

Kepada Yth.,

Direktur Kepatuhan,
Segenap Kantor Cabang,
Segenap Kantor Cabang Pembantu,
Segenap Unit Layanan Syariah,
Segenap Kantor Fungsional Operasional,
Segenap Unit Kerja Kantor Pusat.

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Pemberian Bonus Tahun 2014.

Pengantar Memperhatikan kinerja perusahaan pada tahun 2014 dan dengan tetap mempertimbangkan kemampuan perusahaan, sebagai apresiasi atas usaha dan prestasi bersama yang telah ditunjukkan sepanjang tahun 2014, Direksi menetapkan kebijakan pemberian Bonus tahun 2014 kepada Pekerja BCA Syariah.

**Kebijakan
Pokok
Pemberian
Bonus**

Pemberian Bonus tahun 2014 berdasarkan kebijakan sebagai berikut :

1. Bonus diberikan kepada Pekerja :
 - Yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2014, mempunyai penilaian prestasi tahun 2014 minimal C dan masih berstatus sebagai Pekerja sampai pemberian Bonus ini.
 - Yang memasuki usia pensiun normal pada bulan Desember 2014 dan masih aktif bekerja sampai dengan 31 Desember 2014.
2. Besarnya Bonus yang diberikan kepada Pekerja Tetap yang berhak atas bonus di atas, ditetapkan berdasarkan prestasi kerja dan mengacu pada Tabel Perkalian Pemberian Bonus tahun 2014 (Lampiran 1).
3. Khusus bagi Pekerja yang mempunyai masa kerja sebagai Pekerja tetap minimal 6 bulan tetapi kurang dari 12 bulan pada tahun 2014, maka perhitungan bonus diberikan secara proporsional dengan rumusan sebagai berikut :

Bonus 2014 = $\frac{\text{Jumlah Bulan Bekerja sebagai Karyawan Tetap Th. 2014}}{12}$

x Nilai Bonus Berdasarkan
Penilaian Pada Tabel
Perkalian Pemberian Bonus

Kelebihan masa kerja minimal 15 (lima belas) hari kalender dibulatkan menjadi 1 (satu) bulan bekerja.

4. Gaji yang menjadi dasar perhitungan pemberian Bonus tahun 2014 adalah Gaji Gross bulan Desember 2014.

**Pedoman
Penetapan
Besaran
Bonus**

Penetapan besaran Bonus bagi setiap Pekerja menggunakan rumusan perhitungan sesuai pada Lampiran 2.

Untuk rekap besaran bonus Pekerja di setiap Unit Kerja, Satuan Kerja Hukum & SDM akan mendistribusikan *hard copy* dan *soft copy* kepada masing-masing pejabat berwenang di unit kerja.

bersambung ke halaman berikut

[Handwritten signature]

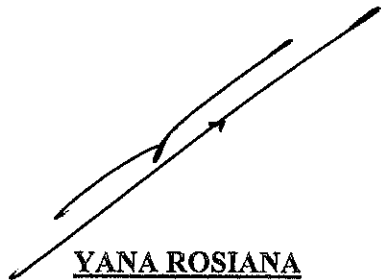
No.: 013/SK/DIR/2015

Perihal : **Pemberian Bonus Perusahaan Tahun 2014**, *sambungan*

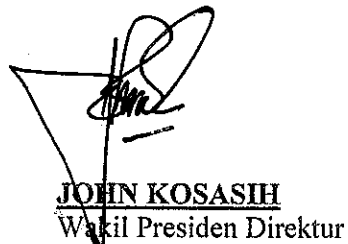
Realisasi Pemberian Bonus	Pemberian Bonus tahun 2014 akan direalisasikan bersamaan dengan pembayaran gaji bulan April 2015.
--	---

Penutup	Demikian agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.
----------------	---

PT. BANK BCA SYARIAH
DIREKSI, *h w h*



YANA ROSIANA
Presiden Direktur



JOHN KOSASIH
Wakil Presiden Direktur

Tembusan Yth., :
FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH

Lampiran SK No. 013/SK/DIR/2015 tanggal 9 April 2015

**TABEL PERKALIAN
PEMBERIAN BONUS TAHUN 2014**

KATEGORI NILAI PRESTASI TH. 2014	RANGE BONUS
A	2,10 – 3,50
B	0,75 – 2,00
C	0,20 – 0,40

m h p-h

Lampiran SK No. 013/SK/DIR/2014

PT. Bank BCA Syariah

Panduan Penetapan Besaran Bonus 2014

Lampiran 2

NO	NIP	Nama Karyawan	Golongan	Gaji Das 2014	KATEGORI	TAHUN 2014	Nilai Minimum Per Kategori	Nilai Maximum Per Kategori	Selfish Max dan Min	Selfish real nilai dengan nilai Min	% Real thd sdt Selfish	Range Bonus		Perhitungan Besaran Bonus		
												Min	Max	Selfish Max & Min	Realisasi Selfish	Besaran Bonus 2014
					a	b	c	d	e=d-c	f = b - c	g = (f/e)*100%	h	i	j = h-i	k = g*i	
1	NIP	Nama Karyawan	2	2.756.795	B	3,3	2,51	3,5	0,99	0,73	0,8	0,75	2,00	1,25	1,00	1,75

100%