## <u>Traitement des données issus du scraping du site Pôle Emploi</u>

Le but de ce traitement des données est d'obtenir des indicateurs uniques à chaque profil dans le but d'avoir un graphique associé à ce profil qui permettra à l'utilisateur d'HRHelper d'avoir un visuel en fonction de sa recherche

Cet élément va avoir un rôle déterminant dans le choix de la sélection de profil de l'utilisateur, il faut donc que les indicateurs soient faits de manière à ce que cela ne soit pas discriminatoire et surtout qu'ils soient personnalisés --en fonction de la recherche.

Nous allons avoir 3 indicateurs dont voici les domaines :

- Le niveau en langue vivante
- Les expériences professionnelles
- Les formations

## 1. L'indicateur du niveau en langue vivante

Le calcul de cet indicateur se fera en fonction de la nature de la recherche de l'utilisateur, en effet certains corps de métier nécessitent une connaissance plus ou moins accrue d'une langue vivante supplémentaire.

Par exemple, si un RH recherche un développeur Python, l'indicateur de langue doit être élevé si un profil a un très bon niveau en anglais. Au contraire, si la recherche porte sur un préparateur de commande, le niveau en anglais est anecdotique donc si le profil maîtrise moyennement l'anglais, l'indicateur sera élevé également.

Nous pouvons également inclure le niveau en langue française pour les travailleurs d'origine étrangère mais cela pourrait potentiellement poser des problèmes étant donné que certains profils ne renseignent pas leur niveau dans leur langue maternelle.

## 2. L'indicateur des expériences professionnels

Cet indicateur est l'un des plus important, il sera calculé en fonction de la recherche de l'utilisateur et des expériences du profil (la nature de l'expérience et la durée de cette dernière).

L'indicateur sera défini avec plusieurs critères évolutifs, en fonction de la recherche. En effet, une recherche avec un mot-clé, une année d'expérience voulut va prendre plus de critère qu'une recherche basique avec seulement un mot-clé.

A partir d'une recherche, les critères seront alors fixés et nous pourrons calculer notre indicateur :

- Critère 1 = 
$$\frac{Ann\'{e} d'exp\'{e}rience totale}{Ann\'{e} d'exp\'{e}rience souhait\'{e}}$$

Le nombre d'années d'expérience du profil sera calculé en fonction de la recherche pour ne prendre que les expériences en rapport avec le métier recherché.

- Critère 2 = 
$$\frac{Ann\'{e}e\ d'exp\'{e}rience\ totale}{Ann\'{e}e\ d'exp\'{e}rience\ souhait\'{e}e}$$
  $\times$  multiplicateur d'entreprise

Le multiplicateur d'entreprise sera appliqué si une entreprise reconnue est indiquée dans les expériences du profil. Ce multiplicateur sera plus ou moins grand en fonction de l'entreprise.

Ici, nous prenons en compte les mots clés renseignés par l'utilisateur. Plus le nombre de mots clés contenu dans le profil correspond à la recherche, plus l'indicateur sera élevé.

Après avoir calculé les critères en fonction de la recherche de l'utilisateur, il suffit de les multiplier entre eux afin d'obtenir un indice final qui sera affiché sur le graphique.

Le nombre de critères, ainsi que les critères actuels seront susceptibles d'évoluer.

## 3. L'indicateur des formations

L'indicateur des formations sera en fonction de la recherche de l'utilisateur. On peut alors déduire 3 critères :

Si le profil recherché doit être de bac +5, alors plus le profil se rapproche de ce niveau, plus l'indicateur sera élevé.

Si le profil recherché doit être de bac +5 dans le domaine de l'informatique, alors plus le profil se rapproche de ce niveau, plus l'indicateur sera élevé.

- Critère 3 = 
$$\frac{Niveau\ après\ le\ bac\ du\ profil\ dans\ le\ domaine}{Niveau\ après\ le\ bac\ voulut\ dans\ le\ domaine}$$
  $\times$  indice formation

Indice de la formation sera en fonction de la formation du profil, si c'est un master, un DUT, une école d'ingénieur.