

Kepada Yth.,
Kepala Divisi Operasi
Kepala Unit Bisnis
Segenap Kepala Satuan Kerja.
Segenap Kepala Cabang

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2011 – Maret 2012

Pengantar

Berkenaan dengan pelaksanaan kenaikan Upah/Gaji yang akan dilaksanakan pada bulan April 2011, Direksi menetapkan kebijakan kenaikan Upah/Gaji Periode April 2011 – Maret 2012.

**Kebijakan Pokok
Kenaikan
Upah/Gaji**

Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2011 – Maret 2012 berdasarkan kebijakan sebagai berikut :

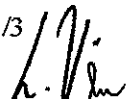
1. Kenaikan Upah/Gaji hanya diberikan kepada karyawan dengan status **Karyawan Tetap** yang mendapatkan penilaian prestasi tahun 2010 dan minimal telah menjadi Karyawan Tetap selama 6 bulan pada periode Januari – Desember 2010. ✓
2. Besarnya kenaikan Upah/Gaji karyawan didasarkan pada kemampuan perusahaan, prestasi kerja, skala Upah/Gaji yang berlaku, dan besar Upah/Gaji masing-masing karyawan saat ini.
3. Pelaksanaan kenaikan Upah/Gaji Periode April 2011 – Maret 2012 berpedoman pada "Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Upah/Gaji Tahun 2011" yang diterbitkan per golongan dan di dalamnya berisi rentang persentase (%) kenaikan.
4. Upah/Gaji yang menjadi dasar perhitungan kenaikan adalah Upah/Gaji bulan Maret 2011.
5. Golongan yang menjadi dasar perhitungan kenaikan Upah/Gaji adalah golongan terakhir dari masing-masing karyawan pada bulan Maret 2011.

**Budget &
Realisasi**

Budget realisasi kenaikan Upah/Gaji Periode April 2011 – Maret 2012 adalah sebesar 7,5% dari total Upah/Gaji Karyawan bulan Maret 2011 untuk setiap Kantor Cabang/Divisi/Satuan Kerja/Unit Bisnis.

bersambung ke halaman berikut

halaman 1/3



Pedoman Kenaikan Upah/Gaji	<p>Untuk penentuan penetapan kenaikan Upah/Gaji setiap Karyawan akan didistribusikan <i>soft copy</i> yang berisi Tabel Usulan Kenaikan Upah/Gaji periode April 2011 – Maret 2012.</p> <p>Petunjuk pelaksanaan pengisian tabel, akan dijelaskan dalam ketentuan yang akan diterbitkan oleh Satuan Kerja Hukum & SDM.</p>
Pemberlakuan Kenaikan Upah / Gaji	<ol style="list-style-type: none">1. Nilai Upah/Gaji baru yang diperoleh dari hasil perhitungan di atas merupakan Upah/Gaji <i>gross</i> baru untuk karyawan yang bersangkutan.2. Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2011 – Maret 2012 berlaku efektif mulai bulan April 2011 dan direalisasikan pada penggajian bulan April 2011.
Wewenang Mengajukan Usulan	<p>Pimpinan Unit Kerja yang dapat mengajukan usulan kenaikan Upah/Gaji tahun 2011 adalah sebagai berikut :</p> <ul style="list-style-type: none">• Kepala Divisi• Kepala Unit Bisnis• Kepala Satuan Kerja• Kepala Departemen (khusus untuk Unit Kerja yang langsung dibawah Direksi)• Kepala Cabang <p>Masing-masing Pimpinan Unit Kerja bertanggung jawab untuk menjaga kerahasiaan informasi dimaksud.</p>
Batas Waktu Penyerahan	<p>Batas waktu penyerahan usulan kenaikan Upah/Gaji periode April 2011 – Maret 2012 (bentuk <i>soft copy</i> dan <i>hard copy</i>) ke Satuan Kerja Hukum & SDM, paling lambat tanggal 13 April 2011.</p>
Lampiran	<ol style="list-style-type: none">1. Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2011 – Maret 2012.2. Formulir Usulan Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2011 – Maret 2012.

bersambung ke halaman berikut

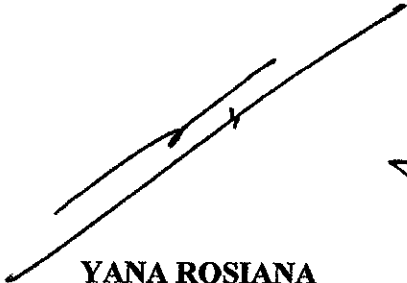
No.: 022/SK/DIR/2011

Perihal : **Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2011 – Maret 2012,**
sambungan

Penutup

Demikian agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

**PT. BANK BCA SYARIAH
DIREKSI,**



YANA ROSIANA
Direktur Utama



JOHN KOSASIH
Direktur

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2011
GOLONGAN 1**

Penilaian Prestasi Tahun 2010	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	10.00 - 10.50	1,326,000	9.50 - 10.00	2,080,000	9.00 - 9.50	2,650,000	8.50 - 9.00
B	9.00 - 9.50	1,313,000	8.50 - 9.00	2,040,000	8.00 - 8.50	2,575,000	7.50 - 8.00
C	5.00 - 5.50	1,300,000	4.50 - 5.00	2,000,000	4.00 - 4.50	2,500,000	3.50 - 4.00

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2011
GOLONGAN 2**

Penilaian Prestasi Tahun 2010	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	10.00 - 10.50	1,428,000	9.50 - 10.00	2,288,000	9.00 - 9.50	3,180,000	8.50 - 9.00
B	9.00 - 9.50	1,414,000	8.50 - 9.00	2,244,000	8.00 - 8.50	3,090,000	7.50 - 8.00
C	5.00 - 5.50	1,400,000	4.50 - 5.00	2,200,000	4.00 - 4.50	3,000,000	3.50 - 4.00

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2011
GOLONGAN 3**

Penilaian Prestasi Tahun 2010	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	8.50 - 9.50	1,530,000	8.00 - 9.00	3,120,000	7.50 - 8.50	4,680,000	7.00 - 8.00
B	7.00 - 8.00	1,515,000	6.50 - 7.50	3,060,000	6.00 - 7.00	4,590,000	5.50 - 6.50
C	4.50 - 5.00	1,500,000	4.00 - 4.50	3,000,000	3.50 - 4.00	4,500,000	3.00 - 3.50

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2011
GOLONGAN 4**

Penilaian Prestasi Tahun 2009	Q (0) %	T1 (Ribu Rp.)	Q (1) %	T2 (Ribu Rp.)	Q (2) %	T3 (Ribu Rp.)	Q (3) %
A	8.50 - 9.50	1,785,000	8.00 - 9.00	5,200,000	7.50 - 8.50	7,950,000	7.00 - 8.00
B	7.00 - 8.00	1,767,500	6.50 - 7.50	5,100,000	6.00 - 7.00	7,725,000	5.50 - 6.50
C	4.50 - 5.00	1,750,000	4.00 - 4.50	5,000,000	3.50 - 4.00	7,500,000	3.00 - 3.50

h. p.

PT Bank BCA Syariah

USULAN KENAIKAN GAJI BERKALA TAHUN 2011

UNIT KERJA :

No	NIP	NAMA	GOLONGAN	GAJI MARET 2011	PENILAIAN PRESTASI 2010		RANGE		KENAIKAN %
					NILAI	KATEGORI	MIN	MAX	% NAIK
				a	b	c	d	e	f
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
Total Gaji				0					Realisasi Kenaikan
Budget 7.5%				0					Selisih dengan bud
									Status

Jakarta,
Diusulkan Oleh,
Pimpinan Unit Kerja

Disetujui,
Direksi

()

(Yana Rosiana)

(John K