

Kepada,

Segenap Unit Kerja Kantor Pusat
Segenap Kantor Cabang
Segenap Kantor Cabang Pembantu
Segenap Kantor Fungsional Operasional
Segenap Unit Layanan Syariah

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2018

Pengantar

Berkenaan dengan pelaksanaan kenaikan Gaji Berkala yang akan dilaksanakan pada bulan April 2018, Direksi menetapkan kebijakan kenaikan Gaji Berkala tahun 2018.

**Kebijakan Pokok
Kenaikan Gaji
Berkala**

Kenaikan Gaji Berkala berdasarkan pada kebijakan sebagai berikut :

1. Kenaikan Gaji Berkala diberikan kepada Pekerja yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2017 dan mempunyai penilaian prestasi tahun 2017 minimal C.
2. Besarnya kenaikan Gaji Berkala Pekerja didasarkan pada kemampuan perusahaan, prestasi kerja, dan skala Gaji yang berlaku.
3. Pelaksanaan kenaikan Gaji Berkala tahun 2018 berpedoman pada "Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2018" yang diterbitkan per golongan dan di dalamnya berisi rentang persentase (%) kenaikan (Lampiran 1).
4. Gaji yang menjadi dasar perhitungan kenaikan adalah Gaji bulan Desember 2017.
5. Golongan yang menjadi dasar perhitungan kenaikan Gaji Berkala adalah golongan terakhir Pekerja pada bulan Desember 2017.

**Pedoman Kenaikan
Gaji Berkala**

Perhitungan kenaikan Gaji Berkala setiap Pekerja dilakukan dengan pedoman sebagai berikut :

1. Penentuan posisi Gaji dan persentase kenaikan sesuai Penilaian Prestasi Tahun 2017 (Lampiran 2).
2. Panduan Penentuan persentase kenaikan Gaji berkala tahun 2018 (Lampiran 3).

Satuan Kerja Hukum & SDM akan mendistribusikan *hard copy* dan *soft copy* hasil kenaikan Gaji berkala kepada masing-masing pejabat berwenang di setiap unit kerja/cabang.

**Penetapan Gaji
Baru**

Berdasarkan perhitungan kenaikan Gaji berkala di atas, maka Gaji baru yang ditetapkan untuk masing-masing Pekerja pada dasarnya adalah :

Gaji bulan Desember 2017 + Besarnya Angka Kenaikan Gaji Berkala.

bersambung ke halaman berikut

Handwritten signature and initials

No. : 034/SK/DIR/2018

Perihal : **Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2018**, *sambungan*

**Penyesuaian Gaji
karena Promosi
Golongan**

Untuk Pekerja yang mendapat promosi jabatan pada periode Januari 2018 sampai dengan Maret 2018, penyesuaian gaji promosi dilakukan pada bulan promosi dengan menggunakan dasar gaji sebelum kenaikan gaji berkala.

Setelah dilakukan kenaikan gaji berkala Pada bulan April 2018, maka akan dilakukan perhitungan kembali besarnya penyesuaian gaji tersebut di atas dengan menggunakan dasar gaji baru dan besarnya kekurangan akan dirapel pada bulan April 2018.

**Pemberlakuan
Kenaikan Gaji
Berkala**

1. Nilai Gaji baru yang diperoleh dari hasil perhitungan di atas merupakan Gaji *gross* baru untuk Pekerja yang bersangkutan.
2. Kenaikan Gaji Berkala tahun 2018 berlaku efektif mulai bulan Januari 2018 dan direalisasikan pada penggajian bulan April 2018 (dirapel).

**Perhitungan yang
lain**

Mengingat perhitungan kenaikan Gaji berkala yang diatur dalam Surat Keputusan ini berlaku surut sejak Januari 2018, maka perhitungan upah lembur dan iuran BPJS Ketenagakerjaan yang sudah dilakukan berdasarkan Gaji lama akan diperhitungkan ulang berdasarkan Gaji baru.


Rekap perhitungan Gaji, iuran BPJS Ketenagakerjaan dan upah lembur kerja akan dicantumkan pada slip Gaji bulan April 2018.

**Kenaikan Gaji
Pekerja yang
Mengundurkan
Diri/Pensiun/
Meninggal dunia**

- Pekerja yang mengundurkan diri dari BCA Syariah sebelum tanggal 1 Mei 2018 tidak berhak atas kenaikan Gaji Berkala.
- Pekerja yang Pensiun/Meninggal dunia sebelum tanggal 1 Mei 2018 berhak atas kenaikan Gaji Berkala yang akan digunakan sebagai dasar perhitungan Hak Pekerja atas Pensiun/Meninggal dunia.

Penutup

Demikian keputusan ini disampaikan dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

 **PT. BANK BCA SYARIAH
DIREKSI,**


John Kosasih
Presiden Direktur


Houda Muljanti
Direktur

Tembusan Yth., :
FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH

AND/HSD

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN GAJI BERKALA - TAHUN 2018
GOLONGAN 1

Penilaian Kinerja	Q (0) %	T1 (Rp.)	Q (1) %	T2 (Rp.)	Q (2) %	T3 (Rp.)	Q (3) %	T4 (Rp.)	Q (4) %	T5 (Rp.)	Q (5) %
A	8,00 - 9,00	2.170.000	7,75 - 8,75	2.585.000	7,50 - 8,50	3.000.000	7,25 - 8,25	3.337.500	7,00 - 8,00	3.675.000	6,00 - 7,00
B	7,00 - 7,75	2.130.000	6,75 - 7,50	2.535.000	6,50 - 7,25	2.940.000	6,25 - 7,00	3.255.000	6,00 - 6,75	3.570.000	5,00 - 5,75
C	3,00 - 3,50	2.090.000	2,75 - 3,25	2.486.250	2,50 - 3,00	2.882.500	2,25 - 2,75	3.176.250	2,00 - 2,50	3.470.000	0,50 - 1,00

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN GAJI BERKALA - TAHUN 2018
GOLONGAN 2

Penilaian Kinerja	Q (0) %	T1 (Rp.)	Q (1) %	T2 (Rp.)	Q (2) %	T3 (Rp.)	Q (3) %	T4 (Rp.)	Q (4) %	T5 (Rp.)	Q (5) %
A	8,00 - 9,00	2.630.000	7,75 - 8,75	3.200.000	7,50 - 8,50	3.770.000	7,25 - 8,25	4.247.500	6,50 - 7,50	4.725.000	5,50 - 6,50
B	7,00 - 7,75	2.580.000	6,75 - 7,50	3.140.000	6,50 - 7,25	3.700.000	6,25 - 7,00	4.145.000	5,50 - 6,25	4.590.000	4,50 - 5,25
C	3,00 - 3,50	2.530.000	2,75 - 3,25	3.078.750	2,50 - 3,00	3.627.500	2,25 - 2,75	4.043.750	1,50 - 2,00	4.460.000	0,50 - 1,00

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN GAJI BERKALA - TAHUN 2018
GOLONGAN 3

Penilaian Kinerja	Q (0) %	T1 (Rp.)	Q (1) %	T2 (Rp.)	Q (2) %	T3 (Rp.)	Q (3) %	T4 (Rp.)	Q (4) %	T5 (Rp.)	Q (5) %
A	8,00 - 9,00	3.430.000	7,75 - 8,75	4.350.000	7,50 - 8,50	5.270.000	7,25 - 8,25	6.047.500	6,00 - 7,00	6.825.000	5,00 - 6,00
B	7,00 - 7,75	3.370.000	6,50 - 7,25	4.265.000	6,25 - 7,00	5.160.000	5,50 - 6,25	5.895.000	4,50 - 5,25	6.630.000	3,75 - 4,50
C	3,00 - 3,50	3.300.000	2,75 - 3,25	4.181.250	2,50 - 3,00	5.062.500	2,25 - 2,75	5.751.250	1,50 - 2,00	6.440.000	0,50 - 1,00

TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN GAJI BERKALA - TAHUN 2018
GOLONGAN 4

Penilaian Kinerja	Q (0) %	T1 (Rp.)	Q (1) %	T2 (Rp.)	Q (2) %	T3 (Rp.)	Q (3) %	T4 (Rp.)	Q (4) %	T5 (Rp.)	Q (5) %
A	7,00 - 8,00	4.580.000	6,75 - 7,75	5.755.000	6,25 - 7,25	6.930.000	5,75 - 6,75	7.927.500	4,75 - 5,75	8.925.000	3,75 - 5,00
B	6,00 - 6,75	4.490.000	5,75 - 6,50	5.645.000	5,50 - 6,25	6.800.000	5,25 - 6,00	7.730.000	4,25 - 5,00	8.660.000	3,25 - 3,50
C	2,50 - 3,00	4.400.000	2,25 - 2,75	5.531.250	2,00 - 2,50	6.662.500	1,75 - 2,25	7.536.250	1,25 - 1,75	8.410.000	0,50 - 1,00

Handwritten signature/initials

Pedoman Penentuan posisi gaji dan persentase kenaikan sesuai Penilaian Prestasi Tahun 2017

1. Menentukan posisi Gaji sekarang :

- Lihat Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2018 sesuai golongan terakhir Pekerja pada bulan Desember 2017.
- Perhatikan hasil Penilaian Prestasi Pekerja untuk masa penilaian tahun 2017 dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasi Pekerja tersebut.
- Tentukan posisi Gaji Pekerja bulan Desember tahun 2017, misalnya antara 'T (1)' – 'T (2)'.

2. Menentukan posisi persentase kenaikan :

Perhatikan Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2018 sesuai golongan Pekerja dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasinya.

- Apabila angka Gaji sekarang kurang dari 'T (1)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (0)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (1)' dan 'T (2)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (1)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (2)' dan 'T (3)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (2)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (3)' dan 'T (4)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (3)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (4)' dan 'T (5)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (4)'.
- Apabila angka Gaji sekarang lebih dari 'T (5)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (5)'.

3. Menetapkan persentase kenaikan :

Panduan penentuan persentase kenaikan Gaji berkala tahun 2018 mengikuti pedoman pada Lampiran 3.



Panduan Penentuan Persentase Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2018

No.	NIP	Nama	Gol	Gaji Pokok Des 2017		Penilaian Kinerja Tahun 2017		Nilai Standar Per Kategori			Selisih Nilai Rill dg Nilai Std Min	% (Selisih Nilai Rill dg Nilai Std Min) thd (Interval Std)	Range % Kenaikan Gaji Berkala			Proporsional Rill Nilai Selisih	Kenaikan Gaji 2018			Gaji Jan 2018 (Rp)			
						Kategori	Nilai														%	Rp	
				a	b	c	d	e	f = e - d	g = c - d			h = g/f	Tabel	Min		Max	Interval	l = k * h		m = i + l	n = m * a	o = n + a
															i		j	k = j - i					
1.	NIP	Nama Karyawan	2	3.000.000	B	3,00	2,51	3,5	0,99	0,49	0,49	Q(1)B	6,75	7,50	0,75	0,37	7,12	213.636	3.213.636				

[Handwritten signature]