

VIDA COLECTIVO OBLIGACIONES PATRONALES

Estimado colaborador:

Hacemos propicia la oportunidad para recordarle estos productos que, por sus características, son muy simples de vender y de contratación imprescindible para todo empleador.

Además, solicitar su emisión por BENEFICIOweb es muy fácil y tendrá la póliza rápidamente. Incluso su administración y post-venta son muy sencillos y hasta puede delegar realizar las altas y bajas on-line al propio cliente, lo que le dará agilidad y transparencia a la relación comercial.

Para hacer estos planes aún más útiles, hemos incorporado a nuestros seguros colectivos convenio mercantil, empleado rural y a la ley de contrato de trabajo, las coberturas de adelanto por enfermedades graves y trasplantes 50% de la suma asegurada y sepelio.

Adicionalmente, estas coberturas pueden ser de utilidad para vincularse con contadores, administradores de consorcios y cámaras agrupadoras de empleadores Pymes, donde junto a nosotros puede ofrecer asesoramiento especializado y soluciones para atender las obligaciones patronales con convenientes ahorros sobre los costos laborales.

Esperamos que esta propuesta le resulte lo suficientemente atractiva para la planificación y el crecimiento de su cartera.

Cordialmente,

Víctor Ficovich

Presidente

CUADRO RESMEN DE PRODUCTOS COLECTIVOS

RAMAS	Vida Obligatorio	Empleado Rural	Convenio Mercantil	Ley de Contrato de Trabajo a suma fija			
COBERTURA				PLAN 1	PLAN 2	PLAN 3	PLAN 4
MUERTE	\$33.330	\$9.000	\$157.069	\$40.000	\$60.000	\$80.000	\$120.000
INVALIDEZ	--			\$80.000	\$120.000	\$160.000	\$240.000
Premio Anual Por Persona	\$82	\$91,80	\$678,5	\$288	\$432	\$576	\$864
Vigencia - Facturación	Anual	Vigencia Anual – Facturación Mensual					
Forma de pago	Afip – Form. 931	CBU – TARJETA DE CREDITO					
EMISION	POR NUESTRA PAGINA WEB: www.beneficioweb.com.ar						

IMPORTANTE: Los costos no incluyen sellados, de corresponder se deberán agregar al costo.

De contratación obligatoria	De contratación optativa
<p>Convenio Mercantil (130/75) La suma asegurada asciende a 12 sueldos básicos de convenio. El empleador paga 2/3 partes del seguro y el empleado 1/3 parte. (*)</p>	<p>Seguro de Vida Ley de Contrato de Trabajo (Ley 20.744) La indemnización es obligatoria para el empleador ante: muerte, incapacidad total y permanente por accidente o enfermedad, incluso en días no laborables o de licencia. Capital asegurado:</p> <ul style="list-style-type: none"> Por muerte: medio mes de sueldo por año de servicio que se paga a los derechohabientes. Por incapacidad total y permanente: se dobla la anterior y se paga en una sola cuota al empleado.
<p>Vida obligatorio (Decreto 1567/74) Cubre sólo muerte por cualquier causa. Cubre sólo muerte por cualquier causa. Derecho de emisión: - Hasta 25 personas \$12. - 26 hasta 50 personas \$ 17. - Más de 50 personas \$25</p>	
<p>Empleado Rural (Ley 16.600) Para el personal en relación de dependencia que desempeñe en actividades rurales comprendidas en las prescripciones de la ley 22.248/80 y en el Régimen jubilatorio para los trabajadores Rurales</p>	

Consulte por otros seguros colectivos que pueden actuar como Beneficios para empleados: para cubrir la vida, invalidez total y permanente, trasplantes, adelanto por enfermedades críticas, sepelio

Requisitos para solicitar la cobertura:

Empleador: Razón Social o Nombre Y Apellido, Cuit, Dirección, Código Postal, Teléfono, Email.

Empleados: Nomina Con Nombres Y Apellido, Cuil, Dni, Fecha De Nacimiento, Fecha De Ingreso, Sueldo, Actividad.

Casa Central
Av. Leandro N. Alem 584 - Piso 12 (1001)
Ciudad Aut. de Buenos Aires
TEL: (011) 5236-4300
casacentral@beneficio.com.ar

Sede Administrativa: Córdoba 1015 - Piso 2 - Of. 7 (2000) - Rosario - TEL: (0341) 527-1071
Oficina Salta: 20 de Febrero 388 - Local 6 - Salta (4400) - TEL: (0387) 480-0830
Oficina Córdoba: Ayacucho 341 - Piso 5 - Of. A - Córdoba (5000) - TEL: (0351) 568-1000
Oficina Jujuy: Balcarce 537 - Local 2 - San Salvador de Jujuy (4600) - TEL: (0387) 480-5061