1. **权限方案**

新的权限方案如下图所示：

计算机生成了可选文字:
一一、了r－一－一＼-
～一－一～
USerinfo
包含相关组织结构，通过树结构生结果导入帆
软彩充，生成帆软系统内部的部门（包含职位）
层级信息及该用户的归属。
，二
了该方案的权限控制本质是通过帆软内部的
生成的部门层级结构去在页面上匹配数据
模型中的部门维度表，设置特定部门（职
位）对应的部门维表的取值，通过部门维
表与事实表的关联以限定该部门（职位）
通过页面配置帆软生成的
用户部门（职位）对应的
dim_dePt表中的权限，通
过dim_dePt与事实表的关
联限制事实表的取数权限
dim_dept
需要进行自循环转换，将dePt--i屿perent--i撇自循环操作，生成各｝
层级数握，一级及二级dePti吸de详name.1
鳄罗蹬竖厂
通过一级deptid与二级deptid进
最泛汀一一一一一一一一
注意点：d印tid在事实表中的
关联必须稳定真实
f日dt日b1el
f日改tableZ
fadt日ble3
需要一级及二级dePti吸dePtname
dePti佣于关联，dePtnam拥于分析时显示
需要一级及二级dePti极dePtname
dePti佣于关联，dePtnam拥于分析时显示
需要一级及二级dePti吸dePtname
dePti佣于关联，dePtnam拥于分析时显示

1. **模型标准**

原始方案中，为了减轻页面的逻辑处理部分，在抽取数据的过程中，只抽取页面使用的维度，并在etl的处理过程中进行合并及汇总操作，页面只需使用etl抽取后的汇总模型出页面数据。

现方案：在抽取数据前，将可用于分析的明细数据（量级不大的），将其相关明细数据（包含所有可分析维度）一并抽取到dw层模型中，模型不需要对单块页面出其etl的单独汇总逻辑，汇总逻辑从页面出，如遇到相关模型，明细数据量级大，页面难以直接使用，此时才需要进行汇总及分拆的工作。

**模型问题：在目前的现有数据库模型中，指标较多而维度较少的源表比较多，这些表不易多维度进行分析，模型尽可能的将多张事实表关联后形成一张事实表的工作之前也在进行，发现结果并不理想，在具体进行建模工作的时候将咨询相关的建模思路。**

1. **权限模型工作安排**

**未上线的功能将按照，新版的模型标准，新版的权限分配方式进行分配。**

**目前上线功能涉及权限的为经营指标分析及人力资源分析，将分为两组修改工作。在不影响sap三表正常上线的情况下对旧的权限模型进行改造，计划在资产负债表基本出完的时间节点及现金流量表基本出完的时间节点进行修改。**

* *经营指标分析*

模型重构

2019/07/24~2019/07/25

页面取数逻辑修改

2019/07/25~2019/07/26

* *人力资源管理*

模型重构

2019/08/07~2019/08/08

页面取数逻辑修改

2019/08/08~2019/08/09