



# แฟ้มประกอบการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

## ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน

๒.๔

การทำงานเป็นทีม



นายจิรพัฒน์ พะสุรัมย์  
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย



โรงเรียนบ้านคลอง ๑๔

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก  
กระทรวงศึกษาธิการ

## การประเมิน

### องค์ประกอบที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ข้อที่ 4 การทำงานเป็นทีม

##### 4.1 หลักการทำงานเป็นทีม

การทำงานเป็นทีมเป็นความร่วมมือ ร่วมใจของบุคคล เพื่อที่จะบรรลุเป้าหมายร่วมกัน ข้าพเจ้าจึงยึดหลักการทำงานเป็นทีม ดังนี้

1. มีวัตถุประสงค์ ต้องชัดเจน
2. มีการจัดลำดับความสำคัญในการทำงาน
3. มีผลการทำงาน

##### หลักฐานอ้างอิง



รูปที่ 1 ประชุมกลุ่มงานเพื่อวางแผนการทำงาน โดยใช้ปัญหาเป็นฐาน



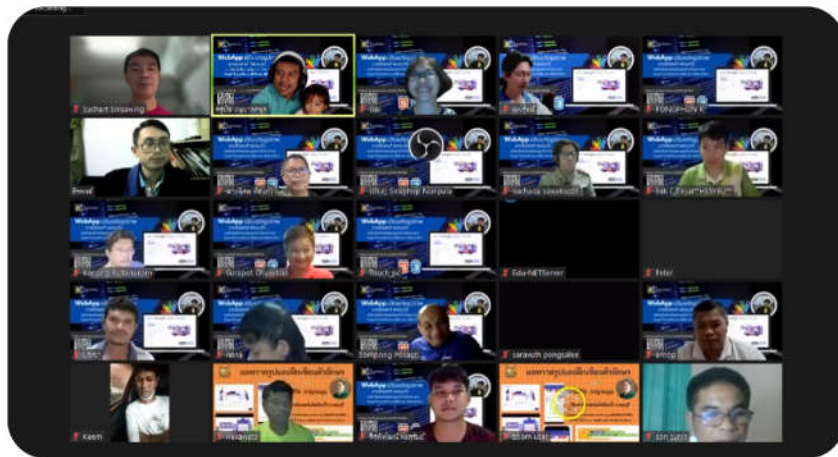
รูปที่ 2 คณะครู ผู้บริหาร คณะกรรมการโรงเรียน และชุมชน ร่วมประชุมวางแผน การจัดกิจกรรมมุทิตาจิต



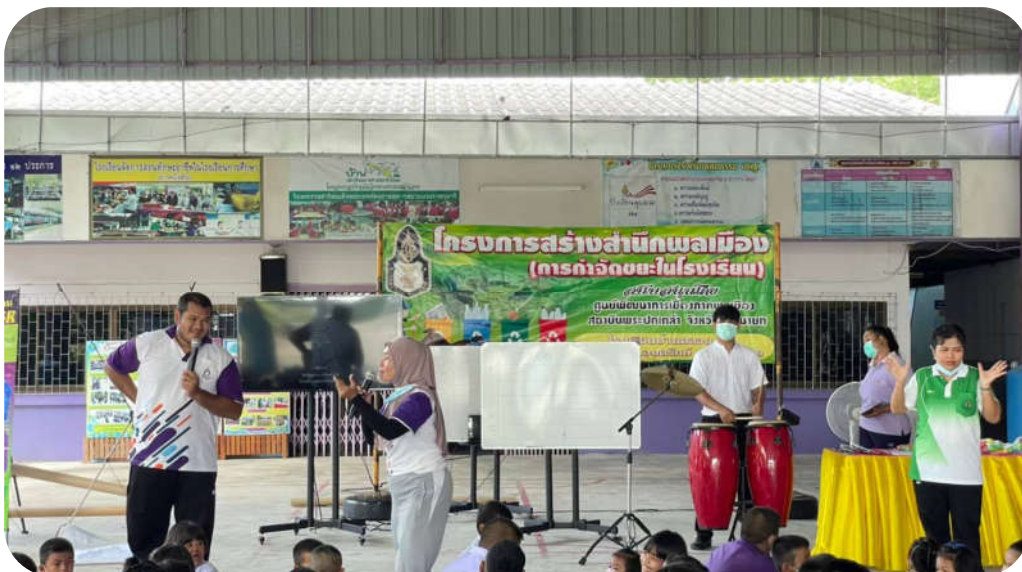
## 4.2 การพัฒนาทีมงาน

การใช้และสร้างเครือข่ายทางวิชาการ ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรวิชาชีพทั้งภายในและภายนอกองค์กรจัดขึ้นเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคคลในแวดวงวิชาชีพครู และแลกเปลี่ยนความรู้และร่วมกันพัฒนาสื่อ การเรียนรู้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายทางวิชาการ ในรูปแบบช่องทางต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในระหว่างองค์กร

### หลักฐานอ้างอิง



รูปที่ 3 เข้าอบรมร่วมกับคณะครูจากโรงเรียนอื่นๆแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องในวิชาชีพ ผ่านระบบ Zoom



รูปที่ 4 ร่วมกับคณะครูในโรงเรียนจัดกิจกรรมโครงการสร้างสำนักพลเมือง

แฟ้มประกอบการประเมิน  
**การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม**  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย

โรงเรียนบ้านคลอง ๑๔

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

