

Le projet professionnel

Janvier 2020

S. EZZAHID

[BENHIMA AHMED]

Dans ce document , on présente sur différentes axes nos choix de métier ,entreprise..etc qui vont amener à bien traduire mon profil aux autres .

Sommaire

- | |
|---|
| 1. AXE 1 : Données personnelles |
| 2. AXE 2 : Données sur le marché |
| 3. AXE 3 : Choix du métier |
| 4. AXE 4 : Choix de l'entreprise |
| ANNEXE : Dossier de candidature redynamisé destiné à l'entreprise choisie |

INTRODUCTION

Nous avons élaboré notre bilan personnel, un outil de prospection de soi qui a éclairé au sujet de qui nous sommes, ceci à trois niveaux : notre savoir, notre savoir-faire et notre savoir-être.

Ainsi, dans notre chemin de quête de sens pour chercher et trouver le métier idéal qui nous correspondrait le mieux, il serait intéressant de poser quelques questions qui nous aient certainement traversé l'esprit à un moment l'autre de notre vie :

- Quel est le métier me correspond le plus ?
- Comment choisir un métier épanouissant pour soi ?
- Sur quelles bases trouver ce métier idéal pour soi ?
- Comment s'y prendre ?
- Si, durant notre carrière, nous sentons le besoin de changer de métier, quel moyen pour y parvenir ?

Le projet professionnel est une boussole qui nous aide à chercher la voie idéale afin de trouver le métier idéal pour soi et nous aide à tracer le chemin pour y parvenir en :

- Se connaissant pour savoir qui nous sommes et où nous comptons nous diriger
- Prospector des métiers,
- Chercher de nouveaux métiers,
- Explorer des nouvelles pistes de secteurs,
- Valoriser notre profil,
- Comblent ce qui manque à son profil ,
- Trouver la voie professionnelle la plus épanouissante pour soi.

AXE 1 : DONNEES PERSONNELLES

PRIORITES PROFESSIONNELLES
<ul style="list-style-type: none">• Taille de l'entreprise : une Multinationale / startup• Fourchette de salaire (rémunération) : oui• Avantages souhaités : projets d'innovation• Primes et augmentations souhaités : oui• Formations, certifications : obligatoire pour moi• Mobilité : non• Perspectives d'évolution : évolution de carrière (postes, responsabilités, ...) : chef de projets• Conditions de travail : Heures de travail : 8h /jrs congé est nécessaire Proximité du travail :fortement souhaité• Culture d'entreprise : diversité et ouverture• Types de contrat : CDI• Motivation et Challenge : prendre les risques qui portent de valeur ajouté à l'entreprise• ...

RESPONSABILITES PERSONNELLES SUSCEPTIBLES D'ETRE ASSUMÉES
<ul style="list-style-type: none">• Création d'un champs de respect et de responsabilité entre les collègues de travail

PASSIONS
<ul style="list-style-type: none">• La tendance technologique et l'histoire humain

AMBITIONS
<ul style="list-style-type: none">• D'être parmi les leaders mondiaux aux secteur des systèmes intelligent

AXE 2 : DONNEES SUR LE MARCHE

Secteurs professionnels	
1	Privé : OUI
2	Public : NON
3	Semi-public : OUI

Métiers mondiaux du Maroc	
1	L'offshoring
2	L'automobile : OUI
3	L'aéronautique : OUI
4	L'Electronique : OUI
5	Le textile et Cuir
6	L'agro-alimentaire
7	Les industries liées aux énergies renouvelables. OUI
8	La chimie et parachimie
9	L'industrie pharmaceutique OUI
10	Métallurgie

EXPLORATION DE METIERS INFORMATIQUES	
1	Ingénieur d'automatisation des systèmes embarque
2	Concepteur et intégrateur des systèmes embarque
3	Ingénieur Expert en VHDL
4	Ingénieur de validation des systèmes temps réel
5	Ingénieur hardware
6	Ingénieur software
7	Ingénieur hard/soft
8	...
9	...
10	...

EXPLORATION DE NOUVEAUX METIERS OU METIERS EMERGEANTS	
1	Ingénieur de l'intelligence artificielle
2	Ingénieur en machine learning et deep learning
3	Ingénieur de développement mobile
4	
5	

EXPLORATION DES ENTREPRISES QUI OPERENT SUR LE MARCHE DE L'EMPLOI	
1	AIRBUS
2	STM
3	ZODIAC
4	SAFRAN
5	PSA
6	SMILE

7	ALTEN
8	S2M
9	IDEMIA
10	ACCACENTURE

AXE 3 : INVESTIGATION DU CHOIX DE METIER VOUS CORRESPONDANT

ETUDE COMPAREE DE 3 CHOIX DE METIERS	
1 ^{ER} CHOIX DE METIER : SYSTEMES INTELLIGENTS	Avantages : augmentation de la demande et un grand besoin dans le marché
	Inconvénients : complexité de la conception
	Perspectives d'évolution de plan de carrière : expert en robotique
2 ^E CHOIX DE METIER : EMBEDDED SOFTWARE DEVELOPEMENT	Avantages : c'est un champs d'innovation avec juste des lignes de code
	Inconvénients : la communauté est très petit
	Perspectives d'évolution de plan de carrière : Responsable développement embarqué
3 ^E CHOIX DE METIER : AUTOMATIQUE INDUSTRIEL	Avantages : découverte des systèmes de production
	Inconvénients : stressé par le marché et sa demande
	Perspectives d'évolution de plan de carrière
	Chef des projets lié au gestion et production

CHOIX FINAL DU METIER	
METIER SELECTIONNNE	Systèmes Intelligents
RAISONS DU CHOIX	Ce métier englobe le reste des métier que j'ai choisi juste avant , car il comporte la partie software engineering , l'intelligence artificiel ainsi le domaine de robotique qui me passionne de plus

AXE 4 : CHOIX DE L'ENTREPRISE

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
1 ^{ER} CHOIX : SMILE	
SECTEURS D'ACTIVITES	Secteur informatique : étude et développement
MISSIONS	Intégration de solutions mobile, iot, big data, systèmes d'information, infogérance et infrastructures
ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)	<ul style="list-style-type: none"> Marc Palazon (Président) Emmanuel Tornini (DG chargé des opérations) Grégory Bécue (DG chargé de la stratégie et du développement)
PART DU MARCHE	J'ai pas trouvé
CONCURRENTS	Stone-IT, OpenWide et SensioLabs
REALISATIONS	Système de gestion de voyages ONCF Maroc
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	Open source pour tout le monde
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	D'être à la tête de la division chargé de developement solution intelligent et embarqué

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES

2 ^E CHOIX : ZODIAC AEROSPACE	
SECTEURS D'ACTIVITES	Aéronautique
MISSIONS	une entreprise aéronautique française fournissant des systèmes et des équipements à destination des aéronefs .
ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)	Voir annexe
PART DU MARCHÉ	Afrique (23,1%) Europe (36,4%) Amérique (40,5%)
CONCURRENTS	SAFRAN , ALTEN et AIRBUS
REALISATIONS	
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	Ingénieur robotique et computer vision

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
3 ^E CHOIX : PSA	
SECTEURS D'ACTIVITES	Automobile
MISSIONS	Constructeur automobile et transport
ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)	Voir Annexe
PART DU MARCHÉ	3,3 % part de marché VP + VUL et leader du marché VUL avec 22,1 % de part de marché)
CONCURRENTS	Renault , Ford
REALISATIONS	3,63 millions d'unités vendues dans le monde
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	Performance, Responsabilité et Transparence
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	Expert en voiture autonome (self-drive cars)

CHOIX FINAL DE L'ENTREPRISE	
ENTREPRISE CHOISIE	SMILE
RAISONS DU CHOIX	Diversité des projets d'innovation et sa culture digitale

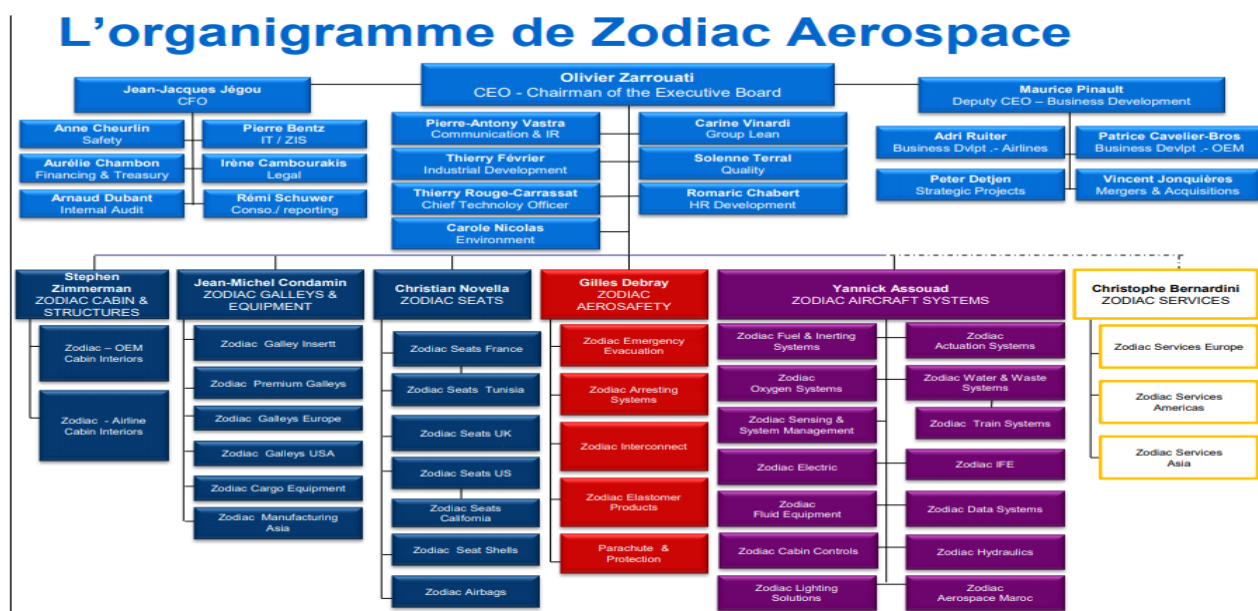
ANNEXE 1

DOSSIER DE CANDIDATURE

Dossier de candidature redynamisé destiné à l'entreprise choisie

DOSSIER DE CANDIDATURE REDYNAMISE	
CV	Vous le trouverez en attache dans la boîte email et sur ma plateforme Eportfolio
LETTRÉ DE MOTIVATION	Vous le trouverez en attache à mon email et sur ma plateforme Eportfolio

Annexe Organigramme :



Annexe Groupe PSA :

1.2.1. Organigramme fonctionnel du Groupe

L'organigramme fonctionnel simplifié du Groupe au 1^{er} février 2018 se présente comme suit :

