

Roles HADA y Estilos de Liderazgo Situacional

En un equipo de trabajo eficaz, no todos deben liderar todo el tiempo. Saber seguir con responsabilidad, adaptarse a las directrices y aportar desde un rol secundario es tan valioso como asumir el liderazgo en el momento adecuado. Por eso, en este documento no solo se analiza cómo cada perfil HADA puede ejercer el liderazgo, sino también cómo puede contribuir positivamente desde un rol de seguidor/a activo/a, según la teoría del liderazgo situacional de Hersey y Blanchard.

A continuación, se presentan los perfiles HADA, adaptados por la asesoría de Formación Profesional del Centro de Profesorado de Santander, con sus funciones, estilo de liderazgo predominante y su papel como miembros pasivos en diferentes fases del proyecto.



H – Hacedor - Gestor

Tareas:

- Controla el tiempo para que el equipo no se retrase.
- Organiza el espacio de trabajo (orden, limpieza).
- Se encarga de los materiales y de que todo esté listo.
- Controla el nivel de ruido.
- Toma notas, registra acuerdos y recuerda tareas pendientes.

Estilo de liderazgo asociado: Directivo. Adecuado como director/a de grupo cuando:

- El grupo está desorganizado o desmotivado.
- Es necesario establecer estructura, acción y cumplimiento.

Rol como seguidor: Sigue instrucciones de forma eficiente, necesita directrices claras para actuar. Se siente cómodo ejecutando tareas operativas y asegurando que se cumplan tiempos y normas. Rinde mejor cuando hay una estructura definida y un líder claro.



A – Analista

Tareas:

- Revisa que el trabajo sea correcto y completo.
- Detecta errores y mejora procesos.
- Compara opciones antes de decidir.
- Evalúa con objetividad y minuciosidad.

Estilo de liderazgo asociado: Delegador (o Directivo en fases críticas). Adecuado como director/a de grupo cuando:

- El grupo es competente y autónomo.
- Es necesario asegurar calidad sin intervencionismo.
- En fases críticas puede adoptar un estilo directivo técnico.

Rol como seguidor: Contribuye desde la revisión y el perfeccionamiento del trabajo. Aunque no lidere, aporta mucho valor asegurando la calidad y ayudando a detectar fallos. Se acomoda mejor si confía en la lógica del líder.

D – Divergente_Desarrollador

Tareas:

- Busca información inspiradora.
- Propone ideas nuevas al iniciar tareas.
- Desbloquea al grupo con alternativas.
- Introduce diversidad y creatividad.

Estilo de liderazgo asociado: Participativo. Adecuado como director/a de grupo cuando:

- El grupo es autónomo pero necesita impulso creativo.
- Es necesario desbloquear o reinventar enfoques.

Rol como seguidor:

Aporta ideas y sugerencias incluso sin tener un rol de liderazgo. Funciona bien como "chispa" del grupo si se le deja espacio para proponer, aunque necesite que otros aterricen sus ideas.

A – Armonizador / colaborador/a

Tareas:

- Asegura que todos entienden la tarea.
- Fomenta buen ambiente y cohesión.
- Recuerda normas y reparte el turno de palabra.
- Media en conflictos.
- Pide ayuda o contacta con el exterior.









Estilo de liderazgo asociado: Persuasivo / Participativo. Adecuado como director/a de grupo cuando:

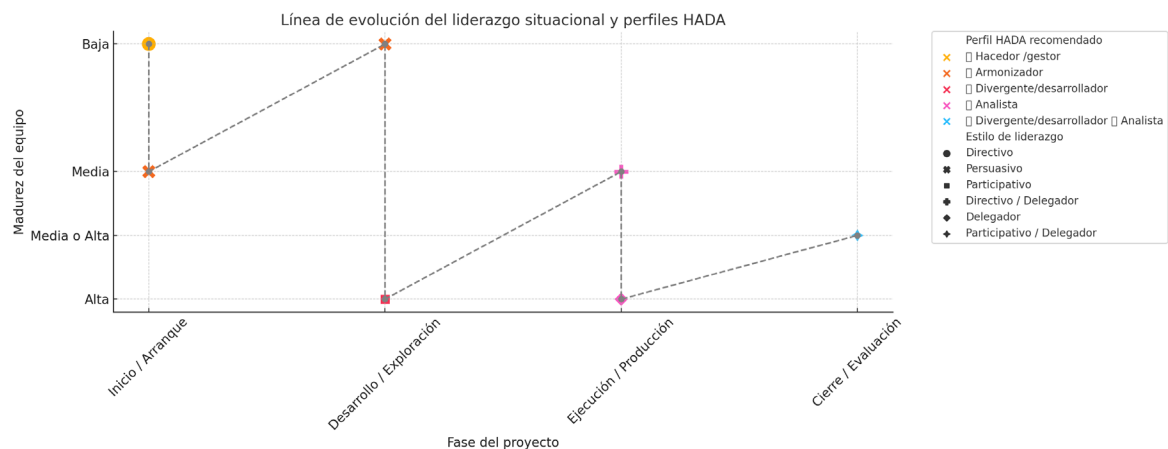
- El grupo necesita cohesión, motivación y apoyo emocional.
- Se requiere un liderazgo integrador en fases iniciales o confusas.

Rol como miembro seguidor:

Favorece el ambiente incluso sin liderar. Apoya al equipo desde la escucha, la empatía y el acompañamiento. Aunque no tome decisiones, mantiene la armonía y promueve la participación.

Fases del proyecto y liderazgos recomendados

Fase del proyecto	Madurez del equipo	Estilo de liderazgo	Perfil HADA recomendado
Inicio / Arranque	Baja	Directivo	 Hacedor /gestor
	Media	Persuasivo	 Armonizador
Desarrollo / Exploración	Baja	Persuasivo	 Armonizador
	Alta	Participativo	 Divergente/desarrollador
Ejecución / Producción	Media	Directivo / Delegador	 Analista
	Alta	Delegador	 Analista
Cierre / Evaluación	Media o Alta	Participativo / Delegador	 Divergente/desarrollador  Analista



José Luis Cabello Frías (2025). "Mapa de roles HADA y fases del liderazgo situacional". (CC BY-NC-SA 4.0).

Cabello Frías, José Luis (2025). *Roles HADA: Funciones concretas y liderazgo situacional*. Disponible bajo licencia Creative Commons CC BY-NC-SA 4.0. <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.es>

Bibliografía

Cabello Frías, J. L. (2025). *Roles HADA: funciones concretas y perfiles de equipo para el aula*. Documento pedagógico de uso educativo, Creative Commons BY-NC-SA 4.0

1. Gessler, M., & Uhlig-Schoenian, J. U. (2015). *Projektmanagement macht Schule: Selbstorganisiertes Lernen und Arbeiten mit Plan* (6.ª ed.). Nürnberg: GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V.
ISBN: 978-3-924841-52-2

2. Tknika (2019). *HADA – Análisis de la composición del equipo*. Adaptación en castellano basada en Gessler, M. & Uhlig-Schoenian, J.U. (2013). Recuperado de:
<https://ieslumbier.educacion.navarra.es>