

Pauta de Reunião – Revisão Salarial

1. Contexto de Mercado

- Com base em pesquisa salarial de mercado, identifiquei que profissionais com mesmo nível de experiência e habilidades que possuo recebem, em média, **30% a mais** do que meu salário atual.
 - Sugestão: que seja feita uma análise comparativa interna x mercado, buscando um profissional equivalente como referência de remuneração.
-

2. Reconhecimento e Valorização

- Caso real: recentemente, uma colega (QA Manual) solicitou evolução de carreira e foi orientada a aprender **automação** comigo, pois esta é a habilidade necessária para crescer na empresa.
 - Reflexão: se automação é o caminho de crescimento e sou quem já possui essa competência e ensina outros, isso reforça que meu trabalho já deveria ser **mais valorizado**.
-

3. Potencial Adicional a Ser Aproveitado

- Atualmente, atuo como QA, mas possuo habilidades em **desenvolvimento de software** que ainda não estão sendo exploradas pela empresa.
 - Proposta: utilizar parte desse potencial para **criar soluções internas**, otimizando processos de QA.
 - Exemplo de MVP inicial:
 - Plataforma web para unificar serviços automatizados:
 - disparo de e-mails automáticos
 - relatórios de testes automatizados
 - taskboard com backlog
 - Para iniciar, seria necessário apenas permissão para acessar banco da empresa e provisionar uma URL.
-

4. Evidências de Habilidades Técnicas

- Projeto **Liftly** já em produção (frontend + backend + banco de dados + deploy).
 - Demonstração prática de que consigo **desenvolver, estruturar e manter sistemas completos** e estáveis.
-

5. Encaminhamento

- Solicito:
 - Revisão salarial compatível com a média de mercado (**30% de ajuste**).
 - Reconhecimento formal das minhas habilidades estratégicas além do QA.
 - Avaliar abertura para atuar em iniciativas de **melhoria interna**, aproveitando meu potencial extra em desenvolvimento.