

Indicateurs V2

I. Indicateur langue

Le calcul de cet indicateur se fera en fonction de la nature de la recherche de l'utilisateur, en effet certains corps de métier nécessitent une connaissance plus ou moins accrue d'une langue vivante supplémentaire.

Par exemple, si un RH recherche un développeur Python, l'indicateur de langue doit être élevé si un profil a un très bon niveau en anglais. Au contraire, si la recherche porte sur un préparateur de commande, le niveau en anglais est anecdotique donc si le profil maîtrise moyennement l'anglais, l'indicateur sera élevé également.

Sans filtres et sans mots-clés

pour chaque langue du profil :

NiveauLangue = 99 (si courant) / 66 (si intermédiaire) / 33 (si débutant)

IndicateurLangue = NiveauLangueTotal / nbLangues

Avec filtres

pour chaque langues du profil qui correspondent au filtre :

NiveauLangue = 99 (si courant) / 66 (si intermédiaire) / 33 (si débutant)

IndicateurLangue = NiveauLangueTotal / nbLanguesFiltre

Avec mots-clés

mot-clé = métier dont le niveau en langue est important ex=Informatique, Traducteur ...

pour chaque langue du profil :

NiveauLangue = 99 (si courant) / 40 (si intermédiaire) / 10 (si débutant)

IndicateurLangue = NiveauLangueTotal / nbLangues

Avec filtres et avec mots-clés

pour chaque langues du profil qui correspondent au filtre:

NiveauLangue = 99 (si courant) / 40 (si intermédiaire) / 10 (si débutant)

IndicateurLangue = NiveauLangueTotal / nbLanguesFiltre

II. Indicateur expérience professionnelle

Calcul de la durée total de l'expérience pro (en mois) puis on la compare soit au filtre si il y en a soit par rapport aux recherches les plus fréquentes des recruteurs

Sans filtre

<https://myrhline.com/type-article/recruteurs-pourquoi-vous-ne-devez-pas-demander-plus-de-3-ans-d-experience-aux-candidats/amp/>

D'après ce lien, les recruteurs cherchent des profils dans des tranches de durée d'expériences professionnelles bien spécifiques.

indicateur = 25	si $\text{dureeExperienceTotal} < 1$ an
indicateur = 50	si $\text{dureeExperienceTotal} \geq 1$ an et < 3 ans
indicateur = 75	si $\text{dureeExperienceTotal} \geq 3$ an et < 6 ans
indicateur = 100	si $\text{dureeExperienceTotal} > 6$ ans

Avec filtre

Si : $\text{dureeExperienceTotal} / \text{experienceVoulu} \geq 1$, alors $\text{indicateur} = 100$

Sinon : $\text{indicateur} = \text{dureeExperienceTotal} / \text{experienceVoulu}$

III. Indicateur formation

On cherche dans un premier temps le plus haut niveau d'étude, si il y en a plusieurs de même niveau, on prend celui qui est le plus important (un master, un doctorat etc...). On compare le résultat obtenu avec celui du filtre ou alors avec un niveau maximum référence bac+5.

Ensuite, on applique un coefficient en fonction du "prestige" du diplôme pour obtenir l'indicateur final

Sans filtre

Sur la majorité des profils scrappés, le niveau maximal après le bac est Bac+5. Donc on le prend comme référence maximale

$\text{indicateur} = \text{niveauMaxPostBac} / 5$

Avec filtre

Le filtre représente un niveau minimal que l'utilisateur souhaite.

$\text{indicateur} = \text{niveauMaxPostBac} / \text{etudeRequise}$

ENSUITE, on évalue le diplôme du profil :

SI Doctorat, Master ou Ingénieur ALORS :

$$\text{indicateurFinal} = \text{indicateur} * 1$$

SI Licence, DUT, BTS, Bac Pro ALORS :

$$\text{indicateurFinal} = \text{indicateur} * 0.75$$

SINON : $\text{indicateurFinal} = \text{indicateur} * 0.5$