

La relación entre Cultura y Organizaciones es un reflejo de dos conjuntos de imágenes sobre el orden: Aquellos asociados a las organizaciones y aquellos asociados a la cultura

La cultura es un instrumento que sirve a las necesidades biológicas y psicológicas de los humanos (Funcionalismo de Malinowski)

La cultura funciona como un mecanismo regulador adaptativo. Une a los individuos en estructuras sociales (Funcionalismo- Estructural de Radcliffe-Brown)

La cultura es un sistema de percepciones compartidas. La mente humana genera la cultura mediante un número finito de reglas (Etnociencia de Goodenough)

La cultura es un sistema de símbolos y significados compartidos, por lo que la acción simbólica requiere ser leída, interpretada o descifrada para ser entendida (Antropología Simbólica de Geertz)

La cultura es una proyección de la infraestructura inconsciente universal de la mente (Estructuralismo de Levi-Strauss)

Conceptos de “cultura” desde la Antropología

Interculturalidad
o
Gestión comparada

Cultura
corporativa

Conocimiento
organizacional

Simbolismo
Organizacional

Procesos
inconscientes y
organización

Temáticas en investigación
sobre Gestión y Organizaciones

Las organizaciones son instrumentos sociales para el cumplimiento de tareas (Teoría de la Escuela Clásica)

Las organizaciones son organismos adaptativos que existen a partir de los procesos de intercambio con el entorno (Teoría de la Contingencia)

Las organizaciones son sistemas de conocimiento (Teoría de la Organización Cognitiva)

Las organizaciones son patrones de discursos simbólicos. La “Organización” es mantenida mediante formas simbólicas, como el lenguaje, que facilitan compartir realidades y significados (Teoría de la Organización Simbólica)

Las formas organizacionales y prácticas son las manifestaciones de procesos inconscientes (Teoría de la Transformación Organizacional)

Conceptos de “organización” desde la Teoría Organizacional