

Kepada Yth.,

Direktur Kepatuhan,
Segenap Unit Kerja Kantor Pusat,
Segenap Kantor Cabang,
Segenap Kantor Cabang Pembantu,
Segenap Unit Layanan Syariah,
Segenap Kantor Fungsional Operasional.

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2016

Pengantar	Berkenaan dengan pelaksanaan kenaikan Gaji yang akan dilaksanakan pada bulan April 2016, Direksi menetapkan kebijakan kenaikan Gaji Berkala tahun 2016.
Kebijakan Pokok Kenaikan Gaji Berkala	<p>Kenaikan Gaji Berkala berdasarkan pada kebijakan sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kenaikan Gaji diberikan kepada Pekerja yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2015 dan mempunyai penilaian prestasi tahun 2015 minimal C.2. Besarnya kenaikan Gaji Berkala Pekerja didasarkan pada kemampuan perusahaan, prestasi kerja, dan skala Gaji yang berlaku.3. Pelaksanaan kenaikan Gaji Berkala tahun 2016 berpedoman pada "Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2016" yang diterbitkan per golongan dan di dalamnya berisi rentang persentase (%) kenaikan (Lampiran 1).4. Gaji yang menjadi dasar perhitungan kenaikan adalah Gaji bulan Desember 2015.5. Golongan yang menjadi dasar perhitungan kenaikan Gaji Berkala adalah golongan terakhir Pekerja pada bulan Desember 2015.
Pedoman Kenaikan Gaji	<p>Perhitungan kenaikan Gaji Berkala setiap Pekerja dilakukan dengan pedoman sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Penentuan posisi Gaji dan persentase kenaikan sesuai Penilaian Prestasi Tahun 2015 pada Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Berkala (Lampiran 2).2. Penentuan persentase kenaikan Gaji (Lampiran 3) <p>Untuk rekap persentase kenaikan Gaji Pekerja di setiap Unit Kerja, Satuan Kerja Hukum & SDM akan mendistribusikan <i>hard copy</i> dan <i>soft copy</i> kepada masing-masing pejabat berwenang di setiap unit kerja.</p>


bersambung ke halaman berikut



No.: 020/SK/DIR/2016

Perihal : **Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2016, *sambungan***

Penetapan Gaji Baru	Berdasarkan perhitungan kenaikan Gaji di atas, maka Gaji baru yang ditetapkan untuk masing-masing Pekerja pada dasarnya adalah : Gaji bulan Desember 2015 + Besarnya Angka Kenaikan Gaji Berkala.
Penyesuaian Gaji karena Promosi Golongan	Untuk Pekerja yang mendapat promosi jabatan pada periode Januari 2016 sampai dengan Maret 2016, maka Gaji yang menjadi dasar perhitungan adalah Gaji terakhir Pekerja bersangkutan.
Pemberlakuan Kenaikan Gaji Berkala	<ol style="list-style-type: none">1. Nilai Gaji baru yang diperoleh dari hasil perhitungan di atas merupakan Gaji <i>gross</i> baru untuk Pekerja yang bersangkutan.2. Kenaikan Gaji Berkala tahun 2016 berlaku efektif mulai bulan Januari 2016 dan direalisasikan pada penggajian bulan April 2016 (dirapel).
Perhitungan yang lain	Mengingat perhitungan kenaikan Gaji yang diatur dalam Surat Keputusan ini berlaku surut sejak Januari 2016, maka perhitungan upah lembur dan iuran BPJS Ketenagakerjaan yang sudah dilakukan berdasarkan Gaji lama akan diperhitungkan ulang berdasarkan Gaji baru. Rekap perhitungan Gaji, iuran BPJS Ketenagakerjaan dan upah lembur kerja akan dicantumkan pada slip Gaji bulan April 2016.
Kenaikan Gaji Pekerja yang Mengundurkan Diri/Pensiun/meninggal dunia	<ul style="list-style-type: none">• Pekerja yang mengundurkan diri dari BCA Syariah sebelum tanggal 1 Mei 2016 tidak berhak atas kenaikan Gaji Berkala.• Pekerja yang Pensiun/Meninggal dunia sebelum tanggal 1 Mei 2016 berhak atas kenaikan Gaji Berkala yang akan digunakan sebagai dasar perhitungan Hak Pekerja atas Pensiun/Meninggal dunia.
Penutup	Demikian keputusan ini disampaikan dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

 **PT. BANK BCA SYARIAH
DIREKSI,**


YANA ROSIANA
Presiden Direktur


JOHN KOSASIH
Wakil Presiden Direktur

Tembusan Yth., :
FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2016
GOLONGAN 1

Penilaian Prestasi Tahun 2015	Q (0) %	T1	Q (1) %	T2	Q (2) %	T3	Q (3) %
A	8,00 - 9,00	1.660.000	7,50 - 8,50	2.500.000	7,00 - 8,00	3.200.000	6,00 - 7,00
B	7,00 - 7,75	1.630.000	6,50 - 7,25	2.450.000	6,00 - 6,75	3.110.000	5,00 - 5,75
C	3,00 - 3,50	1.600.000	2,50 - 3,00	2.400.000	1,50 - 2,00	3.020.000	0,50 - 1,00

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2016
GOLONGAN 2

Penilaian Prestasi Tahun 2015	Q (0) %	T1	Q (1) %	T2	Q (2) %	T3	Q (3) %
A	8,00 - 9,00	1.980.000	7,50 - 8,50	2.910.000	6,50 - 7,50	3.694.360	5,50 - 6,50
B	7,00 - 7,75	1.940.000	6,50 - 7,25	2.850.000	5,50 - 6,25	3.590.000	4,50 - 5,25
C	3,00 - 3,50	1.900.000	2,50 - 3,00	2.797.180	1,50 - 2,00	3.490.000	0,50 - 1,00

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2016
GOLONGAN 3

Penilaian Prestasi Tahun 2015	Q (0) %	T1	Q (1) %	T2	Q (2) %	T3	Q (3) %
A	8,00 - 9,00	2.600.000	7,00 - 8,00	4.240.000	6,00 - 7,00	5.654.750	5,00 - 6,00
B	7,00 - 7,75	2.550.000	5,50 - 6,50	4.160.000	4,50 - 5,50	5.490.000	3,75 - 4,50
C	3,00 - 3,50	2.500.000	2,50 - 3,00	4.077.375	1,50 - 2,00	5.330.000	0,50 - 1,00

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2016
GOLONGAN 4

Penilaian Prestasi Tahun 2015	Q (0) %	T1	Q (1) %	T2	Q (2) %	T3	Q (3) %
A	7,00 - 8,00	2.810.000	5,75 - 7,00	5.560.000	4,75 - 6,00	8.000.000	3,75 - 5,00
B	6,00 - 6,75	2.750.000	4,50 - 5,50	5.460.000	3,50 - 4,00	7.760.000	3,25 - 3,50
C	2,50 - 3,00	2.700.000	2,00 - 2,50	5.350.000	1,25 - 1,75	7.530.000	0,50 - 1,00

Handwritten signature and initials.

Lampiran SK No. 020/SK/DIR/2016, tanggal 19 April 2016
(Pedoman Penentuan posisi gaji dan persentase kenaikan sesuai Penilaian Prestasi Tahun 2015).

1. Menentukan posisi Gaji sekarang :

- Lihat Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2016 sesuai golongan terakhir Pekerja pada bulan Desember 2015.
- Perhatikan hasil Penilaian Prestasi Pekerja untuk masa penilaian tahun 2015 dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasi Pekerja tersebut.
- Tentukan posisi Gaji Pekerja bulan Desember tahun 2015, misalnya antara 'T (1)' – 'T (2)'.

2. Menentukan posisi persentase kenaikan :

Perhatikan Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2016 sesuai golongan Pekerja dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasinya.

- Apabila angka Gaji sekarang kurang dari 'T (1)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (0)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (1)' dan 'T (2)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (1)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (2)' dan 'T (3)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (2)'.
- Apabila angka Gaji sekarang lebih dari 'T(3)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (3)'.

3. Menetapkan persentase kenaikan :

Penentuan persentase kenaikan Gaji mengikuti pedoman pada Lampiran 3.



NO	NIP	NAMA	GOLONGAN	GAJI POKOK DESEMBER 2015	NILAI KINERJA		Nilai Minimum Per Kategori	Nilai Maximum Per Kategori	Selisih Max dan Min	Selisih real nilai dengan nilai Min	% Real thd sdt Selisih	Tabel	Range Naik Gaji		Selisih Naik Gaji	Realisasi Selisih	% Kenaikan Gaji 2016
					KATEGORI	NILAI							Min	Max			
1	NIP	Nama Karyawan	2	2.850.000	a	b	c	d	e = d - c	f = b - c	g = f/e	Q128	h	i	j = i - h	k = j * g	l = h + k
					B	2,96	2,51	3,5	0,99	0,45	0,45		6,50	7,25	0,75	0,3375	6,84

Handwritten signature and initials