



HRhelper

TROUVER LE CANDIDAT IDÉAL

Sommaire

1. Présentation

2. Problématique

3. Les besoins

4. Le scraping

5. Notre approche

6. Notre démarche

7. Gestion de projet

8. Conclusion



1. Présentation

- Projet web
- A destination des :
 - recruteurs
 - responsables des ressources humaines
- Marché du travail tendu et très actif

2. Problématique

Comment permettre aux recruteurs d'être plus efficaces dans la recherche de profils ?

Comment trouver des candidats qui correspondent réellement aux critères pour un poste ?



3. Les besoins

3. Les besoins : la cible utilisateur



- Pauline SEVIER, 29 ans
- Chargé de recrutement
- Groupe d'assurance mutualiste
- A l'aise avec les nouvelles technologies



- Jean PEZARD, 53 ans
- Responsable des ressources humaines
- Société d'électricité
- Pas expérimenté en informatique



3. Les besoins : les cas d'utilisation

Lancer le tutoriel

Chercher des candidats

- Renseigner des filtres

Afficher un profil

3. Les besoins : les Users Stories

US1 : Trouver des candidats.

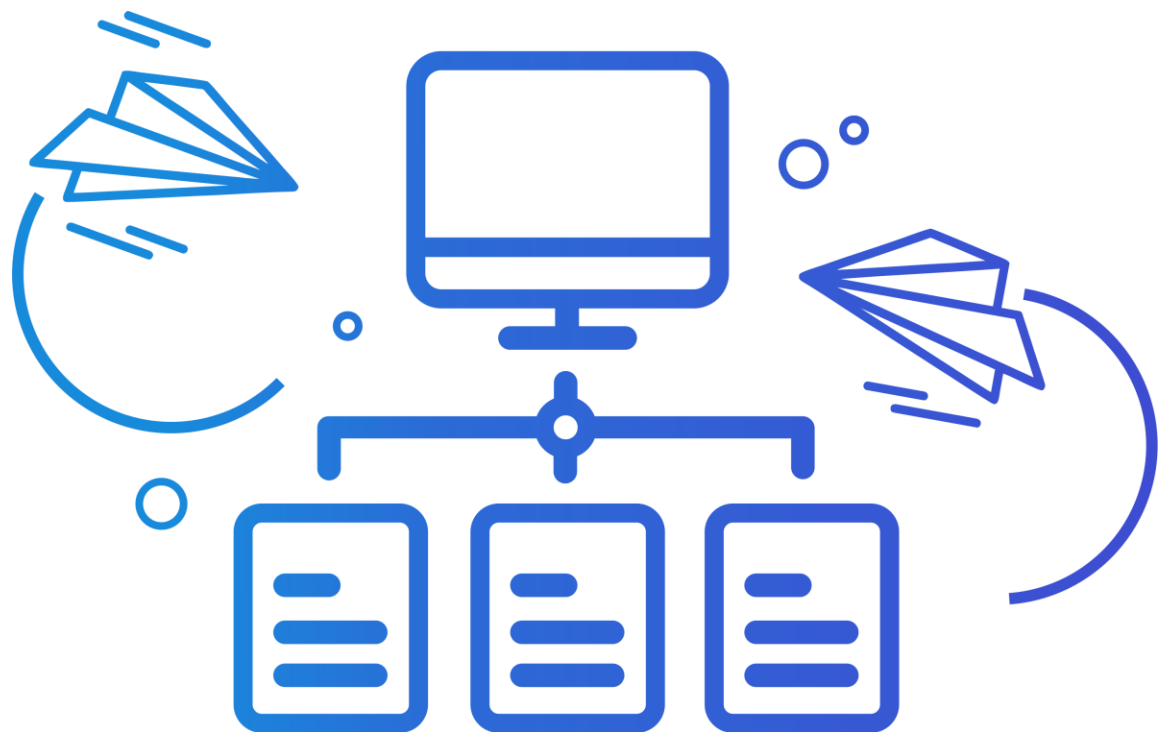
US2 : Sélectionner des candidats par des filtres.

US3 : Afficher un profil de candidat.

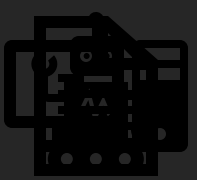
US4 : Avoir des indicateurs sur les candidats.

US5 : Avoir accès à un tutoriel.

US6 : Avoir accès aux informations des candidats de façon éthique.



4. Le scrapping



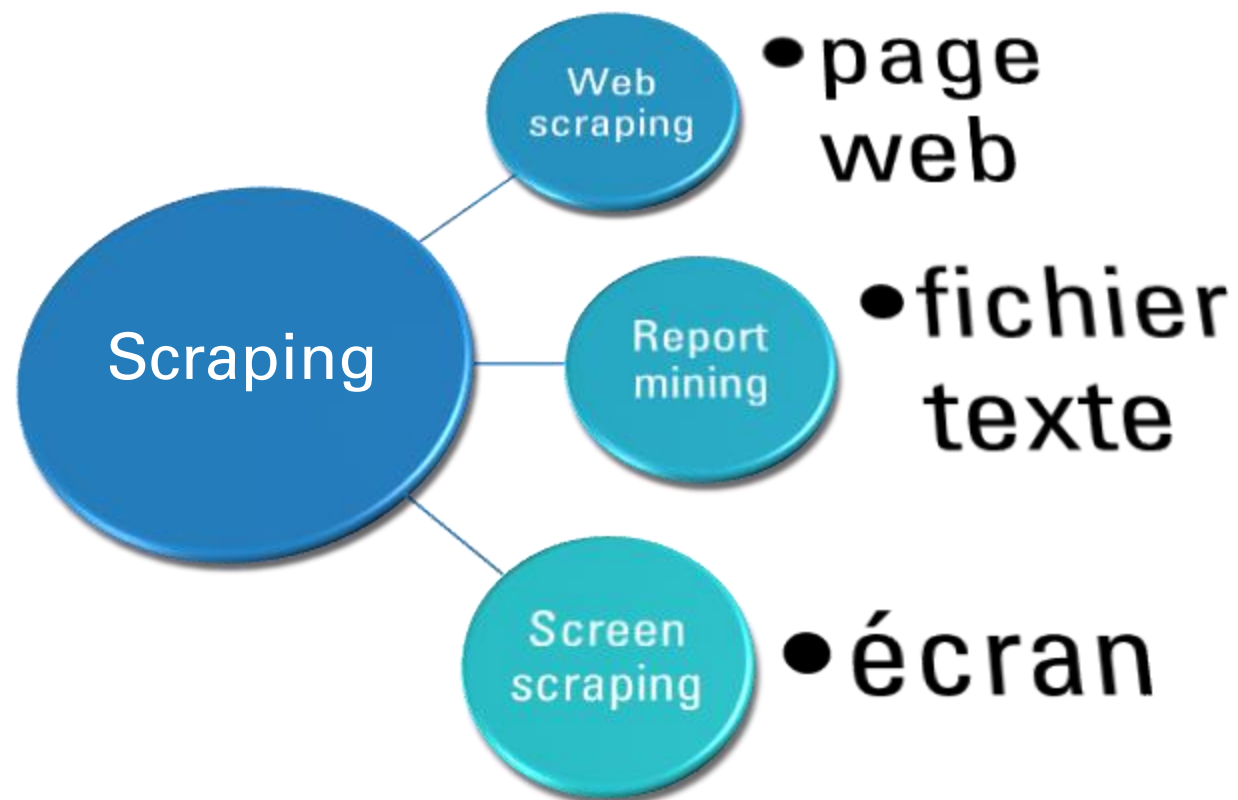
4. Le scraping : c'est quoi ?

Technique informatique

Extraction de données

Automatique : scripts & programmes informatiques

4. Le scraping : différents types



4. Le scraping : dans quel but ?

Rechercher des contenus Web

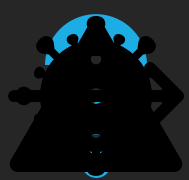
Comparer des tarifs

- trouver le meilleur prix
- rester compétitif par rapport aux concurrents

Mener une étude de marché

Transférer des données entre plusieurs sites

Référencer des sites web



4. Le scraping : problématique

Technique controversée

pillage, copiage

Utilisation du contenu :

ou

Quels types de données sont scrapées ?
Comment vont-elles être utilisées ?
Dans quel but sont-elles récupérées ?
Vont-elles être détournées ?
Où sont stockées ces informations ?
Qui en aura l'accès ?

Solutions des sites web et moteurs de recherches :





5. Notre approche



5. Notre approche : les données

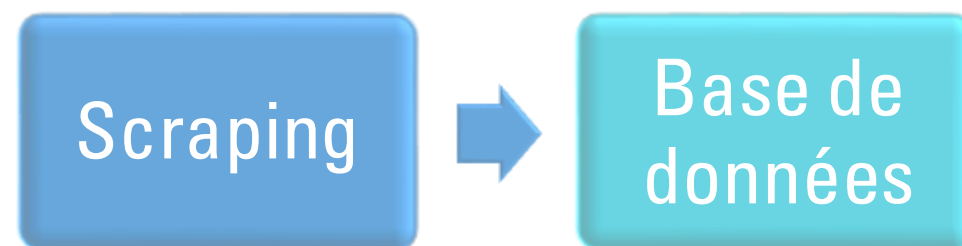
Manipulation d'informations personnelles.

Identification candidat impossible.



Informations utilisées :

Expériences Formations Compétences Langues Permis Disponibilité Mise à jour





5. Notre approche : l'application web

Interactive & intuitive

L'accueil
& tutoriel

La liste
des candidats

Les filtres

Le profil
du candidat

Disponibilité

Le niveau
d'études

Les langues

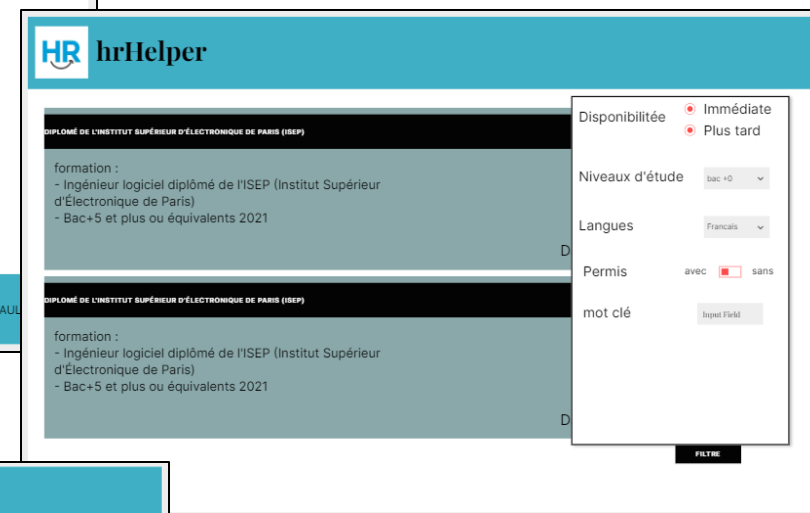
Le permis

Des mots clefs

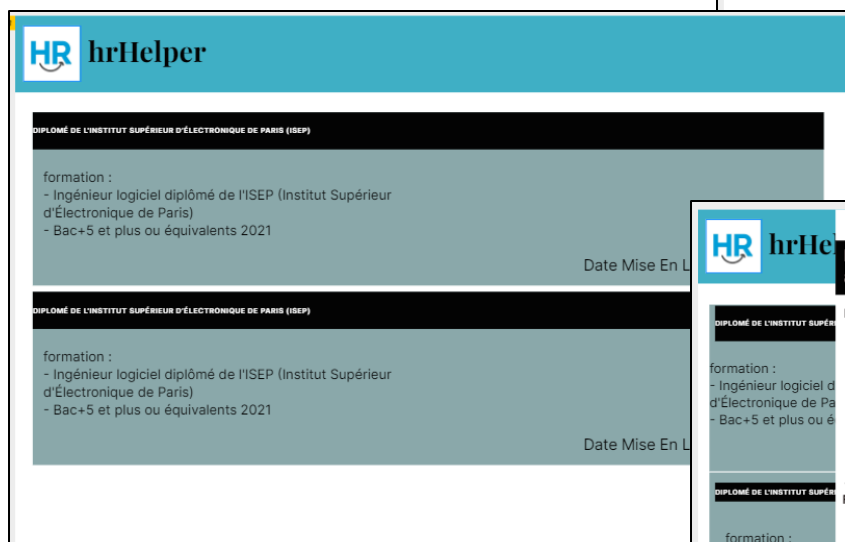
5. Notre approche : les maquettes



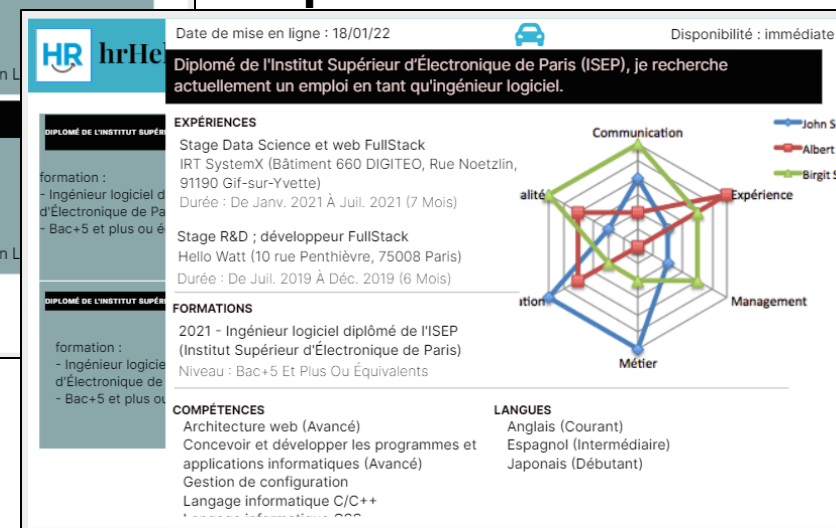
L'accueil



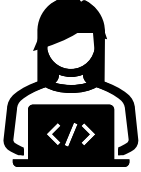
Les filtres



La liste des candidats



Le profil du candidat



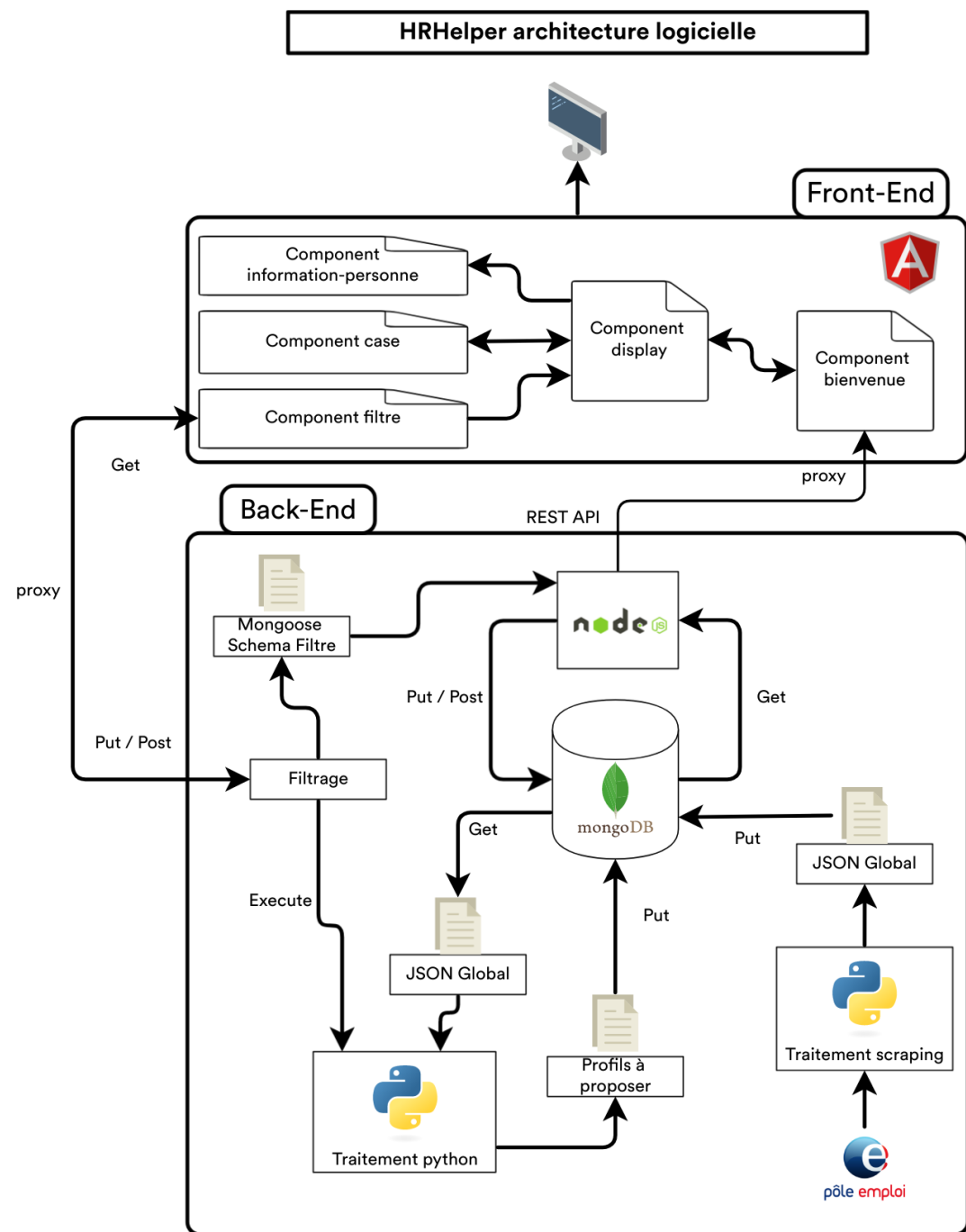
6. Notre démarche

6. Notre démarche

Etapes de réalisation :

1. Concevoir et développer l'algorithme de scraping.
2. Transformer les données en un format exploitable et les stocker.
3. Traiter ces données.
4. Développer et concevoir l'application web.

6. Notre démarche





6. Notre démarche : le scraping



Traitement
des données

Fichier JSON



6. Notre démarche : le stockage



Scraping

Fichier JSON

Base de données

Les tables de la base de données :

profiles

- Tous les profils

filtre

- Filtre renseigné par l'utilisateur

retour_filtres

- Profils correspondant à la recherche



6. Notre démarche : les indicateurs

Radar Chart



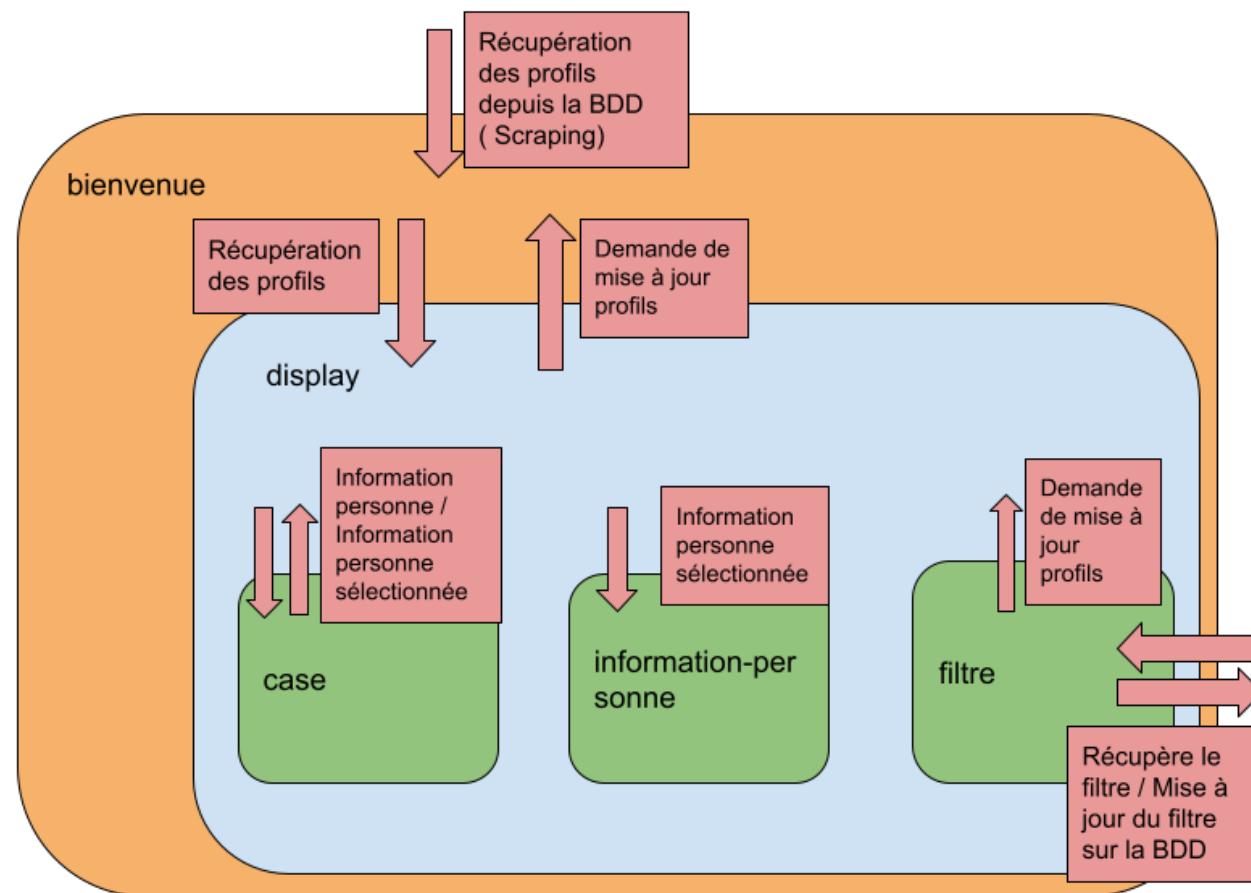
3 indicateurs :

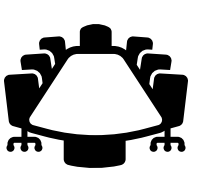
Les expériences

Le niveau d'études

Les langues

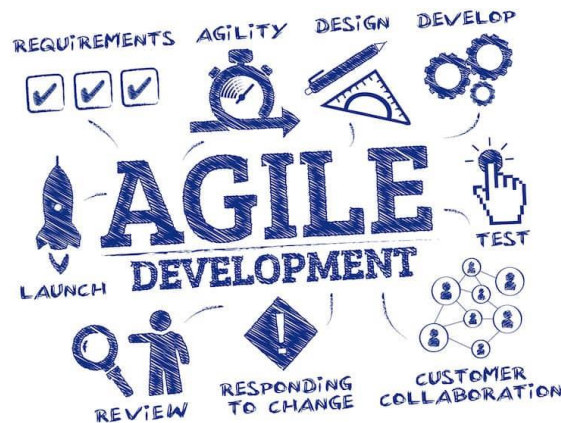
6. Notre démarche : l'angular





7. Gestion de projet

7. Gestion de projet : l'organisation



Méthode SCRUM :

- Backlogs
- Sprints
- Meetings

Les outils utilisés :



Github



Google Drive



Terrastruct



Trello



VisualStudio Code



Uizard



Overleaf



PowerPoint



Gantt



JetBrains

7. Gestion de projet : répartition des tâches

| Tâches \ Membres | DUBIN Baptiste | MOTTIER Anaïs | PLANCHENAULT Simon | PROUDY Julien |
|-----------------------------------|----------------|---------------|--------------------|---------------|
| Gestion projet | x | x | x | x |
| Analyse des besoins | x | x | x | x |
| Analyse et conception | x | x | x | x |
| Serveur | | | x | x |
| Angular | | x | x | |
| Scraping | x | | | |
| Traitement des données | x | | x | x |
| Base de données | x | x | x | x |
| Rédaction documentation technique | x | x | x | x |
| Rapport et diaporama | | x | | |



8. Conclusion

The image is a collage of five screenshots from the HrHelper application, illustrating its user interface and search capabilities.

- Top Left:** Shows the HrHelper logo and the text "HrHelper" and "Ici on met le tuto". A blue button labeled "COMMENCER" is visible.
- Top Right:** Displays a search filter panel. It includes a "Disponibilité" section with a checked "Disponible" option and an unchecked "Plus Tard" option. The "Etude" section has a dropdown menu set to "Etude". The "Langues" section has a dropdown menu set to "Français". The "Permis" section has a toggle switch set to "Sans". The "Mot-clé" section has a text input field containing "Python". A "Valider" button is at the bottom.
- Bottom Left:** Shows a list of job profiles. The first profile is "Développeur informatique (C/C principalement mais aussi python/java/js)". Below it, there are two more profiles: "Alternance PHP/Symfony/JAVA/ PYTHON/ JS REACT/ bac3/4" and "Développeur Java/Android/Python/VueJS". Each profile has a brief description and a "Profil mis à jour le" date.
- Bottom Middle:** Displays a detailed view of the "Développeur informatique (C/C principalement mais aussi python/java/js)" profile. It includes a description, a list of skills, and a small version of the search filter panel.
- Bottom Right:** Displays a detailed view of the "Développeur Java/Android/Python/VueJS" profile. It includes a description, a list of skills, and a radar chart comparing the candidate's skills (disposition, formation, expérience, savoir être, compétence) against a "date de mise en ligne" indicator.

Merci de votre attention

Nous contacter : HrHelperEtu@gmail.com

Equipe :

- DUBIN Baptiste
- MOTTIER Anaïs
- PLANCHENAULT Simon
- PROUDY Julien

Tuteur :

- MAY Madeth

Master 1 Informatique - Le Mans Université