

Kepada,

Segenap Unit Kerja Kantor Pusat  
Segenap Kantor Layanan

**PT. BANK BCA SYARIAH**

**Perihal : Pemberian Bonus Tahun 2021**

**Pengantar** Memperhatikan kinerja Perusahaan pada tahun 2021 dan dengan tetap mempertimbangkan kemampuan Perusahaan, sebagai apresiasi atas usaha dan prestasi bersama yang telah ditunjukkan sepanjang tahun 2021, Direksi menetapkan kebijakan pemberian Bonus tahun 2021 kepada Pekerja BCA Syariah.

**Kebijakan  
Pokok  
Pemberian  
Bonus**

Pemberian Bonus tahun 2021 berdasarkan kebijakan sebagai berikut :

1. Bonus diberikan kepada :
  - Pekerja yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2021, mempunyai penilaian prestasi tahun 2021 minimal C dan masih berstatus sebagai Pekerja sampai dengan tanggal 31 Maret 2022.
  - Pekerja yang memasuki usia pensiun yang telah bekerja minimal 6 (enam) bulan pada tahun 2021.
2. Besarnya Bonus yang diberikan kepada Pekerja Tetap yang berhak atas Bonus di atas, ditetapkan berdasarkan prestasi kerja dan mengacu pada Tabel Perkalian Pemberian Bonus tahun 2021 (Lampiran 1).
3. Khusus bagi Pekerja yang mempunyai masa kerja sebagai Pekerja tetap minimal 6 bulan pada tahun 2021, maka perhitungan Bonus diberikan secara proporsional dengan rumusan sebagai berikut :

$$\text{Bonus 2021} = \frac{\text{Jumlah Bulan Bekerja sebagai Pekerja Tetap Th. 2021}}{12} \times$$

Nilai Bonus  
Berdasarkan  
Penilaian Pada  
Tabel  
Perkalian  
Pemberian  
Bonus

Kelebihan masa kerja minimal 15 (lima belas) hari kalender dibulatkan menjadi 1 (satu) bulan bekerja.

4. Bagi Pekerja yang mengambil Cuti Di Luar Tanggungan Perusahaan (CDT) minimal 16 (enam belas) hari kalender selama periode Tahun 2021, maka perhitungan Bonus diberikan secara proporsional seperti perhitungan pada nomor 3.

Misal : Pekerja mengambil CDT 1 bulan 16 hari kalender pada tahun 2021 untuk mendampingi suami/istri dinas, maka jumlah bulan bekerjanya menjadi 12-2 bulan = 10 bulan, sehingga memperoleh bonus dengan perhitungan proporsional, yaitu :

$$\text{Bonus 2021} = 10/12 \times \text{Nilai Bonus}$$

5. Gaji yang menjadi dasar perhitungan pemberian Bonus tahun 2021 adalah Gaji Gross bulan Desember 2021.

*Bersambung ke halaman berikut*

No. : 008/SK/DIR/2022

INTERNAL BCA SYARIAH

Perihal : **Pemberian Bonus Tahun 2021**, *Sambungan*

<b>Pedoman Penetapan Besaran Bonus</b>	Penetapan besaran Bonus bagi setiap Pekerja menggunakan rumusan perhitungan sesuai pada Lampiran 2.
<b>Realisasi Pemberian Bonus</b>	Pemberian Bonus tahun 2021 akan direalisasikan bersamaan dengan pembayaran Gaji bulan Maret 2022.
<b>Penutup</b>	Demikian keputusan ini disampaikan dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

PT. BANK BCA SYARIAH  
DIREKSI,



**Yuli Melati Suryaningrum**  
Presiden Direktur



**Houda Muljanti**  
Direktur

Tembusan Yth., :

**FSP NIBA KPSI PT. BANK BCA SYARIAH**

ADT/HSD

**TABEL PERKALIAN**  
**PEMBERIAN BONUS TAHUN 2021**

KATEGORI NILAI PRESTASI TH. 2021	RANGE BONUS
A	2,50 – 4,00
B	1,15 – 2,40
C	0,25 – 0,75

1 Apr

Panduan Penetapan Besaran Bonus Tahun 2021

No.	NIP	Nama	Gol	Gaji Pokok Des 2021	Penilaian Kinerja Tahun 2021		Nilai Standar Per Kategori			Selisih Nilai riil dg Nilai Std Min	% (Selisih Nilai Riil dg Nilai Std Min) thd (Interval Std)	Range Pemberian Bonus			Proporsional Riil Nilai Selisih	Besar Bonus 2021	
					Kategori	Nilai	Min	Max	Interval			Min	Max	Interval		X	Rp
					a	b	c	d	e	f = e - d	g = c - d	h = g/f	i	j	k = j - i		
1.	NIP	Nama Karyawan	2	5.000.000	B	3,00	2,51	3,5	0,99	0,49	0,49	1,15	2,40	1,25	0,61	1,76	8.812.500

2 A-R