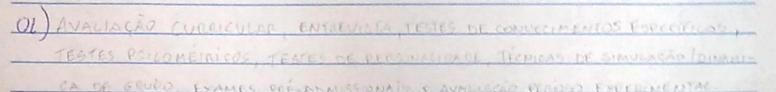
LISTA 2

ALUNO: BRUNO CEGAR LOPES FONGERA

CUASO: ADS - MODULO II



02) 6

03) A) V

BIV

CIV

DIV

04)

RECOMPENSA RELACIONADA COM O LUCRO O U PREJUIZO: A PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS ANUAIS OU SEMESTRAIS É UM EXEMPLO DESTE CRITÉRIO. ATUALMENTE É MUITO LIMITADO A CERTOS NIVEIS DA HIERARIQUIA, MÁS É UM FONTE IMPACTO MOTIVACIONAL

RECOMPENSA VINCULADA A TEMPO DE SERVIÇO: SÃO CONCEDIDOS EM INTERVALOS COMO

CINCO DU DEZ ANOS POR EXEMPLO, OS CHAMADOS QUINDUÊNIOS DU DICÊNIOS DUE PROFUM

RAM MANTER O EQUÍLIBRIO SALÁRMI ENTOR OS EMPLEGADOS

RECOMPENSAS RELACIONADAS COM O DESEMPENHO CLANAMENTE EXCEPCIONAL

EMPRESADIAIS, DESETTIAMENTE QUANTIFICAVEIS. PODEM SER PARTILHADOS DENTILO DO GRUPO,
EM IGUALDADE DE PORCENTAGEM. É UMA REMUNERAÇÃO VARIAVEL, MOITO UTILIZADA FOR PROSPECTORES



[Jandaia]

5)
L-D PASAMENTO SPOR DESEMBER NO MÃO SUBSTITUT UMA COS SERENCIA, PELO CONTRADIO, IN
TOURSES BLO SUME FALTA OF DESERVOS FLATOS SPECCO E TREMAMENTO INSDECUADOS
- FALTO OF FERNMENTAL F FORM DE TRANSPO CEM LIDERAUCA INFEDEM O BON DESEMPENE
2. As PETECES COLORUM CEUS ESTROCCOS OUDE SÃO TECOMPENSADOS, ILM BOM PIANO DE INCENT
DEVE SET CESTILLADO DADA FOCULIDAD A ATENÇÃO DAS PESSOS, ONDE REALMENTE INT
3. O SMENO NÃO É MOTVADED. O SALÁDIO É NIGIÊNICO É PRODUZ MOTIVAÇÃO TEMPOTÁTURADO
APALECEUSO COM O TEMEO POR 1550 A MECESTIMANE CONSTANTE DE CONSTINUIR COMOS
MIRTINADORES
M. THOM FENERS TANDEM VINE RECOMPENSAL MILLORS SOO DOWN LADOS OF MESMA MOE
A RECOMPENSA TEM UN EFEITO PUNITIVO POTENCIAL GUIDO NÃO É PAGA EMTODOS DE SENT
E Losno.
3. RECOMPENSAL FODER GERALD RUPTURAS MAS RELAÇÕES, ENCORASANDO INDÍVÍDUOS OU GRAPOS A CUSTA
TEM RECONDENSAS SOMENTE PARA SI PROPRIOS. E MELHOR PRIORIZATE AS RECOMPENSAS GLOCALS
FLOREIAS A CADA CASO
O RECONDENSES PODEM LEVAR A VIN DESEMPENHO RESTRITO, 15TD E. RUANDO SE DIZ AS PESSOAS
OUR STUS DESERVENHOS OU PRODUTIVIDADE, ELAS TENDEM A POCALIZAR E DIRECTONAN SEU DESE
SENHO ACENAS NACUELA DIGEÇÃO
70.
T- RECOMPENSAS PODEM GEOWEIR INTERESSE E MOTIVAÇÃO SISTEMAS CONTINGENCIAIS DE REMUNE.
CACIO POSEM RECURIO. O INTERESSE EA MOTIVAÇÃO INTRÍNSECA DO CARGO, PODENDO DECIZIO
O SENTIMENTO DE QUEA PESSOO ESTÁ FAZENDO UM BON TRABILHO ESPONTANCAMENTE.

	data
	3 1 0 0 3 3 0
()	
BENEFICIOS CONSTITUEM CASCHENIOS FILENCEICS INCHESTO OF	Company Act Curriculation &C
SENTIDO DE FOUNTE DES CATÓSCOS ENTERCOPATION ALER DE GARAL	NUMBER ATTACON CHARLES
CÃO DOS MESMOS NA CIGALIZAÇÃO.	
TAC DEX PRESSURE OF THE STATE O	
QUANTO O MATINEZA LEGAL : FEGIAS, 13° SALVED, ADMINISTRADORA.	SECURE DE ACCEPTE DE TAMALE
AUNIO OUENÇA, SALÁRIO CAMIRÍA E SALÁRIO MATERIATADE.	
	The appears Secuents vinas
QUANTO A SEA NATUREZA ESPONTÂNEM : GRAFIETAÇÕES , REFERÇÕES	The state of the state of
GRUDO EMPRISTIMOS ASSISTENCIA MEDICO-FICOLÓGICO - FARM	ACOLOGICO - POSPITALAN DIFEREN
DO MEDIANTE CONVENIO, COMPLEMENTAÇÃO DE APOSENTA DODIA	MANOS DE SEGORIDADE SOCIAL
A TREMAMENTOS	
	-
	7x Arms
	Main
	REIR

(Jandaia)

	data
	0000000
7)	
ASUMED OF COUNTRY PENTO: FORMETER C.	CONNET MEN'S MECOSÍNO PECE.
GUE O CONCENSOR PERSON DESENTABLES	
DESERVORSINGRED OF FORHER WENTON LAND	STUMBER OF CHERRY IN PLOS OUR D.
FORMONIA DE COSTA	
ATTEMES : INTENTION O FUNCIONAGO A	TEN AUTOSES PASITIVAS NO
Thebaran	
MARKET DESENVOLVER AN MAGILIE	MIN & PADA DUL D PUNEDLAND
Excepts that funders be forms of the	
3) LAVALISCAD DE DESCA PENAD	
2-08560VAÇÃO DIRETA	
3. Question Agres	
4. SOLICITAÇÃO DO PROTRIO GERENTE	
5 - REUNIOEG INTERDEMENTANEN IAIG	
6 - MEDIFICAÇÃO DO TRABALHO	
7- ENTREWIGTA DE DESCUSAMENTO	
6- ANÁLISE DE CASOS	
9 - PRATOR OF STRIP DICOS DA GMERESA	

(Jandaia)