

Kepada Yth.,

Direktur Kepatuhan,
Segenap Unit Kerja Kantor Pusat,
Segenap Kantor Cabang,
Segenap Kantor Cabang Pembantu,
Segenap Unit Layanan Syariah,
Segenap Kantor Fungsional Operasional.

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Pemberian Bonus Tahun 2015

Pengantar

Memperhatikan kinerja perusahaan pada tahun 2015 dan dengan tetap mempertimbangkan kemampuan perusahaan, sebagai apresiasi atas usaha dan prestasi bersama yang telah ditunjukkan sepanjang tahun 2015, Direksi menetapkan kebijakan pemberian Bonus tahun 2015 kepada Pekerja BCA Syariah.

**Kebijakan
Pokok
Pemberian
Bonus**

Pemberian Bonus tahun 2015 berdasarkan kebijakan sebagai berikut :

1. Bonus diberikan kepada :
 - Pekerja yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2015, mempunyai penilaian prestasi tahun 2015 minimal C dan masih berstatus sebagai Pekerja sampai dengan tanggal 30 April 2016.
 - Pekerja yang memasuki usia pensiun normal pada bulan Desember 2015 dan masih aktif bekerja sampai dengan tanggal 31 Desember 2015.
2. Besarnya Bonus yang diberikan kepada Pekerja Tetap yang berhak atas Bonus di atas, ditetapkan berdasarkan prestasi kerja dan mengacu pada Tabel Perkalian Pemberian Bonus tahun 2015 (Lampiran 1).
3. Khusus bagi Pekerja yang mempunyai masa kerja sebagai Pekerja tetap minimal 6 bulan pada tahun 2015, maka perhitungan Bonus diberikan secara proporsional dengan rumusan sebagai berikut :

$$\text{Bonus 2015} = \frac{\text{Jumlah Bulan Bekerja sebagai Pekerja Tetap Th. 2015}}{12} \times \text{Nilai Bonus Berdasarkan Penilaian Pada Tabel Perkalian Pemberian Bonus}$$

Kelebihan masa kerja minimal 15 (lima belas) hari kalender dibulatkan menjadi 1 (satu) bulan bekerja.

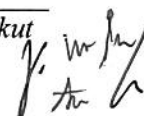
4. Gaji yang menjadi dasar perhitungan pemberian Bonus tahun 2015 adalah Gaji Gross bulan Desember 2015.

**Pedoman
Penetapan
Besaran Bonus**

Penetapan besaran Bonus bagi setiap Pekerja menggunakan rumusan perhitungan sesuai pada Lampiran 2.

Untuk rekap besaran Bonus Pekerja di setiap Unit Kerja, Satuan Kerja Hukum & SDM akan mendistribusikan *hard copy* dan *soft copy* kepada masing-masing pejabat berwenang di unit kerja.

bersambung ke halaman berikut



No.: 019/SK/DIR/2016

Perihal : **Pemberian Bonus Tahun 2015**, *sambungan*

| | |
|--|---|
| Realisasi Pemberian Bonus | Pemberian Bonus tahun 2015 akan direalisasikan bersamaan dengan pembayaran Gaji bulan April 2016. |
|--|---|

| | |
|----------------|--|
| Penutup | Demikian keputusan ini disampaikan dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya. |
|----------------|--|

 **PT. BANK BCA SYARIAH
DIREKSI,**


YANA ROSIANA
Presiden Direktur


JOHN KOSASIH
Wakil Presiden Direktur

Tembusan Yth. :
FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH

Lampiran SK No. 019/SK/DIR/2016 tanggal 19 April 2016

**TABEL PERKALIAN
PEMBERIAN BONUS TAHUN 2015**

| KATEGORI NILAI PRESTASI TH. 2015 | RANGE BONUS |
|---|--------------------|
| A | 2,10 – 3,50 |
| B | 0,75 – 2,00 |
| C | 0,20 – 0,40 |

hik
*7-*

| NO | NIP | NAMA | GOLONGAN | GAJI POKOK DESEMBER 2015 | NILAI KINERJA TAHUN 2015 | | Nilai Minimum Per Kategori | Nilai Maximum Per Kategori | Selisih Max dan Min | Selisih real nilai dengan nilai Min | % Real ttd sdt Selisih | Range Bonus | | Perhitungan Besaran Bonus | | |
|----|-----|---------------|----------|-----------------------------|-----------------------------|-------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------|---|---------------------------|-------------|------|---------------------------|-------------------|------------------|
| | | | | | KATEGORI | NILAI | | | | | | Min | Max | Selisih Max dan Min | Realisasi Selisih | Besar Bonus 2015 |
| 1 | NIP | Nama Karyawan | 2 | 2.850.000 | a | b | c | d | e = d - c | f = b - c | g = (f/e)*100% | h | i | j = h - i | k = j * g | l = k + h |
| | | | | | B | 3,30 | 2,51 | 3,5 | 0,99 | 0,79 | 0,8 | 0,75 | 2,00 | 1,25 | 1 | 1,75 |

Mr. J. S.