'employeur et une rémunération. Vous pouvez vous concentrer à 100% sur vos apprentissages. »

Anne Rieu

Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques d'Aix-en-Provence et du Master NOHA, Anne rejoint l'Union européenne (DG ECHO) en tant que Desk pour le Soudan du Sud de 2011 à 2013. Elle part ensuite sur le terrain avec Médecins sans Frontières Belgique en RDC, RCA, Afghanistan et Haïti comme responsable administration et finances, coordinateur RH ou responsable formation jusqu'en 2017. De retour en France, elle obtient un master à distance en ingénierie de la formation, tout en rejoignant Bioforce. En 2023, elle devient responsable des formations métiers diplômantes du centre Bioforce Europe.

LES PARTENAIRES DE LA FORMATION



le métier de responsable ressources humaines et finances

Fonction clé d'une mission, le responsable ressources humaines & finances assure que les programmes humanitaires menés sur le terrain disposent des ressources humaines, financières et juridiques nécessaires pour être mis en oeuvre dans les meilleures conditions. Au-delà de la mise à disposition de ces ressources, le responsable ressources humaines & finances doit être en mesure d'anticiper les besoins. Présent sur le terrain en proximité avec les équipes projet, il pourra ainsi avoir une compréhension globale des programmes de la mission, du contexte d'intervention, des difficultés et des enjeux, et être plus efficace dans son rôle de manager des ressources humaines et financières. Il travaille en interaction étroite avec tous les autres membres de l'équipe (chef de mission, logisticien, coordinateur de projet, équipe nationale...), le siège de son ONG, et les partenaires (autres organisations présentes dans le pays, autorités locales, bailleurs de fonds...).

Au quotidien, quatre grands domaines de responsabilité :

finances le responsable ressources humaines & finances est garant et rend compte de la bonne utilisation des fonds.

ressources humaines il est garant de la politique Ressources Humaines sur la mission.

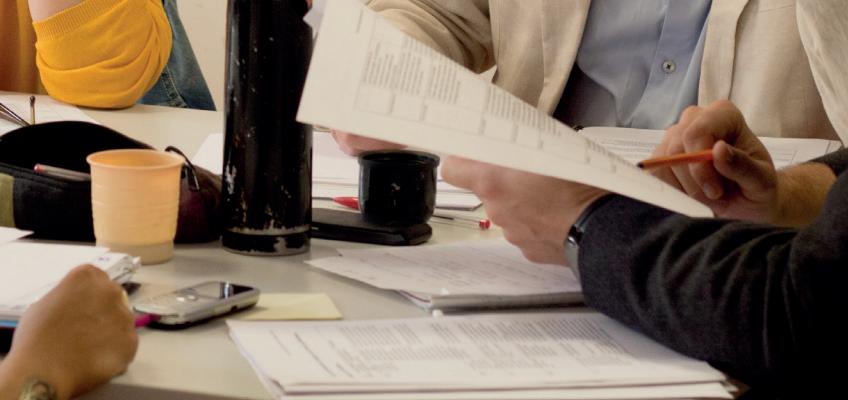
administration il est responsable de la bonne marche administrative de la mission : communication interne, formalités administratives, archivage...

juridique il est en charge de la gestion juridique de la mission : contrats, lien avec les ministères de tutelle, collaboration avec les organisations partenaires...



Son profil ? Rigoureux, fiable, intègre bien sûr, mais aussi mobilisateur d'équipe, animé d'un esprit de découverte, capable d'anticipation. Sens des priorités et esprit de synthèse complètent ce bref portrait du responsable ressources humaines & finances dans les interventions de solidarité.

Débouchés et évolution De responsable ressources humaines & finances en base ou en capitale, il est courant d'évoluer vers un poste de coordinateur administratif (coordination de l'ensemble des administrateurs d'une zone) ou de se spécialiser en Finances ou Ressources Humaines. Une évolution est également possible vers le poste de chef de mission.



avec Bioforce, devenez responsable ressources humaines et finances humanitaire en alternance

Dans son centre en Europe, Bioforce vous propose un nouveau parcours en alternance pour vous former au métier de Responsable Ressources humaines et Finances dans la solidarité. Pendant 12 mois, suivez une semaine de formation par mois et pratiquez votre futur métier les trois autres semaines, au sein d'une organisation de solidarité.

le parcours en alternance est-il fait pour moi ?

J'ai au moins 6 mois d'expérience professionnelle*

en gestion financière, gestion des ressources humaines, juridique, secteur commercial ou bancaire.



1 semaine en formation,
3 semaines en contexte
professionnel au siège d'une
organisation de solidarité



Obtenez une certification professionnelle de
niveau 6 (équivalent bac +3/4), reconnue par
l'Etat, enregistrée au Répertoire national des
certifications professionnelles.

*Lors de l'étape de sélection sur dossier, notre équipe étudiera avec attention votre parcours (niveau et domaine de formations, nature, durée et niveau de responsabilités de vos expériences professionnelles...), et pourra être amenée à vous proposer une réorientation sur le parcours le mieux adapté à votre profil.

CES FORMATIONS PEUVENT AUSSI VOUS INTÉRESSER

Bioforce propose d'autres parcours de formation pour devenir Responsable Ressources humaines et Finances humanitaire :

- **Vous avez au moins 6 mois d'expérience professionnelle et vous souhaitez vous former en Afrique ?** Découvrez la formation Responsable Ressources humaines et Finances (6 mois au centre Afrique + 6 mois de mission humanitaire)
- **Vous avez au moins 3 ans d'expérience professionnelle et vous souhaitez vous former sur un temps plus court ?** Découvrez la formation Responsable Ressources humaines et Finances parcours Expérimenté (3 mois aux centres Afrique ou Europe + 6 mois de mission humanitaire).

Connaissiez-vous également notre offre de formations compétences en logistique et sécurité ? Des formations courtes, de 3 jours à 3 semaines, en Europe, en Afrique et à distance, pour gagner en efficacité sur une compétence spécifique. Rendez-vous sur **bioforce.org** pour découvrir le calendrier de toutes les sessions proposées cette année !



Le parcours alternance 12 mois en Europe

Dates et lieux

Europe : du 26 septembre 2024 au 25 septembre 2025

Programme¹

Unité de formation 1. 23 jours

Concevoir et piloter la stratégie RH et finances d'une mission humanitaire

Module 1. Cadre de l'action humanitaire

Module 2. Méthodologie de projet

Module 3. Sûreté et sécurité

Module 4. Management des Ressources Humaines

Module 5. Logistique approvisionnement

Module 6. Logistique technique

Applications Terrain Management (simulation de mission humanitaire grandeur nature)

En suivant cette unité de formation, **vous découvrirez comment coordonner un département RH/Finances dans une organisation humanitaire.**

Unité de formation 2. 18 jours

Coordonner la gestion des ressources humaines d'une mission humanitaire

Module 1. Management d'équipe

Module 2. Organisation d'équipe et recrutement

Module 3. Administration et politique RH

Module 4. Rémunération des personnels

En suivant cette unité de formation, **vous saurez comment mobiliser et gérer les ressources humaines allouées à vos projets humanitaires.**

Unité de formation 3. 16 jours

Coordonner la gestion financière d'une mission humanitaire

Module 1. Financement et budget

Module 2. Trésorerie et comptabilité

Module 3. Pilotage, reporting et audit

Module 4. Fraude et corruption

Module 5. Informatique

En suivant cette unité de formation, **vous saurez comment mobiliser et gérer les ressources financières allouées à vos projets humanitaires.**

Unité de formation 4. 3 jours

Coordonner la gestion administrative et juridique d'une mission humanitaire

Module 1. Ouverture de mission

Module 2. Cadre juridique et contractualisation

Module 3. Fermeture de mission

En suivant cette unité de formation, **vous saurez comment prendre en compte les aspects juridiques liés à la mise en place de vos projets humanitaires**

Unité de formation 5. Compétences transversales. 15 jours

Simulations de mission humanitaire grandeur nature (applications terrain) : tout au long de l'année, des exercices de mise en situation professionnelle au plus près des réalités des interventions humanitaires.

Accompagnement au projet professionnel : pour chaque élève, faciliter l'émergence d'un ou plusieurs projets.

Application professionnelle. 185 jours

Temps d'apprentissage au siège d'une organisation de solidarité.

¹ Le programme, revu chaque année, est susceptible d'évoluer.

Organisation

Formation au centre Bioforce : 1 semaine par mois	<p>Une semaine par mois pendant 12 mois (535 heures), soit 15 semaines pour suivre et valider les 5 unités de formation du programme.</p> <p>Évaluation Chaque unité de formation, correspondant à des blocs de compétences (savoirs et savoir-faire) à acquérir, fait l'objet d'une évaluation individuelle et/ou collective (épreuves écrites, mises en situation présentées sous forme de dossier écrit soutenu à l'oral). Vous êtes parallèlement évalué·e sur votre savoir-être par rapport aux attentes du milieu professionnel.</p>
Alternance : 3 semaines par mois	<p>Trois semaines par mois pendant 12 mois, au siège d'une organisation (humanitaire, urgence sociale, solidarité locale...). L'alternance permet de mettre en pratique les savoirs, savoir-faire et savoir-être acquis pendant la période de formation et de démontrer votre capacité à vous projeter sur les responsabilités du métier et en comprendre les enjeux en contexte professionnel.</p> <p>Statut Salarié en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, selon votre profil (voir la fiche pratique Alternance en page 8)</p> <p>Durée 12 mois</p> <p>Lieu En France</p> <p>Structure d'accueil Tout type d'organisation locale, nationale, internationale ayant une action à caractère humanitaire.</p> <p>Rémunération selon votre profil (voir la fiche pratique Alternance en page 8)</p> <p>Votre recherche d'alternance L'alternance est à trouver par vos soins, avec l'appui de nos équipes pédagogiques qui pourront également vous transmettre des offres.</p>
Attribution de la certification professionnelle	A l'issue des différentes périodes et de leur évaluation, la certification professionnelle de Responsable Ressources humaines et Finances de l'action humanitaire de niveau 6 (équivalent bac+3/4 – enregistrée au RNCP le 30 mars 2020, code RNCP34529) vous est attribuée par un jury composé de représentants de Bioforce et du secteur professionnel humanitaire.
Passerelles et équivalences	Compte-tenu du caractère très spécifique de cette formation, aucune équivalence ou passerelle avec d'autres certifications n'a pu être identifiée.

Postuler

Les prérequis	<p>Âge 22 ans minimum</p> <p>Domaines requis de formation ou d'expérience professionnelle : gestion financière, gestion des ressources humaines, domaine juridique, secteur commercial ou bancaire.</p> <p>Niveau de formation et d'expérience professionnelle dans l'un de ces domaines : minimum Bac (ou équivalent) validé et minimum 6 mois non consécutifs d'expérience professionnelle (stage, bénévolat, alternance, volontariat... inclus).</p> <p>Sont particulièrement appréciées les candidatures pouvant justifier d'un engagement associatif, d'expériences à l'étranger et titulaires du permis de conduire B et de l'attestation de Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (PSC1).</p> <p>Bon niveau d'anglais et d'informatique apprécié.</p> <p><i>Les formations Bioforce sont accessibles aux personnes en situation de handicap : un référent a pour mission l'accueil, le suivi et l'accompagnement des personnes en situation de handicap en amont et pendant le projet de formation à Bioforce.</i></p>
Le processus de sélection	<p> Découvrez en vidéo votre Espace Candidat</p> <p>Étape 1 : candidature Postulez en ligne tout au long de l'année sur la page de la formation. Vous recevrez ensuite un email (pensez à vérifier votre dossier « spams ») qui vous permettra d'accéder à votre Espace Candidat : vous pourrez y finaliser votre candidature, en suivre l'avancée, et payer les frais de sélection et d'inscription. A noter : votre candidature sera étudiée à réception du paiement des frais de sélection. Nous nous engageons à vous informer de la suite donnée à votre candidature dans un délai de 2 mois à compter de cette date.</p>

Étape 2 : entretien complémentaire sur demande de l'équipe pédagogique, à Bioforce ou à distance.

Étape 3 : admission Vous serez informé par email et sur votre Espace Candidat de votre admission dans les 15 jours suivant l'entretien complémentaire (ou, s'il n'y a pas d'entretien complémentaire, dans un délai de 2 mois à compter de la réception du paiement des frais de sélection).

Étape 4 : inscription et recherche d'alternance Pour confirmer votre participation à la formation, nous vous demanderons de régler les frais d'inscription (200 €). Une fois votre engagement confirmé, une attestation d'inscription vous sera envoyée et notre équipe pourra vous accompagner dans votre recherche d'alternance. Vous avez déjà une proposition d'alternance ? Félicitations, passons à la dernière étape !

Étape 5 : validation de l'alternance Vous avez vous-même trouvé votre terrain d'alternance ? Vous l'avez trouvé avec l'appui de notre équipe ? Dans ces deux cas, l'équipe pédagogique étudiera l'adéquation de la mission qui vous sera confiée avec le contenu et les objectifs de la formation.

Bienvenue à Bioforce !

Financer

Les coûts de formation	EUROPE Sélection : 60 € Inscription : 200 € Formation (unités 1 à 5 en continu) : 7 500 €
Le financement de la formation	Les frais de formation sont pris en charge dans le cadre des dispositifs Alternance (voir la fiche pratique Alternance en page suivante)

Une question ? 

Fiche pratique Alternance

Pour moi, contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ?

contrat d'apprentissage	J'ai 29 ans maximum Je suis en formation initiale
contrat de professionnalisation	Je suis demandeur d'emploi de 26 ans et plus Je suis inscrit à Pôle Emploi

Je suis ressortissant-e d'un pays hors de l'Union Européenne, l'alternance est-elle possible pour moi ?

Oui, si vous remplissez les 3 conditions suivantes :

- Avoir déjà été inscrit-e comme étudiant-e en France l'année précédente.
- Être titulaire d'une carte de séjour (ou d'un visa) en cours de validité.
- Votre futur employeur devra demander une « autorisation de travail d'un étranger salarié en France ».

Quelle prise en charge de la formation ?

Les **frais de formation** (7 500 €) sont pris en charge par votre future structure d'accueil (par son [Opérateur de Compétences](#) et par la structure elle-même en cas de reste à charge) :

- Le coût forfait, défini par France Compétences, est de 6 578 €. Ce niveau de prise en charge peut varier dans le cas d'un accord de branche professionnelle. La structure au sein de laquelle vous effectuerez votre alternance se rapprochera de son OPCO pour connaître le montant exact de la prise en charge.
- Le reste à charge pour votre structure d'accueil, dans le cas d'une prise en charge OPCO au coût forfait, sera de 922 €.

Les **frais de sélection** (60 €) et **d'inscription** (200 €) sont à votre charge.

Contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation : quelle rémunération ?

Pendant votre temps de formation, vous êtes rémunéré-e par votre structure d'alternance, en fonction de votre âge :

Votre âge	Salaire minimum brut en contrat d'apprentissage (% du Smic ou du Salaire Minimum Conventionnel de l'emploi occupé)	Salaire minimum brut en contrat de professionnalisation
De 21 à 25 ans révolus	905,92 € (53% du Smic)	1397,76 € (80% du SMIC)
26 ans et plus	1709,28 € (100% du Smic)	1709,28 € (100% du Smic) ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle

A noter : des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable.

Côté employeur

Une aide exceptionnelle de 6 000 € maximum est accordée aux employeurs qui recrutent des alternants de moins de 29 ans (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation).

Pour les contrats d'apprentissage, vous bénéficiez [d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales](#) (à hauteur de 79% du Smic en vigueur).

[> Toutes les infos sur le portail de l'alternance du ministère du Travail](#)