

Kepada,

Segenap Unit Kerja Kantor Pusat
Segenap Kantor Cabang
Segenap Kantor Cabang Pembantu
Segenap Kantor Fungsional Operasional
Segenap Unit Layanan Syariah.

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Pemberian Bonus Tahun 2017

Pengantar

Memperhatikan kinerja Perusahaan pada tahun 2017 dan dengan tetap mempertimbangkan kemampuan Perusahaan, sebagai apresiasi atas usaha dan prestasi bersama yang telah ditunjukkan sepanjang tahun 2017, Direksi menetapkan kebijakan pemberian Bonus tahun 2017 kepada Pekerja BCA Syariah.

**Kebijakan
Pokok
Pemberian
Bonus**

Pemberian Bonus tahun 2017 berdasarkan kebijakan sebagai berikut :

1. Bonus diberikan kepada :
 - Pekerja yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2017, mempunyai penilaian prestasi tahun 2017 minimal C dan masih berstatus sebagai Pekerja sampai dengan tanggal 30 April 2018.
 - Pekerja yang memasuki usia pensiun normal yang telah bekerja minimal 6 bulan pada tahun 2017.
2. Besarnya Bonus yang diberikan kepada Pekerja Tetap yang berhak atas Bonus di atas, ditetapkan berdasarkan prestasi kerja dan mengacu pada Tabel Perkalian Pemberian Bonus tahun 2017 (Lampiran 1).
3. Khusus bagi Pekerja yang mempunyai masa kerja sebagai Pekerja tetap atau Pekerja yang memasuki usia pensiun normal minimal 6 bulan pada tahun 2017, maka perhitungan Bonus diberikan secara proporsional dengan rumusan sebagai berikut :

$$\text{Bonus 2017} = \frac{\text{Jumlah Bulan Bekerja sebagai Pekerja Tetap/Pensiun Th. 2017}}{12} \times \begin{matrix} \text{Nilai Bonus} \\ \text{Berdasarkan Penilaian} \\ \text{Pada Tabel Perkalian} \\ \text{Pemberian Bonus} \end{matrix}$$

Kelebihan masa kerja minimal 15 (lima belas) hari kalender dibulatkan menjadi 1 (satu) bulan bekerja.

4. Bagi Pekerja yang mengambil Cuti Di Luar Tanggungan Perusahaan (CDT) minimal 16 (lima belas) hari kalender selama periode Tahun 2017 maka perhitungan Bonus diberikan secara proporsional seperti perhitungan pada nomor 3.

Misal : Pekerja mengambil CDT 1 (satu) bulan 16 (enam belas) hari kalender pada tahun 2017 untuk mendampingi suami/isteri dinas, maka jumlah bulan bekerjanya menjadi $12 - 2 \text{ bulan} = 10 \text{ bulan}$, sehingga memperoleh bonus dengan perhitungan proporsional, yaitu :

$$\text{Bonus 2017} = 10/12 \times \text{Nilai Bonus}$$

5. Gaji yang menjadi dasar perhitungan pemberian Bonus tahun 2017 adalah Gaji Gross bulan Desember 2017.

bersambung ke halaman berikut

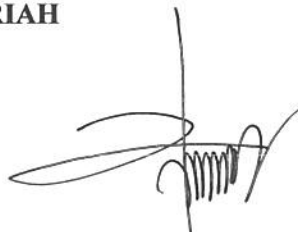
No. :033/SK/DIR/2018

Perihal : **Pemberian Bonus Tahun 2017**, *sambungan*

Pedoman Penetapan Besaran Bonus	Penetapan besaran Bonus bagi setiap Pekerja menggunakan rumusan perhitungan sesuai pada Lampiran 2. Satuan Kerja Hukum & SDM akan mendistribusikan <i>hard copy</i> dan <i>soft copy</i> hasil penetapan besaran Bonus Pekerja kepada masing-masing pejabat berwenang di unit kerja.
Realisasi Pemberian Bonus	Pemberian Bonus tahun 2017 akan direalisasikan bersamaan dengan pembayaran Gaji bulan April 2018.
Penutup	Demikian keputusan ini disampaikan dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

 **PT. BANK BCA SYARIAH
DIREKSI,**


John Kosasih
Presiden Direktur


Houda Muljanti
Direktur

Tembusan Yth., :
FSP NIBA KPSI PT. BANK BCA SYARIAH

AND/HSD

**TABEL PERKALIAN
PEMBERIAN BONUS TAHUN 2017**

KATEGORI NILAI PRESTASI TH. 2017	RANGE BONUS
A	2,20 – 3,60
B	0,85 – 2,10
C	0,25 – 0,45

M. H.

Panduan Penetapan Besaran Bonus Tahun 2017

No.	NIP	Nama	Gol	Gaji Pokok Des 2017	Penilaian Kinerja Tahun 2017		Nilai Standar Per Kategori			Selisih Nilai riil dg Nilai Std Min	% (Selisih Nilai Riil dg Nilai Std Min) thd (Interval Std)	Range Pemberian Bonus			Proporsional Riil Nilai Selisih	Besar Bonus 2017	
					Kategori	Nilai	Min	Max	Interval			Min	Max	Interval		X	Rp
				a	b	c	d	e	f = e - d	g = c - d	h = g/f	i	j	k = j - i	l = k * h	m = i + l	n = m * a
1.	NIP	Nama Karyawan	2	3.000.000	B	3,00	2,51	3,5	0,99	0,49	0,49	0,85	2,10	1,25	0,62	1,47	4.406.061

[Handwritten signature]