

Kepada Yth.,
Kepala Divisi Operasi
Kepala Unit Bisnis
Segenap Kepala Satuan Kerja.
Segenap Kepala Cabang

PT. BANK BCA SYARIAH

Perihal : Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013

Pengantar

Berkenaan dengan pelaksanaan kenaikan Upah/Gaji yang akan dilaksanakan pada bulan April 2012, Direksi menetapkan kebijakan kenaikan Upah/Gaji periode April 2012 – Maret 2013.

**Kebijakan Pokok
Kenaikan
Upah/Gaji**

Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013 berdasarkan pada kebijakan sebagai berikut :

1. Kenaikan Upah/Gaji hanya diberikan kepada karyawan dengan status **Karyawan Tetap** minimal selama 6 bulan pada tahun 2011 dan mempunyai penilaian prestasi tahun 2011 minimal C.
2. Besarnya kenaikan Upah/Gaji karyawan didasarkan pada kemampuan perusahaan, prestasi kerja, skala Upah/Gaji yang berlaku, dan besar Upah/Gaji masing-masing karyawan saat ini.
3. Pelaksanaan kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013 berpedoman pada "Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Upah/Gaji Tahun 2012" yang diterbitkan per golongan dan di dalamnya berisi rentang persentase (%) kenaikan.
4. Upah/Gaji yang menjadi dasar perhitungan kenaikan adalah Upah/Gaji bulan Maret 2012.
5. Golongan yang menjadi dasar perhitungan kenaikan Upah/Gaji adalah golongan terakhir dari masing-masing karyawan pada bulan Maret 2012.

**Budget dan
Realisasi**

Budget realisasi kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013 adalah sebesar : 8 % dari total Upah/Gaji bulan Maret 2012.

Bilamana perhitungan akhir dari realisasi kenaikan Upah/Gaji tahun 2012 ini masih melebihi budget, maka harus dilakukan penyesuaian agar realisasinya tetap tidak melebihi budget.

bersambung ke halaman berikut

No.: 016/SK/DIR/2012

Perihal : **Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013,**
sambungan

Pedoman Kenaikan Upah/Gaji	Untuk penentuan penetapan kenaikan Upah/Gaji setiap Karyawan, akan didistribusikan <i>soft copy</i> kepada masing-masing pejabat berwenang di unit kerja yang berisi Tabel Usulan Kenaikan Upah/Gaji periode April 2012 – Maret 2013.
Pemberlakuan Kenaikan Upah / Gaji	<ol style="list-style-type: none">1. Nilai Upah/Gaji baru yang diperoleh dari hasil perhitungan di atas merupakan Upah/Gaji <i>gross</i> baru untuk karyawan yang bersangkutan.2. Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013 berlaku efektif mulai bulan April 2012 dan direalisasikan pada penggajian bulan April 2012.
Wewenang Mengajukan Usulan	<p>Pejabat berwenang yang dapat mengajukan usulan kenaikan Upah/Gaji adalah sebagai berikut :</p> <ul style="list-style-type: none">• Kepala Divisi• Kepala Unit Bisnis• Kepala Satuan Kerja• Kepala Departemen (khusus untuk Unit Kerja yang langsung dibawah Direksi)• Kepala Cabang <p>Masing-masing Pemimpin Unit Kerja bertanggung jawab untuk menjaga kerahasiaan informasi dimaksud.</p>
Batas Waktu Penyerahan	Batas waktu penyerahan usulan kenaikan Upah/Gaji periode April 2012 – Maret 2013 (bentuk <i>soft copy</i> dan <i>hard copy</i>) ke Satuan Kerja Hukum & SDM, paling lambat tanggal 13 April 2012.
Lampiran	<ol style="list-style-type: none">1. Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013.2. Formulir Usulan Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013.




bersambung ke halaman berikut

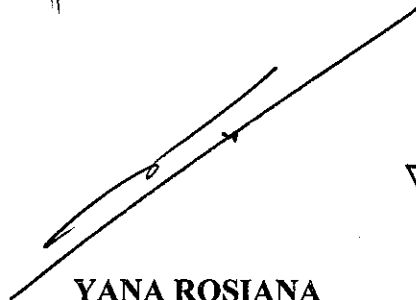
No.: 016/SK/DIR/2012

Perihal : **Kenaikan Upah/Gaji Periode April 2012 – Maret 2013,**
sambungan

Penutup

Demikian agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

 **PT. BANK BCA SYARIAH** 
DIREKSI,




YANA ROSIANA
Direktur Utama



JOHN KOSASIH
Direktur

Tembusan Yth., :

FSP NIBA KSPSI PT. BANK BCA SYARIAH

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2012
GOLONGAN 1**

Penilaian Prestasi Tahun 2011	Q (0)		T1	Q (1)		T2	Q (2)		T3	Q (3)	
	%		(Ribu Rp.)	%		(Ribu Rp.)	%		(Ribu Rp.)	%	
A	10.50	- 11.00	1,768,000	10.00	- 10.50	2,080,000	9.50	- 10.00	2,650,000	9.00	- 9.50
B	9.50	- 10.00	1,734,000	9.00	- 9.50	2,040,000	8.50	- 9.00	2,575,000	8.00	- 8.50
C	5.00	- 5.50	1,700,000	4.50	- 5.00	2,000,000	4.00	- 4.50	2,500,000	3.50	- 4.00

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2012
GOLONGAN 2**

Penilaian Prestasi Tahun 2011	Q (0)		T1	Q (1)		T2	Q (2)		T3	Q (3)	
	%		(Ribu Rp.)	%		(Ribu Rp.)	%		(Ribu Rp.)	%	
A	10.50	- 11.00	1,872,000	10.00	- 10.50	2,496,000	9.50	- 10.00	3,180,000	9.00	- 9.50
B	9.50	- 10.00	1,836,000	9.00	- 9.50	2,448,000	8.50	- 9.00	3,090,000	8.00	- 8.50
C	5.00	- 5.50	1,800,000	4.50	- 5.00	2,400,000	4.00	- 4.50	3,000,000	3.50	- 4.00

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2012
GOLONGAN 3**

Penilaian Prestasi Tahun 2011	Q (0)		T1	Q (1)		T2	Q (2)		T3	Q (3)	
	%		(Ribu Rp.)	%		(Ribu Rp.)	%		(Ribu Rp.)	%	
A	10.50	- 11.00	1,976,000	10.00	- 10.50	3,120,000	9.50	- 10.00	4,680,000	9.00	- 9.50
B	9.50	- 10.00	1,938,000	9.00	- 9.50	3,060,000	8.50	- 9.00	4,590,000	8.00	- 8.50
C	5.00	- 5.50	1,900,000	4.50	- 5.00	3,000,000	4.00	- 4.00	4,500,000	3.00	- 3.50

**TABEL PEDOMAN PERHITUNGAN KENAIKAN UPAH/GAJI TAHUN 2012
GOLONGAN 4**

Penilaian Prestasi Tahun 2011	Q (0)		T1	Q (1)		T2	Q (2)		T3	Q (3)	
	%		(Ribu Rp.)	%		(Ribu Rp.)	%		(Ribu Rp.)	%	
A	9.50	- 10.00	2,340,000	9.00	- 9.50	5,200,000	8.50	- 9.00	7,950,000	8.00	- 8.50
B	8.50	- 9.00	2,295,000	8.00	- 8.50	5,100,000	7.50	- 8.00	7,725,000	7.00	- 7.50
C	5.00	- 5.50	2,250,000	4.50	- 5.00	5,000,000	4.00	- 4.50	7,500,000	3.50	- 4.00

γ- R1

PT. BANK BCA SYARIAH
USULAN KENAIKAN GAJI TAHUN 2012
UNIT KERJA :

NO.	NIP	N A M A	GOL.	GAJI MARET 2012	PENILAIAN PRESTASI TAHUN 2011		KENAIKAN GAJI					
					NILAI	KATEGORI	RANGE		% NAIK	Rp. NAIK	GAJI BARU APRIL 2012	
							MIN.	MAX.				
1												
2												
3				(a)					(b)	(c = a * b)	(d = a + c)	
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
				Total Gaji					Realisasi Kenaikan		0	
				Budget%					Selisih dengan Budget		0	
								Status		HARAP DIPERBAIKI		

Jakarta, April 2012
Diusulkan oleh,
Pimpinan Unit Kerja

Disetujui,
Direksi

()

(Yana Rosiana)

(John Kosasih)