

# Rangkuman Struktur dan Budaya Organisasi

Pada dasarnya sebuah organisasi terbagi menjadi dua struktur, yaitu klasik dan matriks. Simak perbedaannya di bawah ini.

Klasik	Matriks
Setiap departemen dipimpin oleh seorang manajer departemen.	Setiap departemen dipimpin oleh dua atau lebih manajer.
Karyawan fungsional dikelompokkan sesuai dengan fungsi peran masing-masing.	Karyawan fungsional memiliki keterampilan yang fleksibel (lebih dari satu).

Selain manajer proyek, pada sebuah organisasi terdapat grup untuk manajemen program, yaitu PMO atau *Project Management Officer*. PMO memiliki peran sebagai berikut.

- Membuat perencanaan strategis dan tata kelola.
- Memiliki praktik terbaik.
- Mengelola sumber daya.
- Membuat dokumentasi proyek, arsip, dan perangkat lunak.

Ada hal yang perlu dipahami selain struktur sebuah organisasi, yakni budaya organisasi. Budaya organisasi adalah seperangkat norma, keyakinan, nilai, dan visi yang menentukan cara karyawan dan manajer berinteraksi dalam suatu organisasi. Apabila sebuah organisasi menerapkan budaya organisasi yang kuat, organisasi tersebut dapat mencapai hal-hal berikut.

1. Motivasi
2. Kepuasan Pelanggan
3. Pertumbuhan
4. Menarik Kandidat Terbaik
5. Retensi Karyawan
6. Citra Perusahaan

Bagaimana perasaanmu? Apakah sudah cukup jelas sampai sini terkait materi Struktur dan Budaya Organisasi? Apabila belum paham, Anda dapat berdiskusi di Forum Diskusi, ya. *See you there!*