パートさんのシフト表を作る

色々なリクエストや要望がある それに答えたい

それが毎月変わる

会社の前提もある

川岸さんの本音

必要な最低人数

川上さんが最後の調整要因

現場に正社員が入ると採算が合わなくなる その計算も勘定にいれたい

評判の低い人が入るとクォリティーが担保できない

今は3日間だけバツしてそれぞれの日数に応じて変える。本人たちの働き方があって月10日など…… 前提がある

一日に出勤する人数は決まっている

例

自分たちで当日とか前週のすり合わせをしたりする。

シフトの月は前の月の5日までに集計20日までにシフトを出す

人数をクリアすること

働く人のリクエストのクリア(3日間の直近リクエスト)

正社員の日数を減らして採算を合わせる

正社員の役割は現場指導や営業への役割が多い

仕事仲間同士でのバッティングはあるか？

CとかBとか仕事上での役割を表している

Cをやり続けるとBができなくなるので一ヶ月中同じにする

月初めはごたつくようになる

シフトに稀にしか入れない人はBだけにする。Cのやり方を忘れるので

給料なども出ればすごい楽、交通費など！！

現場が一緒だが違う人達のシフト

違うところは、勤務する時間が違うR1,R2など