|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 管理 | 3a74e1484ec616768d59ed89bfd98b6西方早期管理思想--劳动分工 | | |
| 时间 | 1776年 | 1832年 |  |
| 代表人物 | 英国经济学家亚当.斯密 | 英国人查尔斯.巴贝奇 | 英国空想社会主义者罗伯特.欧文；现代人事管理之父 |
| 代表作 | 《国富论》 | 《轮机械和制造业的经济》 |  |
| 背景 | 第一次工业革命；随着生产力的发展而发展，适应了当时工厂制度发函的需要而产生的 | | |
| 代表思想 | 1.劳动 财富 劳动熟练程度、劳动技巧、判断力的高低；劳动人数的占比  2.劳动生产力，强调分工的作用，可以提高劳动生产率/简单化 熟练提升快；利于创新和改进 | 分工可以减少支付工资  “边际熟练原则”，对技艺水平、劳动强度定出界线，作为回报的依据。 | 重视人的因素，人本管理先驱 |
| 相关 | 论点：经济现象是基于具有利己主义为目的的人们的生活产生的  认为人都是要追求自己经济利益的经济人的观点，“看不见的手”为标志的资本主义生产关系的反映 | 工人的收入：  1.工作性质所确定的固定工资  2.按生产效率和贡献所分得的利润  3.为提高劳动效率而提出建议所因给予的奖励 |  |
| 相关对比 |  | 没忽视人的因素  重点关注了分工对工资的影响 |  |