

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Project Name:</b>      | <b>Sistem Rekrutmen<br/>Pegawai Baru</b> |
| <b>Submitted By:</b>      | <b>Bawazir Fadhil<br/>Mohammad</b>       |
| <b>Submitted By Date:</b> | <b>06/03/2024</b>                        |

## **Test Plan On Sistem Rekrutmen Pegawai Baru**

### **1. INTRODUCTION:**

Rencana pengujian ini menjelaskan pendekatan pengujian dan kerangka keseluruhan yang akan mendorong pengujian situs web Sistem Rekrutment Pegawai Baru. Dokumen tersebut memperkenalkan:

- Strategi Uji: aturan yang menjadi dasar pengujian, termasuk ketentuan proyek (misalnya: tanggal mulai/berakhir, tujuan, asumsi); deskripsi proses untuk menyiapkan pengujian yang valid (misalnya: kriteria masuk/keluar, pembuatan kasus pengujian, tugas spesifik yang harus dilakukan, penjadwalan).
- Strategi Eksekusi: menjelaskan bagaimana pengujian akan dilakukan dan proses untuk mengidentifikasi dan melaporkan kerusakan, serta untuk memperbaiki dan menerapkan perbaikan.
- Manajemen Tes: proses untuk menangani logistik tes dan semua kejadian yang muncul selama pelaksanaan (misalnya: komunikasi, prosedur eskalasi, risiko dan mitigasi, daftar tim)

Proyek ini akan memiliki tiga tingkat pengujian, Integrasi, Sistem dan Penerimaan. Rincian setiap tingkat dibahas di bagian pendekatan dan akan dijelaskan lebih lanjut dalam rencana khusus tingkat.

## **2. Features to be tested:**

- Periksa Login berfungsi dengan benar
- Periksa Registrasi berfungsi dengan benar
- Periksa Dashboard berfungsi dengan benar
- Periksa Penginputan Data Kandidat berfungsi dengan benar
- Periksa Proses Rekrutmen berfungsi dengan benar
- Periksa Pengeluaran Offering Letter berfungsi dengan benar
- Periksa Struktur Data Kandidat berfungsi dengan benar
- Periksa Struktur Data Pegawai berfungsi dengan benar
- Periksa Proses Seleksi Awal berfungsi dengan benar
- Periksa Proses Interview Tahap Pertama berfungsi dengan benar
- Periksa Proses Technical Challenge berfungsi dengan benar
- Periksa Proses Pengeluaran Offering Letter berfungsi dengan benar
- Periksa Proses Penerimaan Kandidat berfungsi dengan benar

## **3. Approach:**

Tujuan dari pengujian ini adalah untuk memverifikasi bahwa fungsi Sistem Rekrutment Pegawai Baru – Situs Web berfungsi sesuai dengan spesifikasi.

Pengujian akan menjalankan dan memverifikasi skrip pengujian, mengidentifikasi, memperbaiki, dan menguji ulang semua cacat dengan tingkat keparahan tinggi dan sedang sesuai kriteria masuk, memprioritaskan cacat dengan tingkat keparahan lebih rendah untuk perbaikan di masa mendatang melalui CR.

Produk akhir dari tes ini ada dua:

- Perangkat lunak siap produksi;
- Satu set skrip pengujian stabil yang dapat digunakan kembali untuk eksekusi pengujian Fungsional dan UAT

## **Functional Testing**

- Selama pengujian Fungsional, tim pengujian akan menggunakan data yang dimuat sebelumnya yang tersedia di sistem pada saat eksekusi
- Tim Penguji akan melakukan pengujian Fungsional hanya pada Sistem Rekrutment Pegawai Baru – Semua MODUL yang berfungsi.

## **UAT**

Eksekusi pengujian UAT akan dilakukan oleh pengguna akhir (Sistem Rekrutment Pegawai Baru) dan Grup QA akan memberikan dukungan mereka dalam pembuatan skrip UAT.

## **Exploratory**

Tujuan dari pengujian ini adalah untuk memastikan cacat kritis dihilangkan sebelum pengujian tingkat berikutnya dapat dimulai. pengujian eksplorasi ini dilakukan dalam aplikasi tanpa skrip pengujian dan dokumentasi apa pun.

### **3.1 Test Overview:**

- Pengujian Integrasi
- Pengujian Sistem
- Pengujian Penerimaan
- Pengujian Regresi
- Pengujian eksplorasi

### **3.2 Test Tool:**

- Google Spreadsheets/Microsoft Excel will be used to write test cases.

### **3.3 Test Principles**

- Pengujian akan difokuskan pada pemenuhan tujuan bisnis, efisiensi biaya, dan kualitas.
- Akan ada prosedur umum dan konsisten untuk semua tim yang mendukung kegiatan pengujian.
- Proses pengujian akan didefinisikan dengan baik, namun fleksibel, dengan kemampuan untuk berubah sesuai kebutuhan.
- Pengujian akan menjadi aktivitas yang dapat diulang, diukur, dan terukur

## **4. Item Pass/Fail criteria:**

Situs web ini tidak diterima oleh penguji dan pengguna, jadi kami tidak puas dengan kinerjanya. ketika admin menyetujui akun pengguna maka akun pengguna diaktifkan.

## 5. TEST DELIVERABLES:

- Skenario Uji.
- Rencana pengujian.
- Uji Kasus.
- Laporan dan ringkasan Cacat/Insiden.

## 6. ENVIRONMENTS COVERAGE:

Kompatibilitas browser (pengujian Lintas Browser): kami mencakup berbagai jenis browser untuk memverifikasi kompatibilitas browser, termasuk yang berikut:

- **Chrome.**
- **Firefox.**

## 7. TESTING SCHEDULES:

| Build No  | Start Date    | End Date      |
|-----------|---------------|---------------|
| Project-1 | 05-Maret-2024 | 08-Maret-2024 |

## 8. Responsibilities:

| Task Name                             | Employee   |
|---------------------------------------|--|
| Tes penerimaan Dokumentasi & Eksekusi | Test Manager, Product manager, Test team, Client |

|   |  |
|---|--|
| Ulasan Desain Detail                        | Test Manager, Product manager, Developer Team, Client    |
| Dokumentasi & Eksekusi Uji Sistem/Integrasi | Test Manager, Developer Team, Test team                  |
| Prosedur dan aturan pengujian               | Test Manager, Product manager, Developer Team, Test team |

## 9. RISKS & MITIGATION:

| Sl.No | Risk  | Mitigation  |
|-------|---|---|
| 1     | Jadwal pengujian sangat ketat. Jika permulaan pengujian tertunda karena tugas desain, pengujian tidak dapat diperpanjang melebihi tanggal mulai yang dijadwalkan UAT. | Tim penguji dapat mengontrol tugas persiapan (sebelumnya) dan komunikasi awal dengan pihak-pihak yang terlibat.<br><br>· Beberapa buffer telah ditambahkan ke jadwal untuk keadaan darurat, meskipun tidak sebanyak yang disarankan oleh praktik terbaik. |
| 2     | Kegagalan perangkat keras selama pengujian  | Siapkan tim It, pertahankan juga sumber daya cadangan.  |
| 3     | <b>RESOURCES</b><br><br>Sumber daya tidak cukup, sumber daya terlambat masuk  | Hari libur dan liburan telah diperkirakan dan dimasukkan ke dalam jadwal; Penyimpangan dari estimasi dapat  |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | (proses memakan waktu sekitar 15 hari.   | mengakibatkan keterlambatan dalam pengujian.   |
| 4 | <b>DEFECTS</b><br><br>Cacat ditemukan pada tahap akhir siklus atau pada akhir siklus; cacat yang terlambat ditemukan kemungkinan besar disebabkan oleh spesifikasi yang tidak jelas dan memakan waktu lama untuk diselesaikan. | Rencana pengelolaan cacat tersedia untuk memastikan komunikasi yang cepat dan perbaikan masalah. |

## 10. EXECUTION STRATEGY

### 10.1 Entry and Exit Criteria

- Kriteria entri mengacu pada kondisi yang diinginkan untuk memulai pelaksanaan tes; hanya migrasi kode dan perbaikan yang perlu dinilai pada akhir setiap siklus.
- Kriteria keluar adalah kondisi yang diinginkan yang harus dipenuhi agar implementasi dapat dilanjutkan.
- Kriteria masuk dan keluar merupakan tolak ukur yang fleksibel. Jika hal tersebut tidak terpenuhi, tim penguji akan menilai risiko, mengidentifikasi tindakan mitigasi dan memberikan rekomendasi.
- Kriteria masuk untuk memulai tahap pelaksanaan tes: kegiatan yang tercantum di bagian Perencanaan Tes pada jadwal telah selesai 100%.
- Kriteria masuk untuk memulai setiap siklus: kegiatan yang tercantum di bagian Eksekusi Tes pada jadwal telah selesai 100% pada setiap siklus.