



Le secteur industriel vit un moment charnière de son histoire, impliquant des investissements dans la formation et le recrutement de nouvelles compétences.

Sur le territoire métropolitain, le secteur industriel connaît une **dynamique d'investissements sans précédent depuis 50 ans** avec **près de 15 milliards d'euros annoncés** pour la décennie à venir et s'apprête à vivre sa 4e transformation majeure depuis la révolution industrielle du 19e siècle. Alors que l'on estime, à date, un **besoin de recrutement et de formation de l'ordre de 14 000 emplois directs et indirects d'ici 10 ans**, nombre de métiers industriels restent méconnus et/ou peu attractifs.





Le Fonds de Transition Juste (FTJ)

Un outil pour répondre aux besoins en recrutement sur ces métiers nouveaux ou en pleine transformation.

Les Bouches-du-Rhône faisant partie des territoires industriels les plus émetteurs de CO₂, une enveloppe de 10 millions d'€ a été attribuée au territoire afin de promouvoir la découverte des métiers de la transition écologique, en répondant aux enjeux de recrutement et de compétences du territoire.



Synergie Family, acteur engagé mettant l'innovation éducative au service de l'emploi, est lauréate du FTJ et déploie le programme Green Skills :

Green Skills est un programme qui répond aux besoins en recrutement sur ces métiers nouveaux ou en pleine transformation.



Nos objectifs

- **Sensibiliser et mobiliser 500 demandeurs d'emploi** en 2024/25 sur les possibilités de carrière dans les métiers verts
- **Créer** et renforcer des curiosités et **des vocations**
- **Accompagner 150 talents jusqu'à l'emploi ou la formation** dans ces métiers



Les métiers verts éligibles au FTJ- Green Skills

- **Secteur de l'énergie verte :** nouveaux systèmes industriels et énergies renouvelables (éolien en mer, hydrogène vert, photovoltaïque, biogaz & biomasse...)
- **Économie circulaire :** recyclage, traitement et transformation des déchets du bâtiment, de la mer)



Notre périmètre géographique

- **Bouches-du-Rhône** avec un focus sur les bassins d'emploi de :
 - Marseille
 - Étang de Berre
 - Fos/Gardanne



GREEN SKILLS, CÔTÉ ENTREPRISES

1

Travailler l'attractivité et l'incarnation des métiers verts des entreprises

- **Création d'outils spécifiques à la valorisation des métiers** en tension (éléments de langage, vidéos...)
- **Design de box métiers, par notre équipe d'ingénieurs pédagogiques** (jeux et expériences ludo-pédagogiques)

2

Diffuser à grande échelle les offres d'emploi / de formation

- Présence à des **événements emploi** en partenariat avec les services publics de l'emploi
- **Animations d'ateliers "Découverte Métier"** lors d'événements dédiés
- **Campagnes de communication digitale**

3

À accompagner jusqu'au recrutement

- **Analyse des profils recherchés** (soft skills et compétences transférables) avec les RH
- **Accompagnement personnalisé des candidats** intéressés
- Organisation de **job datings** et de **recrut'game** afin d'évaluer l'adéquation des candidats avec les besoins



POURQUOI UNE ENTREPRISE INDUSTRIELLE REJOINDRAIT GREEN SKILLS ?

Mettre en valeur
les métiers de
son entreprise et
promouvoir sa
marque
employeur

Rejoindre un
**collectif
d'entreprises
engagées** pour
la transition
écologique du
territoire

Alimenter son
vivier de
candidats et
**recruter ses
futurs talents**

Affirmez son
engagement
sociétal
(démarche RSE)

Devenir **partenaire d'un
Projet Européen majeur**, aux
côtés d'acteurs institutionnels
mobilisés sur la
transformation industrielle
des Bouches-du-Rhône.



GREEN SKILLS, CÔTÉ TALENTS

1

Actions de sensibilisations et vulgarisation des métiers verts

- **Ateliers éco-découvertes par le faire** sur les métiers verts grâce à des présentations interactives et expériences ludiques et pédagogiques pour une immersion totale via les **Box métiers**
- **Rencontres inspirantes** d'experts et professionnels des métiers verts et présentation des grands chantiers du bassin méditerranéen.

2

Accompagnement personnalisé des demandeurs d'emploi

- **Ateliers compétences douces** et renforcement des techniques de présentation des candidats
- **Accompagnement individuel** pour la définition du parcours professionnel adéquat et stratégie de recherche d'emploi.
- **Simulation d'entretiens** avec des professionnels des ressources humaines
- **Réseautage "vert"** : Développement du réseau dans ces branches.

3

Orientation vers des opportunités de formation et d'emploi

- **Visites et immersions en entreprises** du territoire
- Mise en lien avec les **organismes de formations**
- **Forum de recrutement accompagnés** et facilitation de rencontres entreprises / demandeurs d'emploi



COORDINATION AVEC



PARTENAIRE PRIVILÉGIÉ



PROGRAMMATION COMMUNE
AUTOUR DES MÉTIERS VERTS

- **Mutualisation des moyens mis en œuvre**
(Salons, semaines thématiques...)
- **Relais des campagnes de communications**



REPÉRER LES TALENTS
INTÉRESSÉS PAR
LES MÉTIERS VERTS

- **Réunions d'information collective dans les agences**
- **Identification / orientations des profils suivis**
- **Actions communes de repérage et événements** au sein des agences France Travail, à l'Épopée ou hors les murs.



ACCOMPAGNER LES
CANDIDATS DANS LEUR
PROJET PROFESSIONNEL
(EMPLOI/FORMATION)

- **Communication** digitale reliée sur les supports de com de France Travail
- **Communication** physique auprès des conseillers spécialisés directement dans les agences
- **Un canal de communication dédié au secteur de la transition écologique** (mise en place du process)

AGIR EN COMPLÉMENTARITÉ !

PROGRAMMATION DES SEMAINES THÉMATIQUES



REVALORISATION
DES DÉCHETS



DÉCARBONATION

JUILLET

SEPTEMBRE

OCTOBRE

NOVEMBRE

DECEMBRE



L'EOLIEN



PHOTOVOLTAIQUE



HYDROGÈNE VERT

PROCHAINES ÉTAPES

1

Événement Talents à l'Épopée
25 juin 2024

2

1^{re} semaine thématique : L'Éolien
1^{er} au 5 juillet 2024

3

Rentrée des métiers verts
Septembre 2024

À PROPOS DE SYNERGIE FAMILY

Chez Synergie Family, nous développons de **nouvelles expériences pédagogiques** avec la volonté de créer une **dynamique collective** sur le territoire. À l'aide des **outils développés** par nos **ingénieurs pédagogiques**, nous attachons à créer des expériences innovantes à fortes valeurs éducatives, au service de l'épanouissement individuel, pour **permettre à chacun de trouver sa voie**.

Synergie Family s'engage sur 2 terrains de jeux :



L'innovation éducative : Le **temps expérientiel** est pour nous un levier précieux de développement, où **l'ingénierie du prétexte** est utilisée pour permettre à chacun, **l'apprentissage par le jeu**.



L'innovation inclusive : nous créons des expériences épanouissantes pour **révéler les talents**, accompagner la montée en compétences et permettre à chacun un **retour vers l'emploi**.



Synergie
family

NOS PARTENAIRES

ENTREPRISES ET INSTITUTIONNELS



PARTENAIRES PRESCRIPTEURS



POUR NOUS CONTACTER :



Vous êtes talent : Sarhaline SAID YOUSSEUF

06 25 60 43 75

sarhaline.said-yousseuf@synergiefamily.com



Vous êtes une entreprise : Isabelle Duwat

06 03 63 19 01

isabelle.duwat@synergiefamily.com

MERCI !