

О занятости населения

ЗАКОН ТУРКМЕНИСТАНА

О занятости населения

(Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2016 г., № 2, ст. 95)

(С изменениями внесенным Законом Туркменистана
от 01.12.2018 г. № 103-VI)

Настоящий Закон определяет правовую, экономическую и организационную основы государственной политики в сфере занятости населения, направлен на обеспечение конституционного права граждан на труд, защиту от безработицы и устанавливает государственные гарантии в сфере занятости.

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- 1) занятость – деятельность лиц, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Туркменистана, приносящая им доход в денежной или иной форме в виде заработной платы, содержания, выплаты натурой (далее – заработная плата);
- 2) безработица – социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти подходящую для себя работу соответственно своим физическим, психологическим, интеллектуальным способностям, которые ими могут быть применены в процессе трудовой деятельности;
- 3) безработный – трудоспособное лицо в трудоспособном возрасте (для мужчин – 18-62 года, для женщин – 18-57 лет), по не зависящим от него причинам не имеющее заработную плату, ищущее работу и зарегистрированное в государственном органе (службе) занятости (далее – служба занятости) в качестве безработного;
- 4) ищущий работу – лицо, по не зависящим от него причинам не имеющее заработную плату, ищущее работу самостоятельно либо с помощью государственной и (или) негосударственной службы занятости;
- 5) трудоустройство – комплекс организационно-правовых мероприятий, направленных на обеспечение трудовой занятости населения;

- 6) самозанятые лица – лица, самостоятельно, с одним или несколькими деловыми партнёрами занимающиеся деятельностью, приносящей доход, без найма работников на постоянной основе;
- 7) квота на создание рабочих мест – определённое количество рабочих мест (работников), устанавливаемое для работодателей в целях обеспечения работой лиц, нуждающихся в государственной поддержке;
- 8) квота на привлечение иностранной рабочей силы – доля иностранной рабочей силы в процентном отношении к общей численности работающих на предприятии, в организации или учреждении, определяемая Кабинетом Министров Туркменистана;
- 9) оплачиваемые общественные работы – общедоступные виды работ, выполняемые по срочным трудовым договорам, организуемые в качестве дополнительной социальной поддержки безработных.

Статья 2. Законодательство Туркменистана о занятости населения

- 1. Законодательство Туркменистана о занятости населения основывается на Конституции Туркменистана и состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов Туркменистана, регулирующих отношения в сфере занятости населения.
- 2. Если международным договором Туркменистана установлены иные правила, чем содержащиеся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Сфера действия настоящего Закона

- 1. Действие настоящего Закона распространяется на отношения, возникающие в сфере занятости населения на территории Туркменистана.
- 2. Иностранцы граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Туркменистана, имеют равные с гражданами Туркменистана права в сфере занятости населения, если иное не предусмотрено настоящим Законом или международным договором Туркменистана.

Статья 4. Основные направления государственной политики в сфере занятости населения

Основными направлениями государственной политики в сфере занятости населения являются:

- 1) обеспечение каждому равных прав и возможностей для свободного выбора по своему усмотрению профессии, рода занятий и места работы, на здоровые и безопасные условия труда;
- 2) социальная поддержка безработных;
- 3) проведение экономической, финансовой, налоговой и инвестиционной политики, направленной на стимулирование создания новых рабочих мест, в том числе для лиц с инвалидностью и других лиц, нуждающихся в государственной поддержке;
- 4) ориентация системы образования на подготовку кадров в соответствии с потребностью рынка труда и перспективами социально-экономического развития Туркменистана;

- 5) создание условий для трудовой активности и предпринимательской инициативы граждан, содействие развитию их способностей к производительному и творческому труду;
- 6) создание условий для трудоустройства лиц, нуждающихся в государственной поддержке;
- 7) формирование единой информационной базы, связанной с вопросами занятости населения;
- 8) координация деятельности государственных органов по разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости населения, и осуществление контроля за их выполнением;
- 9) защита внутреннего рынка труда путём установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы;
- 10) осуществление международного сотрудничества в сфере занятости населения.

Статья 5. Занятое население

К занятому населению относятся:

- 1) лица, работающие на предприятиях (в том числе в дайханских объединениях и дайханских хозяйствах), организациях и учреждениях;
- 2) лица, работающие в международных организациях, находящихся на территории Туркменистана, а также граждане Туркменистана, работающие за пределами Туркменистана;
- 3) избранные в выборные органы, назначенные или утверждённые на должность;
- 4) граждане Туркменистана, проходящие воинскую службу в Вооружённых Силах Туркменистана, других войсках и военных органах Туркменистана по призыву или обязательству;
- 5) лица, занятые на временных и сезонных работах;
- 6) физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, -индивидуальные предприниматели (далее – индивидуальные предприниматели);
- 7) лица, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг;
- 8) лица, работающие у работодателей-физических лиц, применяющих наёмный труд;
- 9) домашние работники, работающие у работодателей-физических лиц;
- 10) надомники;
- 11) самозанятые лица;
- 12) лица, проходящие профессиональную подготовку в образовательных учреждениях, в учебных подразделениях предприятий необразовательного профиля, а также в порядке индивидуальной подготовки у специалистов, обладающих соответствующей квалификацией;
- 13) лица, проходящие подготовку, переподготовку или повышение квалификации;
- 14) лица, за которыми в соответствии с законодательством Туркменистана сохраняется место работы;
- 15) обучающиеся в высших и средних духовных учебных заведениях Туркменистана и за его пределами;
- 16) работники религиозных организаций;

17) лица, занятые на иных работах, не запрещённых законодательством Туркменистана.

Статья 6. Государственные гарантии в сфере занятости населения

1. Государственными гарантиями в сфере занятости населения являются:

- 1) свободный выбор по своему усмотрению профессии, рода занятий и места работы, создание здоровых и безопасных условий труда, обеспечение каждому равенства прав и возможностей в получении профессии, работы и вознаграждения, соответствующего количеству и качеству труда, в продвижении по службе;
- 2) правовая защита от любых форм дискриминации, необоснованного отказа в приёме на работу, незаконного увольнения и прекращения трудового договора;
- 3) защита от безработицы;
- 4) предоставление по предложению работодателей подходящей работы молодым специалистам, ранее направленным указанными работодателями на обучение, - выпускникам учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования;
- 5) содействие в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации безработных и лиц, ищущих работу;
- 6) обеспечение работой лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по окончании обучения по направлению службы занятости в соответствии с договорами, заключёнными с работодателями;
- 7) обеспечение безработных пособием по безработице.

2. Законодательством Туркменистана могут быть установлены иные государственные гарантии в сфере занятости населения.

Статья 7. Государственные гарантии лицам, нуждающимся в государственной поддержке

1. Государство предоставляет гарантии в сфере занятости населения лицам, нуждающимся в государственной поддержке.

К ним относятся:

- 1) одинокие родители или лица, их заменяющие, воспитывающие несовершеннолетних детей (ребёнка с инвалидностью в возрасте до восемнадцати лет), многодетные семьи;
- 2) воспитанники детских домов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, в возрасте до двадцати четырёх лет;
- 3) лица с инвалидностью;
- 4) молодые специалисты, впервые ищущие работу;
- 5) лица предпенсионного возраста (за два года перед пенсией);
- 6) граждане, имеющие на содержании лиц, которые в порядке, установленном законодательством Туркменистана, признаны нуждающимися в постороннем уходе;

- 7) граждане Туркменистана, освобождённые от призыва на военную службу, а также уволенные с военной службы по призыву или обязательству в Вооружённых Силах Туркменистана, других войсках и военных органах Туркменистана;
 - 8) лица, высвобожденные в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья или другим основаниям;
 - 9) ветераны боевых действий на территории других государств;
 - 10) лица, пострадавшие вследствие радиационной катастрофы, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - 11) лица, освобождённые из мест лишения свободы или принудительного лечения;
 - 12) лица, ставшие жертвами торговли людьми или домашнего (бытового) насилия;
2. К лицам, нуждающимся в государственной поддержке, могут быть отнесены в соответствии с законодательством Туркменистана и другие категории лиц.
3. Коллективными договорами (соглашениями) за счёт средств работодателей могут быть предусмотрены иные гарантии указанным лицам, не противоречащие настоящему Закону.

Статья 8. Государственный фонд содействия занятости

1. В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения создаётся Государственный фонд содействия занятости.
2. Порядок образования и использования средств Государственного фонда содействия занятости утверждается Кабинетом Министров Туркменистана.

ГЛАВА II. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 9. Государственные органы, осуществляющие государственное регулирование в сфере занятости населения

Государственными органами, осуществляющими государственное регулирование в сфере занятости населения, являются Кабинет Министров Туркменистана, Министерство труда и социальной защиты населения Туркменистана (далее – уполномоченный орган), местные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления.

Статья 10. Компетенция Кабинета Министров Туркменистана

Кабинет Министров Туркменистана:

- 1) определяет единую государственную политику в сфере занятости населения;

- 2) издаёт нормативные правовые акты в сфере занятости населения;
- 3) утверждает:
 - а) Государственную программу занятости населения;
 - б) Порядок признания лица безработным;
 - в) Порядок регистрации безработного и снятия его с учёта;
 - г) Порядок образования и использования средств Государственного фонда содействия занятости;
 - д) Положение о порядке осуществления трудовой деятельности в Туркменистане иностранными гражданами и лицами без гражданства;
- 4) осуществляет иные функции в сфере занятости населения, отнесённые к его компетенции законодательством Туркменистана.

Статья 11. Компетенция уполномоченного органа

Уполномоченный орган:

- 1) осуществляет реализацию единой государственной политики в сфере занятости населения;
- 2) принимает нормативные правовые акты в сфере занятости населения;
- 3) реализует Государственную программу занятости населения;
- 4) разрабатывает и вносит на рассмотрение в Кабинет Министров Туркменистана проекты:
 - а) Государственной программы занятости населения;
 - б) Порядка признания лица безработным;
 - в) Порядка регистрации безработного и снятия его с учёта;
 - г) Порядка образования и использования средств Государственного фонда содействия занятости;
 - д) Положения о порядке осуществления трудовой деятельности в Туркменистане иностранными гражданами и лицами без гражданства;
- 5) разрабатывает и утверждает совместно с местными органами исполнительной власти и органами местного самоуправления региональные программы занятости населения;
- 6) осуществляет общее руководство службой занятости;
- 7) осуществляет координацию деятельности в сфере занятости населения;
- 8) выдаёт лицензии юридическим лицам на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством граждан за рубежом;
- 9) утверждает:
 - а) Положение о службе занятости;
 - б) Порядок регистрации, трудоустройства и снятия с учёта лиц, ищущих работу;
 - в) Порядок организации оплачиваемых общественных работ;

- d) Положение о порядке определения квот работодателям для трудоустройства лиц, нуждающихся в государственной поддержке;
- е) Порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- ё) Порядок назначения и выплаты пособия по безработице;
- 10) содействует участию работодателей в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения;
- 11) обеспечивает контроль за соблюдением законодательства Туркменистана в сфере занятости населения;
- 12) представляет в Кабинет Министров Туркменистана:
 - а) предложения о внесении изменений и дополнений в Государственную программу занятости населения;
 - б) предложения по совершенствованию законодательства Туркменистана в сфере занятости населения;
 - с) ежегодный отчёт о ходе реализации Государственной программы занятости населения;
- 13) осуществляет иные функции в сфере занятости населения, отнесённые к его компетенции законодательством Туркменистана.

Статья 12. Компетенция местных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления

1. Местные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления:

- 1) участвуют в реализации единой государственной политики в сфере занятости населения;
- 2) принимают решения, касающиеся вопросов занятости населения;
- 3) принимают участие в реализации Государственной программы занятости населения;
- 4) участвуют в разработке и реализации региональных программ занятости населения;
- 5) устанавливают квоты на создание рабочих мест и трудоустройство лиц, нуждающихся в государственной поддержке;
- 6) оказывают содействие в создании новых рабочих мест, развитии индивидуального предпринимательства, малого и среднего бизнеса;
- 7) организуют оплачиваемые общественные работы совместно с соответствующими местными органами службы занятости;
- 8) осуществляют иные функции в сфере занятости населения, отнесённые к их компетенции законодательством Туркменистана.

2. Местные органы исполнительной власти вправе приостанавливать на срок до шести месяцев решения работодателей о высвобождении работников, а также частично или в полном объёме возмещать убытки, понесённые работодателями в связи с указанной отсрочкой.

ГЛАВА III. ПРАВА ГРАЖДАН В СФЕРЕ

ЗАНЯТОСТИ

Статья 13. Право на трудоустройство

1. Каждый имеет право на свободный выбор места работы и трудоустройство. Указанное право реализуется посредством прямого обращения лица к работодателю или содействия службы занятости населения либо при содействии индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, занимающихся трудоустройством в соответствии законодательством Туркменистана.
2. Добровольная незанятость граждан не может являться основанием к привлечению их к ответственности.
3. Не допускается применение принудительного или обязательного труда в отношении незанятых лиц, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Туркменистана.

Статья 14. Право на получение информации и консультаций по вопросам занятости, профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации

1. Граждане имеют право на получение в службе занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, условиях и режимах труда на предприятиях, в организациях и учреждениях.
2. Безработные или лица, ищущие работу, имеют право с целью выбора видов занятости и рабочего места на получение консультации на бесплатной основе и трудоустройство, а также на профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Статья 15. Право на трудоустройство за пределами Туркменистана

Граждане Туркменистана имеют право на трудоустройство и самостоятельный поиск работы за пределами Туркменистана в порядке, установленном законодательством Туркменистана.

ГЛАВА IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 16. Служба занятости

1. Служба занятости является структурным подразделением уполномоченного органа, её основной целью является оказание воздействия на рынок труда для достижения и поддержания занятости трудоспособного населения.
2. Деятельность службы занятости направлена на:
 - 1) содействие в реализации государственной и региональных программ занятости населения;
 - 2) содействие безработным в трудоустройстве;

- 3) содействие лицам, ищущим работу, в её поиске;
 - 4) содействие работодателям в подборе необходимых кадров;
 - 5) содействие в организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации безработных и лиц, ищущих работу;
 - 6) осуществление совместно с профессиональными союзами и иными представительными органами работников, местными органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, работодателями мероприятий по вопросам занятости;
 - 7) осуществление регистрации лиц в качестве безработных, а также лиц, ищущих работу;
 - 8) ведение учёта свободных рабочих мест и лиц, обращающихся по вопросам трудоустройства;
 - 9) оказание услуг по трудоустройству высвобожденных лиц;
 - 10) формирование базы данных по рынку труда;
 - 11) информирование граждан, обращающихся в службу занятости, о возможности получения работы, а работодателей – о возможности обеспечения рабочей силой;
 - 12) содействие в организации оплачиваемых общественных работ и направление безработных с их согласия на указанные работы;
 - 13) осуществление контроля за соблюдением законодательства Туркменистана о занятости населения;
 - 14) выполнение иных функций в соответствии с законодательством Туркменистана.
3. Служба занятости имеет вельветские, городские и этрапские подразделения.
 4. Общее руководство службой занятости осуществляет уполномоченный орган.
 5. Финансирование деятельности службы занятости осуществляется за счёт средств Государственного бюджета Туркменистана.
 6. Услуги, связанные с обеспечением занятости населения и подбором кадров для работодателей, предоставляются службой занятости на безвозмездной основе.
 7. Служба занятости осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением, утверждаемым уполномоченным органом.
 8. Служба занятости не вправе предлагать безработному дважды одно и то же рабочее место (профессиональную подготовку по одной и той же профессии (специальности)).
 9. Лица, обратившиеся в службу занятости за оказанием помощи в трудоустройстве, имеют право на обжалование действий (бездействия) службы занятости и их должностных лиц в вышестоящую организацию, а также в суд в порядке, установленном законодательством Туркменистана.

Статья 17. Участие работодателей в обеспечении занятости населения

1. Работодатели принимают участие в реализации государственной политики в сфере занятости населения посредством:
 - 1) содействия в трудоустройстве граждан с соблюдением условий трудовых и коллективных договоров (соглашений) в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана;

- 2) организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, внутрипроизводственного обучения работников;
- 3) сохранения и рационального использования кадрового потенциала квалифицированных работников в период проведения организационно-структурных мероприятий;
- 4) организации оплачиваемых общественных работ за счёт собственных средств;
- 5) принятия на работу на свободные рабочие места и вакантные должности лиц, обратившихся по вопросу трудоустройства, в соответствии с установленными квалификационными требованиями;
- 6) страхования работников в соответствии с законодательством Туркменистана.

2. Работодатели обязаны:

- 1) представлять уполномоченному органу в полном объёме информацию о предстоящем высвобождении работников (возрасте, поле, профессии, квалификации и размере заработной платы работников) в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации, сокращением численности или штата, сроках, в течение которых они будут высвобождаться, не менее чем за два месяца до высвобождения работников;
 - 2) представлять службе занятости информацию, касающуюся перехода работников на режим неполного рабочего времени;
 - 3) направлять в службу занятости сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
 - 4) извещать службу занятости в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения работодателем о приёме на работу или об отказе в приёме на работу с указанием в направлении, выданном службой занятости, мотивированного отказа;
 - 5) соблюдать установленную квоту на рабочие места для лиц, нуждающихся в государственной поддержке;
 - 6) представлять в службу занятости сведения о количестве трудоустроенных лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, внутрипроизводственное обучение, с указанием полученной специальности и квалификации.
3. Сокращение или ликвидация рабочих мест лиц, указанных в статье 7 настоящего Закона, производится работодателями в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана.

Статья 18. Участие профессиональных союзов и иных представительных органов работников в содействии занятости населения

Профессиональные союзы и иные представительные органы работников в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения принимают участие:

- 1) в реализации нормативных правовых актов Туркменистана, решений уполномоченного органа, местных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам занятости населения;
- 2) во внесении в уполномоченный орган, местные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления, работодателям предложений, касающихся занятости населения;
- 3) в решении иных вопросов, связанных с обеспечением занятости населения.

Статья 19. Участие негосударственных служб занятости в трудоустройстве населения

1. В целях содействия занятости населения могут создаваться негосударственные службы занятости населения, оказывающие услуги по трудоустройству лиц на платной основе в соответствии с законодательством Туркменистана.
2. Негосударственные службы занятости населения, оказывающие услуги по трудоустройству граждан Туркменистана за пределами Туркменистана на платной основе, осуществляют свою деятельность на основании лицензии, выдаваемой в порядке, установленном законодательством Туркменистана.
3. Деятельность негосударственных служб занятости осуществляется за счёт их собственных средств.
4. Негосударственные службы занятости населения представляют в службы занятости ежемесячные сведения о трудоустройстве населения.

Статья 20. Подходящая работа

1. Для лица, ищущего работу, подходящей считается работа, соответствующая:
 - 1) его квалификации и прежней специальности;
 - 2) его возрасту и состоянию здоровья;
 - 3) транспортной доступности рабочего места (при затратах времени на общественном транспорте не более полутора часов в одну сторону).
2. В случаях невозможности предоставления работы, соответствующей условиям, указанным в части первой настоящей статьи, до истечения шести месяцев со дня регистрации лица в службе занятости как ищущего работу подходящей может считаться работа, требующая изменения профессии (специальности) с учётом его способностей, состояния здоровья, прежней специальности, трудового стажа.
3. Работа не может считаться подходящей, если:
 - 1) работа находится дальше допустимого предела отдалённости от места жительства лица, ищущего работу;
 - 2) лицо отказалось от неё по мотивированно обоснованным причинам;
 - 3) условия труда на рабочем месте не соответствуют требованиям по охране труда;
 - 4) предлагаемая заработная плата ниже размера минимальной заработной платы, установленной законодательством Туркменистана.
4. Для лица, впервые ищущего работу и (или) не имеющего профессию (специальность), подходящей считается работа, требующая его предварительной профессиональной подготовки или переподготовки, либо иная оплачиваемая работа (в том числе временная работа) с учётом возраста, здоровья и других его особенностей.
5. Любая работа, за исключением оплачиваемой общественной работы, соответствующая требованиям трудового законодательства Туркменистана, считается подходящей работой для следующих категорий лиц:
 - 1) впервые ищущих работу (ранее не работавших) и не имеющих профессию (специальность);
 - 2) желающих возобновить работу после продолжительного перерыва (более одного года);

- 3) расторгнувших заключённый бессрочный трудовой договор по собственному желанию, по согласованию сторон, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 6-13 части первой статьи 42, статьёй 43 и пунктом 6 части первой статьи 47 Трудового кодекса Туркменистана, а также высвобождённые за нарушение военной (учебной) дисциплины (исключённые из учебного заведения);
 - 4) обратившихся в службу занятости после прекращения занятия предпринимательской деятельностью и предоставлением профессиональных услуг;
 - 5) обратившихся после прекращения выполнения работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по договорам гражданско-правового характера (выполнение работ и (или) оказание услуг);
 - 6) направленных на учёбу по направлению службы занятости и исключённых из учебного заведения по их вине;
 - 7) обратившихся в службу занятости после прекращения трудового договора, заключённого для выполнения сезонных работ;
 - 8) состоящих на учёте в службе занятости более двенадцати месяцев подряд.
6. Трудоустройство на подходящую работу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана.

Статья 21. Организация оплачиваемых общественных работ

1. Организация оплачиваемых общественных работ осуществляется в целях оказания дополнительной социальной поддержки безработных.
2. К оплачиваемым общественным работам относятся работы, организуемые по благоустройству территорий, социальному обслуживанию, ремонту общественных зданий, а также иные виды работ, не требующих специальной профессиональной подготовки и не относящихся к предпринимательской деятельности.
3. Оплачиваемые общественные работы организуются службами занятости в соответствии с Порядком организации оплачиваемых общественных работ.
4. Оплата труда лиц, привлечённых к оплачиваемым общественным работам, осуществляется работодателем, использующим труд указанных лиц. Периоды работы лица, занятого на оплачиваемых общественных работах, засчитываются в стаж работы, о чём делается запись в трудовой книжке.

Статья 22. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных и лиц, ищущих работу, осуществляются в целях их социальной защиты и повышения их конкурентоспособности на рынке труда.
2. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных и лиц, ищущих работу, осуществляется в случаях, если:
 - 1) невозможно подыскать им подходящую работу из-за отсутствия профессиональной подготовки или необходимой квалификации;
 - 2) необходимо изменить квалификацию из-за отсутствия работы, соответствующей их опыту;

3) они потеряли способность к выполнению работы по прежней специальности.

3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации указанных лиц осуществляются в учреждениях образования, а также на рабочих (учебных) местах за счёт собственных средств работодателя.

4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных и лиц, ищущих работу, проводятся для определённого рабочего места по заказанной работодателем профессии (специальности) в соответствии с договорами, заключаемыми службой занятости.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации могут проводиться также на основе договора, заключаемого самостоятельно лицом или работодателем с учреждением образования.

5. Порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации определяется уполномоченным органом по согласованию с Министерством образования Туркменистана.

Статья 23. Привлечение иностранной рабочей силы

1. Привлечение и использование труда иностранной рабочей силы в Туркменистане осуществляется на основе квотирования рабочих мест на предприятиях, в организациях и учреждениях для использования их труда.

2. Порядок и условия привлечения и использования иностранной рабочей силы в Туркменистане устанавливаются Кабинетом Министров Туркменистана.

Статья 24. Добровольное страхование от безработицы

1. Работодатели имеют право осуществлять страхование своих работников на добровольной основе на случай потери ими работы.

2. Работники вправе на добровольной основе заключать договоры со страховыми организациями на случай потери работы.

3. Заключение договора о добровольном страховании на случай потери работы со страховыми организациями осуществляется в соответствии с законодательством Туркменистана.

Статья 25. Статистическая отчётность о занятости населения

Ведение статистической отчётности о занятости населения осуществляется в соответствии с законодательством Туркменистана.

ГЛАВА V. ПРИЗНАНИЕ ЛИЦА БЕЗРАБОТНЫМ.

РЕГИСТРАЦИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ, СНЯТИЕ

С УЧЁТА БЕЗРАБОТНОГО

Статья 26. Признание лица безработным

1. Безработными признаются трудоспособные лица:

1) не работающие, не получающие пенсию или государственное пособие, готовые трудиться, принятые на учёт в службе занятости в качестве безработного;

2) не имеющие работу в течение не менее чем трёх месяцев после увольнения с места работы при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией предприятия или прекращением его деятельности либо сокращением численности работников или штата, вставшим на учёт по истечении трёх месяцев после потери работы;

3) если среднемесячный доход, приходящийся на каждого члена семьи (с учётом дохода, полученного от личного подсобного хозяйства), составляет менее пятидесяти процентов от минимальной заработной платы, установленной законодательством Туркменистана. Исчисление среднемесячного дохода, приходящегося на каждого члена семьи, производится в соответствии с законодательством Туркменистана.

2. Совершеннолетнее лицо, являвшееся ребёнком-сиротой и ребёнком, оставшимся без попечения родителей, не устроившееся на работу, не получающее государственное пособие, признаётся безработным несмотря на условия, предусмотренные частью первой настоящей статьи.

3. Признание лица безработным осуществляется в соответствии с Порядком, утверждаемым Кабинетом Министров Туркменистана.

4. Безработным не признаётся лицо:

1) дважды отказавшееся от предложенной ему подходящей работы в течение десяти календарных дней с момента регистрации в службе занятости;

2) не явившееся в службу занятости без уважительной причины в течение десяти календарных дней со дня его регистрации в качестве безработного.

5. Лицо, испытывающее трудности в поиске работы, имеет право на повторную регистрацию только по истечении тридцати календарных дней с момента отказа от предложенной ему работы или неявки в службу занятости в целях поиска подходящей работы без уважительной причины.

Статья 27. Регистрация безработного

1. Регистрация безработного осуществляется службой занятости по месту его жительства (места пребывания) при личном обращении.

2. Не подлежат регистрации в качестве безработных трудоустроенные лица, а также лица:

1) не достигшие возраста восемнадцати лет;

2) признанные судом недееспособными в порядке, установленном законодательством Туркменистана;

3) которым в соответствии с законодательством Туркменистана назначена пенсия (за исключением пенсии по потере кормильца) и (или) государственное пособие (за исключением пособия по уходу за ребёнком);

- 4) отбывающие наказание по приговору суда в виде исправительных работ, ограничения свободы, лишения свободы;
 - 5) проходящие принудительное лечение по постановлению суда;
 - 6) представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработной платы, а также иные недостоверные сведения для регистрации их в качестве безработных;
 - 7) обучавшиеся за счёт средств Государственного бюджета Туркменистана и отказавшиеся от трудоустройства по распределению либо не полностью отработавшие срок работы по направлению в течение срока указанной работы, установленного законодательством Туркменистана об образовании.
3. Регистрация безработного и снятие его с учёта осуществляются в порядке, утверждаемом Кабинетом Министров Туркменистана.

Статья 28. Права и обязанности безработного

1. Безработный имеет право на пособие по безработице до момента его трудоустройства.
2. Назначение и выплата пособия по безработице производятся в порядке, утверждаемом уполномоченным органом.
3. Безработный обязан:
 - 1) соблюдать требования, предусмотренные настоящим Законом;
 - 2) обращаться к работодателю по вопросу трудоустройства в течение пяти рабочих дней со дня получения направления на работу, выданного службой занятости;
 - 3) представлять службе занятости в течение пяти рабочих дней сведения о перемене места жительства (места пребывания), трудоустройстве на постоянную, временную, сезонную работу, работу по договорам гражданско-правового характера, занятии предпринимательской деятельностью, об установлении или изменении группы инвалидности, о назначении ему пенсии либо государственного пособия, получении иных видов доходов.
4. В случае сокрытия сведений, указанных в части третьей настоящей статьи, или представления заведомо ложных сведений или подложных документов безработный снимается с учёта и может быть привлечён к ответственности в порядке, установленном законодательством Туркменистана.

Статья 29. Снятие безработного с учёта

1. Безработный снимается с учёта с одновременным прекращением выплаты пособия по безработице в случаях:
 - 1) признания его занятым в соответствии со статьёй 5 настоящего Закона;
 - 2) подачи им письменного заявления об отказе от услуг службы занятости;
 - 3) неявки его в течение более чем одного месяца в службу занятости без уважительных причин – с даты последней явки в службу занятости;
 - 4) попытки получения либо получения им пособия по безработице обманным путём;

- 5) назначения ему пенсии (за исключением пенсии по потере кормильца) и (или) государственного пособия (за исключением пособия по уходу за ребёнком) в соответствии с законодательством Туркменистана;
 - 6) отказа безработного от двух предложений подходящей работы, от двух предложений указанной работы после завершения профессионального обучения (переобучения) по направлению службы занятости, от профессиональной подготовки при повторном обращении в службу занятости;
 - 7) призыва на военную службу или поступления на военную службу по обязательству;
 - 8) выезда безработного за пределы Туркменистана на постоянное жительство;
 - 9) осуждения его по приговору суда к исправительным работам, ограничению свободы, лишению свободы;
 - 10) направления в Специальный реабилитационный центр по вступившему в законную силу постановлению;
 - 11) в случае смерти безработного. При этом неполученная сумма пособия по безработице в связи со смертью выплачивается близким родственникам в соответствии с законодательством Туркменистана.
2. Служба занятости обязана в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о снятии безработного с учёта уведомить его об этом в письменной форме с указанием мотивированного решения о снятии его с учёта.

Статья 30. Приостановка или прекращение выплаты пособия по безработице

1. Выплата безработному пособия по безработице приостанавливается на срок до трёх месяцев в случаях:
 - 1) трудоустройства его на временную работу в период получения пособия по безработице без уведомления службы занятости – с даты трудоустройства;
 - 2) неявки его в течение более чем одного месяца в службу занятости без уважительных причин – с даты последней явки в службу занятости;
 - 3) невыполнения им без уважительных причин требования об участии в оплачиваемых общественных работах в порядке, определяемом законодательством Туркменистана;
 - 4) выдачи ему в порядке, установленном трудовым законодательством Туркменистана, выходного пособия и иных выплат при высвобождении с предприятия, учреждения или из организации;
 - 5) увольнения с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 6-8 и 10 части первой статьи 42, пунктами 3 и 4 статьи 43 Трудового кодекса Туркменистана.
2. Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице.
3. Выплата пособия по безработице не производится в период призыва безработного на военные, специальные или учебные сборы, занятия, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, исполнением государственных или общественных обязанностей.
4. Периоды, указанные в части третьей настоящей статьи, не засчитываются в общий период выплаты пособия по безработице.
5. Выплата пособия по безработице прекращается с момента снятия безработного с учёта.

6. Решение о приостановлении или прекращении выплаты пособия по безработице принимается службой занятости. О принятом решении безработный уведомляется в письменной форме.

Статья 31. Регистрация лиц, ищущих работу

1. Регистрация лиц, ищущих работу, осуществляется службой занятости по месту жительства (месту пребывания) при их обращении.

2. Порядок регистрации, трудоустройства и снятия с учёта лиц, ищущих работу, устанавливается уполномоченным органом.

3. Не подлежат регистрации в качестве ищущих работу трудоустроенные лица, а также лица:

- 1) не достигшие возраста восемнадцати лет;
- 2) по приговору суда отбывающие наказание в местах лишения свободы и подвергающиеся принудительному лечению;
- 3) предоставившие документы, содержащие заведомо ложную информацию об отсутствии работы либо иную недостоверную информацию;
- 4) обучавшиеся за счёт средств Государственного бюджета Туркменистана или заказчика, отказавшиеся трудоустроиваться по специальности в соответствии с направлением или полностью не отработавшие установленный срок на указанной работе.

РАЗДЕЛ VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПРИ

ПОТЕРЕ РАБОТЫ

Статья 32. Гарантии материальной поддержки работникам, высвобождаемым работодателями

Работникам, высвобождаемым при прекращении (расторжении) трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, прекращением деятельности работодателя-физического лица, сокращением численности или штата работников предприятия гарантируется:

- 1) сохранение средней заработной платы по предыдущему месту работы на период поиска работы, но не свыше двух месяцев со дня увольнения, с учётом выплаты выходного пособия;
- 2) сохранение средней заработной платы по предыдущему месту работы на период поиска работы по решению службы занятости в течение третьего месяца со дня увольнения при условии, что работник в двухнедельный срок после увольнения обратился в службу занятости и не был трудоустроен.

Статья 33. Выплата пособия по безработице

1. Пособие по безработице выплачивается лицам, признанным безработными в соответствии со статьёй 26 настоящего Закона.

2. Пособие по безработице выплачивается ежемесячно, при условии прохождения безработным перерегистрации не реже двух раз в месяц.
3. В период получения пособия по безработице безработный обязан способствовать своему трудоустройству.

Статья 34. Размер пособия по безработице

1. Пособие по безработице для лиц, не имеющих работу и заработную плату, исчисляется в процентном отношении к базовой величине для исчисления размеров государственных пособий, устанавливаемых законодательством Туркменистана.

Размер и сроки выплаты пособия по безработице устанавливаются в соответствии с Порядком назначения и выплаты пособия по безработице, утвержденным уполномоченным органом.

2. Размеры выплачиваемых пособий по безработице индексируются в соответствии с актами Президента Туркменистана.

ГЛАВА VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 35. Разрешение споров

Споры, возникающие в сфере занятости населения, разрешаются в порядке, установленном законодательством Туркменистана.

Статья 36. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Лица, виновные в нарушении настоящего Закона, несут ответственность в соответствии с законодательством Туркменистана.

Статья 37. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 июля 2016 года, за исключением статей, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.
2. Статьи 8, 26 и 27 настоящего Закона вступают в силу с 1 января 2017 года.
3. Со дня вступления в силу Закона признать утратившими силу:

Закон Туркменистана от 12 ноября 1991 года «О занятости населения» (Ведомости Верховного Совета Туркменистана, 1991 г., № 16, ст. 173);

часть I Закона Туркменистана от 18 апреля 2009 года «О внесении изменений, дополнений и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Туркменистана» (Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2009 г., № 2, ст. 33).

Президент
Туркменистана

Гурбангулы
Бердымухамедов

гор. Ашхабад

18 июня 2016 года

№ 411-V.