

本科毕业论文（设计）

题 目\_ 中小型企业人事管理系统

的设计与实现 \_

系 部 商 贸 学 院\_\_\_\_

专 业 \_ 信息管理与信息系统\_

年 级 2014级 \_

学 号 \_ 222014602063057 \_\_\_

姓 名 \_ 甄 鑫 \_\_\_\_

指 导 教 师 \_ 张 源\_\_\_\_\_\_

成 绩 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2018年 05 月 10 日

目录

[**摘要：** 3](#_Toc509764710)

[**Abstract:** 3](#_Toc509764711)

[第1章 导论 4](#_Toc509764712)

[1.1. 课题背景 4](#_Toc509764713)

[1.2. 课题的目的和意义 5](#_Toc509764714)

[第2章 系统开发技术和工具 6](#_Toc509764715)

[2.1. 开发平台与工具 6](#_Toc509764716)

[2.2. 项目开发技术 7](#_Toc509764717)

[第3章 中小型企业人事管理系统需求分析 8](#_Toc509764718)

[3.1. 中小型企业人事管理系统需求概述 8](#_Toc509764719)

[3.2. 中小型企业人事管理系统需求模型 8](#_Toc509764720)

[3.3. 可行性分析 8](#_Toc509764721)

[第4章 中小型企业人事管理系统系统设计 8](#_Toc509764722)

[4.1. 概要设计 8](#_Toc509764723)

[4.2. 系统流程图、数据流图和数据字典 8](#_Toc509764724)

[4.3. 数据库设计 8](#_Toc509764725)

[4.4. 系统总体结构设计 8](#_Toc509764726)

[4.5. 编码实现 8](#_Toc509764727)

[第5章 系统测试 8](#_Toc509764728)

[5.1. 测试的方法和步骤 8](#_Toc509764729)

[5.2. 测试的运行过程和结果分析 8](#_Toc509764730)

[5.3. 评价 9](#_Toc509764731)

[第6章 结论 9](#_Toc509764732)

中小型企业人事管理系统的设计与实现

甄鑫

西南大学商贸学院，重庆荣昌 402460

**摘要：**

在科技发展日新月异的今天，各种企业如雨后春笋般涌现，但是相对于有限的社会资源，企业要想发展，就不可避免的要参与激烈的角逐，各大企业残酷的竞争归根结底是对人才的竞争，人才已经成了当今时代的企业竞争的头号资源，同时企业对人才管理的优劣，成为了吸引人才的一个重要因素。

在信息化的当今，企业管理信息化已经迫在眉睫，已经有不少大型企业已经在信息化的道路上日渐成熟，但是一些中小型的企业却还处于起步阶段，本文旨在帮助这些管理信息化刚起步的中小型企业建立起一个高效、透明、合理、操作简单的人事管理系统，实现对人才的高效管理。

本论文的研究立足于一家中小型企业的真实需求，以信息化管理为基础，以容纳人才为目标，融入科学的人事管理思想，使用当今最新最热的技术栈进行本系统的研究和开发，使用面向对象的思维对企业人事管理系统进行系统分析，对企业的人事信息进行采集、存储、加工、处理和分析，为各层管理者提供快速准确的人事管理与辅助决策支持。

在此基础上，本论文细致分析了人事管理系统的各个功能模块，详细描述了各系统角色的具体功能，严格区分了各角色的权限范围，实现了人事管理的各阶段的具体业务处理流程，对人事管理系统的架构进行了详细设计，解决了人事管理系统实现中的关键问题，使本系统可以科学为企业服务，帮助企业提高经济效益，扩大企业规模，帮助企业文化的建立，推动企业人事管理走向科学化、规范化。

**关键词：**人事管理；管理系统；B/S模型；Java；Spring框架；Shiro权限管理

**Design and Implementation of The Personnel Management System of Small and Medium-sized Enterprises**

ZHEN Xin

School of ZHEN Xin, Southwest University, Chongqing rongchang 402460, PR China

**Abstract:**

With the rapid development of science and technology, various enterprises have sprung up. However, compared with the limited social resources, enterprises must participate in the fierce competition if they want to develop. The fierce competition of the big enterprises is the competition of talents. Talent has become the number one resource of enterprise competition in today's era. At the same time, the enterprise's advantages and disadvantages of talent management have become an important factor to attract talents.

In the information of today, enterprise management informationization is extremely urgent. Already a number of large enterprises have become increasingly mature on the road of informatization, But some small and medium-sized enterprises are still in their infancy. The purpose of this paper is to help the small and medium-sized enterprises (smes), which have just started, to establish an efficient, transparent, reasonable and simple personnel management system to achieve efficient management of talents.

The research of this thesis is based on the real demand of a small and medium-sized enterprise. Based on informationization management, it aims to accommodate talents and integrates scientific personnel management ideas. Use today's hottest technology system for the research and development of this system, The enterprise personnel management system is systematically analyzed using object-oriented thinking. Collect, store, process, process and analyze the personnel information of the enterprise, and provide quick and accurate personnel management and support decision support for all managers.

On this basis, this paper carefully analyzes the functional modules of the personnel management system, details the specific functions of each system role, and strictly distinguishes the scope of competence of each role, The concrete business process of each stage of personnel management is realized, the structure of personnel management system is designed in detail, and the key problems in the realization of personnel management system are solved, The system can serve the enterprise scientifically. To help enterprises improve economic efficiency, expand the scale of enterprises, help the establishment of corporate culture, and promote the scientific and standardization of enterprise personnel management.

**Key words:** The personnel management; Management system; B/S; Java; Shiro

1. 导论
   1. 课题背景
      1. 系统开发背景

在信息技术高速发展的今天,计算机和网络技术不断发展成熟,计算机已经与人们的日常生活工作息息相关，并促使新的人力资源协作管理模式的出现。在现代企业制度中，企业的办公自动化已经普及，在各种OA系统中人事管理系统已经成为了企业单位中不可或缺的一部分，通过人事管理系统的高效管理，可以提高员工的工作效率,提高人力资源的利用效率,并且可以推动企业人事管理走向科学化、规范化、自动化。它的内容对于企业的管理者和决策者来说是至关重要的。公司通过人力资源管理系统管理人力资源，使公司的人力资源管理适应时代的发展要求，极大地提高了公司的核心竞争力。

但是当代的一些中小型企业由于企业规模和企业发展历史的关系，还没有由传统的企业人事管理模式过渡到现代人事管理模式，这极大的限制了企业的发展。所以本系统就是立足于中小型企业的真实管理需求，量身定制一套通用的管理方案，帮助企业更好的发展，更快的进入现代化的浪潮中。

* + 1. 技术背景

当代计算机技术和网络技术的发展已经在不断成熟，网络延迟不断缩小，可以支撑起较大的并发访问，并且随着Java EE平台的广泛应用，Java已经成为了用户最多，使用范围最广的系统软件开发技术。同时Java开发语言对Web应用具有很好的支持，已经具备了开发大型商业网站或者系统的能力，并且B/S结构的系统架构的发展趋近成熟，和现如今web应用多层化设计的发展，开发本系统的架构基础已经完备。但是，虽然使用了Java EE开发平台，开发的程序依然会有可重用低，维护工作繁琐等不足，同时面对多层次的项目结构、复杂的网络环境、多变的业务逻辑和系统安全性的考虑等问题，在使用原生的基于组件的Java EE平台下，不容易开发出高效的、可扩展的、安全的和可维护性高的Web应用程序。如何实现高可用、可扩展、维护性高等问题成为了编写本系统要解决的首要问题。同时又要考虑如何在多层结构下编写出各层密切配合的程序和如何在实际开发中使各层相对独立，并且降低代码的耦合程度。

本系统将使用Java语言开发，使用B/S结构设计，在数据库方面采用MySQL数据库，并引用第三方的开源框架Spring来解决的是业务逻辑层和其他各层的松耦合问题、使用Spring MVC来实现结构分层，并使用一款优秀的持久层框架Mybatis来实现数据访问、使用Shiro安全框架来保证本系统的安全性。

* 1. 课题的目的和意义

随着现代企业的不断发展，一些中小型企业已经发展具有大型企业才有的内部结构及部门，企业内部趋于模块化、扁平化结构，而在企业中，人事管理工作是非常重要的一项工作，而且高效的人事管理可以提高企业的市场竞争力，使企业具有更强的凝聚力和活力。但中小型企业不像大型企业具有相应的人事管理系统，这对企业人事管理部门提出新的挑战，所以本课题的研究目的在于帮助中小企业脱离这种困境。

本课题以人事管理部门日常工作以及标准人事管理职责规范出发，结合中小型企业业务规模、员工数量等综合情况，制定相应的职责功能，避免冗杂累赘，使得本课题成果——即中小型企业人事管理系统与中小型企业达到高度契合的程度。这样对于中小型企业可以带来以下几点好处，促进企业正常的生产经营，提高企业劳动生产率和经济效益，有助于企业规模的发展壮大，由传统企业过渡到现代企业，有利于企业文化的建立等。

1. 系统开发技术和工具
   1. 开发平台与工具
      1. Java开发平台

自1996年Sun公司在SunWorld大会上正式发布了Java 1.0版本之后，就开始掀起了Java编程语言的一股热潮，随着Java语言的不断发展壮大，至今已经成为用户最多、范围最广泛的软件开发技术，这种状况很大程度上是由Java技术本身的一个重要优点导致的：Java虚拟机（JVM），运行程序的物理机器情况千差万别，而Java虚拟机则在千差万别的物理机上建立一个统一的运行平台，实现了在任意一台虚拟机上编译的程序都能在任何一台虚拟机上正常运行，这一极大的优势使得Java应用开发比传统C/C++应用的开发更高效和快捷，使得程序员可以把主要精力集中在业务逻辑上而不是在物理硬件的兼容上。其次Java还有如下的优点：首先Java是一门纯面向对象编程的语言，其次，Java提供了很多内置的类库，通过这些类库，简化了程序开发人员的设计工作，同时缩短了程序开发的周期，同时，Java提供了很多对Web开发的支持，例如，Applet、Servlet、Jsp等技术用来开发Web程序，并且，Java虽然是从C++演变而来，但是Java去除了C++中难以理解和容易混淆的特性如C++中的多继承、头文件、指针、结构、单元、运算符重载、虚拟基础类等，使得程序更加严谨、整洁，并且，Java具有很好的安全性和健壮性。

* + 1. MySQL数据库

本系统采用MySQL数据库，在程序设计时，使用开源的Mybatis框架与之进行数据连接以及处理。

MySQL是由瑞典MySQL AB公司开发的一款关系型数据库管理系统，后被Oracle所收购。MySQL是最流行的关系型数据库管理系统之一，被广泛的应用在 WEB 应用，是最好的 RDBMS (Relational Database Management System，关系数据库管理系统) 应用软件之一。

MySQL使用访问数据库的最常用标准化语言SQL语言。并且采用了双授权政策，分为免费的社区版和收费的商业版，其特点是体积小、灵活性高、速度快、总体拥有成本低，而且是开放源码，所以一般中小型网站的开发都选择 MySQL 作为网站数据库。

* + 1. 开发工具 IntelliJ IDEA

IntelliJ IDEA的简称为IDEA，是java语言开发的集成环境，IntelliJ在业界被公认为最好的java开发工具之一，尤其在智能代码助手、代码自动提示、重构、J2EE支持、各类版本工具(git、svn、github等)、JUnit、CVS整合、代码分析、 创新的GUI设计等方面的功能可以说是超常的。IDEA是JetBrains公司的产品，这家公司总部位于捷克共和国的首都布拉格，开发人员以严谨著称的东欧程序员为主。其分为商业版本和社区版本，本系统开发所使用的为社区版本。

* + 1. Tomcat简介

Tomcat是Apache 软件基金会项目中的Jakarta 项目的一个核心项目，是由Apache、Sun和其他一些公司及个人共同开发而成。支持最新的Servlet 和JSP 规范。由于Tomcat具有技术先进、性能稳定，而且免费等特点，因而深受Java 爱好者的喜爱并得到了部分软件开发商的认可，成为目前比较流行的Web 应用服务器。

Tomcat 服务器是一个免费的开放源代码的Web 应用服务器，属于轻量级应用服务器，在中小型系统和并发访问用户不是很多的场合下被普遍使用，是开发和调试JSP 程序的首选。

Tomcat很受广大程序员的喜爱，因为它运行时占用系统资源小，扩展性好，支持邮件服务等开发应用系统常用的功能，而且它还在不断的改进和改善中，任何一个感兴趣的程序员都可以更改它或在其中加入新的功能。

* 1. 项目开发技术
     1. Spring简介

本系统总体使用Spring框架来解决业务逻辑层和其他各层的松耦合问题，Spring是一个兴起于2003年的轻量级的开源框架，由Rod Johnson在其著作Expert One-On-One J2EE Development and Design中阐述的部分理念和原型衍生而来，是为了解决企业应用程序开发复杂性而创建的。该框架的主要优势之一就是其分层架构。Spring框架具有以下特点：

1.控制反转（Inversion Of Control,IOC）

* + 1. MVC模型简介
    2. MyBatis简介
    3. Bootstrap简介
    4. Ajax技术简介
    5. Vue.js简介

1. 中小型企业人事管理系统需求分析
   1. 中小型企业人事管理系统需求概述
      1. 系统概述
      2. 系统目标
   2. 中小型企业人事管理系统需求模型
      1. 功能概述
      2. 系统非功能性需求
   3. 可行性分析
      1. 技术可行性
      2. 经济可行性
      3. 操作可行性分析
2. 中小型企业人事管理系统系统设计
   1. 概要设计
   2. 系统流程图、数据流图和数据字典
      1. 系统流程图
      2. 数据流图
      3. E-R图
      4. 数据字典
   3. 数据库设计

数据库设计在系统开发中尤为重要，

* + 1. 数据库设计概述
  1. 系统总体结构设计
  2. 编码实现

1. 系统测试
   1. 测试的方法和步骤
   2. 测试的运行过程和结果分析
      1. 功能测试
      2. 集成测试
      3. 验收测试
   3. 评价

（分页）

1. 结论

xxxxxxxxxxxxxxxxxxx，………。（结论，中文一律采用宋体小四号字，标题加粗，行间距1.5倍)

（分页）

**参考文献：**

（分页）

**致谢（小四号宋体加粗）：**

XXXXXXXX(宋体，五号，单倍行距)

（分页）

**附录**

**标题**