

# Learning Agility Aprendendo a aprender







#### **Temas**

Tomada de risco

Gestão de tempo.

Tipos de aprendizagem

O que priorizar para aprender

# 1 Tomada de risco



#### Tomada de risco

#### Tomada de risco interpessoal

Discutir diferenças com as pessoas em maneiras que levem ao aprendizado e à mudança.







#### Tomada de risco em performance

Procurar novas atividades (tarefas, funções, responsabilidades) que forneçam oportunidades de se desafiar.

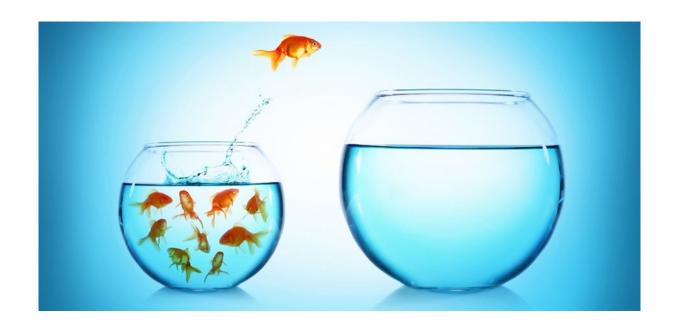
Entendemos performance como o conjunto de **comportamentos** que levam ao resultado.







#### Zona de conforto





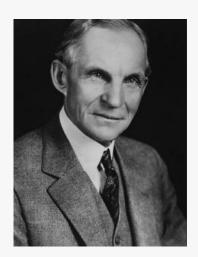
Causar tensão é necessário para a evolução











Se você pensa que pode ou se pensa que não pode, de qualquer forma você está certo.

Henry Ford

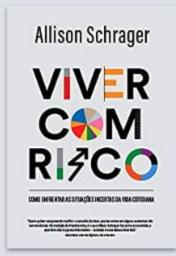




#### Livros Recomendados



Preparados para o risco: Co... Gigerenzer, Gerd

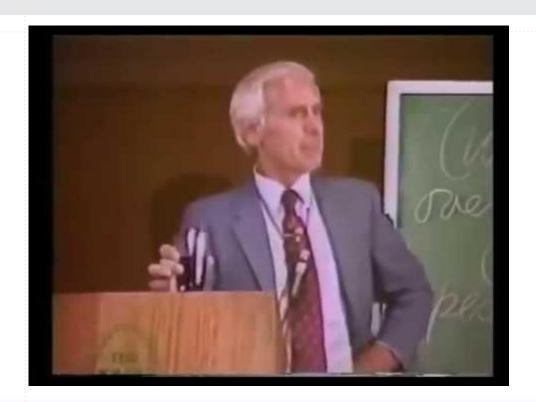


Viver com risco: Como enfr... Schrager, Allison



A estratégia do oceano azul... Kim, W. Chan; Mauborgne, R...

#### **Vídeos Recomendados**



#### **TAKE RISKS!**

Jim Rohn

# 2 Gestão de tempo





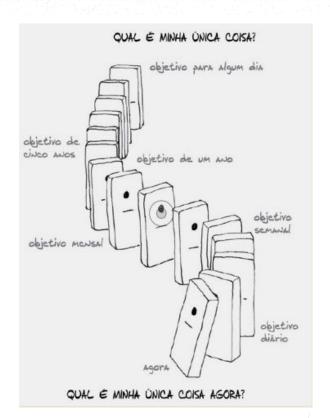
### O tempo é um recurso finito ou infinito?





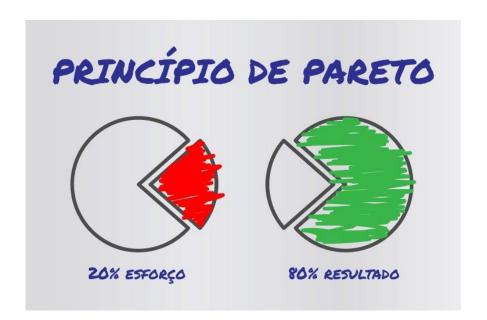
### Como tomar a melhor decisão do meu tempo?

Se tudo é urgente, nada é urgente!









#### Qual é a minha lista?



#### Lista de Tarefas 1 - Posso fazer 1. Devo fazer 2. Devo fazer 2 - Posso fazer 3. Devo fazer 3 - Devo fazer -4 - Posso fazer 5 - Devo fazer

6 - Posso fazer

7 - Devo fazer

Lista de Sucesso







#### O que posso fazer amanhã?

Tomar uma atitude com base em suas próprias decisões:

#### Crie sua lista de sucesso!

Qual a única coisa que eu posso fazer de modo que ao fazê-la, o restante se torna mais fácil ou desnecessária?



## 3 Tipos de aprendizagem



#### Aprendizagem prescritiva

- Definição inicial
- Guiado por um especialista
- Transferência de conhecimento
- Controle centralizado







#### Aprendizagem Emergente

- Diálogo
- Igualitarismo
- Múltiplas perspectivas
- Não guiada por especialistas







#### Vamos debater! Qual é o melhor tipo de aprendizagem?











#### Depende do contexto!







Imprevisível – Ex: Sapo
Domínio: de muitas Possibilidades

Gestão: Causa e efeito coerentes na retrospectiva, repetível acidentalmente

Multiplas pequenas e distintas intervenções para criar opções (Gerenciamento de Padrões, Filtros de Perspectivas, Sistemas Complexos Adaptativos)

Decisão: sonda (Probe), Sente e Responde



Conhecivel - Ex: 747

Domínio: do Provável, de Especialistas

Gestão: Causa e efeito separados no tempo e espaço, mas repetível – analisável

Intervenção: Técnicas analíticas/reducionistas para determinar fatos e conjunto de opções (Planejamento de Cenários, Pensamento Sistêmico)

Decisão: Sente, Analisa e Responde

Desordenado

#### ■ Caótico

Ex: Casa pegando fogo

Domínio: do Inconcebível

Gestão: Geralmente nenhuma relação perceptível de causa e efeito

Intervenção: Ações simples ou múltiplas p/ estabilizar situações (Focada na Estabilidade, Ferramentas de Promulgação, Gestão de Crise)

Decisão: Age, Sente e Responde

#### Simples

Conhecido - Ex: Bicicleta

Domínio: do Real

Gestão: Relações de causa e efeito repetitivel e previsível

Intervenção: Processos padrão com ciclos de revisão e medidas claras (Melhores Práticas, Procedimentos padrões, Re-engenharia de processos)

Decisão: Sente, Categoriza e Responde







# 4 O que priorizar para aprender

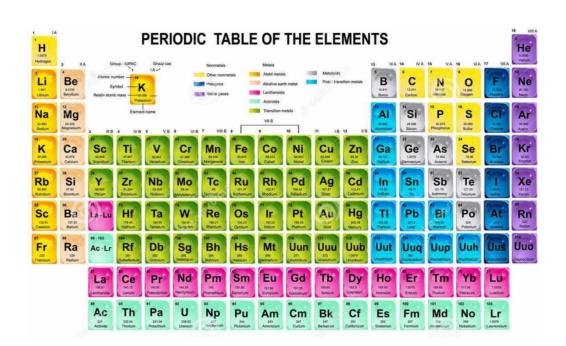


O que valorizar na aprendizagem?





#### Pai, mãe, professor, por que eu tenho que aprender isso?







#### Chefe, por que eu tenho que aprender isso?





#### Crio uma ordem?

Perguntas e respostas são previsíveis, conhecidas e relativamente estáveis.

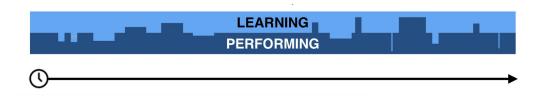






### Respondo as necessidades

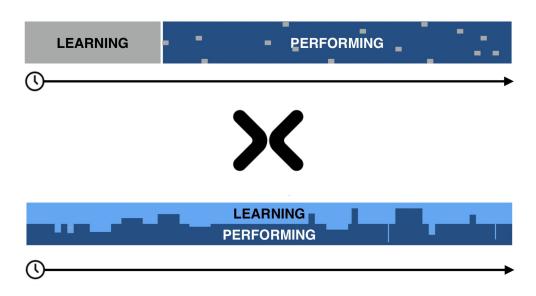
Perguntas e respostas são imprevisíveis, desconhecidas e instáveis.







#### Crio uma ordem?



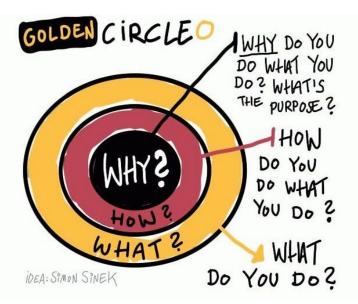
Respondo as necessidades?





#### **Golden Circle**







## Golden Circle: Vamos praticar?









#### Em que eu posso aplicar o golden circle?

Se você seguir o seu por quê, os outros seguirão você.

Simon Sinek



### DigitalHouse>