

Kepada Yth.,
Kepala Divisi Operasi
Kepala Unit Bisnis
Segenap Kepala Satuan Kerja.
Segenap Kepala Cabang

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Pemberian Bonus Tahun 2012

Pengantar	Memperhatikan kinerja perusahaan pada tahun 2012 dan dengan tetap mempertimbangkan kemampuan perusahaan, sebagai apresiasi atas usaha dan prestasi bersama yang telah ditunjukkan sepanjang tahun 2012, Direksi menetapkan kebijakan pemberian Bonus tahun 2012 kepada Pekerja BCA Syariah.
Kebijakan Pokok Pemberian Bonus	<p>Pemberian Bonus tahun 2012 berdasarkan kebijakan sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Bonus diberikan kepada Pekerja :<ul style="list-style-type: none">• Yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2012, mempunyai penilaian prestasi tahun 2012 minimal C dan masih berstatus sebagai Pekerja sampai pemberian Bonus ini.• Yang memasuki usia pensiun normal pada bulan Desember 2012 dan masih aktif bekerja sampai dengan 31 Desember 2012.2. Besarnya Bonus yang diberikan kepada Pekerja Tetap yang berhak atas bonus di atas, ditetapkan berdasarkan prestasi kerja dan mengacu pada Tabel Perkalian Pemberian Bonus tahun 2012 (Lampiran 1).3. Khusus bagi Pekerja yang mempunyai masa kerja sebagai Pekerja tetap minimal 6 bulan tetapi kurang dari 12 bulan pada tahun 2012, maka perhitungan bonus diberikan secara proporsional dengan rumusan sebagai berikut :$\text{Bonus 2012} = \frac{\text{Jumlah Bulan Bekerja sebagai Karyawan Tetap Th. 2012}}{12} \times \text{Nilai Bonus Berdasarkan Penilaian Pada Tabel Perkalian Pemberian Bonus}$<p>Kelebihan masa kerja minimal 15 (lima belas) hari kalender dibulatkan menjadi 1 (satu) bulan bekerja.</p>4. Gaji yang menjadi dasar perhitungan pemberian Bonus tahun 2012 adalah Gaji Gross bulan Desember 2012.
Pedoman Penetapan Besaran Bonus	<p>Penetapan besaran Bonus bagi setiap Pekerja menggunakan rumusan perhitungan sesuai pada Lampiran 2.</p> <p>Untuk rekap besaran bonus Pekerja di setiap Unit Kerja, Satuan Kerja Hukum & SDM akan mendistribusikan <i>hard copy</i> dan <i>soft copy</i> kepada masing-masing pejabat berwenang di unit kerja.</p>


bersambung ke halaman berikut

No.: 012/SK/DIR/2013

Perihal : **Pemberian Bonus Perusahaan Tahun 2012**, *sambungan*

Realisasi Pemberian Bonus	Pemberian Bonus tahun 2012 akan direalisasikan bersamaan dengan pembayaran gaji bulan April 2013.
--	---

Penutup	Demikian agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.
----------------	---

 **PT. BANK BCA SYARIAH
DIREKSI,**


YANA ROSLANA
Direktur Utama


JOHN KOSASIH
Direktur

Tembusan Yth., :
FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH

Lampiran SK No. 012/SK/DIR/2013 tanggal 15 April 2013

**TABEL PERKALIAN
PEMBERIAN BONUS TAHUN 2013**

KATEGORI NILAI PRESTASI TH. 2012	RANGE BONUS
A	1,10 – 2,00
B	0,50 – 1,00
C	0,20 – 0,40



PANDUAN PENETAPAN BESARAN BONUS TAHUN 2012

No	NIP	Nama Karyawan	Golongan	Gaji Pokok 31 Desember 2012	Nilai Kinerja		Nilai Minimum Per Kategori Nilai	Nilai Maksimum Per Kategori Nilai	Selisih Nilai Min dan Max (Selisih Standar)	Selisih Nilai Real Dengan Nilai Minimum (Selisih Real)	% Selisih Real dengan Selisih standar	Perhitungan Besaran Bonus						
					Kategori	Nilai Real						Range Bonus		Selisih Maks dan Min	Selisih Real dan Min	Selisih Maks dan Min	Selisih Real dan Min	Besaran Bonus 2012
												Min	Maks					
1	NIP Karyawan	Nama Karyawan	2	2,400,000	B	a	b	c	d	$e = d - c$	$f = b - c$	$g = (f/e) \times 100\%$	h	i	$j = i - h$	$k = g \times j$	$l = h + k$	
							3.12	2.51	3.50	0.99	0.61	61.62%	0.50	1.00	0.50	0.31	0.81	

Handwritten signature