



### Levantamento de necessidades e capacitação

- Quem deve ser treinado?
  - Desenvolvedor.
  - Novo integrante da empresa.
- Quando deve ser o treinamento?
  - Ao entrar na empresa ou em casos de reciclagem.
- O que deve conter no treinamento?
  1. Saber trabalhar com pressão.
  2. Obedecer aos prazos estipulados e ser honesto caso não consiga atingi-los.
  3. Trabalhar bem em equipe, com boa comunicação e gentileza.
  4. Saber trabalhar com biblioteca "math" do JAVA, utilizando NETBEANS.
  5. Ter noções básicas de regras da matemática.
  6. Ter noção de cálculos estatísticos.
  7. Saber trabalhar com banco de dados SQL, com SGBD, mais especificamente com POSTGRES.
  8. Integração com sistemas JAVAs e banco de dados.
- Como deve ser feito o treinamento?
  1. Treinamento teórico sobre as diretrizes da empresa, com vídeos e PowerPoint da história da empresa.
  2. Treinamento teórico sobre cálculos estáticos e regras básicas da matemática.
  3. Treinamento teórico sobre como trabalhar em equipe e manter a cordialidade dentro da organização.
  4. Provas sobre cada treinamento teórico dado até o momento.
  5. Treinamento prático com JAVA utilizando a plataforma NETBEANS.
  6. Treinamento prático utilizando de banco de dados SQL com plataforma POSTGRES.
  7. Treinamento prático com utilização da biblioteca "math".
  8. Teste pratico com utilização de todos os treinamentos.
- Onde será o treinamento?
  - Na sede da empresa.
- Para que o treinamento?
  - Para que o funcionário se desenvolva e/ou tenha adequação inicial ao novo integrante da corporação.



### **Execução**

- Determinado uma pessoa para fazer toda a execução do treinamento, essa pessoa ficará a cargo de ensinar/treinar cada funcionário já existente dentro da empresa e que está iniciando. Pessoa essa que deverá ter prévio conhecimento dos requisitos mínimos, paciência e planejamento.

### **Avaliação**

- Após todo o treinamento, teremos 3 meses de avaliação, com base nos resultados obtidos após o tempo determinado, terá reunião sobre o treinamento e capacitação para análise e melhoria do processo. Com mais 3 meses de debates e melhorias, implantação de um novo modelo (caso seja necessário).