

DỰ THẢO

BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
ĐẠI HỘI ĐẢNG VIÊN CHI BỘ KHỐI KỸ THUẬT
LẦN THỨ V - NHIỆM KỲ 2022-2025

PHẦN THỨ NHẤT

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CHI BỘ KỸ THUẬT
LẦN THỨ IV - NHIỆM KỲ 2020-2022

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH TRONG NHIỆM KỲ:

Chi bộ kỹ thuật là Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa, được thành lập vào tháng 10 năm 2012. Đại hội Chi bộ lần thứ IV nhiệm kỳ 2020-2022 tổ chức vào ngày 12 tháng 3 năm 2020. Chi ủy có 05 đồng chí kiêm nhiệm làm công tác Đảng bao gồm 01 Bí thư, 01 Phó Bí thư và 03 Chi ủy viên. Tính đến thời điểm hiện tại Chi bộ Kỹ thuật được Đảng ủy Công ty phân công lãnh đạo 04 Phòng, Đội (146 CB.CNV) gồm:

- Phòng Kỹ thuật Công nghệ (KTCN): có 33 nhân viên với số lượng đảng viên là 05 (trong đó có 03 đảng viên chính thức và 02 đảng viên dự bị, không có đảng viên nữ).
- Phòng Kế hoạch Đầu tư (KHĐT): có 29 nhân viên với số lượng đảng viên là 07 (trong đó có 06 đảng viên chính thức và 01 đảng viên dự bị và đã bao gồm 05 đảng viên nữ).
- Phòng Giảm nước Không doanh thu (GNKDT): có 30 nhân viên với số lượng đảng viên là 06 (trong đó có 06 đảng viên chính thức, không có đảng viên nữ).
- Đội Thi công-Tu bổ (TC-TB): có 54 nhân viên với số lượng đảng viên là 06 (trong đó có 06 đảng viên chính thức và đã bao gồm 01 đảng viên nữ).

Hiện nay, tổng số Đảng viên đang sinh hoạt tại Chi bộ là 25 đồng chí (gồm 22 đảng viên chính thức, 03 đảng viên dự bị và đã bao gồm 06 đảng viên nữ) bao gồm Giám đốc, Phó Giám đốc Kỹ thuật và các đảng viên đang công tác tại 04 Phòng, Đội. Ngoài ra, Chi bộ có 18 quần chúng đang sinh hoạt cảm tình Đảng trong đó Chi bộ đã lấy ý kiến và phiếu tín nhiệm phát triển đảng cho 2 quần chúng ưu tú.

Nhiệm vụ chính trị chủ yếu của Chi bộ là thực hiện các chỉ tiêu của Khối Kỹ thuật về sản xuất kinh doanh (Gắn mới đồng hồ nước, Thay đồng hồ nước, Tỷ lệ nước thất thoát thu, Tỷ lệ hộ dân sử dụng nước sạch) và đầu tư xây dựng tại đơn vị để đảm bảo cung cấp nước sạch thường xuyên, liên tục và an toàn cho khách hàng trên địa bàn Quận Tân Bình, Tân Phú (trừ Phường Phú Trung) và một phần Phường 10 - Quận Phú Nhuận.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CHI BỘ NHIỆM KỲ 2020-2022

1. Về nhiệm vụ chính trị

a. Cung cấp nước an toàn, liên tục

Chi bộ đã lãnh đạo Khối Kỹ thuật thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh - đầu tư xây dựng là đảm bảo việc cung cấp nước thường xuyên, liên tục và an toàn trên địa bàn khu vực Quận Tân Bình, Tân Phú (trừ Phường Phú Trung) và một phần Phường 10 - Quận Phú Nhuận. Trong điều kiện cơ sở hạ tầng trên địa bàn Công ty quản lý tương đối ổn định nên khả năng phát triển số lượng khách hàng không nhiều. Tuy nhiên, Công ty áp dụng nhiều giải pháp và biện pháp trong công tác quản lý nhằm nâng cao sản lượng tiêu thụ của khách hàng như: Tăng áp lực nước nhằm đảm bảo đủ nước cho khách hàng sử dụng, tuyên truyền người dân sử dụng nước máy hạn chế nước ngầm. Thực tế trong nhiệm kỳ 2020-2022, Chi bộ Khối Kỹ thuật đã đạt được một số kết quả khả quan, cụ thể như sau:

- Công ty luôn đảm bảo 100% tỷ lệ hộ dân được cấp nước sạch theo các Nghị quyết hàng năm của Hội đồng Nhân dân Thành phố.
- Công tác gắn mới đồng hồ nước: Công ty luôn chú trọng đến việc cung cấp nước an toàn, liên tục cho khách hàng. Tuy nhiên, việc gắn mới được thực hiện theo nhu cầu thực tế của khách hàng, số lượng gắn mới đồng hồ nước trong năm 2021 (738 cái) có chiều hướng giảm so với năm 2020 (1.357 cái) do ảnh hưởng rất lớn của dịch Covid-19 làm gián đoạn toàn bộ hoạt động các dịch vụ, sản xuất kinh doanh.
- Công tác thay đồng hồ nước: Luôn đảm bảo chỉ tiêu hàng năm do Tổng Công ty giao. Số lượng thay đồng hồ nước: năm 2020 là 36.098 cái và năm 2021 là 34.486 cái. Trong năm 2021 dù bị ảnh hưởng rất lớn của dịch Covid-19 nhưng tập thể CB.CNV Khối kỹ thuật nói riêng và tập thể CB.CNV Công ty đã nỗ lực phấn đấu hoàn thành kế hoạch và vượt kế hoạch của Tổng Công ty giao.
- Công tác đầu tư xây dựng: Công ty luôn quan tâm đến việc phát triển việc phát triển mạng lưới cấp nước nhằm tăng số lượng khách hàng đồng thời tập trung đầu tư thay mới, sửa chữa các tuyến ống mục để từng bước hạ thấp tỷ lệ thất thoát nước. Tuy nhiên, chỉ tiêu này chưa đạt kế hoạch của Tổng Công ty giao cụ thể:

Chỉ tiêu	Khối lượng thực hiện (m)		Tổng cộng (m)
	Năm 2020	Năm 2021	
Phát triển mạng lưới cấp nước	257	70	327
Đầu tư thay mới, sửa chữa ống mục	4.115	2.739	6.584

Mạng lưới được phủ kín trên toàn địa bàn với các cỡ chiều dài ống:

- + Tổng số mét ống $D_n \leq 75\text{mm}$: 1.381,296 km.
- + Tổng số mét ống $75\text{mm} < D_n \leq 300\text{ mm}$: 884,912 km.
- + Tổng số mét ống $D_n > 300\text{ mm}$: 25,680 km.

-
- Tổng số khách hàng hiện tại là 150.441 danh bộ tăng 2.509 danh bộ so với năm 2020 (147.932 danh bộ).

b. Công tác giảm thất thoát nước

Trong năm 2020-2021, Khối Kỹ thuật tiến hành sửa chữa 60/92 DMA đã tiếp nhận bàn giao từ Tổng Công ty. Phòng GNKDT phối hợp các Phòng, Đội đã thiết lập, vận hành các DMA nhằm tập trung khoanh vùng dò tìm rò rỉ các DMA có lệ thất thoát nước cao đồng thời chủ động ứng dụng một số công nghệ mới nhằm nâng cao năng suất lao động và hiện đại hóa ngành nước.

Nâng cao ý thức trách nhiệm của công nhân viên khối Kỹ thuật trong việc phát hiện các điểm bể và sửa chữa. Nghiêm khắc xử lý các trường hợp nhân viên vi phạm các quy định chất lượng thi công công trình. Tăng cường công tác dò bể và sửa bể ngay khi phát hiện qua nhiều kênh thông tin tiếp nhận.

Với những biện pháp trên, Công ty đã thực hiện công tác giảm nước thất thoát thất thu hữu hình một cách hiệu quả. Lượng nước thất thoát tính qua đồng hồ tổng qua các năm như sau: Năm 2020 là 18,23%, Năm 2021 là 18,63%. Trong năm 2021, do ảnh hưởng rất lớn của dịch Covid-19 nên tỷ lệ nước thất thoát thất thu chưa đạt kế hoạch Tổng Công ty giao. Đến nay, tỷ lệ thất thất nước tại Công ty đã giảm xuống dưới 18,0% (tạm tính đến tháng 6/2022 là 17,73%).

c. Công tác quản lý chất lượng vật tư và thi công

Lãnh đạo trong việc mua sắm trang thiết bị, vật tư ngành nước đúng theo tiêu chuẩn, quy chuẩn của ngành nước. Công tác thi công, sửa chữa luôn chấn chỉnh kịp thời nhằm hạn chế những trường hợp thi công sai kỹ thuật.

Công tác giám sát chất lượng sửa bể và các dự án đầu tư thay mới, sửa chữa ống mục trên địa bàn được tăng cường kiểm tra, kiểm định đạt chất lượng trước khi đưa vào sử dụng.

d. Nâng cao năng lực, tăng cường thể chế

Các cán bộ chủ chốt trong Khối Kỹ thuật phát huy tính năng động, sáng tạo, dám nghĩ, biết làm và chịu trách nhiệm, thực hiện tốt cơ chế phối hợp trong giải quyết công việc.

Cải tiến quy trình phối hợp và giải quyết công việc tại các bộ phận một cách đồng bộ, khoa học, đề xuất với Công ty cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo quản lý để nâng cao trình độ, năng lực đáp ứng nhu cầu phát triển của Công ty trong tình hình mới.

e. Chăm lo người lao động

Cùng với Công ty đã thực hiện tốt việc chăm lo cho người lao động như thực hiện tốt các chế độ, chính sách cho người lao động, mua bảo hiểm nhân thọ, bảo hiểm tai nạn rủi ro, tổ chức khám sức khỏe định kỳ, tham quan hàng năm cho tất cả CB.CNV. Riêng trong năm 2021 do ảnh hưởng rất lớn của dịch Covid-19, trong Khối Kỹ thuật nói riêng và tập thể CB.CNV đã được Công ty hỗ trợ đối với người lao động bị nhiễm Covid-19 và tổ chức thăm hỏi động viên các gia đình CB.CNV có người thân bị mất do nhiễm Covid-19.

Nhận xét: Nhìn chung trong nhiệm kỳ qua, Chi bộ Khối Kỹ thuật đã có nhiều phấn đấu để hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ của Khối về công tác phát triển khách hàng, giảm thất thoát nước, mua sắm trang thiết bị vật tư ngành nước phục vụ sản xuất kinh doanh – đầu tư xây dựng, thi công duy tu sửa chữa mạng lưới cấp nước cũng như phối hợp cùng chính quyền chăm lo đời sống cho người lao động. Tuy chưa đạt hết các chỉ tiêu Tổng Công ty giao nhưng tập thể CB.CNV Khối Kỹ thuật luôn đảm bảo việc cấp nước an toàn, liên tục cho khách hàng đồng thời nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng.

2. Về công tác xây dựng Đảng

2.1. Công tác chính trị, tư tưởng

Chi bộ xác định công tác giáo dục chính trị tư tưởng là nhiệm vụ hàng đầu của công tác xây dựng đảng, việc nghiên cứu, học tập, triển khai thực hiện nghị quyết, chỉ thị của Đảng là trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên; nhiều chỉ thị, nghị quyết, chính sách, chế độ được ban hành liên tục và cập nhật kịp thời.

Đánh giá đúng, đề cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, thống nhất giữa tư tưởng và hành động, lời nói và việc làm, rèn luyện phẩm chất đạo đức và bản lĩnh chính trị cho cán bộ, đảng viên.

Triển khai nghị quyết bằng chương trình hành động cụ thể, vận dụng Nghị quyết của Đảng vào hoạt động thực tiễn của Khối Kỹ thuật. Đặc biệt coi trọng và nâng cao tinh thần xây dựng đoàn kết trong nội bộ Khối.

Thực hiện nghiêm túc việc học tập Nghị quyết như: Nghị quyết Trung ương Khóa XIII; Nghị quyết đại hội đại biểu Đảng Bộ Tổng Công ty lần thứ IV nhiệm kỳ (2020-2025).

Thực hiện Chỉ thị 10-CT/TW của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ, Chi bộ đã nghiên cứu và cải tiến cách thức tổ chức sinh hoạt Chi bộ định kỳ hàng tháng, chú trọng phổ biến thông tin thời sự, Chủ trương, Nghị quyết của Trung ương, Thành ủy, Đảng ủy Tổng Công ty và Đảng bộ Công ty. Động viên các đảng viên trẻ, đảng viên mới mạnh dạn tham gia đóng góp ý kiến, thảo luận nhằm khắc phục các biểu hiện e dè, ngại phát biểu.

Thực hiện tốt quy chế làm việc của Chi bộ, đảm bảo chế độ sinh hoạt định kỳ hàng tháng của Chi bộ và cấp ủy. Trong sinh hoạt đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, tạo sự đoàn kết, thống nhất cao từ Cấp ủy đến đảng viên, thực hiện tốt việc tự phê bình và phê bình.

Tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, công nhân viên trong Khối ổn định, an tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tuyên truyền đến đảng viên, CB.CNV thực hiện các phong trào thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng.

Trong nhiệm kỳ, Chi bộ đã tổ chức 7 đợt sinh hoạt chuyên đề kết hợp việc sinh hoạt chi bộ với nhiệm vụ chính trị của Công ty nói chung và của chi bộ nói riêng, cụ thể:

-
- Năm 2020: Chuyên đề “*Công tác cải cách thủ tục hành chính qua giải pháp công nghệ 4.0 trong công tác khối kỹ thuật*”; Chuyên đề “*Công tác giảm thất thoát nước tại Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa*” và Chuyên đề “*Triển khai lắp đặt đồng hồ nước thông minh hiện*”.
 - Năm 2021: Chuyên đề “*Học tập và làm theo tấm gương, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Chuyên đề “*Thực trạng xây dựng lực lượng dò tìm rò rỉ và giải pháp thực hiện giảm thất thoát nước trên địa bàn Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa*”; Chuyên đề “*Báo cáo công tác số hóa và chuyển đổi số*” và Chuyên đề “*Vận hành tủ tín hiệu DMA bằng nguồn năng lượng xanh*”.

2.2. Thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI, khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng

Trong nhiệm kỳ, được sự quan tâm của Đảng ủy Tổng Công ty và Đảng ủy Công ty, Chi bộ đã lồng ghép vào các hoạt động của Chi bộ bằng các chương trình hành động, công việc cụ thể và đề xuất tuyên dương các cá nhân, tập thể thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cụ thể:

Năm 2020: Tham dự Hội nghị biểu dương tập thể, cá nhân thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2020 (giai đoạn 19/05/2019 - 19/05/2020). Kết quả Chi bộ có 01 tập thể và 13 cá nhân được khen thưởng.

Năm 2021: Qua đợt học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chi bộ được khen thưởng 01 tập thể và 15 cá nhân, trong đó có 2 cá nhân được giấy khen của Tổng Công ty.

2.3. Công tác tổ chức, cán bộ

Chi bộ đã thực hiện rà soát, điều chỉnh và bổ sung cán bộ quy hoạch phù hợp với tình hình tổ chức và hoạt động của Khối, cụ thể:

Trong năm 2021, Đảng ủy Công ty đã thống nhất chủ trương và thực hiện sáp nhập Đội Thi công Xây lắp và Đội Thi công Tu bổ thành Đội Thi công-Tu bổ; Chi bộ lấy ý kiến tín nhiệm bổ nhiệm lại Trưởng phòng và Phó Trưởng phòng Kỹ thuật Công nghệ.

Trong năm 2022, Đảng ủy đã thống nhất chủ trương bổ sung nhân sự Trưởng Phòng Kỹ thuật Công nghệ từ đơn vị khác do Trưởng Phòng Kỹ thuật Công nghệ cũ đã được Hội đồng Quản trị bổ nhiệm chức vụ Phó Giám đốc Kỹ thuật Công ty; Chi bộ lấy ý kiến tín nhiệm bổ nhiệm lại Trưởng phòng Kế hoạch Đầu tư.

2.4. Công tác đảng viên

a. Công tác tổ chức cơ sở Đảng

Công tác xây dựng tổ chức Đảng được gắn liền với công tác quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh, Chi bộ luôn quan tâm đến việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Trước hết là Bí thư Chi bộ và các đồng chí Chi ủy viên, đảm bảo về tiêu chuẩn, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, là trung tâm đoàn kết, hoạt động có hiệu quả, được đảng

viên và quần chúng tín nhiệm, có trình độ lý luận chính trị, am hiểu chuyên môn nghiệp vụ, việc ra nghị quyết sát đúng với tình hình thực tế, đề ra chủ trương và thực hiện xây dựng Chi bộ liên tục trong 2 năm đạt **thành tích hoàn thành tốt nhiệm vụ**.

Vận dụng nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt đảng, xây dựng nghị quyết luôn được mở rộng thảo luận, phản biện, sát với thực tế và có tính khả thi cao trong quá trình tổ chức thực hiện.

Thực hiện Chỉ thị 10 của Ban Bí thư, Chi bộ từng bước nâng cao chất lượng, nội dung sinh hoạt được cấp ủy chuẩn bị kỹ, đầu tư chiều sâu, tài liệu sinh hoạt được gởi tới từng đảng viên để nghiên cứu, chuẩn bị trước khi sinh hoạt, nên đã tập hợp trí tuệ tập thể, thống nhất về ý chí và hành động, giải quyết những vấn đề thực tế đặt ra.

Duy trì thông tin hai chiều giữa cấp ủy và quần chúng, đảng viên nắm bắt tâm tư nguyện vọng của CB.CNV, kịp thời đề xuất các hướng giải quyết tích cực, thực hiện nghiêm túc, kịp thời chế độ báo cáo theo định kỳ về Đảng ủy Công ty.

b. Công tác đảng viên

Đầu nhiệm kỳ tổng số đảng viên Chi bộ là 24 đồng chí, hiện nay tổng số đảng viên của Chi bộ là 25 đồng chí (có 06 đảng viên kết nạp mới), chuyển đảng chính thức 05 đảng viên dự bị. Trong đó, Chi bộ đã tiếp nhận 04 đảng viên chuyển đến và chuyển sinh hoạt đảng cho 08 đảng viên chuyển đi do nghỉ hưu, luân chuyển công tác và chuyển công tác sang đơn vị khác.

Hàng năm Chi bộ tiến hành việc kiểm điểm, đánh giá, phân tích chất lượng đảng viên, trong nhiệm kỳ tất cả đảng viên đều hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, không có đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

Đảng viên đều xác định rõ tôn chỉ, mục đích, các nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng, cơ cấu tổ chức bộ máy của Đảng, quy định trách nhiệm và quyền hạn của đảng viên, thể hiện được tính tiên phong gương mẫu.

Thực hiện tốt Quy định 213 của Bộ Chính trị về đảng viên phải thường xuyên giữ mối liên hệ với địa phương và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

Đã phổ biến quy định số 47-QĐ/TW ngày 01 tháng 11 năm 2011 và quy định số 37-QĐ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về 19 Điều đảng viên không được làm đến từng đảng viên. Hầu hết đảng viên giữ vững phẩm chất đạo đức, chính trị, tư cách đạo đức của người đảng viên, hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công.

Giáo dục đảng viên, thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, quan tâm, nắm bắt tâm tư nguyện vọng, kiến nghị của người lao động.

Chú trọng công tác quản lý đảng viên về phẩm chất, đạo đức lối sống, nêu cao tinh thần tự giác, có ý thức trách nhiệm trong công việc và chủ động ngăn ngừa những tác động tiêu cực bên ngoài xã hội.

Nguyên tắc tập trung dân chủ được thực hiện tốt trong Chi bộ, tạo được không khí cởi mở trong sinh hoạt để đảng viên mạnh dạn bày tỏ chính kiến, tâm tư, nguyện vọng của mình.

Trong nhiệm kỳ Chi bộ đã kết nạp 06 quần chúng ưu tú đứng vào hàng ngũ của Đảng hoàn thành chỉ tiêu phát triển đảng viên trong nhiệm kỳ.

Được Đảng ủy Công ty cử **02 Đảng viên** trong Chi bộ tham dự học trung cấp chính trị. Đồng thời đề xuất Đảng ủy Công ty tham dự lớp đảng viên mới cho 06 đồng chí đảng viên mới kết nạp và lớp cảm tình đảng cho 18 quần chúng ưu tú.

Phân công Đảng viên theo dõi và giúp đỡ quần chúng ưu tú, định kỳ hàng quý báo cáo tình hình phấn đấu của quần chúng ưu tú trong kỳ sinh hoạt của Chi bộ.

Công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ được quan tâm, thực hiện đúng nguyên tắc, quy trình và quy định của Đảng bộ Công ty.

Chi bộ tham gia giới thiệu cho Đảng ủy nhân sự có năng lực, phẩm chất đạo đức để quy hoạch cán bộ, trong quá trình xem xét bổ nhiệm được Chi bộ tổ chức lấy ý kiến thẳng thắn, nghiêm túc và dân chủ.

Đảng viên đánh giá tình hình khắc phục những hạn chế, yếu kém theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, đề ra giải pháp khắc phục những hạn chế, yếu kém trong thời gian tới, do đó trong chi bộ không có đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

2.5. Công tác kiểm tra, giám sát

Kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, quyết định, quy định, hướng dẫn của cấp trên trong công tác xây dựng Đảng hàng năm.

Kiểm tra việc đảng viên chấp hành Điều lệ Đảng, thực hiện các Nghị quyết của Chi bộ, Đảng bộ Công ty và Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng ủy TCTCN Sài Gòn trong việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên.

Xây dựng Kế hoạch kiểm tra việc thực hiện, khắc phục những tồn tại, yếu kém theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 của đảng. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định, quy chế về chế độ chính sách của CB.CNV trong Công ty.

Chi bộ phân công mỗi đồng chí đảng viên là một tuyên truyền viên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị tại từng Phòng.

2.6. Công tác dân vận và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

a) Công tác dân vận

Trong năm Năm 2020: Chi bộ có 01 tập thể và 08 cá nhân được khen thưởng Dân vận khéo.

Trong năm 2021: Chi bộ có 01 tập thể và 08 cá nhân được khen thưởng phong trào dân vận khéo.

b) Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt cấp ủy và chi bộ; phát huy dân chủ, tăng cường đoàn kết nội bộ; việc đổi mới phương thức lãnh đạo, xây dựng, bổ sung và thực hiện quy định, quy chế làm việc của cấp ủy. Chi bộ thực hiện

đúng quy định, quy chế làm việc của cấp ủy, chi bộ, đảng bộ, thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ. Cụ thể phân công nhiệm vụ từng thành viên trong chi ủy phụ trách theo chức trách nhiệm vụ được giao, xây dựng đội ngũ cấp ủy chi bộ đủ số lượng 05 đồng chí, bảo đảm chất lượng hoạt động của chi bộ.

Toàn thể đảng viên trong chi bộ đã đăng ký chương trình hành động và thực hiện theo kế hoạch đã đề ra ngay từ đầu năm, đáp ứng yêu cầu hướng dẫn của Đảng Ủy Công ty phù hợp với nhiệm vụ chính trị được giao.

Việc lãnh đạo xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ở đơn vị; chi bộ quan tâm chỉ đạo thông qua việc đưa vào chương trình công tác hàng năm, tiếp nhận ý kiến đóng góp của CB.CNV thông qua tổ dư luận xã hội, cập nhật các tin tức thời sự trên bản tin của đơn vị. Thông báo các nội quy, quy chế, quy định điều lệ của công ty, công khai đến người lao động được biết trong các buổi họp tổ sản xuất, công đoàn, họp phòng ban đội. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên và người lao động tại đơn vị: thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh đảm bảo việc làm và thu nhập cho cán bộ công nhân viên, lãnh đạo đoàn thể tổ chức các phong trào văn thể mỹ tạo sân chơi vui chơi giải trí gắn kết các cuộc thi đua hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đảm bảo các chế độ chính sách cho người lao động và thực hiện đúng thỏa ước lao động tập thể, tạo điều kiện ngày càng tốt hơn cho người lao động trong quá trình công tác tại đơn vị.

Căn cứ kế hoạch SXKD và đầu tư xây dựng được Tổng Công ty giao; các Phòng, Đội trong Khối tổ chức tuyên truyền và phát động phong trào thi đua đến toàn thể CB.CNV của Khối phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu thi đua năm 2020-2021.

3. Về hoạt động đoàn thể

Chi bộ lãnh đạo 2 đoàn thể thực hiện nghiêm quy chế dân chủ, đảm bảo thực hiện đúng các quy định đề ra. Phát huy vai trò đoàn thể vận động công đoàn viên tham gia góp ý kiến xây dựng Đảng, xây dựng Chính quyền. Công tác giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng đã được Tổ Công đoàn và Chi đoàn bộ phận quan tâm, thông qua các phong trào hành động giới thiệu cho Đảng những quần chúng ưu tú để Chi bộ xem xét bồi dưỡng và phát triển Đảng.

3.1. Lãnh đạo hoạt động Công đoàn bộ phận

Chi bộ luôn quan tâm lãnh đạo các tổ Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ vai trò của tổ chức Công đoàn, chăm lo đời sống cho các công đoàn viên, động viên đoàn viên hăng hái thi đua hoàn thành nhiệm vụ được phân công.

Các tổ Công đoàn thường xuyên tổ chức tuyên truyền, vận động công đoàn viên thực hiện tốt các phong trào thi đua thiết thực gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Khối như chương trình: nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng, công tác phát triển khách hàng, công tác quản lý mạng lưới, công tác giảm thất thoát nước. Phát huy tính dân chủ cơ sở trong việc tham gia đóng góp ý kiến về kế hoạch sản xuất kinh doanh, về thực hiện chế độ chính sách đối với Người lao động.

Triển khai cho đoàn viên những chủ trương, Nghị quyết của Đảng, các quy định của Công ty và công đoàn viên học tập các chuyên đề về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Các công đoàn viên tích cực tham gia học tập chuyên môn nghiệp vụ về giao tiếp khách hàng và thực hiện phong trào thi đua xây dựng công sở văn minh, sạch đẹp.

3.2. Lãnh đạo hoạt động Đoàn Thanh niên

Lãnh đạo Chi đoàn Khối Kỹ thuật thực hiện tốt các hoạt động phong trào của đơn vị, của Đoàn cơ sở Công ty, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, thông qua các công trình thanh niên như: *“thanh niên cấp nước tích cực báo bể”*, ra quân *“Vận động người dân sử dụng nước sạch, hạn chế sử dụng nước ngầm và trám lấp giếng”*, ra quân *“nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng” hướng về cộng đồng để phục vụ tốt hơn*; đoàn viên tham gia đóng góp ý kiến vào các chương trình về hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Công tác giáo dục truyền thống, học tập nghị quyết, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã giúp cho đoàn viên ý thức trách nhiệm của bản thân và có trách nhiệm hơn trong xây dựng đơn vị.

Chi đoàn khối kỹ thuật tổ chức Đại hội Chi đoàn Khối Kỹ thuật nhiệm kỳ 2022-2024 đúng theo quy định.

III. HẠN CHẾ TỒN TẠI

1. Về nhiệm vụ chính trị

Bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn những hạn chế tồn tại như sau:

Trên hệ thống mạng lưới hiện hữu áp lực chưa ổn định, chất lượng nước tuy đã được cải thiện tuy nhiên vẫn còn xảy ra tình trạng vàng đục cục bộ, phải thường xuyên súc xả. Đồng hồ tổng trên các DMA sau khi sửa chữa vẫn đang vận hành chưa ổn định, công tác bảo trì bảo dưỡng thiết bị trên các DMA chưa quan tâm đúng mức. Bên cạnh đó, còn một số DMA tỉ lệ thất thoát nước cao chưa được sửa chữa thay thế, đường ống cũ mục xuống cấp xì bể không phát hiện cũng như không xin được phép đào đường sửa chữa.

Một số các đồng hồ cỡ lớn cấp cho khách hàng hoạt động không hết công suất, chưa hạ cỡ được dẫn đến đo đếm không chính xác.

Công tác chống thất thoát nước vô hình và hữu hình chưa thực hiện đồng bộ, khách hàng không tiêu thụ nước còn khá nhiều dẫn đến hóa đơn không tiêu thụ không giảm theo kế hoạch, ảnh hưởng đến sản lượng tiêu thụ và thất thu.

Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ CB.CNV tuy có nâng lên nhưng so với yêu cầu thì vẫn còn hạn chế, khả năng tiếp thu, ứng dụng công nghệ mới không đồng đều. Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý và vận hành mạng lưới đường ống chưa đạt hiệu quả cao.

Một số cán bộ, đảng viên, công nhân viên chưa thật sự tâm huyết với công việc và chưa yêu nghề, còn xảy ra nhiều trường hợp sai phạm hay đùn đẩy trong quá trình quản lý, sửa chữa, duy tu, vận hành hệ thống cấp nước trên địa bàn.

Trên địa bàn vẫn còn nhiều hộ dân khai thác và sử dụng nước giếng khoan, điều này đã làm ảnh hưởng đến hiệu quả đầu tư mạng lưới cấp nước cũng như việc hoàn thành các chỉ tiêu sản lượng, doanh thu và kể cả giảm thất thoát nước của đơn vị.

Giá bán bình quân của Công ty thấp, ảnh hưởng nhất định đến chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận của Công ty và thu nhập của CB.CNV đơn vị.

Trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD của đơn vị, có một số nghiệp vụ công tác chuyên môn đôi lúc còn sai sót, đã nghiêm túc rút kinh nghiệm và chấn chỉnh kịp thời.

Trong sinh hoạt Chi bộ định kỳ hàng tháng, việc chủ động của đảng viên trong việc tham gia phát biểu ý kiến còn một vài đồng chí vẫn còn thụ động.

2. Về công tác xây dựng Đảng và hoạt động Đoàn thể

a. Về công tác xây dựng Đảng

Trong công tác phát triển đảng viên còn chậm, việc sơ tra lý lịch quần chúng ưu tú đôi lúc kéo dài làm ảnh hưởng đến tâm tư, nỗ lực phấn đấu của quần chúng ưu tú đang theo dõi, bồi dưỡng tại Chi bộ

b. Về hoạt động Đoàn thể

Việc tập trung lực lượng Công đoàn, Đoàn Thanh niên chưa thật sự hiệu quả, chưa sáng tạo và khơi gợi nhiệt huyết tham gia các hoạt động phong trào tại Chi bộ nói riêng và của Công ty nói chung.

IV. NGUYÊN NHÂN VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Mặt làm được và nguyên nhân

a. Mặt làm được

Nhiệm kỳ 2020-2022, Chi bộ Khối Kỹ thuật đã thực hiện hoàn thành Nghị quyết của Chi bộ về thực hiện nhiệm vụ chính trị, về công tác xây dựng Đảng, công tác phát triển đảng viên vượt chỉ tiêu đề ra.

Chi bộ thực sự là hạt nhân lãnh đạo, vai trò lãnh đạo của Chi bộ đã được khẳng định bằng chủ trương, nghị quyết đúng đắn, là trung tâm đoàn kết thống nhất về tư tưởng và hành động, đội ngũ đảng viên giữ vai trò chủ chốt trong các lĩnh vực hoạt động của Khối Kỹ thuật.

Năng lực và chất lượng dịch vụ cấp nước ngày càng được cải thiện, nước được cung cấp liên tục, ổn định, đáp ứng đầy đủ nhu cầu sử dụng nước ngày càng gia tăng, góp phần thúc đẩy kinh tế địa phương phát triển.

Chỉ tiêu thay đồng hồ nước luôn hoàn thành kế hoạch được giao. Công ty luôn đảm bảo 100% tỷ lệ hộ dân được cấp nước sạch theo các Nghị quyết hàng năm của Hội đồng Nhân dân Thành phố.

Phân tích chất lượng đảng viên hàng năm 100% đảng viên của Chi bộ đủ tư cách hoàn thành tốt được giao, không có đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ và vi phạm những điều đảng viên không được làm.

b. Nguyên nhân thành tựu

Trong quá trình hoạt động, Chi bộ luôn được sự quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy Công ty thông qua Nghị quyết, chương trình công tác hàng tháng, quý, năm.

Chi bộ đoàn kết thống nhất tập trung lãnh đạo đề ra nội dung công tác kịp thời, phù hợp với tình hình thực tế Công ty. Có sự phối hợp nhịp nhàng giữa Chi bộ, Lãnh Đạo Công Ty và đoàn thể.

Tập thể đảng viên luôn nỗ lực phấn đấu thực hiện Nghị quyết của Đại hội, Nghị quyết hàng tháng của Đảng ủy Công ty và Chi bộ.

Có sự tham gia tích cực của tổ chức Công đoàn và Đoàn Thanh niên qua đó phát huy được tính tích cực của đội ngũ CB.CNV

c. Nguyên nhân hạn chế, yếu kém

Việc ảnh hưởng to lớn của dịch Covid-19 đã tác động đến hầu hết các hoạt động sản xuất kinh doanh nên phần lớn các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh – đầu tư xây dựng chưa đạt như kế hoạch đề ra.

Trên địa bàn Công ty quản lý vẫn còn tình trạng các hộ dân khai thác và sử dụng nước giếng khoan gia đình. Bên cạnh đó, phần lớn khách hàng sử dụng nước với mục đích sinh hoạt gia đình nên giá bán bình quân trên địa bàn Công ty thấp.

Chưa đầu tư nhiều về thời gian cũng như cải tiến hình thức tuyên truyền việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nên chưa tạo được sự lan tỏa rộng rãi đến toàn thể CB.CNV.

Trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị, đôi lúc do chủ quan, thiếu kiểm tra, giám sát thường xuyên, nên dẫn đến sai sót trong công việc.

Đảng viên còn e ngại, rụt rè trong việc tham gia đóng góp ý kiến. Ý thức công nhân chưa thật sự quan tâm đến mục tiêu giảm thất thoát nước chung của đơn vị. Việc triển khai các chương thực hiện giảm thất thoát nước chưa đồng đều giữa Khối kỹ thuật và Kinh doanh.

2. Bài học kinh nghiệm

Sự đoàn kết, thống nhất ý chí, hành động trong Chi bộ, chính quyền, đoàn thể và toàn thể CB.CNV đã phát huy sức mạnh nội lực, đồng thời phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương, giải quyết các vướng mắc của khách hàng, thông tin các chủ trương liên quan đến cung cấp nước sạch cho dân, tạo được sự đồng thuận của xã hội vì mục tiêu chung của ngành nước Thành phố. Chi bộ luôn bám sát Nghị quyết, định hướng của Đảng ủy Công ty để triển khai thực hiện tại Chi bộ. Triển khai các chỉ thị nghị quyết kịp thời, theo dõi sâu sát các hoạt động cũng như chương trình kế hoạch hành động của đảng viên cụ thể, thiết thực gắn liền hoạt động của đơn vị.

Thực hiện nghiêm công tác tự phê bình và phê bình kết hợp với thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ sẽ góp phần xây dựng Đảng thực sự vững mạnh. Có kế hoạch trong công tác kết nạp Đảng, phân công đảng viên thường xuyên thực hiện công tác bồi dưỡng, giúp đỡ quần chúng ưu tú, kết hợp với công tác sơ tra lý lịch quần chúng ưu tú sẽ giúp cho công tác kết nạp Đảng tốt hơn. Việc kiểm tra giám sát có chuyên đề và trọng tâm sẽ mang lại kết quả cao.

Công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, giáo dục truyền thống qua thực tiễn sẽ tạo ấn tượng sâu sắc đối với đảng viên, đoàn viên ưu tú. Thông qua đó nâng cao ý thức mỗi người về tinh thần yêu ngành, yêu nghề có trách nhiệm với bản thân và đơn vị.

Công tác triển khai thực hiện cần có kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết và rút ra bài học kinh nghiệm, nhân rộng điển hình.

Lắng nghe tâm tư nguyện vọng của quần chúng, để định hướng các hoạt động phù hợp với thực tế tại các Phòng, Đội nhằm kiểm điểm, soi rọi lại bản thân, điều chỉnh để ngày càng hoàn thiện hơn.

Hai đoàn thể nhiệt tình, tâm huyết tham gia tốt các mặt hoạt động sẽ hỗ trợ cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ sâu sát và có hiệu quả.

PHẦN THỨ HAI
MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP
NHIỆM KỲ 2022-2025

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Chi bộ Kỹ thuật luôn được sự quan tâm chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy Công ty trong quá trình thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, việc xây dựng và thực hiện kế hoạch có sự phối hợp chặt chẽ với đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động có tâm huyết, nhiệt tình chung tay đoàn kết thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, đó là điều kiện thuận lợi cơ bản cho việc triển khai thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh.

Do nhu cầu hội nhập, phát triển kinh tế xã hội cùng với sự tác động của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, xu hướng và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng gắn chuyển đổi số, nền kinh tế số, xã hội số, xu hướng toàn cầu hóa, hội nhập vào quá trình sản xuất kinh doanh cũng như quản lý vận hành hàng ngày tại Công ty bên cạnh các lĩnh vực đời sống, văn hóa, xã hội.... Đây vừa là những thách thức, vừa là cơ hội để chuẩn hóa lại quy trình làm việc, nâng cao trình độ chuyên môn và khả năng giao tiếp, vận dụng công nghệ của cán bộ công nhân viên trong công tác chăm sóc, phục vụ khách hàng trong đó đòi hỏi Khối Kỹ thuật phải là bộ phận tiên phong đổi mới nhanh, ứng dụng khoa học công nghệ vào cung cấp nước và dịch vụ cấp nước.

Bên cạnh đó, những tác động và tình hình mới của dịch Covid-19 cũng phải cần “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19” đảm bảo mục tiêu kép, vừa phòng chống dịch vừa đẩy mạnh sản xuất kinh doanh.

Quần chúng ưu tú đa số là cán bộ trẻ chưa có nhiều thời gian để thử thách và phát huy khả năng chuyên môn nên khó phát hiện để cơ cấu và đào tạo nguồn cán bộ kế thừa.

II. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT VÀ MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Mục tiêu tổng quát

Nhiệm kỳ 2022-2025, là giai đoạn tăng cường đẩy mạnh triển khai nhiều nhiệm vụ, giải pháp bám sát chủ trương, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhằm hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ chính trị sản xuất kinh doanh của đơn vị. Đại hội Chi bộ khối Kỹ thuật lần thứ V nhiệm kỳ 2022-2025 cần phải triển khai trên cơ sở khắc phục các tồn tại trong nhiệm kỳ 2020 - 2022, tìm tòi những bước đi mới với quyết tâm toàn thể đảng viên và CB.CNV thuộc Chi bộ Khối Kỹ thuật thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Khối.

Lãnh đạo hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh trong nhiệm kỳ 2022-2025 như: Duy trì tỷ lệ 100% người dân được sử dụng nước sạch, đảm bảo cấp nước an toàn, ổn định và liên tục trên toàn địa bàn, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch trong Đề án giảm thất thoát nước giai đoạn 2022 - 2025; tiếp tục thực hiện “Đề án Triển khai, phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin giai đoạn 2021 - 2025” trong đó trọng tâm là xây dựng Trung tâm quản

lý, vận hành mạng lưới cấp nước – NOC là nhiệm vụ trọng tâm, đòi hỏi sự nỗ lực của tất cả các Phòng, Đội trong Công ty và kết hợp với chính quyền địa phương và các Sở, Ban, Ngành có liên quan. Đảm bảo tính hiệu quả và minh bạch trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Chống các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

Tập trung lãnh đạo các biện pháp chống thất thoát nước có hiệu quả, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành, đột phá cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng.

Tổ chức các buổi họp chuyên đề định kỳ, nâng cao nhận thức cho Đảng viên, người lao động về các hoạt động chuyển đổi số tại Công ty.

Tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy, đề xuất bố trí sắp xếp luân chuyển cán bộ dân chủ, khách quan phù hợp yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Xây dựng Chi bộ: Lãnh đạo Chi bộ bằng nghị quyết bám sát tình hình thực tế, đảm bảo tính khả thi cao, phấn đấu xây dựng Chi bộ đạt danh hiệu Hoàn thành tốt nhiệm vụ qua các năm, không có đảng viên vi phạm kỷ luật, vi phạm những điều đảng viên không được làm, nâng cao năng lực lãnh đạo của Chi bộ và đảng viên, đảm bảo dân chủ, kỷ luật, kỷ cương, chất lượng trong sinh hoạt đảng. Tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết nội bộ, thống nhất về tư tưởng và hành động trong cán bộ, đảng viên, cán bộ lãnh đạo và công nhân viên quyết tâm xây dựng Chi bộ đạt hoàn thành tốt trong cả nhiệm kỳ; thực hiện tốt cuộc vận động xây dựng và chỉnh đốn Đảng. Ngày càng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ công nhân viên trong Công ty.

Xây dựng tổ chức đoàn thể: Các tổ công đoàn và Chi Đoàn Khối Kỹ thuật qua các năm đạt danh hiệu xuất sắc, hướng các hoạt động của hai tổ chức đoàn thể vào việc nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống tinh thần cho CB.CNV và giới thiệu quần chúng ưu tú, tạo nguồn cho công tác phát triển đảng viên mới.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu

2.1. Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh – đầu tư xây dựng

- Tỷ lệ thất thoát nước: giảm dần theo lộ trình kéo giảm tỷ lệ thất thoát nước đến năm 2025 trên toàn địa bàn Công ty phải được kéo giảm và duy trì ở mức là 16% (kế hoạch theo từng năm 2022 (17,2%), năm 2023 (16,7%), năm 2024 (16,3%) và năm 2025 (16%)).
- Tỷ lệ hộ dân được cấp nước sạch: duy trì đạt 100% số hộ dân sử dụng nước sạch hàng năm.
- Phát triển mạng lưới và phát triển khách hàng theo nhu cầu thực tế của địa phương và theo quy hoạch chung của Thành phố. Đồng thời, tập trung đầu tư thay mới, sửa chữa các tuyến ống mục, các tuyến ống bị âm sâu để từng bước kéo giảm tỷ lệ thất thoát nước theo kế hoạch hàng năm do Tổng Công ty giao.

2.2. Chỉ tiêu về công tác xây dựng Đảng, Đoàn thể

-
- Phát triển từ 5 đảng viên mới trở lên trong nhiệm kỳ.
 - Phân tích, đánh giá tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hàng năm: 100% đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ, Chi bộ đạt danh hiệu hoàn thành tốt nhiệm vụ.
 - Sinh hoạt Chi bộ đúng định kỳ theo quy định, nội dung sinh hoạt phong phú nhiều chuyên đề phù hợp ứng dụng vào hoạt động sản xuất kinh doanh.
 - Tổ chức Công đoàn và chi Đoàn Khối Kỹ thuật luôn giữ vững danh hiệu xuất sắc.
 - Hàng năm, các Phòng, Đội thuộc Chi bộ đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” trở lên.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ CÁC GIẢI PHÁP LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Nhiệm vụ trọng tâm

Đảm bảo việc cung cấp nước an toàn và liên tục, ổn định, chất lượng nước và dịch vụ cấp nước ngày càng được nâng cao.

Cải tạo sửa chữa, nâng cấp, tăng áp, phát triển mạng lưới cấp nước được phân tích chọn lọc, nâng cao năng lực cấp nước.

Tiếp tục thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ với mục tiêu đột phá cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng và ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý giai đoạn 2022-2025, đảm bảo việc giảm thất thoát nước theo lộ trình một cách bền vững theo nghị quyết số 015-NQ/ĐU ngày 26 tháng 7 năm 2021 về “Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác giảm nước thất thoát thất thu trên địa bàn Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa giai đoạn 2021 – 2025” nhằm góp phần thực hiện có hiệu quả chương trình hành động số 11-CtrHĐ/ĐU ngày 22 tháng 3 năm 2021 của Đảng ủy Tổng Công ty cấp nước Sài Gòn về “Đột phá cải cách hành chính”; chương trình hành động số 09-CtrHĐ/ĐU ngày 22 tháng 3 năm 2021 về “Đảm bảo an toàn, an ninh cấp nước, hiện đại hóa công nghệ, hướng tới xây dựng hệ thống cấp nước thông minh”.

Tiết kiệm chi phí trong hoạt động SXKD, định hướng các chiến lược phát triển kinh doanh trong ngắn hạn và dài hạn, phù hợp với xu hướng phát triển, nguồn nhân lực và tài chính của Công ty.

Lãnh đạo và tạo mọi điều kiện để cán bộ, người lao động phát huy tính chủ động sáng tạo hoàn thành nhiệm vụ, phấn đấu hoàn thành 100% chỉ tiêu kế hoạch sản xuất của công ty trong cả nhiệm kỳ 2022 - 2025.

Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của tổ chức Đảng, tham mưu công tác quản lý kỹ thuật, công tác xây dựng cơ bản, thực hiện giảm nước không doanh thu, phục vụ cấp nước sinh hoạt cho cộng đồng trên địa bàn quản lý, vận động của tổ chức Công đoàn, vai trò xung kích của Đoàn thanh niên, nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên công nhân viên.

Cấp ủy phối hợp với Chính quyền, đoàn thể đẩy mạnh việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở để cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị được biết, được tham gia, được bàn bạc, được kiểm tra, từ việc xây dựng kế hoạch đến thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Tiếp tục tăng cường công tác bồi dưỡng, đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ chính trị cho cán bộ, đảng viên, đội ngũ kỹ sư trẻ.

Lãnh đạo các phong trào công nhân, phong trào thi đua lao động sản xuất, phong trào thực hành tiết kiệm chống lãng phí, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

Có biện pháp kiểm tra, giám sát nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ, phấn đấu hàng năm Chi bộ đạt tiêu chuẩn hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, tổ chức Đoàn thể hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Giải pháp thực hiện

2.1. Nâng cao hiệu quả hoạt động cấp nước

Đảm bảo cấp nước an toàn, ổn định và liên tục, kiểm soát việc điều tiết áp lực mạng lưới tốt nhằm hạn chế rò rỉ, kéo giảm tỷ lệ thất thoát nước đến năm 2025 trên toàn địa bàn Công ty phải được kéo giảm và duy trì ở mức là 16% (kế hoạch theo từng năm 2022 (17,2%), năm 2023 (16,7%), năm 2024 (16,3%) và năm 2025 (16%)).

Tập trung chỉ đạo các biện pháp chống thất thoát nước có hiệu quả, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành, nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng (đưa vào vận hành Trung tâm quản lý vận hành mạng lưới cấp nước tổng thể _ NOC; đến năm 2025 thực hiện chuyển đổi số toàn diện các hoạt động công tác chuyên môn).

Thường xuyên cập nhật, bổ sung sổ tay cấp nước an toàn, đưa ra các tình huống giả định và biện pháp khắc phục khi xảy ra sự cố cấp nước sát với tình hình thực tế.

Ứng dụng công nghệ mới, vật tư thiết bị, giải pháp kỹ thuật mới cho hệ thống cấp nước.

Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá chấn chỉnh việc tuân thủ các quy định về quản lý chất lượng công trình.

Đào tạo tay nghề cho công nhân, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, công nhân viên trực tiếp tham gia công tác giảm nước thất thoát thất thu, đặc biệt là nhân viên Caretaker nhằm đáp ứng với quy mô, nhu cầu thực tế thực tế hiện nay cũng như trong những năm tiếp theo và hoàn thiện kỹ năng quản lý cho cán bộ, nhân viên trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong công tác kiểm soát chất lượng nước trên mạng lưới và trong công tác quản lý.

Xây dựng chế độ vận hành và bảo dưỡng đường ống cấp nước đúng quy định, hạn chế tối đa tình trạng nước đục cục bộ trên đường ống. Tất cả các DMA đều phải được lắp đặt van điều tiết áp lực nhằm kiểm soát áp lực vào giờ dùng nước thấp nhất nhằm hạn chế rò rỉ, lắp đặt thêm các vị trí kiểm soát áp lực tại các điểm cuối nguồn

Lập kế hoạch cụ thể, định kỳ cho công tác kiểm tra chất lượng đường ống bị lắng cặn, ống xì, bể để tìm các giải pháp khắc phục kịp thời.

Xây dựng hệ thống điều hành quản lý mạng lưới cấp nước, thiết lập hoàn chỉnh cơ sở dữ liệu mạng lưới cấp nước thông qua GIS.

Tập trung đổi đa nguồn lực, nỗ lực thực hiện các giải pháp nhằm giảm nhanh, giảm mạnh tỷ lệ thất thoát nước, phấn đấu đến năm 2025 tỷ lệ thất thoát nước đạt 16%.

2.2. Huy động nguồn lực xã hội cùng hợp tác phát triển, đảm bảo mục tiêu cung cấp nước sạch

Xây dựng kế hoạch phối hợp với địa phương trong công tác vận động người dân sử dụng nước máy, hạn chế sử dụng nước ngầm.

Tổ chức tham quan, học tập, trao đổi kinh nghiệm với các đơn vị trong và ngoài nước.

Liên kết với các trường đại học chính quy, các trung tâm cấp nước trong khu vực để đào tạo, bồi dưỡng CB.CNV đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển của đơn vị.

2.3. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính

Rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy định, quy trình, ban hành các văn bản, thủ tục, quy trình hợp lý, ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh, để nâng cao năng lực quản lý và chất lượng dịch vụ khách hàng.

Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính liên quan đến khách hàng theo hướng áp dụng công nghệ thông tin trong việc vận hành quy trình giải quyết các thủ nhanh gọn, đơn giản, hiệu quả, giảm tối đa phiền hà cho khách hàng.

Duy trì thực hiện “văn minh công sở” văn minh, sạch đẹp, lịch sự theo mô hình “một cửa liên thông” qua đầu số hotline 19006489 và Website: www.cskhtanhoa.com.vn, Zalo OA... tổng đài chăm sóc khách hàng 24/7, xây dựng đội ngũ CB.CNV ở bộ phận tiếp khách có tác phong vui vẻ, niềm nở, ân cần, trách nhiệm; giải quyết khiếu nại tố cáo của khách hàng tận tình, chu đáo, dứt điểm.

Tuyên truyền sâu rộng hơn nữa các kênh quảng bá cá dịch vụ khách hàng như: gần mới, di dời, tiếp nhận hồ sơ, đổi cỡ... đồng hồ nước cho khách hàng nhằm tạo thuận lợi, nhanh chóng cho khách hàng.

Xây dựng quy chế, quy định, rà soát cơ cấu, chức năng, nhiệm vụ các Phòng, Đội trong Khối kỹ thuật ổn định lực lượng lao động, sắp xếp bộ máy tinh gọn, hiệu quả phù hợp với tình hình hoạt động của đơn vị.

IV. LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ HOẠT ĐỘNG ĐOÀN THỂ

1. Xây dựng đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức

Đổi mới, nâng cao phương pháp, nhận thức trong việc triển khai, quán triệt và thực hiện đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Các đồng chí trong Cấp ủy cần dành nhiều thời gian, nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn hoạt động một cách kịp thời, chính xác, thiết thực, sâu sắc, thực hiện dân chủ rộng

rãi trong sinh hoạt tại Chi bộ. Cụ thể hóa Nghị quyết của Đảng trong xây dựng nghị quyết tại Chi Bộ sát đúng với tình hình thực tế và có tính khả thi cao.

2. Thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI, khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng

Tiếp tục thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị “Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đưa vào sinh hoạt tại Chi bộ chủ đề học tập hàng năm, cụ thể hóa thành nội dung và hình thức thực hiện, nâng cao nhận thức, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, bổ sung và phát triển các tiêu chí về chuẩn mực đạo đức dành cho cán bộ, đảng viên mà Đảng bộ Cơ sở đã xây dựng. Thực hiện việc nâng cao chất lượng sinh hoạt tại Chi bộ, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm theo Nghị quyết TW4, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích và việc làm hay.

3. Về công tác tổ chức, cán bộ:

Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy, xây dựng tinh thần đoàn kết nội bộ tốt, thống nhất về ý chí và hành động. Thực hiện nghiêm minh kỷ luật trong đảng, hoạt động trong khuôn khổ Hiến pháp và Pháp luật.

Tập trung lãnh đạo công tác đào tạo đội ngũ kế thừa, đề ra các chương trình đào tạo, đào tạo lại đội ngũ kỹ thuật còn trẻ, mới tuyển dụng.

Hướng dẫn, tạo điều kiện cho cán bộ thuộc diện quy hoạch có điều kiện thể hiện và phát huy tốt năng lực trong công tác chuyên môn và xây dựng Đảng.

4. Công tác đảng viên

Lãnh đạo cán bộ, đảng viên tiên phong gương mẫu trong học tập, rèn luyện, động viên quần chúng nâng cao nhận thức chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực công tác, ý thức tổ chức kỷ luật và tác phong công nghiệp, đáp ứng nhiệm vụ yêu cầu công tác ngày càng cao, ổn định và nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho CBCNV.

Bồi dưỡng lực lượng cảm tình đảng đạt chất lượng cao, kết nạp vào Đảng những quần chúng ưu tú phát huy tốt tác dụng; xứng đáng để người lao động noi theo. Phấn đấu trong nhiệm kỳ kết nạp được 05 đảng viên mới.

Duy trì sinh hoạt đảng, đảm bảo chất lượng, thực hiện tốt báo cáo theo quy định, làm tốt công tác tạo nguồn và phát triển đảng viên mới.

5. Công Tác Kiểm Tra, Giám Sát:

Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát Chi bộ và đảng viên việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Chi bộ, Đảng bộ cơ sở.

Kiểm tra, giám sát đảng viên về chấp hành Điều lệ đảng, thực hiện nghiêm 19 điều Đảng viên không được làm, thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, quy định của đảng và pháp luật của Nhà nước.

Kiểm tra việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt đảng, giữ gìn đoàn kết nội bộ.

Kiểm tra việc tu dưỡng rèn luyện phẩm chất đạo đức, thực hành tiết kiệm, phòng chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí của cán bộ đảng viên Chi bộ.

Qua các hoạt động kiểm tra, Chi bộ nhận xét, đánh giá đúng ưu điểm, khuyết điểm, sửa chữa khuyết điểm, rút kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

6. Công tác dân vận và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở:

Tiếp tục đẩy mạnh công tác dân vận và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tập trung vận động lãnh đạo đơn vị, người lao động hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh hàng năm, tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

Chi bộ phối hợp cùng Đảng bộ đa dạng hóa các loại hình thực hiện công tác dân vận, đẩy mạnh tuyên truyền quảng bá về hình ảnh và các hoạt động của Công ty trong lĩnh vực cấp nước, phối hợp với chính quyền địa phương trong việc lập kế hoạch triển khai phát triển mạng lưới cấp nước hàng năm.

Tiếp tục triển khai đồng bộ, thực hiện hiệu quả chỉ thị 19-CT/TU của Thành ủy và chương trình chống rác thải nhựa bằng các giải pháp tuyên truyền vận động cán bộ, người lao động nâng cao ý thức, trách nhiệm bảo vệ môi trường, không xả rác ra đường, thải rác đúng nơi quy định, tự giác chấp hành giữ gìn công sở văn minh sạch đẹp, an toàn.

Tăng cường xây dựng mối quan hệ giữa Đảng, chính quyền và đoàn thể. Xây dựng, phát huy phong trào thi đua yêu nước hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch hàng năm, nâng cao uy tín, thương hiệu Công ty đối với khách hàng. Gắn việc thực hiện cuộc vận động xây dựng, chỉnh đốn đảng, nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng với thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở là những giải pháp quan trọng nhằm phát huy tối đa sức mạnh tập thể trong việc xây dựng Công ty ngày càng phát triển bền vững.

7. Công tác lãnh đạo đoàn thể:

Lãnh đạo các tổ công đoàn cùng chi đoàn khối Kỹ thuật làm tốt vai trò chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên lao động, ngày càng nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho cán bộ công nhân viên, tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức giai cấp công nhân, đẩy mạnh phong trào thi đua thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm, đa dạng hóa các loại hình hoạt động, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến. Thực hiện tốt cơ chế phối hợp giữa Tổ Công đoàn, Chi đoàn kỹ thuật với Chi bộ và Ban Lãnh đạo Công ty trong việc triển khai các hoạt động. Bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ, đào tạo, qui hoạch đội ngũ cán bộ công đoàn thực sự là những thủ lĩnh trong các lĩnh vực hoạt động tại Công ty, bồi dưỡng quần chúng ưu tú giới thiệu cho Đảng.

Phát huy vai trò của tổ chức Đoàn, hướng các hoạt động xung kích vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị tại Khối, tổ chức thực hiện các công trình thanh niên, đa dạng hóa các loại hình tập hợp thanh niên, tạo điều kiện cho đoàn viên thanh niên tiếp tục học tập nâng cao nhận thức về chính trị, tư tưởng, chuyên môn nghiệp vụ, khuyến khích thanh niên nghiên cứu các đề tài, phát huy sáng kiến, hiến kế, áp dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế cao trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Khối. Đào tạo qui hoạch đội ngũ cán bộ Đoàn. Xây dựng tổ chức đoàn thanh niên ngày càng vững mạnh. Thực hiện công tác đền ơn đáp nghĩa và từ thiện xã hội, xây dựng “văn hóa doanh nghiệp”, nếp sống văn minh nơi công sở.

Với tinh thần ngày càng nâng cao hiệu quả, chất lượng dịch vụ cấp nước, xây dựng uy tín, thương hiệu Công ty phát triển bền vững. Cấp ủy Chi bộ Kỹ thuật nhiệm kỳ 2022-2025 sẽ cùng toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên trong Khối Kỹ thuật phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, luôn luôn giữ gìn sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Chi bộ Khối Kỹ thuật lần V nhiệm kỳ 2022-2025 đã đề ra.

CHI ỦY CHI BỘ KỸ THUẬT

**BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM
CHI ỦY CHI BỘ KHỐI KỸ THUẬT
NHIỆM KỲ 2020 – 2022**

Đại hội Đảng viên Chi bộ Khối Kỹ thuật, nhiệm kỳ 2020-2022 đã bầu ra Chi ủy gồm 05 đồng chí và được Đảng ủy Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa ban hành Quyết định Số 052-QĐ/ĐU ngày 27 tháng 03 năm 2020 chuẩn y công nhận kết quả đại hội chi bộ.

Qua nhiệm kỳ thực hiện nhiệm vụ, Chi ủy Chi bộ khối Kỹ thuật báo cáo kiểm điểm về sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng của Chi bộ như sau:

I. ƯU ĐIỂM:

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:

Chi bộ đã lãnh đạo Khối Kỹ thuật thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong nhiệm kỳ 2020-2022 là đảm bảo việc cung cấp nước thường xuyên, liên tục và an toàn trên địa bàn khu vực Quận Tân Bình, Tân Phú (trừ Phường Phú Trung) và một phần Phường 10 - Quận Phú Nhuận. Trong điều kiện khách hàng ổn định về số lượng nên Công ty áp dụng nhiều giải pháp và biện pháp trong công tác quản lý nhằm nâng cao sản lượng tiêu thụ của khách hàng như: tăng áp lực nước nhằm đảm bảo đủ nước cho khách hàng sử dụng, tuyên truyền người dân sử dụng nước máy hạn chế khai thác và sử dụng nước ngầm.

Trong công việc luôn nâng cao ý thức trách nhiệm của công nhân viên khối Kỹ thuật về việc phát hiện các điểm bể và sửa chữa. Nghiêm khắc xử lý các trường hợp nhân viên vi phạm các quy định chất lượng thi công công trình. Tăng cường công tác dò bể và sửa bể ngay khi phát hiện. Năm 2020 tỷ lệ GTTN giảm còn 18,23%, năm 2021 giảm còn 18,63%, đến cuối năm 2022 quyết tâm phấn đấu để giảm xuống còn 17,2%.

Lãnh đạo trong việc mua sắm trang thiết bị, vật tư ngành nước đúng theo tiêu chuẩn, quy chuẩn của ngành và theo thực tế vật tư được kiểm tra, kiểm định trước khi đưa vào sử dụng.

Công tác thi công, sửa chữa luôn chấn chỉnh kịp thời nhằm hạn chế những trường hợp thi công sai kỹ thuật.

Trong việc cải tiến quy trình phối hợp và giải quyết công việc tại các bộ phận một cách đồng bộ, khoa học, đề xuất với Công ty cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo quản lý để nâng cao trình độ, năng lực đáp ứng nhu cầu phát triển của Công ty trong tình hình mới.

2. Lãnh đạo thực hiện công tác xây dựng Đảng

2.1. Công tác chính trị tư tưởng

Chi bộ xác định công tác giáo dục chính trị tư tưởng là nhiệm vụ hàng đầu của công tác xây dựng đảng, việc nghiên cứu, học tập, triển khai thực hiện nghị quyết, chỉ thị của Đảng là trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên; trong thời đại thông tin như hiện nay, nhiều chỉ thị, nghị quyết, chính sách, chế độ được ban hành liên tục nếu không cập nhật kịp thời, không tự nghiên cứu thì chắc chắn sẽ bị lạc hậu.

Triển khai nghị quyết bằng chương trình hành động cụ thể, vận dụng Nghị quyết của Đảng vào hoạt động thực tiễn của Khối Kỹ thuật. Đặc biệt coi trọng và nâng cao tinh thần xây dựng đoàn kết trong nội bộ Khối.

2.2. Công tác tổ chức đảng và đảng viên

Công tác xây dựng tổ chức Đảng được gắn liền với công tác quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh, Chi bộ luôn quan tâm đến việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Trước hết là Bí thư Chi bộ và các đồng chí Chi ủy viên, đảm bảo về tiêu chuẩn, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, là trung tâm đoàn kết, hoạt động có hiệu quả, được đảng viên và quần chúng tín nhiệm, có trình độ lý luận chính trị, am hiểu chuyên môn nghiệp vụ, việc ra nghị quyết sát đúng với tình hình thực tế tại đơn vị.

Công tác đảng viên của Chi bộ, đầu nhiệm kỳ tổng số đảng viên Chi bộ là 24 đồng chí. Hiện nay tổng số đảng viên của Chi bộ là 25 đồng chí (có 06 đảng viên kết nạp mới), chuyển đảng chính thức 05 đảng viên dự bị. Trong đó, Chi bộ đã tiếp nhận 04 đảng viên chuyển đến và chuyển sinh hoạt đảng cho 08 đảng viên chuyển đi do nghỉ hưu, luân chuyển công tác và chuyển công tác sang đơn vị khác.

Chi bộ tham gia giới thiệu cho Đảng ủy nhân sự có năng lực, phẩm chất đạo đức để quy hoạch cán bộ, trong quá trình xem xét bổ nhiệm được Chi bộ tổ chức lấy ý kiến thẳng thắn, nghiêm túc và dân chủ.

2.3 Việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI, khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng

Từ chương trình hành động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hàng năm và bảng chuẩn mực đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên tại Khối Kỹ thuật trong cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Mỗi đảng viên đăng ký và phấn đấu tu dưỡng rèn luyện hàng năm, đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thành nội dung sinh hoạt thường xuyên của Chi bộ gắn với việc thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XI) và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị.

Qua học tập đã tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của các đảng viên trong Chi bộ, đến từng CB.CNV tại các Phòng, Đội trong Khối.

Thực hiện cuộc vận động học tập và làm tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chủ đề hàng năm, tiếp tục hoàn thiện, bổ sung và thực hiện có hiệu quả chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử của CBCNV phù hợp với hoạt động của ngành cấp nước.

2.4 Công tác kiểm tra, giám sát

Kiểm tra việc đảng viên chấp hành Điều lệ Đảng, thực hiện các Nghị quyết của Chi bộ, Đảng bộ Công ty và Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng ủy Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn trong việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên.

Chi bộ xây dựng Kế hoạch kiểm tra việc thực hiện, khắc phục những tồn tại, yếu kém theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI, khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định, quy chế về chế độ chính sách của CB.CNV trong Công ty.

Chi bộ phân công mỗi đồng chí đảng viên là một tuyên truyền viên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị tại từng Phòng, Đội.

3. Lãnh đạo hoạt động đoàn thể:

Chi bộ luôn quan tâm lãnh đạo các tổ Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ vai trò của tổ chức Công đoàn, chăm lo đời sống cho các công đoàn viên, động viên đoàn viên hăng hái thi đua hoàn thành nhiệm vụ được phân công.

Lãnh đạo Chi đoàn Khối Kỹ thuật thực hiện tốt Đại hội Khi đoàn Khối Kỹ thuật nhiệm kỳ 2022-2024 và các hoạt động phong trào của đơn vị, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, thông qua các công trình thanh niên gắn liền với công việc của Công ty.

II. MẶT HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

Bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn những hạn chế tồn tại như sau:

Trên hệ thống mạng lưới hiện hữu áp lực chưa ổn định, chất lượng nước tuy đã được cải thiện tuy nhiên vẫn còn xảy ra tình trạng vàng đục cục bộ, phải thường xuyên súc xả. Còn một số DMA tỉ lệ thất thoát nước cao.

Công tác chống thất thoát nước vô hình và hữu hình chưa thực hiện đồng bộ, khách hàng không tiêu thụ nước còn khá nhiều dẫn đến hóa đơn bằng không nên ảnh hưởng đến sản lượng tiêu thụ và thất thu.

Trên địa bàn vẫn còn nhiều hộ dân khai thác và sử dụng nước giếng khoan, điều này đã làm ảnh hưởng đến hiệu quả đầu tư mạng lưới cấp nước cũng như việc hoàn thành các chỉ tiêu sản lượng, doanh thu và kể cả giảm thất thoát nước của đơn vị.

Về mặt nguyên nhân:

Trên địa bàn Công ty quản lý vẫn còn một số khu vực còn sử dụng đai uPVC, ống ngành cũ, mục gây thất thoát nước chưa được cải tạo. Một số tuyến ống cái âm sâu và nằm giữa đường gây khó khăn trong việc dò tìm rò rỉ.

Chưa đầu tư nhiều về thời gian cũng như cải tiến hình thức tuyên truyền việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nên chưa tạo được sự lan tỏa rộng rãi đến toàn thể CB.CNV.

Đảng viên còn e ngại, rụt rè trong việc tham gia đóng góp ý kiến.

CHI ỦY CHI BỘ KỸ THUẬT