

TROUVER LE CANDIDAT IDÉAL

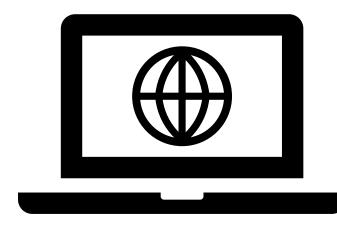


- 1. Présentation
- 2. Problématique
- 3. Les besoins
- 4. Notre approche
- 5. Le scraping

Sommaire

- 6. Notre démarche
- 7. Gestion de projet
- 8. Conclusion





## 1. Présentation

- Outil web
- A destination des :
  - recruteurs
  - responsables des ressources humaines
  - candidats
- Marché du travail tendu et très actif

## 2. Problématique

Electricienne en bâtiment : 8 ans d'experience (construction / rénovation **■ FORMATION** 

75012 Paris

CONTACT



## COMPETENCES

- Habilitation C18510. Lecture facile des plans de montage.
- des schémas et des notices techniques. Excellente maîtrise des normes de
- sécurité

## **OUALITES**

Adaptation



## REFERENCES

Directeur Général Constructeur AFIFITTI

MAURICE LEBLANSEC Marie du 16e Arr

## CENTRES D'INTERÊT

- Animés japonais : Passionné de mangas et des creations des studios Ghibli).
- Rugby : supportrice du Toulouse FC Vins (Diplôme d' oenologue – DNO obtenu en 2010).

## PROFIL

service d'entreprises diverses. De la rénovation d'une résid nichée en plein cœur de Paris à l'entretien d'immeubles en Strasbourg, mon vécu me permet de m'adapter à toutes le

## EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Palace "Le Rouget Bleu" / Paris 16e, France

- Mise en place des systèmes de protection respectueux réglementation en vigueur (Norme NF C15-100 / RT 20
- sur l'avancée des travaux;
- · Prix spécial remie par la Mairie pour la qualité du trava

## Electricienne en bâtiment

nouvel immeubles HLM à Strabourg.

- Mise en place de tests de bon fonctionnement des ins leur utilisation par les résidents ;
- Formation / Gestion au gotiedient de 5 électriciens dé cadre de ce projet.

## Constructeur de maison AFIFITI - Saint-Malo, France

- · Installation complete des reseaux électriques des nouvelles
- construction.
- 50 installations en 2 ans.

## Stagiaire Electricienne en bâtiment

Les Professionnels du BTP SARL - Saint-Malo, France

- · Pose des luminaires et autres sources d'éclairage ; · Remplacement des circuits défectueux.

## FORMATION

BTS Electronique

Pôle formation UIMM Bretagne - Plérin, France

BAC F3 Electronique

Lycée Maupertuis, Saint-Malo, France

Depuis 8 ans, je mets mes compétences d'électricienne e

Prénom Nom

Tél. 04.00.00.00.00

■ COMPÉTENCES INFORMATIQUES

université de (Ville).

■ EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Langages de programmation et algorithmique : Java, Swing, Servlet, JSP, Perl,

Cartographie informatique : Mapinfo, Star et ses modules, CorelDraw, Illustrator.

Master d'informatique (mention bien) nouvelles applications internet Conception et développement de logiciels pour Internet/Extranet,

Maîtrise (mention très bien) de statistiques, université de (Ville).

Conception et développement d'applications en

architecture distribuée: Intranet/Internet, UNIX, Java,

Conception d'un système de production (références)

Conception et administration d'une architecture réseau

pour (nom de la société) : serveurs linux, NT 4, (sécurité, backup, balancing, serveur Web et Java, moteur de

Stagiaire à la banque X, service statistiques (1 mois et 1/2). Surveillant (au lycée X, nombre d'heures par semaine).

Moniteur de plongée subaquatique, titulaire du niveau 5 de

en ligne (Java Server, JSP, XML, XSSLT, XSSL,

Servlet-JSP, DNS, MX, mailing list, forum...).

(nom de la société), 10 personnes.

Informix), et fourni en ASP.

PHP, Shell, UNIX (linux), XML, XSSL, DHTML (JavaScript). Administrateur systèmes: UNIX (linux), Windows (2000, NT 4). Bases de données : SQL, MySql, SQLServer, Informix.

Courant, séjour d'un an en Allemagne.

Depuis juin (année) Responsable du service informatique de

PHP, SQL, XML.

Adresse Code postal

(année)

(année)

■ LOISIRS

## Electricienne en hâtiment

Missions réalisées : Rénovation de l'intégralité de l'installat de cette bâtisse datant du 18e siècle:

- Relation client/prestataire. Mise en place de reporting.

L'entreprise des Intérims en Bâtiment (LIB) - Strasbourg, Fr

· Analyser des plans de montage et schémas d'installati

- · Breifing des équipes en charge de la nouvelle installation Mise en place de l'ensemble des opérations de câblage
- raccordement des équipements électriques :

nesis in biophysics at Geneva and Basle with Eduard Kellenberger who taught me biophysics, ethical esponsibility and durable friendship.

plongeur, titulaire du brevet d'initiateur.

Titulaire de l'AFPS de secourisme.

'ery classic psychoanalysis 1978 Group leader at EMBL (Heidelberg); how to introduce water in lectron microscopy. Discovery of water vitrification and development of cryo-electron microscopy.

## rofessor at l'UNIL, Department of Ultrastructural Analyis.

Poste recherché:

Ingénieur recherche et développement

resident of the Biology section with the chance to perform this assignment with Nicole Galland and Pierre Hainard, and to live at a moment when interesting things were happening in biology in

start) End of the assignment. Sabbatical in Australia, Germany and Paris, 2004-7 Maturation of

## lune Retirement Colloquium.

Host of the Dpt. of Ecology and Evolution. Science and Society for elderly.

farié; 2 enfants (grands) Goûts: interdisciplinarité, social<mark>i</mark>sation, politique (gauche), montagne,

rary Professor of

lysis (LAU) and of the Centre of Electron

ck; it was Copernicus who explained this.

Lausanne (instruments: knives, needles,

vsicist. Began to study electron microscopy

ted being bad at everything ... and to



## 2. Problématique

Comment permettre aux recruteurs d'être plus efficaces dans la recherche de profils ?

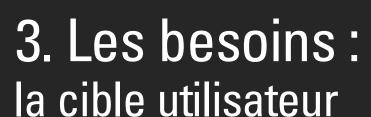
Comment trouver des candidats qui correspondent réellement aux critères pour un poste ?

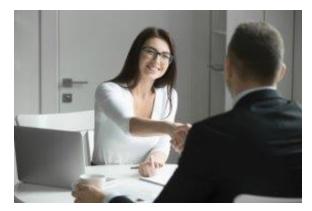


# 3. Les besoins











- Chargé de recrutement
- Groupe d'assurance mutualiste
- A l'aise avec les nouvelles technologies



- Jean PEZARD, 53 ans
- Responsable des ressources humaines
- Société d'électricité
- Pas expérimenté en informatique



- Matthieu DURAND, 36 ans
- Ingénieur étude et développement
- En recherche d'emploi



## Pourquoi utiliser HRhelper?

3. Les besoins : les cas d'utilisation

Chercher candidats

Voir profils candidats concurrents



## 3. Les besoins : les fonctionalités





## Chercher des candidats



Renseigner des filtres



Afficher un profil



## 3. Les besoins : les Users Stories

US1: Trouver des candidats.

US2 : Sélectionner des candidats par des filtres.

US3 : Afficher un profil de candidat.

US4: Avoir des indicateurs sur les candidats.

US5: Avoir accès à un tutoriel.

US6 : Avoir accès aux informations des candidats de façon éthique.

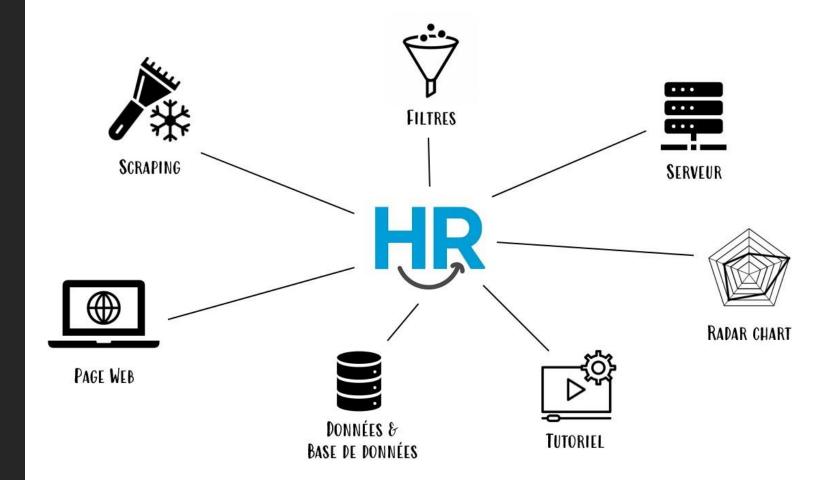


# 4. Notre approche





## 4. Notre approche





Manipulation d'informations personnelles. Identification candidat impossible.



## 4. Notre approche: les données





## Informations utilisées :















Expériences

Formations Compétences

Langues

Permis

Disponibilité

Mise à jour

Scraping

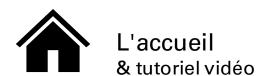


Base de données



## **Interactive & intuitive**

## 4. Notre approche: le démonstrateur web





La liste des candidats

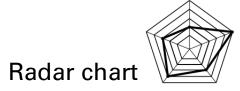


Les filtres



Le profil du candidat

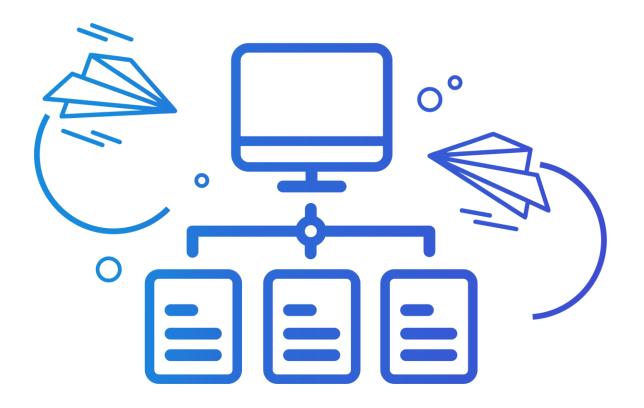




# 4. Notre approche: les maquettes

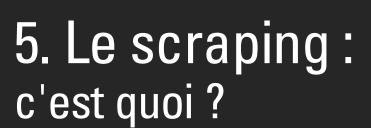






# 5. Le scraping







Technique informatique



Extraction de données



Automatique : scripts & programmes informatiques



## 5. Le scraping : dans quel but ?

## Récupérer de la données

Automatique

## Mettre a jour la BDD

Régulier

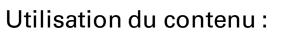
Rapide

Efficace





Technique controversée --> pillage, copiage







5. Le scraping : problématique

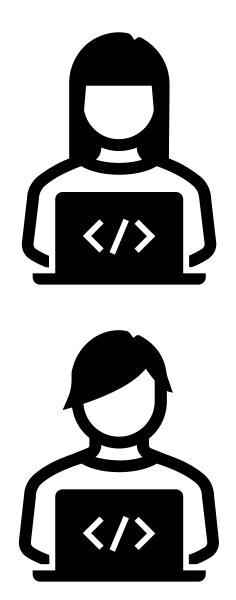
Quels types de données sont scrapées? Comment vont-elles être utilisées? Dans quel but sont-elles récupérées? Vont-elles être détournées ? Où sont stockées ces informations? Qui en aura l'accès?



Solution des sites web et moteurs de recherches :







# 6. Notre démarche



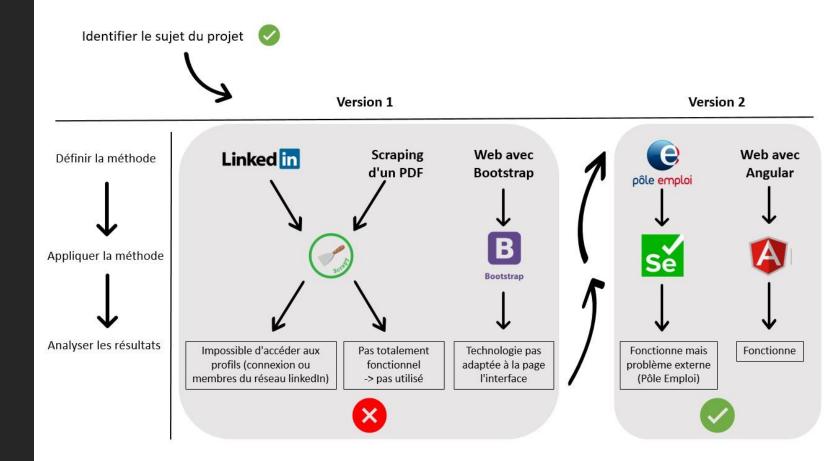
## 6. Notre démarche

## Etapes de réalisation :

- 1. Concevoir et développer l'algorithme de scraping.
- 2. Transformer les données en un format exploitable et les stocker.
- 3. Traiter ces données (filtres, indicateurs...).
- 4. Développer et concevoir un démonstrateur

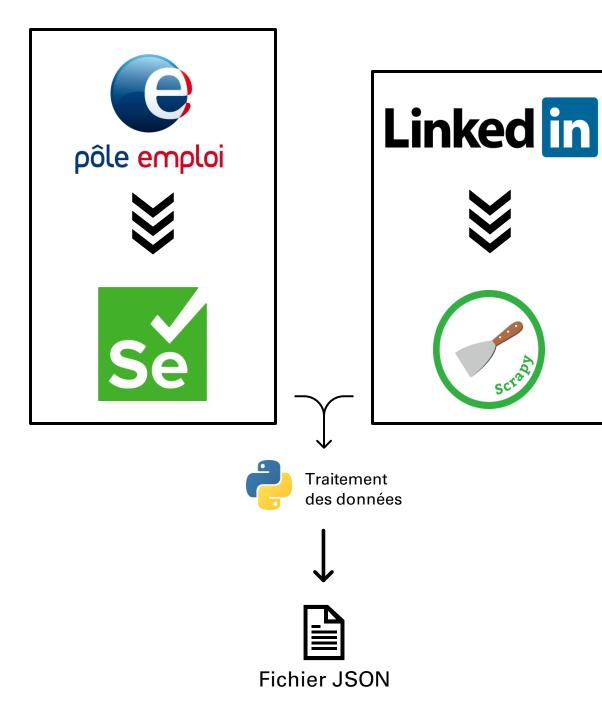


6. Notre démarche: chronologie et difficultés rencontrés





# 6. Notre démarche : le scraping





## 6. Notre démarche : le stockage



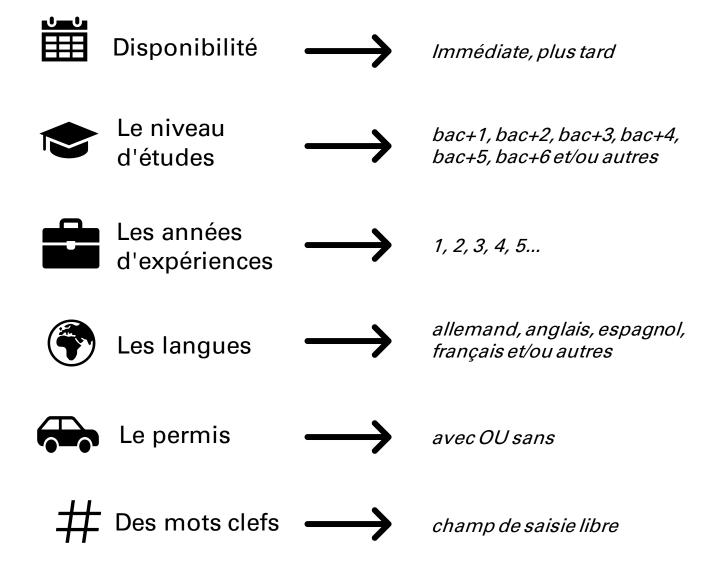


## Les tables de la base de données :





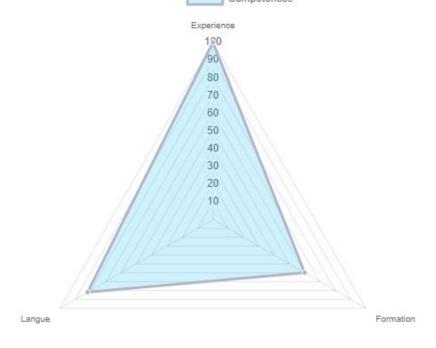
## 6. Notre démarche : les filtres





# 6. Notre démarche: les indicateurs, compositon

Radar Chart



## 3 indicateurs:







Les expériences

Le niveau d'études

Les langues





les indicateurs, calcul

de l'expérience

Les expériences : calcul de l'indicateur





Filtre "expériences" renseigné

Filtre "expériences" non renseigné

IndicateurExp =

dureeExperienceTotale

experienceSouhaitee

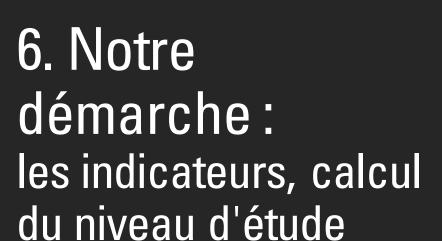
OU

## <u>Valeur de dureeExperienceTotal :</u>

- < 1 an, indicateurExp = 25</p>
- >= 1 et < 3 ans, indicateurExp = 50
- >= 3 et < 6 ans, indicateurExp = 75
- > 6 ans, indicateurExp = 100

IndicateurExp = 100, si
dureeExperienceTotale > experienceSouhaitee







Le niveau d'étude : calcul de l'indicateur





Filtre "études" renseigné

indicateur =

niveauMaxPostBac

niveauEtudeRequis

Filtre "études" non renseigné

indicateur =

niveauMaxPostBac

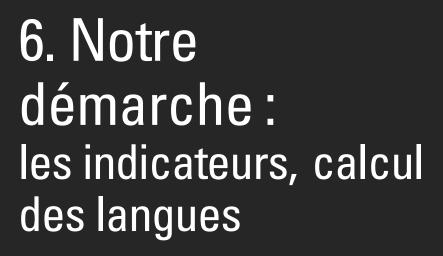
5

**PUIS** 

## Type de diplôme du profil:

- Doctorat, Master ou Ingénieur, indicateurForm = indicateur \* 1
- Licence, DUT, BTS, Bac Pro, indicateurForm = indicateur \* 0.75
- Autre, indicateurForm = indicateur \* 0.5







Les langues : calcul de l'indicateur



Filtre "langues" non renseigné et sans mots clés **OU** uniquement des mots clés

IndicateurLangues =

niveauLangueTotal

nbLanguesProfil

Filtre "langues" renseigné + mots clés (falcultatif)

IndicateurLangues =

niveauLangueTotal

nbLanguesRequis

Avec pour chaque langue du profil, niveauLangue =

## Sans mot-clé :

- Débutant = 33
- Intermédiaire = 66
- Courant = 99

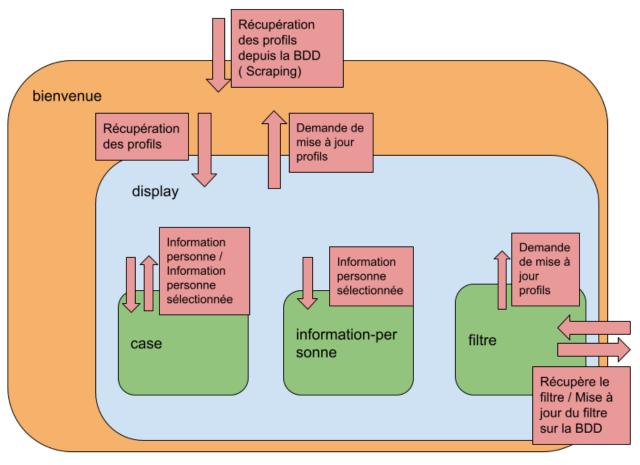
## Avec mot-clé:

- Débutant = 10
- Intermédiaire = 40
- Courant = 99



# 6. Notre démarche : l'angular

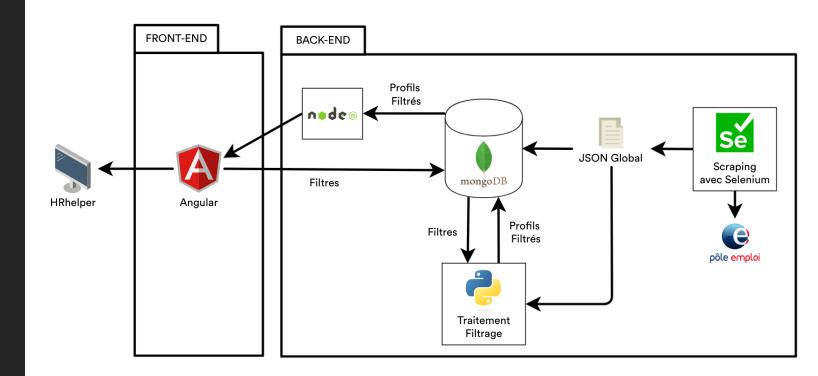






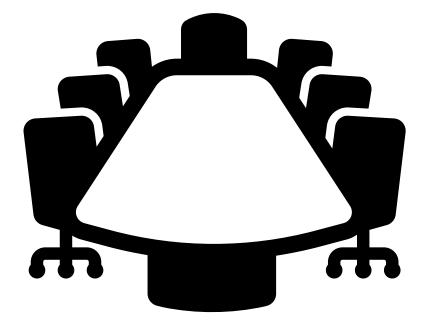


## 6. Notre démarche : architecture logicielle



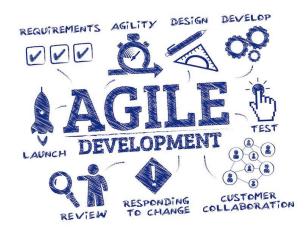


# 7. Gestion de projet









## Méthode SCRUM:

- Backlogs
- Sprints
- Meetings

## Les outils utilisés :



Github



Google Drive



Gantt



Trello



VisualStudio Code



Discord



Uizard



Overleaf



**PowerPoint** 



Terrastruct



JetBrains



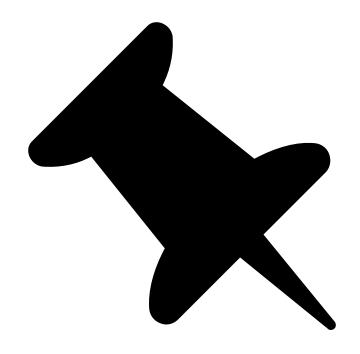
Canva



# 7. Gestion de projet : répartition des tâches

Tâches \Membres	DUBIN Baptiste	MOTTIER Anaïs	PLANCHENAULT Simon	PROUDY Julien
Gestion projet	25%	25%	25%	25%
Analyse des besoins	25%	25%	25%	25%
Analyse et conception	20%	30%	20%	30%
Serveur			20%	80%
Angular		10%	90%	
Scraping	95%	5%		
Traitement des données	40%		10%	40%
Base de données	25%	10%	20%	35%
Rédaction documentation technique	15%	55%	15%	15%
Rapport et diaporama	5%	85%	5%	5%
Poster	33%	33%	33%	

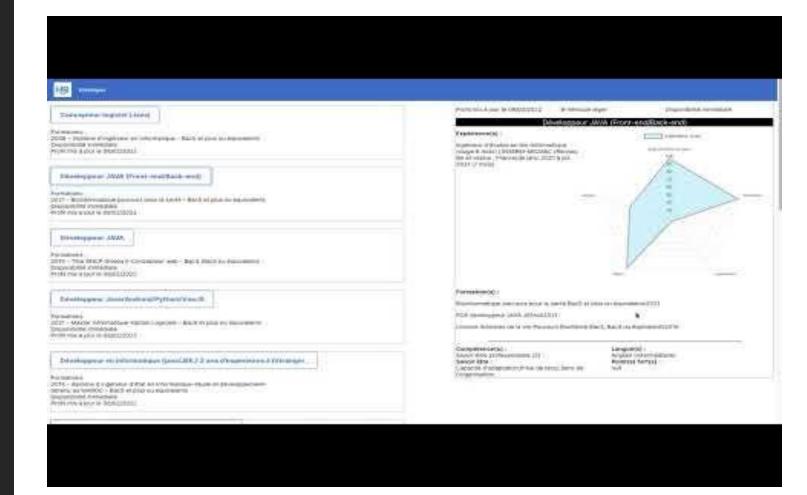




## 8. Conclusion



## 8. Conclusion: démo





## 8. Conclusion



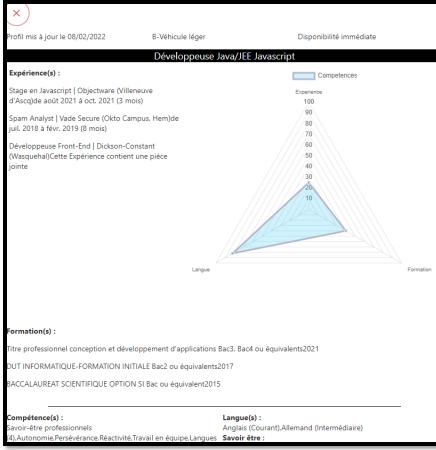
## 8. Conclusion







## **Avec HRhelper**





# Merci de votre attention

Nous contacter: HrHelperEtu@gmail.com

## Equipe:

- DUBIN Baptiste
- MOTTIER Anaïs
- PLANCHENAULT Simon
- PROUDY Julien

## <u>Tuteur:</u>

MAY Madeth

Master 1 Informatique - Le Mans Université