

MEMORANDUM

No. : 002/MO/HSD/2022

Kepada : - Segenap Kepala Divisi/Satuan Kerja
- Segenap Kepala Cabang
- Segenap Kepala Departemen/Senior Officer
- Segenap Kepala Cabang Pembantu
- Segenap Kepala Unit Layanan Syariah
PT. Bank BCA Syariah

Dari : Satuan Kerja Hukum & SDM

Perihal : **Pelaksanaan Penilaian Kinerja Tahun 2021 bagi
Pekerja Tetap PT. Bank BCA Syariah**

Kriteria Informasi : INTERNAL BCA SYARIAH

Tanggal : 03 Januari 2022

Pengantar Dalam rangka mengukur pencapaian sasaran kerja/bisnis Pekerja yang telah ditetapkan di awal tahun 2021, perlu dilakukan penilaian kinerja Pekerja Tetap PT. Bank BCA Syariah.

Referensi Memorandum ini berpedoman pada :

- Surat Keputusan Direksi No. 049/SK/DIR/2012 tanggal 21 Desember 2013 perihal Penilaian Kinerja Tahunan Pekerja PT. Bank BCA Syariah.
- Surat Edaran HSD No. 001/SE/HSD/2013 tanggal 29 Januari 2013 perihal Pelaksanaan Penilaian Kinerja Tahunan Pekerja PT. Bank BCA Syariah.

Periode Penilaian Kinerja Periode penilaian adalah 1 Januari - 31 Desember 2021.

Ketentuan Pengisian Nilai Angka Pada Formulir Penilaian Kinerja Beberapa hal yang perlu menjadi perhatian ketika melakukan pengisian Formulir Penilaian Kinerja :

1. Penilaian menggunakan angka 1 (satu) – 4 (empat) dan tidak diperkenankan menggunakan angka desimal
2. Formulir dapat diakses di MyBCA Syariah :
 - Pilih Folder : UNIT KERJA
 - Klik : DEPARTEMEN SDM
 - Muncul Menu : FORMULIR-FORMULIR HSD
 - Klik : FORMULIR PENILAIAN KINERJA
 - Klik File : FORMULIR PENILAIAN KINERJA.XLS
 - Klik : OK untuk menampilkan file excel.
File excel terdiri dari 7 (tujuh) sheets

Dokumen Penilaian Kinerja Tahun 2021 Data dan dokumen penilaian kinerja yang harus disampaikan ke Departemen SDM - SKHSD adalah :

- Asli Formulir Hasil Penilaian Kinerja 2021 (hardcopy)
- Lembar Hasil Coaching (softcopy melalui bit.ly/formcoaching_bcas)
- Rekapitulasi Penilaian Kinerja Periode Tahun 2021 (softcopy) dikirimkan melalui email dan diberikan password
- Asli Rekapitulasi Penilaian Kinerja Periode Tahun 2021 yang sudah ditandatangani oleh Kepala Divisi/Kepala Satuan Kerja/Kepala Cabang atau Direktur yang membawahkan fungsi Kepatuhan (untuk Departemen Manajemen Risiko dan Departemen Kepatuhan)

Bersambung ke halaman berikut

A
pm

Memorandum No. : 002/MO/HSD/2022 tanggal 03 Januari 2022

Perihal : Pelaksanaan Penilaian Kinerja Tahun 2021 bagi Pekerja Tetap
PT. Bank BCA Syariah, *Sambungan*

**Batas Waktu
Pengumpulan
Penilaian
Kinerja Tahun
2021**

Batas waktu pengiriman data dan dokumen tersebut di atas adalah **31 Januari 2022** dan dikirimkan kepada Departemen SDM – SKHSD melalui email bcas_kepegawaian@bcasyariah.co.id, untuk informasi lebih lanjut dapat menghubungi :

- Tiara Ade – Ext. 1534
- Heni Nurul – Ext. 1528

Lampiran

Terlampir kami kirimkan *softcopy* :

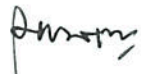
- Surat Keputusan Direksi No. 049/SK/DIR/2012 perihal Penilaian Kinerja Tahunan Pekerja BCA Syariah.
- Surat Edaran HSD No. 001/SE/HSD/2013 perihal Pelaksanaan Penilaian Kinerja Tahunan Pekerja PT. Bank BCA Syariah.
- Format file excel Rekapitulasi Penilaian Kinerja Periode Tahun 2021.
- Formulir Penilaian Kinerja.

Penutup

Demikian pemberitahuan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama Bapak dan Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

/s/ **SATUAN KERJA HUKUM & SDM,**



Retno Wulandari
Kepala Satuan Kerja

ADT/HSD



Rodianah
Kepala Departemen SDM