

ЗАКОН ТУРКМЕНИСТАНА

О статусе научного работника

(Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2009 г., № 3, ст. 53)

(С изменениями и дополнениями внесенным Законами Туркменистана
от 09.11.2013 г. № 448-IV и 13.11.2021 г. № 428-VI)

Настоящий Закон определяет права, обязанности и ответственность научных работников, критерии оценки их квалификации, а также обязанности органов государственной власти Туркменистана по обеспечению гарантий свободного научного творчества и социальной защиты научных работников, повышению престижа научной деятельности.

ГЛАВА I. Общие положения

Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

1) статус научного работника - положение научного работника в Туркменистане, которое определяется:

- государственной оценкой уровня его компетентности, ответственного, творческого и эффективного исполнения им функциональных обязанностей при выполнении задач научной деятельности;
- социальной защитой научного работника со стороны государства, характеризующейся предоставлением ему необходимых правовых гарантий и условий для плодотворной работы, материальных и моральных стимулов, направленных на успешное достижение целей и задач, которые ставит перед ним государство;

2) научный работник - лицо, имеющее высшее образование, обладающее необходимой квалификацией и профессионально занимающееся научно-исследовательской, научно-технической деятельностью и (или) экспериментальными разработками (далее - научная деятельность);

3) научно-исследовательская деятельность - деятельность, направленная на получение и применение новых знаний, в том числе:

фундаментальные научные исследования - исследования, направленные на получение новых знаний об основных закономерностях строения, функционирования и развития человека, общества, окружающей природной среды;

прикладные научные исследования - исследования, направленные преимущественно на применение новых знаний для достижения практических целей и решения конкретных задач;

4) научно-техническая деятельность - деятельность, направленная на получение и применение новых знаний для решения технологических, инженерных, экономических, социальных, гуманитарных и иных проблем, обеспечение функционирования науки, техники и производства как единой системы;

5) экспериментальные разработки - деятельность, основанная на знаниях, полученных в результате проведения научных исследований или на основе практического опыта, и направленная на их адаптацию, проверку, дальнейшее совершенствование для практического использования;

6) квалификация научного работника - степень профессиональной подготовки, выражающаяся в уровне знаний, навыков и опыта, необходимых для выполнения научной деятельности.

Статья 2. Законодательство Туркменистана о статусе научного работника

Законодательство Туркменистана о статусе научного работника основывается на Конституции Туркменистана, состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов Туркменистана, регулирующих вопросы статуса научного работника.

Статья 3. Общие положения о научном работнике и его квалификации

1. К научным работникам приравниваются:

- работники научных организаций (учреждений, предприятий), занимающиеся научной деятельностью;
- работники высших учебных заведений, участвующие в научной деятельности;
- лица, обучающиеся в аспирантуре, адъюнктуре, докторантуре и (или) являющиеся соискателями;
- работники организаций (учреждений, предприятий) ненаучного профиля, участвующие в научной деятельности в рамках международных, государственных или отраслевых научно-технических программ и проектов;
- физические лица, осуществляющие самостоятельную научную деятельность.

2. Квалификация научного работника определяется:

- наличием высшего образования;
- прохождением специальной научной подготовки (аспирантура, адъюнктура, докторантура, соискательство);
- наличием учёной степени;
- наличием учёного звания;
- наличием учёного звания члена-корреспондента или действительного члена (академика) Академии наук Туркменистана;

- наличием почётных званий и наград, присвоенных за научные достижения;
- объёмом опубликованных работ, выполненных исследований и разработок;
- оценками научного сообщества и специалистов в соответствующей области знаний.

3. Правовые основы и критерии оценки уровня квалификации научных работников определяются в порядке, устанавливаемом Кабинетом Министров Туркменистана.

4. Научные работники государственных научных организаций (учреждений, предприятий) периодически в порядке, установленном органом государственного управления наукой, проходят аттестацию для подтверждения квалификации и результативности своей деятельности, осуществляемую аттестационной комиссией, созданной в научной организации (учреждении, предприятии).

Научный работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Туркменистана.

Статья 4. Свобода научной деятельности

1. Право на свободу научной деятельности имеет каждый гражданин, независимо от экономического и социального положения, расовой и национальной принадлежности, происхождения, пола, возраста, отношения к религии и вероисповедания, языка, политических и иных убеждений, места работы и жительства.

2. Научный работник свободен в выборе направления, темы и методов исследования, руководствуется своим научным интересом и требованием гуманизации науки, несёт ответственность за содержание, достоверность и последствия реализации результатов научной деятельности.

Научная деятельность не должна наносить вред обществу и окружающей среде, угрожать жизни и здоровью людей.

3. По соображениям государственной безопасности, обеспечения обороны страны и экологической безопасности могут быть запрещены или ограничены отдельные виды научной деятельности.

Перечень таких работ и порядок их проведения устанавливаются Кабинетом Министров Туркменистана.

ГЛАВА II. Права, обязанности и ответственность научного работника

Статья 5. Права научного работника

Научный работник имеет право:

- заниматься любым видом научной деятельности, в том числе самостоятельной научной деятельностью, не запрещённой законодательством Туркменистана;

- участвовать в конкурсе на финансирование научных исследований за счёт средств Государственного бюджета Туркменистана, фондов поддержки научной деятельности и иных источников, не запрещённых законодательством Туркменистана;
- осуществлять научный поиск и выбирать методы исследований в пределах направлений исследований научной организации (учреждения, предприятия), в которой он работает, и в соответствии со своей квалификацией;
- принимать участие в определении целей, сферы и методов использования результатов своей научной деятельности;
- на обоснованный риск в научной деятельности, не наносящий вред людям и окружающей среде;
- свободно выражать своё мнение по поводу проводимой научной деятельности, её методов и результатов, не ущемляя при этом чести и достоинства других лиц;
- на мотивированный отказ от участия в научных исследованиях, оказывающих негативное воздействие на человека, общество и окружающую природную среду;
- беспрепятственно излагать и публиковать гипотезы и результаты научной деятельности, если они не содержат сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне, участвовать в процессе практического использования этих результатов;
- свободно осуществлять любые научные контакты как на территории Туркменистана, так и за её пределами;
- на беспрепятственный доступ к научной и научно-технической информации, за исключением информации, доступ к которой осуществляется в установленном порядке;
- наряду с научной деятельностью заниматься педагогической деятельностью по профилю своей научной специальности;
- на повышение научной квалификации через аспирантуру, адъюнктуру, докторантуру, соискательство;
- быть учредителем или участником научных обществ, ассоциаций, предприятий, фирм, союзов, акционерных, других научных и инновационных организаций, коллективов и сообществ, в том числе создавать некоммерческие или коммерческие организации в любой форме, не запрещённой законодательством Туркменистана;
- на свободное вступление либо избрание в научные сообщества внутри страны и за рубежом;
- авторства на результаты проведенной им научной деятельности и на сохранение авторских прав при уступке (передаче) права использования этих результатов;
- собственности на результаты, полученные при самостоятельном проведении научной деятельности, а также в других случаях, предусмотренных законодательством Туркменистана;
- на оплату труда и другие выплаты в соответствии с результатами его труда и условиями трудовых договоров;
- на вознаграждение в соответствии с договором или правилами, действующими в организации (учреждении, предприятии), с которой научный работник состоит в трудовых отношениях, и которая является собственником результатов научной деятельности, а также, если это оговорено между собственником и научным работником, - на долю прибыли (дохода), полученной собственником от реализации результатов этой научной деятельности;
- на материальное и моральное поощрение за успехи в научной деятельности;

- на безопасные условия труда;
- на отдых в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана;
- на социальное обеспечение в соответствии с законодательством Туркменистана;
- на возмещение ущерба, причинённого работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством Туркменистана;
- обращаться непосредственно в любой орган государственной власти по вопросам, связанным с обеспечением его научной работы или реализацией прав, предусмотренных настоящим Законом;
- осуществлять иные действия, не запрещённые законодательством Туркменистана, для достижения целей научных исследований.

Статья 6. Обязанности научного работника

Научный работник обязан:

- осуществлять научную деятельность, направленную на решение приоритетных задач социально-экономического развития Туркменистана;
- рассматривать цели, методы и результаты осуществляемой научной деятельности с наиболее возможным учётом всех её гуманистических и экологических последствий;
- не искажать процесс и результаты научной деятельности, в том числе исходя из эгоистических интересов, под давлением научных авторитетов, общепринятых взглядов, побуждений корыстного характера;
- нести ответственность за результаты и методы ведения научной деятельности, не допускать причинения вреда обществу и государству, правам и свободам, здоровью, чести и достоинству личности, окружающей природной среде;
- выполнять принятые договорные и иные обязательства;
- соблюдать законные права и интересы других научных работников, не ущемлять и препятствовать ущемлению свободы творчества других научных работников;
- прекращать научную деятельность, если в процессе её проведения обнаружится, что она может вызвать вредные социальные, экологические или нравственные последствия, и своевременно информировать общественность о возможности этого;
- объективно проводить экспертизу научных программ, проектов, диссертаций и других результатов научной деятельности;
- не разглашать сведения, относящиеся к государственной, служебной или коммерческой тайне;
- постоянно повышать и поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения своих обязанностей;
- соблюдать нормы профессиональной этики и общечеловеческие нравственные правила.

Статья 7. Ответственность научного работника

1. Научный работник несёт ответственность:

- за процветание независимого и нейтрального Туркменистана, благосостояние народа Туркменистана, выход страны на передовые рубежи мировой экономики, науки и культуры;
- за направления, методы и достоверность проводимой им научной деятельности, её результаты и использование этих результатов в практической деятельности, за исключением случаев нарушения условий и рекомендаций по их использованию;
- за нарушение норм профессиональной этики и нравственных правил;
- за невыполнение других обязанностей, предусмотренных статьёй 6 настоящего Закона и иными законодательными актами Туркменистана.

2. Научный работник, не исполняющий свои служебные обязанности, несёт ответственность в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана.

ГЛАВА III. Условия труда научного работника и повышение научной квалификации

Статья 8. Условия и оплата труда научного работника, состоящего в трудовых отношениях с организацией (учреждением, предприятием)

1. Приём лиц на должности научных работников осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана после прохождения конкурса на замещение должности научного работника.

Основанием заключения трудового договора является избрание по конкурсу, результаты которого определяются учёным советом научной организации (учреждения, предприятия) или высшего учебного заведения.

2. Для решения конкретных научных задач организация (учреждение, предприятие) имеет право создавать временные научные коллективы, объединяющие физических лиц без образования юридического лица и осуществляющие научную деятельность в соответствии с полученным по конкурсу грантом или в соответствии с договором.

Порядок создания и условия деятельности временных научных коллективов определяются органом государственного управления наукой.

3. Научный работник не должен привлекаться к неквалифицированной работе.

4. Рабочее время научного работника должно регламентироваться с учётом предоставления ему возможности осуществлять научные контакты, работать в библиотеках, заниматься консультативной и педагогической деятельностью.

5. Увольнение научного работника (расторжение договора) по инициативе администрации организации (учреждения, предприятия) производится согласно трудовому законодательству Туркменистана.

Увольнению научного работника государственных научных организаций (учреждений, предприятий) должно предшествовать решение учёного совета организации (учреждения, предприятия) с оценкой научной деятельности и уровня квалификации научного работника.

Оплата труда научного работника государственных научных организаций (учреждений, предприятий), в том числе установление доплат за учёные степени и учёные звания, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана, настоящим Законом и договором между работником и нанимателем.

6. Научным работникам, занимающим в научных организациях (учреждениях, предприятиях) и высших учебных заведениях штатные должности, а также работникам других организаций (учреждений и предприятий) при осуществлении ими научной деятельности в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана:

- устанавливаются надбавки к должностному окладу за учёные степени доктора и кандидата наук и учёные звания старшего научного сотрудника, доцента и профессора в размерах и порядке, определяемых Кабинетом Министров Туркменистана;

- предоставляется оплачиваемый ежегодный основной отпуск, в том числе имеющим учёную степень доктора наук продолжительностью сорок пять календарных дней в году, а имеющим степень кандидата наук - тридцать шесть календарных дней в году.

7. Действительным членам (академикам) и членам-корреспондентам Академии наук Туркменистана, постоянно проживающим в Туркменистане, в том числе пенсионерам, имеющим указанные академические звания, устанавливаются ежемесячные оклады за академические учёные звания действительного члена (академика) и члена-корреспондента Академии наук Туркменистана в размере и порядке, устанавливаемых Кабинетом Министров Туркменистана.

8. Надбавки к заработной плате за учёные степени и учёные звания не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за академические учёные звания действительного члена (академика) и члена-корреспондента Академии наук Туркменистана.

9. Оплата труда научного работника, в том числе установление доплат за учёные степени и учёные звания, в организациях негосударственной формы собственности осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана, настоящим Законом и договором между работником и нанимателем.

10. Трудовые споры между научным работником и администрацией организации (учреждения, предприятия) рассматриваются в соответствии с законодательством Туркменистана.

Статья 9. Условия труда научного работника, осуществляющего самостоятельную научную деятельность

1. Научный работник, осуществляющий самостоятельную научную деятельность, не ограничивается в выборе направления, темы и методов исследования, определении условий её проведения, источников финансирования, материально-технического и иного обеспечения, а также условий реализации результатов научной деятельности.

Источником финансирования самостоятельной научной деятельности могут быть средства Государственного бюджета Туркменистана, кредиты банков, средства, поступающие по заключённым контрактам, средства инновационных и иных фондов, собственные средства научного работника, гранты и иные источники, не запрещённые законодательством Туркменистана.

2. Самостоятельная научная деятельность может осуществляться научным работником также в рамках государственных и международных научно-технических программ и проектов.

3. Доходы научного работника подлежат налогообложению в порядке, установленном законодательством Туркменистана.

Статья 10. Подготовка научных работников высшей квалификации

1. Подготовка научных работников высшей квалификации проводится научными организациями (учреждениями, предприятиями) и высшими учебными заведениями, а также другими организациями Туркменистана, получившими право на это в установленном порядке. Такая подготовка осуществляется через аспирантуру, адъюнктуру, докторантуру, соискательство.

Подготовка научных работников высшей квалификации может осуществляться также в зарубежных учебных заведениях и научных организациях в установленном порядке.

Подготовка научных работников высшей квалификации осуществляется в соответствии с Положением об аспирантуре и докторантуре, утверждаемым Кабинетом Министров Туркменистана.

2. Повышение квалификации научных работников в аспирантуре, докторантуре и в качестве соискателя может осуществляться за счёт средств Государственного бюджета Туркменистана, а также по договорам, заключённым физическими и (или) юридическими лицами с научными организациями и высшими учебными заведениями, за счёт средств физических и (или) юридических лиц.

3. Лицам, защитившим диссертационную работу, в установленном порядке присуждается учёная степень кандидата или доктора наук по отрасли науки в соответствии с номенклатурой специальностей научных работников Туркменистана, утверждаемой органом государственного управления наукой.

Учёные звания старшего научного сотрудника, доцента и профессора присваиваются по специальности в соответствии с перечнем специальностей, по которым присваиваются учёные звания в Туркменистане, утверждаемым органом государственного управления наукой.

4. Лицам, допущенным к вступительным экзаменам в аспирантуру, в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана предоставляется отпуск продолжительностью пятнадцать календарных дней без сохранения заработной платы сверх установленной продолжительности и без учёта времени проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно.

Лица, обучающиеся в очной аспирантуре, обеспечиваются стипендиями и ежегодно пользуются каникулами продолжительностью шестьдесят дней.

5. Призыв на военную службу граждан, зачисленных в аспирантуру, докторантуру или прикрепленных к высшим учебным заведениям и научным учреждениям в качестве соискателей учёных степеней, осуществляется в соответствии с Законом Туркменистана «О воинской обязанности и военной службе».

6. Докторантам выплачиваются стипендии и предоставляются ежегодные каникулы продолжительностью шестьдесят дней. За докторантами сохраняются все права по месту работы, которые они имели до поступления в докторантуру (права на получение жилой площади, на присвоение учёного звания и другие права), а также право на возвращение на прежнее место работы.

7. Аспиранты и докторанты бесплатно пользуются оборудованием, лабораториями, учебно-методическими кабинетами, библиотеками, а также правом на участие в экспедициях и на

командировки, в том числе в высшие учебные заведения и ведущие научные учреждения иностранных государств, для проведения работ по избранным темам научных исследований, наравне с научно-педагогическими работниками высших учебных заведений и научными работниками научных организаций (учреждений и предприятий).

8. На каждого аспиранта и докторанта, обучающегося за счёт средств Государственного бюджета Туркменистана, предусматриваются ежегодные расходы в размере двух месячных стипендий для приобретения научной литературы в порядке, установленном Кабинетом Министров Туркменистана.

9. Лицам, окончившим очную аспирантуру или докторантуру (в том числе досрочно) и полностью выполнившим установленные требования, предоставляются каникулы продолжительностью тридцать календарных дней.

За время каникул лицам, обучавшимся за счёт средств Государственного бюджета Туркменистана, выдаётся месячная стипендия из средств стипендиального фонда по месту прохождения аспирантуры или докторантуры, а обучавшимся по направлению и за счёт средств организаций (учреждений, предприятий) - из средств их фонда оплаты труда.

10. Для завершения диссертаций на соискание учёной степени кандидата или доктора наук работникам предприятий (учреждений, организаций) по месту работы предоставляются творческие отпуска согласно трудовому законодательству Туркменистана продолжительностью соответственно три и шесть месяцев.

Сотрудники высших учебных заведений с учёной степенью кандидата наук могут переводиться на должности научных сотрудников сроком до двух лет для подготовки докторских диссертаций. За сотрудниками высших учебных заведений, переведёнными на должности научных сотрудников, сохраняется право на возвращение на прежние места работы.

11. Оплата труда научных руководителей (консультантов) аспирантов и докторантов производится из расчёта 50 часов в год на одного аспиранта, докторанта.

Оплата труда научных руководителей (консультантов) соискателей производится из расчёта 25 часов на одного соискателя в год.

12. Правовые основы и порядок присуждения учёных степеней и присвоения учёных званий, лишения (восстановления) учёных степеней и учёных званий; нострификации (приравнивания) иностранных документов о присуждении учёных степеней и присвоении учёных званий или переаттестации лиц, получивших учёные степени или учёные звания в иностранных государствах; а также требования, предъявляемые к диссертациям на соискание учёных степеней кандидата и доктора наук и соискателям учёных степеней и учёных званий, определяются Кабинетом Министров Туркменистана.

ГЛАВА IV. Гарантии свободного научного творчества и социальной защиты научных работников

Статья 11. Компетенция органов государственной власти Туркменистана по обеспечению свободного научного творчества и социальной защиты научных работников

1. Органы государственной власти Туркменистана:

- обеспечивают соблюдение прав научного работника, свободы его творчества и научных контактов;

- обеспечивают защиту всех форм собственности при реализации научной работы;
- создают условия, наиболее благоприятные для творчества;
- осуществляют государственное социальное страхование и социальное обеспечение научных работников;
- гарантируют социальную защищённость научного работника, работающего в сферах научной деятельности с вредными и опасными условиями труда;
- создают фонды развития науки для финансирования научной деятельности и оказания помощи научным работникам;
- осуществляют финансирование фундаментальных и прикладных исследований;
- гарантируют свободу обмена результатами научных работ в установленном порядке;
- обеспечивают возможность получения научно-технической информации из государственных фондов;
- препятствуют использованию научных знаний для порабощения людей, нанесения вреда их здоровью, разрушения окружающей среды;
- принимают меры для объективной и беспристрастной оценки деятельности научного работника и результатов его научной работы;
- создают условия для повышения квалификации научных работников в ведущих научных организациях (учреждениях, предприятиях) и высших учебных заведениях Туркменистана и иностранных государств путём обучения, прохождения стажировок, подготовки и защиты диссертаций, а также с использованием других видов и форм повышения квалификации.

2. Органы государственной власти Туркменистана обеспечивают финансирование государственных научных программ и проектов на конкурсной основе.

В конкурсах вправе принимать участие научные организации (учреждения, предприятия), научные коллективы, отдельные научные работники, в том числе осуществляющие самостоятельную научную деятельность.

Конкурсы проводятся при широкой гласности и демократичности принятия решений, исходя из научной, гуманистической и экологической ценности проектов.

Порядок проведения конкурсов, определения победителей и финансирования конкурсных программ и проектов определяется Кабинетом Министров Туркменистана.

3. Государство в соответствии с жилищным законодательством Туркменистана предоставляет лицам, имеющим учёные степени и (или) учёные звания, право на дополнительную жилую площадь сверх установленной нормы в виде отдельной комнаты, а также льготные долгосрочные кредиты на строительство (реконструкцию) и приобретение жилья.

Порядок и условия предоставления дополнительной жилой площади и выделения льготных долгосрочных кредитов определяются Кабинетом Министров Туркменистана.

ГЛАВА V. Заключительные положения

Статья 12. Международные договоры

Если международным договором Туркменистана установлены иные правила, чем содержащиеся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

Статья 13. Ответственность за нарушение законодательства Туркменистана о статусе научного работника

Нарушение законодательства Туркменистана о статусе научного работника влечёт ответственность, установленную законодательством Туркменистана.

Президент Гурбангулы
Туркменистана Бердымухамедов

гор. Ашхабад

15 августа 2009 г.

№ 52-IV