

Kepada Yth.,

Direktur Kepatuhan,  
Segenap Kantor Cabang,  
Segenap Kantor Cabang Pembantu,  
Segenap Unit Layanan Syariah,  
Segenap Kantor Fungsional Operasional,  
Segenap Unit Kerja Kantor Pusat.

**PT. BANK BCA SYARIAH**

**Perihal : Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2015**

**Pengantar**

Berkenaan dengan pelaksanaan kenaikan gaji yang akan dilaksanakan pada bulan April 2015, Direksi menetapkan kebijakan kenaikan Gaji Berkala tahun 2015.

**Kebijakan Pokok  
Kenaikan Gaji  
Berkala**

Kenaikan Gaji Berkala berdasarkan pada kebijakan sebagai berikut :

1. Kenaikan gaji diberikan kepada Pekerja yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2014 dan mempunyai penilaian prestasi tahun 2014 minimal C.
2. Besarnya kenaikan Gaji Berkala Pekerja didasarkan pada kemampuan perusahaan, prestasi kerja, dan skala gaji yang berlaku.
3. Pelaksanaan kenaikan Gaji Berkala tahun 2015 berpedoman pada "Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2015" yang diterbitkan per golongan dan di dalamnya berisi rentang persentase (%) kenaikan (Lampiran 1).
4. Gaji yang menjadi dasar perhitungan kenaikan adalah gaji bulan Desember 2014.
5. Golongan yang menjadi dasar perhitungan kenaikan Gaji Berkala adalah golongan terakhir Pekerja pada bulan Desember 2014.

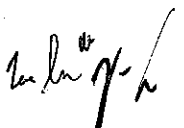
**Pedoman Kenaikan  
Gaji**

Perhitungan kenaikan Gaji Berkala setiap Pekerja dilakukan dengan pedoman sebagai berikut :

1. Penentuan posisi gaji dan persentase kenaikan sesuai Penilaian Prestasi Tahun 2014 pada Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Berkala (Lampiran 2).
2. Penentuan persentase kenaikan Gaji (Lampiran 3)

Untuk rekap persentase kenaikan gaji Pekerja di setiap Unit Kerja, Satuan Kerja Hukum & SDM akan mendistribusikan *hard copy* dan *soft copy* kepada masing-masing pejabat berwenang di setiap unit kerja.

*bersambung ke halaman berikut*



No.: 014/SK/DIR/2014

Perihal : **Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2015**, *sambungan*

---

**Penetapan Gaji Baru**

Berdasarkan perhitungan kenaikan gaji di atas, maka gaji baru yang ditetapkan untuk masing-masing Pekerja pada dasarnya adalah :

**Gaji bulan Desember 2014 + Besarnya Angka Kenaikan Gaji Berkala.**

---

**Penyesuaian Gaji karena Promosi Golongan**

Untuk Pekerja yang mendapat promosi jabatan pada periode Januari 2015 sampai dengan Maret 2015, maka Gaji yang menjadi dasar perhitungan adalah Gaji bulan sebelumnya.

---

**Pemberlakuan Kenaikan Gaji Berkala**

1. Nilai Gaji baru yang diperoleh dari hasil perhitungan di atas merupakan Gaji *gross* baru untuk Pekerja yang bersangkutan.
  2. Kenaikan Gaji Berkala tahun 2015 berlaku efektif mulai bulan Januari 2015 dan direalisasikan pada penggajian bulan April 2015 (dirapel).
- 

**Perhitungan yang lain**

Mengingat perhitungan kenaikan gaji yang diatur dalam Surat Keputusan ini berlaku surut sejak Januari 2015, maka perhitungan upah lembur dan iuran Jamsostek yang sudah dilakukan berdasarkan gaji lama akan diperhitungkan ulang berdasarkan gaji baru.

Rekap perhitungan gaji, iuran Jamsostek dan upah lembur kerja akan dicantumkan pada slip gaji bulan April 2015.

---

**Kenaikan Gaji Pekerja yang Keluar / Meninggal Dunia**

1. Pekerja yang keluar kerja/mengundurkan diri dari BCA Syariah / meninggal dunia sebelum dilakukan perhitungan kenaikan Gaji Berkala tahun 2015 pada bulan April 2015, tidak berhak atas kenaikan Gaji Berkala tahun 2015.
  2. Pekerja yang sampai dengan 30 April 2015 masih tercatat sebagai Pekerja BCA Syariah, berhak atas kenaikan Gaji Berkala, pembayaran rapel Gaji, perhitungan ulang atas upah lembur, dan iuran Jamsostek.
- 

**Penutup**

Demikian agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

 **PT. BANK BCA SYARIAH  
DIREKSI,**

  
**YANA ROSIANA**  
Presiden Direktur

  
**JOHN KOSASIH**  
Wakil Presiden Direktur

Tembusan Yth., :  
**FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH**

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2015  
GOLONGAN 1**

Penilaian Prestasi Tahun 2014	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	8,00 - 9,00	1.060.000	7,50 - 8,50	2.500.000	7,00 - 8,00	3.200.000	6,00 - 7,00
B	7,00 - 7,75	1.630.000	6,50 - 7,25	2.450.000	6,00 - 6,75	3.110.000	5,00 - 5,75
C	3,00 - 3,50	1.600.000	2,50 - 3,00	2.400.000	1,50 - 2,00	3.020.000	0,50 - 1,00

**GOLONGAN 2**

Penilaian Prestasi Tahun 2014	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	8,00 - 9,00	1.980.000	7,50 - 8,50	2.910.000	6,50 - 7,50	3.694.360	5,50 - 6,50
B	7,00 - 7,75	1.940.000	6,50 - 7,25	2.850.000	5,50 - 6,25	3.590.000	4,50 - 5,25
C	3,00 - 3,50	1.900.000	2,50 - 3,00	2.797.180	1,50 - 2,00	3.490.000	0,50 - 1,00

**GOLONGAN 3**

Penilaian Prestasi Tahun 2014	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	8,00 - 9,00	2.496.000	7,00 - 8,00	4.070.000	6,00 - 7,00	5.428.560	5,00 - 6,00
B	7,00 - 7,75	2.448.000	5,50 - 6,50	3.990.000	4,50 - 5,50	5.270.000	3,75 - 4,50
C	3,00 - 3,50	2.400.000	2,50 - 3,00	3.914.280	1,50 - 2,00	5.120.000	0,50 - 1,00

**GOLONGAN 4**

Penilaian Prestasi Tahun 2014	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	7,00 - 8,00	3.020.000	5,75 - 7,00	5.670.000	4,75 - 6,00	8.000.000	3,75 - 5,00
B	6,00 - 6,75	2.960.000	4,50 - 5,50	5.580.000	3,50 - 4,00	7.760.000	3,25 - 3,50
C	2,50 - 3,00	2.900.000	2,00 - 2,50	5.450.000	1,25 - 1,75	7.530.000	0,50 - 1,00

*Handwritten signature/initials*

Lampiran SK No. 014/SK/DIR/2015, tanggal 9 April 2015

(Pedoman Penentuan posisi gaji dan persentase kenaikan sesuai Penilaian Prestasi Tahun 2014).

**1. Menentukan posisi Gaji sekarang :**

- Lihat Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2015 sesuai golongan terakhir masing-masing Pekerja.
- Perhatikan hasil Penilaian Prestasi Pekerja untuk masa penilaian tahun 2014 dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasi Pekerja tersebut.
- Tentukan posisi gaji Pekerja bulan Desember tahun 2014, misalnya antara 'T (1)' – 'T (2)'.

**2. Menentukan posisi persentase kenaikan :**

Perhatikan Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2015 sesuai golongan Pekerja dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasinya.

- Apabila angka Gaji sekarang kurang dari 'T (1)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (0)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (1)' dan 'T (2)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (1)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (2)' dan 'T (3)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (2)'.
- Apabila angka Gaji sekarang lebih dari 'T(3)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (3)'.

**3. Menetapkan persentase kenaikan :**

Penentuan persentase kenaikan Gaji mengikuti pedoman pada Lampiran 3.

*Handwritten signature/initials*

NO	NIP	NAMA	GOLONGAN	Gaji Pokok Des 2014	NILAI KINERJA		Nilai Minimum Per Kategori Nilai	Nilai Minimum Per Kategori Nilai	Selisih Max dan Min (Selisih Standard)	Selisih Max dan Min (Selisih Real)	% Real thd sdt Selisih Standard	Tabel	Range Naik Gaji		Selisih Naik Gaji	Realisasi Selisih	% Kenaikan Gaji 2015
					Kategori	Nilai Real							Min	Max			
1	NIP	Nama Karyawan	2	2.814.100	B	2,96	2,51	3,5	$e = d - c$	$f = b - c$	$g = f/e * 100\%$	Q128	h	i	$j = i - h$	$k = j * g$	$l = h + k$

1. v. v. k