CULTURA DESEADA BIBLIOGRAFÍA: LIDER - Gentlin, M. (2019). Cultura organizacional: una relación dialéct entre lo deseado y la vivenciado. En S. R. Clegg. C. Hardy, T. B. Lewersce, W. Nord, D. R. Gonzales-Maranda, G. G. Rarriera Martinez (Ids.), Tratado de entrados organizacionales. Vol. B. Exploración de las terridicios (pp. 823–838). Medellin: UAM, REMINDO, ROC, Editoral Universidad EATT INTEGRADA DIFERENCIADA AMBIGUA CULTURA VIVENCIADA Los líderes (grupos 1NTEGRANTES (Grupos sociales) dominantes-cultura deseada) y los integrantes (grupos sociales-cultura vivenciada) Elementos 3 tipos de articulaciones: integrada, Aspectos 2 fuerzas/actores diferenciada y culturales centrales ambigua formales e Aspectos Articulaciones informales Cultura Desde la antropología: cultura es la conducta aprendida Organizacional Consideraciones Conceptos complementarios: contexto, devenir, tipo de actividad, tecnologías y espacios de interacción Le cultura forma parte de un amplio proceso social dinámico, complejo e