

Kepada Yth.,  
Kepala Divisi Operasi  
Kepala Unit Bisnis  
Segenap Kepala Satuan Kerja.  
Segenap Kepala Cabang

**PT. BANK BCA SYARIAH**

**Perihal : Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2013**

**Pengantar**

Berkenaan dengan pelaksanaan kenaikan gaji yang akan dilaksanakan pada bulan April 2013, Direksi menetapkan kebijakan kenaikan Gaji Berkala tahun 2013.

**Kebijakan Pokok  
Kenaikan Gaji  
Berkala**

Kenaikan Gaji Berkala berdasarkan pada kebijakan sebagai berikut :

1. Kenaikan gaji diberikan kepada Pekerja yang telah bekerja sekurang-kurangnya 6 (enam) bulan sebagai Pekerja Tetap pada tahun 2012 dan mempunyai penilaian prestasi tahun 2012 minimal C.
2. Besarnya kenaikan Gaji Berkala Pekerja didasarkan pada kemampuan perusahaan, prestasi kerja, dan skala gaji yang berlaku.
3. Pelaksanaan kenaikan Gaji Berkala tahun 2013 berpedoman pada "Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2013" yang diterbitkan per golongan dan di dalamnya berisi rentang persentase (%) kenaikan (Lampiran 1).
4. Gaji yang menjadi dasar perhitungan kenaikan adalah gaji bulan Desember 2012.
5. Golongan yang menjadi dasar perhitungan kenaikan Gaji Berkala adalah golongan terakhir dari masing-masing Pekerja.

**Pedoman Kenaikan  
Gaji**

Perhitungan kenaikan Gaji Berkala setiap Pekerja dilakukan dengan pedoman sebagai berikut :

1. Penentuan posisi gaji dan persentase kenaikan sesuai Penilaian Prestasi Tahun 2012 pada Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Berkala (Lampiran 2).
2. Penentuan persentase kenaikan Gaji (Lampiran 3)

Untuk rekap persentase kenaikan gaji Pekerja di setiap Unit Kerja, Satuan Kerja Hukum & SDM akan mendistribusikan *hard copy* dan *soft copy* kepada masing-masing pejabat berwenang di unit kerja.

*bersambung ke halaman berikut*

Perihal : Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2013, *sambungan*

<b>Penetapan Gaji Baru</b>	<p>Berdasarkan perhitungan kenaikan gaji di atas, maka gaji baru yang ditetapkan untuk masing-masing Pekerja pada dasarnya adalah :</p> <p><b>Gaji bulan Desember 2012 + Besarnya Angka Kenaikan Gaji Berkala.</b></p>
<b>Penyesuaian Gaji karena Promosi Golongan</b>	<p>Untuk Pekerja yang mendapat promosi jabatan pada periode Januari 2013 sampai dengan Maret 2013, maka Gaji yang menjadi dasar perhitungan adalah Gaji baru setelah perhitungan kenaikan Gaji Berkala dengan formula di atas. Gaji promosi tersebut berlaku efektif sejak tanggal promosi. ✓</p>
<b>Pemberlakuan Kenaikan Gaji Berkala</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Nilai Gaji baru yang diperoleh dari hasil perhitungan di atas merupakan Gaji <i>gross</i> baru untuk Pekerja yang bersangkutan.</li><li>2. Kenaikan Gaji Berkala tahun 2013 berlaku efektif mulai bulan Januari 2013 dan direalisasikan pada penggajian bulan April 2013. ✓</li><li>3. Memperhatikan bahwa penggajian bulan Januari, Februari, dan Maret 2013 sudah selesai dibayarkan, maka selisih antara hasil perhitungan sesuai SK ini dan gaji yang telah dibayarkan selama 3 (tiga) bulan terdahulu akan dibayarkan (dirapel) pada penggajian bulan April 2013. ✓</li><li>4. Mulai penggajian bulan April 2013, gaji yang dibayarkan kepada Pekerja adalah gaji baru hasil perhitungan kenaikan gaji sesuai Surat Keputusan ini yang menetapkan gaji baru per April 2013. ✓</li></ol>
<b>Perhitungan yang lain</b>	<p>Mengingat perhitungan kenaikan gaji yang diatur dalam Surat Keputusan ini berlaku surut sejak Januari 2013, maka perhitungan upah lembur dan iuran Jamsostek yang sudah dilakukan berdasarkan gaji lama akan diperhitungkan ulang berdasarkan gaji baru. Rekap perhitungan gaji, iuran Jamsostek dan upah lembur kerja akan dicantumkan pada slip gaji bulan April 2013.</p>
<b>Kenaikan Gaji Pekerja yang Keluar / Meninggal Dunia</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Pekerja yang keluar kerja/mengundurkan diri dari BCA Syariah / meninggal dunia sebelum dilakukan perhitungan kenaikan Gaji Berkala tahun 2013 pada bulan April 2013, tidak berhak atas kenaikan Gaji Berkala tahun 2013.</li><li>2. Pekerja yang sampai dengan 30 April 2013 masih tercatat sebagai Pekerja BCA Syariah, berhak atas kenaikan Gaji Berkala, pembayaran rapel Gaji, perhitungan ulang atas upah lembur, dan iuran Jamsostek.</li></ol>

bersambung ke halaman berikut

No.: 011/SK/DIR/2013

Perihal : **Kenaikan Gaji Berkala Tahun 2013**, *sambungan*

---

**Penutup**

Demikian agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

**PT. BANK BCA SYARIAH  
DIREKSI,**



**YANA ROSIANA**  
Direktur Utama



**JOHN KOSASIH**  
Direktur

Tembusan Yth., :  
**FSP NIBA KPSI PT. BANK BCA SYARIAH**

Lampiran SK No. 011/SK/DIR/2013, tanggal 15 April 2013

**1. Menentukan posisi Gaji sekarang :**

- Lihat Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2013 sesuai golongan terakhir masing-masing Pekerja.
- Perhatikan hasil Penilaian Prestasi Pekerja untuk masa penilaian tahun 2012 dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasi Pekerja tersebut.
- Tentukan posisi gaji Pekerja bulan Desember tahun 2012, misalnya antara 'T (1)' – 'T (2)'.

**2. Menentukan posisi persentase kenaikan :**

Perhatikan Tabel Pedoman Perhitungan Kenaikan Gaji Tahun 2013 sesuai golongan Pekerja dan lihat baris sesuai hasil Penilaian Prestasinya.

- Apabila angka Gaji sekarang kurang dari 'T (1)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (0)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (1)' dan 'T (2)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (1)'.
- Apabila angka Gaji sekarang diantara 'T (2)' dan 'T (3)', maka Gaji dinaikkan sesuai pedoman 'Q (2)'.
- Apabila angka Gaji sekarang lebih dari 'T(3)', maka Gaji dinaikkan dengan pedoman 'Q (3)'.

**3. Menetapkan persentase kenaikan :**

Penentuan persentase kenaikan Gaji mengikuti pedoman pada Lampiran 3.

PANDUAN PENETAPAN PERSENTASE (%) KENAIKAN GAJI TAHUN 2013

No	NIP	Nama Karyawan	Golongan	Gaji Pokok 31 Desember 2012	Nilai Kinerja		Nilai Minimum Per Kategori Nilai	Nilai Maximum Per Kategori Nilai	Selisih Nilai Min dan Max (Selisih Standar)	Selisih Nilai Real Dengan Nilai Minimum (Selisih Real)	% Selisih Real dengan Selisih standar	Perhitungan % Kenaikan Gaji					
					Kategori	Nilai Real						Range % Naik gaji		Selisih %	Realisasi Selisih	%Naik Gaji	
												Min	Maks				Maks dan Min
1	NIP Karyawan	Nama Karyawan	2	2,400,000	B	3.12	c	d	e = d - c	f = b - c	g = (f/e) * 100%	61.62%	7.00%	7.50%	0.50%	0.31%	7.31%
					a	b											

*Handwritten signature*