

Kepada,

Segenap Unit Kerja Kantor Pusat
Segenap Kantor Layanan

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2022

Pengantar

Berkenaan dengan kenaikan Gaji Berkala yang akan dilaksanakan pada bulan Maret 2022, Direksi menetapkan kebijakan kenaikan Gaji Berkala tahun 2022.

**Kebijakan Pokok
Kenaikan Gaji
Berkala**

Kenaikan Gaji Berkala berdasarkan pada kebijakan sebagai berikut :

1. Kenaikan Gaji Berkala diberikan kepada Pekerja yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2021 dan mempunyai penilaian prestasi tahun 2021 minimal C.
2. Besarnya kenaikan Gaji Berkala Pekerja didasarkan pada kemampuan Perusahaan, prestasi kerja, dan skala Gaji yang berlaku.
3. Pelaksanaan kenaikan Gaji Berkala tahun 2022 berpedoman pada "Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2022" yang diterbitkan per golongan dan di dalamnya berisi rentang persentase (%) kenaikan (Lampiran 1).
4. Gaji yang menjadi dasar perhitungan kenaikan adalah Gaji bulan Desember 2021.
5. Golongan yang menjadi dasar perhitungan kenaikan Gaji Berkala adalah golongan terakhir Pekerja pada bulan Desember 2021.

**Pedoman Kenaikan
Gaji Berkala**

Perhitungan kenaikan Gaji Berkala setiap Pekerja dilakukan dengan pedoman sebagai berikut :

1. Penentuan posisi Gaji dan persentase kenaikan sesuai Penilaian Prestasi Tahun 2021 (Lampiran 2).
2. Panduan Penentuan persentase kenaikan Gaji berkala tahun 2022 (Lampiran 3).

**Penetapan Gaji
Baru**

Berdasarkan perhitungan kenaikan Gaji berkala di atas, maka Gaji baru yang ditetapkan untuk masing-masing Pekerja pada dasarnya adalah :

Gaji bulan Desember 2021 + Besarnya Angka Kenaikan Gaji Berkala.

**Penyesuaian Gaji
Karena Promosi
Jabatan**

- Untuk Pekerja yang mendapat promosi jabatan periode Januari 2022 sampai dengan Februari 2022, penyesuaian gaji karena promosi dilakukan pada bulan Maret 2022. Besaran gaji yang menjadi dasar perhitungan gaji karena promosi adalah gaji baru setelah perhitungan kenaikan gaji berkala dengan formula di atas.
- Gaji karena promosi tersebut berlaku efektif sejak tanggal promosi. Selisih gaji karena kenaikan gaji promosi akan di rapel pada bulan Maret 2022.

Bersambung ke halaman berikut

Perihal : **Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2022, Sambungan****Pemberlakuan
Kenaikan Gaji
Berkala**

1. Nilai Gaji baru yang diperoleh dari hasil perhitungan di atas merupakan Gaji *gross* baru untuk Pekerja yang bersangkutan.
2. Kenaikan Gaji Berkala tahun 2022 berlaku efektif mulai bulan Januari 2022 dan direalisasikan pada penggajian bulan Maret 2022.
3. Memperhatikan bahwa penggajian bulan Januari dan Februari 2022 telah selesai dibayarkan, maka selisih antara Gaji *gross* baru dengan gaji yang telah dibayarkan selama 2 (dua) bulan terdahulu akan dibayarkan (dirapel) pada penggajian bulan Maret 2022.

**Perhitungan Yang
Lain**

- Mengingat perhitungan kenaikan Gaji berkala yang diatur dalam Surat Keputusan ini berlaku surut sejak Januari 2022, maka perhitungan upah lembur dan iuran BPJS Ketenagakerjaan yang sudah dilakukan berdasarkan Gaji lama akan diperhitungkan ulang berdasarkan Gaji baru.
- Rekap perhitungan Gaji, iuran BPJS Ketenagakerjaan dan upah lembur kerja akan dicantumkan pada slip Gaji bulan Maret 2022.

**Kenaikan Gaji
Pekerja yang
Mengundurkan
Diri/Pensiun/
Meninggal dunia**

- Pekerja yang mengundurkan diri dari BCA Syariah sebelum tanggal 1 April 2022 tidak berhak atas kenaikan Gaji Berkala.
- Pekerja yang Pensiun/Meninggal dunia sebelum tanggal 1 April 2022 berhak atas kenaikan Gaji Berkala yang akan digunakan sebagai dasar perhitungan Hak Pekerja atas Pensiun/Meninggal dunia.



Lampiran

Bersama ini kami lampirkan :

- Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2022.
- Pedoman Penentuan Posisi Gaji dan Persentase Kenaikan Sesuai Penilaian Prestasi Tahun 2021.
- Panduan Penentuan persentase kenaikan Gaji berkala tahun 2022.

Penutup

Demikian keputusan ini disampaikan dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

 **PT. BANK BCA SYARIAH**
DIREKSI,**Yuli Melati Suryaningrum**
Presiden Direktur**Houda Muljanti**
Direktur

Tembusan Yth. :

FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH

ADT/HSD

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2022
GOLONGAN 1

Penilaian Kinerja	Q (0) %	T1 (Rp.)	Q (1) %	T2 (Rp.)	Q (2) %	T3 (Rp.)	Q (3) %	T4 (Rp.)	Q (4) %	T5 (Rp.)	Q (5) %
A	9,00 - 11,00	3.127.500	8,75 - 10,75	3.417.375	8,50 - 10,50	3.707.250	8,25 - 10,25	3.997.125	8,00 - 10,00	4.287.000	7,00 - 9,00
B	7,00 - 8,25	2.934.250	6,75 - 8,00	3.224.125	6,50 - 7,75	3.514.000	6,25 - 7,50	3.803.875	6,00 - 7,25	4.093.750	5,00 - 6,25
C	3,00 - 3,50	2.741.000	2,75 - 3,25	3.030.875	2,50 - 3,00	3.320.750	2,25 - 2,75	3.610.625	2,00 - 2,50	3.900.500	0,50 - 1,00

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2022
GOLONGAN 2

Penilaian Kinerja	Q (0) %	T1 (Rp.)	Q (1) %	T2 (Rp.)	Q (2) %	T3 (Rp.)	Q (3) %	T4 (Rp.)	Q (4) %	T5 (Rp.)	Q (5) %
A	9,00 - 11,00	3.544.000	8,75 - 10,75	3.952.000	8,50 - 10,50	4.360.000	8,25 - 10,25	4.768.000	8,00 - 10,00	5.176.000	7,00 - 9,00
B	7,00 - 8,25	3.272.000	6,75 - 8,00	3.680.000	6,50 - 7,75	4.088.000	6,25 - 7,50	4.496.000	6,00 - 7,25	4.904.000	5,00 - 6,25
C	3,00 - 3,50	3.000.000	2,75 - 3,25	3.408.000	2,50 - 3,00	3.816.000	2,25 - 2,75	4.224.000	2,00 - 2,50	4.632.000	0,50 - 1,00

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2022
GOLONGAN 3

Penilaian Kinerja	Q (0) %	T1 (Rp.)	Q (1) %	T2 (Rp.)	Q (2) %	T3 (Rp.)	Q (3) %	T4 (Rp.)	Q (4) %	T5 (Rp.)	Q (5) %
A	9,00 - 11,00	4.902.250	8,75 - 10,75	5.427.438	8,50 - 10,50	5.952.625	8,25 - 10,25	6.477.813	7,00 - 9,50	7.003.000	6,00 - 8,50
B	7,00 - 8,25	4.552.125	6,50 - 7,75	5.077.313	6,25 - 7,50	5.602.500	5,50 - 6,75	6.127.688	4,50 - 5,75	6.652.875	3,75 - 5,00
C	3,00 - 3,50	4.202.000	2,75 - 3,25	4.727.188	2,50 - 3,00	5.252.375	2,25 - 2,75	5.777.563	1,50 - 2,00	6.302.750	0,50 - 1,00

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2022
GOLONGAN 4

Penilaian Kinerja	Q (0) %	T1 (Rp.)	Q (1) %	T2 (Rp.)	Q (2) %	T3 (Rp.)	Q (3) %	T4 (Rp.)	Q (4) %	T5 (Rp.)	Q (5) %
A	8,00 - 10,00	6.762.500	7,75 - 9,75	7.838.375	7,50 - 9,50	8.914.250	7,25 - 9,25	9.990.125	6,50 - 8,50	11.066.000	5,50 - 7,75
B	6,00 - 7,25	6.045.250	5,75 - 7,00	7.121.125	5,50 - 6,75	8.197.000	5,25 - 6,50	9.272.875	4,25 - 5,50	10.348.750	3,25 - 4,00
C	2,50 - 3,00	5.328.000	2,25 - 2,75	6.403.875	2,00 - 2,50	7.479.750	1,75 - 2,25	8.555.625	1,25 - 1,75	9.631.500	0,50 - 1,00

11

**Pedoman Penentuan Posisi Gaji dan Persentase Kenaikan Sesuai Penilaian Prestasi
Tahun 2021**

1. Menentukan posisi Gaji sekarang:

- Lihat Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2022 sesuai golongan terakhir Pekerja pada bulan Desember 2021.
- Perhatikan hasil Penilaian Prestasi Pekerja untuk masa penilaian tahun 2021 dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasi Pekerja tersebut.
- Tentukan posisi Gaji Pekerja bulan Desember tahun 2021, misalnya antara 'T (1)' – 'T (2)'.

2. Menentukan posisi persentase kenaikan:

Perhatikan Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2022 sesuai golongan Pekerja dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasinya.

- Apabila angka Gaji sekarang kurang dari 'T (1)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (0)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (1)' dan 'T (2)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (1)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (2)' dan 'T (3)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (2)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (3)' dan 'T (4)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (3)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (4)' dan 'T (5)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (4)'.
- Apabila angka Gaji sekarang lebih dari 'T (5)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (5)'.

3. Menetapkan persentase kenaikan:

Panduan penentuan persentase kenaikan Gaji berkala tahun 2022 mengikuti pedoman pada Lampiran 3.

21/1

Panduan Penentuan Persentase Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2022

No.	NIP	Nama	Gol	Gaji Pokok Des 2021	Penilaian Kinerja Tahun 2021			Nilai Standar Per Kategori			Selisih Nilai riil dg Nilai Std Min	% (Selisih Nilai Riil dg Nilai Std Min) thd (Interval Std)	Range % Kenaikan Gaji Berkala				Proporsional Riil Nilai Selisih	Kenaikan Gaji 2022		Gaji Jan 2022 (Rp)
					Kategori	Nilai	c	Min	Max	Interval			Tabel	Min	Max	Interval		%	Rp	
				a	b			d	e	f = e - d	g = c - d	h = g/f		i	j	k = j - i	l = k * h	m = i + l	n = m * a	o = n + a
1.	NIP	Nama Karyawan	2	5.000.000	B	3,00		2,51	3,5	0,99	0,49	0,49	Q(5)B	5,0	6,25	1,25	0,61	5,61	280.625	5.280.625