


Kepada Yth.,
Segenap Kantor Cabang
Segenap Kantor Cabang Pembantu
Segenap Unit Layanan Syariah
Segenap Unit Kerja Kantor Pusat

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Pelaksanaan Bimbingan Kinerja (*Performance Coaching*) PT. Bank BCA Syariah.

Pengantar	Untuk menunjang pelaksanaan Penilaian Kinerja Tahunan Pekerja, Perusahaan memandang perlu diadakan bimbingan kinerja (<i>Performance Coaching</i>). Untuk itu diperlukan pengaturan pelaksanaan bimbingan kinerja untuk Pekerja.
Referensi	Pelaksanaan bimbingan kinerja ini berpedoman pada : <ul style="list-style-type: none">• SK Direksi No. 049/SK/DIR/2012 tanggal 21 Desember 2012 perihal Penilaian Kinerja Tahunan Pekerja PT. Bank BCA Syariah• SE HSD No. 001/SE/HSD/2013 tanggal 29 Januari 2013 perihal Pelaksanaan Penilaian Kinerja Tahunan Pekerja PT. Bank BCA Syariah
Pengertian Bimbingan Kinerja	Bimbingan kinerja (<i>Performance Coaching</i>) merupakan suatu proses komunikasi dua arah yang interaktif antara atasan langsung dan Pekerja melalui diskusi tatap muka dengan suasana yang positif, terbuka, obyektif, dan saling menghargai dalam semangat yang membangun. Tujuan bimbingan kinerja adalah untuk mengembangkan kemampuan dan mengatasi masalah kinerja yang dihadapi Pekerja.
Petunjuk Pelaksanaan Bimbingan Kinerja	Petunjuk pelaksanaan bimbingan kinerja adalah sebagai berikut : <ol style="list-style-type: none">1. Pelaksana bimbingan kinerja adalah seluruh atasan langsung dari Golongan 3 sampai dengan Golongan 7.2. Setiap atasan langsung harus melaksanakan bimbingan kinerja.3. Pelaksanaan bimbingan kinerja dilakukan minimal 2 (dua) kali dalam setahun dengan menggunakan Lembar Pelaksanaan Bimbingan Kinerja yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Formulir Penilaian Kinerja.4. Jadwal pelaksanaan bimbingan kinerja adalah :<ul style="list-style-type: none">• Bimbingan kinerja pertama dilaksanakan minimal 1 (satu) kali dalam 1 (satu) semester, dapat dimulai pada awal bulan Januari sampai dengan batas waktu paling lambat pada akhir bulan Juni dengan menggunakan Lembar Pelaksanaan Bimbingan Kinerja.

bersambung ke halaman berikut 

No.: 010/SE/HSD/2014

INTERNAL BCA SYARIAH

Perihal : Pelaksanaan Bimbingan Kinerja (*Performance Coaching*) PT. Bank BCA Syariah, *sambungan*

Petunjuk Pelaksanaan Bimbingan Kinerja, lanjutan

- Bimbingan kinerja kedua dilaksanakan minimal 1 (satu) kali dalam 1 (satu) semester, dapat dimulai pada awal bulan Juli sampai dengan batas waktu paling lambat pada akhir bulan Desember dengan menggunakan Lembar Pelaksanaan Bimbingan Kinerja.

Lembar Pelaksanaan Bimbingan Kinerja (terlampir) tersebut wajib diisi dan ditandatangani oleh Pekerja dan Atasan Langsung Pekerja serta didokumentasikan bersama-sama dengan formulir penilaian kinerja individual.

Penutup

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih

PT. BANK BCA SYARIAH
Satuan Kerja Hukum & SDM



Endang Ruslina
Kep. Sat. Kerja Hukum & SDM



Fairlva Novita
Kep. Departemen SDM

Tembusan Yth.:

- FSP NIBA KSPSI PT.BANK BCA SYARIAH



LEMBAR PELAKSANAAN BIMBINGAN KINERJA (PERFORMANCE COACHING)

Nama : _____

NIP : _____

Jabatan : _____

Unit Kerja KP/Cabang : _____

Golongan : _____

COACHING KE (/ bulan / tahun)

Sasaran	Kompetensi yang perlu ditingkatkan (Pengetahuan, Technical Skill, Behaviour)	Saran dan Dukungan yang akan diberikan
Sasaran Bisnis/Kerja		
Perilaku Budaya		

Pekerja

Nama : _____

Jabatan : _____

NIP : _____

Tanda tangan : _____

Atasan Pekerja

Nama : _____

Jabatan : _____

NIP : _____

Tanda tangan : _____

COACHING KE (... / ... / ...)

Sasaran	Kompetensi yang perlu ditingkatkan (Pengetahuan, <i>Technical Skill</i> , <i>Behaviour</i>)	Saran dan Dukungan yang akan diberikan
Sasaran Bisnis/Kerja		
Perilaku Budaya		

Pekerja

Nama :

NIP :

Jabatan :

Tanda tangan :

Atasan Pekerja

Nama :

NIP :

Jabatan :

Tanda tangan :