

دليل وورك بي سي لأولياء الأمور

دليل التنمية المهنية لأولياء الأمور لدعم الشباب



أعزائي أولياء الأمور ومقدمي الرعاية:

في الوقت الذي يبدأ الطلبة في التحضير لمغادرة المدرسة الثانوية - وفي وقت مبكر يبدأ بالمدرسة المتوسطة - فإن لديهم خيارات عديدة يستطيعون إستكشافها. سوف تظهر أسئلة محيرة كثيرة. أي مدرسة سيذهبون إليها؟ كم ستكون كلفتها؟ أي برنامج يختارونه؟

نعرف أنه خلال العشرة أعوام القادمة، ستتطلب حوالي 80% من الوظائف بعض أنواع التدريب أو التعليم في مرحلة ما بعد الثانوية. إن الوصول إلى التدريب والتعليم الميسر بعد المدرسة الثانوية سيؤدي إلى فتح أبواب عديدة للطلبة الذين ينتقلون إلى سوق العمالة. من خلال دعم الشباب للتمكن من الانتقال بسلاسة، يمكنك مساعدتهم في ضمان حصولهم على مهنة يرغبون بها لا سيما اليوم في سوق العمل التنافسي.

تتعلق المعلومات الموجودة في هذا الدليل بكيفية الإختيار بحكمة. يتضمن هذا الدليل معلومات عن الوظائف التي نتوقع أن يكون عليها طلب أكثر في السنوات القادمة، والبرامج التعليمية والتدريبية وبرامج التخطيط المهني المتوفرة. ويقدم أفكاراً ومعلومات عن البرامج والخدمات التي تستطيع مساعدتك ومساعدة الطلبة في إتخاذ بعض من الخيارات المهمة معاً.

كوننا أولياء أمور ومربين ومدرسين ومرشدين، يمكننا مساعدة شبابنا في تحقيق أهدافهم. من خلال تقديم الإرشاد مع القليل من التشجيع، يمكننا مساندتهم وهم يتحدثون أنفسهم لكي ينمو بالتدريب والمثابرة في العمل. نتمنى أن يكون هذا الدليل مصدراً ثميناً لمساعدتك في خلق حوار مع ولدك الشاب لتحديد مسار للتعليم. نتمنى أن ينجح ولدك الطالب في كل خطوة في رحلته نحو مستقبل مشرق.

Shane Simpson

فخامة شاين سيمبسون

وزير التنمية الإجتماعية وتخفيف حدة الفقر

Nal Brin

فخامة روب فليمينج

وزير التربية

Melanie Mark

فخامة ميلاني مارك

وزيرة التعليم المتقدم والمهارات والتدريب





جدول المحتويات

عملية البدء	2
المقدمة	2
التحديات التي تواجه الشباب في الوقت الحاضر	3
دعم التخطيط المهني في المدارس	3
التخطيط المهني	4
خطوات على طريق رحلة التخطيط المهني	4
الخطوة 1: معرفة نفسك	5
كن مستعداً لتقييم خياراتك المهنية	6
إستكشاف وتقييم الخيارات	7
الخطوة 2: إستكشاف الإمكانيات	8
معلومات سوق العمل - الفرص المتاحة في سوق العمل في بريتش كولومبيا	9
الصناعات	9
الوظائف	11
الوظائف الأكثر طلباً في بريتش كولومبيا	12
إيجاد المساعدة - الحصول على الدعم	15
معرفة حقيقة مهنة ما	15
ما هي المهارات التي يبحث عنها أرباب العمل؟	16
وظائف في المهن الحرفية	17
تحديد الأهداف، وضع خطة	18
ماذا نقصد بالملف المهني؟	18
الخطوة 3: إتخذ قراراً - ساعد الشباب في تحديد الأهداف	19
التخطيط لخطواتك	20
مواجهة التحديات وحل المشاكل	20
إستكشاف المسارات التعليمية	21
الخطوة 4: إجعلها حقيقة - وضع الخطة موضع التنفيذ	21
المسارات التعليمية	21
إختيار الدورات المدرسية في المدرسة الثانوية	22
تمويل التعليم	23
مصادر التخطيط المهني	26
موارد بريتش كولومبيا	26
الموارد الوطنية	28
المصطلحات الرئيسية والتعاريف	30

المقدمة

في الوقت الذي يمر فيه أولادكم الشباب في المرحلة الثانوية وبعدها، سيفكرون في مستقبلهم وعن خياراتهم المهنية. كولي للأمر، تلعب دوراً مهماً في هذه المرحلة.

يقدم دليل وورك بي سي لأولياء الأمور الدعم لأولياء الأمور في بريتش كولومبيا لإتخاذ قرارات تتعلق بالتعليم والمهنة. سيكتشف المربون وأفراد الأسرة والأشخاص الآخرون الذين يقدمون الدعم أيضاً أهمية دليل وورك بي سي لأولياء الأمور باعتباره أداة قيمة. وستكتشف أفكاراً وموارد عملية للشباب الذي تهتم به بينما يقوم في البحث عن وإختيار مساره المهني.

إعتبر نفسك مدرباً تقدم التشجيع والمعلومات. يتصرف المدرب كحليف يساعد على توجيه الشباب في تحقيق أفكارهم وأهدافهم على أرض الواقع.

ستمح هذه الرحلة فرصاً عديدة لولدك الشاب في تعلم وتطبيق المهارات التي سيستخدمها طوال حياته. وبالتالي يمكنك مساعدته في تنمية هذه المهارات لنجاحه في الحياة الفعلية والمهنية.

قد يمكنك مساعدة ولدك الشاب في التفكير في خطته المستقبلية من خلال تبادل خبراتك. خذ بضعة دقائق للتفكير في مسيرتك المهنية وإهتماماتك ورغباتك، وكيف تكون هذه مرتبطة بما أنت فيه الآن. فكّر في الماضي وكيف كنت ترى مستقبلك عندما كنت شاباً يافعاً. ماذا تتذكره ومن ساعدك؟

تذكر بأنه في كل رحلة تكون هناك منعطفات غير متوقعة. في بعض الأحيان، يعتبر ضرورياً أن تكون هناك خطة بديلة "خطة ب". ما الذي حدث، إن كان قد حدث شيء، لكي تقوم بتغيير خططك؟

عملية البدء



التحديات التي تواجه الشباب في الوقت الحاضر

قد يواجه الشباب الآن بعضاً من ما كنت تواجهه عندما كنت شاباً، ولكن تزايدت الخيارات المتوفرة لهم بشكل كبير. إضافة إلى ذلك، تكون كمية المعلومات التي يقومون بمطالعتها لعمل إختيار كثيرة جداً. بعض الأشياء التي يقول الشباب اليافع أنهم يفكرون بها تتضمن ما يلي:

- أنهم قد لا يحققون أحلامهم.
- أنه عند اتخاذ قرار خاطئ الآن سيؤثر فيهم لمدة طويلة.
- أنهم لا يشعرون بأنه يمكنهم التحدث مع أولياء أمورهم عن ما يحدث في حياتهم.
- أنه قد لا يكون لديهم الوقت الكافي لإكتشاف أنفسهم والأشياء التي يميلون إليها.
- أنه هناك الكثير من القرارات التي يجب عليهم إتخاذها والكثير مما يدور في حياتهم.

كيف يمكنك مساعدتهم في إدارة هذه الأفكار بفعالية؟ إصغ إليهم وإعترف بمخاوفهم وقدم لهم التشجيع. حاول بنفسك أداء أعمال جديدة وقدم لهم الدعم لكي يقوموا بها كذلك. تبادل معهم تجاربك الشخصية، وذكرهم بأنه لا بأس في إرتكاب الأخطاء وأن يتعلم منها وأن ينمو. القرارات المتعلقة بمهنة هي ليست قرارات منقوشة على الحجر ويمكنهم تغييرها على طول الخط. بالنهاية، التعليم والتنمية المهنية يعتبران شيئان يدومان طول العمر.

دعم التخطيط المهني في المدارس

يعتبر التعليم المهني الآن جزءاً من المنهاج الدراسي من روضة الأطفال إلى الصف 12، بحيث يوجد حقلان جديداً للتعليم مكرسان للتنمية الوظيفية طوال سنوات التخرج. يمكن الحصول على مزيد من المعلومات عن تعليم الحياة المهنية وشبكات تواصل الحياة المهنية من خلال زيارة: curriculum.gov.bc.ca

في كافة مراحل تعليمهم، سيكتشف الطلاب ميولهم ويقومون بتنمية مهاراتهم وكفاءاتهم ويمرون بتجارب عديدة تتعلق بالفرص المهنية داخل وخارج بيئتهم المدرسية. تتضمن هذه الفرص التعلم الخدمي، ومشاريع العمل الميداني، وتجارب العمل. يستطيع المرشدون أيضاً مساعدة الطلاب أيضاً في التفكير بخبراتهم التعليمية وتنمية خطة لرحلتهم المهنية في المستقبل. تشمل بعض الأمثلة الأخرى للتنمية المهنية على:

- منهاج التصميم والمهارات والتقنيات التطبيقية (روضة الأطفال إلى الصف 12)، والذي هو برنامج إختباري قائم على التعليم العملي.
- شباب يكتشفون مهارات الحرف في المراحل من 10 إلى 12، مع نماذج تعليمية تتضمن من 25 إلى 30 ساعة في سلسلة من التعليم العملي والمبني على المهارات
- الخبرة العملية 12، فرصة إكتساب وحدة دراسية للتخرج وهم يشاركون في فرص تدريبية مبنية على التعليم
- فرص الحصول على مقررات مزدوجة، حيث يحصل الطلاب على وحدة دراسية للمرحلة الثانوية وهم يبدؤون تدريباً مهنيًا، والحصول على الشهادات والعمل للحصول على الترخيص المهني وشهادات الدبلوم

أنظر إلى إختيار الدورات الدراسية في المدرسة الثانوية، الصفحة 22.

حقيقة سريعة

يعتبر أولياء الأمور أكبر مصدر للتأثير في الخيارات المهنية للشباب. قام الشباب الذين تمت مقابلتهم لهذا المنشور في وضع أولياء أمورهم على رأس قائمة الأشخاص الذين سيتحدثون معهم على الأغلب حول المهن المستقبلية.

أهداف تعليم المهنة

يساهم منهاج تعليم المهنة في بريتش كولومبيا في تنمية الطلاب كمواطنين متعلمين.

يتوقع من الطلاب القيام بما يلي:

- تطوير فهم كيفية قيام المهارات الشخصية والكفاءات والقيم والمواقف والإهتمامات والميول المتعلقة بالتعليم والمسارات المهنية
- تطوير فهم كيفية قيام شبكة المصادر والمعارف والمرشدين في تقديم المساعدة لإكتشاف المهنة والانتقال من المدرسة الثانوية
- تنمية الكفاءات للتعاون وتأمين الأفكار المتنوعة
- إكتساب الكفاءات لتعزيز التفكير الأصلي والإبداعي
- تطوير فهم عن حقيقة أن الفرص التجريبية المتعددة، بضمنها العمل التطوعي، يدعم ويساند إختيارات المهنة
- إكتساب الكفاءات لدعم المرونة والتغيير للمهن والخطط المتجددة
- تطوير فهم عن أهمية سهولة الوصول والشمولية والدعم والمساواة في مكان العمل
- أن يدرك ويفهم كيف أن التأثيرات الإجتماعية (الثقافية، الإثنية، المبنية على الجنس، إلخ) تقوم بصياغة الخيارات الحياتية والمسارات الوظيفية
- أن يظهروا أنهم قاموا بتنمية "الكفاءات الأساسية" لكل واحدة من حقول المنهاج، والتي يتم إعتبارها على أنها "المهارات الرئيسية" المطلوبة للنجاح

خطوات على طريق رحلة التخطيط المهني

كما هو الحال عند التخطيط لرحلة، يمكن تقسيم مسيرتك المهنية إلى عدة خطوات. يظهر الرسم البياني التالي مراحل دورات التخطيط المهني. حقيقة، قد يعود أبنك الشاب من أية مرحلة إلى المرحلة التي قبلها بينما يقوم بإعادة تقييم أهدافه المهنية. يمكنك معرفة المزيد عن كل خطوة في الفقرات التالية.

معرفة نفسك: أنت الذي تقرر ما هو مهم بالنسبة لك وما ترغب في القيام به في حياتك.

إكتشاف الإمكانيات: تقوم بالبحث وإكتشاف وإختيار بعض الخيارات التي تربطها بإهتماماتك وتكون ملائمة لك.

عمل إختيار: قم باستخدام هذا الدليل لتحديد الأهداف وعمل خطة للوصول إليها.

جعلها حقيقة: تقوم بتنفيذ خطتك وجعلها حقيقة.

التكرار: تتعلم من تجاربك وتقوم بإعادة القيام بها من البداية!

التخطيط المهني

بالنسبة لمعظم الناس إن التخطيط المهني ليس مسألة إتخاذ قرار في مهنة رئيسية واحدة والعيش معها مدى الحياة. بل يتضمن إيجاد مهنة تناسب مصالح الشخص وقيمه ومهاراته وإهتمامته وتقييم الخطط ومراجعتها حسب الحاجة. قد يعيد الشباب النظر في اتجاههم عندما تحدث تغييرات في الاقتصاد أو مكان عملهم أو ظروف حياتهم أو مصالحهم.

بينما يقوم ولدك الشاب بإتخاذ قرارات تتعلق بالمهنة، قد تحدث أشياء تجعله يغير خطته. يمكنك إعتبار أن التخطيط المهني هي رحلة تمتد على مدى الحياة، وتكون فيها دورات تتكرر من وقت إلى آخر. وخلال هذه الرحلة، سيتعلمون ويكبرون ويتغيرون مع كل تجربة، ويستفيدون من الأشخاص الذين يلتقون بهم.

نقاط هامة يجب أن تأخذها بعين الإعتبار

قام خبراء التخطيط المهني في كندا بتطوير بعض الأفكار التي تدعى رسائل "هاي فايف"، إنتبه إلى هذه النقاط عندما تقوم بإستكشاف المسارات المهنية/الحياتية مع إبنك الشاب (أو إبتنتك الشابة).

التغيير دائم

يعتبر التغيير قوة ثابتة في الحياة والعمل كلاهما. رغم ذلك، تظهر عادة فرص خلال الأوقات التي يتم فيه التغيير. المرونة والتفنن والتكيف هي نقاط هامة في نجاح بناء القدرات الوظيفية.

التعليم مستمر

يكون التعليم مرحلة مستمرة في الحياة. إن التعليم وتنمية المهارات والعمل هي نشاطات متشابكة ستشارك فيها في دورة مستمرة من خبرات بناء الوظيفة.

رُكز على الرحلة

تعتبر الحياة رحلة من الخبرات، وتكون جهات الوصول محطات وقوف فقط على طول الطريق. يتطلب بناء الوظيفة أن يأخذ الشخص بعين الإعتبار الأهداف التي تم تحديدها وكذلك جميع الأشياء الأخرى التي تحدث خلال رحلتك للوصول إلى أهدافك.

إتبع قلبك

تقوم دائماً بتقديم أفضل ما لديك عندما تقوم بأداء شيء تحبه أو يكون محل إهتمامك. إن السعي وراء الأحلام يعطينا التحفيز والإرشاد ويساعدنا على توضيح ما يهمنا ويحفزنا.

إستفد من حلفائك/كن حليفاً

أنت محيط بأشخاص يمكنهم مساعدتك في إتخاذ قرارات تتعلق بالوظيفة والسير في طريق الحياة.

الأسرة والأصدقاء والجيران وزملاء العمل والمدرسون هم حلفاء محتملين ومرشدون يمكنهم تقديم المساعدة. بادر ببناء شبكات حلفائك وكن حليفاً جيداً للآخرين.



مراجعة سريعة

يمكن أن يساعدك صندوق عدة وورك بي سي المهنية (WorkBC Career Toolkit) ويساعد إبنك الشاب في إجتياز مرحلة التخطيط المهني. يمكنك إيجاد صندوق العدة من خلال زيارة: WorkBC.ca/careertoolkit.

مثلاً، يمكن أن يأخذ الشباب إختبارات (فحوص) تفاعلية لإكتشاف المهن التي تلائم مهاراتهم ومواهبهم وإهتماماتهم العملية.

WorkBC.ca/careercompass

مناقشة الأفكار فيما يتعلق بالإهتمامات والمويل

يمكن البدء في مساعدة الشباب اليافع على إكتشاف ميولهم من خلال البناء على شيء يحبونه. إذا كان إبنك يرغب أن يكون موسيقياً أو ترغب إبتنك أن تكون لاعبة الهوكي على الجليد، إستخدم هذه الأفكار والأسئلة للتفكير في وظائف أخرى قد تكون موضع إهتمامهم:

- ما هي الوظائف الأخرى التي يمكن للاعب الهوكي على الجليد أداؤها، وهل تعجبهم أي من هذه الوظائف؟
- عندما يقوم أحد الموسيقيين (المغنين) في عمل ألبوم غنائي ويذهبون في جولة موسيقية، ما هي بعض الوظائف الأخرى التي تشترك فيها؟

حاول البناء على إهتماماتهم ومساعدتهم في إكتشاف جميع الخيارات التي قد تناسبهم. شجّع إبنك الشاب على زيارة WorkBC.ca/careers لإستكشاف الوظائف، من خلال أفلام فيديو مثيرة ومروراً بـ 500 ملف شخصي مفصل.



الخطوة 1: معرفة نفسك

هناك أسباب وجيهة لإختيار مهنة تلائم شخصيتك وقيمك وإهتماماتك ومهاراتك. الأشخاص الذين يقومون بذلك يكونون على الأغلب أشخاص يحبون عملهم وينجحون في تحقيق أهدافهم.

كلما تعرّف الشباب أكثر على أنفسهم، ومواهبهم وإهتماماتهم، يصبح من الأسهل إختيار مسارهم المهني. إن معرفة أنفسهم وعالم العمل بشكل جيد سيساعدهم على معرفة المكان الذي قد يجدوا فيه ما يلائمهم. تأكد من أنهم

يعرفون أنه لا توجد مهنة واحدة ملائمة لهم فيها - ولكن هناك قرار صائب يمكنهم إتخاذه.

يمكنك مساعدتهم في هذا المشروع. أطرّح عليهم أسئلة تجعل منهم يذكرون ما يحبونه وما لا يحبونه وتوضيح ما يعتبر مهماً بالنسبة لهم. إن ملاحظة ما يقومون به في أوقات فراغهم قد يولد لديك أفكاراً تتعلق بالمهنة.

كن مستعداً لتقييم خياراتك المهنية

إن مهارات وقيم وإهتمامات وأولويات ابنك الشاب ستؤدي إلى إقتراح مهن معينة ثلاثه. يمكن أن تساعدكم هذه المعلومات أيضاً في مقارنة إختيارات المستقبل المهني بشكل منهجي وإتخاذ قرارات صائبة.

قدّم لهم فكرة جدول المعايير، والتي سيضعون فيها معاييرهم الأكثر أهمية في الأعلى بينما يؤثرون على المهن التي يفكرون فيها في الجهة اليسرى. يمكن أن تتضمن هذه المعايير على أشياء مثل:

- القيم
- المهارات
- العوامل الشخصية
- الإهتمامات
- ظروف العمل
- الموقع، الدخل، التعليم الإضافي، القبول المادية

في كل حقل من حقول هذا الجدول، عليهم وضع علامة ✓ في المكان الذي يعتقدون أن المهنة هي مطابقة للمعيار، ووضع علامة ؟ في المكان الذي ليسوا متأكدين تماماً ولديهم أسئلة حوله، ووضع علامة ✗ في المكان الذي يعرفون أن المهنة ليست مطابقة للمعيار.

الوظائف	خلق وتصميم	تنظيم	مساعدة فردية للناس	تحديد ساعات العمل بنفسه	كتابة وبحث	أعلى حد مطلوب للتعليم: شهادة البكالوريوس	العيش في فورت سانت جون	فرصة للترقية	السفر	البداية براتب 20 دولار في الساعة أو أكثر
المستشار التعليمي	✓	✓	✓	✗	✓	؟	✓	؟	✗	؟
مدرس المدرسة الثانوية	✓	✓	؟	✗	✓	✓	✓	؟	؟	✓
مستشار الوظيفة	✓	✓	✓	✗	؟	✓	✓	؟	✗	؟
منظم الحفلات	✓	✓	✓	✗	✗	✓	؟	؟	؟	؟
منسق العلاقات العامة	✓	✓	؟	؟	؟	✓	؟	✓	؟	؟
منظم حملات جمع التبرعات للجمعيات الخيرية	✓	✓	؟	؟	؟	✓	؟	؟	؟	؟

ثم يمكنهم التركيز على المهن التي لديها عدد أقل من علامات ✗ والتي تكون موضع إهتمامهم بشكل أكثر. كلما وجدوا علامة ؟، يجب أن تكون ضمن عملية البحث عن مهنة التي يقومون بها. قم بتشجيعهم على إلقاء نظرة ثانية على إختياراتهم وإتخاذ قرار بشأن المعايير التي تعتبر أكثر أهمية لهم.

يمكن أن تستخدم هذه العملية عند إتخاذ قرارات أخرى، مثل مقارنة البرامج المقدمة في مؤسسات مختلفة لمرحلة ما بعد الثانوية.

”فقط من خلال معرفة نفسك ستكون قادراً على إتخاذ القرارات الصائبة حول مهنتك - القرارات التي تعكس أغلب القيم والمخاوف الشخصية المهمة لك، دون الإنخراط وراء معايير النجاح الخارجية مثل الوضعية أو الدخل.“

باربرا موسيس، الفطنة المهنية (Career Intelligence)

مؤشرات الحديث عن المهنة

- أ طرح مواضيع للنقاش على مائدة الطعام. يمكنكم التحدث عن ما تحبونه وما لا تحبونه، المواضيع المفضلة، القيم والمواهب والقدرات.
- إستد من الوقت الذي تقضيه في السيارة مع ابنك الشاب للإستفسار منه عن إهتماماته ونشاطاته.
- إشتراك مع ابنك أو إبنك في فعالية (مثل، فكر في المشاركة معاً في العمل الطوعي).
- قم بعمل قائمة للمهن التي هي موضع إهتمامهم وإختر واحدة منها كل شهر للمناقشة والإستكشاف.
- إختبر مقالات للمناقشة وضعها على الثلاجة لكي يراها الجميع.
- إستكشف الموسيقى والكتب والأفلام والبرامج التلفزيونية والرياضة والأشياء الأخرى التي تكون موضع إهتمام ابنك الشاب.

إستكشاف وتقييم الخيارات

مراجعة سريعة

قم بتشجيع إبنك الشاب على تعلّم كيف ولماذا يختار نسبة كبيرة من مواطني بريتش كولومبيا وظائفهم. يمكنهم مشاهدة أكثر من 100 فلم من أفلام رحلة الوظائف (Career Trek) وعلى موقع WorkBC.ca

WorkBC.ca/careertrek

حقيقة سريعة

من المتوقع أن تكون هناك 917 ألف وظيفة متاحة في بريتش كولومبيا في الفترة بين 2017 و2027.

(المصدر: آفاق سوق العمل في بريتش كولومبيا: نسخة 2017)



الخطوة 2: إكتشاف الإمكانيات

حاليا يتم الشباب عملية جمع المعلومات عن أنفسهم، ستكون الخطوة التالية هي في إيجاد قائمة من الأفكار المتعلقة بالمهن المستقبلية لكي يستكشفوها. سيقومون بالبحث في نطاق واسع من المهن وقد يبحثوا في خيارات ضمن الصناعات التي يميلون إليها. ستساعدهم هذه العملية على تضيق خياراتهم وتحديد المهن المستقبلية التي تناسبهم على أفضل وجه.

حقيقة سريعة

من ضمن مليون و960 ألف شخص من مواطني بريتش كولومبيا الذين لديهم وظائف وليس لديهم عمل حر، 73% منهم يعملون في شركات يعمل فيها أقل من 100 موظف. ومن الملفت للنظر أن 38% منهم يعملون في شركات يعمل فيها أقل من 20 موظف.

وهذا يعني أنه ينبغي أن تنظر في أبواب العمل الصغار عند إكتشاف فرص الوظيفة، دون التركيز فقط على الشركات الكبيرة.

(المصدر: إحصاء كندا)

حقيقة سريعة

يمكنك إيجاد معلومات عن إقتصاد وسوق العمل والوظائف الأكثر طلباً في بريتش كولومبيا على موقع WorkBC.

[WorkBC.ca/labourmarket](https://www.workbc.ca/labourmarket)



معلومات سوق العمل - الفرص المتاحة في سوق العمل في بريتش كولومبيا

معلومات سوق العمل هي معلومات عن الإقتصاد، ونقص المهارات، والمويل السكانية والتنبؤات عن النمو الوظيفي في المستقبل.

على سبيل المثال:

- ما هي الوظائف التي سيكون عليها طلب في المستقبل،
- أي مناطق بريتش كولومبيا تقدم فرص لوظائف معينة،
- كيف يؤثر النمو السكاني في سوق العمل،
- وأشياء أخرى كثيرة!

يمكنك ويمكن لإبنك الشاب إيجاد معلومات سوق العمل من خلال زيارة WorkBC.ca/labourmarket ومصادر أخرى في شبكة الإنترنت، ومن خلال قراءة الصحف والجرائد، والتحدث مع أشخاص في قطاعات مختلفة. ستساعدك إستشارة المصادر المتنوعة في الحصول على صورة أكثر دقة لما يحدث الآن.

قبل بدء عملية البحث، يمكن لإبنك الشاب أن يفكر في الأسئلة التالية:

- ما هي الوظائف والمهارات والتدريب التي يزيد الطلب عليها؟
- أي الصناعات في نمو؟
- كيف يتغير السكان، وكيف سيؤثر ذلك في خطط المهن المستقبلية؟
- ما الذي يحدث في الإقتصاد لخلق طلب على اليد العاملة؟

يجب أن تكون هذه الأسئلة ضمن مرحلة التخطيط للمهن المستقبلية التي يقوم بها إبنك الشاب. يمكنهم المساعدة في التأكيد على أن المجال الذي يميلون إليه سيكون عليه طلب في المستقبل.

يمكن لمعلومات سوق العمل تقديم المساعدة

يمكن لمعلومات سوق العمل مساعدة إبنك الشاب على إستكشاف المهن المستقبلية وتحديد مسيرته التعليمية أو إيجاد وظيفة.

إختيار وظيفة

يمكنهم الإختيار بحكمة من خلال إجراء دراسة عن الوظائف قبل قضاء الوقت والمال في الحصول على التدريب والتعليم.

إختيار برنامج تعليمي أو تدريبي

يمكنهم معرفة المؤهلات التدريبية التي يبحث عنها أرباب العمل وأين يتم تقديم البرامج الملائمة.

إيجاد عمل

معرفة من يقوم بالتوظيف ومن قد يقوم بذلك في المستقبل القريب تعتبر أموراً يمكنها مساعدتهم في التركيز على عملية البحث عن الوظيفة. عليهم البحث في لوحات الوظائف الشاغرة على شبكة الإنترنت، والتحدث مع زملائهم وأفراد أسرهم الذين يعملون في مجالات تقع ضمن إهتماماتهم. يمكنك إيجاد معلومات حديثة عن سوق العمل من خلال زيارة: WorkBC.ca.

تشير تنبؤات آفاق سوق العمل نسخة 2017 إلى حدوث 917 ألف وظيفة متاحة في الفترة بين عامي 2017 و2027.

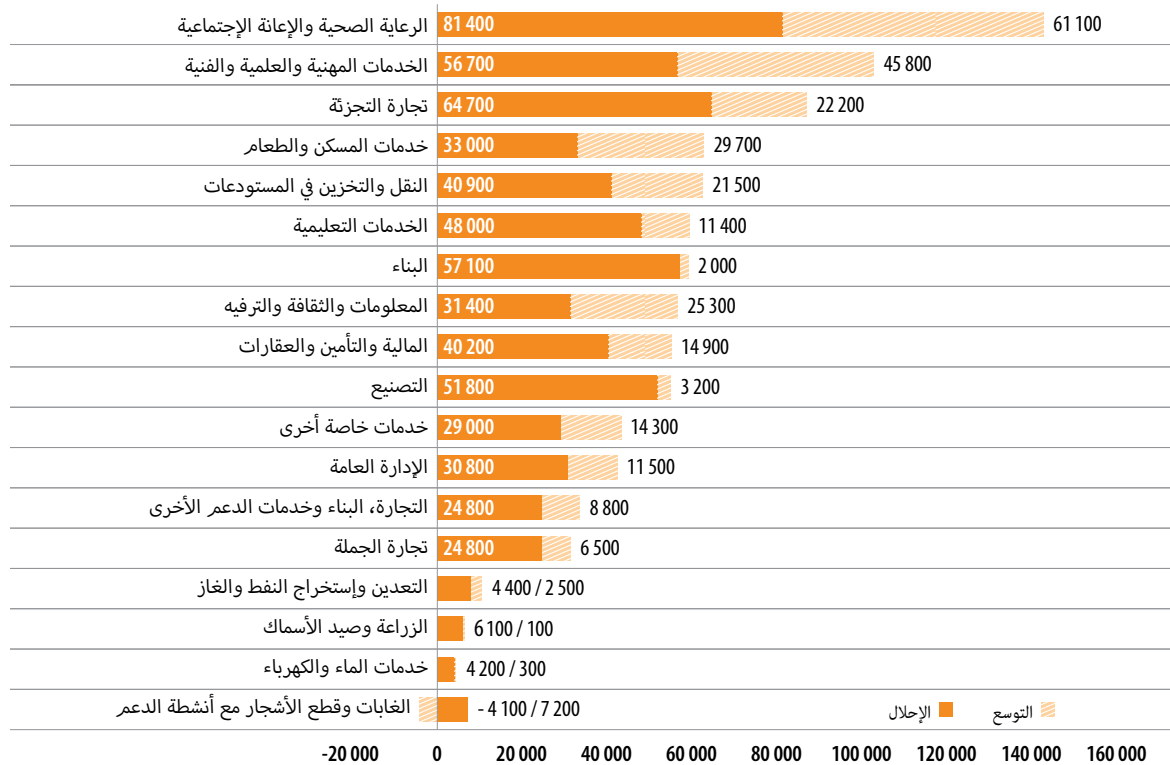
حوالي 70% من هذه الوظائف المتاحة ستكون نتيجة ملء وظائف العمال الذين يغادرون القوى العاملة نتيجة التقاعد أو المرض أو الوفاة. بينما ستكون النسبة المتبقية 30% هي لوظائف جديدة تم إحداثها بسبب النمو الإقتصادي. ستطلب 78% من هذه الوظائف في الأقل بعض تعليم ما بعد الثانوية.

الصناعات

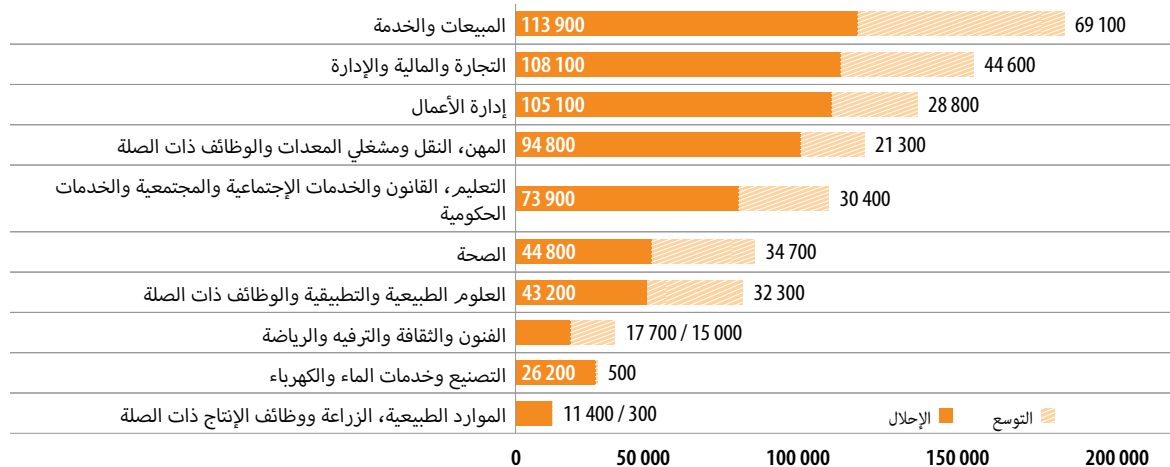
ستظهر حوالي نصف إجمالي الوظائف المتاحة المتوقعة في بريتش كولومبيا في الفترة الواقعة بين 2017 و2027 في خمسة صناعات (أنظر إلى الشكل رقم 1 في الصفحة 10 لمشاهدة القائمة الكاملة للصناعات):

الصناعة	الوظائف المتاحة	% من إجمالي الوظائف المتاحة
الرعاية الصحية والإعانة الإجتماعية	142,500	15.5%
الخدمات المهنية والعلمية والفنية	102,400	11.2%
تجارة التجزئة	86,900	9.6%
خدمات السكن والطعام	62,700	6.8%
النقل والتخزين في المستودعات	62,400	6.8%

الشكل رقم 1: الوظائف المتاحة حسب المجموعة الصناعية، 2017 إلى 2027



الشكل رقم 2: الوظائف المتاحة حسب المجموعة المهنية، 2017 إلى 2027



ستبقى الرعاية الصحية والإعانة الإجتماعية في أعلى قائمة المجموعات الصناعية من حيث الوظائف المتاحة في العقد القادم بسبب شيخوخة سكان بريتش كولومبيا. من المتوقع أن تشهد هذه الصناعة 57% من الوظائف المتاحة نتيجة الحاجة إلى إحلال العمال المتقاعدين. بينما تأتي النسبة المتبقية، 43%، من الوظائف المتاحة نتيجة التوسع في النظام الصحي لتلبية إحتياجات شيخوخة سكان بريتش كولومبيا.

من المتوقع أن تشهد بعض الصناعات إنتعاشاً أكثر في النمو الوظيفي. مثلاً، ستظهر 45% من الوظائف المتاحة في الخدمات المهنية والعلمية والفنية والمعلومات والثقافة والصناعات الترفيهية نتيجة توسع الصناعة.

بينما ستشهد الصناعات الأخرى التي لديها نمو وظيفي محدود مجموعة مختلفة من الظروف. مثلاً، ستأتي جميع الوظائف المتاحة المتوقعة في صناعة الغابات وقطع الأشجار مع أنشطة الدعم نتيجة طلب الإحلال. من الصناعات الأخرى التي ستظهر فيها حوالي جميع الوظائف المتاحة نتيجة الإحلال هي الزراعة وصيد الأسماك (98%)، البناء (97%)، التصنيع (94%) وخدمات الماء والكهرباء (93%).

الوظائف

تشمل قائمة أعلى ثلاثة مجموعات وظيفية على أكثر من نصف (51%) من إجمالي الوظائف المتاحة المتوقعة في بريتش كولومبيا خلال فترة آفاق سوق العمل التي مدتها عشرة أعوام.

كما يظهر في الشكل رقم 2 في الصفحة السابقة، من المتوقع أن تأتي حوالي ثلاثة أرباع إجمالي الوظائف المتاحة في أعلى خمسة مجموعات وظيفية وهي:

المجموعات الوظيفية	الفرص المتاحة	% من إجمالي الفرص المتاحة
المبيعات والخدمة	183,000	20.0%
التجارة، المالية والإدارة	152,700	16.7%
إدارة الأعمال	133,900	14.6%
المهن، النقل ومشغلي المعدات والوظائف ذات الصلة	116,100	12.7%
التعليم، القانون والخدمات الإجتماعية والمجتمعية والخدمات الحكومية	104,300	11.4%

حقيقة سريعة

ستتوفر 83,400 وظيفة متاحة في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والتصنيع بحلول عام 2027، وتبلغ نسبة العاملين في هذه الوظائف حالياً 7.6% من نسبة القوى العاملة في بريتش كولومبيا.

(المصدر: آفاق سوق العمل في بريتش كولومبيا: نسخة 2017)

حقيقة سريعة

حوالي 18% من العمال في بريتش كولومبيا يعملون في أعمال حرة.

(المصدر: إحصاء كندا)

توفر أغلبية الوظائف في الفئة الوظيفية التي تأتي في أعلى القائمة فرصة للأشخاص في دخول سوق العمل لأول مرة وتمنحهم فرصاً لتنمية وصقل مهاراتهم ومؤهلاتهم. بينما توفر المجموعتان الثانية والثالثة (التجارة، المالية والإدارة؛ وإدارة الأعمال) مجموعة واسعة من الفرص الوظيفية، ويلعبون أدواراً بالغة في الإهمية فيما يتعلق بطريقة عمل وتنافسية جميع المؤسسات في بريتش كولومبيا.

أما بالنسبة لبعض المجموعات الوظيفية الرئيسية، تكون المتغيرات الديموغرافية وليس الإقتصاد هي المحرك الرئيسي للوظائف المتاحة. مثلاً، تأتي حوالي 98% من الوظائف المتاحة المتوقعة في وظائف التصنيع وخدمات الماء والكهرباء والموارد الطبيعية والزراعة وخدمات الإنتاج ذات الصلة نتيجة إحلال الوظائف الشاغرة الناتجة عن تقاعد العمال.



الوظائف الأكثر طلباً في بريتش كولومبيا

من ضمن قائمة 500 أو أكثر وظيفة في بريتش كولومبيا، تمتلك البعض منها فرص أفضل نسبياً من غيرها. يراقب الباحثون الإقليميون لسوق العمل عن كثب سوق العمل ويقومون بتحديد المهن التي من المتوقع أن يزيد الطلب عليها. تقدم قائمة الوظائف الأكثر طلباً قائمة بأعلى الوظائف من حيث الطلب. يمكنك تعلم المزيد عن كيفية إعداد هذه القائمة من خلال زيارة: WorkBC.ca/highdemandjobs.

بادر بمراجعة هذه القائمة مع إبنك الشاب لمعرفة فيما إذا كانت إحدى هذه الوظائف قد تكون محل إهتمامهم.

الانتقال لتحقيق التوازن

الوظيفة التي تكون في إنتقال لتحقيق التوازن هي وظيفة يزيد الطلب عليها وتقدم فرصاً قليلة نسبياً مما كانت عليه في السابق. إذا إستمرت هذه الحالة، قد يمكن إزالة هذه الوظيفة من التحديثات القائمة في المستقبل. تمت الإشارة إلى الوظائف التي تنتقل لتحقيق التوازن باللون الأزرق.

رمز المهنة (NOC)	معدل متوسط الأجور 2016	الوظائف المتاحة لغاية 2027	المهنة
0621	\$26.00	26,200	مدراء تجارة التجزئة والجملة
0631	\$19.00	8,500	مدراء المطاعم وخدمة الطعام
0121	\$34.97	7,100	التأمين، مدراء العقارات والوسطاء الماليين
0601	\$39.23	5,200	مدراء مبيعات الشركة
0122	\$38.46	4,700	مدراء المصارف والإتحادات الإئتمانية والإستثمارات الأخرى
0111	\$39.90	4,600	مدراء ماليون
0013	\$48.60	4,500	كبار المدراء، الخدمات المالية والإتصالات والأعمال الأخرى
0213	\$43.75	4,500	مدراء أنظمة الكمبيوتر والمعلومات
0714	\$34.97	4,000	مدراء تشغيل وصيانة المنشآت
0124	\$33.65	3,700	مدراء الإعلانات والتسويق والعلاقات العامة
0016	\$40.38	3,500	كبار المدراء، البناء والنقل والإنتاج وخدمات الماء والكهرباء
0015	\$35.26	3,200	كبار المدراء، التجارة والبت الإذاعي والخدمات الأخرى غير المصنفة بجهات أخرى
0112	\$37.50	3,100	مدراء الموارد البشرية
0712	\$20.00	3,100	مدراء بناء وترميم المنازل
0423	\$37.00	2,900	مدراء الخدمات الإجتماعية والمجتمعية والإصلاحية
0731	\$35.00	2,800	مدراء النقل
0632	\$21.15	2,700	مدراء خدمة السكن
0421	\$36.89	1,800	الإداريون - تعليم مرحلة ما بعد الثانوية والتعليم المهني
0513	\$26.03	1,200	مدراء البرامج والخدمات الترفيهية والرياضية وبرامج وخدمات اللياقة البدنية
1111	\$27.69	11,500	المدققون الماليون والمحاسبون
2171	\$36.92	9,600	محللو ومستشارو النظم المعلوماتية
2174	\$37.02	8,800	مبرمجو الكمبيوتر ومطورو وسائل الإعلام التفاعلية
4021	\$32.00	6,300	مدرسو الكليات والمدرسون المهنيون الآخرون
2173	\$37.13	5,000	مهندسو ومصممو البرمجيات
1114	\$29.74	4,700	موظفون ماليون آخرون
4011	\$38.46	4,600	أساتذة الجامعات والمحاضرون
1122	\$36.00	4,300	الوظائف المهنية في إستشارة إدارة الأعمال
1123	\$30.77	3,600	الوظائف المهنية في الإعلانات والتسويق والعلاقات العامة
4112	\$106,361*	3,600	المحامون والحقوقيون
2131	\$36.78	3,400	المهندسون المدنيون
5131	\$29.50	3,100	المنتجون والمخرجون ومصممو الرقص والمهن ذات الصلة
2175	\$22.00	2,900	مصممو ومطورو المواقع الإلكترونية



الوظائف الإدارية الأكثر طلباً:

تتطلب عادة شهادة البكالوريوس، شهادة جامعية أو درجة مهنية من الدرجة الأولى و/أو خبرة عملية



الوظائف الإدارية الأكثر طلباً:

تتطلب عادة شهادة البكالوريوس، شهادة جامعية أو درجة مهنية من الدرجة الأولى

المهنة	رمز المهنة (NOC)	معدل متوسط الأجور 2016	الوظائف المتاحة لغاية 2027
الموظفون الإجتماعيون	4152	\$30.50	2,700
موظفو تطوير الأعمال وباحثو وإستشاريو التسويق	4163	N/A	2,700
موظفو الموارد البشرية المهنيون	1121	\$31.28	2,400
مستشارو الأسرة والزواج والعاملون في مجالات ذات صلة	4153	\$27.50	2,300
المؤلفون والكتاب	5121	N/A	2,200
باحثو ومستشاور وموظفو برامج السياسة الصحية	4165	\$33.88	1,600
باحثو ومستشارو وموظفو سياسة العلوم الطبيعية والتطبيقية	4161	\$33.65	1,600
مساعدا الأبحاث والتدريس في مرحلة ما بعد الثانوية	4012	\$21.15	1,600
المهندسون المعماريون	2151	\$31.73	1,500
مهندسو الكمبيوتر (باستثناء مهندسي ومصممي البرمجيات)	2147	\$40.50	1,400
الأخصائيون النفسيون	4151	N/A	1,300
موظفو الإدارة	1221	\$23.00	19,800
المساعدون الإداريون	1241	\$22.00	15,000
موظفو الخدمة الإجتماعية والمجتمع المحلي	4212	\$19.11	11,400
فنيو المحاسبة ومسؤولو الحسابات	1311	\$20.00	10,100
مربيو ومساعدا مرحلة الطفولة المبكرة	4214	\$16.00	9,100
فنيو خدمات السيارات وميكانيكيو الشاحنات والحافلات وفنيو التصليح الميكانيكيون	7321	\$27.28	6,700
وكلاء وبائعو العقارات	6232	\$44,753*	6,600
مزيّنو الشعر والحلاقون	6341	\$13.85	5,000
قادة البرامج ومدرسو برامج الترفيه والرياضة واللباقة البدنية	5254	\$20.00	4,700
إداريو العقارات	1224	\$23.00	4,500
تقنيو شبكات الكمبيوتر	2281	\$32.69	3,800
رجال الشرطة (باستثناء المكلفين)	4311	\$37.50	3,700
تقنيو الخدمات الإلكترونية (المعدات المنزلية والتجارية)	2242	\$24.24	3,300
فنيو دعم المستخدمين	2282	\$25.96	3,000
مشرفو مبيعات التجزئة	6211	\$18.45	2,900
وكلاء ووسطاء التأمين	6231	\$21.54	2,700
المساعدون التنفيذيون	1222	\$24.86	2,600
المقاولون والمشرفون وطاقم تشغيل المعدات الثقيلة	7302	\$32.09	2,400
المساعدون الإداريون القانونيون	1242	\$24.00	2,200
الطيارون ومهندسو ومدربو الطيران	2271	\$48.08	2,100
وسطاء تسوية التأمين وفاحصو طلبات التعويض	1312	\$34.63	1,500
رجال الإطفاء	4312	\$36.00	1,500



وظائف أكثر طلباً:
تتطلب عادة دبلوم أو شهادة أو تدريب مهني

رمز المهنة (NOC)	معدل متوسط الأجر 2016	الوظائف المتاحة لغاية 2027	المهنة	
6421	\$12.00	27,000	مندوبو مبيعات التجزئة	 <p>الوظائف الأكثر طلباً: تتطلب عادة شهادة المرحلة الثانوية و/أو تدريب مهني متخصص</p>
1411	\$21.00	12,200	موظفو دعم الأعمال المكتبية العامة	
1414	\$16.00	11,100	موظفو الإعلانات	
6513	\$10.85	9,400	العاملون في خدمة الأغذية والمشروبات	
4412	\$17.00	7,200	عمال الدعم المنزلي ومدبرو المنازل والوظائف ذات الصلة	
1431	\$20.50	6,400	موظفو الحسابات والوظائف ذات الصلة	
4411	\$10.85	4,300	مقدمو رعاية الطفل المنزلية	
7513	\$16.50	2,500	سائقو التاكسي والليموزين	
رمز المهنة (NOC)	معدل متوسط الأجر 2016	العمل 2027	المهنة	
3112	\$207,881*	6,758	الأطباء الممارسون وأطباء الأسرة	 <p>مهن القطاع الصحي الأكثر طلباً: مهن القطاع الصحي ذات الأولوية الأعلى كما حددتها وزارة الصحة في بريتش كولومبيا</p>
-	\$232,402*	839**	الأطباء النفسيون	
3012	\$42.45	52,540	المرضات المسجلات وممرضات الطب النفسي المسجلات	
3216	\$37.02	702	تقنيو الأشعة الطبية	
3142	\$39.17	3,415	أخصائيو العلاج الطبيعي	
3143	\$39.17	1,982	المعالجون الوظيفيون	
3413	\$23.05	32,353	مساعدو الممرضات والممرضون المشاركون في خدمة المريض	
-	\$49.45	58**	إختصاصيو الإرواء	

معدل الأجر: للمهن المشار إليها بالرمز "*", تم ذكر الأجرة السنوية لعدم توفر معدل أجرة الساعة.

بيانات الأجر للمهن الصحية: مصدر بيانات الأجرة للممارسين العاملين وأطباء الأسرة والأطباء النفسيين هو وزارة الصحة في بريتش كولومبيا، وهي تمثل إجمالي الدخل قبل تسديد تكاليف المكتب والتكاليف الأخرى؛ مصدر بيانات الأجرة للمهن الطبية الأخرى هي جمعية أرباب الأعمال الصحية في بريتش كولومبيا.

بيانات توظيف المهن الصحية: تقديرات العمل في مهنتي الأطباء النفسيين وأخصائيي الإرواء (المشار إليها بالرمز "****") تشير إلى تقديرات العمل لعام 2016.

إيجاد المساعدة - الحصول على الدعم

بينما تقوم بالتواصل مع إبنك الشاب وتتعلم المزيد عن التخطيط المهني وتحدياته، سوف تدرك بسرعة بأنك لا تستطيع القيام بكل ما يلزم لوحده. من المهم جداً أن تحصل على الدعم اللازم لك، كما يحتاج إليه إبنك الشاب.

يأتي الدعم بصيغ متعددة؛ حيث يكون بعض الناس معك ويقدمون لك الدعم لفترة طويلة؛ بينما يساعدك البعض في مواقف معينة. فكّر في الأشخاص الذين يمكنك اللجوء إليهم لطلب المساعدة. تذكر في مشاركة الأشخاص الذين يلعبون دوراً رئيسياً في حياة إبنك الشاب، مثل المدرسين، المدرسين، الأصدقاء، أو الأقرباء الآخرين. يمكنك أيضاً إيجاد أشخاص يمكنهم تقديم المساعدة في مراكز الوظيفة والمهنة في مجتمعك المحلي. يسمى الأشخاص الذين يمكنهم تقديم المساعدة بالحلفاء.

الحلفاء المحتملون:

- الأصدقاء
- الأسرة
- المدرسون
- موظفو مراكز المجتمع المحلي وموظفو الشباب
- مستشارو المهنة والشباب
- زملاء العمل

كيف يمكن لحليفك تقديم المساعدة؟

- فهم إهتمامات ونقاط قوة إبنك الشاب وكيف يمكنكما معاً إستكشافها
- معرفة المزيد عن المهن والفرص
- معرفة المزيد عن الفرص التعليمية والتدريبية الملائمة
- مناقشة الأفكار فيما يتعلق بكيفية تسديد رسوم التعليم
- التحدث مع إبنك الشاب عن القضايا أو التحديات الأخرى التي تواجههم

معرفة حقيقة مهنة ما

هناك بعض المصادر الرائعة مثل الملفات الشخصية للمهنة للإجابة عن أسئلتك المتعلقة بالوظائف، كيف يمكن الدخول إلى هذه الوظائف، ماذا يمكنك الحصول عليه وفيما إذا كان حقل العمل في ازدهار. للإجابة عن هذه الأسئلة والكثير من غيرها، يمكن لولدك الشاب مطالعة الملفات الشخصية للمهنة وأفلام الفيديو من خلال زيارة WorkBC.ca/careers. تعطيك أفلام الفيديو التي مدتها أربعة إلى خمسة دقائق صورة دقيقة عن ما يكون عليه الحال عند العمل في هذه المهنة.

من خلال إستخدام شبكات معارفك لتعريف إبنك الشاب على أشخاص يعملون في مهن تقع ضمن نطاق إهتمامهم فإنها ستكون طريقة عظيمة في معرفة ما يدور فيها.

فيما يلي بعض الأسئلة التي يمكن طرحها على الأشخاص الذين يعملون في وظائف تقع ضمن إهتماماتهم:

- كيف قمت بإختيار هذه المهنة؟
- أي نوع من التدريب كنت بحاجة إليه لدخول هذه المهنة؟ وهل هناك مدرسة توصي بها؟
- ما هو أفضل شيء يعجبك في هذه الوظيفة؟
- ما هو أقل شيء يعجبك في هذه الوظيفة؟
- ما هي الأنشطة اليومية التي تقوم بأدائها في وظيفتك؟ كيف يكون اليوم المثالي في وظيفتك؟
- ما هي أفضل المهارات أو الخصائص للنجاح في هذه الوظيفة؟
- ما هو معدل راتب الأشخاص الذين يعملون في مجال عملك؟
- ما مدى نجاح الفرص الوظيفية؟
- هل تعرف وظائف أخرى متعلقة بوظيفتك والتي قد تكون موضع إهتمام لي؟

إستكشاف ملفات المهنة

فني الصحة الحيوانية، صانع القوارب، صانع الخمر، مصمم الأزياء، فني الجيولوجيا، طيار الهليكوبتر، صحفي، قابلة، معالج التنفس، مأمور الجرار ومطور المواقع الإلكترونية. هذه فقط بعض من مجموعة واسعة من المهن في بريتش كولومبيا والتي يمكن أن يتعلم إبنك الشاب المزيد عنها.

يتم تعريف الملف المهني على أنها التفاصيل التي تحدد ما يدخل في أداء العمل وكيف يمكنك تحضير نفسك لكي تتأهل لها. قم بتشجيع إبنك الشاب على إستكشاف ملفات المهنة على شبكة الإنترنت لمعرفة المزيد عن المهن التي تم ذكرها في أعلاه والمئات من المهن الأخرى.

إستكشف ملفات وورك بي سي لـ 500 مهنة. ستجد تفاصيل عنها بدءاً من واجبات الوظيفة ومروراً بالرواتب والتعليم وأفاقها المستقبلية وذلك بزيارة: WorkBC.ca/careers.

بادر بمشاهدة أفلام فيديو رحلة المهنة التي تعرض أكثر من 100 وظيفة تم تصويرها في مختلف أنحاء بريتش كولومبيا وذلك بزيارة: WorkBC.ca/careertrek.

ما هي المهارات التي يبحث عنها أرباب العمل؟

أرباب العمل هم المصدر الرئيسي لتحضير الشباب لمواجهة التحديات والفرص الماثلة أمامهم. عندما يفهم الشباب احتياجات أرباب العمل في اتخاذ قرارات تتعلق بالتعليم، المهن، مهارات التطوير وإستراتيجيات النجاح.

قد لا يكون الأمر مفاجأة معرفة أن أرباب العمل يجدون صعوبة في تعيين أشخاص لديهم مهارات تناسب الوظائف المتوفرة لديهم. وهذا الأمر يعطي فرصة هامة للشباب اليوم ليكونوا في الطليعة وجاهزين لمنح أرباب العمل المهارات التي يبحثون عنها.

شارك إبنك قائمة أعلى 10 كفاءات وفق توقعات المنتدى الإقتصادي العالمي، الشكل رقم 3.

الشكل رقم 3: قائمة أعلى 10 كفاءات في عام 2015 والمتوقعة لعام 2020

قائمة أعلى 10 كفاءات لعام 2020	قائمة أعلى 10 كفاءات لعام 2015
1. حل المشاكل المعقدة	1. حل المشاكل المعقدة
2. التفكير الحرج	2. التنسيق مع الآخرين
3. الإبداعية	3. إدارة الأفراد
4. إدارة الأفراد	4. التفكير الحرج
5. التنسيق مع الآخرين	5. التفاوض
6. الذكاء العاطفي	6. السيطرة النوعية
7. الحكمة وإتخاذ القرارات	7. توجيه الخدمة
8. توجيه الخدمة	8. الحكمة وإتخاذ القرارات
9. التفاوض	9. الإستماع الجيد
10. المرونة الإدراكية	10. الإبداعية

المصدر: تقرير مستقبل الوظائف، المنتدى الإقتصادي العالمي، يناير/كانون الثاني 2016

ما الذي يقوله أرباب العمل؟

إحدى الإستنتاجات الرئيسية في مسح واسع على مستوى بريتش كولومبيا أنه بينما يبحث أرباب العمل عن مهارات معينة، يضع معظمهم قراراتهم على كيفية قيام الشباب بتقديم أنفسهم وطريقة تصرفهم.

قام أرباب العمل بتحديد ثلاثة ثغرات لمهارات التوظيف التي يراها في الشباب وهي: المهارات الحياتية، المهارات الفنية وحل المشاكل. رغم ذلك، أكد أرباب العمل على أنهم راغبون في دعم الشباب لتنمية المهارات المطلوبة والخاصة بمهنة أو وظيفة للنجاح إذا كان لديهم موقف وافي وإلتزام صحيح.

عندما تم الطلب من أرباب العمل تقديم المشورة لأولياء الأمور والشباب، قاموا بتقديم النصائح التالية:

- ركز على تنمية المهارات الأساسية المطلوبة للعمل والتعليم والحياة. المهارات التسعة الأساسية هي:
 - قراءة النص
 - استخدام الوثيقة
 - الحساب
 - الكتابة
 - التواصل الشفوي
 - العمل مع الآخرين
 - التعليم المستمر
 - مهارات التفكير
 - استخدام الكمبيوتر

تساعد هذه المهارات الأساسية على قيام الناس في تعلم المهارات الخاصة بالوظيفة والتي يحتاجونها للنجاح. يمكنك مساعدة إبنك الشاب على إستكشاف مهاراتهم ومعرفة المهارات التي يمتلكونها. يمكنك أن تستكشف معهم المهارات التي يرغبون في تطويرها. لمزيد من المعلومات عن المهارات الأساسية التسعة، بادر بزيارة: www.canada.ca/en/employment-social-development/programs/essential-skills/tools/what-essential-skills.html

- إلق نظرة على الحرف. شعر الكثير من أرباب العمل بأن العمل في المهن الحرفية لم يكن معروفاً أو لا ينتبه إليه أولياء الأمور والمدرسون والشباب. بادر بمشاهدة أفلام الفيديو عن المهارات الأساسية في المهن الحرفية وذلك بزيارة: skillsCanada.bc.ca/resources/essential-skills

- كن متعلماً نشيطاً في المدرسة وفي الوظيفة وفي العمل التطوعي وفي الحياة. العديد من المهارات والعلاقات والروابط التي تحتاجها للنجاح يتم تنميتها خارج المدرسة.
- كن على معرفة بالأمور ولتكن معلوماتك حديثة عندما يتعلق الأمر بما يدور حول العالم لأنها تؤثر في الفرص والخيارات التي تقوم بها فيما يتعلق بتعليمهم ومهنتهم.

مراجعة سريعة

بادر بمطالعة تفاصيل ومعلومات عن أكثر من 100 برنامج يتعلق بخيارات المهن الحرفية والصناعة التي يتم تقديمها في بريتش كولومبيا وذلك من خلال زيارة: itabc.ca/youth.

حقيقة سريعة

في عام 2016، شارك أكثر من 45 ألف شخص في برامج التدريب المهني والمهن الحرفية الأخرى في بريتش كولومبيا.
(المصدر: هيئة التأهيل الصناعي)

يقوم عدد متزايد من الأشخاص في أخذ برامج الأسس في كلية أو مؤسسة تأهيلية أخرى كمرحلة أولية نحو الحصول على وظيفة في المهن الحرفية أو الصناعية.

يمكن إيجاد معلومات عن وظائف وتدريب المهن الحرفية في الروابط التالية:

• WorkBC.ca/trades

• وظائف في المهن الحرفية: youth.itabc.ca/careers

• برامج المهن للشباب التابع لهيئة التأهيل الصناعي (ITA):
youth.itabc.ca/programs

• لتكن لديك نظرة مستقبلية وموقف إيجابي. يتخذ معظم أرباب العمل قراراتهم المتعلقة بالتوظيف على طريقة التصرف، كيفية قيام المرشحين بتقديم أنفسهم وإذا كان بإمكانهم العمل معهم.

يسمع مستشارو المهنة عادة من أرباب العمل على أنهم راغبون في دعم الأفراد على تعلم تنمية المهارات المطلوبة والخاصة بمهنة. ولكنهم لا يستطيعون تعليم الأشياء التالية: التصرف، الشخصية والرغبة في التعلم. وهم يبحثون بالتحديد عن موظفين قادرين على مواجهة التحديات ويمكن تحمل عدم اليقين.

وظائف في المهن الحرفية

يشمل قطاع المهن الحرفية على مجموعة واسعة من المهن ومنها: تقنيو خدمة المركبات الآلية، الطهاة، الكهربائيون، مزيّنو الشعر والحلاقون، مشغلو المكائن الثقيلة، صانعو الأقفال، الصباغون وعمال الديكور، عمال الصفائح المعدنية، حفارو آبار المياه وآخرون.

يمكن إيجاد المهن الحرفية في مجموعة واسعة من القطاعات الصناعية، وبضمنها التصنيع، السياحة والضيافة، البناء، الفضاء الجوي، صناعة السيارات والمهن البحرية.

تكون لدى المهن الحرفية أو الصناعية أهمية كبيرة في تمكين إبنك الشاب على أداء نسبة 80% من تدريبهم عند أداء الوظيفة والحصول على راتب وهم يقومون بتنمية مهاراتهم.

في بريتش كولومبيا، هناك حالياً أكثر من 100 برنامج تدريب مهني وصناعي يقدمون فرص وظيفية. في الواقع، قد يكون إبنك الشاب قادراً على البدء في تدريبهم حتى قبل الإنتهاء من الدراسة الثانوية. من خلال برامج الشباب العاملين في المهن الحرفية (والذي كان يُعرف سابقاً بالتدريب المهني في المدرسة الثانوية) وبرامج الشباب الذين يتدربون على المهن الحرفية (والذي كان يُعرف سابقاً بـ ACE IT)، يستطيع الشباب بدء التدريب قبل التخرج والحصول على وحدات دراسية لمرحلة الدراسة الثانوية وما بعد الدراسة الثانوية في نفس الوقت الذي يحصلون فيه على التدريب.



تحديد الأهداف، وضع خطة

بينما يخطط إبنك الشاب ويحدد أهدافه، يجب عليكما أن لا تنسى رسالات "هاي فايف": التغيير دائم، التعليم مستمر، ركّز على الرحلة، إتبع قلبك، إستفد من حلفائك/كن حليفاً. سوف يحدد الشباب أهدافهم ولكن التركيز على الرحلة يشمل على الإنتباه إلى الأشياء التي حدثت الآن. ستقدم بعض هذه الأحداث فرص ثمينة. قد يساعدك التفكير في "التخطيط بإستخدام قلم الرصاص".

ماذا نقصد بالملف المهني؟

الملف المهني هو المكان الذي تحتفظ فيه بالمعلومات المتعلقة بالإنجازات والمكاسب، سجل العمل، الأهداف ورسائل التزكية من أشخاص مهمين يمكنهم التحدث عن مهارات ومكتسبات إبنك الشاب. يمكن للشباب أيضاً أن يحتفظوا فيه بالأبحاث التي قاموا بها عن المهن التي تهمهم وكذلك بعض المصادر المفضلة لديهم.

إن البدء بعمل ملف مهني سوف لن يساعدهم فقط في التخطيط المهني، بل سيساعدهم أيضاً في عملية تمويل تعليمهم. تتطلب معظم الزمالات الدراسية والمنح المالية الكثير من المعلومات التي يحتفظون بها في ملفهم المهني وسيساعد هذا على سهولة تقديم الطلب للآلاف من الزمالات والمنح الدراسية التي قد يتأهلون لها.

ماذا يمكن وضعه في الملف المهني

يستطيع أولياء الأمور في مساعدة أبنائهم الشباب في عمل ملف مهني. يمكن أن يتضمن هذا الملف على دليل يؤكد "من هم" و "ماذا يمكنهم فعله"، وكذلك معلومات جمعوها عن المهن والتعليم والتدريب وعوامل أخرى مثل:

- معلومات عن الإهتمامات والشخصية ونقاط القوة
- سجل العمل والعمل التطوعي
- التوصيات ورسائل التزكية التي تشهد على مهاراتهم وإنجازاتهم
- الإنجازات أو الجوائز أو الشهادات التقديرية في المدرسة أو العمل أو المجتمع المحلي

حقيقة سريعة

إذا قمت بكتابة هدفك، فستكون احتمالية تحقيقه أكثر بنسبة 50%!

- المصادر المفضلة، بضمنها المواقع الإلكترونية ومصادر المعلومات الأخرى
- الأهداف وبعض الخطوات لتحقيق هذه الأهداف

- شهادات المهارات الخاصة بالتدريب أو ورشات العمل
- ملخص بالمهن ذات الإهتمام والأبحاث المدعومة لها
- التدريب والتعليم، بضمنها تفاصيل المدارس، الكليات، المعاهد، الجامعات والمؤسسات التدريبية والبرامج ذات الإهتمام

الخطوة 3: إتخذ قراراً - ساعد الشباب في تحديد الأهداف

بدايات خاطئة وثمانية. قد يسبب أيضاً في حدوث نجاح محدود في مهنة لا تكون في الحقيقة موضع إهتمامهم. ساعد ابنك الشاب على تقسيم الخطوات للوصول إلى المكان الذي يرغبون فيه. وعادة تكون هذه هي النقطة التي تسبب أكبر إرتباك للشباب.

عندما تنظر إلى المستقبل، من الضروري أن تكون لديك خطة. الأهداف تساعد الشباب على التخطيط للنجاح. إصغ إلى ما يريده ابنك الشاب، عوضاً عن فرض ما تريده عليهم. إذا قمت بتقديم هدف قوي دون الإستماع إلى ما يرغبون فيه، قد يقومون بكبح إهتماماتهم الحقيقية. ويؤدي ذلك إلى زيادة القلق ويسبب لهم الإرتباك وقد يؤدي إلى

بعض الأمثلة عن الأهداف قصيرة الأمد

- في هذا الشهر، سأقوم بإستكشاف أربعة مهن من موقع: workbc.ca.
- سأحدث مع ثلاثة أشخاص يعملون في مهنة تقع ضمن نطاق إهتماماتي.
- سأشارك في العمل التطوعي مع _____ . أرغب في إكتساب المهارات التالية من هذه التجربة: _____.
- في هذا الأسبوع، سأقضي ثلاثة ساعات في إستكشاف طرق التعليم والتدريب من على موقع educationplannerbc.ca.
- سأعمل هذه الأشياء الأربعة لتحقيق توازن بين المدرسة والترفيه والعمل والأسرة: _____.
- سأحاول الحصول على درجة +ب في الرياضيات في هذا الفصل الدراسي.
- سأسجل إسمي للمشاركة في الدورة الدراسية _____ لكي أتعلم _____ وسأطلب من عمتي أن تساعدني على ممارسة هذه المهارات مرة واحدة في الأسبوع.
- ساعد ابنك الشاب على وضع أهداف واقعية لتجنب البدء لتحقيق أهداف عديدة في الوقت الواحد. لأن ذلك سيؤدي إلى عدم شعورهم بالإحباط أو خيبة أمل.

تذكّر: يستحق الشخص الحصول على هدية عن كل هدف يقوم بتحقيقه!

مواجهة التحديات وحل المشاكل

إجعل ابنك الشاب يلقي نظرة على قائمة الأشياء التي يجب عليهم القيام بها للوصول إلى أهدافهم. على أغلب الظن، سيواجهون تحديات على طول الطريق. ما هي الأشياء التي يفكرون بها والتي قد تعيقهم في تحقيق أهدافهم؟ قد يكون من المفيد أن يسألوا: كيف فعلت عندما كنت أحاول تحقيق أهدافي في الماضي؟ ماذا يتوجب عليّ عمله لكي تزداد فرصتي في النجاح؟ ماذا يجب عليّ عمله لمواجهة التحديات؟

إذا كان هناك احتمال في عدم قيامهم بتنفيذ خططهم، إجعلهم يفكرون في السبب الذي أدى إلى حدوث ذلك. مثال، هل حدث ذلك نتيجة عدم وجود الثقة أو التحفيز أو المهارات؟ ساعدهم في التفكير في الخطوات التي يمكنهم إتباعها لمعالجة هذه الأمور. وذكّرهم بموارد الدعم وقدراتهم التي يمكن أن تساعدهم على مواجهة هذه التحديات.

من المهم أن تذكّر الشباب بأننا نتعلم من الكواب والتحديات وأنه طبيعي أن نرتكب أخطاءً. يمكن أن تعطيه مثلاً عن وقت إرتكبت فيه خطأً وتعلمت منه أو وجدت فرصة أخرى نتيجة لذلك.

التخطيط لخطواتك

من المهارات المهمة هو تعلم التخطيط تنازلياً من الهدف. لإن ذلك سيساعدهم على تجزئة ما يبدو وكأنه جهد كبير إلى خطوات صغيرة يسهل إنجازها. إجعلهم يسألوا أنفسهم عدة أسئلة من بينها:

- هل يمكنني اليوم تحقيق أهدافي؟
 - إذا كان الجواب كلا، ماذا يمكنني عمله أولاً؟
 - هل هناك شيء آخر يجب عليّ أن أقوم به أولاً؟
- قم بتشجيعهم في المحافظة على التفكير بشكل تنازلي لحين تحديد المهمات التي يمكنهم البدء بها الآن. يمكن وضع الخطة على نسخة كبيرة من الورق. بإستخدام "ملصقات تدوين الملاحظات"، يمكنهم بسهولة إعادة ترتيب الخطوات وهم يعملون على خطتهم.

مثال:

- هل يمكنك اليوم بدء الدراسة في برنامج فني البيئة؟ كلا، يتوجب أن يتم قبولك في البرنامج.
- هل يمكن قبول طلبك اليوم؟ كلا، يجب عليك أولاً تقديم الطلب.
- هل يمكنك تقديم الطلب اليوم؟ كلا، تحتاج أولاً إلى جمع كافة المستندات الضرورية وتعبئة إستمارة الطلب.
- هل يمكنك تعبئة إستمارة الطلب اليوم؟ كلا، تحتاج إلى إختيار البرنامج (أو البرامج) التي تريد تقديم طلب لها.

عادة، سينتج عن هذه الخطة فروع عديدة. مثال: بالإضافة إلى تقديم الطلب، يحتاج ابنك الشاب على الأغلب إلى ترتيب التمويل ويعرف أين سيسكن. لكل موضوع فرعي، يمكنهم التخطيط بشكل تنازلي لحين تحديد مهمة يمكنهم البدء منها.

شجّعهم على إعطاء جوائز لهم عند اجتياز كل نقطة مهمة على طول الطريق، لأن هذا سيساعدهم على أن يبقوا متحفزين حتى عندما تصبح المهمات أكثر صعوبة.



إستكشاف المسارات التعليمية

الخطوة 4: إجعلها حقيقة

- وضع الخطة موضع التنفيذ

حالما يحدد إنك الشاب الهدف المهني، يمكنك مساعدته في إستكشاف التعليم والتدريب الذي يحتاج إليه. فكّر أيضاً في الطرق التي يمكنك تقديم الدعم لهم للوصول إلى أهدافهم. قد يتضمن ذلك المساعدة المالية، التشجيع لتخطي العوائق الحقيقية أو المتصورة وإقتراح أسماء الأشخاص الذين يمكنه التحدث معهم.

المسارات التعليمية

بعد الإنتهاء من المرحلة الثانوية، يختار معظم الشباب إحدى نقاط الإنطلاق التالية لمتابعة تعليمهم:

- تعليم ما بعد الثانوية أو برامج تدريبية في الكليات أو المعاهد أو الجامعات
- تدريب حرفي
- إيجاد عمل والتعلم من خلال الخبرة
- عمل تطوعي
- أخذ إستراحة لمدة سنة للعمل أو للسفر أو فقط لمعرفة ما سيقومون به في المرحلة المقبلة



حقيقة سريعة

يظهر التحليل الذي قامت به دائرة الإحصاء في بريتش كولومبيا (BC Stats) في عام 2014 بأن خريجي برامج مرحلة ما بعد الثانوية يحصلون على دخل أعلى في حياتهم العملية من الدخل الذي كانوا سيحصلون عليه بحصولهم على شهادة الدبلوم من المدرسة الثانوية.

النتائج التي حصلت عليها دائرة الإحصاء في بريتش كولومبيا حول الدخل المالي الإضافي على مدار الحياة كان كما يلي:

- شهادات التأهيل التجارية أو الختم الأحمر الوطني - 524 ألف دولار
- الشهادات الجامعية (جميعها بإستثناء الطب، طب الأسنان والطب البيطري) - 827 ألف دولار
- الشهادات الجامعية في الآداب والعلوم - 577 ألف دولار
- الشهادات الجامعية في الهندسة والتجارة والصحة - أكثر من مليون دولار
- شهادات أو دبلوم المهن الحرفية (مثال: برنامج الأسس) - 266 ألف دولار
- الشهادة أو الدبلوم - تتراوح بين 178 ألف و 370 ألف دولار للشهادة أو الدبلوم الذي يكون دون شهادة البكالوريوس
- شهادة الماجستير - أكثر من مليون دولار
- الطب وطب الأسنان والطب البيطري - أكثر من 2 مليون دولار

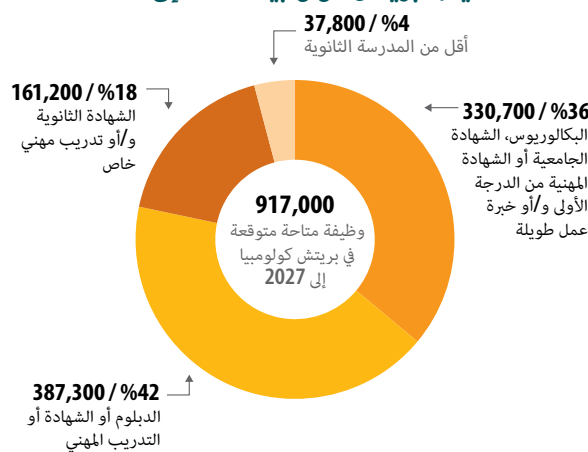
عند تحديد المهنة التي تكون حقيقة موضع إهتمام ولدك الشاب، فإن الحصول على التعليم أو التدريب الملائم له سيدر عليه بالأرباح في المستقبل.

مراجعة سريعة

يساعد موقع EducationPlannerBC في إعطاء الفرصة للطلاب في مقارنة البرامج التي يتم تقديمها في مؤسسات مرحلة ما بعد الثانوية في بريتش كولومبيا والتخطيط للخطوات المختلفة التي يمر بها الطلاب في رحلتهم. بادر بزيارة: educationplannerbc.ca

أخذ الوقت الكافي للتفكير في كل واحدة منها، طرح الأسئلة وعمل خطة تعتبر أموراً مهمة لمساعدة الشباب في إتخاذ القرار الصائب. رغم أن لكل مسار منافعه الخاصة، فمن المتوقع أنه في الفترة بين 2017 و 2027 ستطلب 78% من الوظائف المستقبلية المتاحة بعض تعليم وتدريب ما بعد المرحلة الثانوية (راجع الشكل رقم 4).

الشكل رقم 4: الوظائف المتاحة حسب متطلبات التعليم، بريتش كولومبيا، 2017 إلى 2027



إختيار الدورات الدراسية في المدرسة الثانوية

إختيار الدورات الدراسية في المدرسة الثانوية قد يؤثر على خياراتهم بعد التخرج. لكي يتم القبول في برنامج جامعي، تتطلب معظم الجامعات على الأقل:

- اللغة الإنجليزية 12 أو اللغة الإنجليزية 12 السكان الأصليين (وليست مادة التواصل 12)
- أسس الرياضيات أو التفاضل والتكامل 11، و
- اللغة 11

إضافة إلى هذا، قد تكون هناك متطلبات قبول خاصة للبرنامج. مثال: يتطلب التمريض مادتي الكيمياء 11 وعلوم الحياة 12.

لدى برامج الشهادة والدبلوم المقدمة في الكليات والمعاهد والجامعات متطلبات قبول مختلفة وذلك حسب البرنامج والمؤسسة. لدى برامج التدريب المهني والحرفي أيضاً متطلبات قبول. يمكنك مطالعة متطلبات القبول لبرامج عديدة من خلال زيارة educationplannerbc.ca إستخدم فقرة "Search" أي "البحث" لإيجاد البرنامج الذي يعجبك، ثم أنقر على رابط البرنامج المعين في المؤسسة. عند فتح صفحة البرنامج، يمكنك مشاهدة فقرة "Admissions Info" أي "معلومات القبول" في الجهة اليسرى.

يتوجب على ولدك الشاب أن يعمل مع التربيين أو المستشارين المهنيين لرسم 80 وحدة دراسية مطلوبة للتخرج ولتلبية أية متطلبات أخرى للقبول.

لكي تبقى الخيارات مفتوحة أمامهم، يجب عليهم متابعة مجالات تعليمية مختلفة والعمل بجد للحصول على معايير عالية. سيساعد التخطيط الفعال ولدك الشاب في المحافظة على حماسهم وآمالهم للمستقبل.

إذا كان تعليم وتدريب ما بعد المرحلة الثانوية شيئاً يرغب في أن يسعى إليه ولدك الشاب، فإن أخذ الوقت الكافي للتخطيط له سيدر عليه بالأرباح في المستقبل. هناك مسارات عديدة مختلفة للحصول على شهادة في حقل معين. يسمح موقع educationplannerbc.ca للطلاب في مقارنة البرامج ومتطلبات القبول ونتائج الطلاب، ويظهر دليل النقل في بريتش كولومبيا (bctransferguide.ca) كيف يتم نقل الدورات المدرسية والبرامج داخل بريتش كولومبيا.

حالما يقوم ولدك الشاب بمطالعة هذه المصادر، قم بتشجيعه على التحدث مع المستشار الأكاديمي في المدرسة أو في المؤسسة التعليمية لمرحلة ما بعد الثانوية. يساعد المستشارون الأكاديميون ولدك الشاب على تحديد أفضل مسار له في مرحلة ما بعد الثانوية. لدى بريتش كولومبيا نظام تعليمي يعتبر الأفضل مرونة من بين أنظمة مرحلة ما بعد الثانوية في كندا. يسمح نظام النقل في بريتش كولومبيا للطلاب ببدء دراستهم في مدرسة قريبة من منزلهم ونقل الوحدات الدراسية التي حصلوا عليها إلى مؤسسة أخرى لمرحلة ما بعد الثانوية. حقيقة، التخطيط أمر ضروري لضمان أنه يمكن نقل هذه الوحدات الدراسية.

تمويل التعليم

يعتبر التعليم استثماراً ستحصل نتائجها ولكن يجب عليك التخطيط له لكي تجني ثمار هذا الاستثمار. تشمل التكاليف على ما يلي:

- الرسوم الدراسية التي تتغير من مؤسسة إلى أخرى ومن برنامج إلى آخر
- رسوم الطالب والتي يتم فرضها لدعم خدمات الطلاب
- الكتب والمستلزمات
- تكاليف المعيشة

مهما كان طريق التعليم الذي يختاره ولدك الشاب، من الضروري بمكان وجود خطة لتجنب تراكم ديون كثيرة بعد إنتهائهم من الدراسة. النقطة الهامة في تمويل تعليم ولدك الشاب هي في البدء بالتفكير بها الآن لكي تكون مستعداً لها. يجب عليك ضمان التحدث مع ولدك الشاب والتفكير في طرق متعددة يتم فيها تمويل تعليمهم لأن هذا الأمر يعتبر مشروعاً مشتركاً بينكما.

التمويل الحكومي

لدى الحكومة الفدرالية وحكومة المقاطعة برامج المساعدة المالية لمساعدة الطلاب في تسديد تكاليف تعليمهم في مرحلة ما بعد الثانوية. حيث تقدم الحكومتان القروض والهبات والمنح والزمالات الدراسية لمساعدتهم في تسديد تكاليف الدراسة مثل الرسوم الدراسية والكتب وتكاليف المعيشة. توجد هذه البرامج لتقديم مبلغ إضافي للطلاب ولا تعتبر بديلاً عن المبالغ التي يتم توفيرها عن طريق العمل والحسابات التوفيرية والأرصدة الأخرى والمصادر المقدمة من الأسرة والدخل.

برنامج مساعدة الطلاب في بريتش كولومبيا StudentAid BC

StudentAid BC هو إسم برنامج تقدمه مقاطعة بريتش كولومبيا لمساعدة سكان بريتش كولومبيا المؤهلين على تسديد تكاليف تعليم ما بعد المرحلة الثانوية. قد تتضمن مكافأة المساعدة المالية على مزيج من الأموال التي لا يتوجب إعادة تسديدها (الهبات، المنح، الزمالات الدراسية) وأموال يتوجب إعادتها (القروض).

يقدم البرنامج عدداً من المكافآت لـ:

- الطلاب الذي يدرسون في برامج تؤدي بهم إلى وظائف يكثر الطلب عليها
- للطلاب من ذوي الإعاقات الدائمة
- الطلاب الذين لديهم أطفال تحت إعاقتهم
- الطلاب من ذوي الدخل المحدود وأبناء العائلات المتوسطة الدخل

مثلاً، تدريب المهارات الحرفية تؤهل الطلاب للحصول على منح وتمويل إضافي. بادر بزيارة WorkBC.ca/apprenticefunding و itabc.ca للحصول على مزيد من التفاصيل.

أما خريجو بعض البرامج الصحية الذين يعملون في المجتمعات المحلية النائية المحرومة بعد التخرج قد يكونوا مؤهلين للحصول على إعفاء جزئي أو كلي من إعادة تسديد القروض التي حصلوا عليها من المقاطعة.

دخل الوظيفة والتعليم التعاوني

يتوقع من أولياء أمور الطلبة المعيلين الذين هم دون سن الـ 22 ويعيشون في منزلهم أن يساهموا في تسديد تكاليف تعليم أبنائهم الشباب وذلك حسب حجم الأسرة ودخلها. يعمل الطلاب أيضاً في وظائف بدوام جزئي و/أو يشاركون في التعليم التعاوني للمساعدة في تسديد تكاليف تعليمهم. سيستغرق بعض الطلاب فترة تزيد عن أربعة سنوات للحصول على شهادة في مرحلة ما بعد الثانوية، من أجل تحقيق توازن بين الواجبات المدرسية والحاجة إلى العمل.

إعفاء تسديد الرسوم الدراسية للشباب الذين كانوا في السابق تحت الرعاية

يمكن للشباب الذين كانوا في السابق تحت رعاية الحكومة عندما كانت تتراوح أعمارهم بين 19 و 26 سنة الاستفادة من برنامج إعفاء تسديد الرسوم الدراسية الإقليمي. وهذا البرنامج متوفر في جميع المؤسسات العامة الـ 25 لمرحلة ما بعد الثانوية لتغطية الرسوم الدراسية والرسوم الإلزامية المطلوبة للشباب المؤهلين لكي ينجحوا في دراستهم. ويسمح هذا الإعفاء للمؤسسة التعليمية في قبولهم لدخول البرنامج الدراسي دون إستحصال الرسوم الدراسية. إطلع على

مصادر تمويل يمكن للطلاب أن يفكر فيها

حكومة بريتش كولومبيا - مكافآت المساعدة المالية المقدمة من برنامج StudentAid BC والتي ليست هناك حاجة إلى إعادة تسديدها (المنح والهبات والزمالات) وكذلك القروض التي يجب إعادة تسديدها

حكومة كندا - قروض كندا للطلاب، المنح، الهبات، الزمالات وحوافز توفيرية للتعليم

المؤسسات المالية - قروض عادية للمستهلكين لأغراض الدراسة، السحب على المكشوف وقروض أخرى؛ البعض منها تقدم زمالات دراسية

أرباب العمل - زمالات وهبات يقدمها بعض أرباب العمل لأطفال العمال

فترات عمل التعليم التعاوني - خبرة عمل مدفوعة الأجر تتراوح مدتها بين 4 و 8 أشهر

العمل - وظائف بدوام جزئي ودوام كامل في فصل الصيف

”في نهاية اليوم، كان والدي متواجداً دائماً ومن خلال روح الفكاهة وتقديم قصة جديدة والسماح لك في إرتكاب أخطاء ومعرفة أن الحياة ستسير على ما يرام إذا كانت لديك الرؤية الصائبة وتتعلم من أخطائك.“

فينس ويكس - الرسول السادس

حقيقة سريعة

يبلغ المعدل الحالي لرسوم الدراسة في السنة الواحدة 5,635 دولار. تبلغ تكاليف طالب مرحلة ما بعد الثانوية (وفق متوسط مستوى المعيشة) عند السكن بعيداً عن المنزل حوالي 18,800 دولار سنوياً (أو 1,564 دولار شهرياً) وتشمل على المسكن والمأكل والمواصلات.

(المصادر: بيانات وزارة التعليم المتقدم، 2015، وكراس السياسة لبرنامج SABC لسنة 2017/2018، الفصل 14، الجدول 3: مخصصات السكن للطلاب)

مراجعة سريعة

تعتمد الزمالات الدراسية المقدمة عادة على الجدارة والإستحقاق ويتم إعطاؤها حسب النتائج الأكاديمية أو الإنجازات الأخرى.

تتراوح هذه الزمالات من بضعة مئات إلى آلاف الدولارات.

لا يتم الإستفادة من ملايين الدولارات كل عام لأن الناس لا يقدمون طلبات للحصول عليها.

المزيد في الرابط التالي: www2.gov.bc.ca/gov/content/education-training/post-secondary-education/pay-for-school/provincial-tuition-waiver-program

الزمالات والهبات والمنح الدراسية

هناك الآلاف من الزمالات والهبات والمنح الدراسية في كافة أنحاء كندا. يمكنك الحصول على معلومات عن كيفية تقديم طلب للحصول على هذه المكافآت الوطنية والإقليمية في بريتش كولومبيا في فقرات موارد التخطيط المهني في الصفحة 26. تتوفر أيضاً في معظم مؤسسات مرحلة ما بعد الثانوية قوائم بهذه الزمالات التي ليست هناك حاجة إلى إعادة تسديدها.

خطة المدخرات الدراسية المسجلة

إكتشف فوائد البدء المبكر في عمل خطة المدخرات الدراسية المسجلة (RESP). عندما تفتح حساباً لخطة المدخرات الدراسية المسجلة، يمكنك أيضاً الإستفادة من المساهمات الإضافية من خلال منحة المدخرات الدراسية في كندا وسندات التعليم الكندية. للاطلاع على المزيد يمكنك زيارة: www.canada.ca/en/employment-social-development/services/student-financial-aid/education-savings.html. يمكن أن يساعدك أحد المخططيين الماليين في عملية التخطيط.



قد يكون التعليم التعاوني خياراً عظيماً

يقوم التعليم التعاوني بإندماج العمل الأكاديمي للطلاب مع خبرة العمل المرتبطة بالتعليم والمدفوعة الأجر. يتم تقديم التعليم التعاوني في معظم مؤسسات مرحلة ما بعد الثانوية في بريتش كولومبيا وهي متوفرة في مجالات عديدة.

تتضمن الفوائد على ما يلي:

- الحصول على خبرة عملية مدفوعة الأجر وذات صلة بالتعليم.
- تطبيق التعليم المدرسي في مكان العمل.
- تنمية مهارات عملية في مكان العمل وتعلم تسويق المهارات لأرباب العمل.
- بناء شبكة قيّمة من العلاقات والمراجع من الأشخاص المهنيين في حقل العمل.
- زيادة فرص الحصول على وظيفة جيدة بعد التخرج.
- إكتساب المال للمساعدة في تسديد تكاليف الدراسة.

تشجع حكومة مقاطعة بريتش كولومبيا العائلات على بدء التخطيط والإدخار المبكر للبرامج التعليمية والتدريبية لمرحلة ما بعد الثانوية لأطفالهم. تساعد حكومة بريتش كولومبيا من خلال إعطاء منحة تقدر بـ 1,200 دولار للأطفال المؤهلين من خلال منحة مدخرات الدراسة والتدريب في بريتش كولومبيا. تتوفر المزيد من المعلومات في الرابط التالي: www2.gov.bc.ca/gov/content/education-training/k-12/support/bc-training-and-education-savings-grant.

يمكنك إيجاد معلومات مفيدة عن التخطيط المالي في الموقعين التاليين: educationplannerbc.ca و studentaidbc.ca.

نصائح مرحلة ما بعد الثانوية لأولياء الأمور

تقدم العديد من مؤسسات مرحلة ما بعد الثانوية ندوات توجيهية لأولياء الأمور تم تصميمها لمساعدتك في دعم ولدك للتخطيط لمرحلة ما بعد الثانوية، مرحلة تقديم الطلب والنجاح المستمر. تقع عليك كولي الأمر تقديم الدعم وتشجيع طفلك لكي يتمكن من إتخاذ الخطوات الضرورية للنجاح. إسأل ولدك الشاب عن ماذا يريد، وقدم له المساعدة التي يمكنك تقديمها، حسب إحتياجاته وقدراته. لا تتواصل مؤسسات مرحلة ما بعد الثانوية عادة بشكل مباشر مع أولياء الأمور. حاول دعم ولدك الشاب لكي يدبر أموره بنفسه في بيئة مرحلة ما بعد الثانوية. لأنها فرصة عظيمة لهم نحو الانتقال إلى الإستقلال التام. فيما يلي قائمة بالمقترحات الأساسية لأولياء الأمور:

قم	لا تقم
قم بمناقشة الأفكار والأسئلة عن خيارات البرنامج.	لا تقم بالبحث المطلوب منهم لمعرفة خيارات البرنامج.
قم بتشجيعهم أثناء مرحلة تقديم الطلب.	لا تقم بتعبئة إستمارة الطلب نيابة عنهم.
قم بمناقشة خطط تمويل تعليمهم.	لا تقم بتحضير ميزانيتهم أو تعبئة إستمارة تقديم طلب التمويل.
قم بمناقشة الأفكار وطرح الأسئلة قبل موعد المشورة.	لا تقم بحضور موعد المشورة.
قم بمناقشة التسجيل وإختيار الدورات الدراسية.	لا تقم بالتسجيل نيابة عنهم.
قم بتقديم المشورة حول كيفية التواصل مع مدرس أو أستاذ فيما يتعلق بقضية معينة.	لا تقم بالإتصال مباشرة بالمدرس أو الأستاذ.
قم بتشجيعهم على أداء واجباتهم في الدورة الدراسية.	لا تقم في الإتصال بهم عدة مرات في اليوم لتذكيرهم بأداء واجباتهم.
قم بتشجيعهم وإعطاء رأيك في المقالات التي يكتبونها.	لا تقم بكتابة جزء من مقالاتهم.
قم بمناقشة إنجازاتهم.	لا تقم بالذهاب إلى شبكة الإنترنت أو الحرم الجامعي لمحاولة الحصول لهم على علاماتهم.

موارد التخطيط المهني

هناك العديد من الموارد والمطبوعات والمواقع الإلكترونية العظيمة التي يمكنها مساعدتك ومساعدة ولدك الشاب في هذه الرحلة.

تذكّر أن موقع WorkBC.ca يعتبر مكاناً جيداً لبدء بحثك وللإتصال بالمعلومات والدعم الذي تحتاجه. مثلاً، يمكنك مشاهدة أفلام رحلة المهنة من على موقع WorkBC.ca، والحصول على معلومات سوق العمل، إستكشاف ملفات 500 مهنة، وعمل اختبار لمساعدتك في تحديد خياراتك المهنية بناءً على إختياراتك المفضلة.

موارد بريتش كولومبيا

موارد التخطيط المهني والتعليمي في بريتش كولومبيا
WorkBC.ca

يعتبر وورك بي سي (WorkBC) نقطة الإتصال الحكومي الإقليمي لعالم العمل في بريتش كولومبيا. الهدف الرئيسي منه: هو مساعدة جميع سكان بريتش كولومبيا للتنقل بنجاح في سوق العمل في بريتش كولومبيا.

WorkBC.ca/blueprintbuilder

المخطط البنائي هو أداة تخطيط المهنة عبر شبكة الإنترنت ويقوم بعرض مصادر المهنة والتعليم والبحث عن الوظيفة.

WorkBC.ca/careercompass

تساعد بوصلة المهنة (Career Compass) الشباب من خلال عرض إختبارات تفاعلية، تقديم معلومات إقليمية وملفات مهنية عن طريق الرسومات البيانية التي يمكن البحث من خلالها.

WorkBC.ca/careertrek

تعرض أفلام رحلة المهنة (Career Trek) سلسلة متنوعة من المهن والأشخاص الذين يعملون فيها وفي مختلف أنحاء بريتش كولومبيا. بادر بمشاهدة يوم عمل مثالي وإسمع نصائحهم.

WorkBC.ca/parents

يقدم وورك بي سي مصادر لمساعدة الشباب في التهيئة للإنتقال من المدرسة إلى عالم العمل.

حقيقة سريعة

من المتوقع حدوث أسرع نسب النمو في الصناعات التي:

- تقدم خدماتها بناءً على نمو وشيخوخة السكان في بريتش كولومبيا
- تخلق أو تطبق تكنولوجيا جديدة.
- تلبي احتياجات توسع الطلب الدولي على البضائع والخدمات والسياحة.

تشمل الأمثلة على قطاع الرعاية الصحية، التكنولوجيا، البناء، السياحة والضيافة، الترفيه، العقارات، والنقل والتخزين في المستودعات.

(المصدر: مكتب معلومات سوق العمل في بريتش كولومبيا)

“إذا كنت تستمتع بما تقوم به، سوف لن تعمل أبداً ليوم آخر في حياتك.”

كونفوشيوس

الثانوية في بريتش كولومبيا. يقدم المخطط التعليمي مجموعة متنوعة من الأدوات لإعطاء الفرصة للطلاب في الإستكشاف والتخطيط وتقديم الطلب للبرنامج الذي يختاره في مرحلة ما بعد الثانوية. المخطط التعليمي في بريتش كولومبيا هو نقطة البداية المثالية لأي شخص يحاول دخول النظام التعليمي لمرحلة ما بعد الثانوية في بريتش كولومبيا.

applybc.ca/

ApplyBC هي خدمة مركزية لتقديم إستثمارات الطلب عبر شبكة الإنترنت وهو مفتوح لأي شخص يرغب في الدخول إلى مؤسسة تابعة لمرحلة ما بعد الثانوية في بريتش كولومبيا.

bctransferguide.ca

يقدم دليل النقل في بريتش كولومبيا معلومات عن كيفية نقل الفصول الدراسية والبرامج داخل بريتش كولومبيا. لدى بريتش كولومبيا نظام مرحلة ما بعد الثانوية يعتبر من أكثر الأنظمة مرونة في كندا، ويقوم الآلاف من الطلاب بنقل الوحدات الدراسية ذات العلاقة كل سنة بينما هم يعملون نحو الحصول على شهادة جامعية. يستطيع الطلاب استخدام دليل النقل في بريتش كولومبيا لمطالعة إتفاقيات النقل، وتحديد الإستراتيجيات والنصائح عن كيفية نقلها بنجاح من مؤسسة إلى أخرى.

co-op.bc.ca

بادر بزيارة جمعية التعليم التعاوني في بريتش كولومبيا/ اليوكون للحصول على مزيد من المعلومات والبحث عن قائمة البرامج التعاونية المتوفرة في المؤسسات العامة لمرحلة ما بعد الثانوية في بريتش كولومبيا. يستطيع الطلاب أيضاً الإتصال مباشرة بمؤسستهم التعليمية في مرحلة ما بعد الثانوية للحصول على تفاصيل كاملة عن البرنامج.

studentaidbc.ca

يقدم برنامج StudentAidBC أموالاً لا يتم إستردادها (الهبات، المنح الدراسية والزمالات الدراسية) ومَنح يتم إعادة تسديدها (القروض) لمساعدة الطلاب الذين لا يملكون الموارد المالية لدخول تعليم مرحلة ما بعد الثانوية. يحتوي الموقع على معلومات عن خيارات التمويل المتوفرة، وكذلك المعلومات عن تقديم طلب الحصول على قروض الطالب والمحافظة عليها وإعادة تسديدها.

WorkBC.ca/jobs

أداة وورك بي سي القوية للبحث عن وظيفة هي قاعدة بيانات شاملة لإعلانات الوظائف الشاغرة.

WorkBC.ca/Youth

تعرف على إستكشاف المهن، التعليم، التدريب، التمويل وكيفية بدء عمل وقصص نجاح للشباب.

www2.gov.bc.ca/gov/content/education-training/k-12/support/graduation/getting-credit-to-graduate/career-and-skills-training

يحتوي الموقع الإلكتروني للبرامج المهنية والتطبيقية التابعة لوزارة التربية في بريتش كولومبيا على معلومات عن متطلبات التخرج، البرامج الخاصة في المهن الحرفية، مصادر معلومات المهنة، خيارات الخبرة العملية، الدعم المالي المتوفر وروابط عديدة لموارد أخرى لمساعدة الطلاب في إيجاد المهن التي تقع ضمن إهتماماتهم وتقدم الدعم لأولياء الأمور في دورهم كحليف ومدرّب مهني.

www2.gov.bc.ca/assets/gov/education/kindergarten-to-grade-12/support/grad_planner.pdf

يساعد مخطط التخرج التابع لوزارة التربية الطلاب على فهم الخيارات المتوفرة لهم لحين تخرجهم. يحتوي المخطط على الفصول الدراسية المطلوبة، الإختبارات، الزمالات الدراسية، وبرامج المهنة لطلاب المرحلة الثانوية الذين يخططون لمستقبل قوي.

www2.gov.bc.ca/gov/content/education-training/post-secondary-education/find-a-program-or-institution/find-an-institution

يقدم الموقع الإلكتروني لوزارة التعليم المتقدم في بريتش كولومبيا معلومات عن مؤسسات ما بعد المرحلة الثانوية العامة منها والخاصة، وكذلك معلومات عن كيفية إتخاذ قرار مدروس والأسئلة التي يستطيع ولدك الشاب طرحها عند الإستفسار عن مؤسسة معينة.

educationplannerbc.ca

يقدم المخطط التعليمي في بريتش كولومبيا (EducationPlannerBC) معلومات عن البرامج الجامعية والتكاليف ومتطلبات القبول في مؤسسات مرحلة ما بعد

الموارد الوطنية

برامج وخدمات الشباب التابعة للحكومة الفدرالية
canada.ca/en/services/youth.html

معلومات للشباب

neads.ca

معلومات للشباب من ذوي الإعاقة

moneyandyouth.cfee.org

الموازنة والتخطيط

tgmag.ca/aorg/printmaterials_e.php

الرسول السادس، دليل المهنة للشباب وموارد أخرى يمكن
إيجادها في هذا الموقع الإلكتروني

المهن والموارد والبرامج

canada.ca/en/employment-social-development

موقع إلكتروني تابع للحكومة الفدرالية يُمكنك الوصول من
خلاله إلى البرامج الإقليمية

careersintrades.ca

معلومات عن المهن الحرفية

ccdf.ca

وكالة وطنية تحتوي على العديد من الموارد والكتب ومصادر
الدعم

البحث عن وظيفة

jobbank.gc.ca

يستطيع الطلاب والشباب البحث من خلال فترات خاصة

careerowl.ca

موقع إلكتروني كندي يمكن البحث من خلاله عن الوظيفة

careerbuilder.ca

موقع إلكتروني كندي يمكن البحث من خلاله عن الوظيفة

لطلاب السكان الأصليين وأولياء أمورهم

aboriginallearning.ca

تقدم روابط تعليم السكان الأصليين معلومات عن إختيار
وتسديد تكاليف تعليم مرحلة ما بعد الثانوية، وكذلك
معلومات عن الخدمات المتوفرة في الحرم الجامعي ورعاية
الأطفال والسكن.

[www2.gov.bc.ca/gov/content/education-training/
post-secondary-education/aboriginal-education-
training](http://www2.gov.bc.ca/gov/content/education-training/post-secondary-education/aboriginal-education-training)

معلومات مقدمة من وزارة التعليم المتقدم والمهارات
والتدريب عن البرامج والخدمات المتوفرة للطلاب من السكان
الأصليين.

WorkBC.ca/Indigenous

يقدم دليل المهنة في بريتش كولومبيا للسكان الأصليين
معلومات عن التخطيط المهني، الوظيفة، الخدمات التدريبية
والموارد المتوفرة للسكان الأصليين الباحثين عن عمل في
بريتش كولومبيا.

fnesc.ca/careerjourneys

تم تصميم برنامج رحلات المهنة والقوة في مجال المهنة
للسكان الأصليين من قبل اللجنة القيادية لتعليم السكان
الأصليين وجمعية مدارس السكان الأصليين. يظهر في البرنامج
أشخاص من السكان الأصليين الذين يعتبرون قدوة ونموذجاً
يحتذى بهم في مبادئ مهنية عديدة، ويهدف إلى نشر الوعي
بين شباب السكان الأصليين وأفراد عائلاتهم عن الفرص
المهنية، وعرض أمثلة عن كيفية إيجاد مسارات التعليم
والتدريب لهذه المهن.

[fnha.ca/what-we-do/health-human-resources/
health-careers-guidebook](http://fnha.ca/what-we-do/health-human-resources/health-careers-guidebook)

تم تصميم دليل المهن الصحية (Health Career Guidebook)
من قبل هيئة صحة السكان الأصليين لتوفير
معلومات عن المهن الصحية لطلاب السكان الأصليين.

ikbbc.ca

تقوم جمعية إرفينج ك. باربر بي سي للزمالات الدراسية بإدارة
جميع الزمالات الدراسية والمنح للطلاب الذين ينتقلون
من مؤسسة إلى أخرى، وللطلاب الذين يرغبون في الدراسة
في الخارج كجزء من تجربتهم في مرحلة ما بعد الثانوية،
وللطلاب من السكان الأصليين.

موارد ومعلومات سوق العمل في بريتش كولومبيا

WorkBC.ca/labourmarket

يعرض موقع وورك بي سي معلومات سوق العمل عن
صناعات ومناطق بريتش كولومبيا، الوظائف التي عليها طلب،
آفاق سوق العمل لعشرة أعوام وأشياء أخرى كثيرة.

الحرفيين المهرة

itabc.ca

تشرف هيئة التأهيل الصناعي (ITA) على نظام التدريب
الصناعي والتدريب المهني في بريتش كولومبيا، والمساعدة في
توفير قوة من الأيدي العاملة الماهرة للصناعة وفرص التنمية
المهنية لسكان بريتش كولومبيا. يقدم هذا الموقع الإلكتروني
أدوات وموارد ومعلومات متنوعة عن جميع النواحي المتعلقة
بالتدريب المهني والمهن الحرفية والتعليم والمساعدة المالية.

WorkBC.ca/trades

تزداد الحاجة إلى أصحاب المهن الحرفية في بريتش كولومبيا
وتأتي معها فرص وظيفية ثمينة وبأجر جيد. قم بالاطلاع على
المزيد من الخيارات المتنوعة المتوفرة في المهن الحرفية.

tradetrainingbc.ca/

يوفر تدريب المهن الحرفية في بريتش كولومبيا (Trades Training BC)
معلومات عن تدريب المهن الحرفية في
المؤسسات العامة لمرحلة ما بعد الثانوية، وبضمنها معلومات
برامج التدريب الحرفي، محرك البحث عن مقاعد التدريب
الحرفي، ومعلومات عن المساعدة المالية.

[WorkBC.ca/Employment-Services/Apprenticeship-
Training-Supports.aspx](http://WorkBC.ca/Employment-Services/Apprenticeship-Training-Supports.aspx)

قد يكون العمال الحرفيون وأرباب عملهم مؤهلين للحصول
على الدعم المالي في بريتش كولومبيا. إطلع على المزيد عن
الدعم المالي المتوفر.



التعليم والتدريب والتمويل

[canada.ca/en/employment-social-development/
programs/essential-skills.html](https://canada.ca/en/employment-social-development/programs/essential-skills.html)

يمكنك من خلال الرابط إيجاد أفكار حول كيفية العمل مع الشباب لتنمية المهارات في كل واحدة من المهارات الأساسية التسعة. يمكنك أيضاً ربطها مع ما يفعله الشباب في المدرسة لتنمية المهارات المرتبطة بمهن معينة قد تكون موضع اهتمامهم. يمكنك إيجاد المزيد في الموقع الإلكتروني عن المهارات الأساسية.

schoolfinder.com

البحث عن المدارس في كندا

red-seal.ca

معلومات عن التدريب والحصول على الترخيص في المهن الحرفية

scholarshipscanada.com

معلومات يمكن البحث من خلالها عن الزمالات الدراسية

[canada.ca/en/employment-social-development/
services/student-financial-aid.html](https://canada.ca/en/employment-social-development/services/student-financial-aid.html)

معلومات عن المساعدة المالية لطلاب مرحلة ما بعد الثانوية

[canada.ca/en/employment-social-development/
services/student-financial-aid/education-savings](https://canada.ca/en/employment-social-development/services/student-financial-aid/education-savings)

معلومات عن الهبات والسندات المقدمة لخطط المدخرات الدراسية المسجلة

موارد ومعلومات للمتطوعين

volunteer.ca

معلومات للمتطوعين وروابط لمصادر محلية

المصطلحات الرئيسية والتعاريف

التعليم الأساسي للكبار/تحسين الأداء للكبار

يشمل التعليم الأساسي للكبار (ABE) على دورات دراسية في معرفة القراءة والكتابة، الحساب، المهارات الأكاديمية وتحسين الأداء الأكاديمي وبرنامج تحضير المهنة والتي تساعد الكبار على إكتساب المهارات والمعرفة من أجل الوصول إلى التعليم الإضافي والتدريب والوظيفة. لا تساهم دورات ABE الدراسية في كفاءة مرحلة ما بعد الثانوية. يسمى برنامج ABE في بعض الأحيان برنامج تحسين الأداء للكبار.

المستشار الأكاديمي

المستشار الأكاديمي هو شخص يتواجد في قسم خدمات الطلاب في مرحلة ما بعد الثانوية للإجابة على الأسئلة المتعلقة بالتسجيل والإلتساب، إختيار الدورات الدراسية، متطلبات التخرج والأسئلة الأخرى التي تخص البرامج.

متطلبات القبول

متطلبات القبول هي مجموعة من القوانين التي تحددها كل مؤسسة من مؤسسات مرحلة ما بعد الثانوية لكي يلتزم بها الطلاب من أجل قبولهم في المؤسسة التعليمية. تشمل هذه القوانين على الفصول الدراسية المعينة، عمل الملف الشخصي، شهادة الإسعافات الأولية، إلخ.

المشورة

تتضمن المشورة تقديم التوصيات بشأن الإختيارات التي تناسب إحتياجات الشخص على أفضل وجه. يقوم هؤلاء المتخصصون بمساعدة الأشخاص على مراجعة بعض الخيارات وإتخاذ قرارات مدروسة.

المناصرة

المناصرة هو التفاوض مباشرة مع المؤسسات أو أرباب العمل أو الوكالات نيابة عن أفراد أو مجموعات قد تكون لديهم معوقات إضافية للوصول إلى الفرص المتوفرة. مثلاً، قد يقوم مستشار الوظيفة بالمناصرة نيابة عن شخص ضعيف السمع لدى صاحب العمل للتفاوض بشأن إستعمال سماعة أذن مصممة خصيصاً لإستخدامها في العمل.



الحليف

يتم تعريف الحليف على أنه "شخص تربطه علاقة بشخص آخر"، وفيما يتعلق الأمر بالمهن، يقوم بدعم شخص آخر لتحقيق أهدافه وغاياته.

التلمذة الصناعية

التلمذة الصناعية هو نظام تدريبي يقوم بربطه مع التعليم الذي يتم عند أداء الوظيفة تحت إشراف عامل ماهر مع وجود فترات قصيرة من التعليم الرسمي داخل الصف. تؤدي التلمذة الصناعية إلى الحصول على شهادة في المهن الحرفية.

التقدير/التقييم

التقدير هو الخطوة الأولى لجمع المعلومات وتحديد الاحتياجات. يشمل التقدير على جمع المعلومات، تشخيص المسائل، وتوضيح المصادر الشخصية والبيئية فيما يتعلق بهذه القضايا. يساعد التقييم الناس على زيادة توعيتهم، فهم تنمية المهنة، وبدء العمل، تحديد أهداف التوازن بين التعلم و/أو الحياة. وتقوم بوضع أسس لإتخاذ التدابير.

المنحة الدراسية

المنحة الدراسية هي مكافأة لا يتم إعادة تسديدها ويتم إعطاؤها إلى الطلاب في مرحلة ما بعد الثانوية وذلك وفق حاجة مالية يتم تقييمها.

المهنة

تعتبر المهنة أسلوباً حياتياً تشترك فيه أنشطة العمل والتعليم والترفيه والتي يشترك فيها الشخص طوال حياته. تعتبر المهن فريدة لكل شخص وتكون ديناميكية وتظهر طوال حياة الشخص. تشمل المهن على كيفية قيام الشخص بالتوازن بين عملهم المدفوع الأجر والمجاني وأدوار الحياة الشخصية. تُستخدم كلمة "المهنة المستقبلية" في موقع WorkBC.ca لكي تشير أيضاً إلى المهنة أو الوظيفة.

الإستشارة المهنية

تشير الإستشارة المهنية إلى مرحلة فردية أو جماعية تركز على الوعي الذاتي والإدراك، وهي تساعد الناس على تنمية توجه عملي وحياتي مرضي وذو مغزى كأساس لتوجيه التعليم

والعمل والقرارات المرتبطة بالانتقال، وكذلك في التحكم بالاستجابة إلى بيئات العمل والتعليم المتغيرة طوال حياتهم.

مستشار المهنة

مستشار المهنة هو الشخص الذي يقدم المشورة في المجالات التعليمية والمهنية والشخصية. يقوم مستشار المهنة في مساعدة الأفراد لتحقيق وعي ذاتي أعلى، تنمية إتجاه متعلق بالحياة/العمل، زيادة فهم فرص التعليم والعمل وأن يتحكم الشخص بالتعليم والعمل وعمليات الانتقال.

التنمية المهنية

التنمية المهنية هي مرحلة مستمرة من التحكم بالتعليم والعمل وعمليات الانتقال من أجل إتخاذ القرارات والتكيف مع الظروف والأولويات المتغيرة.

ممارس التنمية المهنية

ممارس التنمية المهنية هو مصطلح شامل يشير إلى أي جهة تقدم الخدمات المباشرة في حقل تنمية المهنة.

التربوي المهني

يعمل التربوي المهني مع الطلاب بشكل فردي أو جماعي في بيئة تعليمية لمساعدتهم في الحصول على معرفة تنمية المهنة والمهارات والتطبيقات. يقوم التربوي المهني بمساعدة المتعلمين الشباب والكبار في بناء مهنتهم المستقبلية من خلال إكتساب المعرفة والمهارات التي تمكنهم من تشخيص وإختيار والتخطيط والتحضير للتعليم والتدريب والعمل وأدوار الحياة الأخرى.

معلومات المهنة

معلومات المهنة هي معلومات تتعلق بعالم العمل والتي تكون مفيدة في مرحلة تنمية المهنة (مثلاً، التدريب المتوفر، طبيعة العمل، وضعية العمال في مهن مختلفة).

إختصاصي معلومات المهنة

يساعد إختصاصي معلومات المهنة (CIS) الزبائن في الوصول إلى المعلومات ذات العلاقة والتي يحتاجها الشخص لمرحلة إتخاذ القرارات المتعلقة بالمهنة. يقوم إختصاصي معلومات

المهنة بتشخيص وتأمين وإدارة وتفسير المعلومات المهنية لزبائنه أو زبائنها، ويشمل هذا على موارد سوق العمل الوطنية والدولية، التعليم، الوظيفة ومصادر البحث عن وظيفة.

مسار المهنة

يشير مسار المهنة إلى سلسلة من أية مجموعة من أدوار العمل أو الوظائف أو المهن التي ينتقل من خلالها الشخص سواء حصل ذلك عن قصد أو من قبيل الصدفة.

الترخيص

الترخيص هو إصدار وثيقة رسمية تشهد على توفر مجموعة من المهارات والمعرفة والكفاءات في حاملها وتكون مرتبطة عادة بتكملة متطلبات التعليم/التدريب.

المدرّب

المدرّب فيما يتعلق بالتخطيط المهني هو مرشد، مساعد، داعم، مشجع، شريك. ولكنه ليس شخصاً منفذاً أو مديراً. الإرشاد هو إجراء يصبح فيه الشخص حليفاً لكي يمكنه المساعدة في إرشاد شخص آخر نحو تحقيق أفكاره الشخصية، وتجاربته التعليمية، وأهدافه وقراراته.

الكفاءة

الكفاءة هي القدرة على تحسين أداء مهام معينة والتكيف بسهولة مع أنشطة أنواع عديدة من الوظائف. تتضمن الأمثلة ما يلي:

- الإجتماعية - أن يكون الشخص قادراً على العمل مع الناس لتحقيق أهدافه
- حل المشاكل المعقدة - أن يكون الشخص قادراً على حل المشاكل الجديدة والغير واضحة في بيئة معقدة وواقعية
- إدارة الموارد - أن يكون الشخص قادراً على تخصيص الموارد بكفاءة

التعليم التعاوني

يشير التعليم التعاوني إلى التعليم الذي يعتبر برنامجاً يجمع بين الخبرة العملية في الحقل الدراسي للطلاب، والدراسات الأكاديمية. يعكس المصطلح العلاقة التعاونية التي تربط الطلاب مع المدارس وأرباب العمل والتي تسمح للطلاب إستبدال فترات دراسية بفترات عمل.

الديموغرافيا

تشير الديموغرافيا إلى الخصائص الشخصية للسكان مثل السن، الجنس، الحالة الزوجية، حجم الأسرة، التعليم، الموقع الجغرافي والوظيفة.

التعليم عن بعد

يشمل التعليم عن بعد كل توجيه لا يتضمن لقاء الطالب والمدرس وجهاً لوجه ويتم تقديمه أساساً عبر شبكة الإنترنت.

الإستشارة الوظيفية

تشير الإستشارة الوظيفية إلى مرحلة حل المشاكل من خلال معالجة واحدة أو أكثر من المجالات التالية: إتخاذ القرارات المتعلقة بالمهنة/الوظيفة؛ تقوية المهارات؛ البحث عن عمل؛ والمحافظة على الوظيفة.

المستشار الوظيفي

يعمل المستشار الوظيفي بالتعاون مع الأفراد لتقييم الإحتياجات المتعلقة بإتخاذ القرارات، مهارات البحث عن عمل، التدريب والمحافظة على الوظيفة من أجل مساعدة الزبائن في تحسين قدرتهم الوظيفية والإكتفاء الذاتي في سوق العمل.

المهارات الأساسية

المهارات الأساسية هي مهارات تحتاجها في العمل والتعليم والحياة، وهي تقدم البنية اللازمة لتعليم مهارات أخرى وتمكن الناس من تطوير وظائفهم والتكيف للتغيير. المهارات الأساسية التسعة هي:

- قراءة النص
- استخدام الوثيقة
- الحساب
- الكتابة
- التواصل الشفوي
- العمل مع الآخرين
- التعليم المستمر
- مهارات التفكير
- استخدام الكمبيوتر

التعليم الرسمي

يأخذ التعليم الرسمي صيغة التعليم أو التدريب أو التنمية ويحدث عادة بشكل منهجي ويتم تقديمه في مؤسسة تقدم نوعاً من المؤهلات أو الشهادات المعترفة بها.

العولمة

تشير العولمة إلى شيء يتعلق بمنظور أو تطبيق عالمي. عولمة التجارة معناه تجارة عالمية أكثر حرية وكثافة وتكون عبر الحدود الوطنية.

الهبات

الهبات هي أموال لا يتم إعادتها ويحصل عليها المستلم من الحكومة، أو من مؤسسة تعليم مرحلة ما بعد الثانوية، أو من منظمة أخرى، يتم إعطاؤها عادة حسب الحاجة المالية أو للأشخاص الذين هم بحاجة إلى مساعدة مالية خاصة.

المستشار التوجيهي

المستشار التوجيهي يتم توظيفه في الهيئة التعليمية أو المدرسة الابتدائية أو الثانوية. يقوم هؤلاء بإعطاء التوجيه والإرشاد للطلاب في القضايا الشخصية والمرتبطة بالتعليم. يتم وضع تركيز رئيسي على تعليم ما بعد الثانوية وإختيارات التدريب مع وضع تركيز ضئيل على المسائل المتعلقة بالإنتقال من المدرسة إلى العمل.

التعليم غير الرسمي

التعليم غير الرسمي هو إكتساب المهارات والمعرفة من خلال قنوات مثل الدراسة المستقلة، أنشطة العمل التطوعي، السفر والهوايات وغيرها. هذا النوع من التعليم لا يتم فيه عادة تقديم نوع من الشهادات كتلك المقدمة من المؤسسات.

الإهتمامات

الإهتمامات هي الأشياء التي تستمتع في القيام بها. قد تشمل هذه على: الأنشطة، الهوايات، المواضيع أو الموضوعات. بعض الأمثلة على ذلك: الرياضة، الموسيقى، الفنون، ومواضيع مثل العلوم أو الأزياء.

ترتيبات التدريب الداخلية/الخارجية

ترتيبات التدريب الداخلية/الخارجية هي خبرة تعليمية مؤقتة تقدم أثناء أداء الوظيفة وتكون تحت الإشراف وتتعلق بمشروع معين ومن خلاله تكون لدى المتدرب أهداف تعليمية محددة. قد تكون هذه الخبرة بأجر أو بدون أجر.

الوظيفة

الوظيفة هي عمل بأجر يتطلب أن تكون لدى الشخص معرفة أو مهارات أو خبرة أو تدريب معين، ويمكن أن يتم أداء الوظيفة في موقع العمل، في الشركة، مكتب داخل المنزل، أو مكان آخر، ويتضمن ذلك داخل إحدى وسائل النقل. وظيفة العمل التطوعي هي وظيفة بدون أجر ولكن قد يتضمن ذلك منح نوع من التعويض عن التكاليف ذات الصلة.

ملازمة العمل

ملازمة العمل هي فعالية لإستكشاف المهنة يقوم الطالب من خلالها بملازمة موظف عامل لمعرفة المزيد عن وظيفته أو وظيفتها. يتم إندماج هذه الفعالية التي لا تحتاج إلى وحدات دراسية في المنهاج التعليمي.

معلومات سوق العمل

تقدم معلومات سوق العمل بيانات عن سوق العمل أو تلك المرتبطة بأمور مثل بيانات التوظيف، الرواتب، المهارات، المؤهلات، الوظائف المتاحة وظروف العمل. قد تكون المعلومات تاريخية أو حالية أو يتم التنبؤ بها، أو قد تكون مبنية على الوظائف أو الصناعات أو المناطق أو ديموغرافية القوى العاملة.

مدرب المهارات الحياتية

يساعد مدرب المهارات الحياتية في تعزيز المهارات الحياتية الشخصية واليومية في التواصل والعلاقات البشرية وحل المشاكل. يقوم المدرب بتصميم وتسهيل الخبرات التعليمية التي تهدف إلى المحافظة على العلاقات وتعزيزها ومعالجة القضايا التي تتعلق بالشخص والعائلة والعمل والمهنة والمجتمع ووقت الفراغ.

التعلم مدى الحياة

التعلم مدى الحياة هو تعليم يتحقق مدى الحياة ويمكن الحصول عليه في أوقات وأزمان مختلفة من خلال شبكة متشابكة من أنواع مختلفة من التعليم والتدريب، الرسمي وغير الرسمي، ويخدمان الأهداف الحياتية والعملية كلاهما.

الإرشاد

الإرشاد هو أن يقدم شخص الدعم لشخص آخر من منظور تعليمي. لدى المرشد معرفة وخبرة في مجال ويقوم بمشاركتها مع شخص يحصل على الإرشاد. مثلاً، قد يقوم مدرس ذو خبرة بإرشاد مدرس تحت التدريب أو مدرس مبتدئ.

الوظيفة غير النظامية

عمل بدوام جزئي، بموجب عقد أو عمل مؤقت هي أمثلة للوظيفة غير النظامية. بعض الأمثلة الأخرى هي: العمل عن

بعد من المنزل، العمل عن بعد من مكتب فرعي، عمل من حقل نائي، أعمال حرة "لحسابه الخاص" (عملية بيع البضائع والخدمات من قبل أشخاص لا يقومون بتوظيف عمال آخرين).

الصناعة

يتم تعريف الصناعة على أنها مجموعة من الوظائف أو أنواع العمل التي تحتاج إلى مهارات أو مسؤوليات متشابهة. يتم تصنيف الوظائف بناءً على كمية المهارات والتدريب المطلوب لأدائها، وكذلك على المميزات الخاصة للوظيفة. من أمثلة الصناعة: موظف الرعاية الصحية، مدرس المدرسة، الكهربائي، المحامي.

المعلومات الوظيفية

توضح المعلومات الوظيفية تفاصيل الواجبات، مستويات المهارة، الكفاءات، الإهتمامات، الأنشطة البدنية، الظروف البيئية، المتطلبات التعليمية/التدريبية وأرباب العمل. وتقدم أيضاً بيانات عن الصناعة، الرواتب، الوظائف المتاحة وآفاق سوق العمل.

التدريب من على الوظيفة

يشير التدريب من على الوظيفة إلى التدريب المستمر للعمال أثناء العمل. يشمل ذلك على التنمية المستمرة للكادر العامل في العمل وقد يشمل على كل شيء بدءاً من التدريب الأساسي ومروراً بالتدريب الإداري. يتم وضع معظم البرامج التدريبية في واحدة من أنواع التدريب العامة: تدريب المهارات الفنية، تدريب المهارات التنظيمية أو تدريب المهارات الأساسية.

الشخصية أو الأسلوب الشخصي

الصفات الفردية للشخص أو عوامل التحفيز، الإحتياجات، الحملا، المواقف وطريقة أداء الأنشطة والنظرة المستقبلية كلها تكون الشخصية. أسلوبك في الحياة والتعليم والتنمية والتجارب هي التي تشكل أسلوبك الشخصي.

مرحلة ما بعد الثانوية

هي برامج رسمية لمرحلة ما بعد الثانوية ويتم عادة ربطها بالكليات، المعاهد، الجامعات ومؤسسات التعليم والتدريب الخاصة.



القيم هي الأشياء المهمة لك في حياتك وفي مهنتك؛ وهي الأشياء التي تشعر بقوة نحوها. أن يأخذ الشخص قيمة الشخصية بعين الاعتبار يعتبر الأساس في اتخاذ قرار يتعلق بالمهن.

تقييم التعليم المسبق والتقدير

تقييم التعليم المسبق والتقدير هو مرحلة منتظمة تشمل تشخيص الوثائق وتقييم وإقرار المؤهلات (المهارات، المعرفة) والتي تم تطويرها عبر وسائل عديدة من الدراسة الرسمية وغير الرسمية. وتتضمن هذه الخبرة العملية، التدريب، الدراسة الحرة، فعاليات العمل التطوعي، السفر والهوايات. يمكن استخدام التقدير نحو متطلبات برنامج أكاديمي أو تدريبي، الترخيص الوظيفي أو الدخول إلى سوق العمل.

الإختصاص

الإختصاص هو مهنة تتطلب مهارات خاصة أو تدريب متقدم.

الختم الأحمر

رمز علامة مسجلة على المستوى الوطني وتم تبنيه من قبل برنامج المعايير العابرة للأقاليم والذي يثمن المؤهلات العابرة للأقاليم لعامل ماهر في مستوى العمال المهرة. يعتبر هذا جواز سفر يسمح لحامله العمل في أي مكان في كندا دون الحاجة إلى كتابة إختبارات إضافية.

الزمالات الدراسية

على الأغلب يتم منح الزمالات الدراسية للإنجازات الأكاديمية ولكن بعضها قد تتطلب إنجازات في حقول أخرى مثل القيادة، خدمة المجتمع المحلي، المساعي الفنية والرياضية.

القطاع

القطاع هو مصطلح يتم استخدامه لوصف مجموعة من الصناعات تنتج بضائع أو خدمات متشابهة. مثال، لأن صناعات الحراة والخشب والورق تكون مرتبطة ببعضها البعض، يتم تصنيفها عادة في مجموعة واحدة تسمى قطاع "الحراة وقطع الأخشاب وفعاليات الدعم ذات الصلة".

المهارات

المهارات هي قدراتك على أداء المهمات وتكون لديك نتيجة المعرفة، التعلم أو الممارسة. راجع تعريف المهارات الأساسية للحصول على أمثلة لها.

قرض الطالب

تقوم الحكومة الفدرالية وحكومة المقاطعة بتقديم قروض الطالب. لمزيد من المعلومات، بادر بزيارة: studentaidbc.ca. إذا كان لديك أشخاص تعيّلهم أو كنت من عائلة محدودة الدخل، قد يكون جزء من التمويل الذي تحصل عليه على هيئة هبة لا يتوجب عليك إعادة تسديدها.

التوجهات

التوجه هو تغيير طويل الأمد في الإتجاه الإجتماعي، الإقتصادي، الديموغرافي، التكنولوجي، التعليمي أو التنظيمي ويكون واسع المدى وتم تشخيصه من قبل مصادر عديدة. الإتجاهات لديها تاريخ تستند عليها وظروف تغيير معروفة.

القيم

هذه هي الأشياء المهمة لك في حياتك وفي مهنتك وهي الأشياء التي تشعر بقوة تجاهها. مثلاً، بعض الناس يثمنون أمان الوظيفة وتركيباتها وحصولهم على جدول عمل منتظم بينما يثمن الآخرون الإستقلالية في العمل. أن يأخذ الشخص قيمة الشخصية بعين الاعتبار يعتبر الأساس في اتخاذ قرار يتعلق بالمهن.

العمل

العمل هو مجموعة من الفعاليات والغرض منه الحصول على مجموعة من النتائج، والتي من خلالها يتمنى أن يحصل الشخص على الرضى الشخصي ويساهم في هدف أسمى. العمل غير مرتبط بالضرورة مع التوظيف بأجر، ولكن هو مرتبط بالفعاليات الهادفة والمرضية (مثلاً، العمل التطوعي، الهوايات) ولذلك سواء كان العمل بأجر أو بدون أجر فإنه يشكل كتلة بناء أساسية في تنمية المهنة.



إتصل بنا:

هل تحتاج إلى معلومات عن كيفية إيجاد موارد التخطيط المهني؟ إتصل بـ وورك بي سي عبر زيارة: wbcinfo@gov.bc.ca

تم تمويل هذا المشروع من قبل حكومة كندا وحكومة مقاطعة بريتش كولومبيا.



حقوق الطبع محفوظة 2018، مقاطعة بريتش كولومبيا.

بعد الحصول على موافقة مؤسسة تنمية المهنة الكندية (Canadian Career Development Foundation)، تم إقتباس هذا الدليل من دليل تنمية الوظيفة لأولياء الأمور: مساعدة أولياء الأمور في إستكشاف دور المدرب والحليف والذي تم تطويره من قبل الإتحاد الكندي للمهنة (Canadian Career Consortium) وشراكة معلومات المهنة الكندية (Canada Career Information Partnership).

إتصل بـ information@ccdf.ca أو بادر بزيارة ccdf.ca إذا كانت لديك أية أسفاسات عن دليل مؤسسة تنمية المهنة الكندية (Canadian Career Development Foundation).



WorkBC