

Kepada Yth.,
Kepala Divisi Operasi
Kepala Unit Bisnis
Segenap Kepala Satuan Kerja.
Segenap Kepala Cabang

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : **Pemberian Bonus Tahun 2012**

Pengantar

Memperhatikan kinerja perusahaan tahun 2011 dengan tetap mempertimbangkan kemampuan perusahaan, sebagai apresiasi atas usaha dan prestasi bersama yang telah ditunjukkan sepanjang tahun 2011, Direksi menetapkan kebijakan pemberian Bonus tahun 2011 kepada karyawan BCA Syariah.

**Kebijakan Pokok
Pemberian Bonus**

Pemberian Bonus tahun 2011 berdasarkan kebijakan sebagai berikut :

1. Bonus diberikan khusus kepada karyawan dengan status **Karyawan Tetap** minimal selama 6 bulan pada tahun 2011 dan mempunyai penilaian prestasi tahun 2011 minimal C.
2. Besarnya Bonus yang diberikan kepada karyawan, ditetapkan berdasarkan prestasi kerja masing-masing karyawan dengan mengacu pada Tabel Perkalian Pemberian Bonus tahun 2011 terlampir.
3. Khusus bagi karyawan yang mempunyai masa kerja sebagai karyawan tetap minimal 6 bulan tetapi kurang dari 12 bulan pada tahun 2011, maka perhitungan bonus diberikan secara proporsional dengan rumusan sebagai berikut :

$$\text{Bonus 2011} = \frac{\text{Jumlah Bulan Bekerja sebagai Karyawan Tetap Th. 2011}}{12} \times \text{Nilai Bonus Berdasarkan Penilaian Pada Tabel Perkalian Pemberian Bonus}$$

Perhitungan proporsional dimaksud adalah kelebihan masa kerja minimal 15 (lima belas) hari kalender dibulatkan menjadi 1 (satu) bulan bekerja.

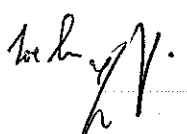
4. Upah/Gaji yang menjadi dasar perhitungan pemberian Bonus tahun 2011 adalah Upah/Gaji Gross bulan Maret 2012.

**Budget &
Realisasi**

Budget untuk realisasi pemberian Bonus tahun 2012 adalah 1,4 x total Upah/Gaji bulan Maret 2012, per masing-masing unit kerja.

**Wewenang
Mengajukan
Usulan**

Pejabat berwenang yang dapat mengajukan usulan pemberian Bonus tahun 2012 adalah sebagai berikut :

bersambung ke halaman berikut 

No.: 017/SK/DIR/2012

Perihal : **Pemberian Bonus Tahun 2012**, *sambungan*

**Wewenang
Mengajukan
Usulan**
(sambungan)

- Kepala Divisi
- Kepala Unit Bisnis
- Kepala Satuan Kerja
- Kepala Departemen (khusus untuk Unit Kerja yang langsung dibawah Direksi)
- Kepala Cabang

Masing-masing Pemimpin Unit Kerja bertanggung jawab untuk menjaga kerahasiaan informasi dimaksud.

**Batas Waktu
Penyerahan**

Batas waktu penyerahan usulan pemberian Bonus tahun 2012 (bentuk *soft copy* dan *hard copy*) ke Satuan Kerja Hukum & SDM, paling lambat tanggal 13 April 2012.

**Realisasi
Pemberian Bonus**

Bonus tahun 2012 akan direalisasikan secara serentak bersamaan dengan penggajian bulan April 2012.

Lampiran

1. Tabel Perkalian Pemberian Bonus tahun 2011.
2. Formulir Usulan Pemberian Bonus tahun 2011

Penutup

Demikian agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

PT. BANK BCA SYARIAH 
DIREKSI,


YANA ROSIANA
Direktur Utama


JOHN KOSASIH
Direktur

Tembusan Yth., :

FSP NIBA KPSI PT. BANK BCA SYARIAH

Lampiran SK No. 017/SK/DIR/2012 tanggal 28 Maret 2012

**TABEL PERKALIAN
PEMBERIAN BONUS TAHUN 2012**

| KATEGORI NILAI PRESTASI TH. 2011 | RANGE BONUS |
|---|--------------------|
| A | 1,35 – 2,00 |
| B | 1,00 – 1,25 |
| C | 0,25 – 0,40 |

Handwritten signature
4

PT. BANK BCA SYARIAH

USULAN PEMBERIAN BONUS TAHUN 2012

UNIT KERJA:

Total Gaji

Budget Bonus ... x Gaji

Jakarta, April 2012
Diusulkan oleh,
Pimpinan Unit Kerja

(Yana Rosiana)

—