Kepada Yth., Segenap Kantor Cabang Segenap Kantor Cabang Pembantu Segenap Unit Layanan Syariah Segenap Unit Kerja Kantor Pusat

#### PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal: Pelaksanaan Bimbingan Kinerja (Perfomance Coaching) PT. Bank BCA Svariah.

### Pengantar

Untuk menunjang pelaksanaan Penilaian Kinerja Tahunan Pekerja. Perusahaan memandang perlu diadakan bimbingan kinerja (Performance Coaching). Untuk itu diperlukan pengaturan pelaksanaan bimbingan kinerja untuk Pekerja.

#### Referensi

Pelaksanaan bimbingan kinerja ini berpedoman pada:

- SK Direksi No. 049/SK/DIR/2012 tanggal 21 Desember 2012 perihal Penilaian Kinerja Tahunan Pekerja PT. Bank BCA Syariah
- SE HSD No. 001/SE/HSD/2013 tanggal 29 Januari 2013 perihal Pelaksanaan Penilaian Kinerja Tahunan Pekerja PT. Bank BCA Syariah

## Pengertian Bimbingan Kinerja

Bimbingan kinerja (Perfomance Coaching) merupakan suatu proses komunikasi dua arah yang interaktif antara atasan langsung dan Pekerja melalui diskusi tatap muka dengan suasana yang positif, terbuka, obyektif, dan saling menghargai dalam semangat yang membangun. Tujuan bimbingan kinerja adalah untuk mengembangkan kemampuan dan mengatasi masalah kinerja yang dihadapi Pekerja.

# Petunjuk Pelaksanaan Bimbingan Kinerja

Petunjuk pelaksanaan bimbingan kinerja adalah sebagai berikut :

- 1.Pelaksana bimbingan kinerja adalah seluruh atasan langsung dari Golongan 3 sampai dengan Golongan 7.
- 2. Setiap atasan langsung harus melaksanakan bimbingan kinerja.
- 3. Pelaksanaan bimbingan kinerja dilakukan minimal 2 (dua) kali dalam setahun dengan menggunakan Lembar Pelaksanaan Bimbingan Kinerja yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Formulir Penilaian Kinerja.
- 4. Jadual pelaksanaan bimbingan kinerja adalah:
  - Bimbingan kinerja pertama dilaksanakan minimal 1 (satu) kali dalam 1 (satu) semester, dapat dimulai pada awal bulan Januari sampai dengan batas waktu paling lambat pada akhir bulan Juni dengan menggunakan Lembar Pelaksanaan Bimbingan Kinerja.

No.: 610/SE/HSD/2014

INTERNAL BCA SYARIAH

Perihal: Pelaksanaan Bimbingan Kinerja (Perfomance Coaching) PT. Bank BCA

Syariah, sambungan

Petunjuk Pelaksanaan Bimbingan Kinerja, lanjutan  Bimbingan kinerja kedua dilaksanakan minimal I (satu) kali dalam I (satu) semester, dapat dimulai pada awal bulan Juli sampai dengan batas waktu paling lambat pada akhir bulan Desember dengan menggunakan Lembar Pelaksanaan Bimbingan Kinerja.

Lembar Pelaksanaan Bimbingan Kinerja (terlampir) tersebut <u>wajib</u> diisi dan ditandatangani oleh Pekerja dan Atasan Langsung Pekerja serta didokumentasikan bersama-sama dengan formulir penilaian kinerja individual.

Penutup

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih

PT. BANK BCA SYARIAH Satuan Kerja Hukum & SDM

Endang Ruslina

Kep. Sat. Kerja Hukum & SDM

Fairlya Novita

Kep. Departemen SDM

Tembusan Yth.:

FSP NIBA KSPSI PT.BANK BCA SYARIAH



# LEMBAR PELAKSANAAN BIMBINGAN KINERJA (PERFOMANCE COACHING)

Nama		TO MINISTER WHITE AND ADDRESS IN It is in the little first a law and in the plant and applying a little property of the proper		
NIP	•	Supplied to the state of the supplied to the s	n	
Jabatan	1	eritori Schovatta is stormosti festa ti manetti kost ni suori Rosellonia kiloksi vitoksi vinaksi vitoksi vinaksi vitoksi vi	 N	
Unit Kerja KP/Ca	abang :			
Golongan	* *	en sekit i en sekit i eksekit i jele literaksi i jele i iki iki akularan ina akularan anaban ana akuna ina akuna	'' ''	
COACHING	9 KE (	fgi / Dadan / Zainan )		
	saran	Kompetensi yang pelu diting (Pengetahuan, Technical Skill, Be	, 46 ha hao an'an'an'an'an'an'an'an'an'an'an'an'an'a	Saran dan Dukungan yang akan diberikan
Sasaran Bis				
Perilaku Bu	daya			
Pekerja				
Nama	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-the state of the	NIP	. The adjust the control of the cont
Jabatan	all contributes that compatible in the grant and the property of the grant and the compatible in	THE THE PERSON IN THE RESIDENCE OF ANY STREET, BOTH ASSESSMENT ASS	Tanda tanga	
Atasan Pek	<u>erja</u>			
Nama			NIP	
Jabatan	• (m) sacrass on for ourse some		Tanda tanga	n :

halaman 1 fee w

COACHING KE	(91/	_butas		\$WHEE
-------------	------	--------	--	--------

Sasaran	Kompetensi yang pelu ditingkatka (Pengetahuan, Technical Skill, Behaviou	
Sasaran Bisnis/Kerja		ementarione presidente comprehensia Maria Maria Maria (Maria (Ma
Perilaku Budaya		
<u>Pekerja</u>		
Nama :	тобы об добраную не чествен и петен не постанен и поточно на почет на почет на почет на почет на почет на поче Станения на почет на	1   P
Jabatan ;		Tanda tangan :
Atasan Pekerja		
Nama :	TRANSPORTER OF THE STATE OF THE	11P :
Jabatan :		Tanda tangan :

halaman 2 few