

О государственных гарантиях права молодёжи на труд

ЗАКОН ТУРКМЕНИСТАНА

О государственных гарантиях права молодёжи на труд

(Ведомости Меджлиса Туркменистана ,2005 г. № 1, ст. 5)

**(С изменениями внесенным Законом Туркменистана
от 14.03.2020 г. № 240-VI)**

Настоящий Закон направлен на обеспечение неукоснительного и точного исполнения Конституции Туркменистана, законов Туркменистана «О государственных гарантиях прав ребёнка», «О государственной молодёжной политике», Трудового кодекса Туркменистана, иных нормативных правовых актов Туркменистана, регулирующих право молодёжи на труд, Конвенции о правах ребёнка, конвенций Международной Организации Труда об упразднении принудительного труда, о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, а также норм конвенций Организации Объединённых Наций, регулирующих защиту ребёнка от экономической эксплуатации путём применения насилия, а также недопущение ситуаций, которые могут представлять опасность для его здоровья или служить препятствием для получения им образования, либо наносить ущерб состоянию его здоровья, физическому, умственному и духовному развитию, препятствовать осуществлению принципа свободы совести.

Статья 1.

Не допускается заключение трудовых договоров с лицами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста (кроме исключительных случаев, когда допускается заключение трудового договора с ними в соответствии с Трудовым кодексом Туркменистана).

Статья 2.

Работодателям – юридическим лицам независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и физическим лицам запрещается использование труда работников, не достигших возраста восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными (особо вредными и (или) особо опасными) условиями труда.

Статья 3.

Родителям или заменяющим их лицам запрещается использовать детей, не достигших восемнадцатилетнего возраста, на работах, связанных с постоянной трудовой занятостью, особенно на работах, связанных с отлучением детей от учёбы, что влечёт нарушение прав и интересов ребёнка,

закреплённых в нормативных правовых актах Туркменистана, а также в общепризнанных нормах международного права.

Статья 4.

Обязанность соблюдения требований нормативных правовых актов, связанных с охраной труда молодёжи, не достигшей восемнадцатилетнего возраста, относится ко всем работодателям, которые в соответствии с Трудовым кодексом Туркменистана признаются работодателями.

Статья 5.

Трудовая деятельность детей, не достигших восемнадцатилетнего возраста, которая не является вредной для их здоровья или нравственного развития, независимо от того, в какой форме она осуществляется, является временной или сезонной, не должна препятствовать получению ими общего среднего образования.

Президент

Сапармурат

Туркменистана

Туркменбаши

гор. Ашхабад

1 февраля 2005 года

№ 5-III