心理咨询人员配备管理计划

* 人员招募与遣散

所有人员均由小组内部进行调度

人员到位根据项目发展逐步完成：

项目启动阶段：项目经理到位

项目规划阶段：需求专家，设计专家，质量专家，UI专家到位

执行和监控阶段：开发人员，测试人员到位

收尾阶段：仅保留项目经理，开发人员，测试人员完成，其它人员均回归本位，并评价他们在项目中做出的贡献。

整个项目结束后：项目经理给出所有团队成员的评价，公司给出对项目经理的评价；执行计划的奖励；必须组织一次项目回顾大会，肯定所有成员的贡献和成绩；最后，所有人归回原部门；

* 培训需要

为项目经理提供规范的项目管理技能培训

为需求专家提供需求分析和建模技能培训

为质量专家提供架构和软件设计，建模技能的培训

为质量专家提供规范测试技能的培训

* 认可与奖励

若项目成功达到目标，则给予如下奖励：

项目经理获得XXX元奖金，并作为年终考评的业绩；

项目成员共获得XXX元奖金，分配细则根据项目结束时的考评确定；

项目组可集体举行一次费用在XXX元之内的旅游；

项目经理可支配XXX元的团队临时激励和活动费用，用于提升团队的凝聚力和士气；

* 工作环境

为提供良好的沟通效果和工作效率，所有人员均在同一办公室工作