

*** Закон Туркменистана «Об отпусках» признан утратившим силу с 1 июля 2009 г. Законом Туркменистана от 18 апреля 2009 г. № 29-IV.**

ЗАКОН ТУРКМЕНИСТАНА

П-7-Д
П-7-Д (2)
П-7-Д(3)
П-7-Д(5)
П-7-а
П-13-Б
П-7-Д(7)

ОБ ОТПУСКАХ

(Ведомости Меджлиса Туркменистана 1997 г., № 2, ст. 14)

(С изменениями и дополнениями внесенными Законами Туркменистана от

15.09.1998 г. № 304-1 и 16.09.2002 г. № 139-П)

Настоящий Закон обеспечивает гражданам Туркменистана реализацию их права на отдых, регулирует продолжительность и условия предоставления отпусков.

Глава I. Общие положения

Статья 1. Право на отпуск

Граждане Туркменистана имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск (далее - ежегодный основной отпуск), предусмотренный настоящим Законом.

Отдельные категории граждан Туркменистана в соответствии с настоящим Законом имеют право на получение и других видов отпусков.

Иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на отпуск наравне с гражданами Туркменистана.

Статья 2. Законодательство Туркменистана об отпусках

Законодательство Туркменистана об отпусках состоит из настоящего Закона и других нормативных правовых актов Туркменистана.

Статья 3. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на лиц, работающих в органах государственной власти и управления, на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности (далее - предприятия), расположенных на территории Туркменистана, военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, работников органов прокуратуры, а также лиц, работающих у отдельных граждан по договорам и подлежащих государственному социальному страхованию.

Граждане Туркменистана, работающие в посольствах, дипломатических представительствах Туркменистана в иностранных государствах и международных организациях, представительствах министерств и ведомств Туркменистана за границей имеют право на отпуск в соответствии с положениями настоящего Закона.

Статья 4. Гарантии права на отпуск

Ежегодный основной отпуск и другие виды отпусков предоставляются работнику в порядке и на условиях, установленных настоящим Законом.

В период использования отпуска, предусмотренного законодательством, за работником сохраняется место работы (должность). Не допускается увольнение работника по инициативе администрации в период его пребывания в отпуске, за исключением случаев ликвидации предприятия, организации или учреждения.

Статья 5. Виды отпусков

Устанавливаются следующие виды отпусков:

- ежегодный основной отпуск;
- дополнительный отпуск;
- социальный отпуск;
- отпуск без сохранения заработной платы.

Статья 6. Исчисление продолжительности отпуска

Продолжительность отпуска исчисляется в календарных днях, независимо от применяемых режимов и графиков работы.

При определении длительности отпуска не учитываются праздничные и памятные дни, установленные нормативными правовыми актами Туркменистана.

Статья 7. Особенности предоставления отпуска отдельным категориям граждан

Работникам, занятым на совместных предприятиях, в организациях иностранных государств, акционерных обществах и товариществах, отпуска предоставляются в соответствии с их уставами, продолжительностью, не менее установленной настоящим Законом.

Глава II. Ежегодный основной отпуск

Статья 8. Продолжительность ежегодного основного отпуска

Ежегодный основной отпуск устанавливается продолжительностью 24 календарных дня в году.

Педагогическим работникам и руководителям школ, школ-интернатов всех типов, детских домов и дошкольных учреждений с особым режимом, высших, средних специальных, профессиональных и других учебных заведений, а также инвалидам, продолжительность ежегодного основного отпуска устанавливается в 35 календарных дней.

Статья 9. Порядок предоставления ежегодного основного отпуска

Ежегодный основной отпуск должен предоставляться каждый год и использоваться работником до окончания того рабочего года, за который он предоставлен. О времени предоставления отпуска администрация предприятия должна известить работника не позднее, чем за 15 дней до начала отпуска.

Право на получение ежегодного основного отпуска в течение первого года работы наступает по истечении одиннадцати месяцев непрерывной работы со дня заключения работником трудового договора с администрацией предприятия.

Ежегодный основной отпуск до истечения одиннадцати месяцев непрерывной работы должен предоставляться по желанию работника:

- женщине - перед отпуском по беременности и родам или после него;
- инвалидам;

- работнику, высвобожденному с предыдущего места работы в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию организации производства, труда и управления; при сокращении штата, реорганизации и (или) ликвидации предприятия;

- совместителю - одновременно с отпуском по основному месту работы.

Ежегодный основной отпуск за второй и последующие годы работы предоставляется в соответствии с установленным на предприятии графиком отпусков.

Преподавательскому составу школ, учреждений здравоохранения и социального обеспечения, профессионально-технических училищ, высших и средних специальных учебных заведений, институтов и курсов повышения

квалификации, подготовки и переподготовки кадров ежегодный основной отпуск предоставляется в период летних каникул, независимо от времени поступления их на работу в данное учебное заведение.

Ежегодный основной отпуск в летнее или другое удобное время должен предоставляться по желанию работника:

- женщине, имеющей двух или более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет;
- одинокому родителю или лицу, его заменяющему, воспитывающему одного или более детей до 14 лет;
- жене военнослужащего срочной службы, имеющей детей в возрасте до 14 лет;
- инвалиду;
- лицу, пострадавшему вследствие радиационной катастрофы, либо принимавшему участие в ликвидации ее последствий.

Предоставление ежегодного основного отпуска в летнее или другое удобное время отдельным категориям ветеранов и лицам, приравненным к ним по льготам, регулируется статьями 14, 15, 16, 17, 18, 19 Закона Туркменистана “О статусе ветеранов, гарантиях их социальной защиты”.

Статья 10. Периоды, включаемые в рабочий год

Первый и последующие годы работы исчисляются со дня заключения работником трудового договора с администрацией предприятия и до соответствующего дня следующего за ним года.

В рабочий год, за который предоставляется ежегодный основной отпуск, включается время:

- фактически проработанное в течение рабочего года, за который исчисляется отпуск;
- когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохраняется место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, за исключением времени нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком и отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью свыше двух недель;
- оплаченного вынужденного прогула при незаконном увольнении, осуждении

или переводе на другую работу с последующим восстановлением на прежнем месте работы;

- обучения продолжительностью менее одного учебного года в профессионально-техническом училище;

- обучения на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров, если работник был направлен на обучение предприятием;

- переобучение лиц, высвобождаемых с предыдущего места работы в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию организации производства, труда и управления, по сокращению штата, с реорганизацией и (или) ликвидацией предприятия.

Статья 11. Перенос и продление ежегодного основного отпуска

Работник имеет право на перенесение или продление ежегодного основного отпуска:

- при временной нетрудоспособности;

- при наступлении отпуска по беременности и родам;

- при совпадении ежегодного основного отпуска с учебным отпуском;

- при выполнении государственных обязанностей.

При наступлении причин, препятствующих использованию отпуска до его начала, по согласованию с администрацией предприятия устанавливается новый срок использования отпуска. В случае наступления таких причин в период отпуска, по согласованию с администрацией предприятия отпуск либо продлевается на неиспользованное число дней, либо переносится на другой срок.

Если работник не был извещен о времени начала отпуска в установленный срок (часть 1 статьи 9) или ему до начала отпуска не была произведена оплата за отпуск, по заявлению работника отпуск переносится на другой срок.

Администрация предприятия в случае производственной необходимости вправе с согласия работника перенести ежегодный основной отпуск на следующий рабочий год, но в пределах не более двух лет.

В случаях временной нетрудоспособности в период использования ежегодного основного отпуска, последний продлевается на число дней временной нетрудоспособности.

Глава III. Дополнительные отпуска

Статья 12. Дополнительный отпуск за работу с особыми условиями труда

Дополнительный отпуск за работу с особыми условиями труда предоставляется работникам, непосредственно занятым:

- на работах с особо тяжелыми условиями труда - до 15 календарных дней;

- на открытых горных работах в разрезах и карьерах по добыче нерудных строительных материалов, на эксплуатации технологического транспорта, обеспечивающего указанные работы, в горячих производствах, а также на других работах с вредными условиями труда - продолжительностью до 7 календарных дней.

Перечень работ, профессий и должностей, условия, по которым предоставляется дополнительный отпуск за работу с особыми условиями труда утверждается Кабинетом министров Туркменистана.

Конкретная продолжительность дополнительного отпуска за работу с особыми условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест (работ) с учетом степени занятости работника на соответствующих местах (работах).

Дополнительный отпуск за работу с особыми условиями труда в полном размере предоставляется работнику, занятому на таких работах в течение всего рабочего года полный рабочий день.

В других случаях продолжительность дополнительного отпуска за работу с особыми условиями труда определяется пропорционально времени, проработанному на таких работах в течение рабочего года.

Дополнительный отпуск за работу с особыми условиями труда предоставляется только по одному из оснований, предусмотренных настоящей статьей, и присоединяется к ежегодному основному отпуску без права переноса на следующий рабочий год.

Статья 13. Дополнительный отпуск за особый характер работы

Дополнительный отпуск за особый характер работы предоставляется

работнику, занятому на работах с повышенным нервным, умственным напряжением и другими повышенными нагрузками для полноценного восстановления их работоспособности.

Продолжительность дополнительного отпуска за особый характер работы устанавливается:

- работникам летного и летно-испытательного состава в зависимости от налета часов за рабочий год - до 15 календарных дней;
- работникам, осуществляющим управление воздушным движением, имеющим свидетельство диспетчера - до 7 календарных дней.

Дополнительный отпуск за особый характер работы присоединяется к ежегодному основному отпуску.

Статья 14. Дополнительный отпуск для проведения свадебных торжеств и похорон

Дополнительный отпуск для проведения свадебных торжеств и похорон продолжительностью 10 дней с выплатой (сохранением) среднемесячного заработка предоставляется:

- двум главам семей, справляющим свадьбу (женитьба сына, выдача замуж дочери), 5 дней до свадьбы и 5 - после свадьбы;
- двум близким родственникам умершего для совершения обряда похорон и поминания.

Статья 14¹. Дополнительный отпуск гражданам, достигшим 62 летнего возраста

Дополнительный отпуск продолжительностью 3 дня с выплатой (сохранением) среднемесячного заработка предоставляется гражданам Туркменистана, достигшим 62 летнего возраста и работающим на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, и присоединяется к ежегодному основному отпуску.

Глава IV. Социальные отпуска

Статья 15. Отпуск по беременности и родам

Отпуск по беременности и родам продолжительностью не менее 112 календарных дней включает два периода - до родов и после родов.

Отпуск до родов предоставляется работающей женщине с 32 недель беременности продолжительностью 56 календарных дней. В случае преждевременных родов установленная продолжительность отпуска до родов не изменяется.

Отпуск после родов предоставляется продолжительностью 56 календарных дней, в случае осложненных родов он продлевается на 16 календарных дней, а при рождении двух и более детей - на 40 календарных дней.

Отпуск по беременности и родам оформляется листком нетрудоспособности. В дородовой период отпуска листок нетрудоспособности на усмотрение лечащего врача в зависимости от течения беременности может оформляться на полный срок или по частям.

Оплата отпуска производится за счет средств государственного социального страхования.

Статья 16. Отпуск по уходу за ребенком

Работающая женщина, независимо от стажа работы, по истечении послеродового отпуска имеет право на неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или частично.

Глава V. Отпуск без сохранения заработной платы

Статья 17. Порядок и условия предоставления отпуска без сохранения заработной платы

Отпуск без сохранения заработной платы по желанию работника предоставляется продолжительностью до 7 календарных дней при возникновении уважительных причин.

В случаях, когда работнику необходим отпуск продолжительностью более 7 календарных дней, ему могут предоставить дополнительные дни за счет

ежегодного основного отпуска либо дополнительных отпусков.

Отпуск без сохранения заработной платы сверх установленной продолжительности предоставляется по желанию работника:

- женщине, одинокому родителю, опекуну или заменяющему его лицу, воспитывающим при отсутствии родителей двух или более детей в возрасте до 14 лет, - 14 календарных дней;
- инвалиду - до 30 календарных дней;
- допущенного к вступительным экзаменам в высшее или среднее специальное учебное заведение, соответственно 15 и 10 календарных дней, не считая времени проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно;
- поступающего в аспирантуру и обучающемуся в ней без отрыва от производства на время проезда от места работы до места нахождения соответствующего учреждения и обратно;
- родственникам для ухода за заболевшим членом семьи - на срок, установленный учреждением здравоохранения;
- работающему пенсионеру по возрасту - до двух календарных месяцев.

Продолжительность отпуска без сохранения содержания отдельным категориям ветеранов и лицам, приравненным к ним по льготам, регулируется статьями 14, 15, 16, 17, 19 Закона Туркменистана “ О статусе ветеранов, гарантиях их социальной защиты”.

Глава VI. Особенности предоставления отпуска

Статья 18. Предоставление отпуска по частям

Ежегодный основной отпуск с присоединяемыми к нему дополнительным и социальным отпусками, по желанию работника может быть разделен на две части и предоставляться в разные периоды рабочего года. Продолжительность одной из его частей должна быть не менее 14 календарных дней.

Статья 19. Отзыв из отпуска

Отзыв из отпуска допускается только с согласия работника. Неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена работнику в другое время в течении данного рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Статья 20. Право на использование отпуска при увольнении

По желанию работника при его увольнении (кроме случая увольнения в связи с противоправными действиями работника) неиспользованный полностью или частично ежегодный основной и дополнительный отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора (контракта), отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда фактически проработанное время и время отпуска в общей сложности выходят за пределы срока договора (контракта).

Датой увольнения по этим основаниям считается день, следующий за днем окончания отпуска.

Глава VII. Оплата отпусков

Статья 21. Средства на оплату отпусков

Оплата отпусков на предприятиях производится за счет собственных средств, предназначенных на оплату труда, а содержащихся за счет бюджета, - из средств на оплату труда, предусматриваемых в смете расходов на их содержание.

При расчете суммы выплат за отпуска учитываются все виды заработка, по которым начисляются взносы на государственное социальное страхование, кроме заработка за работу по совместительству, выплат единовременного характера, а также выплат, не обусловленных действующей системой оплаты труда.

При расчете сумм выплат за отпуска военнослужащим и лицам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел учитываются все виды денежного довольствия, предусмотренные действующим законодательством.

Статья 22. Расчет оплаты отпуска

Для оплаты отпуска производится расчет среднемесячной заработной платы и среднедневного заработка за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск, независимо от того, за какой рабочий год предоставляется отпуск.

Среднемесячная заработная плата рассчитывается делением общей суммы заработной платы за указанный период на 12. Среднедневной заработок исчисляется путем деления среднемесячной заработной платы на 29,7.

Сумма оплаты отпуска определяется умножением среднедневного заработка на число дней отпуска.

Для лиц, проработавших на предприятии ко времени ухода в отпуск менее 12 месяцев, среднемесячная заработная плата исчисляется за фактически проработанные календарные месяцы.

По желанию работника из расчета исключаются месяцы, в течение которых работники в соответствии с законодательством освобождаются от работы с частичным сохранением заработной платы, а также периоды временной нетрудоспособности.

Статья 23. Денежная компенсация за неиспользованный отпуск

При увольнении работника денежная компенсация выплачивается за все неиспользованные ежегодные основные и дополнительные отпуска.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск разрешается лишь в исключительных случаях.

Все виды социальных отпусков могут использоваться только в натуре и замена их денежной компенсацией не допускается.

Глава VII. Контроль и надзор за соблюдением законодательства об отпусках

Статья 24. Контроль и надзор за соблюдением законодательства об отпусках

Министерство экономики и финансов Туркменистана осуществляет общий

контроль за предоставлением отпусков.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют:

- министерства и ведомства, общественные объединения, органы местной исполнительной власти и местного самоуправления в отношении подчиненных им предприятий;
- правления акционерных обществ, товариществ, собрания учредителей в соответствии с их уставами.

Надзор за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют органы прокуратуры Туркменистана.

Министерство экономики и финансов Туркменистана два раза в год представляет в Кабинет министров Туркменистана отчет о предоставлении отпусков по итогам полугодия и за год.

Статья 25. Ответственность за нарушение законодательства об отпусках

Руководители предприятий, организаций и учреждений несут ответственность за правильность исполнения положений настоящего Закона в соответствии с действующим законодательством.

Статья 26. Разрешение споров

Споры, связанные с предоставлением отпусков, разрешаются в судебном порядке.

Статья 27. Введение настоящего Закона в действие

Настоящий Закон вводится в действие с 1 июля 1997 года.

Президент

Сапармурат

гор. Ашгабат

12 июня 1997 года

№ 227-1

Symfony\Component\HttpFoundation\File\Exception\FileNotFoundException: The file "C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\public\06 отпых.doc" does not exist in file C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\symfony\HttpFoundation\File\File.php on line 36

```
#0 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\symfony\HttpFoundation\BinaryFileResponse.php(94): Symfony\Component\HttpFoundation\File\File->__construct('C:\\Users\\Admini...')
#1 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\symfony\HttpFoundation\BinaryFileResponse.php(52): Symfony\Component\HttpFoundation\BinaryFileResponse->setFile('C:\\Users\\Admini...', 'attachment', false, true)
#2 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Routing\ResponseFactory.php(165): Symfony\Component\HttpFoundation\BinaryFileResponse->__construct('C:\\Users\\Admini...', 200, Array, true, 'attachment')
#3 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\app\Http\Controllers\ActController.php(35): Illuminate\Routing\ResponseFactory->download('C:\\Users\\Admini...')
#4 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Routing\Controller.php(54): App\Http\Controllers\ActController->export_word('35527')
#5 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Routing\ControllerDispatcher.php(45): Illuminate\Routing\Controller->callAction('export_word', Array)
#6 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Routing\Route.php(262): Illuminate\Routing\ControllerDispatcher->dispatch(Object(Illuminate\Routing\Route), Object(App\Http\Controllers\ActController), 'export_word')
#7 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Routing\Route.php(205): Illuminate\Routing\Route->runController()
#8 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Routing\Router.php(721): Illuminate\Routing\Route->run()
#9 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(128): Illuminate\Routing\Router->Illuminate\Routing\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#10 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\app\Http\Middleware\Check.php(30): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#11 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): App\Http\Middleware\Check->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#12 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\app\Http\Middleware\Locale.php(27): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#13 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): App\Http\Middleware\Locale->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#14 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
```

```
src\Illuminate\Routing\Middleware\SubstituteBindings.php(50): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#15 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\Routing\Middleware\SubstituteBindings->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#16 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Foundation\Http\Middleware\VerifyCsrfToken.php(78): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#17 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\Foundation\Http\Middleware\VerifyCsrfToken->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#18 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\View\Middleware\ShareErrorsFromSession.php(49): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#19 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\View\Middleware\ShareErrorsFromSession->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#20 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Session\Middleware\StartSession.php(121): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#21 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Session\Middleware\StartSession.php(64): Illuminate\Session\Middleware\StartSession->handleStatefulRequest(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Illuminate\Session\Store), Object(Closure))
#22 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\Session\Middleware\StartSession->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#23 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Cookie\Middleware\AddQueuedCookiesToResponse.php(37): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#24 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\Cookie\Middleware\AddQueuedCookiesToResponse->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#25 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Cookie\Middleware\EncryptCookies.php(67): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#26 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\Cookie\Middleware\EncryptCookies->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#27 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(103): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#28 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Routing\Router.php(723): Illuminate\Pipeline\Pipeline->then(Object(Closure))
#29 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Routing\Router.php(698): Illuminate\Routing\Router->runRouteWithinStack(Object(Illuminate\Routing\Route), Object(Illuminate\Http\Request))
#30 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Routing\Router.php(662): Illuminate\Routing\Router->runRoute(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Illuminate\Routing\Route))
#31 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Routing\Router.php(651): Illuminate\Routing\Router->dispatchToRoute(Object(Illuminate\Http\Request))
#32 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Foundation\Http\Kernel.php(167): Illuminate\Routing\Router->dispatch(Object(Illuminate\Http\Request))
#33 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(128): Illuminate\Foundation\Http\Kernel->Illuminate\Foundation\Http\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#34 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\livewire\livewire\src\DisableBrowserCache.php(19): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#35 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Livewire\DisableBrowserCache->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#36 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\src\Illuminate\Foundation\Http\Middleware\TransformsRequest.php(21): Illuminate\
```

```
Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#37 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Foundation\Http\Middleware\ConvertEmptyStringsToNull.php(31):
Illuminate\Foundation\Http\Middleware\TransformsRequest->handle(Object(Illuminate\
Http\Request), Object(Closure))
#38 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\Foundation\Http\Middleware\
ConvertEmptyStringsToNull->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#39 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Foundation\Http\Middleware\TransformsRequest.php(21): Illuminate\
Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#40 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Foundation\Http\Middleware\TrimStrings.php(40): Illuminate\Foundation\
Http\Middleware\TransformsRequest->handle(Object(Illuminate\Http\Request),
Object(Closure))
#41 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\Foundation\Http\Middleware\
TrimStrings->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#42 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Foundation\Http\Middleware\ValidatePostSize.php(27): Illuminate\
Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#43 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\Foundation\Http\Middleware\
ValidatePostSize->handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#44 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Foundation\Http\Middleware\PreventRequestsDuringMaintenance.php(86):
Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\
Request))
#45 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\Foundation\Http\Middleware\
PreventRequestsDuringMaintenance->handle(Object(Illuminate\Http\Request),
Object(Closure))
#46 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\fruitcake\laravel-
cors\src\HandleCors.php(38): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\Pipeline\
{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#47 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Fruitcake\Cors\HandleCors-
>handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#48 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Http\Middleware\TrustProxies.php(39): Illuminate\Pipeline\Pipeline-
>Illuminate\Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#49 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(167): Illuminate\Http\Middleware\TrustProxies-
>handle(Object(Illuminate\Http\Request), Object(Closure))
#50 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Pipeline\Pipeline.php(103): Illuminate\Pipeline\Pipeline->Illuminate\
Pipeline\{closure}(Object(Illuminate\Http\Request))
#51 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Foundation\Http\Kernel.php(142): Illuminate\Pipeline\Pipeline-
>then(Object(Closure))
#52 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\vendor\laravel\framework\
src\Illuminate\Foundation\Http\Kernel.php(111): Illuminate\Foundation\Http\Kernel-
>sendRequestThroughRouter(Object(Illuminate\Http\Request))
#53 C:\Users\Administrator\AppData\Roaming\Adalat EMTP\www\public\index.php(52):
Illuminate\Foundation\Http\Kernel->handle(Object(Illuminate\Http\Request))
#54 {main}
```