Resolução de problemas - Parte 1

Total de pontos 6/6

Formulário que deve ser respondido apenas por estudantes do curso noturno.

E-ma	msilva@gmail.com	
✓	A seguinte afirmação está correta? "O pensamento crítico é a habilidade de pensar de forma clara, racional e reflexiva, compreendendo os diferentes pontos de vistas e diversos fatos, e assim estruturar um pensamento próprio."	
	Não, a afirmação não está correta. Sim, a afirmação está correta.	✓
✓	Uma pessoa com o pensamento crítico apresenta o seguinte perfil: *	1/1
0	É uma pessoa fechada para diferentes opiniões, defendendo fielmente as suas posições e ideias.	
0	É uma pessoa que nunca está satisfeita com nada, sempre criticando as coisas	
•	É uma pessoa aberta para diferentes posicionamentos, dando oportunidades para novas vivências e experiências.	✓

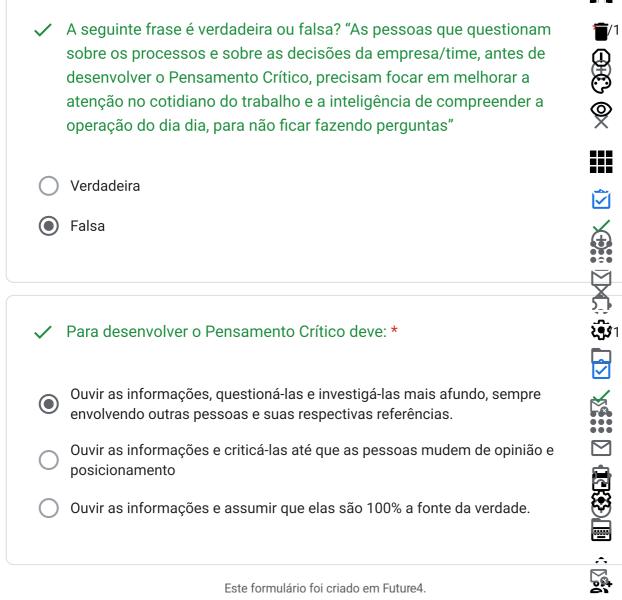
3:23	Resolução de problemas - Parte 1
~	Sobre o pensamento crítico: (I) A pessoa com essa habilidade desenvolvida não apenas recebem a informações, mas também desenvolvem julgamentos sobre esses dados. (II) A pessoa com essa habilidade desenvolvida está 100% dependente de outras pessoas, pois é apenas partir delas que consegue criticar as coisas. (III) A pessoa com essa habilidade desenvolvida é capaz de ter uma visão ampla sobre os discursos, identificando possíveis falhas de comunicações e raciocínios. (IV) A pessoa com essa habilidade desenvolvida adquire um protagonismo em seu trabalho, pois seu pensamento crítico contribui para a manutenção e desenvolvimento da equipe. Quais afirmações são verdadeiras?
0	(I) e (II)
•	(I), (III) e (IV)
0	(II), (III) e (IV)
0	(I) e (IV)
0	Todas são verdadeiras

Sobre a importância do Pensamento crítico na carreira profissional: *

A habilidade é maléfica para o desenvolvimento da carreira profissional, pois a pessoa com pensamento crítico fica taxada, negativamente, como aquela que firemencontrando problema em tudo.

A habilidade é benéfica para o desenvolvimento da carreira profissional, pois o pensamento crítico exige a pessoa enxergar o contexto como um todo, identificando brechas, falhas e potencialidades, podendo assim atuar sobre esses pontos. Tal comportamento destaca a pessoa no ambiente de trabalho.

A habilidade é indiferente para o desenvolvimento da carreira profissional, pois o que a gestão/liderança propõe e define, precisa ser comprido, independente da opinião do restante do time sobre as propostas e definições.



Este formulário foi criado em Future4.

Google Formulários

