费德勒认为个体的领导风格与个性有关，很难改变，因此要更好地匹配领导者的风格和情境的有利性，以提高组织绩效，只有

两种方法：

根据情境选择合适的领导者

改变情境，如清晰定义工作任务、提高职位权力，以适应领导者的风格。