

Art. 5° Establécense que a partir del 1° de junio de 1985 las horas extras serán abonadas con el 100% de recargo.

Art. 6° Los viáticos se regirán por lo dispuesto por la resolución ordinaria 468 de la ex Comisión de Productividad Precios e Ingresos, salvo en lo que se refiere al porcentaje previsto en el artículo 1° el que será de un 50% (cincuenta por ciento) del jornal mínimo para la categoría VII establecido en el artículo 2° precedente.

CAPITULO II

Fábricas de yeso y artículos de yeso

Artículo 7° Fijase con carácter nacional a partir del 1° de junio de 1985 un incremento general del 25% sobre los niveles salariales vigentes al 1° de marzo de 1985 para las fábricas de yeso y artículos de yeso.

Art. 8° Fijanse con carácter nacional, las siguientes retribuciones mínimas por categoría para los trabajadores de las fábricas de yeso y artículos de yeso con vigencia desde el 1° de junio de 1985.

Categoría -	I	N\$ 353.80
	II	" 375.00
	III	" 401.30
	IV	" 420.00
	V	" 446.30
	VI	" 468.80
	VII	" 490.00
	VIII	" 514.00
	IX	" 541.30
	X	" 568.80
	XI	" 595.00
	XII	" 625.00

Art. 9° Incrementanse con carácter nacional en un 25% los salarios vigentes al 1° de marzo de 1985 de las categorías no comprendidas en el artículo anterior y los del personal administrativo, con vigencia desde el 1° de junio de 1985.

Art. 10 Fijase con carácter nacional el Salario mínimo mensual para el personal administrativo en N\$ 8.320.00, con vigencia desde el 1° de junio de 1985.

Art. 11 Las empresas deberán seguir entregando al personal la ropa de trabajo y las herramientas necesarias para el desempeño de su tarea.

CAPITULO III

Fábricas de Cerámica Roja y fabricación de artículos de Gres

Artículo 12 Fijase con carácter nacional a partir del 1° de junio de 1985 un incremento general del 25% sobre los niveles salariales vigentes al 1° de marzo de 1985 para todos los trabajadores de las Fábricas de Cerámica Roja y las de fabricación de artículos de Gres. En el mismo porcentaje se aumentarán los pagos por destajo.

Art. 13 Fijanse los siguientes jornales mínimos por categorías y por zona para los trabajadores jornaleros de las fábricas de cerámica roja y fábricas de artículos de Gres.

	Zona I	Zona II	Zona III
Categorías	I	N\$ 315	N\$ 315
	II	" 336	" 315
	III	" 357	" 332
	IV	" 375	" 350
	V	" 395	" 367
	VI	" 416	" 389
	VII	" 434	" 402
	VIII	" 455	" 422
	IX	" 478	" 440
	X	" 504	" 464
	XI	" 525	" 482
	XII	" 550	" 506

Art. 14 Fijase con carácter nacional el salario mínimo mensual para el personal administrativo de este sector de actividades en N\$ 8.500.00 con vigencia desde el 1° de junio de 1985.

Art. 15 Establécense que a partir del 1° de junio de 1985 las horas extras se abonarán con un recargo del 100%.

Art. 16 Se establece para este sector de actividades, el día 25 de octubre de cada año como feriado. Las empresas deberán pagar a su personal la jornada en carácter de trabajada, si en ese día se trabajara, se pagarán además las horas laboradas con el valor de tiempo simple.

CAPITULO IV

Alfarerías

Artículo 17 Fijase con carácter nacional a partir del 1° de junio de 1985 un incremento general del 23% sobre los niveles salariales vigentes al 1° de marzo de 1985 para la rama alfarería.

Art. 18 Fijase para todo el personal de esta rama de actividad un salario mensual mínimo de N\$ 8.000.00.

CAPITULO V

Disposiciones comunes

Artículo 19. Establécense que el traslado a precios de los aumentos salariales, determinados por el presente decreto, en ningún caso podrá ser mayor a lo que incide el 22% (veintidós por ciento) de los salarios al 1° de marzo de 1985 en la estructura de costos de cada empresa.

Art. 20 Durante el período comprendido desde la entrada en vigencia de los incrementos salariales dispuestos en el presente decreto y el 30 de setiembre de 1985 ningún aumento de salarios podrá ser trasladado a los precios de venta de mercaderías, bienes o servicios de las empresas comprendidas en el presente decreto.

Art. 21 Comuníquese, publíquese, etc.— **SANGUINETTI—HUGO FERNANDEZ FAINGOLD.**

9

Decreto 440/985. —Se ratifica con carácter nacional, en lo referente al Personal Técnico del Grupo 40 -Asistencia Médica y Servicios Anexos, la vigencia del laudo del Grupo 50 del año 1965.

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Montevideo, 15 de agosto de 1985.

Visto: los acuerdos logrados por los Consejos de Salarios instituidos por Decreto 178/985 de 10 de mayo de 1985 e integrados por Decretos de 17 de mayo de 1985 y de 10 de junio de 1985.

Resultando: I) Que en mérito a la urgencia de determinar aumentos salariales para la actividad privada por razones de oportunidad se procedió a la designación directa de los Delegados Sectoriales;

II) Que no obstante lo señalado en el Resultado anterior, se ha cumplido sustancialmente con el espíritu de la negociación colectiva al haber participado en los acuerdos los sectores directamente interesados;

III) Que en el Consejo de Salarios correspondiente al Grupo 40: Asistencia Médica y Servicios Anexos, se logró acuerdo que fue consignado en Acta del 23 de julio de 1985 en la que consta conferencia al Personal Técnico, que: "La Delegación del Sindicato Médico del Uruguay presenta como aspiración que se contemple la labor de aquellos médicos que desempeñan tareas entre las 22 a 6 horas, solicitando una compensación del orden del 30% (treinta por ciento), sobre el sueldo base médico. La misma compensación debería hacerse extensiva al trabajo cumplido en días feriados, sábados y domingos en las horas diurnas. aspecto a estu-

diarse en el próximo laudo. Asimismo, el Sindicato Médico del Uruguay considera que:

Debe estudiarse la estructura sanitaria y el trabajo médico en particular, mediante la actuación conjunta del Poder Ejecutivo instrumentada por los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y Salud Pública con el Sindicato Médico del Uruguay y las Mutualistas, a partir de la vigencia de este laudo, asumiendo las partes mencionadas el compromiso de comenzar el estudio de los referidos temas. En lo que concierne al Personal no técnico, las partes acordaron comenzar el estudio de categorías... el día treinta de julio de 1985 con el compromiso de establecer el preacuerdo al quince de setiembre de 1985 para permitir se laude con vigencia al primero de octubre de 1985. El representante de las instituciones de menor población mutual dejó constancia que:

La financiación aprobada para afrontar los aumentos del presente laudo, "prima facie", son insuficientes para atender las exigencias del mismo. Acerca de la incorporación de las compensaciones por asiduidad o productividad, las Delegaciones del Poder Ejecutivo y del Sector Patronal se oponen a que su inclusión en el salario base se sancione en el presente laudo. La Federación Uruguaya de la Salud expresa no obstante su aspiración a que se proceda de tal forma. En cuanto al fundamento de la posición empresarial, estuvo en que:

No dispone de financiamiento que le permita cubrir los beneficios impetrados por el sector laboral".

IV) Que existió de acuerdo entre los Delegados al Consejo de Salarios en otorgar, con carácter excepcional y sin que sirva de precedente, un régimen de ajuste diferencial, a fin de contemplar la realidad económica de las instituciones de Medicina colectivizada consideradas desfinanciadas: Sociedad Italiana, UDEM, OMA, España Mutualista, Mutualista Pasteur-Batlle, Asociación de Empleados Civiles de la Nación y Asociación Mutualista del Partido Nacional, lo que es recogido en los artículos 6º y 17 del presente decreto.

Considerando: I) Que al haberse obviado el cumplimiento de ciertos requisitos formales para la integración de los Consejos de Salarios, la aplicación de la ley 10.449 de 12 de noviembre de 1943 podría dar lugar a cuestionamientos de orden legal;

II) Que a efectos de asegurar el cumplimiento integral de las condiciones de trabajo acordadas en las negociaciones, es conveniente utilizar los mecanismos legales establecidos en el decreto ley 14.791 de 8 de junio de 1978.

Atento a los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el decreto ley 14.791 y decreto reglamentario 371/978 de 30 de junio de 1978,

El Presidente de la República

DECRETA:

Artículo 1º Ratifícase, con carácter nacional, a partir del 1º de junio de 1985 en lo referente al Personal Técnico del Grupo 40 - Asistencia Médica y Servicios Anexos, la vigencia del laudo del Grupo Nº 50 del año 1965 y los coeficientes salariales allí estipulados, excepto en cuanto a la proporcionalidad entre los sueldos de los médicos y el resto de los funcionarios.

Art. 2º Fíjense, con carácter nacional los siguientes salarios bases con pago total para el personal técnico comprendido por el presente decreto con vigencia desde el 1º de junio de 1985 y hasta el 30 de setiembre de 1985.

Categoría:	Sueldo Base Mínimo
Médicos	NS 11.000,00
Practicantes de medicina:	9.000,00
Odontólogos:	9.400,00
Químicos farmacéuticos:	11.000,00

Art. 3º Dispónese que a partir del 1º de agosto de 1985, el número máximo de atención de pacientes será de seis por hora, para aquellos técnicos que en el Laudo del Grupo 50 se les determinaba un máximo de atención de siete pacientes por hora, salvo aquellos casos en que ya estuviere el número dado.

Art. 4º Fíjase, con carácter nacional, a partir del 1º de junio de 1985, un incremento mínimo del 25% sobre sueldos vigentes al 30

de abril de 1985 de los Médicos Practicantes de Medicina y Profesionales Universitarios incluidos en el Laudo del Grupo 50, haciéndose extensivo al sector técnico el Convenio suscrito en el mes de abril entre el sector empresarial y la Federación Uruguaya de la Salud.

Art. 5º Fíjense las siguientes compensaciones para el personal técnico del Grupo 40, con vigencia a partir del 1º de junio de 1985:

- 1 Gastos de consultorio: 0,13% del Sueldo Base Médico por orden, con un tope máximo de 234 órdenes mensuales. Sustituye lo que establecía el Laudo del Grupo 50 por este concepto.
- 2 Antigüedad: Se abonará en forma escalonada en base a la modificación propuesta por el Sindicato Médico del Uruguay al Laudo del Grupo 50, en la siguiente forma:

Para el 1er. año	el 1% (uno por ciento)
Para el 2do. año	el 2% (dos por ciento)
Para el 3er. año	el 3% (tres por ciento)
Para el 4to. año	el 4% (cuatro por ciento)
Para el 5to. año	el 10% (diez por ciento)

para los subsiguientes años de acuerdo a los parámetros fijados en el referido Laudo Hasta un máximo de un 40% (cuarenta por ciento).

Bases para los respectivos cálculos serán las sumas establecidas por cada categoría en el artículo 2º del presente decreto. La primera etapa del escalonamiento, hasta un máximo de un 4% se liquidará al 1º de junio de 1985. La antigüedad restante hasta completar un máximo de 40% se liquidará por tercios de hasta un 12% en las siguientes fechas que corresponden a las etapas segunda, tercera y cuarta: 1º de octubre de 1985, 1º de febrero de 1986 y 1º de junio de 1986 respectivamente. Estas tres últimas etapas se considerarán como incremento salarial, y por ello, deducibles de los aumentos que en su oportunidad se acuerden al sector. Este rubro no generará derecho a retroactividad por ningún concepto.

- 3 Horas extras: Entiéndese por tales las que deberá cumplir el Médico o el Practicante de Medicina en forma imprevista o accidental, luego de finalizada su jornada habitual de labor. Para este caso se establece que se pagará con un recargo del 100% sobre las horas normales.
- 4 Gastos de locomoción: Los Médicos, Cirujanos Generales y especialistas Médicos y Quirúrgicos que trabajan en función habitual domiciliaria y/o internación sanatorial, percibirán las siguientes compensaciones acumulables por cada orden de domicilio:

Dentro de su radio, o fuera de su radio:	NS 258,95 c/u
Por radio extenso:	NS 282,06 c/u

Los valores por gastos de locomoción se ajustarán de acuerdo al incremento promedial de los combustibles entre nafta super y común.

Los nuevos valores se ajustarán al primero del mes siguiente al que se produjo el aumento de combustibles y regirá a partir del 1º de julio de 1985.

El mismo criterio se aplicará, en la proporcionalidad establecida en el Laudo del Grupo Nº 50, para los gastos de locomoción de los Practicantes de Medicina y Médicos Certificadores.

Art. 6º Establécense el siguiente ajuste salarial para las Instituciones de Medicina Colectivizada Sociedad Italiana, UDEM, OMA, España Mutualista, Mutualista Pasteur-Batlle, Asociación de Empleados Civiles de la Nación y Asociación del Partido Nacional:

- 1 Ningún salario médico al que se aplique el incremento salarial del 25% podrá superar la suma de NS 66.600,00.
- 2 Los montos salariales -sin aplicación del 25% que superen la suma de NS 66.600,00, no percibirán aumento salarial.

Art. 7º Incrementánse, con carácter general, en un 11% los salarios del personal técnico que superen la suma de NS 78.000,00 individual o acumulados entre todas las empresas del Grupo 40, por concepto de haberes nominales vigentes al 30 de abril de 1985.

Los salarios inferiores a los \$ 78.000.00. por la aplicación de lo dispuesto en el presente decreto, no podrán superar la cifra de \$ 86.580.00.

A los efectos dispuestos, los profesionales deberán formular una declaración jurada de ingresos que se instrumentará. El modelo de formulario y el instructivo correspondiente deberán ser retirados por las instituciones reguladas por el presente decreto en la sede del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Unidad Ejecutora Dirección Nacional de Trabajo y entregado en esa Dirección antes del 30 de agosto del corriente año. La vigencia de la presente disposición será hasta el 30 de setiembre de 1985.

Art. 8° Dispónese que todos los demás técnicos profesionales no mencionados expresamente en el presente decreto, percibirán el incremento salarial establecido en el artículo 4° y la compensación por antigüedad conforme a lo dispuesto en el artículo 5°, numeral 2, sobre la base de sus respectivos sueldos.

Art. 9° Incrementanse, con carácter nacional, a partir del 1° de junio de 1985 en un 25% los salarios vigentes al 30 de abril de 1985 del Personal No Técnico del Grupo 40: Asistencia Médica y Servicios Anexos.

Art. 10 Homologase el convenio suscrito el 28 de marzo de 1985 entre la Federación Uruguaya de la Salud y el sector empresarial, a los efectos de generalizar su aplicación a todas las instituciones del Grupo 40.

Art. 11 Dispónese que la compensación por antigüedad para el personal no técnico se calculará en la forma establecida por el artículo 3° de las "Disposiciones Generales" del Laudo del 27 de diciembre de 1965 (Grupo No 50), publicado en el Diario Oficial del 15 de marzo de 1966 (pág. 549-A), salvo para los tiempos de servicios menores de 5 años en los que se aplicará un 1% del Sueldo Básico por cada año complemento de antigüedad. Las instituciones que actualmente no estén pagando la compensación por antigüedad conforme este régimen, la abonarán a partir del 1° de junio de 1985 a todos los funcionarios, hasta un máximo de un 4%; al 1° de octubre, hasta un máximo del 25%; y al 1° de febrero de 1986, el saldo restante.

Art. 12 Fijanse, con carácter nacional, los siguientes salarios mínimos por cada uno de los grupos de categorías conforme el Laudo del Grupo No 50, de 27 de diciembre de 1965, en relación al número de horas de jornada diaria que se determina, los que regirán cuando, por aplicación del ajuste porcentual, el salario resultante sea inferior a sus montos:

a) Personal de enfermería (base 6 horas)	\$ 13.280.00
b) Personal de servicios (base 6 horas)	11.360.00
c) Personal obrero (oficios) (base 6 horas)	11.360.00
d) Personal administrativo (auxiliar de menor categoría (base 7 horas)	12.515.00
e) Personal paratécnico con título universitario (base horaria según Laudo de 27/12/65)	15.200.00
f) demás cargos comprendidos en el Grupo 40, excepto Servicio Veterinarios:	11.360.00

En las categorías del personal paratécnico el salario mínimo establecido regirá asimismo para el personal idóneo que cumple las mismas funciones que los técnicos egresados de las Escuelas Universitarias de acuerdo a lo que determine el Ministerio de Salud Pública.

En los casos de cumplimiento de un horario diario normal distinto del establecido en el Laudo del grupo 50, el monto del Salario Mínimo Básico se proporcionará, en relación al horario referido en la escala.

Art. 13 Fijase la jornada de seis horas de labor, a partir del 15 de agosto de 1985, como fecha máxima, para el personal que actualmente cumple jornadas de 8 horas. En tales casos, el ajuste salarial porcentual dispuesto en el artículo 9° del presente decreto, del 25% será sustituido por el 18%. Si por aplicación del 18%, el nuevo salario fuera mayor que el resultante de aplicar el 25% al personal de la misma categoría que actualmente cumple 6 horas, el excedente se pagará en adelante en concepto de compensación especial, la que no integrará el sueldo básico y se cancelará por cuartas partes, en oportunidad de aplicarse los cuatro incrementos salariales subsiguientes.

Mientras no se produzca la reducción de la jornada de labor de 8 a 6 horas, el aumento a aplicar será del 25%. Igual régimen deberá aplicarse al personal administrativo que actualmente cumple 8 horas y deba pasar a desempeñar 7 horas.

Art. 14 Establécense que las horas extraordinarias trabajadas por el personal, por exigencias excepcionales del servicio por encima de los máximos establecidos para cada jornada dispuestos en el presente decreto o en las disposiciones legales correspondientes, se pagarán con el 100% de recargo sobre el salario que corresponda en unidades de hora, cuando se realicen en días hábiles y con el 150% de recargo cuando se trabaje en días domingos feriados. A este efecto las fracciones menores de 30 minutos se computarán como media hora, las fracciones mayores como una hora.

Art. 15 Ratifícase, con carácter nacional, respecto del personal no técnico del Grupo 40, la vigencia del Laudo del Grupo No 50 del año 1965, excepto en cuanto a la proporcionalidad entre las categorías y la vigencia del convenio del año 1970 en relación al régimen de 6 horas.

Art. 16 Fijase una compensación del 30% del salario por el trabajo nocturno realizado entre las 22 horas y 6 horas del día siguiente:

Art. 17 Fijase, el siguiente régimen diferencial de ajuste salarial, para las Instituciones de Medicina colectivizada, Sociedad Italiana, UDEM, OMA, España Mutualista, Mutualista Pasteur Batlle, Asociación Mutualista Partido Nacional y Asociación de Empleados Civiles de la Nación, mientras estas mantengan su actual situación financiera.

1. Los salarios inferiores a \$ 40.000.00, no sobrepasarán por aplicación del presente decreto dicha cifra.
2. Los salarios de \$ 40.000.00 y superiores no recibirán incremento salarial.

Art. 18 Incrementanse, con carácter general, con el coeficiente 1.11 (base abril) los salarios del personal no técnico mayores iguales a \$ 60.000.00. Los salarios menores a \$ 60.000.00 por aplicación del incremento salarial dispuesto en el artículo 9° del presente decreto, no podrán superar la suma de \$ 66.600.00.

Art. 19 Establécense que las Instituciones comprendidas por el presente decreto podrán trasladar la incidencia del ajuste salarial hasta un 7% de aumento sobre el nivel de cuotas del mes de julio de 1985.

Art. 20 Durante el período comprendido entre la entrada en vigencia del presente laudo y el treinta de setiembre de 1985 ningún aumento de salarios podrá ser trasladado a los precios de venta de las mercaderías, bienes o servicios de las empresas que integran el grupo salarial.

Art. 21 Comuníquese, publíquese, etc. —SANGUINETT —HUGO FERNANDEZ FAINGOLD.

MINISTERIO DE INDUSTRIA Y ENERGIA

10

Resolución 645/1985. — Se revoca la resolución por la cual se promueve para un cargo de Director de Asesoría Técnica en el Ministerio de Industria y Energía.

Ministerio de Industria y Energía.

Montevideo, 24 de mayo de 1985

Visto: el recurso de revocación interpuesto por la funcionaria esta Secretaría de Estado, Stella De Leone, contra la resolución 15 de junio de 1984 por la cual se promueve a la señora Estrada Torres Schinca a un cargo de Director de Asesoría Técnica Código AaB, Grado E5, en el Programa 1.01.

Resultando: 1) La recurrente se agravia por entender que los puntajes para la provisión del cargo cuestionado no fueron ca-