

2020 年下半年软件设计师

下午案例分析真题与答案解析

本资料由信管网(www.cnitpm.com)整理发布, 欢迎到信管网免费下载学习资料

信管网是专业软件设计师网站。提供了考试资讯、考试报名、成绩查询、资料下载、在线答题、考试培训、软件设计师人才交流、企业内训等服务。

信管网提供了备考软件设计师的精品学习资料; 信管网案例分析频道和论文频道拥有丰富的案例范例和论文范例, 信管网考试中心拥有软件设计师历年真题和模拟试题, 并提供免费在线答题服务; 信管网每年服务考生超 100000 人。

信管网——专业、专注、专心, 成就你的软件设计师梦想!

信管网: www.cnitpm.com

信管网考试中心: www.cnitpm.com/exam/

信管网培训中心: www.cnitpm.com/wx/

信管网 APP: www.cnitpm.com/app/

注: 本资料由信管网整理后共享给各位考生, 如果有侵犯版权行为, 请来信告知。

信管网微信公众号



信管网客服微信号



1、某工厂制造企业为了开发软件智能检测以有效提升检测效率，节约人力资源，该系统的主要功能是：

- (1) 基础信息管理。管理员对检测标准和检测规则等基础信息设置。
- (2) 检测模型部署。 管理员对常用机器学习方法建立的检测模型分布。
- (3) 图像采集。实时将检测多样的产品待检测建分存储，包括产品结构，生产时间，图像信号和产品图像。
- (4) 缺陷检测。根据检测模型和检测质量标准对图像采集所收到的产品检测信息中所有图像进行检测或所有图像检测合格。若一个产品出现一张图像检测不合格，就表示该产品不合格，对不合格产品，其检测结果包括，产品型号和不合格类型。
- (5) 质量检测。根据监控规则对产品质量进行监控将检测情况展示给检测业务员，若满足条件。向检测业务员发送质量检测，质量检测是发起远程控制部分，检测设备发送控制指令进行处理。
- (6) 模型监控。在系统中部署的模型、产品的检测信息结合基础信息进行监测分析，将模型运行情况发给监控人员。

现采用结构化方法对智能检测系统，进行分析与设计，获得如图 1-1 的上下文数据流图和图 1-2 的数据流图。

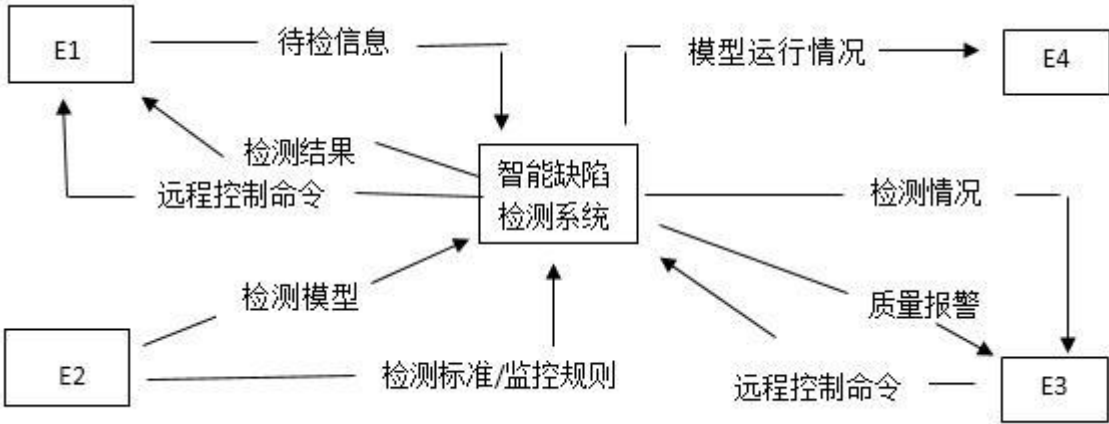


图 1-1 顶层图

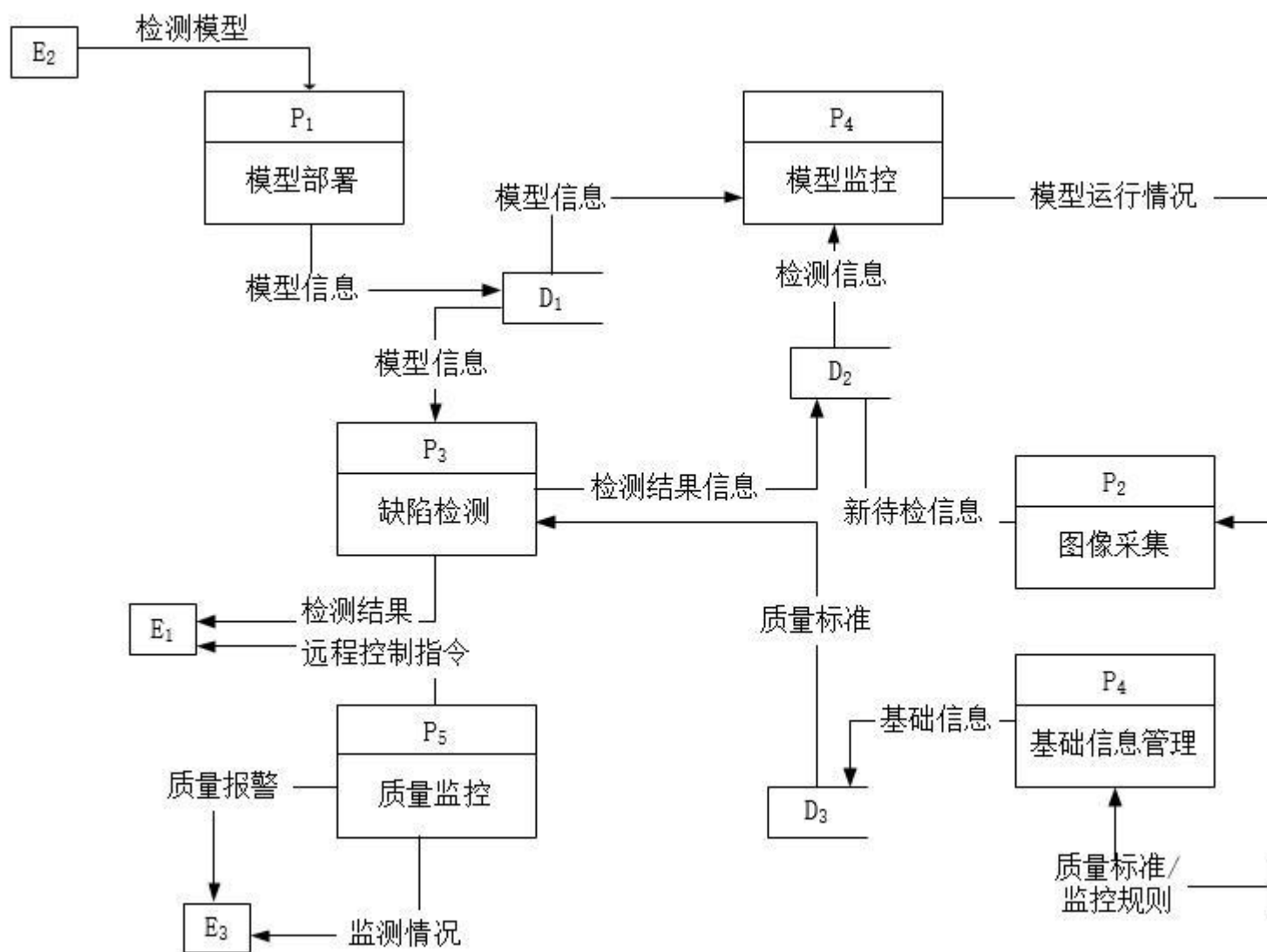


图 1-2 0 层图

【问题 1】(4 分)

使用说明中的语句对图 1-1 中的实体 E1~E4 的名称。

【问题 2】(3 分)

使用说明中的语句对图 1-2 中的数据存储 D1~D3 的名称。

【问题 3】(5 分)

根据注明和图中术语，补齐图 1-2 中缺失的数据及起点和终点。

【问题 4】(3 分)

根据说明，采用结构化语言对缺陷检测的加工逻辑进行描述。

信管网参考答案：

查看解析：www.cnitpm.com/st/4508218394.html

2、【说明】

M 集团拥有多个分公司，为了方便集团公司对各个分公司职员进行有效管理，集团公司决定构建一个信息平台以满足公司各项业务管理需求。

【需求分析】

1、分公司关系模式需要记录的信息包括公司编号、名称、经理号、可联系地址和电话。分公司编号唯一标记分公司关系模式中的每一个元组，每个分公司各有一名经理，负责分公司的管理工作，每个分公司设立仅为本分公司服

务的多个业务部，业务部包括：研发部、财务部、采购部、交易部等。

2、业务部关系模式需要记录的信息包括业务部的编号、名称、地址、电话和分公司编号，业务部编号唯一标记分公司关系模式中的每一个元素，每个业务部各有一名主管负责业务部的管理工作，每个业务部有多名职员，每个职员只能来源于一个业务部。

3、职员关系模式需要记录的信息包括职员号、姓名、所属业务部编号、岗位、电话、家庭成员姓名和成员关系。其中职员号唯一标记职员关系，岗位包括：经理、主管、研发员、业务员等。

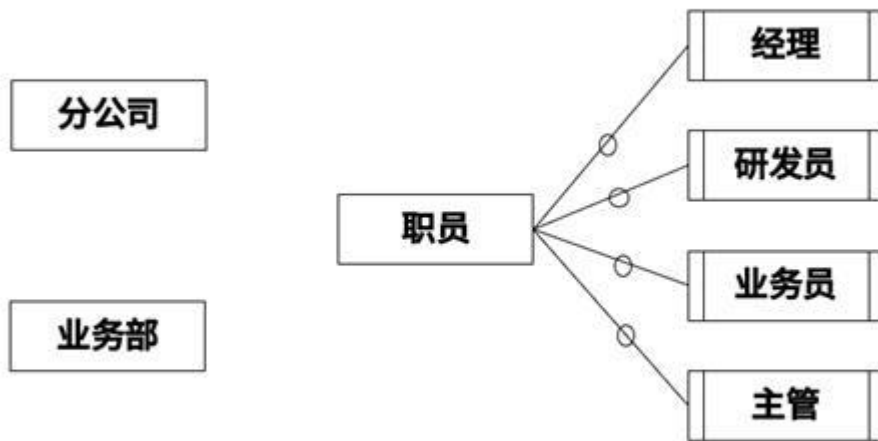
【关系模式】

分公司(分公司编号、名称、(a)、 联系地址)

业务部(业务部编号、名称、(b)、 电话)

职员(职员号、姓名、岗位、(c)、 电话、家庭成员姓名、关系)

【概念模式设计】



2-1 实体-联系图

【问题 1】（4 分）

根据问题描述，补充 4 个联系，完善图 2-1 的实体联系图，联系名可用联系 1、联系 2、联系 3 和联系 4 代替，联系的类型为 1 : 1、1 : n 和 m : n(或 1 : 1、1 : *和*:*)

【问题 2】（3 分）

根据题意将以上关系模式中的空 (a) ~ (c) 的属性补充完整，并填入对应位置。

【问题 3】（4 分）

- (1) 分析分公司关系模式的主键和外键
- (2) 分析业务部关系模式的主键和外键

【问题 4】（4 分）

在职员关系模式中，假设每个职员有多名家庭成员，那么职员关系模式存在什么问题？应如何解决？信管网参考答案：

查看解析：www.cnitpm.com/st/450832127.html

3、【说明】

某房产公司，欲开发一个房产信息管理系统，其主要功能描述如下：

1. 公司销售的房产，分为住宅和公寓两类。针对房产，系统存储房产证明，地址，建造年份，建造面积，销售报价，房产照片以及销售状态(在售，售出，停售)等信息。对于公寓，还需存储是否有等信息。

2. 公司雇佣了多名房产经纪, 负责销售房产, 系统中需要存储房产经纪的基本信息, 包括: 姓名, 家庭住址, 联系电话, 房产的起止时间等等。一套房产同一时间仅由一名房产经纪负责销售, 系统中记录房产经纪负责房产的起始时间和终止时间。
3. 系统用户包括房产经纪和系统管理员, 用户需经过系统身份验证之后, 才能登录系统。房产经纪登录系统之后, 可以录入负责销售的房产信息。但需要经过系统管理员的审批授权。
4. 系统管理员可以从系统中导出所有房产的信息列表, 系统管理员定期将信息和销售的房产, 进行归纳, 若公司确定不再销售某套房产, 系统管理员将房产信息从系统中删除。
- 现采用面向对象方法开发该系统得到如图 3-1 所示的图例和 3- 2 所示的图。

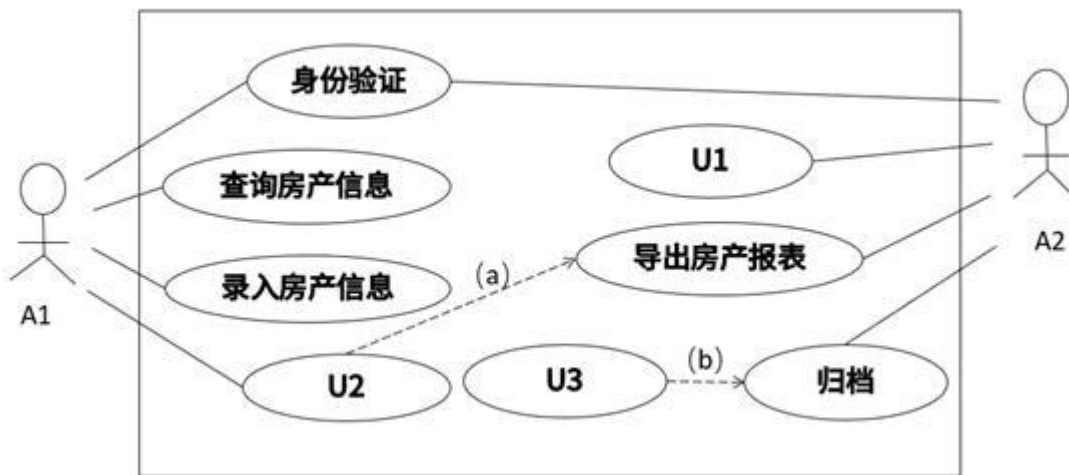


图 3-1 用例图

【问题 1】(7 分)

- (1) 根据证明中描述, 分别给图 3-1 中 A1 到 A2 所对应的名称以及 U1 到 U3 所对应的用例名称。
- (2) 根据证明中描述, 分别给图 3-1 中(a)和(b)用例之间的关系。

【问题 2】(6 分)

根据证明中描述, 分别给图 3-2 中 C1~C6 所对应的类名称。

【问题 3】(2 分)

图 3-2 中 AgentList 是一个英文名称, 用来进一步阐述 C1 和 C6 之间的关系, 根据注明中的描述, 绘出 AgentList 的主要属性。信管网参考答案:

查看解析: www.cnitpm.com/st/4508419669.html

4、【说明】

希尔排序算法又称最小增量排序算法, 其基本思想是:

步骤 1: 构造一个步长序列 $\delta_1, \delta_2, \dots, \delta_k$, 其中 $\delta_1 = n/2$, 后面的每个 δ_i 是前一个的 $1/2$, $\delta_k = 1$;

步骤 2: 根据步长序列, 进行 k 趟排序;

步骤 3: 对第 i 趟排序, 根据对应的步长 δ_i , 将等步长位置元素分组, 对同一组内元素在原位置上直接插入排序。

【C 代码】

下面是算法的 C 语言实现。

(1) 常量和变量说明

data: 待排序数组 data, 长度为 n , 待排序数据记录在 $data[0], data[1], \dots, data[n-1]$ 中。

n : 数组 a 中的元素个数。

δ : 步长数组。

(2) C 程序

```
#include <stdio.h>
void shellsort(int data[ ], int n){
    int *delta, k, i, t, dk, j;
    k=n;
    delta=(int *)malloc(sizeof(int)*(n/2));
    if(i=0)
        do{
            ( 1 ) ;
            delta[i++]=k;
        }while ( 2 ) ;
    i=0;
    while((dk=delta[i])>0){
        for(k=delta[i];k<n;++k)
            if( ( 3 ) ) {
                t=data[k];
                for(j=k-dk;j>=0&& t<data[j];j-=dk){
                    data[j+dk]=data[j];
                }/*for*/
                ( 4 ) ; //data[j+dk]=t;
            }/*if*/
        ++i;
    }/*while*/
}
```

【问题 1】(8 分)

根据说明和 c 代码, 填充 c 代码中的空(1) ~ (4)。

【问题 2】(4 分)

根据说明和 c 代码, 该算法的时间复杂度(5) $O(n^2)$ (小于、等于或大于)。该算法是否稳定(6) (是或否)。

【问题 3】(3 分)

对数组(15、9、7、8、20、-1、4)用希尔排序方法进行排序, 经过 di-趟排后得到的数组为(7)。信管网参考答案:
查看解析: www.cnitpm.com/st/4508523548.html