

Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Android Menggunakan Metode Management by Objective (MBO) dan Behaviorally Anchored Rating Scale (BARS)

Pendahuluan

BAB 1 - Pendahuluan

Latar Belakang

Jelaskan kebutuhan perusahaan akan sistem penilaian kinerja yang efektif dan tepat sasaran. Gambarkan kelemahan metode penilaian tradisional, seperti bias penilaian, kesulitan pelacakan, dan proses yang memakan waktu. Penilaian berbasis MBO dan BARS dalam aplikasi Android bisa menjadi solusi untuk membantu manajer dan tim SDM melakukan evaluasi kinerja secara lebih objektif dan efisien.

Rumusan Masalah

1. Bagaimana membangun sistem penilaian kinerja berbasis Android yang efektif?
2. Bagaimana metode MBO dan BARS diterapkan dalam sistem penilaian?
3. Bagaimana evaluasi sistem ini dibandingkan dengan metode penilaian yang telah ada?

Tujuan Penelitian

1. Merancang dan mengimplementasikan sistem penilaian kinerja karyawan berbasis Android.
2. Menggunakan metode MBO untuk menilai kinerja berdasarkan target yang ditetapkan.
3. Menggunakan metode BARS untuk memberikan penilaian berdasarkan skala perilaku tertentu.

Manfaat Penelitian

1. Meningkatkan akurasi dan konsistensi dalam penilaian kinerja.
2. Memberikan kemudahan dalam proses evaluasi melalui aplikasi berbasis Android.
3. Mengurangi waktu dan sumber daya yang dibutuhkan dalam proses penilaian.

BAB 2 - Tinjauan Pustaka

1. Management by Objectives (MBO)
 - Definisi dan konsep dasar MBO.
 - Kelebihan dan kekurangan MBO dalam penilaian kinerja.
2. Behaviorally Anchored Rating Scale (BARS)
 - Definisi dan konsep dasar BARS.
 - Kelebihan dan kekurangan BARS dalam penilaian berbasis perilaku.
3. Pengembangan Aplikasi Berbasis Android
 - Pengenalan Android dan komponen yang diperlukan dalam pengembangan aplikasi.

- Studi literatur terkait aplikasi penilaian kinerja berbasis mobile sebelumnya.

BAB 3 - Metodologi Penelitian

1. Desain Penelitian

- Menjelaskan pendekatan penelitian yang digunakan, yakni penelitian pengembangan aplikasi.

2. Analisis Sistem

- Mengidentifikasi kebutuhan sistem berdasarkan wawancara dengan pengguna dan stakeholder.
- Mendesain diagram alur sistem dan kerangka aplikasi.

3. Pengembangan Sistem

- Proses perancangan antarmuka dan pengkodean aplikasi menggunakan metode MBO dan BARS.
- Penggunaan framework atau library yang digunakan dalam Android untuk pengembangan aplikasi.

4. Metode Pengujian

- Uji coba sistem pada karyawan perusahaan untuk mendapatkan hasil penilaian.
- Evaluasi kinerja aplikasi berdasarkan aspek akurasi, kemudahan, dan feedback pengguna.

BAB 4 - Implementasi dan Hasil

1. Implementasi Sistem

- Tampilkan fitur utama aplikasi seperti login, penilaian kinerja berbasis target (MBO), dan skala penilaian perilaku (BARS).
- Dokumentasi dan tampilan antar muka dari aplikasi yang telah dibuat.

2. Pengujian Sistem

- Hasil uji coba aplikasi terhadap beberapa karyawan di perusahaan.
- Penilaian efektivitas sistem dibandingkan dengan metode tradisional.

3. Analisis Data

- Analisis hasil uji coba dan feedback dari pengguna terhadap aplikasi.
- Menyajikan kelebihan dan kelemahan sistem yang dikembangkan.

BAB 5 - Kesimpulan dan Saran

1. Kesimpulan

- Sistem penilaian kinerja karyawan berbasis Android dengan MBO dan BARS dapat meningkatkan efisiensi penilaian dan akurasi hasil.
- Penilaian kinerja melalui aplikasi mobile membantu perusahaan dalam melacak dan menilai pencapaian karyawan secara lebih terstruktur.

2. Saran

- Saran pengembangan aplikasi lebih lanjut, seperti integrasi dengan sistem HR lainnya atau penambahan fitur analisis data.
- Rekomendasi peningkatan sistem dalam hal antarmuka, fitur, dan fungsi berdasarkan feedback pengguna.