

El Poder

El poder según lo maneja Nicolás Maquiavelo, nos habla de una concepción jurídica en donde el poder es un derecho que todos tenemos pero este puede ser transferible, al transferirse a otras personas este se usa como un elemento de control por medio de la opresión. Es común que la transferencia de este derecho se hace a los gobernantes, legitimando los gobiernos que estos representan.

Pero por otra parte tenemos la visión de Michael Foucault que habla del poder desde una visión marxista donde el poder tiene que ver con el rol que se cumple dentro de los modos de producción así como a la clase social a la que se pertenece, de esta forma el poder se constituye como un instrumento de represión para poder lograr el fin que uno desee, de esta que se generan las llamadas relaciones de poder que podemos apreciar claramente en la sociedad en la que vivimos.

Dentro de las relaciones de poder que tuvimos la oportunidad de revisar encontramos las relaciones de poder que se dan dentro de las familias, podemos ver que una parte importante de como se ejerce el poder es el sentido de pertenencia de las personas, donde alguna persona se percibe como dueña de alguna otra y con derecho a decidir sobre los actos de esta, en este caso esta relación se da de padres a hijos y de marido a esposa, donde el que ejerce un mayor poder sobre los integrantes de la familia es el padre. Y podemos encontrar diferentes relaciones de poder dependiendo del tipo de familia pero una relación importante es la que puede ejercer los hijos sobre los padres por medio del chantaje como medio para conseguir beneficios, otro es el poder que puede llegar a existir entre hermanos ya sea del hermano mayor al menor o del hermano a la hermana o viceversa, esto por medio de la fuerza, la edad, el poder que otorgan los padres sobre alguno de estos o el mismo chantaje.

Otra organización donde exploramos las relaciones de poder es en las escuelas, en esta institución podemos ver primero que nada el poder que puede ejercer el maestro sobre los alumnos de manera legítima al ser el maestro el que decide como dar el conocimiento, como evaluar es el que pone las reglas al interior del aula y en el que en un momento dado puede decidir quien es promovido de ciclo o no. También es posible ver de alguna forma el poder que se ejerce de los directivos a jefes de área, con los cargos y responsabilidades que tienen se ejerce un poder legítimo y legal al momento de pedir y hacer rendir cuentas sobre las acciones desempeñadas.

También se puede ver como se ejerce el poder desde los alumnos para los maestros y directivos, por medio del poder numérico que estos representan ya que por medio de peticiones, movilizaciones ejercen presión para hacer cumplir sus requerimientos, en instituciones educativas privadas también podemos ver en acción el poder económico, ya que en estas instituciones existen herramientas para sancionar a los profesores con descuentos e incluso despidos dependiendo de las evaluaciones de los alumnos. Una de las formas de poder que es común aun que no es legal y en algunos casos tampoco legítima es la que se da entre los mismos alumnos, donde el poder se puede ejercer entre alumnos de grados superiores a los de grados inferiores o dependiendo de la escuela se puede dar entre carreras o entre grados como son los alumnos y maestros de doctorado a los de licenciatura.

Las relaciones de poder son muy comunes en todos los ambientes de trabajo pero en este caso se han institucionalizado y normalizado algunas de ellas para que los elementos de control dentro de la organización tengan antecedente y contundencia al momento de ejercer medidas contra alguien.

Las relaciones de poder mas comunes en las empresas son las relaciones de jefe empleado donde se tienen diferentes formas de ejercer el poder como es la coerción que es la facultad de imponer alguna sanción con el fin de condicionar el comportamiento de los empleados, en su contra parte esta el poder del premio que se usa para incentivar el comportamiento.

El poder legitimo es este poder donde legítimamente alguien tiene la autoridad para influir en el comportamiento de los empleados, junto con el anterior se puede dar en algunos casos el poder de referente que este se da cuando la persona con autoridad tiene la habilidad de hacer que sus subordinados lo imiten tanto en ideología como en comportamiento y por ultimo el poder experto que es el poder que adquiere una persona cuando por su nivel de expertis se hace acreedor a una autoridad que en algunos casos no es legitimo.

Por ultimo se analizo las relaciones de poder en la sociedad patriarcal, que engloba las organizaciones anteriores, las sociedades patriarcales son en las que se da preferencia el hombre sobre la mujer, el poder del hombre sobre la mujer se da desde que el hombre toma conciencia de quienes son sus hijos y a que madre pertenecen y se establece un convenio de pertenencia a cambio de protección y sustento, este esquema a permanecido durante siglos y en la sociedad actual sigue vigente, podemos verlo en todas as organizaciones y esferas, donde es común que legalmente la esposa y los hijos pertenezcan al padre, estableciendo poder sobre las mujeres en base a diferencias fisiológicas como el tamaño de los cráneos diciendo de esta forma que las mujeres son poco capaces, sobre la fuerza fisiológica y los ciclos hormonales haciendo parecer a la mujer como débil e inestable emocionalmente, aun que actualmente el manejo de este poder esta en proceso de cambio aun se mantiene muy arraigado en la sociedad que la mujer tiene que estar subordinada al hombre y no al revés.