



HRhelper

TROUVER LE CANDIDAT IDÉAL

Sommaire

1. Présentation

2. Problématique

3. Les besoins

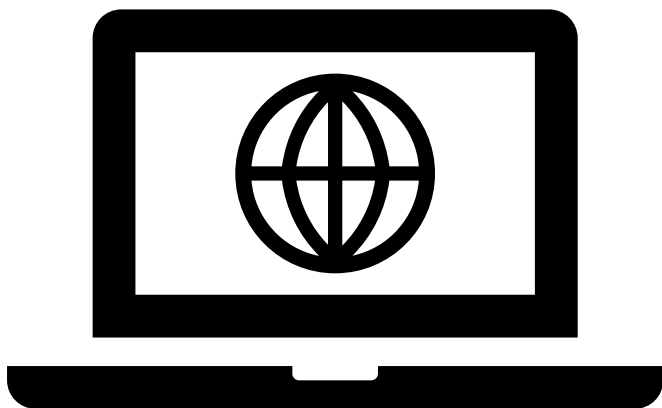
4. Notre approche

5. Le scraping

6. Notre démarche

7. Gestion de projet

8. Conclusion



1. Présentation

- Outil web
- A destination des :
 - recruteurs
 - responsables des ressources humaines
 - candidats
- Marché du travail tendu et très actif

Prénom Nom Adresse Code postal Tél. 04.00.00.00.00	Poste recherché : Ingénieur recherche et développement
---	--

■ COMPÉTENCES INFORMATIQUES

- Langages de programmation et algorithmique : Java, Swing, Servlet, JSP, Perl, PHP, Shell, UNIX (linux), XML, XSSL, DHTML (JavaScript).
- Administrateur systèmes : UNIX (linux), Windows (2000, NT 4).
- Bases de données : SQL, MySQL, SQLServer, Informix.
- Méthode : UML.
- Cartographie informatique : Mapinfo, Star et ses modules, CorelDraw, Illustrator.

■ FORMATION

(années)	Master d'information (mention bien) nouvelles applications internet (NAPI).
	Conception et développement de logiciels pour Internet/Extranet, université de (Ville).
(années)	Maîtrise (mention très bien) de statistiques, université de (Ville).
Allemand	Courant, séjour d'un an en Allemagne.

■ EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Depuis juin (année)	Responsable du service informatique de (nom de la société), 10 personnes. <ul style="list-style-type: none"> • Conception et développement d'applications en architecture distribuée : Intranet/Internet, UNIX, Java, PHP, SQL, XML. • Conception d'un système de production (références) en ligne (Java Server, JSP, XML, XSSLT, XSSL, Informix), et fourni en ASP. • Conception et administration d'une architecture réseau pour (nom de la société) : serveurs linux, NT 4, (sécurité, backup, balancing, serveur Web et Java, moteur de Servlet-JSP, DNS, MX, mailing list, forum...).
(année)	Stagiaire à la banque X, service statistiques (1 mois et 1/2).
(année)	Surveillant (au lycée X, nombre d'heures par semaine).

■ LOISIRS

(année)	Moniteur de plongée subaquatique, titulaire du niveau 5 de plongeur, titulaire du brevet d'initiateur.
(année)	Titulaire de l'AFPS de secourisme.

ary Professor of
analysis (LAU) and of the Centre of Electron
back; it was Copernicus who explained this.
and Lausanne (instruments: knives, needles,
tted being bad at everything ... and to
Very important.
biophysicist. Began to study electron microscopy

2. Problématique

Comment permettre aux recruteurs d'être plus efficaces dans la recherche de profils ?

Comment trouver des candidats qui correspondent réellement aux critères pour un poste ?

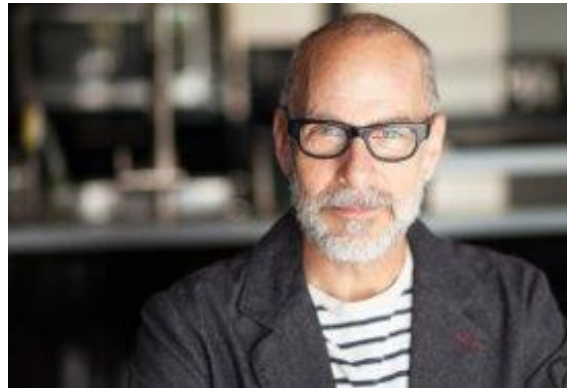
3. Les besoins



3. Les besoins : la cible utilisateur



- Pauline SEVIER, 29 ans
- Chargé de recrutement
- Groupe d'assurance mutualiste
- A l'aise avec les nouvelles technologies



- Jean PEZARD, 53 ans
- Responsable des ressources humaines
- Société d'électricité
- Pas expérimenté en informatique



- Matthieu DURAND, 36 ans
- Ingénieur étude et développement
- En recherche d'emploi

3. Les besoins : les cas d'utilisation

Pourquoi utiliser HRhelper ?

Chercher
candidats

Voir profils
candidats
concurrents

3. Les besoins : les fonctionnalités

Lancer le tutoriel 

Chercher des candidats 

- Renseigner des filtres 

Afficher un profil 

3. Les besoins : les Users Stories

US1 : Trouver des candidats.

US2 : Sélectionner des candidats par des filtres.

US3 : Afficher un profil de candidat.

US4 : Avoir des indicateurs sur les candidats.

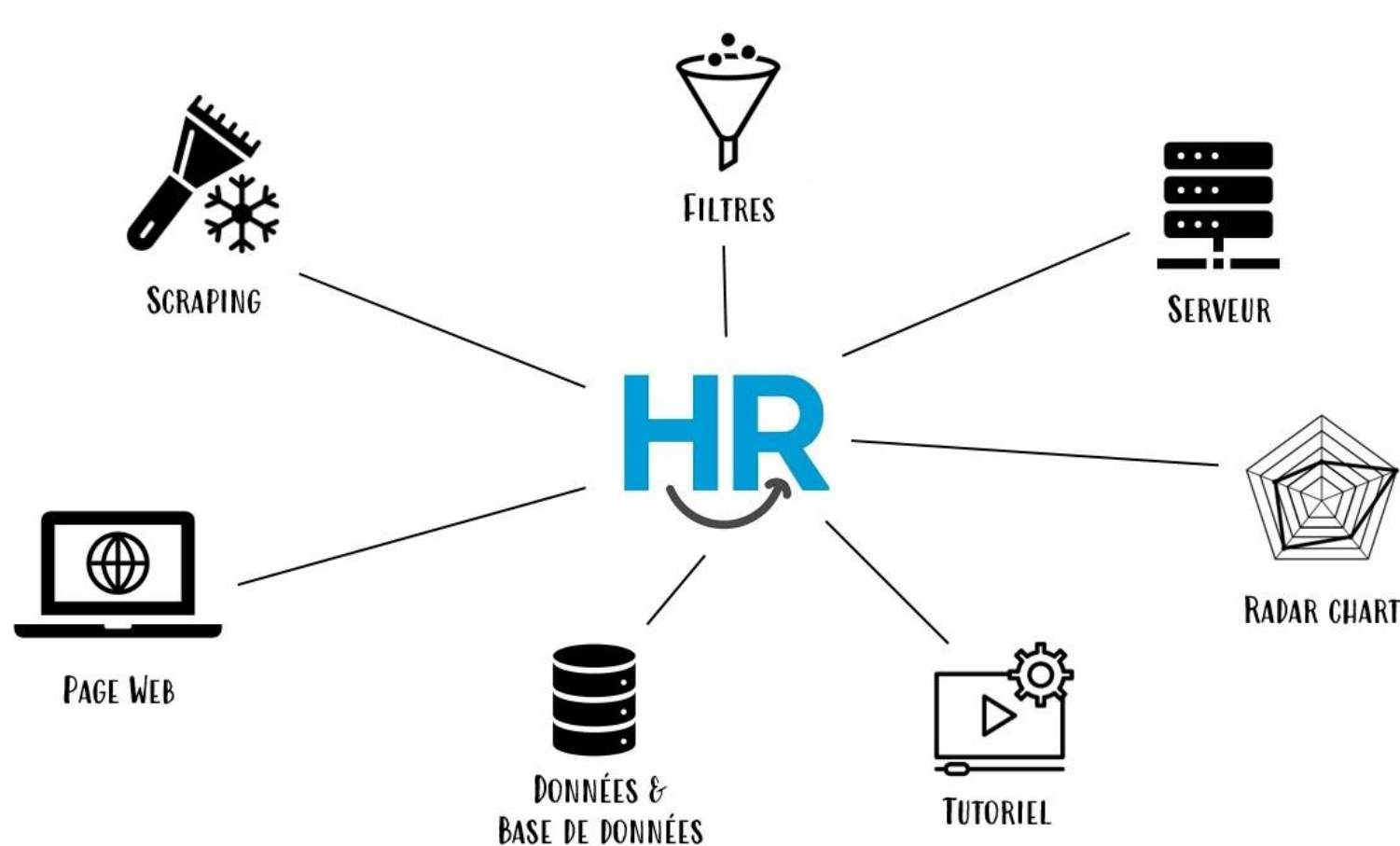
US5 : Avoir accès à un tutoriel.

US6 : Avoir accès aux informations des candidats de façon éthique.

4. Notre approche



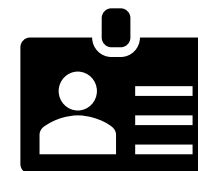
4. Notre approche



4. Notre approche : les données

Manipulation d'informations personnelles.

Identification candidat impossible.



Informations utilisées :



Expériences



Formations



Compétences



Langues



Permis



Disponibilité



Mise à jour

Scraping



Base de
données

4. Notre approche : le démonstrateur web

Interactive & intuitive



L'accueil
& tutoriel vidéo



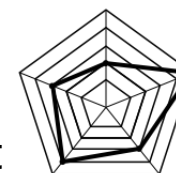
La liste
des candidats



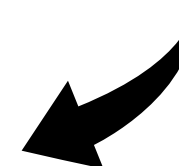
Les filtres



Le profil
du candidat



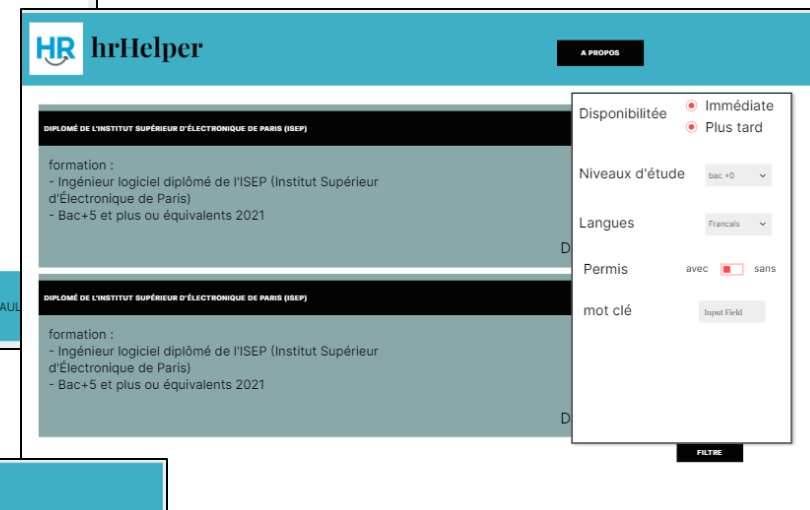
Radar chart



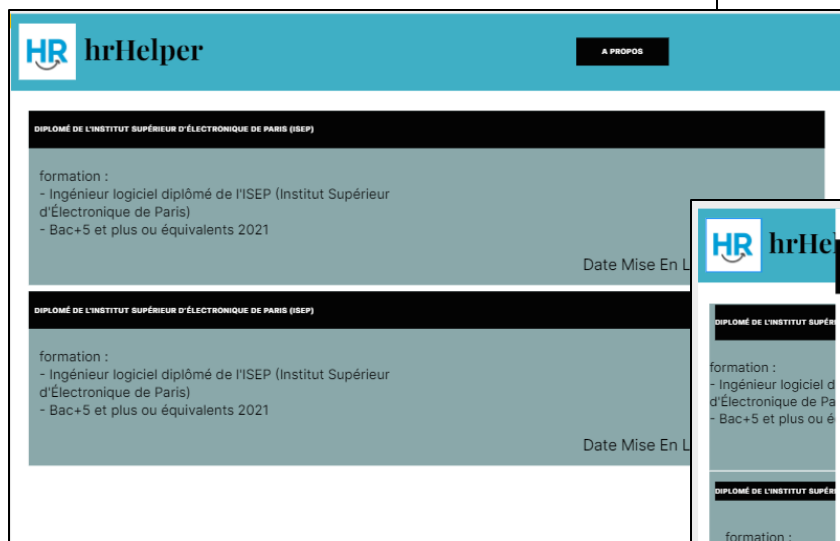
4. Notre approche : les maquettes



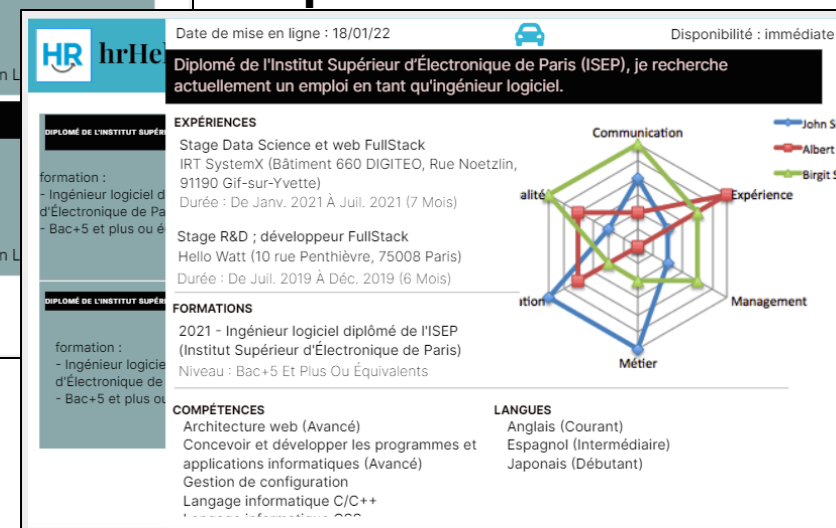
L'accueil



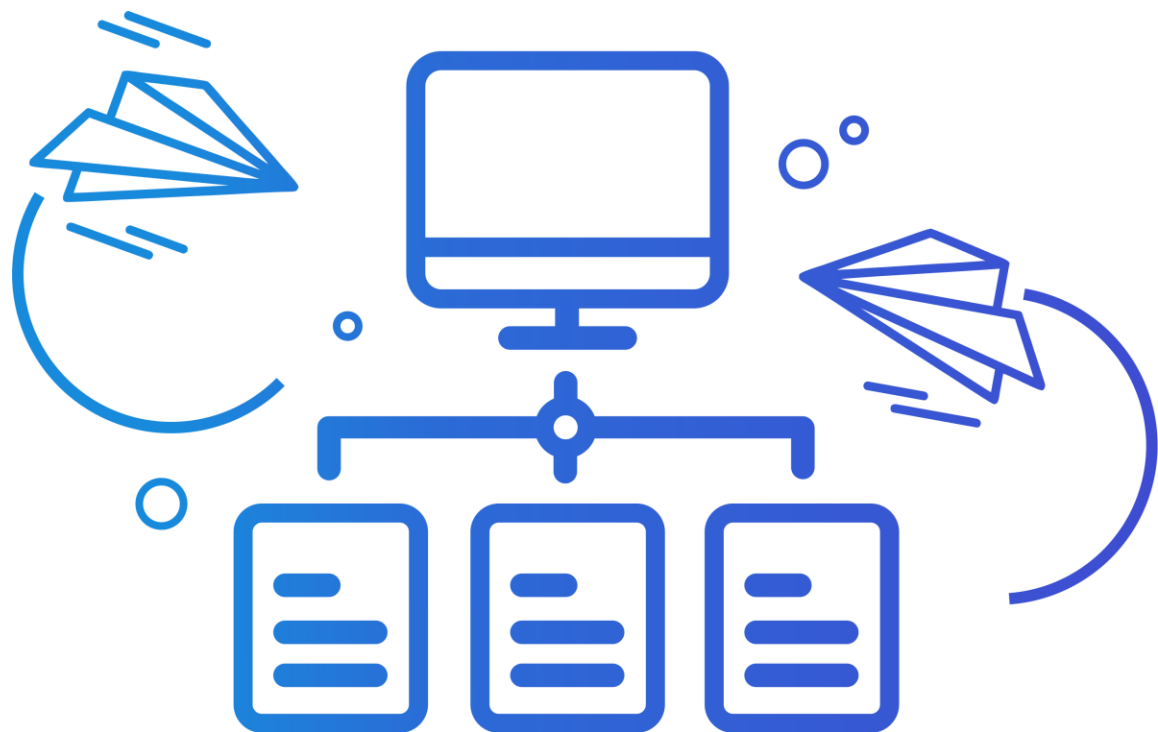
Les filtres



La liste des candidats



Le profil du candidat



5. Le scrapping

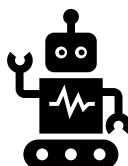
5. Le scraping : c'est quoi ?



Technique informatique



Extraction de données



Automatique : scripts & programmes informatiques

5. Le scraping : dans quel but ?

Récupérer de la données

- Automatique

Mettre a jour la BDD

- Régulier

Rapide

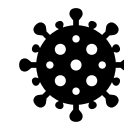
Efficace

5. Le scraping : problématique



Technique controversée → pillage, copiage

Utilisation du contenu :



ou

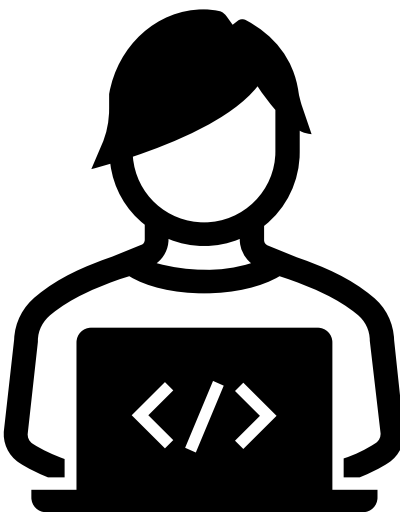
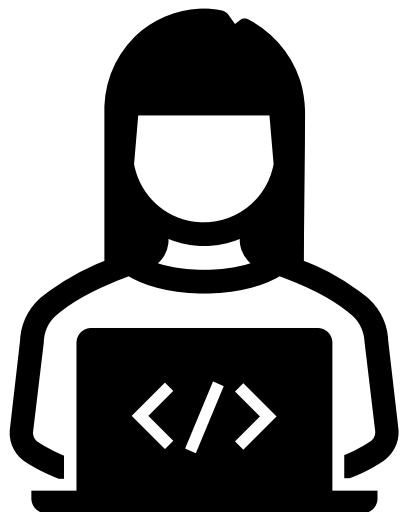


Quels types de données sont scrapées ?
Comment vont-elles être utilisées ?
Dans quel but sont-elles récupérées ?
Vont-elles être détournées ?
Où sont stockées ces informations ?
Qui en aura l'accès ?



Solution des sites web et moteurs de recherches :





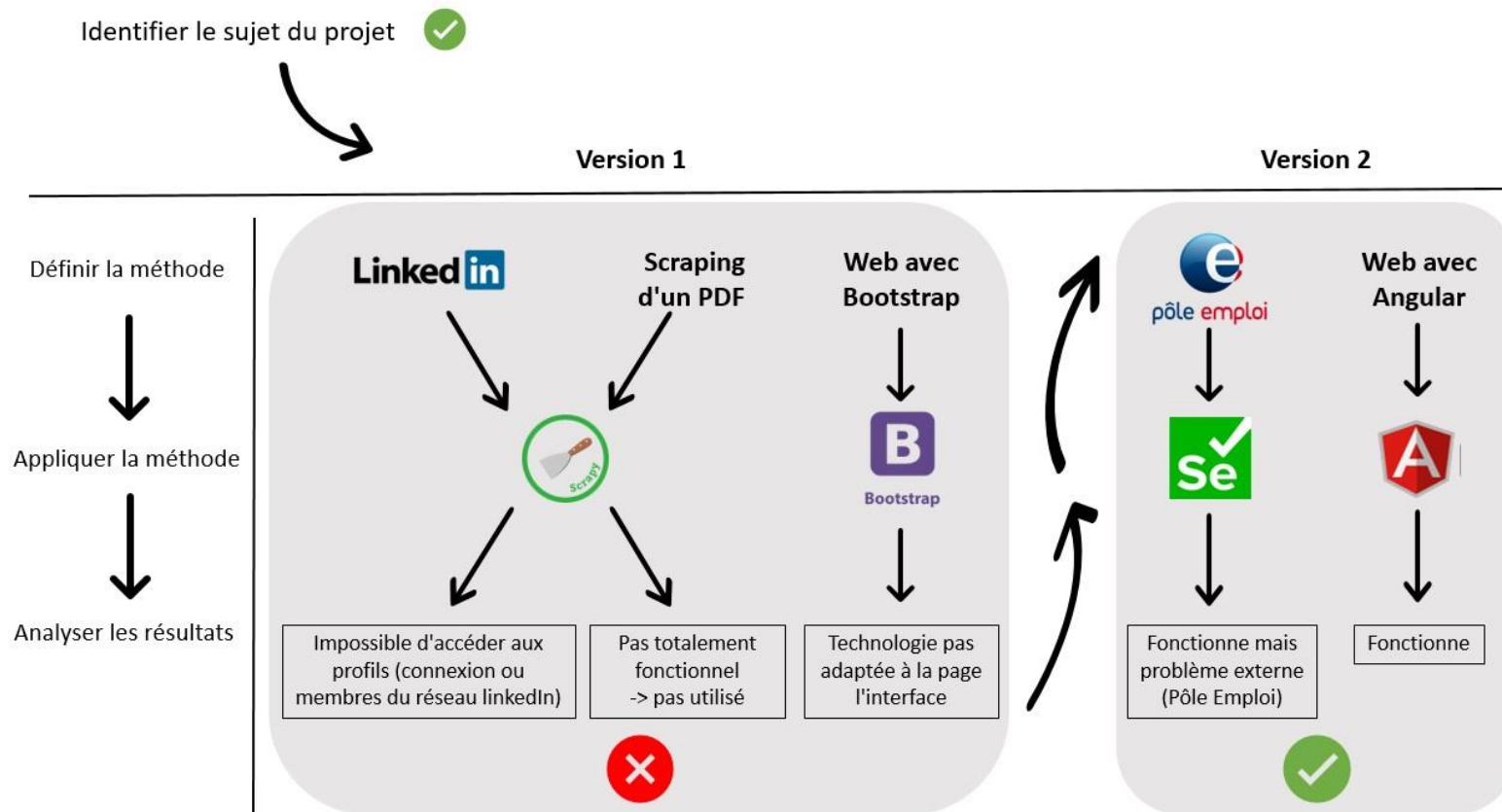
6. Notre démarche

6. Notre démarche

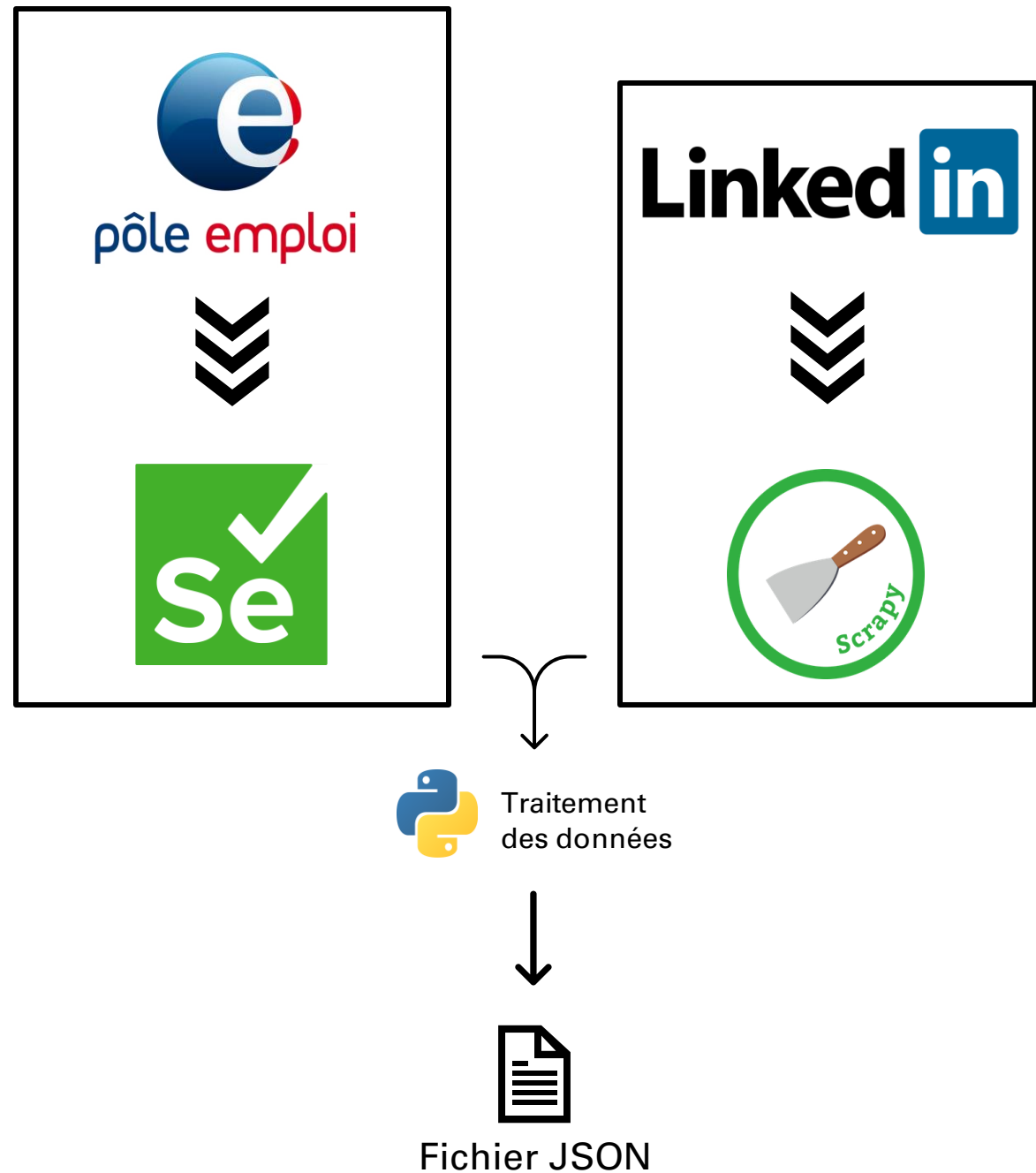
Etapes de réalisation :

1. Concevoir et développer l'algorithme de scraping.
2. Transformer les données en un format exploitable et les stocker.
3. Traiter ces données (filtres, indicateurs...).
4. Développer et concevoir un démonstrateur

6. Notre démarche : chronologie et difficultés rencontrés



6. Notre démarche : le scraping



6. Notre démarche : le stockage



Les tables de la base de données :

profiles	filtre	retour_filtres
<ul style="list-style-type: none">• Tous les profils	<ul style="list-style-type: none">• Filtre renseigné par l'utilisateur	<ul style="list-style-type: none">• Profils correspondant à la recherche

6. Notre démarche : les filtres



Disponibilité



Immédiate, plus tard



Le niveau d'études



bac+1, bac+2, bac+3, bac+4, bac+5, bac+6 et/ou autres



Les années d'expériences



1, 2, 3, 4, 5...



Les langues



allemand, anglais, espagnol, français et/ou autres



Le permis



avec OU sans



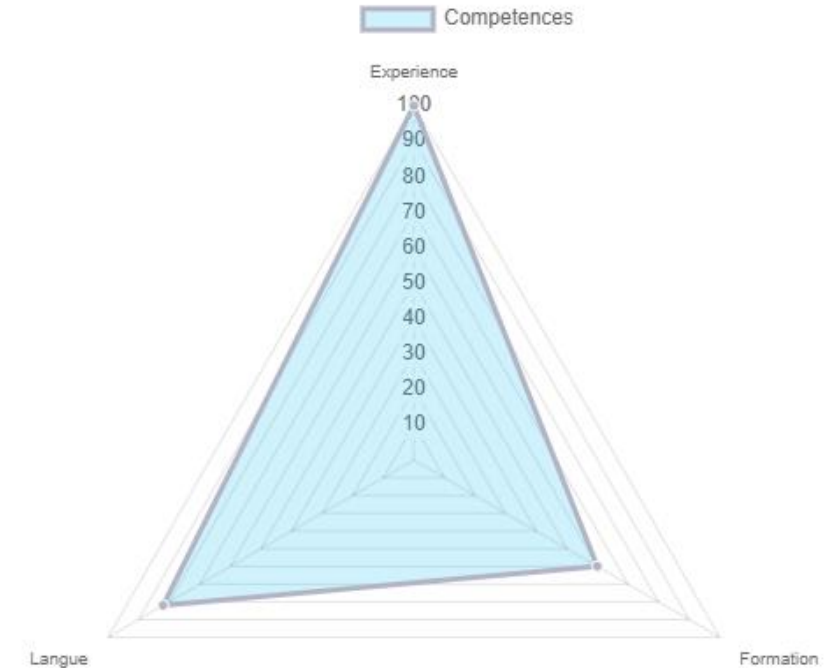
Des mots clefs



champ de saisie libre

6. Notre démarche : les indicateurs, composition

Radar Chart



3 indicateurs :



Les expériences

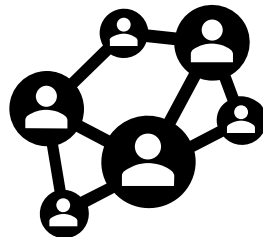


Le niveau d'études



Les langues

6. Notre démarche : les indicateurs, calcul de l'expérience



Les expériences : calcul de l'indicateur



Filtre "expériences" renseigné

IndicateurExp =

$$\frac{\text{dureeExperienceTotale}}{\text{experienceSouhaitee}}$$

OU

IndicateurExp = 100, si
 $\text{dureeExperienceTotale} > \text{experienceSouhaitee}$

Filtre "expériences" non renseigné

Valeur de dureeExperienceTotal :

- $< 1 \text{ an}$, **indicateurExp = 25**
- $\geq 1 \text{ et } < 3 \text{ ans}$, **indicateurExp = 50**
- $\geq 3 \text{ et } < 6 \text{ ans}$, **indicateurExp = 75**
- $> 6 \text{ ans}$, **indicateurExp = 100**

6. Notre démarche : les indicateurs, calcul du niveau d'étude



Le niveau d'étude : calcul de l'indicateur



Filtre "études" renseigné

indicateur =

$$\frac{\text{niveauMaxPostBac}}{\text{niveauEtudeRequis}}$$



Filtre "études" non renseigné

indicateur =

$$\frac{\text{niveauMaxPostBac}}{5}$$

PUIS

Type de diplôme du profil :

- *Doctorat, Master ou Ingénieur*, **indicateurForm = indicateur * 1**
- *Licence, DUT, BTS, Bac Pro*, **indicateurForm = indicateur * 0.75**
- *Autre*, **indicateurForm = indicateur * 0.5**

6. Notre démarche : les indicateurs, calcul des langues



Les langues : calcul de l'indicateur



*Filtre "langues" renseigné
+ mots clés (facultatif)*

$$\text{IndicateurLangues} = \frac{\text{niveauLangueTotal}}{\text{nbLanguesRequis}}$$



*Filtre "langues" non renseigné
et sans mots clés
OU uniquement des mots clés*

$$\text{IndicateurLangues} = \frac{\text{niveauLangueTotal}}{\text{nbLanguesProfil}}$$

Avec pour chaque langue du profil, **niveauLangue =**

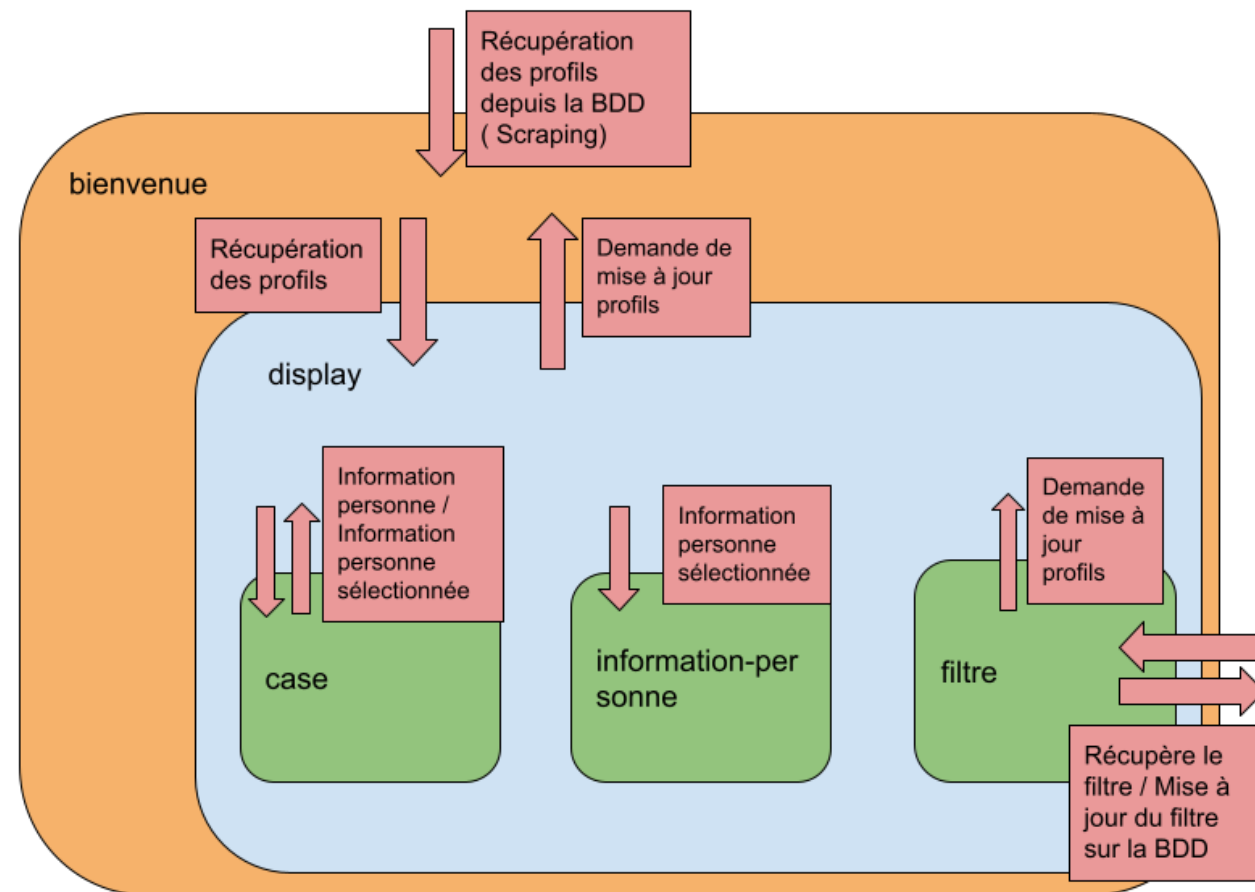
Sans mot-clé:

- Débutant = 33
- Intermédiaire = 66
- Courant = 99

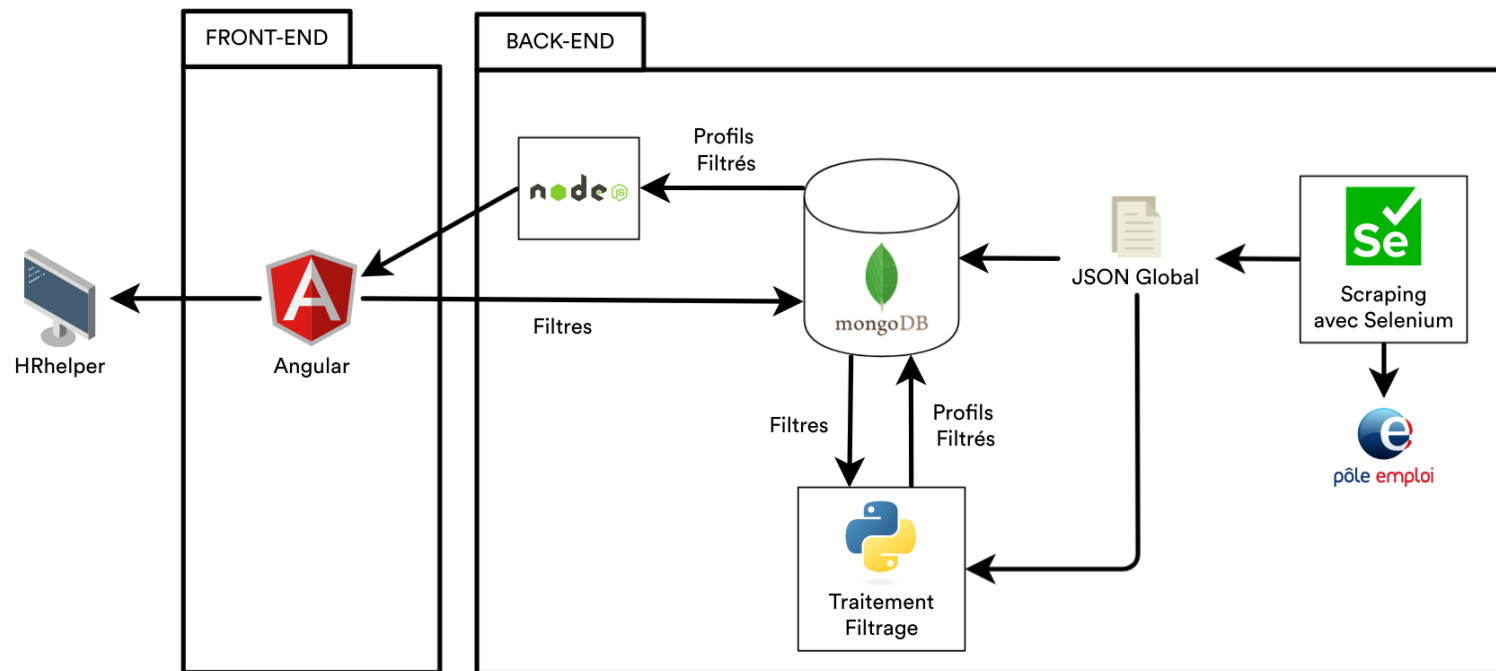
Avec mot-clé:

- Débutant = 10
- Intermédiaire = 40
- Courant = 99

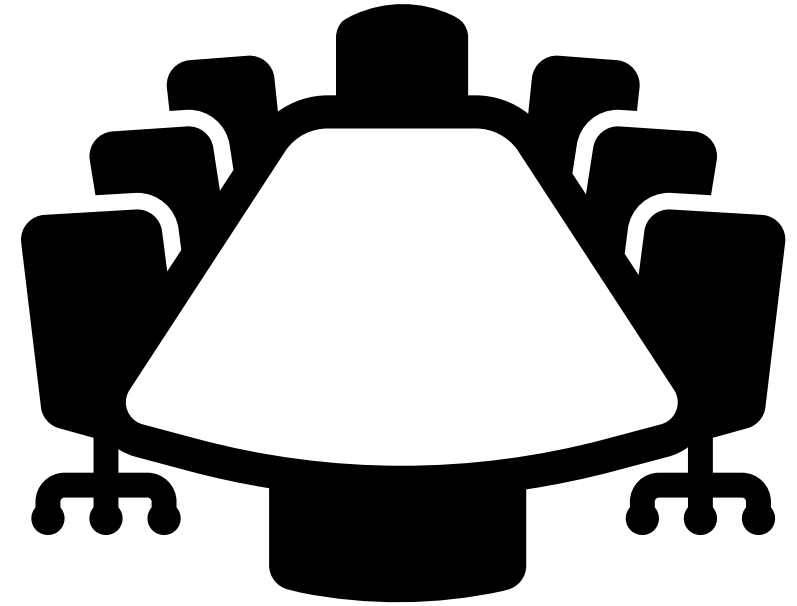
6. Notre démarche : l'angular



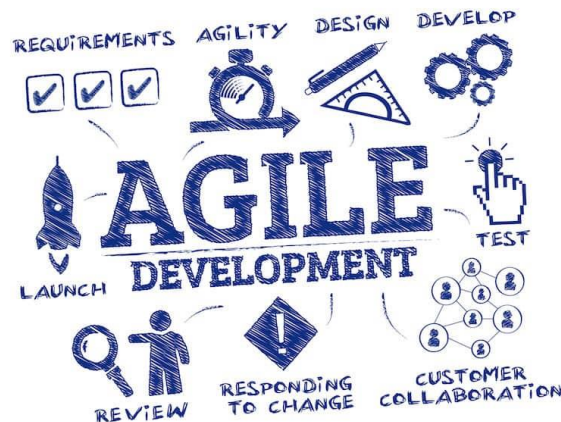
6. Notre démarche : architecture logicielle



7. Gestion de projet



7. Gestion de projet : l'organisation



Méthode SCRUM :

- Backlogs
- Sprints
- Meetings

Les outils utilisés :



Github



Google Drive



Gantt



Trello



VisualStudio Code



Discord



Uizard



Overleaf



PowerPoint



Terrastruct



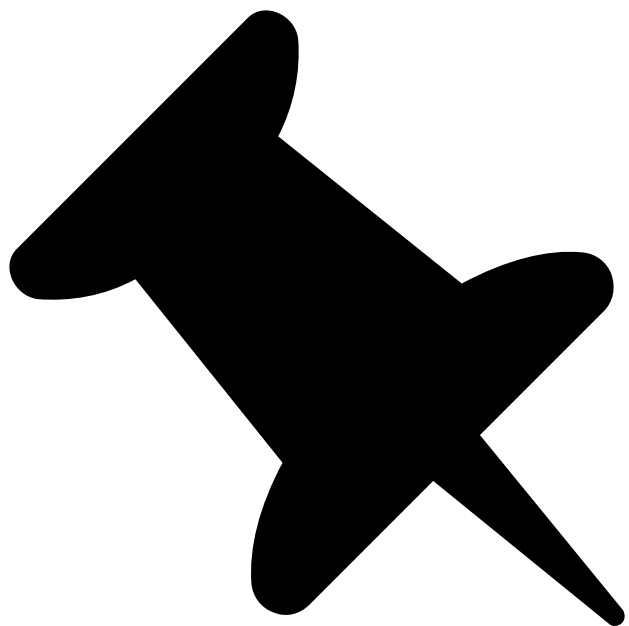
JetBrains



Canva

7. Gestion de projet : répartition des tâches

Tâches \ Membres	DUBIN Baptiste	MOTTIER Anaïs	PLANCHENAULT Simon	PROUDY Julien
Gestion projet	25%	25%	25%	25%
Analyse des besoins	25%	25%	25%	25%
Analyse et conception	20%	30%	20%	30%
Serveur			20%	80%
Angular		10%	90%	
Scraping	95%	5%		
Traitement des données	40%		10%	40%
Base de données	25%	10%	20%	35%
Rédaction documentation technique	15%	55%	15%	15%
Rapport et diaporama	5%	85%	5%	5%
Poster	33%	33%	33%	

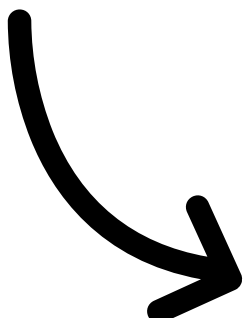


8. Conclusion

36

8. Conclusion





38

Merci de votre attention

Nous contacter : HrHelperEtu@gmail.com

Equipe :

- DUBIN Baptiste
- MOTTIER Anaïs
- PLANCHENAULT Simon
- PROUDY Julien

Tuteur :

- MAY Madeth

Master 1 Informatique - Le Mans Université