Kepada Yth., Kepala Divisi Operasi Kepala Unit Bisnis Segenap Kepala Satuan Kerja. Segenap Kepala Cabang

## PT. BANK BCA SYARIAH

# Perihal: Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 - Maret 2013

## Pengantar

Berkenaan dengan pelaksanaan kenaikan Upah/Gaji yang akan dilaksanakan pada bulan April 2012, Direksi menetapkan kebijakan kenaikan Upah/Gaji periode April 2012 – Maret 2013.

# Kebijakan Pokok Kenaikan Upah/Gaji

Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013 berdasarkan pada kebijakan sebagai berikut :

- 1. Kenaikan Upah/Gaji hanya diberikan kepada karyawan dengan status **Karyawan Tetap** minimal selama 6 bulan pada tahun 2011 dan mempunyai penilaian prestasi tahun 2011 minimal C.
- Besarnya kenaikan Upah/Gaji karyawan didasarkan pada kemampuan perusahaan, prestasi kerja, skala Upah/Gaji yang berlaku, dan besar Upah/Gaji masing-masing karyawan saat ini.
- 3. Pelaksanaan kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 Maret 2013 berpedoman pada "Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Upah/Gaji Tahun 2012" yang diterbitkan per golongan dan di dalamnya berisi rentang persentase (%) kenaikan.
- 4. Upah/Gaji yang menjadi dasar perhitungan kenaikan adalah Upah/Gaji bulan Maret 2012.
- 5. Golongan yang menjadi dasar perhitungan kenaikan Upah/Gaji adalah golongan terakhir dari masing-masing karyawan pada bulan Maret 2012.

# Budget dan Realisasi

Budget realisasi kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013 adalah sebesar : 8 % dari total Upah/Gaji bulan Maret 2012.

Bilamana perhitungan akhir dari realisasi kenaikan Upah/Gaji tahun 2012 ini masih melebihi budget, maka harus dilakukan penyesuaian agar realisasinya tetap tidak melebihi budget.

No.: 016/SK/DIR/2012

Perihal: Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 - Maret 2013,

sambungan

# Pedoman Kenaikan Upah/Gaji

Untuk penentuan penetapan kenaikan Upah/Gaji setiap Karyawan, akan didistribusikan *soft copy* kepada masing-masing pejabat berwenang di unit kerja yang berisi Tabel Usulan Kenaikan Upah/Gaji periode April 2012 – Maret 2013.

# Pemberlakuan Kenaikan Upah / Gaji

- 1. Nilai Upah/Gaji baru yang diperoleh dari hasil perhitungan di atas merupakan Upah/Gaji *gross* baru untuk karyawan yang bersangkutan.
- 2. Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 Maret 2013 berlaku efektif mulai bulan April 2012 dan direalisasikan pada penggajian bulan April 2012.

## Wewenang Mengajukan Usulan

Pejabat berwenang yang dapat mengajukan usulan kenaikan Upah/Gaji adalah sebagai berikut:

- Kepala Divisi
- Kepala Unit Bisnis
- Kepala Satuan Kerja
- Kepala Departemen (khusus untuk Unit Kerja yang langsung dibawah Direksi)
- Kepala Cabang

Masing-masing Pemimpin Unit Kerja bertanggung jawab untuk menjaga kerahasiaan informasi dimaksud.

# Batas Waktu Penyerahan

Batas waktu penyerahan usulan kenaikan Upah/Gaji periode April 2012 – Maret 2013 (bentuk *soft copy* dan *hard copy*) ke Satuan Kerja Hukum & SDM, paling lambat tanggal 13 April 2012.

## Lampiran

- 1. Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 Maret 2013.
- 2. Formulir Usulan Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 Maret 2013.

No.: 016/SK/DIR/2012

Perihal: Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 - Maret 2013,

sambungan

Penutup

Demikian agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.



YANA ROSIANA

Direktur Utama

JOHN KOSASIH

Direktur

Tembusan Yth.,:

FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH

## TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2012 GOLONGAN 1

Penilalan Prestasi Tahun 2011		Q (0) %		T1 (Ribu Rp			Q (1) %		T2 (Ribu Rp.			Q (2) %		T3 (Ribu Rp.)			Q (3) %	
Α	10.50	-	11.00	1,768,0	00	10.00	-	10.50	2,080,0	00	9.50	-	10.00	2,650,00	io l	9.00	-	9.50
В	9.50	-	10.00	1,734,0	00	9.00	-	9.50	2,040,0	00	8.50	-	9.00	2,575,00	10	8.00	-	8.50
С	5.00	-	5.50	1,700,0	00	4.50	-	5.00	2,000,0	00	4.00	-	4.50	2,500,00	0	3.50	-	4.00

### TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2012 GOLONGAN 2

Penilaian		Q(0)		The same of the sa		0/11		Т2	manna	i gerakilelələlərər erek	Q (2)	intrastrictura de la constitución de la constitució	indices to Tonicalia	layiyayindididaxiyii	Q (3)	Applications (Colored Colored
						AND DESCRIPTION OF				F 100 20 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	- II	Service of the Control of the	constitution and a second		W. 17.	
Prestasi		318,35575			Militari de la composición de la compo	Contract Contract					CONTRACTOR	CHARLES RESERVE				andra dela composito
# 2 } \$4 \$4 \$4 \$4 \$4 \$4 \$4 \$4 \$4 \$4 \$4 \$4 \$4					X 2000 C 1000	(SESSIBAL)		Service Street	ettisi yaya						Service (	
l Tahun	and a self-self-self-self-self-self-self-self-	/	ismultani alaa alaa	(Ribu Ro.)		120 Table 1	to horizontia com	(Ribu	Rnii		namin Asist		(Ribu Rp.)	achreeminessi	<b>110</b> /	CHECKINES CHES
					and persons	Starte Start			493500 3130000		ing a calley		1110001197			(2122) 22 21 22 22 22
2011	e whelestower	SHAPPING.	diministration of the second	CEL COURTE DE LOS COMOS		izeimizizimiz	Récouinnaidh		310 000 000	a proposition and the second	uninini			La cura arte de la composition della composition	ALKADATA (KATA	KEPELDERIK SACIO
Α	10.50		44.00	1.872.000	40.00		40.50	SECURITION ASSESSMENT		0.50		40.00				
	10.50	-	11.00	1,012,000	10.00	-	10.50	2.45	6,000	9.50	-	10.00	3,180,000	9.00	-	9.50
	0.50		40.00	50 Sec. 30 Sec. 35 A				**************************************	323009820023				200 CO	<del>                                     </del>		
I B	9.50	-	10.00	1,836,000	9.00	-	9.50	2 4 4	8.000	8.50	_	9.00	3.090.000	8.00	_	8.50
<b> </b>								131.7A14007.33 65060						0.00		0.00
1 (	5.00	_	5.50	1.800.000	4.50	_	5.00	2000	0.000	4.00		4.50	3.000.000	3.50		4.00
	0.00		0.00	1,000,000	4.00		3.00	demonstrative	V (V V V	4.00		4.00	0,000,000	3.50	-	4.00

### TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2012 GOLONGAN 3

Penilaian Prestasi Tahun 2011		Q (0) %		T1 (Ribu Rp.)	Q(1) %			(Ribu	2 (Rp.)	Q (2)			T3 (Ribu Rp.			Q (3) %	
Α	10.50	-	11.00	1,976,000	10.00	-	10.50	3,1	20,000	9.50	-	10.00	4,680,	900	9.00	-	9.50
В	9.50	-	10.00	1,938,000	9.00	-	9.50	3,0	60,000	8.50	-	9.00	4,590,	000	8.00	-	8.50
С	5.00	-	5.50	1,900,000	4.50	-	5.00	3.0	00,000	4.00	-	4.00	4,500	000	3.00		3.50

### TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2012 GOLONGAN 4

Penilalan Prestasi Tahun 2011		2 (0) %		(RI	T1 bu R	p.)		Q (1) %			T2 u Rp.)		Q (2) %		1	Ribu	Rp.)		Ω (3) %	
Α	9.50		10.00	2	340	000	9.00	-	9.50	5,	200,000	8.50	-	9.00		7.9	50,000	8.00	-	8.50
В	8.50	-	9.00	2	295	000	8.00	-	8.50	5,	100,000	7.50		8.00		7.7	25,000	7.00	_	7.50
С	5.00	-	5.50	2	250,	000	4.50	-	5.00	5,	000,000	4.00	-	4.50		7,5	00,000	3.50	-	4.00

PT. BANK BCA SYARIAH USULAN KENAIKAN GAJI TAHUN 2012 UNIT KERJA:

Ö.	g N	NAMA	GOL.		PENILA!	PENILAIAN PRESTASI			KENAIKAN GAJI	N GAJI	
				MARET 2012	TAH	TAHUN 2011	RAN	RANGE	%	Rp. NAIK	GAJI BARU
					NILAI	NILAI KATEGORI	MIN.	MAX.	NAIK		
_	-										
7											-
3				(a)					(q)	(c=a*b)	(a = a + c)
+											
5											
9											
7											
8											
6											
10											
		Total Gaji		0				Realisasi Kenaikan	Kenaikan	0	
	.—~	Budget%	%:	0				Selisih dengan Budget	an Budget	0	
								Status		INIVEGEDIU GVOVA	•

Disetujui, Direksi

Jakarta, ...... April 2012 Diusulkan oleh, Pimpinan Unit Kerja

(Yana Rosiana)

(John Kosasih)