

Kepada Yth.,
Kepala Divisi Operasi
Kepala Unit Bisnis
Segenap Kepala Satuan Kerja.
Segenap Kepala Cabang

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Pemberian Bonus Tahun 2013

Pengantar Memperhatikan kinerja perusahaan pada tahun 2013 dan dengan tetap mempertimbangkan kemampuan perusahaan, sebagai apresiasi atas usaha dan prestasi bersama yang telah ditunjukkan sepanjang tahun 2013, Direksi menetapkan kebijakan pemberian Bonus tahun 2013 kepada Pekerja BCA Syariah.

**Kebijakan
Pokok
Pemberian
Bonus**

Pemberian Bonus tahun 2013 berdasarkan kebijakan sebagai berikut :

1. Bonus diberikan kepada Pekerja :
 - Yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2013, mempunyai penilaian prestasi tahun 2013 minimal C dan masih berstatus sebagai Pekerja sampai pemberian Bonus ini.
 - Yang memasuki usia pensiun normal pada bulan Desember 2013 dan masih aktif bekerja sampai dengan 31 Desember 2013. ✓
2. Besarnya Bonus yang diberikan kepada Pekerja Tetap yang berhak atas bonus di atas, ditetapkan berdasarkan prestasi kerja dan mengacu pada Tabel Perkalian Pemberian Bonus tahun 2013 (Lampiran 1). ✓
3. Khusus bagi Pekerja yang mempunyai masa kerja sebagai Pekerja tetap minimal 6 bulan tetapi kurang dari 12 bulan pada tahun 2013, maka perhitungan bonus diberikan secara proporsional dengan rumusan sebagai berikut :

$$\text{Bonus 2013} = \frac{\text{Jumlah Bulan Bekerja sebagai Karyawan Tetap Th. 2013}}{12} \times \begin{matrix} \text{Nilai Bonus Berdasarkan} \\ \text{Penilaian Pada Tabel} \\ \text{Perkalian Pemberian Bonus} \end{matrix}$$

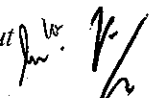
Kelebihan masa kerja minimal 15 (lima belas) hari kalender dibulatkan menjadi 1 (satu) bulan bekerja.

4. Gaji yang menjadi dasar perhitungan pemberian Bonus tahun 2013 adalah Gaji Gross bulan Desember 2013.

**Pedoman
Penetapan
Besaran
Bonus**

Penetapan besaran Bonus bagi setiap Pekerja menggunakan rumusan perhitungan sesuai pada Lampiran 2.

Untuk rekap besaran bonus Pekerja di setiap Unit Kerja, Satuan Kerja Hukum & SDM akan mendistribusikan *hard copy* dan *soft copy* kepada masing-masing pejabat berwenang di unit kerja.

bersambung ke halaman berikut 

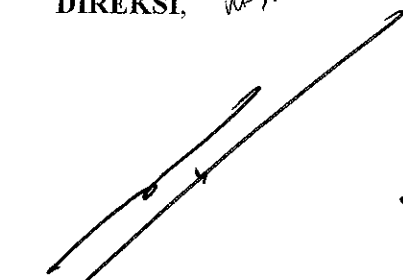
No.: 016/SK/DIR/2014

Perihal : **Pemberian Bonus Perusahaan Tahun 2013**, *sambungan*


Realisasi Pemberian Bonus	Pemberian Bonus tahun 2013 akan direalisasikan bersamaan dengan pembayaran gaji bulan April 2014.
--	---

Penutup	Demikian agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.
----------------	---

**PT. BANK BCA SYARIAH
DIREKSI,** *W. H.*



YANA ROSIANA
Presiden Direktur



JOHN KOSASIH
Wakil Presiden Direktur

Tembusan Yth., :
FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH

Lampiran 1

Lampiran SK No. 016/SK/DIR/2014 tanggal 11 April 2014

**TABEL PERKALIAN
PEMBERIAN BONUS TAHUN 2014**

KATEGORI NILAI PRESTASI TH. 2013	RANGE BONUS
A	1,5 – 3,00 ✓
B	0,75 – 1,25 ✓
C	0,20 – 0,40 ✓

h. p.

PT. BANK BCA SYARIAH
PANDUAN PENETAPAN BESARAN BONUS 2013
UNIT KERJA

No	NIP	Nama Karyawan	Golongan	Gaji Pokok Desember 2013	Nilai Kinerja		Nilai Minimum Per Kategori Nilai	Nilai Maximum Per Kategori Nilai	Selisih Nilai Min dan Max (Selisih Standar)	Selisih Nilai Real Dengan Nilai Minimum (Selisih Real)	% Selisih Real dengan Selisih standar	Perhitungan Besaran Bonus				
					Kategori	Nilai Real						Range Bonus Min	Maks	Selisih Maks dan Min	Selisih Real dan Min	Besaran Bonus 2013
					a	b	c	d	$e = d - c$	$f = b - c$	$g = (f/e) * 100\%$	h	i	$j = i - h$	$k = g * j$	$l = h + k$
1	NIP Karyawan	Nama Karyawan	2	2.530.000	B	3,13	2,51	3,50	0,99	0,62	62,63%	0,75	1,25	0,50	0,31	1,06

Handwritten signature and initials