

Kepada Yth.,
Kepala Divisi Operasi
Kepala Unit Bisnis
Segenap Kepala Satuan Kerja.
Segenap Kepala Cabang

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : **Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2014**

Pengantar

Berkenaan dengan pelaksanaan kenaikan gaji yang akan dilaksanakan pada bulan April 2014, Direksi menetapkan kebijakan kenaikan Gaji Berkala tahun 2014. ✓

**Kebijakan Pokok
Kenaikan Gaji
Berkala**

Kenaikan Gaji Berkala berdasarkan pada kebijakan sebagai berikut :

1. Kenaikan gaji diberikan kepada Pekerja yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2013 dan mempunyai penilaian prestasi tahun 2013 minimal C.
2. Besarnya kenaikan Gaji Berkala Pekerja didasarkan pada kemampuan perusahaan, prestasi kerja, dan skala gaji yang berlaku.
3. Pelaksanaan kenaikan Gaji Berkala tahun 2014 berpedoman pada "Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2014" yang diterbitkan per golongan dan di dalamnya berisi rentang persentase (%) kenaikan (Lampiran 1).
4. Gaji yang menjadi dasar perhitungan kenaikan adalah gaji bulan Desember 2013.
5. Golongan yang menjadi dasar perhitungan kenaikan Gaji Berkala adalah golongan terakhir Pekerja pada bulan Desember 2013. ✓


**Pedoman Kenaikan
Gaji**

Perhitungan kenaikan Gaji Berkala setiap Pekerja dilakukan dengan pedoman sebagai berikut :

1. Penentuan posisi gaji dan persentase kenaikan sesuai Penilaian Prestasi Tahun 2013 pada Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Berkala (Lampiran 2). ✓
2. Penentuan persentase kenaikan Gaji (Lampiran 3) ✓

Untuk rekap persentase kenaikan gaji Pekerja di setiap Unit Kerja, Satuan Kerja Hukum & SDM akan mendistribusikan *hard copy* dan *soft copy* kepada masing-masing pejabat berwenang di unit kerja.

bersambung ke halaman berikut



No.: 015 /SK/DIR/2014

Perihal : **Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2014**, *sambungan*

Penetapan Gaji Baru

Berdasarkan perhitungan kenaikan gaji di atas, maka gaji baru yang ditetapkan untuk masing-masing Pekerja pada dasarnya adalah :

Gaji bulan Desember 2013 + Besarnya Angka Kenaikan Gaji Berkala.

Penyesuaian Gaji karena Promosi Golongan

Untuk Pekerja yang mendapat promosi jabatan pada periode Januari 2014 sampai dengan Maret 2014, maka Gaji yang menjadi dasar perhitungan adalah Gaji bulan sebelumnya. ✓

Pemberlakuan Kenaikan Gaji Berkala

1. Nilai Gaji baru yang diperoleh dari hasil perhitungan di atas merupakan Gaji *gross* baru untuk Pekerja yang bersangkutan.
2. Kenaikan Gaji Berkala tahun 2014 berlaku efektif mulai bulan Januari 2014 dan direalisasikan pada penggajian bulan April 2014 (dirapel). ✓

Perhitungan yang lain


Mengingat perhitungan kenaikan gaji yang diatur dalam Surat Keputusan ini berlaku surut sejak Januari 2014, maka perhitungan upah lembur dan iuran Jamsostek yang sudah dilakukan berdasarkan gaji lama akan diperhitungkan ulang berdasarkan gaji baru. Rekap perhitungan gaji, iuran Jamsostek dan upah lembur kerja akan dicantumkan pada slip gaji bulan April 2014.

Kenaikan Gaji Pekerja yang Keluar / Meninggal Dunia

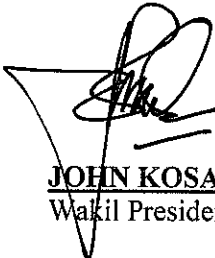
1. Pekerja yang keluar kerja/mengundurkan diri dari BCA Syariah / meninggal dunia sebelum dilakukan perhitungan kenaikan Gaji Berkala tahun 2014 pada bulan April 2014, tidak berhak atas kenaikan Gaji Berkala tahun 2014.
2. Pekerja yang sampai dengan 30 April 2014 masih tercatat sebagai Pekerja BCA Syariah, berhak atas kenaikan Gaji Berkala, pembayaran rapel Gaji, perhitungan ulang atas upah lembur, dan iuran Jamsostek.

Penutup

Demikian agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

 **PT. BANK BCA SYARIAH**
DIREKSI,


YANA ROSIANA
Presiden Direktur


JOHN KOSASIH
Wakil Presiden Direktur

Tembusan Yth., :
FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2014
GOLONGAN 1**

Penilaian Prestasi Tahun 2013	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	8,00 - 9,00	1.560.000	7,50 - 8,50	2.340.000	7,00 - 8,00	3.000.000	6,00 - 7,00
B	7,00 - 7,75	1.530.000	6,50 - 7,25	2.300.000	6,00 - 6,75	2.910.000	5,00 - 5,75
C	3,00 - 3,50	1.500.000	2,50 - 3,00	2.250.000	1,50 - 2,00	2.830.000	0,50 - 1,00

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2014
GOLONGAN 2**

Penilaian Prestasi Tahun 2013	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	8,00 - 9,00	1.870.000	7,50 - 8,50	2.760.000	6,50 - 7,50	3.500.000	5,50 - 6,50
B	7,00 - 7,75	1.840.000	6,50 - 7,25	2.700.000	5,50 - 6,25	3.400.000	4,50 - 5,25
C	3,00 - 3,50	1.800.000	2,50 - 3,00	2.650.000	1,50 - 2,00	3.300.000	0,50 - 1,00

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2014
GOLONGAN 3**

Penilaian Prestasi Tahun 2013	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	8,00 - 9,00	2.184.000	7,00 - 8,00	3.560.000	6,00 - 7,00	4.750.000	5,00 - 6,00
B	7,00 - 7,75	2.142.000	5,50 - 6,50	3.490.000	4,50 - 5,50	4.610.000	3,75 - 4,50
C	3,00 - 3,50	2.100.000	2,50 - 3,00	3.425.000	1,50 - 2,00	4.480.000	0,50 - 1,00

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2014
GOLONGAN 4**

Penilaian Prestasi Tahun 2013	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	7,00 - 8,00	2.500.000	5,75 - 7,00	5.410.000	4,75 - 6,00	8.000.000	3,75 - 5,00
B	6,00 - 6,75	2.450.000	4,50 - 5,50	5.300.000	3,50 - 4,00	7.760.000	3,25 - 3,50
C	2,50 - 3,00	2.400.000	2,00 - 2,50	5.200.000	1,25 - 1,75	7.530.000	0,50 - 1,00

Handwritten signature/initials

Lampiran SK No. 015 /SK/DIR/2014, tanggal 11 April 2014

1. Menentukan posisi Gaji sekarang :

- Lihat Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2014 sesuai golongan terakhir masing-masing Pekerja.
- Perhatikan hasil Penilaian Prestasi Pekerja untuk masa penilaian tahun 2013 dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasi Pekerja tersebut.
- Tentukan posisi gaji Pekerja bulan Desember tahun 2013, misalnya antara 'T (1)' – 'T (2)'.

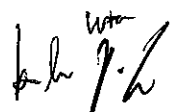
2. Menentukan posisi persentase kenaikan :

Perhatikan Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2014 sesuai golongan Pekerja dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasinya.

- Apabila angka Gaji sekarang kurang dari 'T (1)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (0)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (1)' dan 'T (2)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (1)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (2)' dan 'T (3)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (2)'.
- Apabila angka Gaji sekarang lebih dari 'T(3)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (3)'.

3. Menetapkan persentase kenaikan :

Penentuan persentase kenaikan Gaji mengikuti pedoman pada Lampiran 3.



PT BANK BCA SYARIAH
 PEDOMAN PENENTUAN PERSENTASE KENAIKAN GAJI
 UNIT KERJA :

No	NIP	Nama Karyawan	Golongan	Gaji Pokok Desember 2013	Nilai Kinerja		Nilai Minimum Per Kategori	Nilai Maximum Per Kategori	Selisih Nilai Min dan Max (Selisih Standar)	Selisih Nilai Real dengan Minimum (Selisih Real)	% Selisih Real dengan Selisih Standar	Perhitungan % Kenaikan Gaji				
					Kategori	Score						Range % Naik gaji	MIN	MAKS	Selisih Maks dan Min	Selisih Real dan Min
					a	b	c	d	e = d - c	f = b - c	$g = (f/e) * 100\%$	h	i	j = i - h	k = g * j	l = h + k
1	NIP Karyawan	Nama Karyawan	2	2.530.000	B	3,13	2,51	3,50	0,99	0,62	62,63%	6,50%	7,25%	0,75%	0,47%	6,97%