



الجمعية التعاونية الزراعية غرب نجران
The Cooperative Agricultural Association West of Najran

المملكة العربية السعودية
الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
الجمعية التعاونية الزراعية غرب نجران
ترخيص رقم 10159



الرقم: ١٤
التاريخ: ٢٠٢٣ - ١٠ - ٥ م

سعادة / مدير التنمية الاجتماعية بنجران

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

برفقه تجدون قرار مجلس ادارة تعاونيه غرب نجران الزراعية المتضمن تعين
المهندس فهد جريب مدير تنفيذى مرفق به عقد التأمينات الاجتماعية والسيرة الذاتية
امل من سعادتكم اكمال ما يلزم حيال اعتماد تعينه لأنه التخصص المناسب

للجمعية. وتقبلوا خالص تحياتنا ،،،،

رئيس الجمعية التعاونية الزراعية غرب نجران

اللواء.م / قناص أحمد ال سوار

This Agreement was made in 01/10/2023
between:

الجمعية تعاونية الزراعية بغرب نجران

أبرم هذا العقد في 01/10/2023 بين:

الجمعية تعاونية الزراعية بغرب نجران

Establishment Number in General Organization
for Social Insurance: 642330233

رقم المنشأة في المؤسسة العامة للتأمينات
الاجتماعية: 642330233

Establishment Number in Ministry of Labour: 18-
1992583

رقم المنشأة بوزارة العمل: 18-1992583

Authorized Signatory: Sniper Ahmed Al Siwar

يعتليها في توقيع هذا: قناص احمد آل سوار
العقد

Capacity of: Chairman of Board of Directors
Referred to hereinafter as (First Party).

بحفته: رئيس مجلس الادارة
يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

And; FAHAD BINALI M AL JURAYB

وبين؛ فهد بن علي بن محمد آل جريب

Nationality: Saudi Arabia

الجنسية: السعودية

National ID: 1014712556

رقم الهوية الوطنية: 1014712556

Referred to hereinafter as (Second Party).

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

And together they are referred to as (the two
parties or both parties).

ويشار لهما معاً (الطرفان أو الطرفين).

The above details shall be deemed as an integral
part of this contract, and together with its
annexes, they form an integrated unit and are
considered part of the contract to be interpreted
and complemented by each other.

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا
العقد، وتشكل مع ملحوظه وحده متكاملة وتعتبر
جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتم بعضها بعضاً.

First Party's Information

بيانات الطرف الأول

National Address:	الملك عبدالله 7531 حي المراطة 66282 2787	الملك عبدالله 7531 نجران حي المراطة 66282 2787	العنوان الوطني:
Email:	qalsoaar@gmail.com	qalsoaar@gmail.com	البريد الإلكتروني:
Mobile Number:	566371711	566371711	رقم الجوال:

Second Party's Information

بيانات الطرف الثاني

Gender:	Male	ذكر	الجنس:
Birth Date:	12/09/1969	12/09/1969	تاريخ الميلاد:
Mobile Number:	0555067337	0555067337	رقم الجوال:
Email:	mo00j@yahoo.com	mo00j@yahoo.com	البريد الإلكتروني:
National Address:	الامير نايف 3525 بني سلمان 66277 5 3525	الامير نايف 3525 نجران بنى سلمان 66277 5 3525	العنوان الوطني:

Contract Terms

بنود العقد

1. Job's Title & Work's Location

1. المهنة ومكان العمل

Job Title:	Chief Executive Officer	رئيس تنفيذي	المسئى الوظيفي:
Work Location:	Najran	نجران	مقر العمل:
Work Domain:	Inside Saudi	داخل المملكة	نطاق العمل:
Work Type:	Full Time	دوام كامل	نوع العمل:

2. Contract's Period

The contract shall be effective for a period of 1 year which starts from the joining date on day Sunday, 01/10/2023 and it ends on 01/10/2024

2. مدة العقد

يسري نفاذ هذا العقد لمدة 1 سنة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم الأحد الموافق 01/10/2023 وتنتهي بتاريخ 01/10/2024

3. Probationary Period

The second party shall be under probationary period of 90 days beginning from the official date of reporting to work and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves

3. فترة التجربة

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرةه للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية

4. Work Hours & Weekly Rest

Normal working days shall be 5 days per week and working hours shall be 8 hours (DAILY). In addition, the second party shall be entitled to 2 days rest per week

4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية

تعدد أيام العمل العادلة بـ 5 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات في اليوم. ويحق للطرف الثاني يومين راحة في الأسبوع

5. Annual Leave

The second party shall be entitled to a paid vacation of 30 calendar days, each year

5. الإجازات السنوية

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 30 أيام التقويم

6. Wages & Financial Benefits

The second party shall be given the following wage and benefits:

6. الأجر والمعزايا المالية

يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمعزايا التالية:

Basic Wage:	6,000.00	6,000.00	الأجر الأساسي:
Housing:	0.00	0.00	السكن:
Commissions:	0.00	0.00	العمولات:
Other Allowance:	0.00	0.00	بدلات أخرى:

The first party pays the second party each month a total amount of 6,000.00 Saudi riyals.

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني اجرا قدره 6,000.00 فقط ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.

7. Second Party's Bank Account Information

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank Name:	Al Rajhi Bank	مصرف الراجحي	اسم البنك:
IBAN:	SA9880000205608010333360		رقم الآيبيان:

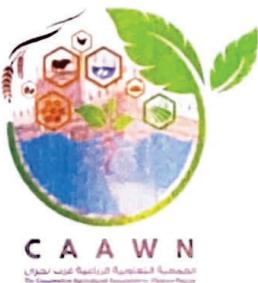
8. First Party's Obligations

8. التزامات الطرف الأول

8.1. Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law	1.8. تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني
8.2. Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems	2.8. تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها
8.3. Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development	3.8. منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مع نظام العمل ولائحته التنفيذية
8.4. Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted	4.8. أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق
8.5. Paying the first party's wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks	5.8. دفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال أسبوع - على الأكثـر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين

9. Second Party's Obligations	9. التزامات الطرف الثاني
9.1. To finish assigned in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger	1.9. إنجاز العمل الموكلا إليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر
9.2. To take adequate care of the tools and tasks assigned and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed	2.9. أن يعتني عناته كافيه بالأدوات، والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول؛ الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة
9.3. Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance	3.9. الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
9.4. Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations	4.9. أن يلتزم بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة
9.5. To provide all assistance and support without requiring additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it	5.9. أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه
9.6. To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic or occupational diseases	6.9. أن يخضع -وفقاً لطلب صاحب العمل للفحوص الطبية التي يرغب فيإجرائها عليه قبل الإلتحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

10.1. The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any	1.10. يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المرجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءا لا يتجزأ من العقد. ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت
10.2. Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument	2.10. اتفق الطرفان على أن العناوين الموضحة في صدر العقد هي العناوين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإنذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية
10.3. Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract	3.10. يقر الطرفان بأنهما قد علما وفهموا كل أحكام هذا العقد ومضمونه
10.4. The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise	4.10. صيغة المفرد تشتمل الجمع وصيغة الجمع تشتمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشتمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتضي سياق النص غير ذلك
10.5. References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time	5.10. تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشتمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر



صلك

التاريخ : ٢٠٢٣-٩-٠٧
الرقم :
الموضوع : محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (١)

أنه في يوم الثلاثاء تاريخ ١٤٤٥/٢٠٢٣/٠٨/٢٩ الموافق ٢٠٢٣-٠٨-٢٩ في تمام
الساعة ٧:٠٠ م عقد مجلس الإدارة لاجتماعه الأول، واشتمل الاجتماع على

جدول الأعمال التالي:

• مناقشة توظيف المدير التنفيذي للجمعية

- وبالمناقشة اتخذت القرار التالي:

• الموافقة على تكليف م/ فهد ال جريب مدير تنفيذي للجمعية، والرفع

بالموافقة للجهات المشرفة.

الاسم رباعياً	صفته بالمجلس	التوقيع
قناص أحمد قناص ال سوار	رئيس المجلس	_____
مهدي صالح علي ال زمانان	نائب الرئيس	_____
علي ظافر علي ال حارث	المشرف المالي	١٤٤٥/٢٠٢٣
راشد سعيد حسين الزبيدي	عضو	مسافر
فهد صالح ال سوار	عضو	_____

السيرة الذاتية



البيانات الشخصية:

- الاسم : فهد علي آل جريب
- الجنسية : سعودي
- الحالة الاجتماعية : متزوج
- تاريخ الميلاد : ١٩٧٩/٠٩/١٢ م
- رقم الجوال : ٠٩٦٦٥٥٥٦٧٣٣٧
- البريد الإلكتروني : fahad.aljuraib@gmail.com
- محل الميلاد : نجران / المملكة العربية السعودية P.O.BOX 337

المؤهل العلمي:

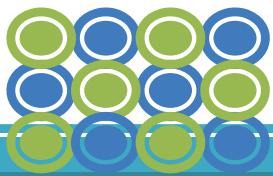
- المؤهل الدراسي : بكالوريوس من جامعة الملك عبد العزيز
- الكلية : الارصاد والبيئة وزراعة المناطق الجافة
- القسم : زراعة المناطق الجافة
- سنة التخرج : ١٩٩٢ م
- تقدير التخرج : C+

الوظيفة:

- الحالية : متقاعد / مركز أبحاث البيستنه بمنطقة نجران
- القسم : خصوبة التربة وتغذية النبات / ومنسق الأبحاث
- الخبرة : ٣١ سنة
- المرتبة : الحادية عشر
- الوظيفة : كبير أخصائي زراعة

الخبرات العملية:

- باحث زراعي من ١٤١٥ حتى ١٤١٩ هـ وزارة الزراعة والمياه/ مديرية منطقة عسير/ فرع العرين.
- أخصائي زراعي ١٤٣٦هـ.
- كبير أخصائي زراعة ١٤٤١هـ.
- طرق تحليل التربة والنبات والماء .
- تحسين خواص التربة المصابة بالأملاح.
- تصميم وتحليل التجارب الزراعية والدراسات العلمية .
- القيام بتصميم وتنفيذ الطرق التقنية في الري والتسميد والزراعة العضوية .
- القيام بالمسوحات الميدانية لأبار وادي نجران سنوياً لمعرفة المتغيرات في الملوحة ومستوى الماء .
- عمل برامج التسميد السنوية حسب الاعمار ومراحل النمو للأشجار المثمرة مستديمة الخضرة متساقطة الاوراق .
- متابعة حالة المناخ والطقس من خلال محطة الارصاد الموجودة في المركز او بالاتصال بفرع هيئة الارصاد في منطقة نجران .
- مشاركة الإشراف على تركيب عدد من محطات الارصاد في جامعة نجران وأمانة نجران .
- القيام بدراسة نسبة تركيز الأملاح ومستوى الماء على امتداد وادي لعدد ٣٠٠٠ بئر .
- المشاركة في تصميم وتنفيذ وجمع البيانات لعدد من رسائل الدكتوراه والماجستير في مجال الزراعة والري المرتبطة بالمناخ والطقس.



❖ الخبرات العلمية:

- الاشراف التطوعي على عدد من المزارع في منطقة الرياض ومنطقة نجران ومنطقة مكة المكرمة ومنطقة عسير ودولة الامارات العربية.
- المشاركة في الكثير من البرامج الارشادية من خلال الحساب الرسمي لإدارة الارشاد الزراعي بتويتر(الارشاد الزراعي).
- مرشد زراعي بتطبيق مرشدك الزراعي (الزراعة بدون تربة – الزراعة العضوية - اشجار الفاكهة).
- أحد المشرفين على أيقونة التحاليل الزراعية بتطبيق مرشدك الزراعي وهي احدى المقترنات التي قدمتها لسعادة وكيل الزراعة من ضمن المقترن بإضافة برنامج التسميد الذب بتطبيق مرشدك الزراعي .
- عضو جمعية رعاية مرضى السرطان في منطقة نجران والمساهمة في نشر الوعي الزراعي و الوعي البيئي لتقليل من خطر الاصابة بمرض السرطان .
- المساهمة والدعم الفني والعلمي لعدد من المزارعين بمنطقة نجران ومنطقة مكة المكرمة في زراعة أكثر من (١٤٠٠) أربعة عشر ألف شجرة مثمرة (رمان -تين -حمضيات - نخيل) عام ٢٠٢١ .
- ضيف ومشارك في عدد من البرامج التلفزيونية في القناة الاخبارية والقناة الاولى السعودية.
- محاضر لعدد من ورش العمل والبث المباشر ضمن القافلة الزراعية في عدد من المناطق والمهرجانات الزراعية .

❖ التدريب والزيارات العلمية:

- المشاركة في المؤتمر الاول لتبادل الخبرات العلمية والأبحاث الزراعية في مدينة الرياض عام ١٤٢٨ هـ .
- المشاركة في ملتقى هوا الطقس الذي عقد بمدينة جدة عام ١٤٣٩ هـ بدعوة من معالي رئيس هيئة الارصاد وحماية البيئة.
- المشاركة في يوم التربية العالمي لعام ٢٠٢٠ م تحت رعاية معالي الوزير بمدينة الرياض.
- المشاركة في العديد من الدورات التدريبية في مراكز البحوث داخل وخارج المملكة العربية السعودية .
- المشاركة في المهرجان الوطني للحمضيات بنجران من عام ٢٠٠٢ الى عام ٢٠٢١ .
- المشاركة في مهرجان الحمضيات في الحرثي لعام ٢٠٢٠ وعام ٢٠٢١ .
 - ✓ اعراض نقص العناصر الغذائية في التربية
 - ✓ الادارة المتكاملة للآفات الزراعية تمهدى
 - ✓ الادارة المتكاملة للآفات الزراعية
 - ✓ الاسمدة والتسميد وخصوصية التربية
 - ✓ التصميم التجاري والتحليل الاحصائي باستخدام نظم التحليل
 - ✓ تصميم التجارب الزراعية
 - ✓ تصميم وتحليل التجارب الزراعية
 - ✓ تطبيقات الحاسوب الالي بوزارة الزراعة
 - ✓ طرق الري الحديثة
 - ✓ كتابة البحث العلمي
 - ✓ مكافحة امراض وآفات النخيل
 - ✓ طرق تحليل عينات التربة والنباتات المتأثرة بالأملاح (جامعة الملك فيصل الاحساء)
 - ✓ دبلوم الحاسوب الالي التطبيقي
 - ✓ تقدير احتياج المزارعين لمادة النترات



- ✓ طرق تحليل التربة والمياه (اكادير - المغرب)
- ✓ تطوير مهارات الاتصال وال الحوار مع المزارعين (الرياض)
- ✓ آفة دودة الحشد الخريفية والعابرة للحدود داخل المملكة (عسير)
- ✓ إجراءات الرصد والوقاية من دودة الحشد الخريفية ومكافحتها (منظمة الفاو - الطائف)
- ✓ أساسيات القيادة في القرن الحادي والعشرون / مركز التدريب الزراعي ١٤٤٣ هـ
- ✓ برنامج إدارة الأداء المؤسسي / معهد الادارة العامة ١٤٤٤ هـ

- المشاركة في مؤتمر الادباء والكتاب الخامس في مدينة الرياض ١٤٣٨ هـت
- المشاركة الفاعلة في اللقاء الوطني " التعايش المجتمعي وأثره في تعزيز اللحمة الوطنية " ١٤٣٨
- حضور معرض الكتاب الدولي في مدينة الرياض بدعوة من معالي وزير الثقافة والإعلام ١٤٣٨
- المشاركة في مبادرة " النطوع للعمل " في إجازة عيد الفطر لعام ١٤٤١ هـ
- ورشة عمل الحلول الذكية لمعظم التقنيات الحديثة وتطبيقات الذكاء الاصطناعي (جامعة الملك سعود)
- المشاركة في عدد من مبادرات التشجير (لنجعلها خضراء)
- ورشة العمل حول تنظيم قطاع الاسمدة بمقر وزارة البيئة والمياه/ القاعة الخارجية .

❖ الأبحاث المنفذة والتجارب والدراسات الحالية :

- دراسة المادة الحافظة للماء (كريات من القش العضوي) المسمى (jws) الخاصة بمجموعة الإعمار والشركة الاسترالية جي . في . جونسون (١٩٩٩)
- دراسة أثار التسميد بالعناصر الغذائية الكبرى (N.P.K) على نمو وإنتاجية أشجار الحمضيات (FISHER NAVEL) (٢٠٠٥)
- دراسة أثار مواعيد التسميد بالنитروجين (N) على نوعية وإنتاجية أشجار الحمضيات برتقال صيفي (VALENCIA) (٢٠٠٥)
- دراسة أثار مواعيد التسميد بالنитروجين (N) على نوعية وإنتاجية أشجار الحمضيات يوسفى (FAIRCHILD) (٢٠٠٥)
- تأثير نوع ومعدل السماد العضوي على سرعة نمو وانتاج اصول شتلات الحمضيات في التربة الرملية. (٢٠٢٠)
- تأثير مواعيد الزراعة وكميات مياه الري على الانتاجية لمحصول الكينوا Chenopodium quinoa تحت ظروف منطقة نجران (٢٠٢٠).
- تأثير كميات مياه الري على الانتاجية لمحصول الكينوا تحت ظروف المملكة العربية السعودية (٢٠٢١)
- تأثير التداخل بين عدد العيون الموجودة على عقل العنبر باستخدام نظام الملش الزراعي البلاستيكي في تحسين صفات النمو الجذري والخضري (٢٠٢٠) .
- مسح ومراقبة التغيرات في مستويات ملوحة آبار المياه في وادي نجران (٢٠٢٠) .
- القيام بالمسح الميداني واختيار عدد من المزارع لإنشاء الحقول الارشادية لأنشجار الحمضيات بمحافظة خبير بمنطقة المدينة المنورة شهر مارس عام ٢٠٢١ .
- الاشراف على تجربة المواطن / اخلد عبد الله الحامد بمنطقة عسير مدينة ابها عن اكتاف العقل للأشجار المثمرة(الرمان - التين - العنبر - السدر) بالشد الرطوي والاحتباس الحراري لتوفير مياه الري.
- المشروع البحثي تصنيف وتقييم التربة وجودة مياه الري باستخدام الاستشعار عن بعد ونظم المعلومات الجغرافية للحقول التجريبية بمركز أبحاث البستنة بنجران (٢٠٢١) .



❖ المبادرات والمقترحات التقنية والتطويرية :

- قسم التحاليل الزراعية تطبيق مرشدك الزراعي (نفذ) .
- برنامج التسميد الآلي تطبيق مرشدك الزراعي (تحت الاجراء) .
- الحصول على شهادة شكر وتقدير على طرح عدد من الافكار في ورش العمل المتعلقة بقطاع الزراعة .
- مبادرة(إنتاج المحاصيل والاجهاد البيئي) المقيدة برقم ١٣٤٤٦١٩ في ١٤٤٣/٣/١١٠١ هـ والتي تساهم في وضع الحلول للعديد من المشاكل الناتجة من المتغيرات البيئية والمؤثرات على انتاجية المحاصيل بالمملكة ودراسة استجابة وتفاعل النباتات مع هذه المتغيرات بغرض تطوير وتحسين الانتاجية هو أمر استراتيجي للأمن القومي الغذائي واستدامة إمداد السوق المحلي بالمنتجات الزراعية المختلفة سواء لتغذية الإنسان أو الحيوان تحت الدراسة) .