

CHARTING REPORT



Fecha: 12/02/2023

Grupo de teoría: 1

Número de grupo: C1.03.07

Repositorio: <https://github.com/josgarber6/acme-l3-D01.git>

Integrantes:

Barba Trejo, Francisco Javier | Correo: frabartre@alum.us.es

Bernal Martín, Ángela | Correo: angbermar1@alum.us.es

García Berdejo, Jose María | Correo: josgarber6@alum.us.es

Iglesias Martín, Mercedes | Correo: meriglmar@alum.us.es

Martín Sánchez, Paola | Correo: paomarsan@alum.us.es

TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO	2
TABLA DE REVISIONES	2
INTRODUCCIÓN	2
CONTENIDOS	3
Resumen reclutación miembros	3
Datos de contacto	4
Declaración de compromiso	5
Indicadores de desempeño	5
Declaración de recompensa	5
Declaración de castigo	6
Declaración de despido	6
CONCLUSIONES	6
BIBLIOGRAFÍA	6
FIRMAS	7

RESUMEN EJECUTIVO

Para realizar este informe, primeramente, hemos debido de identificar a los diferentes miembros del grupo, además de tener en cuenta los objetivos y el alcance del trabajo en grupo, para posteriormente definir las distintas declaraciones de compromiso, recompensa, castigo, etc.

TABLA DE REVISIONES

Versión	Fecha	Descripción de los cambios	Responsables del cambio
1.0	12/02/2023	Se ha creado el documento y todos los apartados a completar	Ángela Bernal Martín, Mercedes Iglesias Martín, Paola Martín Sánchez
1.1	14/02/2023	Se ha completado los apartados de <i>Resumen reclutación de miembros, Datos de contacto y Declaración de compromiso</i>	Francisco Javier Barba Trejo, Ángela Bernal Martín, Mercedes Iglesias Martín, Paola Martín Sánchez
1.2	15/02/2023	Se ha completado el campo firma de José María	José María García Berdejo
1.3	15/02/2023	Se ha completado el apartado <i>Resumen ejecutivo</i>	Paola Martín Sánchez

INTRODUCCIÓN

En este documento vamos a resumir la idea general de trabajo en grupo que vamos a realizar. Desde presentarnos como miembros del grupo, hasta la especificación de normas del grupo que vamos a seguir.

Estas normas son muy importantes de cumplir a la hora de poder gestionar bien el tiempo y que todos los miembros del grupo desempeñen correctamente sus tareas.

Todo lo anteriormente descrito está desarrollado minuciosamente en la parte de Contenidos.

CONTENIDOS

Resumen reclutación miembros

En cuanto a la formación del equipo de trabajo para el proyecto de la asignatura de Diseño y Pruebas II, el proceso se llevó a cabo de la manera en la que se explica en esta sección del documento.

Cuatro de los cinco integrantes somos amigos desde principio de carrera, por lo que ya conocíamos la forma de trabajar de cada uno de nosotros y lo hacemos bien en grupo, ya que también así nos es más fácil organizarnos los unos con los otros.

Estas cuatro personas somos Ángela, Mercedes, Paola y Francisco Javier.

El último miembro reclutado del grupo fue Jose María, ya que los demás lo conocíamos de vista de otras clases y tiene una buena relación con Francisco Javier.

Hablamos entre los cinco y nos comprometimos con el grupo de trabajo y por lo tanto con la asignatura.

Datos de contacto

Para cada miembro de su grupo de trabajo, estos son los respectivos datos de contacto.

Apellidos, nombre: Barba Trejo, Francisco Javier

Correo: frabartre@alum.us.es



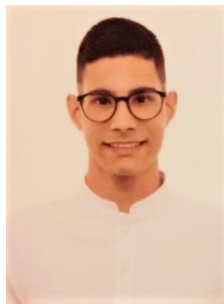
Apellidos, nombre: Bernal Martín, Ángela

Correo: angbermar1@alum.us.es



Apellidos, nombre: García Berdejo, José María

Correo: josgarber6@alum.us.es



Apellidos, nombre: Iglesias Martín, Mercedes

Correo: meriglmr@alum.us.es



Apellidos y nombre: Martín Sánchez, Paola

Correo: paomarsan@alum.us.es



Declaración de compromiso

Nosotros, como grupo C1.03.07, nos comprometemos a trabajar juntos de manera colaborativa en este proyecto para lograr los objetivos establecidos. Hemos comprendido el temario y los procedimientos de evaluación y calificación, y nos comprometemos a seguirlos y respetarlos en todo momento.

Entendemos que cada uno de nosotros tiene habilidades y fortalezas únicas que pueden ser aprovechadas para el beneficio del equipo. Nos comprometemos a comunicarnos de manera clara y efectiva, y a ser respetuosos y considerados en nuestras interacciones.

Nuestro objetivo es lograr una calificación bien/notable, siempre aspirando a lo máximo posible dentro de ese rango y a que el trabajo en grupo se desarrolle correctamente, y para ello, trabajaremos con dedicación y esfuerzo. Confiamos en que, juntos, podamos sacar un buen proyecto y aprobar la asignatura.

Indicadores de desempeño

Uno de los indicadores de desempeño para los miembros de nuestro equipo de trabajo es la productividad en el proyecto.

Consideramos que un miembro del equipo se desempeña bien en este indicador si logra completar las tareas y proyectos asignados dentro de los plazos establecidos y con alta eficiencia, asegurando la calidad requerida.

Por otro lado, si un miembro del equipo no logra completar las tareas o proyectos a tiempo o si la calidad del trabajo entregado es baja, consideramos que se desempeña mal en este indicador. Todo esto será comprobado por los demás miembros del equipo, ya que cada tarea se realizará en una rama "Task-XXX" y para unirla a la rama *main* se creará una pull request que debe ser aceptada por un miembro del equipo diferente, por lo que este miembro debe comprobar que el código desarrollado es eficiente y funciona correctamente, valorando así el trabajo realizado por su compañero.

Además, se considerará que un miembro del equipo se desempeña bien si asiste a las reuniones de grupo, se comunica con los demás miembros, colabora con el trabajo en equipo...

Declaración de recompensa

En nuestro equipo de trabajo, valoramos y reconocemos el esfuerzo y el rendimiento excepcional de nuestros miembros. Para motivar y recompensar a aquellos que se desempeñen bien, hemos establecido el siguiente sistema de incentivos:

- Reconocimiento verbal: se elogiará públicamente a los miembros del equipo que realicen un trabajo excepcional o muestran un gran esfuerzo y dedicación.
- Aumento en la calificación: la calificación del integrante del grupo que haga su trabajo extraordinariamente será aumentada en un 5%.

Es importante señalar que estas recompensas se otorgarán de manera justa y equitativa, teniendo en cuenta el esfuerzo y el rendimiento individual de cada miembro. Nos comprometemos a mantener una comunicación abierta y transparente en todo momento para asegurarnos de que nuestros miembros del equipo se sientan motivados y valorados.

Declaración de castigo

En nuestro equipo de trabajo, valoramos el desempeño y el compromiso de todos nuestros miembros. Si un miembro del equipo está luchando por cumplir con sus responsabilidades o no está logrando los resultados esperados, tomaremos las siguientes medidas:

1. Advertencia verbal o por escrito
2. Requerir la realización de trabajo adicional
3. Notificación al profesorado
4. Reducción de calificación
5. Exclusión del proyecto

Declaración de despido

La decisión de despedir a un miembro del grupo de trabajo recae en el consenso del equipo y se basa en motivos como la falta de colaboración en el trabajo en equipo, el incumplimiento de plazos, la mala calidad del trabajo, la violación de las normas de conducta y otras situaciones que puedan afectar negativamente el desempeño del grupo.

CONCLUSIONES

Siendo los integrantes del equipo conocedores de las pautas anteriormente descritas y habiendo sido partícipes en la definición de estas; nos comprometemos a seguirlas. De igual modo, entendemos que son necesarias para un buen trabajo en equipo.

BIBLIOGRAFÍA

Intencionalmente en blanco.

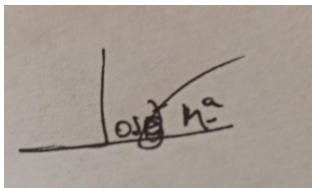
FIRMAS

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Francisco', with a large, sweeping horizontal stroke above the letters.

Fdo: Francisco Javier Barba Trejo a 16/02/2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ángela', with a large, sweeping horizontal stroke above the letters.

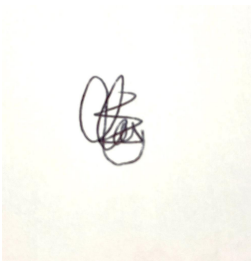
Fdo: Ángela Bernal Martín a 16/02/2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'García Berdejo', with a large, sweeping horizontal stroke above the letters.

Fdo: García Berdejo, Jose María 16/02/2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mercedes', with a large, sweeping horizontal stroke above the letters.

Fdo: Mercedes Iglesias Martín a 16/02/2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Paola', with a large, sweeping horizontal stroke above the letters.

Fdo: Paola Martín Sánchez a 16/02/2023