



# BAKAT BAGUS

Bakat Tepat Sukses Cepat

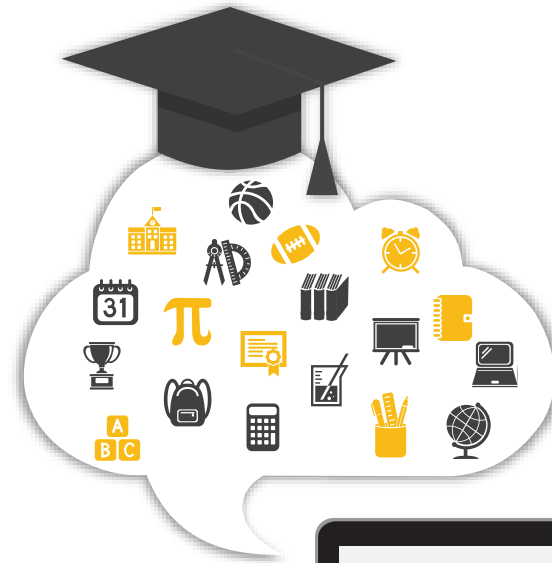
# 3 Manfaat Menggunakan Tes Minat Bakat Bagi Perusahaan?

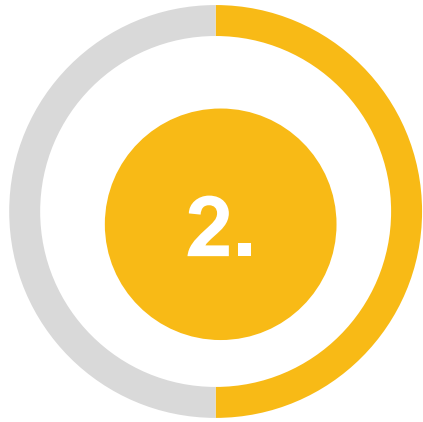




# Memiliki Karyawan Unggul

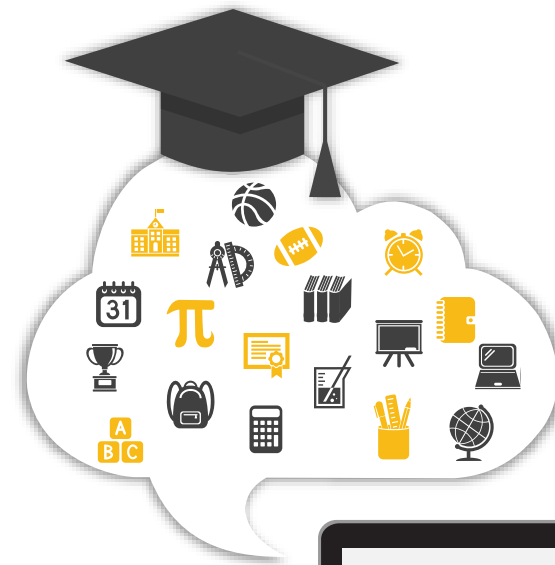
Karyawan unggul tentu saja bisa terwujud dan diciptakan dari serangkaian proses rekrutmen yang dilakukan oleh perusahaan dalam mencari kandidat terbaik. Selain itu pengelolaan dan pengaturan karyawan yang baik juga akan menghasilkan SDM unggul sehingga bisa memberikan hasil kerja yang terbaik untuk perusahaan.





## Karyawan Betah Bekerja

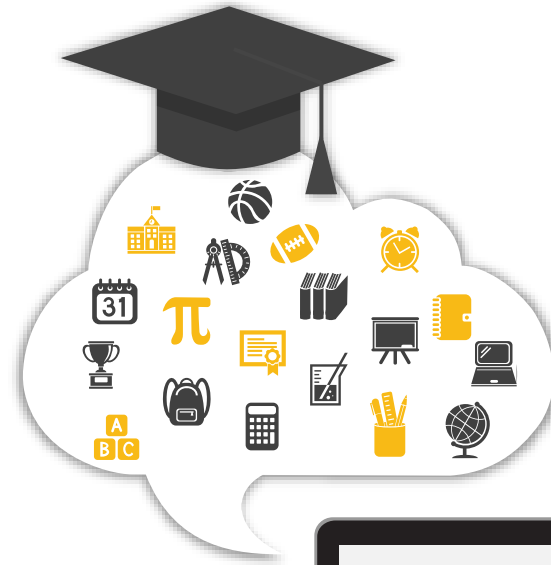
**Karyawan yang bekerja sesuai dengan potensinya akan merasa senang dan nyaman dengan segala pekerjaannya sehingga karyawan selalu merasa betah saat bekerja.**





# Perusahaan Semakin Kokoh dan Mampu Bersaing

**Bila karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut telah dipetakan berdasar pada kemampuan dan potensi dirinya. Maka hal ini akan membuat perusahaan semakin kokoh posisinya. Posisi perusahaan yang semakin kokoh ini bahkan membuatnya dapat bertahan dan bersaing di tengah persaingan bisnis.**

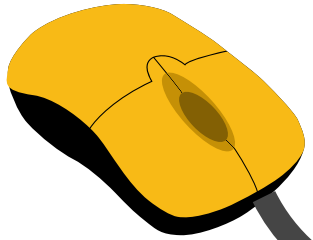


# What Is Bakat Bagus??

Kami adalah penyedia layanan jasa tes minat bakat dan psikotes / test IQ yang telah berkontribusi bagi Indonesia sejak 2018. Kami memberikan pelayanan dan kualitas terbaik bagi perkembangan minat dan bakat dengan didukung oleh staf ahli yang berpengalaman.



# OUR TEAM



**Dyah Fitri  
Purnamasari,  
S.Psi.**



**Ade  
Nurhayati,  
Psi.**



**Ridwan  
Kamil ,  
S.T.**





# Meet Our Team



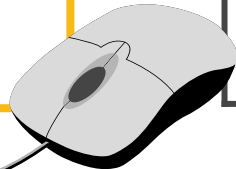
**Dyah Fitri  
Purnamasari,  
S.Psi.**



**Ade Nurhayati,  
Psi.**



**Ridwan Kamil ,  
S.T.**





# Jenis Test Untuk Calon Karyawan



# Tes Kepribadian DISC

Tes Kepribadian adalah tes yang dikembangkan oleh Walter V. Clarke pada tahun 1956 dengan menggunakan dasar teori yang diperkenalkan oleh William Moulton Marston pada bukunya *Emotions of Normal People*. Tes Kepribadian ini digunakan untuk mengukur bagaimana perilaku calon pekerja dalam situasi kerja, menentukan perilaku mana yang memotivasi karyawan, dan juga menentukan gaya komunikasi yang paling sesuai dengan faktor motivasi karyawan di tempat kerja.





# Tes Gaya Kerja

(Papikostik)

- ✓ Test Gaya Kerja adalah psikotes yang dibuat oleh Max Martin Kostick pada awal tahun 1960-an. Psikotes ini digunakan untuk menguji gaya pribadi individu di tempat kerja sebagai hasil dari kebutuhan dan kepercayaan mereka dalam menyelesaikan peran yang berbeda

# Tes Minat Bakat (MBTI)

Tes Minat dan Bakat adalah psikotes yang dirancang untuk mengukur preferensi dasar murni psikologis seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan. MBTI dikembangkan oleh Isabel Briggs Myers pada sejak 1940. Psikotes ini dirancang untuk mengukur kecerdasan individu, bakat, dan tipe kepribadian seseorang. Lihat 16 tipe kepribadian



# Tes Biometrik

Tes Biometrik merupakan tes yang disusun untuk mengetahui karakter seseorang dalam beberapa aspek tertentu melalui pola sidik jari.



# Tes Kepemimpinan



Test Kepemimpinan adalah tes yang dapat mengungkapkan beberapa model kepemimpinan yang didasari oleh teori '3D Theory of Managerial Effectiveness' oleh J. W. Reddin. Alat tes ini dipadukan dengan teori Reddin yaitu tugas setiap manajer adalah untuk membuat organisasi lebih efektif dan memastikan hasil yang benar. Berdasarkan hasil alat tes ini di dapat 3 kategori dasar manajerial dengan 4 gaya perilaku manajerial.



# Kegiatan & Seminar



# CONTACT US



**@bakat\_bagus**

## HUBUNGI



**088809029511**  
**0818105592**  
**081720204**

## ALAMAT



**Perum Graha Kartika**  
**Pratama**  
**Blok D11, No.40,**  
**BojongBaru,**  
**Bojong Gede, Bogor.**



# THANK YOU

Insert the Subtitle of Your Presentation