



# 华夏互联员工手册

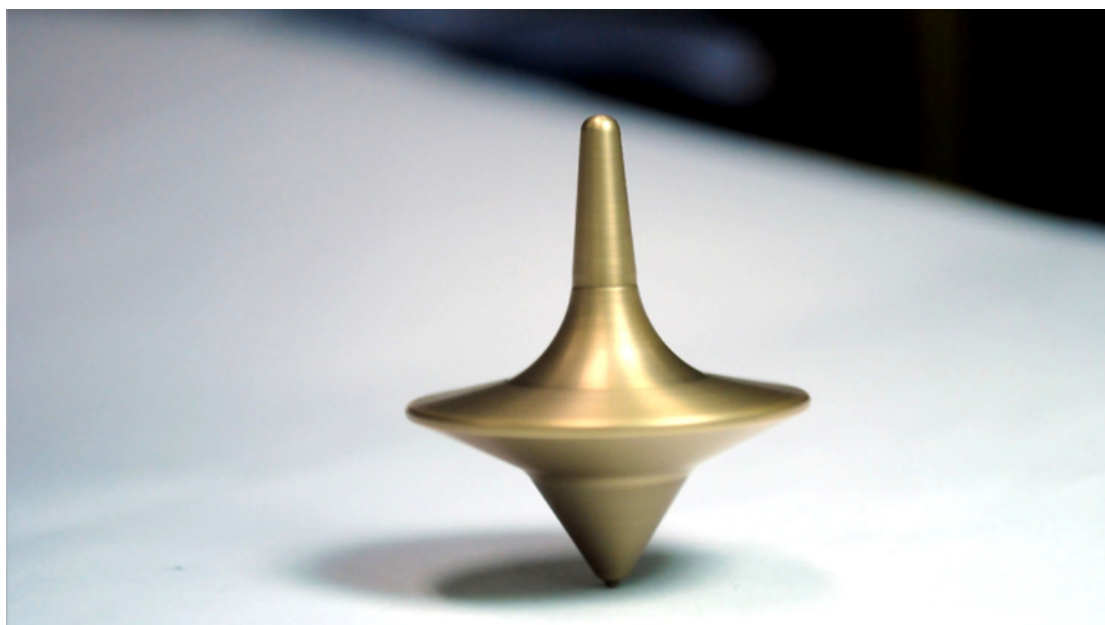
版本号：LL20151229

版本类别：P-脱机 WORD 版

©版权所有：1998-2015 华夏互联 hx008.com

赣 ICP 备 06002798 号

欢迎您，伟大的互联网造梦师！





## 第一章 企业理念

**追逐未来，只争第一。**

南昌、上海、北京，从华夏互联到逐浪软件，为客户提供优质产品与服务。

### 服务准则：

服务好现有客户，才能开拓市场。

我们的客户永远只有 2000 个，而不是无限扩张。

为客户提供一致、公平、透明的产品与服务。

时刻牢记：今天对某个客户折扣或特殊优惠，就是对其它客户权益的侵害；反之，今天的这个客户也会因为我们以后的折扣行为受到权益侵害。

### 职业规范：

**第一原则：诚信**-诚信是我们立身之本

**第二原则：进取**-小我而不断攀跃

**第三原则：高效**-人息我行|人行我跑|追上巨人的是勤奋的“弱者”

**第四原则：务实**-阳光透明的实业

### 社会责任：

**第五原则：责任**-时刻牢记客户、企业与社会的责任

**第六原则：慈善**-关注社会、回报人文，而生命永不休止

**第七原则：创新**-不断否定、提升自我—因为我们渴求成长

**第八原则：合法**-恪守社会与人类的进步法则

## 第二章 企业目标

我们只做：WebForm、WinForm、MobileForm。

华夏互联致力于成为优秀的主机域名、IDC、网站建设、软件开发等一体化服务企业。

人人建设好网站、人人享受好网站，让所有网站和软件跑在 Zoomla! 逐浪 CMS 之上！

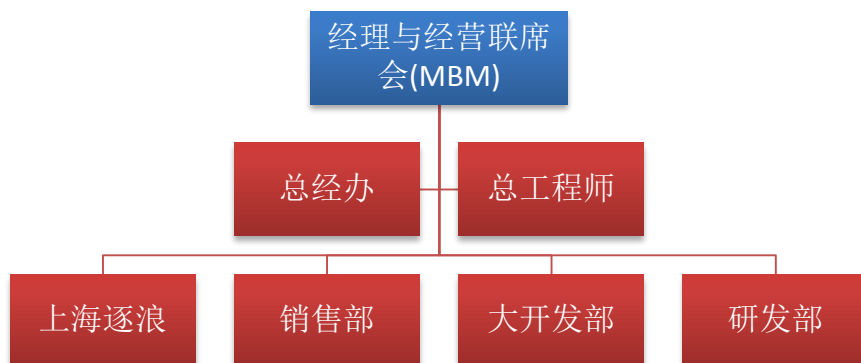
打造面向全球的、做最优秀的 CMS（网站）内核与 WEB 软件以及信息化服务平台，并注入智慧思维，以此推动信息科技文明，构建互联网坚实内核！

做当代互联网鲁班，为 IT 业者造梦并缔就实施之道与成功之道。

一万人拿毛笔也不如齐白石一枝画笔，专注底层技术研发、做为软件领域的佼佼者，做软件公司的公司。



## 第三章 组织架构



经理与经营联席会(MBM), The manager and business extended meeting, 是公司最高经营管理机构, MBM 成员每月轮值负责公司常务事务, 总经办是 MBM 的最高执行与监督机构。

MBM 成员每年一届, 以自愿申请加入原则为准, 每年 5 月 1 日前由本人向公司董事会申请组成, 一旦受权加入则承担企业发展主力的责任与义务。

MBM 成员应承担技术巡查职责。

总工程师是公司的最高技术与研发职权负责人。

3.1 部门经理负责部门内工作组织、绩效评估, 并对部门内成员负责。

3.2 部门间的关系为独立业务单元制, 而不是互相推诿结构。

3.3 研发部职责

- 积极推进可持续的产品研发
- 构建学术性团队的成长
- 保障全公司的基础技术与开发需求

3.4 开发部职责

- 为研发部质检
- 为销售部兑现

3.5 销售部职责

- 服务客户、满足客户, 推动业绩持续成长
- 提升品牌美誉度

3.6 技术支持部职责

- 项目管理与进度监控
- 技术支持与服务跟进
- 网站更新与社区推广
- 用户续费与销售工程师培训

3.7 总经办职责

- 科学规划
- 公平分配
- 保障有力



## 第四章 薪酬制度

为员工提供丰厚报酬、如家环境、事成长与事业开拓提供平台。

我们相信每一个员工都具备同样的价值，因而力求遵循平等、公开、公平的薪酬设计原则提供有竞争力的薪资。

### 一、计分卡制度

公司实行计分卡制度，每月计分为 10 分，计分卡作为薪资、晋升及计酬标准：

科目	分值	说明
业务分	6	完成基本业务定额即可获取满分。
执勤分	1	完成定量非业务类工作即可获取满分。
社区分	1	公司官网、微博、微信、论坛等社区关注与活跃指数，严禁企业文化僵尸
制度分	1	诚信、高效、合法，无任何违纪、违规现象即可获取满分。
知识分	0.5	完整的掌握公司业务知识（包括新产品、新业务知识）。
进步分	0.5	我们鼓励每一个员工的成长进步。
特别贡献分	≤1	浮动分值，特殊贡献或杰出表现时奖励。

### 二、计分卡制度执行细则

- 1、 薪资分甲、乙、两三个级别考核，实习员工除外。
- 2、 入职员工试用期为三个月，实习转正后享有正式员工薪酬福利待遇。
- 3、 销售部门于计分卡内业务不享有提成，超出部分按规则计提奖励。
- 4、 公司采用季度考核制，每季（连续三月）得满满 30 分，则提升相应考勤级别。
- 5、 公司采用项目负责制，对于开发类、业务类项目，若因个人主观行为造成项目搁置与延后，公司有权拒发薪酬并追究损失。
- 6、 本季度内（连续三个月）不能得满额业务总分数 10 分，公司可根据员工表现进行薪资级别调整或辞退。
- 7、 每月 30 日向部门经理或总经办上交《工作报告》，就上月（销售）业绩、问题、计划以及工作展望进行详细规划，未提交视为未完成当月工作与考勤。  
开发、研发及一切非销售、后勤岗位技术人员，应完成每周至少一帖的发布工作，即对本周技术、心得、工作感想等进行自由梳理，并发在逐浪论坛或其它 BBS 开放版面，否则视按不接受公司考勤除名处理。
- 8、 每周一 8:20 召开周会，凡未参会或迟到记缺勤违约处理。
- 9、 工资以自然月为结算周期，每月 18 日发上一个自然月工资，遇重大事件、节假或任务严重滞后则另行处理。
- 10、 连续旷工十个工作日即视自动离职，劳动者需承担劳动合同违约责任。
- 11、 严禁任何员工在办公场所吸烟（洗手间、楼道等垂直线非办公室场地以及吸烟室除外），不分时间、场合(如陪客户吸烟、会议吸烟)均属违纪，一旦发现扣除制度分 1 分。



## 第五章 学习与劳动保障

我们坚信一份工作可以员工带来三个机会：

最基本的是获取工资的机会、

更高级别的是晋升的机会、

最高级别的学习成长的机会。

一个学习型团队在瞬间万变社会，只有掌握应付变化的最有效工具—学习方能不败。

- 1、 我们鼓励我们的员工学习与成长；
- 2、 公司为员工提供学习的工具与必备条件；
- 3、 员工拥有自主选择学习方向的权利；
- 4、 员工在某一领域获得突破性成果，公司应给予保护和支持。
- 5、 接受并遵从公司的培训与学习计划。

正式员工从次年起，拥有每年 10 天带薪年假以及年终奖收益。

周一：本周计划
周二：一篇文章一份心灵鸡汤
周三：我问经理
周四：技术秀
周五：每周一帖
周六：轻松赴假

## 第六章 信息安全与物品文档管理

- 1、 所有员工都必须保管好客户资料，客户资源、公司内部通知与文件，在任何情况下不得私自销毁、藏匿、保存、传播，否则照价赔偿并追究责任。
- 2、 员工应当做好工作日志，科学统筹管理工作流程，并保留计算机历史记录。
- 3、 员工应积极、自觉整理好工作文档，对于历史文档应当进行备份，采用刻录或打印方式妥善保存，并定期查看保管情况，以防丢失，否则照价赔偿并追究责任。
- 4、 任何情况下，员工都不得销毁办公、开发以及相应的的公司文档，否则照价赔偿并追究责任。
- 5、 任何情况下，员工都不得传播客户信息资源，否则照价赔偿并追究责任。
- 6、 员工不得随意使用未经公司授权认可的电子邮箱、硬件 U 盘、光盘刻录、云盘或其它存储设施，否则承担因此造成的一切责任。
- 7、 未经许可不得在公司办公场所或项目案场部署无线互联网热点、接入出设施。
- 8、 员工离职前必须交付好各类文档与帐户，作为离员交接的必须条件，否则公司有权不办理离职手续并追究法律责任。
- 9、 除无条件外，所有员工办公都必须采用公司办公电话，严禁上班时间外出接打电话，否则视缺勤与违纪处理。
- 10、 公司员工可访问 <http://r.hx008.com> 部署本地 RTX 通讯软件，严禁上班与工作时间（含操作公司设备时间）使用非公司授权的 E-mail、QQ（IM）办公帐户，否则即构成自动离职条件，公司有权追究因此引起的一切责任并不结算工资、资金及其它一切权益。



## 第七章 保密与反商业贿赂

1、 **商业秘密的定义：**公司员工有权对商业秘密进行保护，并不得外泄。商业秘密是指逐浪软件拥有的处于秘密状态，未向公众透露的企业生产、销售、发展等方面的技术信息和经营信息，商业秘密的内容包括但不限于设计、产品配方、制作工艺、制作方法或流程、程序、装置；发展计划、生产及营销策略、市场调查数据和信息、管理诀窍、销售计划及技巧、价格政策及清单、客户名单、货源情报、财务政策及数据。商业秘密的形式包括但不限于任何打印或手工完成的文件、蓝图、图纸、表格以及电子数据记录、存储设备。

2、 签署人在与逐浪软件合作过程中，从上海逐一软件科技有限公司、江西逐浪软件科技有限公司处获知的有关逐浪软件的信息都视为逐浪软件的商业秘密，只有当签署人自己开发并拥有、从第三方合法取得并不负责保密义务、在签署人获知该信息时已能从公开渠道轻易获得时，该信息才不列为“商业秘密”操作。

### 3、 保密义务

a) 签署人承诺保守获知和/或接触到的任何江西逐浪软件科技有限公司的商业秘密，不将该商业秘密泄露给任何第三方和/或向公众以任何形式公开披露。披露形式包括但不限于公开发表文章、发布广告、发布公开言论。

b) 签署人从江西逐浪软件科技有限公司处获知的商业秘密未经许可不应向任何第三方个人或公司披露，这一了解该商业秘密的雇员也必须遵守本合同规定的保密义务。

c) 如果签署人因法院或有权行政机关发布的命令而负有向特定对象披露获知和/或接触到的江西逐浪软件科技有限公司商业秘密，签署人有义务在接到该项命令后即通知江西逐浪软件科技有限公司，以便江西逐浪软件科技有限公司能尽快采取合理的措施保护涉及的商业秘密。

4、 **保密期限：**签署人承诺无限期承担保密义务，除非签署人获知和/或接触到的江西逐浪软件科技有限公司商业秘密因非签署人的过错而成为被公众所知的公开信息。

5、 **反商业贿赂：**构建正直商业道德，任何时候不得接收客户、伙伴贿赂，一概馈赠均应移交公司，否则按立即开除并追究责任。





## 第八章 大江—我们的企业歌曲

有一条河叫赣江，  
流淌几千年。  
汇聚红色理想信念，  
川流不息。

有一条河叫长江，  
奔腾从未停，  
雄伟壮丽聚细成海，  
滔滔大道。

鄱阳湖畔千钧立业，  
井冈山下扬帆启航，  
黄浦江上谱就新篇，  
东方明珠下逐浪来。

用激情点燃希望的火焰，  
追梦的人生精彩无限。  
开拓创新，奋发向前，  
一路同行把青春奉献。

用拼搏书写豪迈的诗篇，  
执着的情怀无悔无怨。  
追求卓越，扬帆远航，  
进取飞扬把辉煌共创。

本人已认真阅读以上条款，并保证负责遵守，签字即视认同，同时认定签署本协议的  
最新版本即视取代旧版本的权责约定并以最新版本为有效约定。

签字：

二〇一六年 月 日