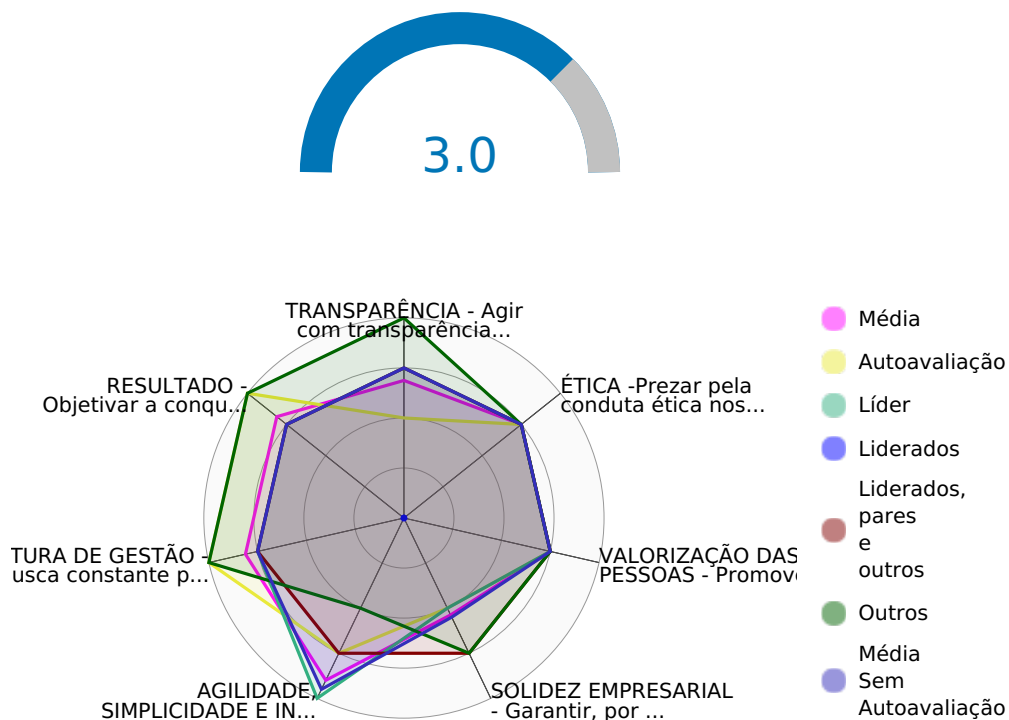


## Relatório de BARBARA PEREIRA MEDEIROS DIAS

Performe 2025 - Demais Colaboradores

### Visão Geral



### Respostas Individuais

#### Competencias Comportamentais

**TRANSPARÊNCIA - Agir com transparência, pois a BYX acredita que esta é a base de confiança no relacionamento com todos os seus públicos.**

Busca ativamente entender expectativas da empresa, garantindo que seu trabalho esteja alinhado ao sucesso do negócio.

Diz a verdade com respeito, trazendo fatos e soluções ao invés de apenas apontar problemas.

Compartilha informações relevantes de forma clara e proativa, ajudando o time a tomar melhores decisões com rapidez.



**Anônimo**

Supera às expectativas, sempre agindo com transparência. Busca demonstrar aos gestores, e colegas de trabalho, tanto as satisfações quanto as insatisfações. Além disso, está constantemente questionando processos que podemos melhorar, e sempre compartilha os processos funcionais.

---



**BARBARA PEREIRA MEDEIROS DIAS**

barbara.pereira@grupobyx.com.br

Para mim, agir com transparência é fundamental para construir relações de confiança, tanto com o time quanto com a empresa. Sempre me esforço para entender o que a empresa espera de mim durante os 1:1 e procuro direcionar meu trabalho para contribuir com esses objetivos.

---



**Anônimo**

Apontar problemas e buscar soluções faz parte da busca pela verdade, acredito que a Bárbara atende bem a esse quesito. Compartilhando conhecimento e informações por objetivos comuns.

---



**THIAGO RODOLPHO LARA LACERDA**

thiago.lara@grupobyx.com.br

Atende quando confrontada, necessário ganho de maturidade para trazer temas sensíveis de forma proativa.

---

**ÉTICA -Prezar pela conduta ética nos negócios, trabalhando com integridade em todos os níveis de relacionamento.**

Age com integridade, garantindo que suas decisões e ações fortaleçam a empresa no longo prazo.

Protege a reputação da empresa como se fosse sua, garantindo que todas as interações sejam baseadas em respeito e transparência.

Cumpe compromissos e assume responsabilidade por seus atos, sem buscar atalhos antiéticos para atingir resultados.

---



**THIAGO RODOLPHO LARA LACERDA**

thiago.lara@grupobyx.com.br

Sempre muito responsável e comprometida.

---



**Anônimo**

Age com ética dentro do ambiente de trabalho, fortalecendo os laços e a confiança entre colegas de trabalho. Digo isso por experiência própria, no dia a dia de trabalho.

---



**Anônimo**

Atendi às expectativas, sempre agindo com ética em todas as ações. Preza pela integridade e respeito em todos os níveis de relacionamento.

---



**BARBARA PEREIRA MEDEIROS DIAS**

barbara.pereira@grupobyx.com.br

Na Squad Fênix, sempre me dediquei a resolver todos os tipos de incidentes, mesmo quando isso exigia mais tempo ou esforço do que o esperado. Um exemplo disso foi quando me envolvi em problemas que exigiam uma análise mais cuidadosa para garantir que todas as propostas fossem tratadas da melhor maneira possível, sem deixar nenhuma de lado. Quando eu cometia algum erro, não via problema em assumir minha parte, reconhecer o que poderia ser feito diferente e, rapidamente, propor soluções para corrigir a situação. O mais importante para mim sempre foi aprender com esses momentos, para que não se repetissem. Eu busquei sempre ser transparente com a equipe, compartilhando tanto os desafios quanto as soluções, para que todos pudessem estar alinhados e, assim, contribuirmos juntos para um bom resultado. No fundo, minha prioridade foi garantir que minhas ações estivessem sempre em sintonia com os valores da empresa e com respeito a todos que estavam envolvidos.

**VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS - Promover o desenvolvimento e reconhecimento contínuo dos colaboradores, conforme competências essenciais do negócio, investindo na formação técnica e comportamental dos profissionais, gerando oportunidades de crescimento.**

Demonstra interesse genuíno pelo próprio desenvolvimento, buscando aprimorar suas competências técnicas e comportamentais.

Aproveita as oportunidades de desenvolvimento que a empresa oferece buscando ser um profissional cada dia mais preparado.

Compartilha conhecimento e boas práticas, fortalecendo o aprendizado contínuo dentro da equipe.



**Anônimo**

Valoriza, e busca desenvolver-se em prol de aumentar seu conhecimento e aplicá-lo no dia a dia, e também compartilha isso com os demais.



**THIAGO RODOLPHO LARA LACERDA**

thiago.lara@grupobyx.com.br

Aceita e topa todos os desafios propostos e está sempre buscando melhorar.



**Anônimo**

Atendi as expectativas ao buscar continuamente seu aprimoramento técnico e comportamental, aproveitando as oportunidades de desenvolvimento da empresa e compartilhando seu conhecimento com a equipe, promovendo um ambiente de aprendizado contínuo.

---

**BARBARA PEREIRA MEDEIROS DIAS**

barbara.pereira@grupobyx.com.br

Estou sempre buscando aprimorar minhas habilidades técnicas e comportamentais por meio de cursos e programas como o Campus Expert da DIO, que foca no desenvolvimento de liderança e soft skills. Isso tem sido fundamental para expandir minha rede de contatos e aumentar minha capacidade de impactar positivamente a minha equipe e outros ao meu redor.

Além disso, estou sempre disposta a ajudar meus colegas, oferecendo apoio e compartilhando conhecimentos para criar um ambiente colaborativo. Busco também aprender novas frentes da tecnologia, o que me permite me preparar para desafios futuros.

Um exemplo claro disso foi quando fui desafiada a criar um script para ajustar o valor de parcela de diversos contratos que não haviam registrado a informação corretamente. Antes mesmo desse desafio, já havia feito cursos relacionados às tecnologias que precisaria utilizar, o que me ajudou a realizar a tarefa com eficiência. O resultado foi tão positivo que o script desenvolvido foi utilizado para resolver outros problemas além do que foi inicialmente proposto. Isso reforça minha crença de que, ao buscar constantemente aprender e me desenvolver, consigo trazer soluções inovadoras e agregar ainda mais valor à equipe.

**SOLIDEZ EMPRESARIAL - Garantir, por meio de planejamento, responsabilidade e controle eficazes, a perenidade do negócio, com geração de valor aos acionistas e clientes.**

Cuida dos recursos da empresa como se fossem seus, evitando desperdícios e buscando eficiência.

Trabalha com disciplina e planejamento, garantindo que suas entregas sustentem o crescimento da empresa.

Questiona práticas ineficientes e propõe melhorias que aumentem a produtividade de forma respeitosa.

**BARBARA PEREIRA MEDEIROS DIAS**

barbara.pereira@grupobyx.com.br

Procuro sempre me organizar bem para que meu trabalho seja consistente e contribua de forma positiva para o crescimento da empresa. Acredito que manter a disciplina no dia a dia e ter responsabilidade com cada entrega é essencial para garantir bons resultados e ajudar no sucesso da empresa.

**THIAGO RODOLPHO LARA LACERDA**

thiago.lara@grupobyx.com.br

Precisa buscar ser mais questionadora e inconformada do ponto de vista de não aceitar respostas prontas como verdade.

**Anônimo**

Sim, considero uma pessoa responsável, e com foco na geração de valor. Trabalha dentro do planejamento e busca sempre os prazos estabelecidos.



### **Anônimo**

Atendi as expectativas ao gerenciar os recursos da empresa com responsabilidade, buscando sempre eficiência e evitando desperdícios, além de trabalhar com disciplina e planejamento, propondo melhorias que aumentam a produtividade e sustentam o crescimento da empresa.

**AGILIDADE, SIMPLICIDADE E INOVAÇÃO - Atender às expectativas dos clientes com soluções ágeis, simples e inovadoras frente ao mercado.**

Identifica e implementa melhorias em processos para ser inovador, otimizar tempo e esforço.

Busca soluções simples e eficazes, eliminando burocracias desnecessárias no dia a dia.

Adapta-se rapidamente às mudanças do mercado e da empresa.



### **Anônimo**

Sim, identificação de melhorias era um ponto chave quando trabalhamos juntos na fênix. Não apenas resolver bugs, ou tapar buracos, mas buscar soluções definitivas, e melhorias futuras ou imediatas quando viáveis para melhoria do negócio, e do nosso produto. Enxergo essa capacidade na Bárbara, das pessoas que trabalhou comigo na fênix, foi uma das melhores parcerias de trabalho.



### **THIAGO RODOLPHO LARA LACERDA**

thiago.lara@grupobyx.com.br

Por fazer parte de um time com contexto de urgência (sustentação / fênix) sempre soube se adaptar e trazer agilidade e soluções rápidas para os problemas e desafios enfrentados frente ao time. O desafio agora é não ser tão simplista ou imediatista mais.



### **Anônimo**

Embora tenha atendido parcialmente às expectativas de agilidade, simplicidade e inovação, reconheço que, devido à capacidade da empresa para inovar e espaço para inovar, não conseguimos implementar tantas soluções inovadoras como gostaríamos. No entanto, sempre buscou identificar e implementar melhorias nos processos, buscando simplificar e otimizar o trabalho da equipe da melhor forma possível.



### **BARBARA PEREIRA MEDEIROS DIAS**

barbara.pereira@grupobyx.com.br

Me mantenho flexível diante de mudanças e imprevistos, ajustando rapidamente meu planejamento e entregas sem perder o foco nos objetivos da empresa. Na Squad Fênix, por exemplo, fui desafiada a resolver problemas de todos os tipos de produtos. Comecei focada apenas no produto de Empréstimo, mas ao longo do tempo, pude expandir minha atuação para os outros produtos que originamos. Isso me fez aprender a lidar com uma gama de incidentes diferentes, aprimorando minha capacidade de adaptação e de resolução de problemas em tempo hábil. Durante essa jornada, também precisei revisar

prioridades conforme novas situações surgiam, sempre garantindo que as entregas fossem feitas de maneira eficiente e com qualidade. Quando um imprevisto acontecia, eu me ajustava rapidamente, mantendo o time informado e buscando sempre a melhor solução para cada situação. Um exemplo disso foi quando enfrentamos um pico de incidentes em Empréstimo e Cartão ao mesmo tempo. Focava em identificar rapidamente os impactos gerados, para realizar uma análise detalhada da causa raiz e definir as ações necessárias. Meu objetivo era sempre minimizar o impacto para os clientes e garantir a continuidade das operações.

**CULTURA DE GESTÃO - Busca constante pela excelência, com simplicidade, inconformismo e dedicação e utilização de meritocracia em todos os níveis da empresa.**

Assume a responsabilidade por seus resultados e busca sempre a excelência.

Demonstra resiliência e persistência diante dos desafios.

Trabalha com senso de urgência, garantindo entregas no prazo e com qualidade.



**Anônimo**

Supera as expectativas ao assumir plena responsabilidade por seus resultados, sempre buscando a excelência com dedicação e persistência, demonstrando resiliência diante dos desafios e trabalhando com senso de urgência para garantir entregas de alta qualidade e dentro do prazo.



**Anônimo**

Também atende. Dedicada, dentro dos conceitos de meritocracia, busca melhoria contínua com foco e responsabilidade.



**BARBARA PEREIRA MEDEIROS DIAS**

barbara.pereira@grupobyx.com.br

Diante de desafios, procuro sempre manter a calma, o foco e a determinação. Acredito que a chave para resolver qualquer problema está em encontrar soluções criativas e não desistir até alcançar o objetivo. Na prática, isso significa que, quando enfrento obstáculos ou imprevistos, busco enxergar além do problema imediato e pensar em alternativas que possam levar a resultados sustentáveis. Por exemplo, quando ocorria um pico de incidentes na Squad Fênix, conseguia organizar rapidamente um plano de ação, focando em resolver as causas principais e trabalhando de forma colaborativa com a equipe para definir as soluções.

Eu também sou muito disciplinada com a gestão do meu tempo, sempre priorizando as tarefas mais críticas e que têm maior impacto no resultado final. Mesmo quando o cenário está sob pressão ou as prioridades mudam de repente, tenho a capacidade de me reorganizar rapidamente e garantir que todas as entregas sejam feitas dentro do prazo e com qualidade. Mesmo com prazos apertados e a pressão do time, conseguia realizar as entregas com atenção aos detalhes e sem comprometer a qualidade do meu trabalho.



**THIAGO RODOLPHO LARA LACERDA**

thiago.lara@grupobyx.com.br

Teve situações que cometeu erros e assumiu de forma responsável e transparente, conforme mencionado anteriormente, sempre teve senso de urgência e responsabilidade.

**RESULTADO - Objetivar a conquista de resultados superiores, buscando excelência em todo o processo produtivo.**

Tem obsessão por resultado e se desafia constantemente a entregar mais e melhor.

Busca sempre eficiência em suas entregas, priorizando o que realmente importa.

Não se contenta com o mínimo: busca superar expectativas e gerar impacto real.



**Anônimo**

Acredito que sim. Busca superação, e eficiência. As metas na byx são sempre desafiadoras, e é necessário que os funcionários atendam esses requisitos. Acredito que a Bárbara busca constantemente se superar.



**BARBARA PEREIRA MEDEIROS DIAS**

barbara.pereira@grupobyx.com.br

Eu gosto de me desafiar a entregar sempre o meu melhor, criando metas pessoais que vão além do esperado e busco sempre fazer minha parte para o sucesso da empresa. Procuro sempre priorizar as tarefas que realmente vão fazer a diferença, otimizando meu tempo e recursos para garantir que as entregas sejam eficientes e de qualidade, respeitando os prazos. Durante meu tempo na Squad Fênix, fui responsável por resolver uma quantidade de cards 5 vezes maior do que outros desenvolvedores que passaram pela Fênix. Sempre me empenhei para garantir que os problemas fossem resolvidos da melhor maneira possível. Sempre que possível, priorizava resolver a causa raiz dos problemas e, depois, verificava o impacto gerado para melhorar o legado do sistema. E quando não era viável corrigir a causa raiz imediatamente, criava cards de melhoria para que os times responsáveis pudessem priorizar e ajustar as funcionalidades de maneira eficaz.



**Anônimo**

Supera as expectativas ao demonstrar uma verdadeira obsessão por resultados, constantemente se desafiando a entregar mais e melhor, sempre buscando eficiência e priorizando o que realmente importa para gerar impacto real e superar as expectativas.



**THIAGO RODOLPHO LARA LACERDA**

thiago.lara@grupobyx.com.br

Por sempre entregar e trazer resultados relevantes dentro do contexto que fazia parte (time de sustentação) foi convidada para fazer parte de um novo time (de engenharia) com novos desafios. Vamos ver como será daqui pra frente.