

# Car policy DPG Media.



## 1 Inleiding

Deze car policy is van toepassing op alle vennootschappen van DPG Media in België, verder de werkgever genoemd. Indien er in de toekomst nieuwe vennootschappen worden opgericht of opgenomen binnen de groep, dan zal deze car policy ook voor de werknemers van deze vennootschappen van toepassing zijn.

Deze car policy heeft als doel de voorwaarden te omschrijven onder dewelke de werkgever of haar filialen een bedrijfswagen ter beschikking stelt aan zijn werknemers.

Het aanvaarden van een leasewagen door de werknemer impliceert noodzakelijk de voorafgaande kennisname van de car policy en tevens het integrale akkoord van de werknemer om volgens de bepalingen van deze car policy te handelen.

Veiligheid op de weg hangt mede af van het individuele rijgedrag. Wij verwachten van onze bestuurders dat

zij een defensieve en hoffelijke rijstijl nastreven.

De car policy wordt opgesteld en beheerd door de HR Directeur, in samenspraak met de directie. Deze car policy kan eenzijdig worden aangepast door de werkgever. Het is steeds de laatste, door de directie goedgekeurde versie die van toepassing is. Na elke herziening zal een geactualiseerde versie ter beschikking worden gesteld op het intranet.

In alle gevallen waarin deze car policy niet voorziet of bij een niet eenduidige interpretatie beslist de werkgever.

## 2 Car policy en klimaat

De werkgever is zich sterk bewust van de impact op het milieu van zijn grote vloot aan bedrijfswagens en wenst dan ook duidelijk te streven naar een vergroening van de wagenvloot.

De vergroening van de autosector heeft zich duidelijk binnen én buiten DPG Media verder ontwikkeld. Het aanbod aan elektrische wagens in elke categorie is sterk uitgebreid waardoor heel wat bestuurders al voor full elektrische wagens kiezen. Bovendien wijzigt de fiscaliteit rond bedrijfswagens met ingang van 1 juli 2023 waardoor enkel full elektrische wagens 100% aftrekbaar blijven. Bijgevolg zal DPG Media met ingang van 1 juli 2023 enkel nog full elektrische wagens aanbieden in het bestelproces.

## 3 Algemeen kader en voorwaarden

### 3.1 Toekenningscriteria

De werknemers die in aanmerking komen voor een bedrijfswagen worden onderverdeeld in 6 categorieën.

De categorie hangt af van de functie die iemand uitoefent en wordt beslist door de werkgever. De laagste categorie is een categorie “starter” waarin een vaste wagen kan opgelegd worden. Voor alle andere categorieën wordt een budget vastgelegd waarbinnen de werknemer zijn keuze kan maken. In bijlage 1 van deze policy worden de budgetten opgenomen evenals de verplichte opties en de mogelijke merken.

De werkgever kan bijlage 1 van deze policy op elk moment herzien.

Wanneer de werknemer, op grond van de vastgestelde criteria, tijdens de looptijd van zijn leaseovereenkomst binnen een andere categorie zou vallen, wordt de nog lopende leaseovereenkomst door de werknemer voortgezet.

De werknemer erkent dat eerder gemaakte afspraken hem geen verworven recht toekennen voor wat betreft het merk of het type van het voertuig en dat de werkgever gerechtigd is het voertuig ten allen tijde, zonder zich te moeten verantwoorden, te vervangen door een ander voertuig, waarvan, klasse, merk en/of motorvermogen verschillen.

De werknemer verwerft geen recht van eigendom op het hem geleverde voertuig en verbindt zich ertoe het voertuig altijd ter beschikking van de werkgever te stellen. Dit op eenvoudig verzoek, en dit in perfecte staat van werking en voorzien van alle door de werkgever verstrekte toebehoren en documenten.

Iedere werknemer die recht heeft op een bedrijfswagen, heeft niet langer recht op de tussenkomst in het woon-werkverkeer zoals voorzien in de cao's van de onderneming en de sector. De werknemer heeft ook geen recht meer op terugbetaling van zakelijke verplaatsingen, ongeacht of de werknemer kiest voor de bedrijfswagen of de wagenvergoeding zoals voorzien in bijlage 1.

### 3.2 Algemene voorwaarden van de car policy

- De Privacyverklaring Werknemers van DPG Media is van toepassing op elke verzameling en verwerking van persoonsgegevens van de werknemer door de leasemaatschappij (als verwerker van persoonsgegevens) in het kader van de toepassing van dit document voor doeleinden die door DPG Media (als verwerkingsverantwoordelijke) worden vastgesteld. De leasemaatschappij zal als verwerkingsverantwoordelijke beschouwd worden voor elke verwerking die niet conform de instructies of niet voor de doeleinden die door DPG Media worden vastgelegd, gevoerd wordt.
- Een kopie van het rijbewijs, de identiteitskaart en de gebruikersovereenkomst van de werknemer dient te worden opgeladen bij iedere bestelling van een nieuwe bedrijfswagen. Zonder deze informatie zal de wagen niet besteld worden. De werknemer geeft de expliciete toestemming tot het overmaken van deze documenten aan de leasemaatschappij (al dan niet via de werkgever). De

persoonsgegevens van de werknemer uit deze documenten worden enkel ter uitvoering van het leasecontract gebruikt en zullen niet met derde partijen worden gedeeld tenzij dit wettelijk vereist is. De leasemaatschappij zal deze persoonsgegevens vertrouwelijk behandelen en op behoorlijke en zorgvuldige wijze en in overeenstemming met de geldende privacywetgeving en andere toepasselijke regelgeving verwerken. Na beëindiging van de arbeidsrelatie tussen de werkgever en de betreffende werknemer, zullen deze persoonsgegevens bij het verstrijken van de wettelijke termijn definitief worden verwijderd door de leasemaatschappij.

- De leasemaatschappij zal de persoonlijke gegevens van de werknemer opladen in het FMS (Fine Management system) van de federale politie. Bij het bestellen van een bedrijfswagen, geeft de werknemer zijn expliciete toestemming dat deze gegevens worden overgedragen.
- In het kader van het beheer van het wagenpark zal DPG Media de persoonsgegevens van de werknemer ook delen met Assusoft en Dragintra.
- De werkgever heeft het recht een bestelling te weigeren indien deze niet strookt met de car policy of indien er andere gegronde redenen zijn. In dergelijk geval wordt de werknemer binnen de 10 werkdagen geïnformeerd.
- Tussen 1 december en 31 december van elk jaar neemt de leasemaatschappij geen nieuwe wagens in gebruik.
- De werkgever bepaalt de dealer teneinde de uniformiteit van de car policy te kunnen garanderen. (de lijst met voorkeurdealers is terug te vinden op het intranet). De werknemer kan dus geen onderhandelingen voeren met de lokale dealer over de voorwaarden en/of levering van de wagen. Voor onderhoud en technische reparaties kan de werknemer zelf een afspraak inboeken via de online tool van de leasingmaatschappij.
- De leasewagen wordt afgeleverd in standaarduitvoering met de toevoegingen die in de orderbevestiging van de leasemaatschappij vermeld staan. Hieronder verstaat de leasemaatschappij de wagen zoals door de fabrikant in de betreffende uitvoering gespecificeerd, inclusief de wettelijke kit (gevaarendriehoek, veiligheidsvest, EHBO-doos). De leasemaatschappij verstrekt bovendien:
  - het inschrijvingsbewijs;
  - het gelijkvormigheidsattest;
  - een brandstofkaart;
  - een boordmap.
- Bij ontvangst van de wagen tekent de werknemer een ingebruiknameformulier. De werknemer heeft de verplichting om na te gaan of alle documenten zoals vermeld op het ingebruiknameformulier effectief aanwezig zijn en dat de geleverde wagen conform de bestelling is. Indien dit niet het geval

is, dient de werknemer de levering te weigeren en onmiddellijk contact op te nemen met de werkgever (HR).

### 3.3 Brandstof

- De werkgever verstrekt een nationale brandstofkaart (België) via de leasemaatschappij of een andere partner. Hiermee kan de werknemer op rekening van de werkgever brandstof tanken binnen het netwerk waarin deze kaart geldig is. Deze brandstofkaart mag enkel gebruikt worden voor brandstof voor het voertuig dat door de werkgever ter beschikking werd gesteld of voor een vervangvoertuig.

- De werknemer dient altijd te tanken met de nationale brandstofkaart zoals door de werkgever wordt aangeboden. Enkel in uiterste nood, kan een tankbon van een andere maatschappij worden ingebracht bij de leasemaatschappij. Het dient dan steeds te gaan om een beperkte tankbeurt die de werknemer in staat stelt de hoogste noodzakelijke verplaatsingen te doen. Andere tankbonnen zullen geweigerd worden.
- De werknemer dient altijd de correcte kilometerstand op te geven en de brandstofkaart moet zorgvuldig bewaard worden. Wanneer er getankt wordt met een vervangwagen geeft de werknemer het cijfer "9" in als kilometerstand.
- Bij diefstal of verlies van de brandstofkaart dient de werknemer de kaart onmiddellijk te laten blokkeren op basis van de instructies van de leasemaatschappij. De werknemer brengt ook de werkgever en vooral de leasemaatschappij hier zo snel mogelijk van op de hoogte. De kost van een nieuwe tankkaart is voor rekening van de werknemer en zal via het loon worden ingehouden. De werknemer zal vooraf per mail op de hoogte gebracht worden van deze inhouding.
- De brandstofkaart en de pincode mogen nooit samen bewaard worden. De brandstofkaart mag evenmin achtergelaten worden in de wagen.
- Indien de werknemer zich voor professionele doeleinden in het buitenland verplaatst, mag de werknemer de in het buitenland getankte brandstof bij de leasemaatschappij aangeven via een declaratieformulier. De originele brandstoftickets moeten worden bijgevoegd. Privéverplaatsingen naar het buitenland zijn uiteraard ten koste van de werknemer zelf en mogen niet gedeclareerd worden.

### 3.4 Accessoires

- Het toevoegen van accessoires na de definitieve keuze van de wagen is niet toegestaan zonder uitdrukkelijke toestemming van de werkgever & leasingmaatschappij.
- Accessoires mogen enkel geïnstalleerd worden door de voorkeursdealer, opgelegd door de werkgever.
- Kosten en verplichtingen verbonden aan de toevoeging van accessoires (aangepaste verzekering, keuring,...) zijn ten allen tijde ten koste van de werknemer.
- Bij het inleveren van de wagen mag de werknemer accessoires, veranderingen en voorzieningen die zelf zijn betaald, verwijderen indien hierdoor geen schade aan de wagen ontstaat. Er is geen recht op vergoeding voor accessoires die niet mogen of kunnen worden verwijderd.
- Alle radio, GPS of andere multimediasystemen dienen voorzien te zijn van een adequate diefstalpreventie. Alle nodige anti-diefstal maatregelen moeten door de werknemer in acht genomen worden.

## 4 Bestelprocedure 4.1 Eerste

Wanneer de werknemer voor de eerste maal een bedrijfswagen ter beschikking krijgt, zal hij/zij een huurwagen of een parkingwagen van de werkgever in afwachting moeten aanvaarden.

Wanneer het een huurwagen of een parkingwagen betreft is het mogelijk dat de wagen tot één categorie lager of hoger behoort dan deze voorzien op lange termijn. Deze eerste wagen doet geen verworven rechten voor de toekomst ontstaan. De werkgever geeft geen vergoeding ter compensatie voor een eventueel groter voordeel van alle aard.

Na 6 maanden komt de werknemer in aanmerking om een nieuwe wagen te bestellen, op voorwaarde dat er in zijn/haar categorie geen wagens meer op de parking staan.

Indien meerdere werknemers in eenzelfde categorie met een huurwagen of parkingwagen rijden, zal de eerstvolgende bestelling worden toegekend aan de werknemer die het eerst recht had op de toekenning van de betrokken categorie bedrijfswagen tenzij de werknemer dit expliciet weigert. Indien er voor meerdere werknemers op hetzelfde tijdstip een recht op een specifieke categorie bedrijfswagen is ontstaan, dan zal de eerstvolgende bestelling worden toegewezen aan de werknemer met de hoogste anciënniteit binnen de DPG Media groep. Indien de anciënniteit exact dezelfde zou zijn, dan zal de eerste bestelling worden toegewezen in alfabetische volgorde.

## 4.2 Definitieve bedrijfswagen

De werknemer wordt door HR uitgenodigd om een nieuwe wagen te bestellen. De uitnodiging licht het bestelproces in detail toe.

De werknemer krijgt toegang tot het keuzeplatform van de leasemaatschappij waarbij hij zelf simulaties kan maken. De werknemer mag onbeperkt simulaties maken in het systeem maar mag maximaal 10 simulaties doorsturen aan de leasemaatschappij.

De werknemer dient zijn/haar wagen echter steeds definitief samen te stellen bij 1 van onze voorkeursdealers teneinde te garanderen dat de gekozen opties op een efficiënte en correcte manier verwerkt zijn in de finale offerte. De werknemer dient deze finale offerte mee op te laden wanneer hij/zij de bestelling plaatst via het keuzeplatform van de leasemaatschappij. Deze keuze wordt door de leasemaatschappij nagekeken om te garanderen dat de car policy werd gerespecteerd. Indien nodig, neemt de leasemaatschappij rechtstreeks contact op met de werknemer om de nodige aanpassingen door te voeren.

Nadat de werknemer zijn keuze definitief heeft bevestigd en de leasemaatschappij deze keuze heeft gecontroleerd, zorgt de werkgever (HR) voor de bestelling van de wagen bij de leasemaatschappij.

Nadat de wagen door de leasemaatschappij besteld is, stuurt de leasemaatschappij een orderbevestiging naar de werkgever en werknemer. De aanvraag van de werknemer geldt als aanvaard op het moment van ontvangst van genoemde orderbevestiging door de werkgever.

## 4.3 Opnieuw bestellen

Elke werknemer zal 2 tot 12 maanden voordat het leasecontract afloopt, uitgenodigd worden om een nieuwe bedrijfswagen te bestellen. De werknemer dient deze bestelling te plaatsen binnen de 6 weken na uitnodiging. Indien de werknemer deze termijn niet kan respecteren om persoonlijke of professionele

redenen, dient hij de werkgever (HR) onmiddellijk te verwittigen teneinde een oplossing te vinden. Als ongeldige reden wordt beschouwd: het uitstellen van een bestelling omdat een nieuw model wagen of een upgrade nog niet beschikbaar is op de markt.

Een werknemer die deze termijn niet respecteert, kan verzocht worden een parkingwagen aan te nemen en voor de volledige openstaande leasetermijn uit te rijden.

**5 Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd,  
tewerkstellingsgraad  $\leq$  90%, deeltijdse en volledige  
schorsingen**

## 5.1 Arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur

Aan een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt een huurwagen of een parkingwagen ter beschikking gesteld. In lijn met de regels in bijlage 2, kan deze werknemer ook opteren voor een bruto wagenvergoeding.

## 5.2 Tewerkstellingsgraad $\leq 90\%$

Een werknemer met een tewerkstellingsgraad kleiner dan of gelijk aan 90% zal een eigen bijdrage betalen voor het privégebruik van zijn/haar bedrijfswagen. De werknemer betaalt dan zelf een gedeelte van de leasingprijs volgens onderstaande tabel.

Vanaf een permanente contractuele tewerkstellingsgraad van minder dan 50%, zal er geen bedrijfswagen worden toegekend maar zal hij/zij automatisch een wagenvergoeding ontvangen.

Categorie	81 - 90% werken	71% - 80% werken	61% - 70% werken	50% - 60% werken
1	€ 20	€ 40	€ 60	€ 80
2	€ 25	€ 45	€ 70	€ 90
3	€ 30	€ 55	€ 85	€ 110
4	€ 35	€ 70	€ 105	€ 140
5	€ 45	€ 90	€ 135	€ 180

## 5.3 Deeltijdse en volledige schorsingen

Als tijdens de deelname aan de car policy de arbeidsduur wijzigt omwille van:

- Tijdskrediet
- Ouderschapsverlof
- Palliatief verlof
- Verlof voor medische bijstand
- Verlof zonder wedde
- Tijdelijke contractuele aanpassing van de arbeidsduur met uitzondering van progressieve werkhervatting

zal er een eigen bijdrage worden toegepast volgens onderstaande tabel.

Daarenboven zal de tankkaart gelimiteerd worden tot maximaal € 115/maand in geval van een tewerkstellingspercentage van 40% of minder (uitgezonderd in geval van progressieve werkhervatting).



Categorie	81 - 90% werken	71% - 80% werken	61% - 70% werken	41% - 60% werken	10 – 40% werken	Volledige schorsing
1	€ 20	€ 40	€ 60	€ 80	€ 100	€ 120
2	€ 25	€ 45	€ 70	€ 90	€ 115	€ 135
3	€ 30	€ 55	€ 85	€ 110	€ 140	€ 165
4	€ 35	€ 70	€ 105	€ 140	€ 175	€ 210
5	€ 45	€ 90	€ 135	€ 180	€ 225	€ 270

Indien de bovenstaande bedragen in mindering gebracht worden van het nettoloon, dan wordt het belastbaar voordeel alle aard evenredig verlaagd waardoor er minder bedrijfsvoorheffing dient te worden betaald op het privégebruik van de wagen. Hierdoor zal het werkelijke netto effect van deze inhouding lager liggen dan de loutere netto inhouding.

Bij een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst van meer dan 1 maand omwille van de bovenstaande redenen heeft de werknemer de mogelijkheid om de wagen in te leveren bij de werkgever gedurende de volledige periode van de schorsing. Op dat ogenblik zal er geen eigen bijdrage gevraagd worden en wordt er ook geen belastbaar voordeel in rekening gebracht. Indien de wagen niet ingeleverd wordt zal er een eigen bijdrage ingehouden worden van het nettoloon volgens bovenstaande tabel.

Bij een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst van meer dan 3 maand omwille van de bovenstaande redenen, heeft de werkgever de mogelijkheid om het recht op de wagen in te trekken indien de werknemer gedurende deze periode een andere beroepsactiviteit uitoefent (ongeacht of dit in dienstverband is of een zelfstandige activiteit en/of dit voltijds of deeltijds is). De werknemer is verplicht enige andere professionele activiteit te melden aan de werkgever.

In de volgende gevallen is er geen eigen bijdrage van de werknemer, en moet de wagen niet worden ingeleverd tijdens de schorsing:

- Moederschapsrust
- Ziekte of (arbeids-)ongeval minder dan 1 jaar

Bij ziekte dient de tankkaart te worden ingeleverd bij de werkgever (HR) na een periode van 3 maanden ziekte. De werkgever heeft het recht om het gebruik van de firmawagen te beëindigen na de periode van 1 jaar ziekte. Indien de werkgever dit recht wenst uit te oefenen, dient hij de werknemer een periode van 3 maand toe te kennen om een alternatieve oplossing uit te werken m.a.w. minimum na 9 maand ziekte.

Indien de werknemer heeft gekozen voor de wagenvergoeding, blijft bovenstaande tabel van toepassing. De wagenvergoeding wordt niet geprorateerd in functie van het tewerkstellingspercentage. De netto eigen bijdrage zal worden ingehouden op het netto loon. Deze netto eigen bijdrage levert geen fiscaal voordeel op.

## 6 Assistance

De leasemaatschappij en de werkgever voorzien in alle wagens een boordmap met informatie. Hierin staat beschreven wat een werknemer moet doen bij pech of schade onderweg en waar hij/zij terecht kan.

De pechverhelping geeft recht op:

- Technische hulp
- Sleepdienst
- Repatriëring van de wagen, werknemers, aanhanger of caravan
- Een vervangwagen bij immobilisatie langer dan 24u

## 7 Buitenland

De werknemer mag de wagen in het buitenland gebruiken volgens onderstaande voorwaarden:

- De werknemer verbindt zich ertoe het grondgebied van de Europese Unie niet te verlaten met de wagen zonder voorafgaandelijk een verzekeringsuitbreiding aan te vragen aan de leasemaatschappij. De standaard tussenkomst inzake verzekeringen beperkt zich immers tot de landen vermeld op de groene kaart (= verzekeringsdocument).
- Alvorens hij/zij de Europese Unie met de wagen verlaat, dient de werknemer een speciale verkeerstoelating aan te vragen aan de leasemaatschappij. Dit attest is ook vereist wanneer de wagen zich in internationale transitzones en havens zal bevinden. De aanvraag moet minstens twee weken voor het vertrek ingediend worden zodat de leasemaatschappij de nodige regelingen kan treffen. Als uitzondering op deze regel dient men deze goedkeuring niet aan te vragen voor Zwitserland, Andorra, Monaco en Liechtenstein.
  - Het is mogelijk dat een werknemer reparaties in het buitenland direct moet betalen. Als de reparatie na toestemming van de leasemaatschappij is uitgevoerd, worden de afgesproken kosten vergoed. Wanneer geen toestemming is gegeven, vergoedt de leasemaatschappij als regel het bedrag wat op basis van Belgische werkplaatsnormen en -prijzen verschuldigd zou zijn. De werknemer dient de werken te laten factureren op naam van de leasingsmaatschappij. Alle facturen dienen binnen de 30 dagen, na voorval, aan de leasingsmaatschappij bezorgd te worden. Na deze termijn is geen teruggave meer mogelijk.
- Wanneer een personenwagen in het buitenland de dag zelf niet kan worden hersteld, regelt de leasemaatschappij een vervangwagen.

## 8 Vervangwagen

Onder volgende voorwaarden worden vervangwagens voorzien:

- Wanneer een personenwagen in België niet binnen de 24 uur kan worden hersteld (= bij immobilisatie), zorgt de leasemaatschappij op verzoek voor een vervangwagen die mogelijk tot een lagere categorie uit de car policy behoort. Indien de werknemer een wagen van een hogere categorie wil, worden de extra kosten van deze levering door de werknemer gedragen.
- Het huren van een wagen voor één dag is niet toegestaan. Elke facturatie met betrekking tot een vervangwagen die ter beschikking werd gesteld voor een immobilisatie van minder dan 24 uur wordt gedragen door de werknemer

## 9 Gebruik

- Bij het gebruiken van de leasewagen zal de werknemer zich houden aan de verplichtingen zoals beschreven in deze car policy en in de 'richtlijnen voor de bestuurder' die opgenomen zijn in de boordmap of het instructieboekje bij de wagen. Door de wagen in gebruik te nemen, accepteert de werknemer deze en verbindt zich ten opzichte van de werkgever ertoe om zich hieraan te houden.
- Wanneer derden maatregelen tegen de leasewagen treffen, er beslag op (laten) leggen of indien de wagen uit het bezit van de werknemer raakt of dreigt te raken, licht hij/zij meteen de werkgever en de leasemaatschappij in en treft zo nodig al maatregelen.
- De wagen moet tijdens de werktijd van de werknemer altijd in goede staat beschikbaar zijn voor de werknemer-bestuurder en de organisatie. De werknemer zal zich dienen te houden aan de gebruiks-, onderhouds- en overheidsvoorschriften en de wagen op tijd bij de dealer laten onderhouden en repareren. Alle kosten ten gevolge van het niet respecteren van deze voorschriften, zijn ten laste van de werknemer.
- Het is de werknemer en de inzittenden niet toegestaan te roken in de ter beschikking gestelde bedrijfswagen. Kosten als gevolg van het niet naleven van dit rookverbod, evenals sancties opgelegd door de arbeidsinspectie of als gevolg van het reinigen van de wagen, zullen ten laste worden gelegd van de werknemer.
- De leasemaatschappij verwacht dat de werknemer actief meewerkt aan het onderhoud van de wagen. Dit houdt in dat de werknemer:
  - Regelmatig het oliepeil controleert (volgens de aanwijzingen in het serviceboekje dat bij de wagen hoort) en tijdig bijvult (olie van de juiste specificaties).
  - De wagen volgens de voorschriften van de dealer/fabrikant inrijdt.
  - De juiste brandstofsoort tankt.
  - De banden laat vervangen bij een profieldiepte van circa 2 mm.
  - De wagen regelmatig reinigt.
  - De wagen veilig parkeert en 's nachts veilig stalt in een afgesloten garage
- Wanneer de wagen opgeroepen wordt voor een technische keuring zal de werknemer zelf de wagen aanbieden voor de technische keuring.

- De werknemer meldt een defect aan de kilometerteller binnen de 24 uur aan de leasemaatschappij. In overleg met de leasemaatschappij wordt deze onmiddellijk hersteld.
- De werkgever en de leasemaatschappij hebben altijd het recht de wagen te (laten) inspecteren. De werknemer verleent daaraan alle medewerking.
- Winterbanden zijn voorzien in alle leasecontracten. De winterbanden moeten ten laatste in de maand oktober gemonteerd worden en ten laatste eind april verwisseld worden door zomerbanden.

Jaarlijks bespreekt de leasemaatschappij met de werkgever een verantwoordingsanalyse. Hierin wordenesignaleerde afwijkingen besproken. Na overleg van de werkgever met de leasemaatschappij, kan de werknemer om informatie gevraagd worden of informatie ontvangen over zaken die verbetering behoeven, zoals:

- het brandstofverbruik;
- het invullen van kilometerstanden bij tankbeurten;
- de onderhoudshistoriek;
- de schadehistoriek;
- de staat van de wagen bij inlevering.

## 10 Beperkingen gebruik

- De werknemer mag de wagen uitsluitend laten besturen door één van zijn directe gezinsleden (ouders, echtgeno(o)t(e), kinderen wonend op hetzelfde adres), langdurig samenwonenden op hetzelfde adres of een collega.  
Voorwaarde is dat dit incidenteel gebeurt, dat deze bestuurder over een geldig rijbewijs beschikt en voldoet aan alle wettelijke en verzekeringstechnische bepalingen.  
Andere personen mogen de wagen enkel besturen in het bijzijn van de vaste bestuurder en indien er sprake is van incidenteel gebruik. In uitzonderlijke omstandigheden en mits goedkeuring door de werkgever (HR) mag de wagen ook gebruikt worden door een andere bestuurder die niet vergezeld wordt door de vaste bestuurder (werknemer).  
Het gebruik van de wagen door alle andere personen dan de werknemer dient privé te zijn. Het is dus strikt verboden om de bedrijfswagen te gebruiken voor professionele verplaatsingen (inclusief woon-werk verkeer) van andere personen dan de werknemer. Indien de bedrijfswagen wordt gebruikt door andere personen dan de werknemer tijdens de werkuren van de werknemer, dienen de privé verplaatsingen daarenboven beperkt te zijn tot korte verplaatsingen (bv lokale boodschappen doen, kinderen ophalen aan de schoolpoort,...).  
De werknemer blijft ten allen tijde verantwoordelijk voor de wagen en eventuele schade veroorzaakt door een andere bestuurder, blijft de verantwoordelijkheid van de werknemer.
- De werknemer mag de wagen niet gebruiken voor:
  - Snelheids-, prestatie- en betrouwbaarheidsritten of soortgelijke evenementen.
  - Het geven van rijlessen (inclusief de periode waarin er met een L wordt gereden), wederverhuur of vervoer van personen tegen betaling.
  - Professionele activiteiten andere dan deze voor DPG Media tenzij deze activiteiten werden goedgekeurd door DPG Media en deze activiteiten geen aanleiding (hebben) gegeven tot een vermindering van de professionele activiteiten bij DPG Media.

- De bedrijfswagen mag niet worden bestuurd door een persoon die onder invloed is van alcoholische dranken, verdovende middelen of zware medicatie. Evenmin mag deze persoon de wagen besturen bij een rijverbod. Herhaaldelijke inbreuken op voornoemde verbodsbepalingen en het negeren van opmerkingen hierop, kunnen beschouwd worden als een zware fout.
- De werknemer ontzegt zich het recht het voertuig in bruikleen te geven, onder te verhuren, in pand te geven of het te verbinden als waarborg, op welke wijze ook.
- Het is verboden om huisdieren te vervoeren zonder de binnenbekleding van de wagen te beschermen. Bij inlevering van de wagen kunnen de kosten van de reiniging van de binnenbekleding doorgerekend worden aan de werknemer.
- Geen enkele wijziging, belettering of enig merkteken mag op de wagen worden aangebracht zonder voorafgaande gezamenlijke toestemming van de werkgever en leasingmaatschappij.
- Een aanhanger of caravan mag alleen worden aangekoppeld wanneer de koppeling voldoet aan de wettelijke eisen en de bestuurder hiervoor het juiste rijbewijs heeft. De leasemaatschappij dient op voorhand geïnformeerd te worden over een te trekken last en haar toestemming verlenen.
  - De trekhaak dient elk jaar te worden gekeurd wanneer deze een last van meer dan 750 kg moet trekken. Trekhaken voor een last lager dan 750 kg worden om de vier jaar gekeurd.
  - Eventuele extra kosten zoals voor verzekering zijn ten laste van de werknemers.
  - Het te trekken voertuig (> 750 kg) dient verzekerd te zijn bij dezelfde verzekeringsmaatschappij als de trekkende wagen. De werknemer moet hiervoor contact opnemen met de leasemaatschappij.

## 11 Kosten voor het gebruik van de bedrijfswagen

- Kosten voor het gebruik van de leasewagen die de werknemer heeft betaald maar die op grond van de leaseovereenkomst voor rekening van de leasemaatschappij zijn, kan de werknemer rechtstreeks bij de leasemaatschappij declareren. Het is niet toegestaan deze kosten in te brengen bij de werkgever.
- Elke schade waarvan de oorzaak duidelijk kan toegewezen worden aan het onoordeelkundig (niet als een “goede huisvader”) gebruik van de bedrijfswagen, zal volledig doorgerekend worden aan de werknemer. Hieronder kunnen vallen (niet limitatieve lijst):
  - Schade ten gevolge van het niet volgens de instructies laten onderhouden van het voertuig;
  - Schade door het rijden met een te laag oliepeil, koelvloeistofpeil;
  - Niet door de verzekering gedekte schade (als gevolg van zware fout, extreme vermoeidheid, intoxicatie, alcoholische intoxicatie, dronkenschap, diefstal van de wagen door onvoorzichtigheid...). Deze opsomming is niet limitatief.
  - Tussentijdse verhoging van de verzekeringsvoorwaarden als gevolg van een slecht schadebeeld;
- Alle boetes en kosten als gevolg van overtredingen en strafbare feiten komen ten laste van de werknemer, ongeacht het beroepsmatig karakter van de verplaatsing, voor zover deze niet door werkgever of de leasemaatschappij zijn gepleegd.

- De werknemer en de overige bestuurders van de wagen worden geacht de wegcode en alle andere wettelijke bepalingen te respecteren.
- De werknemer verbindt zich ertoe de verplichtingen die uit deze overeenkomst voortvloeien aan de overige bestuurders van de wagen bekend te maken. De werknemer aanvaardt de volledige aansprakelijkheid voor de niet naleving van deze verplichtingen door de laatstgenoemden.
- De kosten van stalling in een afgesloten garage, tolheffing en reinigen van de wagen (inclusief carwash), zijn ten laste van de werknemer.
- Alle kosten als gevolg van het in beslag nemen van de wagen door politie of justitie wanneer de werknemer zich schuldig maakt aan verkeersovertredingen of andere strafbare feiten, zijn ten laste van de werknemer.
- De kosten voor het normale gebruik van de wagen zijn voor rekening van de leasemaatschappij. Dit betreft:
  - doorsmeren;
  - olie verversen;
  - onderhoud volgens het onderhoudsboekje van de fabrikant;
  - reparatie en vervangen van onderdelen (ook van mee geleasede accessoires).
- Bij een geschil tussen de leasemaatschappij en werkgever over (wagen)technische problemen kiezen zij in overleg een deskundige om een voor beiden bindend advies uit te brengen. De kosten hiervoor zijn voor rekening van de partij die in het ongelijk wordt gesteld. Wanneer de werkgever in het ongelijk wordt gesteld, gaat hij/zij na in hoeverre de schade en kosten het gevolg zijn van verwijtbaar handelen of nalaten van de werknemer. Heeft de werknemer schuld, dan stelt hij/zij de bijdrage van de werknemer in de kosten vast.
- Wanneer de werknemer door de rechtbank wordt verplicht om een alcoholslot te installeren in zijn bedrijfswagen, zal hij hiervoor de werkgever informeren en zelf de kosten dragen. Ook de kosten voor het weghalen van dit alcoholslot zijn ten laste van de werknemer.

## 12 Verkeersovertredingen

Verkeersovertredingen worden beheerd via het FMS (Fines Management Services) –platform zodat ze zonder tussenkomst van de leasemaatschappij of werkgever behandeld kunnen worden.

Om dit mogelijk te maken worden de persoonsgegevens (naam, voornaam, adres, postcode, woonplaats en geboortedatum) van werknemers doorgegeven aan de databank.

FMS laat toe om de persoonlijke levenssfeer van de werknemer te beschermen en garandeert uiterste vertrouwelijkheid. Enkel de FOD Mobiliteit is gemachtigd om deze data op te slaan. FMS is een erkende tool gecreëerd en onderhouden door de overheid in samenwerking met de verschillende leasemaatschappijen, bijgevolg zullen enkel de gemachtigden toegang krijgen tot deze databank.

## 13 Schade en verzekering

### 13.1 Algemene bepalingen

- Voor alle rijdende wagens werden volgende dekkingen afgesloten:
  - Burgerlijke aansprakelijkheid ten overstaan van derden (BA);
  - Rechtsbijstand;
  - Een verzekering die eigen schade, glasbreuk en diefstal dekt;
  - Persoonlijke ongevallen bestuurders.
- Bij een ongeval dient de werknemer steeds een ongevalsverklaring in te vullen (Europees Aanrijdingsformulier). Bij lichamelijke schade moet er steeds een pv opgesteld worden.
- De werknemer moet binnen de 24 uur elke gebeurtenis melden aan de leasemaatschappij. Dit gaat over elke gebeurtenis waarbij de leasewagen rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken is en waaruit een verplichting tot schadevergoeding of reparatie kan ontstaan. Van diefstal, verduistering of kwaadwillige beschadiging doet de werknemer onmiddellijk aangifte bij de politie en stuurt vervolgens een kopie van de aangifte naar de leasemaatschappij. Indien de aangifte niet wordt vrijgegeven, volstaat een PV-nummer.
- De werknemer is verplicht alle informatie over een schade of het verhaal daarvan te geven en mee te werken. Hierbij dient de werknemer de aanwijzingen van de leasemaatschappij op te volgen. De leasemaatschappij neemt - met inachtneming van de beperkingen hierna - de accidentele schade aan of het verlies van de wagen voor haar rekening.
- Als een ongeval zich tijdens de werkuren voordoet (professionele verplaatsing) en de werknemer ervoor verantwoordelijk is, zal de schade door de werkgever worden gedragen, behalve als het ongeval te wijten is aan ernstig wangedrag, fraude of herhaald licht wangedrag van de werknemer. Indien er geen PV wordt opgesteld, is het aan de werknemer om aan te tonen dat het ongeval zich heeft voorgedaan tijdens de werkuren en bij een professionele verplaatsing. Indien dit niet het geval is zal de werkgever een bijdrage van de werknemer eisen (zie artikel 13.2).
- Als het ongeval zich buiten de werkuren voordoet en de werknemer ervoor verantwoordelijk is, zijn de kosten voor de herstelling ten laste van de werknemer (zie artikel 13.2).
- Schade of vervolgschade aan een leasewagen die is veroorzaakt door daarmee vervoerde goederen en/of dieren of schade die de wagen veroorzaakt aan daarmee vervoerde goederen en/of dieren is ten laste van de werknemer.
- De werknemer dient er altijd op toe te zien dat de wagen afgesloten wordt achtergelaten. Het is niet toegestaan een GSM, draagbare computer, GPS of andere waardevolle voorwerpen in de wagen achter te laten. Schade aan of diefstal van deze toestellen is bovendien niet gedekt door de verzekering. In geval van fysieke bedreiging door dieven of car/homejackers is de persoonlijke integriteit van de bestuurder het belangrijkste. In die gevallen is er geen persoonlijke aansprakelijkheid van de werknemer.
- Schades mogen uitsluitend in opdracht van de leasemaatschappij worden gerepareerd bij een carrosseriebedrijf dat de leasemaatschappij aanwijst. In afwachting van de definitieve reparatie mag een noodreparatie, bij voorkeur in overleg met de leasemaatschappij, elders uitgevoerd worden.



- Alle schades dienen onmiddellijk gemeld te worden en binnen een termijn van maximaal 2 maanden te worden hersteld. De gevolgschade wegens laattijdige herstelling (vb roestvorming) door fout van de werknemer zal door de werknemer moeten gedragen worden.
- Bij een ongunstig schadeverloop kan de leasemaatschappij en/of de makelaar de voorwaarden van de verzekering(en) tussentijds herzien. De werknemer is aansprakelijk voor de gevolgen hiervan.
- De leasemaatschappij en de makelaar hebben het recht de verzekering van een leasewagen op te zeggen binnen maximaal zes maanden nadat een schade is gemeld. De leasemaatschappij heeft het recht de leaseovereenkomst te ontbinden en vergoeding van geleden schade van de werkgever te eisen wanneer de leasemaatschappij of de makelaar door het doen of laten van de werknemer - of van degene(n) voor wiens doen en laten de werkgever rechtens verantwoordelijk en aansprakelijk is - de verzekering van de wagen beëindigt en de leasemaatschappij de wagen niet tegen voldoende dekking en aanvaardbare premie en voorwaarden bij een andere makelaar kan verzekeren. De werkgever beslist in dat geval of en onder welke voorwaarden de werknemer nog over een bedrijfswagen kan beschikken en bekijkt in hoeverre hij/zij de werknemer aansprakelijk kan stellen voor de schade die hij/zij lijdt en de kosten die daaruit voortvloeien.
- Schade aan de voorruit is niet ten laste van de werknemer tenzij de voorruit vervangen moet worden als gevolg van een niet herstelde inslag.

## 13.2 Ongevalschade

De franchise is van toepassing en verschuldigd voor elk niet-verhaalbaar schadegeval.

Het bedrag van de franchise is afhankelijk van de categorie van de wagen waarmee de werknemer op dat ogenblik rijdt.

De franchise wordt toegepast voor elk niet-verhaalbaar schadegeval met tegenpartij waarvoor er een aanrijdingsformulier of pv werd ingevuld. De tabel is tevens van toepassing voor ongevallen veroorzaakt door onverantwoord gedrag, zoals bijvoorbeeld overdreven snelheid en het negeren van verkeersregels. Tot slot is deze franchise ook van toepassing op schades zonder tegenpartij (inclusief vandalisme).

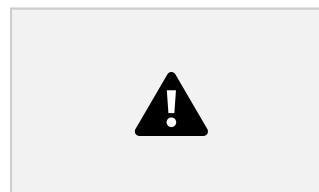
Categorie	Franchise
Starter + 1	€ 100
2	€ 125
3	€ 150
4	€ 175
5	€ 200

Er wordt niet langer gewerkt met een oplopende franchise in functie van het aantal ongevallen. Echter, indien een werknemer een abnormaal aantal schadegevallen heeft, zal dit opgenomen worden met de leidinggevende.

De cursus ecodriving wordt niet langer aangeboden en de vrijstelling voor de eerste ongevalschade wordt afgeschaft gezien er geen enkel oorzakelijk verband kon worden aangetoond tussen het volgen van deze cursus en een daling van het aantal schadegevallen.



Schades waarvan de herstellkosten kleiner is dan de franchise, worden uiteraard slechts doorgerekend aan de werknemer tegen het factuurbedrag. Deze berekening gebeurt per vastgestelde schade.



Indien de verzekeraar de tussenkomst weigert op basis van wettelijke argumenten (zware fout, dronkenschap,...), dan zal de volledige doorgerekende kost worden aangerekend aan de betrokken werknemer en zal deze binnen het jaar moeten worden vereffend. In dergelijk geval zal de werkgever (HR) contact opnemen met de werknemer om afspraken te maken omtrent de terugbetaling van de totale kost.

### 13.3 Einde contractschade

Op het einde van het leasecontract, zal een expertise worden uitgevoerd op de wagen door een externe partij (niet de werknemer of werkgever).

Als deze partij schade constateert anders dan de normale gebruiksschade (bepaald volgens de renta-normen), dan zal deze worden doorgerekend aan de werknemer.

Het bedrag dat wordt doorgerekend aan de werknemer wordt als volgt bepaald:

- Bepaling van de kostprijs door de leasemaatschappij
- Verminderd met de depreciatie die de leasemaatschappij bepaalt in functie van de leeftijd van de wagen en het aantal werkelijk gereden kilometers.
- Op dit bedrag wordt geen beperking toegepast zoals in de tabel van artikel 13.2. Ieder schadegeval moet immers onmiddellijk worden aangegeven en er mag niet worden gewacht tot de inlevering van de wagen. Indien de werknemer dit niet heeft gedaan tijdens het leasecontract, dan wordt de herstellkosten niet beperkt maar volledig doorgerekend. De werkgever heeft immers op dat ogenblik geen mogelijkheid meer om de schade nog binnen een eventuele verzekeringsdekking te laten herstellen.
- Op het eindresultaat wordt een vrijstelling toegepast volgens onderstaande tabel. Indien de kostprijs vastgesteld door de leasemaatschappij hoger is, zal de werknemer steeds het verschil betalen.

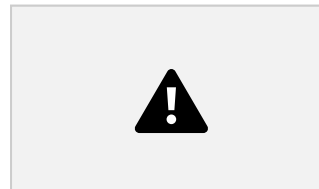
Categorie	Vrijstelling Einde contract
1 + starter	€ 200
2	€ 250
3	€ 300
4	€ 350
5	€ 400

Voorbeeld van een werknemer in categorie 3.

Op de wagen wordt een 1 schade aangetroffen die een totale herstellkostenprijs heeft van €800. In functie van het aantal kilometers van de wagen wordt een depreciatie van 40% toegepast m.a.w. de doorgerekende kost bedraagt  $€800 - €320 = €480$ . Nadien wordt een vrijstelling toegepast van €300 (categorie 3) waardoor

de werknemer slechts € 180 zal betalen. Indien de werknemer de schade tijdig had aangegeven tijdens het leasecontract, dan had hij slechts €150 betaald.

Deze Vrijstelling Einde contract heeft als doelstelling kleine gebruikschades (en dus geen ongevalschades) die net buiten de rentanormen vallen, niet door te rekenen aan de werknemer.



Iedere werknemer is verantwoordelijk om de wagen bij einde contract in te dienen volgens voorschriften van de leasemaatschappij. Indien de werknemer het nalaat deze voorschriften na te leven, zullen de volgende kosten worden doorgerekend:

- Inleveren van de wagen met winterbanden in de periode juni tot en met september of zomerbanden in de periode december tot en met februari: € 50.
- Niet-uitgevoerd onderhoudsbeurt: €250. Indien de werknemer kan aantonen dat het onmogelijk was om een afspraak in te plannen voor een onderhoud voor het inleveren van de wagen, dan wordt deze kost niet doorgerekend.
- Niet-gereinigde wagen: €50

Op deze betalingen wordt nooit een franchise toegepast.

### 13.4 Administratieve verwerking

De franchise zal ingehouden worden van het nettoloon na ontvangst van de factuur van de leasemaatschappij. De werknemer zal vooraf per mail op de hoogte gebracht worden van deze inhouding. Indien de werknemer dit wenst, heeft hij ook de mogelijkheid om de kost te betalen per overschrijving. Hij zal dit melden binnen de twee weken na ontvangst van de mail met schademelding. De overschrijving zal maximaal 3 weken na ontvangst van de mail vanuit de werkgever gebeuren.

Voor schade als gevolg van zware nalatigheid of fout, extreme vermoeidheid, intoxicatie, alcoholische intoxicatie, ... evenals buitensporig schadeverloop, draagt de werknemer volledig het risico en kunnen bijkomend disciplinaire maatregelen worden getroffen.

## 14 Einde deelname car policy

- De deelname van de werknemer aan de car policy eindigt wanneer:
  - Het dienstverband eindigt.
  - De functie van de werknemer niet meer voldoet aan de criteria om deel te nemen aan de car policy.
  - De werknemer herhaaldelijk verplichtingen uit de car policy niet, niet tijdig of niet behoorlijk nakomt ondanks het feit dat hij/zij hierop attent is gemaakt
  - De werknemer van overheidswege de rijbevoegdheid voor meer dan 3 weken wordt ontzegd (indien de werkgever hierom verzoekt). De werknemer is verplicht om de werkgever op de hoogte te brengen van iedere ontzegging van de rijbevoegdheid, zelfs indien deze ontzegging van rijbevoegdheid minder dan 24 uur bedroeg.

- De verzekering van de leasewagen wordt beëindigd door handelen of nalaten van de werknemer.
- Er volgens de werkgever een duidelijke, met redenen omklede aanleiding voor is.
- De werknemer langer dan 1 jaar ziek is en de werkgever hem in lijn met artikel 5.3 verzoekt om inlevering van de wagen.

18



- De werknemer is verplicht de wagen onmiddellijk, in goede staat en met alle documenten (inclusief brandstofkaart), in te leveren op een plaats die de werkgever aangeeft en volgens de principes uiteengezet onder punt 15 van deze car policy. Bij beëindiging van het dienstverband moet de werknemer de wagen op de laatste feitelijke werkdag inleveren.
- De wagen dient gereinigd te zijn zowel aan de binnen- als de buitenzijde. Indien dit niet het geval is zullen de kosten van schoonmaak eveneens door de werkgever doorgerekend worden aan de werknemer in lijn met artikel 13.2.
- Bij de beëindiging van de deelname aan de car policy zal de wagen aan een grondige controle bij een externe instantie onderworpen worden. Schade die niet aangegeven is aan de leasemaatschappij en verder gaat dan normale gebruiksschade (bepaald volgens de renta normen) zal worden doorgerekend aan de werknemer conform artikel 13.3 van deze car policy
- Indien de werknemer de wagen na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst nog tijdelijk ter beschikking mag houden, zal hiervoor een aparte dading worden ondertekend die de modaliteiten in detail vastlegt. Het voordeel alle aard zal voor de volledige periode worden gerapporteerd bij de werknemer.
- Bij de afrekening van het uit dienst vakantiegeld zal ook een voorschot worden ingehouden van €500 teneinde eventuele schade te dekken. Indien dit voorschot ontoereikend is, dan dient de werknemer de bijpassing via overschrijving te verrichten binnen de 4 weken. Indien het voorschot te hoog zou zijn, wordt het verschil bij de volgende normale loonverwerking teruggestort aan de werknemer.

## 15 Einde leasecontract – inlevering wagen

De werknemer verbindt er zich toe de wagen in goede uiterlijke en mechanische staat met alle geleasede accessoires, veranderingen en voorzieningen, in te leveren op een plaats die de werkgever aangeeft.

De wagen dient gereinigd te zijn zowel aan de binnen- als de buitenzijde. Indien dit niet het geval is zullen de kosten van schoonmaak eveneens door de werkgever doorgerekend worden aan de werknemer volgens artikel 13.3 van deze policy.

De werknemer is verplicht om daarbij alle documenten en alle originele sleutels die bij de wagen horen in te leveren, inclusief de brandstofkaart. Wanneer documenten ontbreken, brengt de leasemaatschappij kosten in rekening bij de werkgever. De werkgever verhaalt deze integraal op de werknemer.

Er kan aan de werknemer gevraagd worden om een pre-expertise op de wagen te laten uitvoeren. Indien deze vraag wordt gesteld door de werkgever, dan zal de werkgever de kosten hiervan dragen. Deze pre-expertise kan plaatsvinden bij de leasemaatschappij of bij een carrosseriebedrijf dat onderdeel is van het netwerk van de leasemaatschappij.

Wanneer de leasemaatschappij schade aan de leasewagen constateert anders dan de normale

gebruiksschade (bepaald volgens de renta-normen), zal deze worden doorgerekend aan de werknemer conform artikel 13.3 van deze car policy.

19



## 16 Voordeel alle aard

De werknemer wordt belast op het privégebruik van de wagen, zijnde het gebruik van de wagen tijdens de weekends en vakantie maar ook de woon-werkverplaatsingen.

De werkgever zal altijd een voordeel van alle aard aanrekenen in lijn met de geldende wetgeving ter zake. Als de wetgeving met betrekking tot het berekenen van het voordeel alle aard wordt gewijzigd, wordt deze nieuwe regeling toegepast zonder dat hiervoor compensatie door de werkgever wordt gegeven.

De werknemer zal, bij het maken van de keuze van de wagen, een indicatie ontvangen van de leasemaatschappij van het voordeel van alle aard. De werkgever is niet verantwoordelijk indien deze indicatie nog wijzigingen zou ondergaan.



## **Bijlage 1: Wagenbudgetten en flex keuzes wagen categorieën**

De wagens die de werkgever ter beschikking stelt worden geleased. De werknemer is geen partij in de leasingovereenkomst. De werkgever streeft ernaar om stabiliteit te bieden in keuze van leasemaatschappij maar heeft het recht op elk ogenblik om een verandering van leasemaatschappij door te voeren.

De leasecontracten hebben in principe een looptijd van 48 maanden en een jaarlijkse kilometrage van 27.500 km. De bestelling van de leasewagen zal echter wel gebeuren op basis van de werkelijke jaarkilometers. De werkgever heeft het recht de leasetermijn in specifieke gevallen uit te breiden tot maximaal 60 maanden.

In het contract met de leasemaatschappij zijn volgende zaken opgenomen

- Maandelijkse huur
- Interesten
- Onderhoud en reparaties
- Banden: winter- en zomerbanden – de werkgever kan opteren om een keuze te maken voor all-season banden.
- Verzekering
- Pechverhelping
- Brandstof
- Fleet outsourcing

Om het wagenbudget op te maken, worden volgende kosten hieraan toegevoegd

- Niet-recupereerbare BTW (65%)
- CO2 taks op maandbasis
- Vennootschapsbelasting op niet-aftrekbare autokosten

Voor alle bestelling vanaf inwerkingtreding van deze policy zal er al rekening gehouden worden met de niet-aftrekbare kosten in de vennootschapsbelasting zoals deze van toepassing zal zijn in 2020.

De werknemer kan ervoor kiezen het leasebudget te overschrijden als volgt

- Maximaal € 1.500 voor categorie 'starters'
- Maximaal € 1.800 voor categorie 1
- Maximaal € 2.100 voor categorie 2
- Maximaal € 2.400 voor categorie 3
- Maximaal € 2.700 voor categorie 4
- Maximaal € 3.000 voor categorie 5

Deze eigen bijdrage dient bij levering van de wagen onmiddellijk betaald te worden aan de leasemaatschappij. Vervolgens mag de eigen bijdrage afgetrokken worden van het voordeel van alle aard bij de belastingaangifte voor het jaar waarin de eigen bijdrage betaald werd. De werknemer dient de eigen bijdrage zelf in zijn personenbelasting te verwerken.

De eigen bijdrage kan niet gerecupereerd worden indien de wagen total-loss wordt verklaard na een ongeval, ongeacht of de bestuurder in fout was of niet. Deze eigen bijdrage is immers niet apart verzekerd en zal bij het beëindigen van de leaseovereenkomst niet vergoed worden door de leasemaatschappij. De werknemer is zich bewust van dit risico en aanvaardt de gevolgen van deze keuze.



De wagenbudgetten\* zijn bepaald als volgt:

Categorie	Wagenbudget
Starter	650
1	750
2	825
3	975
4	1175

5	1575
---	------

\*Deze budgetten werden per 1 juli 2022 herzien omwille van prijsstijgingen van de wagens zelf, alsook omwille van prijsstijgingen van de brandstof en elektriciteit, zodat de referentiewagens in elke categorie mogelijk blijven. Wanneer de prijzen terug zouden wijzigen, zullen de budgetten ook terug aangepast worden. DPG Media blijft hier streven naar de situatie waarbij de referentiewagens in hun categorie kunnen gekozen worden.

Er wordt geen gebruik meer gemaakt van een mobiliteitskaart als toevoeging op het

wagenbudget. **Flex keuze 'Wagenvergoeding' en 'daling wagencategorie'**

Indien een werknemer beslist om geen firmawagen te kiezen, dan heeft hij de mogelijkheid om te kiezen voor een bruto wagenvergoeding. Deze vergoeding kan teruggevonden worden in onderstaande tabel en wordt uitbetaald in 12.92 betalingen (12 normale maandbetalingen + vakantiegeld). Deze vergoeding wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de 13<sup>de</sup> maand. De werknemer die kiest voor een bruto wagenvergoeding heeft geen recht meer op het gedeelte van de onkostenvergoeding dat betrekking heeft op de wagenkosten. Bij schorsing van de arbeidsovereenkomst worden de regels toegepast zoals beschreven in artikel 5.3 'Deeltijdse en volledige schorsingen' van deze car policy.

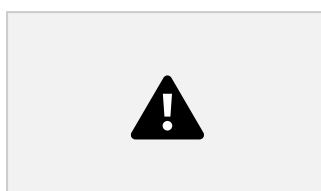
Categorie	Bruto wagenvergoeding
Starter	475
1	550
2	605
3	715
4	860
5	1150

Indien een werknemer beslist om een wagen te kiezen van een lagere categorie, dan zal het verschil in bruto wagenvergoeding maandelijks worden uitbetaald. Wanneer de werknemer in schorsing zonder gewaarborgd loon is, zal het verschil in wagenvergoeding niet meer uitbetaald worden, en dit voor de hele periode waarin de werknemer geen recht heeft op gewaarborgd loon. De werknemer maakt dergelijke keuze steeds voor de volledige looptijd van het leasecontract. Deze vergoeding zal ook worden betaald indien een werknemer promotie maakt maar hij/zij de leasewagen nog dient uit te rijden.

### **Flex keuze 'stijgen wagencategorie met loonruil'**

De werknemer kan er ook voor kiezen om een wagen te kiezen van maximaal 1 categorie

hoger.. 22



In ruil voor de stijging in wagencategorie zal het bruto maandloon van de werknemer verminderd worden met de bedragen in onderstaande tabel. Het nieuwe bruto maandloon van de werknemer zal contractueel worden vastgelegd, en op het deel waarmee het maandloon wordt verminderd, zal

gedurende de gehele leaseperiode van de wagen ook geen indexeringen worden toegepast, noch vakantiegeld of 13e maand worden betaald. Ook de bijdrage groepsverzekering zal op het nieuwe, verlaagde bruto maandloon berekend worden.

Wanneer de werknemer promotie maakt en hierdoor recht krijgt op de hogere wagen categorie, dan komt de loonruil te vervallen en zal het bruto maandloon opnieuw verhoogd worden met het overeenkomstige bedrag uit onderstaande tabel. Het nieuwe bruto maandloon zal opnieuw contractueel worden vastgelegd.

Na het einde van de leaseperiode van de wagen, kan de werknemer opnieuw kiezen in welke categorie hij een nieuwe wagen bestelt. Kiest hij opnieuw voor een hogere categorie, blijft het verlaagde bruto maandloon van toepassing voor de gehele nieuwe leaseperiode. Kiest de werknemer terug voor de categorie waar hij recht op heeft volgens zijn functiecategorie, zal het bruto maandloon opnieuw verhoogd worden met het overeenkomstige bedrag uit onderstaande tabel. Het nieuwe bruto maandloon zal opnieuw contractueel worden vastgelegd.

Categorie	Bedrag loonruil
1 naar 2	50
2 naar 3	100
3 naar 4	135
4 naar 5	250

Wanneer de arbeidsovereenkomst van de werknemer volledig geschorst wordt (omwille van tijdskrediet, ouderschapsverlof, palliatief verlof, verlof voor medische bijstand, verlof zonder wedde, moederschapsrust of ziekte na gewaarborgd loon) tijdens de periode van de loonruil, zal er een netto eigen bijdrage worden toegepast volgens onderstaande tabel.

Categorie	Bedrag netto eigen bijdrage tijdens schorsing
1 naar 2	15
2 naar 3	30
3 naar 4	45
4 naar 5	60

Indien de werknemer vóór het einde van de leaseperiode uit dienst gaat, zal de meerkost voor de resterende leasetermijn op zijn netto loon van zijn laatste salarisafrekening worden ingehouden. Indien het nettoloon niet volstaat, verbindt de werknemer zich ertoe het restsaldo te betalen aan DPG Media. De meerkost wordt berekend als volgt:

Verschil in wagenbudget tussen hogere en eigen categorie X aantal maanden resterende





### **Flex keuze 'Elektrische wagen categorie 1 met loonruil'**

Werknemers die geen recht hebben op een bedrijfswagen volgens hun functiecategorie kunnen ervoor kiezen om in ruil voor een verlaging van hun bruto maandloon een full elektrische wagen uit categorie 1 te kiezen.

Hiervoor zal het bruto maandloon van de werknemer verminderd worden met 500 EUR. Het nieuwe bruto maandloon van de werknemer zal contractueel worden vastgelegd, en op het deel waarmee het maandloon wordt verminderd, zal gedurende de gehele leaseperiode van de wagen ook geen indexeringen worden toegepast, noch vakantiegeld of 13e maand worden betaald. Ook de bijdrage groepsverzekering zal op het nieuwe, verlaagde bruto maandloon berekend worden.

De werknemer die hiervoor kiest, verklaart zich daarbij ook akkoord met alle bepalingen uit deze car policy.

Na het einde van de leaseperiode van de wagen, kan de werknemer opnieuw kiezen of hij al dan niet in deze 'flex' regeling blijft en dus een nieuwe wagen bestelt, dan wel of hij uit deze regeling stapt en geen bedrijfswagen meer wenst. In het laatste geval zal het bruto maandloon opnieuw verhoogd worden met 500 EUR. Het nieuwe bruto maandloon zal opnieuw contractueel worden vastgelegd.

Indien de werknemer kiest om niet meer van deze flex keuze gebruik te maken, maakt hij deze keuze voor 4 jaar (48 maanden). Na uitstap kan de werknemer dus pas na 48 maanden opnieuw kiezen om opnieuw in deze flex keuze te stappen.

### **Het Mobiliteitsbudget**

De werkgever houdt de ontwikkelingen inzake het mobiliteitsbudget nauwlettend in de gaten en van zodra deze optie interessant en uitvoerbaar zou zijn voor de werknemers van DPG Media, zal deze worden ingevoerd via een bijlage aan deze policy. De toekenning van de bruto wagenvergoeding blijft echter behouden in tussentijd en ook na invoering, voor werknemers die eventueel geen recht zouden hebben op het mobiliteitsbudget.



## Bijlage 2: Verplichte opties

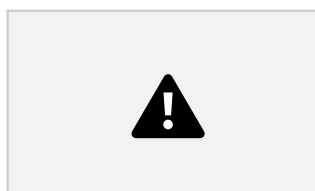
- Alle bedrijfswagens zijn 4- of 5-deurs.
- De bedrijfswagen dient genomen te worden uit de volgende merken: Audi, Volkswagen, Skoda, Seat, Opel, Ford, BMW, Mercedes, Volvo, Renault, Lexus, Toyota, Tesla, Polestar, Hyundai, MG en Peugeot.
- De bedrijfswagen dient een professioneel karakter te hebben. Niet toegestaan zijn o.a. felle kleuren, lichte interieurkleuren (zetelbekleding moet steeds een donkere kleur zijn) en cabrio versies.
- Alle bedrijfswagens hebben minimaal de volgende uitrusting:
  - ABS
  - Airbag bestuurder & airbag passagier
  - Centrale vergrendeling
  - GPS
  - Metaalkleur
  - Klimaatregeling (airco)
  - Carkit bluetooth (ingebouwd door de constructeur)
  - Lichtmetalen velgen
  - Winterbanden (onbeperkt in geval van normale slijtage – bij vervanging is een akkoord van de leasemaatschappij noodzakelijk)
  - Radio met DAB+

De werknemer rijdt gemiddeld 140.000 – 160.000 KM's met een bedrijfswagen. De duurtijd van het contract zal bepaald worden door het aantal kilometers dat de werknemer per maand rijdt, maar wel beperkt tot maximaal 60 maanden. De maximale kilometrage en duurtijd, zal op regelmatige basis

herbekeken worden op basis van het werkelijk verbruik, maar wel met de maximale parameters zoals hierboven vermeld.

25

Toekenning van een elektrische wagen



## Bijlage 3: Elektrische wagens 1

### 1.1 Engagement van werknemers die met een plug-in of full elektrische wagen rijden

DPG Media stimuleert milieubewust rijden. Werknemers van een PHEV-voertuig dienen daarom iedere verplaatsing milieubewust uit te voeren door maximaal op enkel stroom te rijden en hun batterij maximaal te gebruiken.

Het correct gebruik van een PHEV vertaalt zich rechtstreeks in een volgens de fabrikant opgegeven laag verbruik van fossiele brandstof (diesel of benzine).

DPG Media behoudt zich het recht om de meerkost door oneigenlijk en onbedoeld gebruik van een PHEV door te rekenen aan de werknemer. Gegevens over het verbruik van een bedrijfswagen zijn door DPG Media consulteer- en opvraagbaar bij hun leasepartner.

De werknemer dient zijn/haar wagen maximaal thuis en aan laadpalen -die door DPG Media beheerd worden- op te laden. Voor een plug-in hybride betekent dit dat de wagen dagelijks opgeladen moet worden.

Slechts in laatste instantie mag er aan een publieke laadpaal opgeladen worden, wanneer de werknemer niet anders kan..

## 2. Thuisladen

### 2.1. De laadpaal

Indien technisch en juridisch mogelijk, financiert DPG Media de standaardinstallatie van een thuislaadpunt.

De installatie van een laadpaal is geen verplichting. Indien de werknemer de laadpaal niet wenst, kan hij/zij echter geen plug-in hybride bestellen. De werknemer van een full elektrische wagen die niet voor een laadpaal kiest, engageert zich om de laadkosten van zijn voertuig zo laag mogelijk te houden. Dit betekent dat je als werknemer maximaal gebruik maakt van de laadpunten die door DPG Media worden beheerd en enkel wanneer het niet anders kan, gebruik zal maken van publieke laadpunten.

Bij installatie van de laadpaal in het kader van het leasecontract is de werkgever eigenaar van de laadpaal. De werknemer wordt eigenaar van de laadpaal na afloop van leasecontract – 48 of 60 maanden, of eerder bij uitdiensttreding en overeenkomstig de hierna omschreven afspraken.

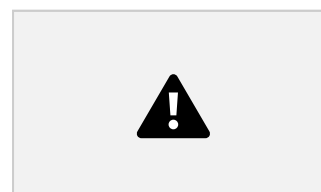
### 2.1.1. Installatie van de laadpaal

Er wordt een standaardinstallatie voorzien. Het vermogen van de laadpalen is technisch steeds maximum 22kw en wordt aangepast naargelang het vermogen dat het thuisnetwerk kan leveren om de technisch werking en goedkeuring te garanderen.

Deze standaardinstallatie installatie omvat:

- ✓ Muurinstallatie met vaste laadkabel van max 4,5m
- ✓ 10m stroomkabel/voedingskabel (max afstand tussen zekeringskast en wallbox)
- ✓ 15 m datakabel
- ✓ 1 doorboring
- ✓ Een zekering
- ✓ Voorbereiding voor 3 fase aansluiting

26



- ✓ Dynamic Load Balancing: dit zorgt voor een optimale energieverdeling op het netwerk, zodat overbelasting niet voorkomt en de wagen steeds optimaal kan opladen
- ✓ Technische keuring
- ✓ Terugbetaling stroom aan de werknemer
- ✓ Facturatie stroom aan de werkgever

Wanneer de plaatsing van het thuislaadpunt bijkomende werken vraagt ten opzichte van de standaardinstallatie, zijn deze volledig ten laste van de werknemer. Deze kosten worden rechtstreeks met de werknemer verrekend via een eenmalige facturatie bij aanvang van de leaseperiode.

### 2.1.2. Wat met de laadpaal bij verhuis van de werknemer?

Bij een eerste verhuis van de werknemer, zal de verhuiskost van de laadpaal betaald worden door DPG Media.

Bij een tweede verhuis van de werknemer zal de verhuiskost van de laadpaal volledig gedragen worden door de werknemer.

De werknemer dient de werkgever bij de bestelling van de wagen wél te informeren indien verhuisplannen reeds gekend zijn om op die manier de meest efficiënte oplossing te voorzien.

### 2.1.3. Wat met de laadpaal bij uitdiensttreding?

Gezien het feit dat de aankoop van een laadpaal een keuze is van de werknemer, die gefinancierd wordt door DPG Media voor zolang de arbeidsovereenkomst loopt, dient bij einde overeenkomst rekening gehouden te worden met de (para)fiscale gevolgen (inkomstenbelasting en BTW) en de eigendomsoverdracht.

De werknemer heeft de keuze tussen het correct laten verwijderen van de laadpaal op eigen kosten en het binnenbrengen van de laadpaal bij een door DPG Media aangeduide dienstverlener, dan wel het overnemen van de laadpaal aan de restwaarde, overeenkomstig de afschrijving + BTW. Indien de werknemer de laadpaal op eenvoudig verzoek niet inlevert, kiest hij automatisch voor de overname.

Wanneer de werknemer zelf beslist om DPG Media te verlaten binnen de 48 maanden (=periode van het leasecontract) nadat het huidige leasecontract is ingegaan, bedraagt het aankoopbedrag € 35 per nog niet afgelopen leasemaand. DPG Media zal op dat moment een eigendom van de laadpaal overdragen naar de werknemer.

Hierbij een rekenvoorbeeld wanneer de werknemer DPG Media zou verlaten na 36 maanden van het lopende leasecontract: Het leasecontract loopt in dat geval nog 12 maanden, de werknemer zal bijgevolg nog 12 maanden x € 35 = € 420 moeten betalen. Deze resterende som + BTW zal gefactureerd worden aan de werknemer en ingehouden worden op het vertrekvakantiegeld. De laadpaal wordt vervolgens zijn/haar eigendom.

	Verschuldigd bedrag excl BTW
er is 6 maanden verstreken van het lopende leasecontract	€ 1.470
er is 12 maanden verstreken van het lopende leasecontract	€ 1.260
er is 18 maanden verstreken van het lopende leasecontract	€ 1.050
er is 24 maanden verstreken van het lopende leasecontract	€ 840
er is 36 maanden verstreken van het lopende leasecontract	€ 420
er is 48 maanden verstreken van het lopende leasecontract	€ 0



Wanneer de werknemer door DPG Media ontslagen wordt (met uitzondering van een ontslag om dringende reden) en de werknemer brengt de laadpaal niet binnen, vraagt DPG Media geen vergoeding. DPG Media zal op dat moment de eigendom van de laadpaal aan de werknemer overdragen. Er zal dan een voordeel van alle aard gerapporteerd worden, overeenkomstig de bovenstaande regeling. De werknemer draagt de verschuldigde belasting hierop.

Wanneer een werknemer het bedrijf verlaat om met pensioen te gaan is er geen vergoeding verschuldigd voor de laadpaal en wordt hij automatisch eigenaar van de laadpaal. DPG Media zal op dat moment een eigendomsoverdracht van de laadpaal doen naar de werknemer.

#### 2.1.4. Schade aan de laadinfrastructuur

Wanneer er schade is aan de laadpaal of laadkabel die niet (meer) gedekt is door de garantietermijn en -voorwaarden van de laadpaal leverancier of die het gevolg zijn van oneigenlijk gebruik van de laadpaal, zal de werknemer de kosten voor de herstelling ten laste nemen.

#### 2.1.5. Wat als een werknemer thuis reeds een laadpaal heeft en nu een full elektrische wagen of plug-in hybride wagen bestelt?

Om via een thuislaadpunt het laden van je elektrische wagen op te volgen en te kunnen vergoeden, is het nodig dat je beschikt over een “slim” thuislaadpunt. Een dergelijk laadpunt is in staat om via een geïntegreerde simkaart of via dataverkeer deze informatie finaal te bezorgen aan de leasemaatschappij.

- Is de werknemer reeds in het bezit van een slimme laadpaal, dan is de minimumvereiste dat deze de RFID-kaart van de leasepartner kan lezen/toegang geven. Terugbetalingen geregistreerd via een slim thuislaadpunt dat niet wordt beheerd door de partner van de leasemaatschappij, worden maximaal aan het geldende CREG-tarief vergoed. Bijkomende kosten om deze mogelijkheid te creëren en te behouden zijn volledig ten laste van de werknemer.
- Is de werknemer reeds in het bezit van een slimme laadpaal en is er een sim swap of overdracht van het laadpunt mogelijk naar de partner van de leasemaatschappij, dan neemt DPG Media deze overnamekost op zich.
- Is het niet mogelijk om het reeds geïnstalleerde thuislaadpunt “slim” te maken volgens één van beide hernomen opties hierboven, dan zal er een nieuw thuislaadpunt via de leasepartner van DPG Media worden geïnstalleerd volgens de eerder vernoemde voorwaarden.

Een werknemer die thuis reeds een laadpaal bezit, dient steeds voorafgaand (alvorens hij/zij een nieuwe wagen bestelt) contact op te nemen met de leasemaatschappij. Zo kan de situatie voorafgaand geëvalueerd worden.

### 3. Aan welk tarief wordt het thuisladen terugbetaald?

De werknemer krijgt het thuisverbruik steeds terugbetaald conform de CREG tarieven die in zijn/haar regio van toepassing zijn.

### 4. Opladen op de DPG Media sites

Om te laden op de DPG Media sites zal de werknemer een aparte laadpas ontvangen. Deze laadpas zal enkel bruikbaar zijn op de DPG Media sites. De Interparking en de parking van de NMBS in Antwerpen behoren niet tot de DPG Media sites.

- Site Vilvoorde: Elke werknemer met een full elektrische wagen of plug-in hybride wagen mag zijn wagen opladen op deze site. Hiertoe zal de werknemer een aparte laadpas ontvangen. De

28



werknemer ontvangt een mail wanneer de wagen volledig geladen is en wordt gevraagd om de wagen binnen het uur te verplaatsen.

- Site Antwerpen: Enkel de werknemer die toegang heeft tot de DPG Media ondergrondse parking mag zijn wagen daar opladen. De werknemer ontvangt een mail wanneer zijn wagen volledig geladen is en wordt gevraagd om de wagen binnen het uur te verplaatsen naar een plaats zonder laadinfrastructuur of een parkingplaats in de Interparking of de parking van de NMBS (afhankelijk van wat er voor de werknemer van toepassing is).

Met deze regels willen we alle werknemers de mogelijkheid geven om op het werk op te laden. Indien nodig kunnen hier extra richtlijnen aan toegevoegd worden, steeds met de opzet om zo veel mogelijk werknemers de mogelijkheid te geven om hun wagen op een DPG Media site te kunnen opladen.

### 5. Publiek laden

Net zoals voor het thuisladen dient de werknemer de laadpas van de leasemaatschappij te hanteren.

De werknemer dient met dit laadpasje zorgvuldig om te springen zodat hier geen misbruik kan van gemaakt worden door derden.

Momenteel zijn de tarieven van de publieke laadpunten nog niet gereguleerd en deze variëren dan ook sterk van leverancier tot leverancier. Wij raden onze werknemers dan ook aan om enkel in geval van nood

gebruik te maken van de publieke laadpunten en voorrang te geven aan de laadpunten thuis of op de DPG Media sites.

## 6. Laden in het buitenland

Net zoals het tanken van diesel en benzine is het opladen van de wagen beperkt tot het laden in België.

In tegenstelling tot een tankkaart is het technisch wel mogelijk om de laadpas in het buitenland te gebruiken. DPG Media staat bijgevolg toe dat de laadpas voor privéverplaatsingen in het buitenland gebruikt wordt, maar deze laadbeurten zullen op semestriële basis verrekend worden met het nettoloon van de werknemer. De werknemer zal steeds voorafgaand op de hoogte gebracht worden van deze inhouding. Juridisch wordt het elektrisch laden in het buitenland, voor privéverplaatsingen, beschouwd als een voorschot in geld.

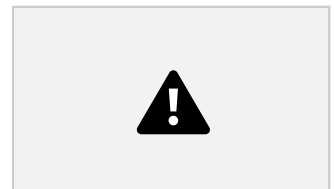
## 7. Werknemers met plug-in hybride wagens die nog over een slimme laadkabel beschikken

Voor werknemers die reeds in het bezit zijn van een slimme laadkabel, of reeds een wagen hebben besteld met een slimme laadkabel, verandert er niets. Het plaatsen van een laadpaal bij werknemers met plug-in hybride wagens geldt enkel voor bestellingen vanaf 1 oktober 2021.

## 8. Aanloopwagens voor nieuwe werknemers

Wanneer een nieuwe werknemer een full elektrische of plug-in hybride wagen ontvangt als aanloopwagen, zal er bij deze werknemers thuis (nog) geen laadpaal geïnstalleerd worden. Een aanloopwagen is immers tijdelijk. Pas wanneer de werknemer zelf een full elektrische wagen bestelt, zal er indien mogelijk, bij de werknemer thuis een laadpaal geïnstalleerd worden.

**DPG Media zal de evolutie van de NEV's (New Energy Vehicles) blijven opvolgen en wanneer nodig de car policy hiertoe aanpassen.**



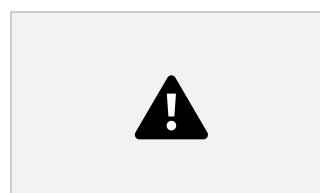
## Bijlage 4: Gebruikersovereenkomst

Naam Voornaam, hierna de werknemer genoemd verklaar hierbij het volgende:

- De werknemer heeft kennis genomen van deze car policy. De werknemer verklaart zich akkoord met deze car policy en verbindt er zich toe om aan alle verplichtingen te voldoen.
- De werknemer verklaart in het bezit te zijn van een geldig rijbewijs.

Voor akkoord getekend op 08/09/2023 Te Edegem

De werknemer

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

### **Bijlage 4bis: Gebruikersovereenkomst voor elektrische wagens (plug-in wagens en full elektrische wagens)**

Naam Voornaam, hierna de werknemer genoemd verklaar hierbij het volgende:

- De werknemer heeft kennis genomen van deze car policy. De werknemer verklaart zich akkoord met deze car policy en verbindt er zich toe om aan alle verplichtingen te voldoen.



- De werknemer verklaart in het bezit te zijn van een geldig rijbewijs.
- De werknemer wenst: (schrappen wat niet past)
  - geen aankoop en plaatsing van een laadpaal.
  - ~~wel de aankoop en plaatsing van een laadpaal en aanvaardt expliciet de regeling inzake overdracht van de eigendom van de laadpaal bij einde dienst, zoals bepaald in de car policy.~~

Voor akkoord getekend op 08/09/2023 Te Edegem

De werknemer

