مدیریت فرهنگ سازمانی سال نهم، شماره بیست و سوم، بهار و تابستان ۱۳۹۰ صفحات ۵ ــ ۳۰

# معرفي روششناسي نظريه داده بنياد براي تحقيقات اسلامي

# (ارائه یک نمونه)

امیرحمزه مهرابی '\*، حسین خنیفر '، علی نقی امیری '، حسن زار عی متین '، غلامرضا جندقی ه

۱. دانشجوی دوره دکتری و عضو هیئت علمی مجتمع شهید محلاتی

۲و ۳. دانشیار پردیس بینالمللی قم دانشگاه تهران٤ و ٥. استاد پردیس بینالمللی قم دانشگاه تهران

(تاریخ دریافت: ۸۹/۱۱/۲۰ تاریخ تصویب: ۹۰/٤/۲۰)

#### چکیده

امروزه ضرورت بومی سازی نظریه ها به ویژه درعلوم انسانی ، به خواست عمومی جامعه علمی ایران تبدیل شده است . بهره گیری از «متون اسلامی» برای نظریه پردازی درعرصه های نوین ، یکی از رویکردهای مناسب بومی سازی است که روز به روز در حال گسترش است. اما به دلیل فقرروش شناسی دراین رویکرد، دست آورد قابل قبولی در پی نداشته است . این نوشته برآن است تـا یکـی از روش های کیفی که به منظورنظریه پردازی عرضه شده است را برای انجام تحقیقات اسلامی معرفی نماید و بـرای اثبـات کـارآیی آن ، در یک مطالعه موردی بکار گرفته و مراحل اجرای آنرا گام به گام شرح دهد.

روش شناسی «تئوری داده بنیاد» برای این منظور برگزیده شده است . به نظر نگارنده ایـن روش شناسـی یکـی از روش هـایی اسـت که قابلیت بکارگیری در تحقیقات اسلامی را داراست . مراحل اجرای این روش که به «کـد گـذاری» معـروف شـده ، بـا شـیوه هـای تحقیق در متون اسلامی تناسب زیادی دارد.

برای کد گذاری باز،از روش تحلیل اسنادی و در دو مرحله کد گذاری محوری و کد گذاری انتخابیبرای دسته بنـدی عوامـل و کشـف روابط بین مولفه ها و ابعاد، از تست خبرگی و برای مرحله مدل سازی ازتکنیک « چند رأیی » استفاده شده است.

نتایج حاصل از تحقیقات ، پیدایش ۳۴ بُعد بود که با استفاده از تست خبرگی در قالب پنج «مقوله» وهر یک بـا نقـش و جایگـاه معـین به شرح زیر دسته بندی شدند: ۱- متغییر های مؤثر ۲- متغییرهـای زمینـه ســاز ۳- متغییرهـای بازدارنـد ۴- بـازده و نتـایج ۵- ابعاد توانمندی

حاصل مطالعه موردی با بکارگیری روش نظریه داده بنیاد درمتون اسلامی ، طراحی « مـدل جـامع توانمنـد سـازی منـابع انسـانی » مبتنی بر اَموزه های اسلام است که انتظار می رود اجرای اَن برای سازمان ها مفید و موثر باشد ..

#### واژگان کلیدی

نظریه دادهبنیاد، تحقیقات اسلامی، توانمند سازی، رشد، مدلسازی.

	مقدمه
Email: mehrabi41@gmail.com	* نویسنده مسؤول تلفن: ۲۹۰۲٦۰۰–۲۵۱

ع 📵 مدیریت فرهنگ سازمانی

امروزه هستی شناسی و معرفت شناسی افلیب جوامع، متأثر از پارادایم حاکم بر جهان غرب، روی کردی «اثبات گرایانه» تدارند. در این پارادایم استراتژی «تجربی» نقش محوری ایفا می کند و روش شناسی مطلوب آن، روش «کمی و آماری» است. عدم کفایت پارادایم اثبات گرایی در توضیح رفتار اجتماعی موجب شده تا بر این پارادایم انتقادات عمده ای همچون در نظرنگرفتن بسترهای فرهنگی و تاریخی، نقش ارزش ها، نیات درونی افراد و عدم توجه به مباحث زیباشناختی و ... وارد شود.

جهت رفع محدودیتهای اثباتگرایی حرکتهای مختلفی صورت گرفته که از مهم ترین آنها «تئوری تفسیری اجتماعی» است. در عرصه تحقیقات سازمانی نیز، بخاطر نادیده گرفتن تفاوتهای میان علوم طبیعی و علوم اجتماعی، محققان سنتی مدیریت، عموماً پدیده سازمانی و انسانی را بر مبنای اصول علوم طبیعی و پاردایم اثبات گرایی مفهوم سازی کردهاند که منجر به پیدایش مشکلات روش شناسی شده است. دلیل عمده نادیده گرفتن این مشکلات روش شناسی، تمایل به ایجاد یک دانش سازمانی جهان شمول می باشد، اما گرایش روزافزون به تحقیقات کیفی، بر ایجاد نارضایتی های بسیار، در مورد مشکلات پارادایم اثبات گرایی دلالت دارد. (لطف آبادی، ۱۳۸۶، ص ۳۵)

علاوه بر این، در بسیاری از تحقیقات، روی کرد غالب، در تبیین متغیرهای تحقیق و استنباط، در خصوص روابط علی و معلولی یا همبستگی، مبتنی بر تفکر «قیاسی» می باشد. بدین لحاظ، مادامی که داده ها و شواهد جمع آوری شده، مؤید نظریه ای باشد، آن نظریه هم چنان مورد قبول بوده و به منزله مبنا در پژوهش های بعدی مورد استفاده قرار می گیرد. براین اساس، غالب تئوری های عملی به تفکر قیاسی پای بند هستند. اما مشکل قابل توجه، پذیریش نظریه های برگرفته از تفکر قیاسی، آن هم در محیطی غیر از بستر شکل گیری آن نظریه است.

آسیب شناسی پدیده «نظریه پردازی» در کشورهای در حال توسعه، نشان می دهد که گرفتار شدن جامعه علمی، در قفس آهنین پارادایم اثبات گرایانه و پای بندی به نظریه های برخاسته از شرایط محیطی متفاوت از زمینه مورد تحقیق، و تأکید بیشتر بر روی کردهای قیاسی،

1. Ontology

<sup>2.</sup> Epistemology

<sup>3.</sup> positivism

باعث شده است، ذهن نوآور و تفکر خلاق از اندیشمندان جهان سوم گرفته شود و زایس نظریه جدید و نظریه پردازی، عقیم بماند. همه همت و تلاش محققین در چنین جوامعی صرف «آزمودن» نظریههای ارائه شده از غرب می شود و چارچوبهای نظری تحقیقات و مدلهای مفهومی رسالههای دانشگاهی، حتی دورههای دکتری، چیزی جز آن چه در مناطق دیگر، تحت شرایط آن محیط، برای حل مشکلات آنان، که توسط نظریه پردازان غیر بومی ارائه شده، نیست. (الوانی و همکاران، ۱۳۸۲، ص ۲۷) مطالعات در دو دهه اخیر، نشان می دهد که مقالههای ارائه شده با روی کرد کیفی، از رشد چشمگیری برخوردار بوده است. (دنیزین و لینکلن، ۲۰۰۵، ص همه با روی کرد کیفی، از رشد چشمگیری برخوردار بوده است. (دنیزین و لینکلن، ۲۰۰۵، ص شده با روی کره کیفی شامل نگرشهای فلسفی، تکنیکها، ابزارهای تحقیق و سبکهای متنوعی هستند، بگونه ای که تئوری انتقادی ا، تحلیل گفتمان آ، قوم شناسی آ، هرمونتیک آ، تحلیل روایتی هشاهده مشارکتی آ، تحقیق موردی ۷، تئوری زمینه ای آ (نظریه داده بنیاد) و موارد بسیار دیگری، مشاهده عنوان تحقیق کیفی شناخته شدهاند. (فقیهی و بامداد صوفی، ۱۳۷۸، ص ۳۶).

رشد سریع و گسترده تحقیقات کیفی و روشهای ترکیبی، در سالهای اخیر، می تواند نویدی برای آغاز نهضت «خلق و ایجاد نظریه»های بومی و برخاسته از شرایط محیطی و سازمانی جامعه ما باشد. معرفی «روش شناسی کیفی» از سوی اندیشمندان دلسوز و تحولگرا، موجب شده است که پژوهشهای علوم اجتماعی از علوم طبیعی تمایز یابد و دادهها و اطلاعات جمع آوری شده، روز به روز واقعی تر، هنجارمند تر و ارزش مدار تر شود. این تلاشها می تواند روی کرد «آزمون نظریهها» را به «نهضت نظریه پردازی» رهنمود شود، چنان که در ادبیات تحقیقی، تمایل به «روش شناسی نظریه پردازی» در حال افزایش است. اقبال روزافزون محققین، به تحقیقات کیفی، چشم انداز حاکمیت پارادایم جدیدی را ترسیم می کند که واقع نمایی بیشتری را رقم می زند. [۱]

نگارنده با استقبال از این جهت گیری، بر آن است تا ضمن معرفی اجمالی یکی از

<sup>1.</sup> Critical theory

<sup>2.</sup> Discourse analysis

<sup>3.</sup> Ethnography

<sup>4.</sup> Hermeneutics

<sup>5.</sup> Narrative analysis

<sup>6.</sup> Participant observation

<sup>7.</sup> Case study

<sup>8.</sup> Grounded theory

🛦 🗉 مدیریت فرهنگ سازمانی

روشهای کیفی، به نام «نظریه دادهبنیاد»، آن را در عرصهای جدید و با استفاده از منابع بومی و معتبر، موردکاوی نماید. این روششناسی، به دلیل برخورداری از ظرفیت تئوریسازی و دارا بودن ویژگیهای خاص (که توضیح داده خواهد شد) برای انجام تحقیقات اسلامی، از کارآیی بیشتری برخوردار است.

# بيان مسأله

به لحاظ مبانی اسلامی، برای شناخت و هدایت جریان وسیع و گسترده تحقیقات معاصر، تکیه بر روشهای تحقیق متعارفِ سکولار، که تنها با استفاده از اندیشه و تجربه محدود، خطاپذیر و متغیّر بشری در صدد بررسی و حل مسائل جوامع معاصر هستند و به تعبیر لوی صافی وحی را به مثابه منبع معرفتی، کاملاً از جریان کسب دانش حذف کردهاند، امری نامعقول و غیرقابل قبول، به نظر میرسد. (باقری، ۱۳۸۲، ص ۸۹)

فرید ریش، کارل رته و فرزین بانکی می نویسند: پرداختن به روشهای شناخت دقیق علمی، این مسأله را از یادمان برده است که راههای غیرعلمی (!!) هم برای شناخت، وجود دارد. کافی است به شناختها بیندیشیم که در حکمتها، شعائر و سنن ملل باستانی می یابیم... در این میان انواع کثیری از شناختهایی که از احساس بر می آیند یا در نصوص دینی وجود دارند، در روزگار ما مورد غفلت قرار گرفته و هرگز به آنها، توجهی نشده است. مواردی از قبیل، حدسزدن، شهود، پیش گویی، روشن بینی، شهود دینی. کشف عرفانی و حتی وحی. (کارل ته و بانکی، ۱۳۸۷، ص ۲۱) جالب است که این دو نویسنده، ضمن تأکید بر غفلت از پرداختن به منابع وحیانی، آنرا غیر علمی و در ردیف حدس و پیش گویی و ... می دانند.

هر چند از سوی اندیشمندان مسلمان برای علوم دینی، روش شناسی های علمی و دقیقی تدوین و اجرا شده است - که اصول فقه، روش های کلامی، روش های تفسیری، علم رجال و درایه، از آن جملهاند - و لی در مورد علوم جدید و کاربردی، و چگونگی انجام تحقیقات در متون دینی برای پاسخگویی به نیازهای جامعه معاصر، اقدام در خور توجهی صورت نگرفته است.

از سوی دیگر، روششناسی متعارف در علوم دینی که عمدتاً در جهت پاسخ گویی به نیازهای دانش فقه تدوین شده است، برای استفاده در تحقیقات علوم جدید و معاصر با روی کرد اسلامی، ناکافی به نظر می رسد. (صادق زاده، ۱۳۸۲، ص۱۲۳)

چنانکه یکی از محققین مینویسد: به منظور وصول به مفاهیم و گزارههای معتبر دینی در زمینه علوم جدید، در پردازش رویکرد اسلامی به روششناسی پژوهشی، باید از تفسیر به رأی یا التقاط و یا برداشت شخصی غیر کارشناسانه از متون دینی و تبدیل متون دینی به ابزاری برای تأیید و توجیه نظریههای بشری، پیشگیری شود. (سعیدی روشن، ۱۳۸۳، ص ۸۵)

مطالعه تاریخ علم، گویای حاکمیت نگرشهای افراط و تفریطی در معرفت شناسی است. عده ای از متفکرین، «جبری» و گروهی «تفویضی» مسلک بوده اند، جماعتی «عقل» و عده ای «نقل» را ترجیح داده اند، برخی برای «جمع» و گروهی برای «فرد»، اصالت قائل شده اند و...

این روی کرد در معرفت شناسی و روش شناسی حاکم بر دو حوزه (علم) و «دین» نیز، مشهود است. طوری که عدهای به تعبیر کوهن به "تباین معرفتی علم با تعالیم وحیانی دین" قائلند و گروهی نیز این دو حوزه را کاملا یکی میدانند. در این طیف، عدهای برآنند تا مسائل ماوراءالطبیعه را تفسیر مادی کنند و برخی نیز در تلاشند دستآوردهای علمی بشر را به تأئید منابع دینی برسانند. به نظر می رسد هر دو روی کرد خالی از نقص نباشد. پذیرش تباین معرفتی، گرایشی افراطی و ادغام یکی در دیگری نیز، نگرشی تفریطی است.

هر چند رفع نیازهای جوامع بشری، جز با آشتی روششناسی این دو حوزه میستر نیست ولی ضرورت تعامل این دو نباید موجب شود یکی به نفع دیگری حذف شود، بلکه راههای دیگری نیز متصور است: مانند تدوین روششناسی جدید یا استفاده از روششناسی موجود هر حوزه که قابلیت بکارگیری در هر دو حوزه را دارا باشد. چنانکه روشهای «تحلیل محتوا»، «هرمنوتیک» و «نظریه دادهبنیاد» در تحقیقات دینی قابل استفاده است و روشهای رایج در حوزه دین مثل اصول (بویژه بحث الفاظ)، منطق، درایه (فقه الحدیث) و ... ظرفیت بکارگیری درعلوم جدید را دارا هستند.

برای تبیین روش ساخت نظریه از منابع دینی، لازم است روی کردهای موجود در فرایند پژوهش درعلوم جدید، مبتنی بر منابع اسلامی، معرفی شود. به گفته خسرو باقری، چگونگی ارتباط بین علوم جدید، با دین، متأثر از روی کردهای رابطه علم و دین است. (باقری، ۱۳۸۲، صص ۲۱۶- ۲۵۰)، در یک تقسیم بندی، سه روی کرد اصلی معرفی شده است:

۱- روی کرد استنباطی: این روی کرد به علم و دین، مبتنی بر دین شناسی دایرة المعارفی است. یعنی این که دین (جزئیات یا اصول کلی) همه علوم را در بردارد و با مطالعه دقیق متون دینی، می توان هر علمی را از آن استخراج کرد.

• ا 📵 مدیریت فرهنگ سازمانی

▼ - روی کرد امضایی: این روی کرد با هدف «اسلامی کردن دانش» تلاش می کند علوم جدید را با انجام اصلاحات و یا حذف بخشهایی از آن از یک سو و تحمیل برداشتها و تفاسیر شخصی بر متون دینی از سوی دیگر، به تأیید دین برساند و اثبات کند در دین هم، چنین علومی بوده است. به تعبیر دیگر، با حذف مغایرتها، بین آنها مصالحه برقرار کند.

مطالعاتی که در زمینه علوم جدید صورت گرفته و نتایج آن با افزودن صفت اسلامی به جامعه عرضه شده است ( مثل : مدیریت اسلامی، روانشناسی اسلامی، جامعه شناسی اسلامی ) غالبا با رویکرد امضایی صورت گرفته است. به این قبیل تحقیقات ، نقدهای جدی و قابل تأملی وارد شده است که مجال پرداختن به آنها نیست. [۲]

۳ - روی کرد تأسیسی: طرفداران این دیدگاه معتقدند از آنجایی که همه علوم، ریشه در یک دیدگاه فلسفی دارند، می توان بجای مبنا قرار دادن تئوری های موجود در علوم جدید، که برخاسته از فلسفه و زمینه خاصی است، و تلاش برای تأیید یا اصلاح آن از ناحیه متون دینی، گزاره هایی را سامان داد که مبتنی بر جهان بینی و انسان شناسی دینی باشد و بطور مستقل در علوم مختلف تئوری پردازی کرد و به بوته آزمون گذاشت.

در این روی کرد علم دینی \_ همچون موضوع هر نوع تبلاش علمی دیگری \_ باید در پرتو پیش فرضهای خاص خود، همراه با تلاش تجربی تکوین یابد. در این صورت، به سبب نفوذ عمیق مبانی فلسفی اسلام در مراحل شکل گیری علم و فرضیههای آن علم، می توان آن را به صفت اسلامی منتسب ساخت و از علوم اسلامی سخن گفت.

پس از تکوین فرضیه، نوبت آزمون تجربی آن، فرا میرسد. اگر شواهد کافی فراهم آید، می توان از یافته های علوم تجربی سخن گفت. این یافته ها، به معنای مصطلح علمی اند، زیرا از بوته آزمایش تجربی برآمده اند و دینی اند، زیرا مبتنی بر پیش فرض های دینی، تکوین یافته اند. از ساختاری همگن و یک پارچه برخوردارند، زیرا فرضیه ها در پرتو پیش فرضی معین و متناسب، و به اقتضای آن پیش فرض، تحول یافته اند و سرانجام از این اتهام دورند که دین را به آزمون و تجربه، گرفته اند، زیرا آنچه به محک آزمون زده می شود، فرضیه های ماست که ملهم از ایده ای دینی اند نه خود ایده های دینی. برخی از این فرضیه ها می توانند بر خطا باشند برخی دیگر می توانند با شواهد تجربی، استحکام یابند (باقری، ۱۳۸۲، ص ۲۵۰).

از این رو، در این پژوهش، بر اساس روی کرد «تأسیسی» و با بهره گیری از روش «نظریه داده بنیاد» مبتنی بر استقراء ، بجای آزمون تئوریها و مدلهای ارائه شده در زمینه «توانمندسازی»، مدلی جدید، بومی و برگرفته از متون اسلامی، طراحی و آزموده شده است. برای کدگذاری باز ، از روش تحلیل اسنادی و در مرحله کدگذاری محوری برای دسته بندی عوامل و کشف روابط بین ابعاد و مولفه ها، از تست خبرگی و برای انجام مرحله کدگذاری انتخابی و از روش چندرایی و استفاده شده است.

#### معرفى اجمالي نظريه دادهبنياد

برای واژه گراندد تئوری در زبان فارسی، معادلهایی مثل: «نظریه مبنایی»، «نظریه دادهبنیاد»، «نظریه زمینهای»، «تئوری مفهومسازی بنیادی» «متدولوژی رویش نظریهها»، «نظریه بنیادی» و «گراندد تئوری» ارائه شده است[۳]. هر چند اصطلاح «نظریه زمینهای» از نظر لغوی با واژه انگلیسی آن قرابت بیشتری دارد ولی «نظریه دادهبنیاد» (معادلی که در این تحقیق بکار رفته است) از سوی محققین بیشتری، مورد استفاده قرار گرفته است.

واژه «گراندد» ، در «گراندد تئوری» نشانگر آن است که هر تئوری که بـر اسـاس ایـن روش تدوین می شود، بر «زمینه ای مستند از داده های واقعی» بنیاد نهاده شده اسـت. در تعریف نظریه داده بنیاد گفته شده است:

«نظریه دادهبنیاد عبارت است فرآیند ساخت یک نظریه مستند و مدوّن، از طریق گردآوری سازمانیافته داده ها و تحلیل استقرایی مجموعه داده های گردآوری شده، به منظور پاسخگویی به پرسش های نوین، در زمینه هایی که فاقد مبانی نظری کافی برای تدوین هر گونه فرضیه و آزمون آن هستند». (منصوریان، ۱۳۸۵، ص ۵)

پاول می گوید: نظریه دادهبنیاد، روشی است که نظریهها، مفاهیم، فرضیهها و قضایا را طی

2. Open Coding

\_

<sup>1.</sup> Inductive

<sup>3.</sup> Content Analysis

<sup>4.</sup> Axial Coding

<sup>5.</sup> Selective Coding

<sup>6.</sup> Multivoting

<sup>7.</sup> Grounded Theory

<sup>8.</sup> Grounded

۱۲ 🗈 مدیریت فرهنگ سازمانی

یک فرایند منظم، به جای استنتاج از پیش فرضهای قبلی، سایر پـژوهشها یـا چـارچوبهای نظری موجود، به طور مستقیم از دادهها کشف می کند. (پاول، ۱۹۹۹، ص ۱۷)

نیومن معتقد است نظریه دادهبنیاد مجموعه ای از شیوهها بـرای توسـعهدادن نظریـه اسـتقرایی در مورد یک پدیده است. (نیومن، ۱۹۹۷، ص ۲۳۶)

بنیانگذاران این متدولوژی، دو محقق با نامهای گلیسر و استراوس بودهاند که این متدولوژی را در حوزه مطالعات پرستاری و پیراپزشکی در مورد ایدهها و نگرشهای بیماران بستری در بیمارستان، بکار گرفتند و نظریات خود را در خصوص این روش، در کتابی با عنوان «کشف نظریه دادهبنیاد» در دهه ۱۹٦۰ منتشر کردند. گلیسر و استراوس در کتاب خود مطرح کردند:

«موضوع اصلی کتاب ما، کشف تئوری بر اساس گردآوری نظام مند داده، در پژوهشهای علوم اجتماعی است. هر فصل این کتاب، به مراحلی می پردازد که ما در فرآیند تولید تئوری، پشت سر گذاشته ایم. انگیزه اصلی از معرفی این تئوری، رسیدن به مرحله ای از شناخت در مورد موضوع مورد مطالعه است که ما را قادر می سازد نظریه ای را که ساخته ایم بر اساس داده های واقعی استحکام بخشیم.» (گلاسر و استراوس، ۱۹۲۷، ص ۱۳)

هدف اصلی آنها، یافتن روشی برای تولید نظریه در حین یک فعالیت تحقیقاتی بود. بسیاری از جامعه شناسان، روان شناسان و محققان علوم اجتماعی، ناگزیر به مفه ومسازی در این حوزه هستند. نظریه داده بنیاد، با ارائه یک روش سیستماتیک دقیق برای مفه ومسازی می تواند این محققان را یاری کند. تئوری های، استخراج شده از روش نظریه داده بنیاد، به صورت استقرایی از پدیده مورد مطالعه، منشعب می گردند. این تئوری ها، از طریق جمع آوری سیستماتیک داده های تجربی و تجزیه و تحلیل آنها کشف، و توسعه داده می شوند. جمع آوری اطلاعات و بسط نظریه، ارتباط تنگاتنگی با یکدیگر دارند. در نظریه داده بنیاد، تحقیق، با یک تئوری و سپس اثبات آن آغاز نمی شود، بلکه روند تحقیق با یک حوزه مطالعاتی شروع گردیده و به تدریج، موارد مرتبط پذیرا می گردند. (کربین و استراوس، ۱۹۹۰، ص ۵۰)

ممكن است اين شبهه براي خواننده پيش آيد كه نظريـه دادهبنيـاد «روش» اسـت يـا «نظريـه».

2. The Discovery of the Grounded Theory: Strategies for Qualitative Research.

<sup>1.</sup> Glaser, B. and Strauss, A

بر اساس دیدگاه پدیدآورندگان آن، نظریه دادهبنیاد در واقع «روشی» است کیفی برای ساخت نظریهای که مبتنی بر واقعیات و داده ها باشد. (منصوریان، ۱۳۸۲، ص ۸) به تعبیر دیگر، نظریه داده بنیاد یک روش پژوهش استقرایی و اکتشافی است که به پژوهشگران در حوزه های گوناگون امکان می دهد تا بجای اتکا به تئوری های موجود و از پیش تعریف شده، خود به تدوین تئوری اقدام کنند.

هرچند خاستگاه اصلی این روش شناسی در حوزه پزشکی و روانشناسی بالینی است ولی به دلیل انعطاف پذیری فوق العاده خود، به شکل گسترده ای به سایر علوم اجتماعی نیز سرایت کرده است. چنان که سوسا می گوید: از آنجایی که متدولوژی نظریه داده بنیاد قابلیت نظریه پردازی در حوزه مفاهیم مدیریتی نیز دارد، می تواند در این حوزه به خوبی مورد استفاده قرار گیرد. (سوسا، ۲۰۰۲، ص ۳۲۵)

# مراحل نظریه دادهبنیاد و توسعه مدل

در روششناسی نظریه داده بنیاد، کشف یا تولید نظریه بر مبنای حقایق و واقعیات موجود و از طریق جمع آوری نظام مند داده ها و با مدنظر قرار دادن کلیه جوانب بالقوه مرتبط با موضوع تحقیق، صورت می گیرد. داده های جمع آوری شده سیر تکاملی خود را تا رسیدن به تئوری، مراحلی را طی می کنند. تحلیل داده هایی که به منظور تکوین نظریه گردآوری می شوند، با استفاده از «رمزگذاری نظری» انجام می شود. در این شیوه، ابتدا رمزهای مناسب به بخشهای مختلف داده ها اختصاص می یابد. این رمزها در قالب «مفهوم» تعیین می شوند که آن را «رمزگذاری باز» ۲ می نامند. سپس پژوهشگر با اندیشیدن در مورد ابعاد متفاوت این مقوله ها و یافتن یبوندهای میان آنها به «رمزگذاری محوری» ۳ اقدام می کند.

لازم به ذکر است که در جریان این رمزگذاری ها، پژوهشگر با استفاده از «نمونهگیری نظری» <sup>۴</sup> و با توجه به مفاهیم پدیدارشده از دل داده ها، به گردآوری دادهها در مورد افراد، رخدادها و موقعیتهای مختلفی می پردازد که تصویر غنی تری از مفاهیم و مقولههای حاصل،

<sup>1.</sup> Theoretical coding

<sup>2.</sup> Open coding

<sup>3.</sup> Axial coding

<sup>4.</sup> Theoretical sampling

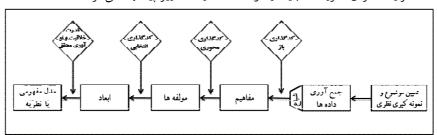
۱۴ 🗈 مدیریت فرهنگ سازمانی

فراهم خواهند کرد. سرانجام، با «رمزگذاری انتخابی» امقوله ها پالایش می شوند و با طی این فرایندها در نهایت، چارچوبی نظری پدیدار می شود. (استراوس و کوربین، ۱۳۸۷، ص ۵۸) این روند در شکل شماره ۱ نشان داده شده است:



#### شکل ۱: مدل فرایند اجرای گراندد تئوری

[استراوس ( ۱۹۹۰)، دانایی فرد ( ۱۳۸۴) زارعی ( ۱۳۸۷)، منصوریان ( ۱۳۸۶) و... ]
اغلب محققین، این فرایند را پذیرفته و در نوشته های خود، آن را معرفی کرده اند، ولی به نظر می رسد در این نمودار بین اقدام و نتیجه، اختلاط صورت گرفته است. کدها، اقدامات سه گانه ای ( باز، محوری و انتخابی) هستند که از اجرای هریک نتایج خاصی حاصل می شود، به طوری که از اجرای کدگذاری باز، مفاهیم حاصل می شود و از کدگذاری محوری، مؤلفه ها و از کدگذاری انتخابی، تئوری شکل می گیرد. با این وصف، کدها یک مرحله، از مراحل نیستند بلکه از اجرای آن ها، مراحل منتج می شوند. با تجربیاتی که از انجام این تحقیق به دست آمده است، مدل فرایند اجرای نظریه داده بنیاد را توسعه داده و مدل زیر پیشنهاد می گردد:



شکل ۲: مدل توسعه یافته فرایند اجرای گرانند تئوری

در این مدل، مرحله «تعیین موضوع و نمونه گیری نظری» (هرچند دو مرحله مجزا هستند) بدان افزوده شده و کدگذاری ها با نتایج اجرای آنها، از هم تفکیک و مرحله «ابعاد» نیز، اضافه شده است. نکته مهم و اساسی آن است که هیچ یک از متخصصین نظریه داده بنیاد نگفته اند که

<sup>1.</sup> Selective coding

چگونه تعیین مؤلفه ها، به تئوری ختم می شود. هر چند استراوس و کوربین به پدیده ای به نام «حساسیت نظری» اشاره کرده اند، اما طبق تعریف آن ها، این ویژگی با قدرت خلاقیت و ابتکار محقق متفاوت است [٤]

برای تئوریسازی، باید روابط بین مؤلفهها یا (ابعاد)، با یکدیگر از یک سو، و با موضوع اصلی از سوی دیگر، معلوم شود. در صورت وجود رابطه، نوع روابط بین آنها مشخص گردد. این کشفیات، صرفاً از «کدگذاریها» حاصل نمی شود. گویا طرفداران روشهای کیفی، همچنان تحت سیطره پارادایم اثبات گرایی، به تحلیل پدیده ها می پردازند. تولید نظریه یک حادثه مکانیکی نیست که بتوان آن را طی مراحل خطی و جبری تبیین کرد. «خبرگی، قدرت ابتکار و خلاقیت محقق» است که به مدد وی می آید و روابط پنهان آنان را آشکار ساخته و موفق به خلق تئوری جدید می شود. این اتفاق طی فرایند پر رمز و رازی صورت می گیرد که هنوز به خوبی شناخته نشده است. برای پرهیز از تکرار مطالب، شرح مراحل کدگذاری، در بخش گزارش اجرای تحقیق، خواهد آمد.

# روایی و پایایی تحقیق

# روایی<sup>۱</sup>

روایی؛ اشاره دارد به میزانی که یافته ها، واقعیت را توصیف میکنند. ریشه های معیار روایی را می توان در پارادایم اثبات گرایی یافت. در اصطلاح شناسی اثبات گرایی، روایی در کنار سایر مفاهیم تجربی، همچون قوانین جهانشمول، شواهد، عینیت ، قیاس، واقعیت، منطق و داده های اماری قرار می گیرد. در تحقیق کمی، روایی را می توان اینگونه تعریف نمود: «یک تحقیق تا چه حد دقیقاً آنچه را که قصد ارزیابی اش را داشته، سنجیده است» (گلافشانی، ۲۰۰۳، ص ۵۵۹)

تعریف فوق، در تحقیقات کیفی جایگاه چندانی ندارد، چرا که در تحقیق کیفی، هدف، ارزیابی چیزی نیست (استنباکا، ۲۰۰۱، ص ۵۵۱)، بلکه هدف درک جهان اجتماعی از منظر پاسخ گویان (مشارکت کنندگان) بوسیله توصیف تفصیلی و دقیق از اقدامات شناختی و نمادین آنها و شناخت معنی مرتبط، با رفتار قابل مشاهده آنها می باشد. (میلز، ۲۰۰۲، ص ۲۷)

2. Objectivity

<sup>1.</sup> Validity

مديريت فرهنگ سازمانی 📵

محققان کیفی در رابطه با بحث روایی موضع گیری های مختلفی داشته اند. برخی معتقد ند که روایی، به عنوان یک معیار سنتی کمّی، هیچ ارتباطی با تحقیق کیفی ندارد و چون فرضیات شناخت شناسی و هستی شناسی پارادایم های کمّی و کیفی متفاوتند لذا باید مفه وم روایی نیز در تحقیقات کیفی، کنار گذاشته شود. البته بیشتر محققان کیفی، نگرش متعادل تری نسبت به بحث روایی دارند و معتقدند که برخی مطالعات کیفی بهتر از برخی دیگر هستند و اغلب واژه روایی را برای اشاره به این تفاوت ذکر می نمایند. این محققان کیفی، هنگامی که از روایی تحقیق صحبت می کنند معمولاً به واژه هایی همچون «باورپذیری» ن «قابل دفاع» و «امانت دار» بودن اشاره می کنند فقیهی و علیزاده، ۱۳۸۵، ص ۱۱) با پذیرش این معیارها. به عنوان شاخصهای تحقیق کیفی، تحقیق حاضر، به دلیل نقل داده ها (عین آیه و حدیث) از اسناد معتبر، شاخص «امانتداری» و انتساب داده ها به منبع وحی و معصومین (ع) هر دو شاخص «باور پذیری» و «قابل دفاع بودن» را در حد بسیار بالایی دارا است.

# پایایی ٔ

پایایی؛ بیانگر پایداری و تشابه نتایج اندازه گیری در دورههای مختلف زمانی است. موضوع «پایایی» در تحقیق کیفی، نسبت به روایی، کمتر مورد مناقشه بوده است. از آنجایی که روایی بدون پایایی نمی تواند و جود داشته باشد، نشاندادن اولی برای اثبات دومی کافی است. «ممیری تحقیق» و را می توان به منزله روش خوبی برای بهبود قابلیت اطمینان، پیشنهاد کرد و آن عبارت است؛ بررسی فرایند و محصول تحقیق توسط داوران آبرای تعیین سازگاری آنها. (مایز و پوپ، ۲۰۰۲، صص 0.00

به دلیل بهرهمندی مستمر، از نظر خبرگان حوزوی و دانشگاهی در کلیه مراحل و فرایندهای این تحقیق، پایایی مورد انتظار برای یک پژوهش به خوبی تضمین و برآورده شده است.

1. plausible

<sup>2.</sup> Defensible

<sup>3.</sup> Trustworthiness

<sup>4.</sup> Relability

<sup>5.</sup> Inquiry Audit

<sup>6.</sup> Reviewers

<sup>7.</sup> Consistency

# مراحل اجراى تحقيق

### مرحله اول: تعيين موضوع ( واژهشناسی $^{\prime}$ )

اولین گام در نظریه دادهبنیاد تعیین «موضوع» مورد تحقیق است. هدف این پژوهش بکارگیری نظریه دادهبنیاد در تحقیقات اسلامی است و «طراحی مدل توانمندسازی منابع انسانی در نظام ارزشی اسلام» به عنوان موردکاوی در نظر گرفته شده است. پس موضوع ما، یافتن معادل واژه توانمندسازی در متون اسلامی است. کلمه «توانمند سازی» معادل واژه انگلیسی «Empowerment» است. اما در متون اسلامی (زبان عربی) چه لغت یا لغاتی، را می توان به عنوان معرفی کرد؟

برای وصول به این هدف، مطالعات زمینه ای وسیعی انجام شد. با فضلای حوزه علمیه و اساتید دانشگاه که از تجربه و تخصص لازم در علوم قرآن و حدیث و مباحث مدیریتی برخودار بودند \_ مذاکرات مفصلی صورت گرفت. هر یک با ذکر دلایل و استنادات قرآنی و روایی، لغت یا لغاتی را معرفی می کردند که با جمعبندی دیدگاه آنان، ۱۱ واژه حاوی مفهوم «توانمندی» استخراج گردید. برای تحدید و تدفیق واژه ها، این لغات بر اساس حروف الفبا مرتب شدند و از ۵۹ خبره در دسترس در ۷ مکان مختلف خواسته تلفیق شد، به هریک از لغات به نسبت قرابت و نزدیکی معنایی به واژه توانمندی، با اختصاص عدد، از ۱ تا ۱۱ اولویت آنها را معین نمایند و اگر غیر از لغات ذکر شده، واژه دیگری را مناسبتر میدانند، با ذکر اولویت معرفی کنند. این واژه ها عبارت بودند از: استوی، اشده، بلوغ، توفیق، تربیت، رشد، سعه، سداد، قدر قوه و کمال

پس از تبدیل اولویتها به امتیاز، واژه «رشد» با اختلاف زیادی نسبت به سایر واژهها، به عنوان مناسب ترین معادل «توانمندی» به دست آمد. در پایان پرسش نامه، تعداد معتنابهی از پاسخگویان اصطلاح «استطاعت»، «بسطه» «تمتع» و «اثاره» را نیز به واژگان قبلی افزوده بودند. در تست خبرگی بعدی، باز هم از بین ۵ واژه (استطاعت، اثاره، بسطه، تمتع و رشد)، «رشد» در رتبه بالاتری قرار گرفت. علاوه بر تست خبرگی، با مراجعه به کتاب «التحقیق فی کلمات القرآن الکریم »که مشتمل بر ۳۲ فرهنگ لغت معتبر و در چهارده جلد است، همه لغات پیشنهادی،

<sup>1.</sup> Terminology

۱۸ 🗈 مدیریت فرهنگ سازمانی

معنایابی شدند که از این حیث نیز، لفظ رشد با توانمندی، قرابت بیشتری داشت. دستیابی به تعریف رشد از نظر آیت الله مرتضی مطهری، این یافته ها را تأیید و قطعی تر کرد. ایشان می فرماید:

«رشد،یعنی توانایی، شایستگی و لیاقت اداره و نگهداری و بهره برداری از سرمایهها و امکانات مادی یا معنوی که به او سپرده شده است. به تعبیر دیگر، رشد یعنی قدرت اداره و قدرت بهرهبرداری از امکانات و سرمایهها. (مطهری، ۱۳۸۱، ص ۷۵)

نتایج حاصله از چهار روش بکار گرفته شده در واژهیابی، نشان می دهد که در متون اسلامی، واژه «رشد» مناسب ترین معادل برای «توانمندی» است در نتیجه، «Empowerment» یعنی «رشددادن».

برای جمع آوری اطلاعات (در اینجا آیات و روایات) پیرامون «رشد» از دو روش« لغت کاوی و معنا کاوی» به صورت ترکیبی استفاده شد[۵]. یعنی در مواردی که نیاز به تفسیر و اجتهاد داشت به طریقه دوم و صرفاً به نقل از متخصصین و در مواردی که واژه در افاده مفهوم، صریح بوده، از روش اول استفاده گردید.

# مرحله دوم: جمع آوری دادهها

در اغلب تحقیقات، قبل از جمع آوری داده ها، متغیرها، روابط و حتی نتایج، تعریف شده و طرح تحقیقی متضمن مقصود است. در حالی که در نظریه داده بنیاد، نمونه برداری با فرایند حس عام و با داده هایی که تأمین کننده اطلاعات اولیه هستند آغاز می شود که از آن می توان به عنوان نمونه برداری تئوریک (جهتدار) نام برد. (سوتو، ۱۹۹۲، ص ۱۱) در نظریه داده بنیاد، تحقیق با یک تئوری و سپس اثبات آن آغاز نمی شود، بلکه روند تحقیق، با یک حوزه مطالعاتی شروع گردیده و به تدریج موارد مرتبط پدیدار می گردد. (اخوان و جعفری، ۱۳۸۵، ص ۱۶)

اطلاعات جمع آوری شده، با تکنیکهایی چون کدگذاری آزاد یا آنالیز خط به خط (برای جستجوی کلمات یا جملاتی در متن که دارای معنی خاص باشند) تجزیه و تحلیل میشود که میتواند به محقق، در راستای تشخیص مفاهیم موقت اکتشافی کمک کرده و وی را برای تشخیص نمونههای بیشتر راهنمایی کند.

با توجه به اصول اولیه نظریه دادهبنیاد، به محض روشین مدن حوزه تحقیق و کلیاتی از مسئله و موضوع تحقیق، محقق باید وارد کارگردیده و عملاً کار تحقیق در حوزه مذکور را آغاز کند. بنابراین، «ادبیات موضوع» بر خلاف بسیاری از مطالعات، مقدم بر جمع آوری داده ها نبوده،

بلکه به عنوان بخشی از فرایند استقرایی فرایند جمع آوری داده ها، تجزیه و تحلیل همزمان و تفسیر خواهد شد. بعبارت دیگر، تئوری در حال توسعه باید محقق را، حتی در خصوص ادبیات مرتبط، در جهت مفاهیمی که پدیدار خواهند شد، نیز هدایت نماید. (چارمز و برایان، ۲۰۰۸، ص ۲۷۷)

در این روش تحقیق، پژوهشگر با گردآوری نظام مند داده ها از مصاحبه، مشاهده، اسناد و مدارک و ... سعی می کند همه جوانب بالقوه مرتبط با موضوع را شناسایی کند. در این روش، بر خلاف روشهای مرسوم برای جلوگیری از بروز هر گونه سوگیری و نتیجه گیری زودهنگام، در باره موضوع پژوهش، از ادبیات و نظریههای موجود در گامهای آغازین پژوهش استفاده نمی شود.

جمع آوری داده ها، روندی کاملاً انعطاف پذیر است. مصاحبه ها، مشاهدات، بررسی اسناد موجود، فیلم ها، روزنامه ها، کتاب ها و... از جمله منابع مطلوب برای جمع آوری داده ها هستند. در نظریه داده بنیاد، کار گردآوری داده، تا زمانی ادامه می یابد که پژوهش گر اطمینان حاصل کند که ادامه گردآوری چیز تازهای به دانسته های او نمی افزاید. بنابراین پژوهش گر ناگزیر است گردآوری را تا رسیدن به «نقطه اشباع» ادامه دهد. یکی از نشانه های نقطه اشباع، روبرو شدن با داده های تکراری است. (سوسا، ۲۰۰۲، ص ۲۲۶)

متون اسلامی، چه به عنوان اسناد و مدارک و چه به عنوان یادداشتهای حاصله از مصاحبه و مشاهده کاتبان وحی و حدیث، در نظر گرفته شوند، منابع بسیار ارزش مند و ذی قیمتی هستند که زمینه مناسبی برای جمع آوری اطلاعات محسوب می شوند. با این تفاوت که آیات قرآن هم ریشه وحیانی دارند و هم در مراحل دریافت، کتابت و انتشار، از مصونیت کامل برخوردارند. احادیث و روایات نیز اگر در کتابت و انتقال و برداشت، از خطاهای بشری در امان مانده باشند، منشاء آن معصوم بوده و منطبق با وحی الهی است. از این رو، در این تحقیق، منبع جمع آوری دادههای ما، قرآن کریم و احادیثی بوده است که از حیث سند، معتبر بوده و در برداشت مفهومی نیز، با تست خبرگی اعتبارسنجی شده است. برای جمع آوری اطلاعات، نهج البلاغه و غررالحکم که مجموعه بیانات و نوشتههای امام علی (ع)است، به منزله منابع اصلی تحقیق، در نظر گرفته شد.

<sup>1.</sup> Saturation Point

◊٧ ₪ مديريت فرهنگ سازمانی

یافته ها، بسیار جذاب و شوق انگیز بود و مجموعه اطلاعات جمع آوری شده حول موضوع رشد و توانمندی، به صدها آیه و حدیث رسید. پس از پایان نسبی کار، مرحله عنوانبندی و کدگذاری داده ها فرا رسید. البته ضرورت اقتضاء می کرد که بطور مستمر عمل جمع آوری، تکمیل و اصلاح داده ها در طول تحقیق (تا نقطه اشباع) بارها و بارها تکرار شود، نکته ای که به عقیده صاحبنظران از مزایا و محاسن روش نظریه داده بنیاد است.

# مرحله سوم: کدگذاری باز

در این مرحله، بر اساس روش مرسوم در نظریه دادهبنیاد، به هر یک از اجزاء، عنوان و برچسبی داده می شود. این عنوان، که اصطلاحاً به آن «کد» گفته می شود، باید گویای محتوای داده باشد، به طوری که محقق و خواننده، با مشاهده این عنوان و تیتر، تا حدود زیادی به مفهوم جملات یی ببرند. (میلز و هوبرمن، ۲۰۰۲، ص ۵۱)

در اجرای این مرحله، آیات و احادیث جمع آوری شده در جدولی نوشته شدند و در دو مرحله، برای هر یک از آنها، عنوان مناسبی برگزیده شد. مرحله اول توسط خود محقق و مرحله دوم از سوی کارشناسان حوزوی، عناوین مشترک تثبیت و عناوین متفاوت یا مغایر با یکدیگر، با مصاحبه و تبادل نظر، اصلاح گردید. نمونهای از جدول کدگذاری باز در جدول شماره ۱ آمده است:

جدول ۱: نمونه ای از کد گذاری باز

		-
مفهوم (کد)	ترجمه حدیث ( داده )	شناسه
توجه و رسیدگی	چنان از آنها دلجویی و به آنان توجه کن ، مثل توجه پدر و مادر نسبت به فرزندشان .	R1
تعریف و تمجید	از زیر دستان به بهترین نحو تعریف وتمجید کن ، چرا که بیان رفتار خوب آنها موجب تحریک آنان به انجام کار بهتر و بیشتر می شود	R2
اواويت تشويق	با پاداش دادن به افراد درستکار ، بدکاران را تنبیه کن .	R3
عدالت توزيعي	هر کس به اندازه زحمتی که می کشد قدردانی کن. مبادا زحمات یک نفر به حساب دیگری بگذاری	R4
عدالت رویه ای	<b>مبادا بزرگی یک نفر موجب شود تلاش کم او را بزرگ بشماری</b>	R5
عدالت مراوده ای	نباید پیش تو ، انسان درستکار و بدکار مساوی باشند .	R6
امكان پذيري موفقيت	اگر برای بدست آوردن چیزی اقدام کردی و جدیت بخرج دادی، حتماً آنرا می یابی	R7
تاثیر نیت بر رفتار	اگر نیت کسی قوی باشد، بدن او ضعف و سستی نشان نمی دهد.	R8
امکان پذیری حل مشکل	برای هر مشکلی ، حتماً راه حلی وجود دارد.	R9
نقش همت در تلاش	کسی که همت او بالا باشد، تلاش او نیز افزایش می یابد.	R10
نقش تجربه در عملکرد	کسی که از تجرییات استفاده کند، اعمالش به هدف می رسد.	R11
نقش تجربه در نظر	نظر هر فرد به اندازه تجربه اوست.	R12
تاثیر تجربه در تصمیم گیری	نتيجه و ثمره تجربه، تصميمات صحيح و درست است .	R13
ارزش و اهمیت کار	کسی که برای تأمین معیشت خانواده اش کارکند، مانند مجاهد در راه خداست.	R14
تاثیر تدبیر در بهره وری	سوء تديير ، كليد فقر است .	R15

### مرحله چهارم: کدگذاری محوری

وظیفه محقق در این مرحله، «دستهبندی و مقایسه» عناوین استخراج شده از داده ها است. این کار مستلزم صرف وقت و حوصله بسیار است، چرا که در ابتدا ارتباط بین آنها، چندان آشکار نیست، در واقع محقق خود را، با انبوهی از داده های خام روبرو می بیند که چندان به هم ربطی ندارند اما به زودی پیوندهای نامرئی هویدا خواهد شد و زیبایی روش نظریه داده بنیاد در این مرحله نهفته است. (منصوریان، ۲۰۰۵، ص ۳۹۰)

با مقایسه مفاهیم مختلف می توان زمینه های مشترک بیشتری را میان آن ها کشف کرد که امکان طبقه بندی مفاهیم مشابه در قالب طبقه بندی های یکسان را، فراهم خواهد ساخت. پدیداً ورندگان این نظریه، نام این فرایند مقایسه مستمر مفاهیم با یکدیگر را «روش مقایسه یایدار» ۲ یا «روش تطبیق مداوم» نامیده اند. (سلدن، ۲۰۰۵، ص ۱۱۹)

با استفاده از تکنیک مقایسه پایدار، زمینه ظهور ابعاد مشترک مفاهیم که همان کدگذاری محوری است، امکانپذیر گردید. حاصل این مرحله از فرایند تحقیق، شکل گیری (مؤلفه ها) است که بخشی از آن، به عنوان نمونه، در جدول شماره ۲ آمده است:

مؤلفهها	مفاهيم	شناسه
قدردانی	توجه + تعريف و تمجيد + تشويق	$R_1 + R_2 + R_3$
عدالت	عدالت مراودهای + عدالت رویهای + عدالت توزیعی	$R_4 + R_5 + R_6$
اعتماد به نفس	امکانپذیری موفقیت + تأثیر نیت بر رفتار + اهمیت همت + امکانپذیری حل مشکلات + نقش همت در تلاش	R <sub>7</sub> +R <sub>8</sub> +R <sub>9</sub> +R <sub>10</sub> + R11
تحريه	نقش تجدیه در دهده عملکد + تأثیر تجدیه در اندشه + نقش تجدیه در تصمیمگیری	R <sub>12</sub> +R <sub>13</sub> +R <sub>14</sub>

جدول ۲: نمونه ای از کدگذاری محوری

#### مرحله پنجم: کدگذاری انتخابی

به عقیده استراوس، کدگذاری انتخابی عبارت است از سیستماتیک انتخاب مؤلفه های اصلی و ارتباط دادن آن ها با سایر مؤلفه ها، اعتبار بخشیدن به روابط و پرکردن جاهای خالی با مقولاتی که نیاز به اصلاح و گسترش بیشتر دارند. (استراوس و کوربین، ۱۹۹۸، ص ۸۲)

در آخرین مرحله از کدگذاری، که به کدگذاری انتخابی معروف است، پژوهش گر با توجه

<sup>1.</sup> Categorazing & Comparison

<sup>2.</sup> Constant Comparison

۲۲ 🗉 مدیریت فرهنگ سازمانی

به مراحل قبلی، به استحکام بیشتر مفاهیم و مؤلفهها میپردازد. در این مرحله در یک دستهبندی کلی تر، دادههای سازماندهی شده در قالب مؤلفههای گوناگون و در ابعاد محدودتری دستهبندی می شوند. (آلن، ۲۰۰۳، ص ۱٤)

در مرحله کدگذاری انتخابی، وجوه مشترک مؤلفه های سرآمده از مراحل قبلی، شناسایی شدند و با توجه به اشتراکات آنها در دسته بندی کلی تر و محدود تری سامان دهی شدند. با وجود این، تعداد این ابعاد به ۲۲ مورد رسید. بدیهی است طراحی مدل مفهومی مشتمل بر این میزان متغیر، کار دشواری خواهد بود. در شکل شماره ۵ نگاره ای از مرحله کدگذاری انتخابی، نماش داده شده است.

بر اساس مراحل معرفی شده در فرایند نظریه داده بنیاد، می بایست پس از پایان مرحله کدگذاری انتخابی، چارچوب نظری هویدا می شد ولی چنین اتفاقی رخ نداد. ابعاد حاصله از ایس مرحله، بسان اجزای پراکنده یک سیستم بودند که لازم بود روابط بین آنها مشخص گشته و نقش، جایگاه و عملکرد هر خورده سیستم، تعریف شود.

مولقه ها اىعاد متغيروابسته Components (موضوع) **Dimensions** قدردانی ( Appreciation ) عدالت ( justice ) راهبردهای مدیریتی Management Stratege مشاوره ( Consultation) تامین نیاز ( Provide The Needs ) توانمند سازی (رشد دادن) علم ( Knowledge ) شايستكى تجربه ( Experience ) Competency تخصص (Specialty) اعتماد به نفس (Self- Confidence) نگرش مهم شمردن شغل (Job Important ) Attitude امكان يذيري حل مشكل (Possible to solve problem) دوراندیشی (Prudent) تعقل تدبير (Scheme) Intellection انتخاب احسن( Best Selection) تعهد ( Commitment ) اخلاق كارى تقوي ( Virtue ) Work Ethics همت ( Hammett )

جدول ۳: نمونه ای از کدگذاری انتخابی

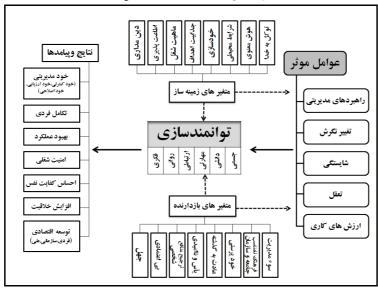
مرحله ششم: مدلسازي

در منابعی که به معرفی روششناسی گراندد تئـوری پرداختـهانـد، ایـن مرحلـه را دسـتآورد

طبیعی مرحله کدگذاری انتخابی، دانستهاند و خوش بینانه اظهار داشتهاند که: تجزیه و تحلیل پایانی به منظور تکوین نظریه، در این مرحله، صورت می گیرد. با توجه به مؤلفههای پدیدار شده از دل دادهها، در مورد رخدادها و موفقیتها، تصویر غنی تری از مفاهیم و مؤلفهها، فراهم می گردد. در رمزگذاری گزینشی، به پالایش یافتههای قبلی پرداخته می شود و با طبی ایس فرایند، در نهایت، چارچوبی نظری پدیدار می شود. (چارمز و برایان، ۲۰۰۸، ص ۳۷۶)

تجربه نشان داد که ماهیت این مرحله، از مرحله قبل مجزا است. مدلسازی، مرحلهای است که نیاز به تفکر، ابتکار، خلاقیت و خبرگی دارد. مرحله بسیار دشواری که حتی بیش از مرحله جمع آوری دادهها، دقت و نیرو به خود اختصاص داد. پس از یک بازه زمانی نسبتاً طولانی و چالشی و در پی مشاورههای فراوان و اجرای تکنیک «چند رأیی» در میان خبرگان، «مدل مفهومی» جلوه گر شد. ۳۲ بُعد برآمده از مرحله قبل، در قالب پنج «مقوله» و هر یک با نقش و جایگاه معین، به شرح زیر دسته بندی شدند: ۱. متغیرهای مؤثر ۲. متغیرهای زمینه ساز ۳. متغیرهای بازدارنده ٤. بازده و نتایج ٥. ابعاد توانمندی.

مدل توانمندسازی حاصله از اجرای روش شناسی نظریه دادهبنیاد، در شکل شماره ۳ آمده است:



شکل ۳: مدل جامع توانمند سازی منابع انسانی در اسلام(نگارنده، ۱۳۸۹)

<sup>1.</sup> Multivoting

۳۴ 🗈 مدیریت فرهنگ سازمانی

# أزمون نظريه

همانگونه که در بخش قبل توضیح داده شد، متدلوژی نظریه دادهبنیاد، روشی برای تولید نظریه است، نه آزمون آن. بدیهی است اگر در تحقیقی نیاز باشد که علاوه بر نظریه پردازی، تست نظریهها نیز در دستور کار قرارگیرد، لازم است از روشهای کمّی و تجزیه و تحلیل آماری استفاده شود. این مدل، در پروژهای مستقل و در فرصت مقتضی، توسط مؤلف یا سایر پژوهش گران اعتبارسنجی گردد.

هم چنین می توان برای مقایسه عوامل توانمندسازی، که در سازمانها بکار می رود (وضع موجود) با عواملی که از متون اسلامی استخراج شده (وضع مطلوب) تحقیقات پیمایشی را سامان داد. چنان که قبلاً گفته شد، آزمون این مدل، به معنی اعتبار سنجی کلام معصوم (ع) نیست بلکه میزان صحت برداشت و تلقی ما از کلام معصوم (ع)، و ابتکار محقق در دسته بندی و برقرار ی روابط بین آنها، در معرض قضاوت دیگران قرار می گیرد.

## نتيجه گيري

یکی از روشهایی که می تواند به مثابه پلی بین دو پارادایم گذشته و آینده، نقش اساسی ایفا کند، روش نظریه داده بنیاد است. روشی که با استفاده از استقراء و بر اساس داده های واقعی و کیفی، به خلق و ایجاد نظریه می پردازد، این روش، با شکستن قالبهای محدود گذشته، که غالباً به آزمون نظریه های مستفاد از قیاس اکتفا می کرد، خود به نظریه سازی می پردازد. این ویژگی، موجب شده است که روش نظریه داده بنیاد با تحقیقات اسلامی سنخیت بیشتری داشته باشد. زیرا تحمیل پیش فرضهای محقق، بر متون اسلامی و تفسیر به رأی آنها، برای انطباق با نظریه های برخاسته از روی کردهای تجربی و مادی، به شدت از سوی اندیشمندان مسلمان، مورد نکوهش واقع شده است. از سوی دیگر، مراحل انجام نظریه داده بنیاد از نحوه جمع آوری داده ها تا مراحل دسته بندی آنها، و تجزیه و تحلیل نهایی و ارائه نظریه، بیشباهت با سیره محققین اسلامی نیست.

رعایت روایی و پایایی و استفاده مستمر از کارشناسان مسائل اسلامی در تشخیص، موجب کاهش احتمال خطا، در فهم صحیح مفاهیم دینی شده و امکان آزمون پذیری نتایج تحقیق، با استفاده از روشهای اطمینان بخش، بر اعتبار و صحت این روش شناسی افزوده است. استفاده از متون دینی، در حکم منبع معرفتی و زمینه جمع آوری داده ها، به خواست جامعه علمی برای

بومی سازی نظریه ها، جامه عمل پوشانده و چون برگرفته از کلام الهی و بیان معصوم است، انطباق اَن با ویژگی های روحی و جسمی و نیازهای بشر، قطعی و یقین اَورند.

در این مقاله، آشکارا نشان داده شد چگونه می توان با استفاده از روش شناسی نوین، از اطلاعات موجود در منابع اسلامی، برای مدلسازی و نظریه پردازی در عرصه مباحث سازمانی، بهره جست و مدل توانمند سازی را طراحی کرد. مدل حاصله از این تحقیق، مدلی بومی است که کاملاً منطبق با آموزههای اسلام بوده و در جوامع انسانی قابلیت اجرا دارد.

اجرای عملی این نتایج در سازمانها و شناسایی معایب و نواقص، و سپس اصلاح و تکمیل آن توسط سایر محققین، می تواند کاربردی شدن این مطالعات را تسهیل و تضمین نماید. این تحقیق، خالی از نقص نیست ولی تلاش برای کاهش عیوب، پرهیز از یک جانبه گرایی و بهرهمندی از روش شناسی مناسب، می تواند سرآغازی برای نظریه پردازی بومی و برگرفته از فرهنگ والای اسلام باشد.

۲۶ 🗉 مدیریت فرهنگ سازمانی

#### ىادداشتھا:

[۱] - رجـوع کنیـد بـه: دانـایی فـرد. حسـن، روش شناسـی عمـومی نظریـهپـردازی، مجلـه روش شناسی علوم انسانی، شماره ۵۸، سال پانزدهم، بهار ۱۳۸۸

[۲] - برای آگاهی بیشتر از نقدهای وارده به این روی کرد، رک:

باقری، خسرو ، **هویت علم دینی**، تهران، انتشارات وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، ۱۳۸۲

[۳] -منابع و پیشنهاد دهندگان معاد لهای گراندد تئوری عبارتند از :

نظریه مبنایی : بیوک محمدی در ترجمه کتاب آنسلم استراوس و جولیت کوربین به نام : Theory Basics of qualitative ResearchGrounded

نظریه دادهبنیاد: دانایی فرد. حسن، روش شناسی عمومی نظریه پردازی ، روش شناسی علوم انسانی شماره ۵۸،

نظریه بنیادی: دانایی فرد. حسن، تئوریپردازی با استفاده از روی کرد استقرایی، استراتژی مفهوم سازی تئوری بنیادی، دانشور رفتار، ۱۳۸۶ شماره ۱۱

تئوری مفهوم سازی بنیادی :زارعی، عظیم و همکاران، بررسی بکارگیری روش تحقیق مبتنی بر تئوری مفهوم سازی بنیادی در حوزه مطالعات کارآفرینی، مجله کار و جامعه، شماره ۹۸ و ۹۹،

متدولوژی رویش نظریهها: اخوان، پیمان و جعفری مصطفی، نظریه پردازی و آزمایش نظریهها در حوزه مدیریت دانش، فصل نامه مدیریت فردا، ۱۳۸۵، شماره ۱۵ و ۱۳

نظریه زمینهای: فقیهی، ابوالحسن و علیزاده محسن، روایی در تحقیق کیفی، فرهنگ مدیربت،۱۳۸٤، شماره ۹

نظریه بنیادین: بامداد صوفی، جهانبار و همکاران، تحلیل محتوا با استفاده از نظریه بنیادین، فصل نامه مدیریت صنعتی، شماره ۸

**گراندد تئوری:** منصوریان، یـزدان. (۱۳۸٦) گرانـدد تئـوری چیسـت و چـه کـاربردی دارد؟ ارائهشده در همایش علم اطلاعات و جامعه اطلاعاتی. اصفهان: دانشگاه اصفهان.

[٤] - استراوس و کوربین در تعریف حساسیت نظری آوردهاند: حساسیت نظری، نشانگر آگاهی از ظرافتها و توانایی معنی دار نمودن دادهها و قدرت تفکیک عناصر مربوط از نامربوط است و منشا آن احاطه به متون و مطالب تخصصی و تجارب محقق می باشد. (استراوس و

کوربین، ۱۳۸۷، ص ۳۹)

[٥] – برای جستجو در منابع و متون اسلامی، در میان مفسرین و فقها، دو روش متداول است:

۱ – روش لغتکاوی ۲ – روش معناکاوی

روش اول آن است که آیات و روایاتی که در متن آنها، به لغت مورد نظر یا مشتقات آن اشار شده، استخراج شود و مورد استفاده قرار گیرد.

در روش دوم، محقق خود را محدود به لغت و کلمه خاصی نمی کند، بلکه محتوای سند، برای وی رجحان دارد. هر چند ممکن است در متن سند، هیچ اشارهای به واژه مورد نظر نشده باشد ولی پژوهشگر از قرائن و شواهد دیگر در می یابد که محتوا، بر مفهوم مورد تحقیق، اشاره دارد. به دلیل نیاز به تخصص و خبرگی بالا (اجتهاد) در روش دوم، اغلب محققین از روش اول استفاده می کنند.

۸۲ ₪ مدیریت فرهنگ سازمانی

# منابع و مأخذ

۱. استراوس، آنسلم و کوربین، جولیت (۱۳۸۷). اصول روش تحقیق کیفی: نظریه مبنایی، رویه ها و شیوه ها، ترجمه بیوک محمدی. تهران، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی. چاپ دوم.

- ۲. استربرگ، کریستین جی (۱۳۸٤). روش های تحقیق کیفی در علوم اجتماعی، ترجمه احمد
   یور احمد و علی شماعی. یزد: دانشگاه یزد.
- ۳. اخوان، پیمان و جعفری مصطفی (۱۳۸۵). نظریه پردازی و آزمایش نظریه ها در حوزه مدیریت دانش، فصلنامه مدیریت فردا، شماره ۱۵ و ۱۲.
- الوانی، سید مهدی، دانایی فرد، حسن، عادل آذر (۱۳۸٦). روش شناسی پژوهش کیفی در مدیریت، رویکرد جامع، انتشارات صفار.
- باقری، خسرو (۱۳۸۲). هویت علم دینی، تهران، انتشارات وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی.
- ۲. بامداد صوفی، جهانبار و همکاران (۱۳۸۷). تحلیل محتوا با استفاده از نظریه بنیادین، فصلنامه مدیریت صنعتی، شماره ۸
- دانایی فرد. حسن (۱۳۸۸). روش شناسی عمومی نظریه پردازی، مجله روش شناسی علوم انسانی، شماره ۵۸، سال پانزدهم.
- ۸. دانایی فرد. حسن (۱۳۸٤)، تئوری پردازی با استفاده از روی کرد استقرایی، استراتژی مفهوم سازی تئوری بنیاد، دانشور رفتار، شماره ۱۱.
- ۹. زارعی، عظیم و همکاران (۱۳۸۷). بررسی بکارگیری روش تحقیق مبتنی بر تئوری مفهومسازی بنیادی در حوزه مطالعات کار آفرینی، مجله کار و جامعه، شماره ۹۸ و ۹۹.
- ۱۰. سعیدی روشن، محمد باقر (۱۳۸۳). تحلیل زبان قرآن و روش فهم آن، قم پژوهشگاه حوزه و دانشگاه.
- ۱۱. صادق زاده قمصری، علی رضا (۱۳۸٦). روی کرد اسلامی به روش شناسی پژوهش تربیتی، تبیین امکان و ضرورت – فصل نامه نو آوری های آموزشی، شماره ۲۱، سال ششم.
  - ۱۲. فلیک، اووه (۱۳۸۷). در آمدی بر تحقیق کیفی، ترجمه هادی جلیلی. تهران: نشر نی.

- ۱۳. فقیهی، ابوالحسن، بامداد صوفی، کامیار (۱۳۷۸). کشرت گرایی روش تحقیق در یژوهش های سازمانی، فصلنامه مدیریت، شماره ۲۱و۲۲.
- ۱٤. فقیهی، ابوالحسن و علیزاده محسن (۱۳۸٤). روایی در تحقیق کیفی، فرهنگ مدیربت، شماره ۹
- ۱۵. فرامرز قراملکی، احد (۱۳۸۰). روش شناسی مطالعات دینی، دانشگاه علوم اسلامی رضوی، مشهد.
- ۱۹. عابدی جعفری، حسن و ازگلی، محمد (۱۳۷۵). سیر تحقیقات مادیریت در اسالام، مجله مصباح، شماره ۱۹، تهران: دانشگاه امام حسین(ع).
- ۱۷. گلشنی، مهدی و دیگران (۱۳۷۷). روش شناسی فهم متون دینی، مجله معرفت، شماره ۲٤.
  - ۱۸. لطف آبادی، حسین (۱۳۸٤)، ضرورت تاسیس فلسفه علم مینوی، انتشارات سمت، تهران.
- ۱۹. محمدی، بیوک (۱۳۸۷). در *آمدی بر روش تحقیق کیفی*. تهران: پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی.
- ۲۰. مصطفوی، حسن (۱۳۷۵). *التحقیق فی کلمات القرآن الکریم* ( ۱۶ جلـد)، انتشارات وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی.
  - ۲۱. مطهری، مرتضی (۱۳۸۱). امدادهای غیبی، قم، انتشارات صدرا، چاپ سیزدهم.
- ۲۲. منصوریان، یزدان (۱۳۸۹)، گراندد تئوری چیست و چه کاربردی دارد، ویـژه نامـه همایش علم اطلاعات و جامعه اطلاعاتی. اصفهان: دانشگاه اصفهان.
- 23. Allan, G. (2003), "A critique of using grounded theory as a research method", Electronic Journal of Business Research Methods, Vol. 2 No. 1, pp. 1-10.
- 24. Charmaz, K., & Bryant, A. (2008)." Grounded Theory. In L. M. Given, The SAGE Encyclopedia of Qualitative Research Methods" California: Sage Publication, pp. 374-377.
- 25. Creswell, J. W. (1998) Qualitative Inquiry and Research Design. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- 26. Denzin N.K. & Lincoln Y.S. (2005), *Handbook of Qualitative Research*, 2nd edition, pp. 509-535. Thousand Oaks, Ca: Sage.
- Gorman, G. E. & Clayton, P. (2005). Qualitative Research for the Information Professional: A Practical Handbook. London: Facet Publishing.
- 28. Glaser, B. (1998), Doing Grounded Theory: Issues and Discussion, Sociology Press, Mill Valley, CA.
- 29. Glaser, B. and Strauss, A. (1967), "The Discovery of the Grounded Theory: Strategies for Qualitative Research", New York.

🌄 🗉 مديريت فرهنگ سازماني

30. Golafshani, nahid,2003,Understanding reliability and validity in qualitative research, The Qualitative Report, vol.8, No.4.

- 31. Mays, N. and pope, G. (2002); Assessing quality in qualitative research; British Medical Journal. Jan. I.pp. 50-52
- 32. Miles, M. and Huberman, A. (2002), "Qualitative data analysis: a sourcebook of new methods, Sage London; Beverly Hills.
- 33. Neuman, Lawrence,1977, social research methods :qualitative and quantitative approaches 3d. ed. Boston, Allyn and Bacon.
- 34. Powell, R. (1999), "Recent trends in research: a methodological essay", Library and Information Science Research, Vol. 21 No. 1, pp. 91-119.
- 35. Punser, R.E., and Pasmore, W.A. (1992), Research in organizatinal change and development Greenwich: JAI pressInc..
- 36. Selden, L. (2005), "On grounded theory with some malice". Journal of Documentation, Vol. 61 No.1, pp. 114-129.
- 37. Strauss, A. and Corbin, J. (1998) Basics of Qualitative Research: Grounded Theory Procedures and Technique (2nd Edition), Sage, Newbury Park, London
- 38. Soto, S. (1992). Using grounded theory analysis to study the information-seeking behaviour of dental professionals. Information Research News, Vol. 3 No. 1, pp. 2-12
- 39. Sousa.C.A.A Headriks.,P.H.j(2006),the need for grounded theory in developing a knowledge based view of organization research methods,Vol.9,No 3,pp315-338
- 40. Szabo, V. and Strang. V.R (1997), Secondary analysis of qualitative data, Advances in Nursing Science, Vol. 21. no3,pp491-503
- 41. Stenbacka, caroline, 2001, Qualitative research require concepts of its own, Management Decision, vol.39, No.7.