

# ANALYSIS REPORT

## C1.03.07 - STUDENT #4



**Fecha:** 14/02/2023

**Grupo de teoría:** 1

**Número de grupo:** C1.03.07

**Repositorio:** <https://github.com/josgarber6/acme-l3-D01.git>

### **Autor:**

Iglesias Martín, Mercedes | Correo: [meriglmar@alum.us.es](mailto:meriglmar@alum.us.es)

### **Integrantes:**

Barba Trejo, Francisco Javier | Correo: [frabartre@alum.us.es](mailto:frabartre@alum.us.es)

Bernal Martín, Ángela | Correo: [angbermar1@alum.us.es](mailto:angbermar1@alum.us.es)

García Berdejo, Jose María | Correo: [josgarber6@alum.us.es](mailto:josgarber6@alum.us.es)

Iglesias Martín, Mercedes | Correo: [meriglmar@alum.us.es](mailto:meriglmar@alum.us.es)

Martín Sánchez, Paola | Correo: [paomarsan@alum.us.es](mailto:paomarsan@alum.us.es)

## TABLA DE CONTENIDO

<b>RESUMEN EJECUTIVO</b>	<b>3</b>
<b>TABLA DE REVISIONES</b>	<b>3</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>4</b>
<b>CONTENIDOS</b>	<b>4</b>
Listado de registros de análisis	4
<b>CONCLUSIONES</b>	<b>6</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	<b>6</b>

## RESUMEN EJECUTIVO

A la hora de realizar este informe se ha tenido en cuenta aquellos requisitos en los que se ha encontrado alguna dificultad y/o se ha hecho algún tipo de investigación para llevarlos a cabo. Es decir, hemos analizado a fondo tanto los requisitos obligatorios como los no obligatorios y posteriormente hemos puesto de manifiesto aquellas tareas que debemos llevar a cabo para completar el requisito satisfactoriamente.

## TABLA DE REVISIONES

<b>Versión</b>	<b>Fecha</b>	<b>Descripción de los cambios</b>	<b>Responsables del cambio</b>
1.0	14/02/2023	Creación del documento	Mercedes Iglesias Martín
1.1	15/02/2023	Completar documento de análisis	Mercedes Iglesias Martín

## INTRODUCCIÓN

En este documento he tratado el análisis en profundidad de aquellos requisitos, que, tras observarlos detenidamente, se deben abordar de una forma más precisa y para ello he realizado una investigación apropiada al respecto.

En Contenidos aparece un listado de registros de análisis, con aquellos requisitos que se han identificado como más complejos y/o que requieren de mayor atención.

## CONTENIDOS

### Listado de registros de análisis

Listado de requisitos que han requerido análisis:

- Instanciar y personalizar el proyecto de inicio apropiado para que podamos trabajar en el proyecto.
- Hacer un informe de análisis sobre este entregable.
- Hacer un informe de grupo (charting report).

Copia textual del requisito	Conclusiones detalladas del análisis y decisiones tomadas	Enlace a la validación realizada por un evaluador
<i>Instantiate and customise the appropriate starter project so that you can work on this project. Make sure that the name of your project folder, maven configuration (pom.xml), and database is "Acme-L3-D&lt;dd&gt;", where "&lt;dd&gt;" denotes the deliverable number using two digits. Make sure that you have followed the instructions in the "On Your Deliverables" document to package and deliver your work. This requirement must be fulfilled in this and every subsequent group or individual deliverable</i>	Hemos invertido un total de dos horas para seguir adecuadamente los pasos de las transparencias "S04 - Getting Started". De forma que usamos el editor de gráficos GIMP para generar las imágenes asociadas al proyecto. Para el resto del proyecto simplemente seguimos las guías proporcionadas.	Intencionadamente en blanco.
<i>Produce an analysis report regarding this deliverable</i>	Para realizar el documento de Analysis Report hemos debido de leer con detenimiento los Annexes proporcionados en Enseñanza Virtual para posteriormente poder realizar un buen análisis del entregable.	Intencionadamente en blanco.

<i>Produce a charting report</i>	<p>El tiempo invertido para realizar este documento ha sido mayor que el del resto de documentos de la entrega, ya que era un requisito obligatorio a realizar. Hemos realizado un pequeño estudio/análisis de los diferentes escenarios que pueden acontecer en el equipo, como son las declaraciones de compromiso, despido, desempeño, etc. Además, para la realización de este, hemos tomado varias decisiones en equipo, que hemos debido de debatir para llegar a un acuerdo, como: cómo medir el desempeño del equipo, cómo recompensar el buen desempeño y cómo castigar el mal desempeño.</p>	Intencionadamente en blanco.
----------------------------------	--	------------------------------

## CONCLUSIONES

Tras la realización de este documento, somos conscientes que es muy importante realizar un análisis de los requisitos para que tanto los miembros del equipo como personas ajenas al mismo, puedan ver reflejadas las decisiones que se han tomado en cuanto al análisis de los requisitos y la realización de los mismos.

## BIBLIOGRAFÍA

Intencionadamente en blanco.