

C14_Valutazioni_PM

Questionario volto a valutare l'operato per i PM riguardo la gestione del progetto di IS.

Quali comportamenti o azioni di **Benedetto** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il * tuo lavoro?

Task chiare e scadenze adeguate

Quali aspetti della leadership di **Benedetto** ritieni particolarmente efficaci? *
(es. organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Comunicazione , organizzazione

Puoi fornire un episodio in cui **Benedetto** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Durante la fase iniziale ha chiarito da subito alcuni dubbi del team.

Quali comportamenti o azioni di **Luigi** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il tuo lavoro? *

Feedback e consigli per il testing

Quali aspetti della leadership di **Luigi** ritieni particolarmente efficaci? *

Comunicazione, organizzazione

Puoi fornire un episodio in cui **Luigi** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Durante la fase di testing con i suoi consigli e feedback

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Benedetto**? *

Si

No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Benedetto** potrebbero essere migliorati? *

Fornire documentazione sulle tecnologie usate

Ritieni che **Benedetto** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

Si

No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Luigi**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Luigi** potrebbero essere migliorati? *

Fornire documentazione sulle tecnologie usate

Ritieni che **Luigi** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Benedetto** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

| | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Chiarezza nelle indicazioni e assegnazione dei compiti | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Supporto e disponibilità verso il team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Comunicazione interna | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di gestire conflitti e tensioni | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di adattarsi ai cambiamenti | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Motivazione del team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Organizzazione delle attività e gestione delle risorse | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di fornire feedback utili | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Equità nel trattamento dei membri del team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |



Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Luigi** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

| | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Chiarezza nelle indicazioni e assegnazione dei compiti | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Supporto e disponibilità verso il team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Comunicazione interna | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di gestire conflitti e tensioni | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di adattarsi ai cambiamenti | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Motivazione del team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Organizzazione delle attività e gestione delle risorse | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di fornire feedback utili | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Equità nel trattamento dei membri del team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |



Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

C14_Valutazioni_PM

Questionario volto a valutare l'operato per i PM riguardo la gestione del progetto di IS.

Quali comportamenti o azioni di **Benedetto** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il * tuo lavoro?

Ha aiutato molto la simpatia nello sciogliere situazioni di particolare tensione

Quali aspetti della leadership di **Benedetto** ritieni particolarmente efficaci? *
(es. organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Grandi capacità di comunicazione e di capacità rassicuranti che hanno contribuito alla calma generale del gruppo

Puoi fornire un episodio in cui **Benedetto** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Durante situazioni di stress è riuscito a mantenere un ordine generale

Quali comportamenti o azioni di **Luigi** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il tuo lavoro?

Grande disponibilità per qualsiasi tipo di problema

Quali aspetti della leadership di **Luigi** ritieni particolarmente efficaci? *

La presenza e sempre pronto a risolvere i problemi che si trova davanti

Puoi fornire un episodio in cui **Luigi** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Gestione molto efficiente dei task, con scheduling preciso per le attività

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Benedetto**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Benedetto** potrebbero essere migliorati? *

Coinvolgimento più attivo nell'assegnazione dei task

Ritieni che **Benedetto** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Luigi**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Luigi** potrebbero essere migliorati? *

Capacità di gestire conflitti e motivazione del team

Ritieni che **Luigi** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Benedetto** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

Chiarezza nelle
indicazioni e
assegnazione
dei compiti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Supporto e
disponibilità
verso il team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Comunicazione
interna

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Capacità di
gestire conflitti
e tensioni

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Capacità di
adattarsi ai
cambiamenti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|

Motivazione
del team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Organizzazione
delle attività e
gestione delle
risorse

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
fornire
feedback utili

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|

Equità nel
trattamento dei
membri del
team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|



Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Luigi** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

| | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Chiarezza nelle indicazioni e assegnazione dei compiti | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Supporto e disponibilità verso il team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Comunicazione interna | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di gestire conflitti e tensioni | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di adattarsi ai cambiamenti | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Motivazione del team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Organizzazione delle attività e gestione delle risorse | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di fornire feedback utili | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Equità nel trattamento dei membri del team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |



Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

C14_Valutazioni_PM

Questionario volto a valutare l'operato per i PM riguardo la gestione del progetto di IS.

Quali comportamenti o azioni di **Benedetto** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il * tuo lavoro?

Il non essere mai pressante e dimostrarsi molto alla mano mi hanno fatto sentire a mio agio all'interno del progetto.

Quali aspetti della leadership di **Benedetto** ritieni particolarmente efficaci? *
(es. organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Sicuramente comunicazione.

Puoi fornire un episodio in cui **Benedetto** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Quando ha fornito la guida di Flutter

Quali comportamenti o azioni di **Luigi** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il tuo lavoro? *

La sua organizzazione dei task e la sua disponibilità in caso di domande o richieste.

Quali aspetti della leadership di **Luigi** ritieni particolarmente efficaci? *

L'organizzazione, veramente top.

Puoi fornire un episodio in cui **Luigi** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Ci ha supportato in chiamata durante il Testing che per molti è stato un momento di stress assurdo.

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Benedetto**? *

Si

No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Benedetto** potrebbero essere migliorati? *

Potrebbe migliorare l'organizzazione, che non è comunque male.

Ritieni che **Benedetto** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

Si

No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Luigi**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Luigi** potrebbero essere migliorati? *

Nessuno

Ritieni che **Luigi** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Ma avrei preferito non usasse la comunicazione sandwich.

Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Benedetto** *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Chiarezza nelle
indicazioni e
assegnazione
dei compiti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|

Supporto e
disponibilità
verso il team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Comunicazione
interna

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Capacità di
gestire conflitti
e tensioni

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
adattarsi ai
cambiamenti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Motivazione
del team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Organizzazione
delle attività e
gestione delle
risorse

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
fornire
feedback utili

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Equità nel
trattamento dei
membri del
team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|



Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Luigi** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

| | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Chiarezza nelle indicazioni e assegnazione dei compiti | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Supporto e disponibilità verso il team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Comunicazione interna | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di gestire conflitti e tensioni | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di adattarsi ai cambiamenti | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Motivazione del team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Organizzazione delle attività e gestione delle risorse | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di fornire feedback utili | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Equità nel trattamento dei membri del team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |



Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

C14_Valutazioni_PM

Questionario volto a valutare l'operato per i PM riguardo la gestione del progetto di IS.

Quali comportamenti o azioni di **Benedetto** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il * tuo lavoro?

È stato di supporto nel fornirci informazioni utili per le tecnologie utilizzate

Quali aspetti della leadership di **Benedetto** ritieni particolarmente efficaci? *
(es. organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

comunicazione

Puoi fornire un episodio in cui **Benedetto** ha dimostrato una gestione eccellente del * progetto?

Non ricordo bene l'episodio ma ci fu un meeting in cui Benedetto ha mostrato una grande conoscenza tecnica, rispondendo a tutte le domande con chiarezza e precisione.

Quali comportamenti o azioni di **Luigi** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il tuo * lavoro?

Ad esempio, ho trovato utile il materiale che mi ha fornito.

Quali aspetti della leadership di **Luigi** ritieni particolarmente efficaci? *

organizzazione

Puoi fornire un episodio in cui **Luigi** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Non ricordo bene l'episodio ma ci fu un momento in cui è stato abile nell'organizzare i tempi per affrontare alcuni task

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Benedetto**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Benedetto** potrebbero essere migliorati? *

gestione conflitti

Ritieni che **Benedetto** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

fare un incontro per la discussione dei vari conflitti tra le persone interessate e cercare in modo costruttivo di risolvere

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Luigi**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

.....

Quali aspetti della gestione di **Luigi** potrebbero essere migliorati? *

gestione conflitti

.....

Ritieni che **Luigi** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

fare un incontro per la discussione dei vari conflitti tra le persone interessate e cercare in modo costruttivo di risolvere

.....

Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Benedetto** *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Chiarezza nelle
indicazioni e
assegnazione
dei compiti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Supporto e
disponibilità
verso il team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

Comunicazione
interna

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
gestire conflitti
e tensioni

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
adattarsi ai
cambiamenti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Motivazione
del team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Organizzazione
delle attività e
gestione delle
risorse

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
fornire
feedback utili

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Equità nel
trattamento dei
membri del
team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|



Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Luigi** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

| | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Chiarezza nelle indicazioni e assegnazione dei compiti | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Supporto e disponibilità verso il team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Comunicazione interna | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di gestire conflitti e tensioni | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di adattarsi ai cambiamenti | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Motivazione del team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Organizzazione delle attività e gestione delle risorse | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di fornire feedback utili | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Equità nel trattamento dei membri del team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |



Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

C14_Valutazioni_PM

Questionario volto a valutare l'operato per i PM riguardo la gestione del progetto di IS.

Quali comportamenti o azioni di **Benedetto** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il * tuo lavoro?

Decision-making

Quali aspetti della leadership di **Benedetto** ritieni particolarmente efficaci? *
(es. organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

visione strategica

Puoi fornire un episodio in cui **Benedetto** ha dimostrato una gestione eccellente del * progetto?

organizzazione durante la stesura dei documenti

Quali comportamenti o azioni di **Luigi** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il tuo * lavoro?

Decision-making

Quali aspetti della leadership di **Luigi** ritieni particolarmente efficaci? *

chill, visione strategica

Puoi fornire un episodio in cui **Luigi** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

organizzazione durante la stesura dei documenti

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Benedetto**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Benedetto** potrebbero essere migliorati? *

comunicazione

Ritieni che **Benedetto** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

trasparenza nel team

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Luigi**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Luigi** potrebbero essere migliorati? *

comunicazione

Ritieni che **Luigi** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

trasparenza nel team

Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Benedetto** *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Chiarezza nelle
indicazioni e
assegnazione
dei compiti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Supporto e
disponibilità
verso il team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Comunicazione
interna

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
gestire conflitti
e tensioni

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
adattarsi ai
cambiamenti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Motivazione
del team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Organizzazione
delle attività e
gestione delle
risorse

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Capacità di
fornire
feedback utili

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Equità nel
trattamento dei
membri del
team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|



Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Luigi** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

| | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Chiarezza nelle indicazioni e assegnazione dei compiti | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Supporto e disponibilità verso il team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Comunicazione interna | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di gestire conflitti e tensioni | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di adattarsi ai cambiamenti | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Motivazione del team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Organizzazione delle attività e gestione delle risorse | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di fornire feedback utili | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Equità nel trattamento dei membri del team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

C14_Valutazioni_PM

Questionario volto a valutare l'operato per i PM riguardo la gestione del progetto di IS.

Quali comportamenti o azioni di **Benedetto** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il * tuo lavoro?

Rendere disponibile materiale per tecnologie non conosciute

Quali aspetti della leadership di **Benedetto** ritieni particolarmente efficaci? *
(es. organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Gestire problemi tra i membri del team

Puoi fornire un episodio in cui **Benedetto** ha dimostrato una gestione eccellente del * progetto?

Aiutato a chiarire dubbi su argomenti del RAD

Quali comportamenti o azioni di **Luigi** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il tuo * lavoro?

Disponibilità nello aiuto a fare testing e tecnologie firebase

Quali aspetti della leadership di **Luigi** ritieni particolarmente efficaci? *

Comunicazione semplice

Puoi fornire un episodio in cui **Luigi** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Aiuto nelle fasi finali dove la pressione del team era elevata a sviluppare il testing

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Benedetto**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Benedetto** potrebbero essere migliorati? *

Niente

Ritieni che **Benedetto** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Luigi**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Luigi** potrebbero essere migliorati? *

Niente

Ritieni che **Luigi** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Benedetto** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

| | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| Chiarezza nelle indicazioni e assegnazione dei compiti | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Supporto e disponibilità verso il team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Comunicazione interna | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di gestire conflitti e tensioni | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di adattarsi ai cambiamenti | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Motivazione del team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Organizzazione delle attività e gestione delle risorse | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di fornire feedback utili | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Equità nel trattamento dei membri del team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |



Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Luigi** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

Chiarezza nelle
indicazioni e
assegnazione
dei compiti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Supporto e
disponibilità
verso il team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Comunicazione
interna

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Capacità di
gestire conflitti
e tensioni

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Capacità di
adattarsi ai
cambiamenti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Motivazione
del team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Organizzazione
delle attività e
gestione delle
risorse

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Capacità di
fornire
feedback utili

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Equità nel
trattamento dei
membri del
team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|



Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

C14_Valutazioni_PM

Questionario volto a valutare l'operato per i PM riguardo la gestione del progetto di IS.

Quali comportamenti o azioni di **Benedetto** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il * tuo lavoro?

Comportamento collaborativo e colloquiale

Quali aspetti della leadership di **Benedetto** ritieni particolarmente efficaci? *
(es. organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

Comunicazione, stimolo positivo verso i tm

Puoi fornire un episodio in cui **Benedetto** ha dimostrato una gestione eccellente del * progetto?

Supporto e linee guida in documentazione iniziale

Quali comportamenti o azioni di **Luigi** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il tuo * lavoro?

Comportamento accoglievole e capace di coinvolgere il team

Quali aspetti della leadership di **Luigi** ritieni particolarmente efficaci? *

Stimolo verso il lavoro di gruppo e task oriented

Puoi fornire un episodio in cui **Luigi** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Suporto nelle fasi finali di testing

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Benedetto**? *

- Si
 No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Fasi finali in cui il team sotto stress ha avuto un sostegno non adeguato da parte dei pm

Quali aspetti della gestione di **Benedetto** potrebbero essere migliorati? *

Gestione problematiche team

Ritieni che **Benedetto** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
 No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Comunicazione nei conflitti, management scrum

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Luigi**? *

- Si
 No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Fasi finali in cui il team sotto stress ha avuto un sostegno non adeguato da parte dei pm

Quali aspetti della gestione di **Luigi** potrebbero essere migliorati? *

Gestione problematiche team

Ritieni che **Luigi** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
 No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Comunicazione nei conflitti, management scrum

Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Benedetto** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

| | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Chiarezza nelle indicazioni e assegnazione dei compiti | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Supporto e disponibilità verso il team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Comunicazione interna | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di gestire conflitti e tensioni | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di adattarsi ai cambiamenti | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Motivazione del team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Organizzazione delle attività e gestione delle risorse | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di fornire feedback utili | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Equità nel trattamento dei membri del team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |



Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Luigi** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

Chiarezza nelle
indicazioni e
assegnazione
dei compiti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Supporto e
disponibilità
verso il team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Comunicazione
interna

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
gestire conflitti
e tensioni

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
adattarsi ai
cambiamenti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Motivazione
del team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|

Organizzazione
delle attività e
gestione delle
risorse

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|

Capacità di
fornire
feedback utili

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Equità nel
trattamento dei
membri del
team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

C14_Valutazioni_PM

Questionario volto a valutare l'operato per i PM riguardo la gestione del progetto di IS.

Quali comportamenti o azioni di **Benedetto** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il * tuo lavoro?

si è mostrato disponibile durante molte problematiche

Quali aspetti della leadership di **Benedetto** ritieni particolarmente efficaci? *
(es. organizzazione, comunicazione, gestione dei problemi)

comunicazione e gestione delle tempistiche

Puoi fornire un episodio in cui **Benedetto** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Durante la stesura del RAD ha saputo gestire in modo ottimale l'assegnazione delle task, delle tempistiche e si è mostrato disponibile durante le difficoltà e dubbi incontrati

Quali comportamenti o azioni di **Luigi** ti hanno aiutato maggiormente nel completare il tuo lavoro? *

si è mostrato disponibile durante molte problematiche

Quali aspetti della leadership di **Luigi** ritieni particolarmente efficaci? *
disponibilità e gestione dei problemi inattesi

Puoi fornire un episodio in cui **Luigi** ha dimostrato una gestione eccellente del progetto? *

Durante la stesura del RAD ha saputo gestire in modo ottimale l'assegnazione delle task, delle tempistiche e si è mostrato disponibile durante le difficoltà e dubbi incontrati

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Benedetto**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Benedetto** potrebbero essere migliorati? *

motivare il team nei momenti critici

Ritieni che **Benedetto** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Ci sono stati momenti in cui ti sei sentito poco supportato o confuso sotto la gestione di **Luigi**? *

- Si
- No

Se sì, cosa avrebbe potuto fare per migliorare?

Quali aspetti della gestione di **Luigi** potrebbero essere migliorati? *

motivare il team nei momenti critici

Ritieni che **Luigi** abbia gestito bene eventuali conflitti o tensioni nel team? *

- Si
- No

Se no, cosa avrebbe potuto fare diversamente?

Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Benedetto** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

| | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Chiarezza nelle indicazioni e assegnazione dei compiti | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Supporto e disponibilità verso il team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Comunicazione interna | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacità di gestire conflitti e tensioni | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di adattarsi ai cambiamenti | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Motivazione del team | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Organizzazione delle attività e gestione delle risorse | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Capacità di fornire feedback utili | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Equità nel trattamento dei membri del team | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |



Valuta da 1 (sciarso) a 10 (eccellente) i seguenti aspetti per **Luigi** *

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

Chiarezza nelle
indicazioni e
assegnazione
dei compiti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Supporto e
disponibilità
verso il team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Comunicazione
interna

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Capacità di
gestire conflitti
e tensioni

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

Capacità di
adattarsi ai
cambiamenti

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Motivazione
del team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|

Organizzazione
delle attività e
gestione delle
risorse

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Capacità di
fornire
feedback utili

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|

Equità nel
trattamento dei
membri del
team

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|



Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli