Nacionalidad: Argentina / Italiana

E-mail: [Ortega.Daniel@gmail.com](mailto:ortega.daniel@gmail.com)

Fecha de Nacimiento: 6, Noviembre 1984

Skype: Ortega.Daniel.84

Celular: +54 (911) 5932.3895

LinkedIn: <https://ar.linkedin.com/in/ortega84>

# PERFIL

Jefe de Proyectos apasionado y orientado a resultados, con experiencia adquirida en compañías multinacionales de tecnología y retail.

Comunicación efectiva, líder de equipo, acostumbrado a trabajar en ambientes dinámicos con actitud pro-activa.

Desarrolle mi carrera ocupando posiciones como desarrollador, analista funcional, referente técnico y líder de equipo.

# COMPETENCIAS

* Project management
* Comunicación efectiva
* Gestión de equipos
* Desarrollo de lideres
* PMI
* Agile / Scrum
* Reingeniería de procesos
* Análisis funcional
* Sr. Desarrollador

# ESTUDIOS

|  |  |
| --- | --- |
| Licenciado en Sistemas Informáticos | *2006 – 2008(Graduado)* |
| Universidad Católica de Salta – Universitario | |

|  |  |
| --- | --- |
| Técnico Superior En Programación | *2003 – 2005(Graduado)* |
| UTN Facultad Regional General Pacheco – Universitario | |

|  |  |
| --- | --- |
| Técnico Electrónico | *2000 – 2002(Graduado)* |
| E.E.T N°5. Raúl Scalabrini Ortiz – Secundario completo | |

# EXPERIENCIA PROFESIONAL

|  |  |
| --- | --- |
| Jefe de Proyectos | *Abril 2014 – Actualidad* |
| *Sodimac (Falabella) – Sud América #1 Retail Home Center, 22.000 empleados.* | |

### PUNTOS CLAVE

Seguimiento de proyectos durante todas las etapas de su ciclo de vida. Planificación de alcances y recursos, supervisión de actividades y plazos.

Coordinación y seguimiento de fábricas de software externas e internas.

* Business partner
* Análisis de requerimientos del negocio
* Planificación de recursos, tiempos y costos
* Gestión de riesgos
* Seteo de expectativas
* Reporte de avances
* PMI
* Documentación funcional
* Presentación y conducción de comités corporativos
* Colaboración en la elaboración de Business Case

|  |  |
| --- | --- |
| Consultor IT | *Noviembre 2012 - Marzo 2014* |
| *Hipermayorista Makro – Grupo SMS – Multinacional venta mayorista, 10.000 empleados.* | |

### PUNTOS CLAVE

Referente técnico funcional para los equipos de desarrollo y mantenimiento de software.

Administración de los requisitos de producción (cambios, informes, cambios masivos).

Gestión y coordinación de tareas para resolución de problemas en ambientes productivos.

* Asistencia a áreas de negocio
* Gestión de equipos
* Entrevistas
* Desarrollo de colaboradores
* Reingeniería de procesos
* Experto Oracle PL/SQL
* Análisis funcional
* Análisis de performance
* Resolución de problemas de prioridad 1

|  |  |
| --- | --- |
| Consultor Externo | *Junio 2012 - Junio 2013 (Contrato)* |
| *INSSJP - PAMI – Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados, 10.000 empleados.* | |

### PUNTOS CLAVE

Responsable de promover buenas prácticas en los equipos de desarrollo.

Análisis y estimación en desarrollo de procesos ETL. Desarrollo de estándares de calidad, análisis y mejora de performance.

* Análisis y desarrollo
* Experto Oracle PL/SQL
* Referente técnico
* Desarrollo de estándares

|  |  |
| --- | --- |
| Consultor Externo | *Mayo 2012 – Noviembre 2012 (Proyecto)* |
| *Cablevision (Fibertel) - M&B Consultores – Sud América #1 Telecomunicaciones, 10.000 empleados.* | |

### PUNTOS CLAVE

Análisis y estimación de cambios en las reglas de negocio. Desarrollo de cambios y reingeniería en el proceso de migración. Mejora de calidad y rendimiento.

* Mejora de performance en 73%
* Reestructuración del proceso de migración
* Análisis y desarrollo de cambios
* Experto Oracle PL/SQL
* Referente técnico

|  |  |
| --- | --- |
| Team Leader | *Julio 2007 - Mayo 2012* |
| *Oracle Lad eStudio – TecnoSoftware / CDT – #1 tecnología, 120.000 empleados.* | |

### PUNTOS CLAVE

Análisis y coordinación con el cliente de requerimientos. Estimación de tiempos y recursos, coordinación de equipos de desarrollo, QA e implementación.

Responsable de promulgar las buenas prácticas y capacitación a nuevos miembros del equipo.

Colaboración con diferentes equipos en requerimiento de alta complejidad.

Responsable de resolver problemas de máxima prioridad (producción).

* Líder técnico
* Referente de tecnología
* Desarrollo de colaboradores
* Análisis y estimación de requerimientos
* Desarrollo de requerimientos de alta complejidad
* Capacitación

### RECONOCIMIENTOS

* Merit Award at Oracle por pro-actividad

|  |  |
| --- | --- |
| Analista desarrollador | *Mayo 2006 - Julio 2007* |
| *Telefonica - Accenture – Multinacional de Telecomunicaciones, 119.000 empleados.* | |

### PUNTOS CLAVE

Desarrollo y mantenimiento de aplicaciones en Forms 6i.

Aplicación de actualizaciones en base de datos, desarrollo de scripts en UNIX y PL/SQL para resolución de problemas comunes.

* Desarrollo de software
* Instalación y testing de parches en Oracle
* Soporte técnico nivel 2 y 3

|  |  |
| --- | --- |
| Analista desarrollador | *Julio 2005 - Abril 2006* |
| *LatinPanel (Kantar Worldpanel) – Latin America #1 Investigación de mercado, 200 empleados.* | |

### PUNTOS CLAVE

Desarrollo y mantenimiento de aplicaciones para administración y control de carga masiva de datos en Argentina, Chile, México, Colombia, Venezuela y Brasil.

Carga masiva de datos y generación de estadísticas de compras y consumos del mercado de telefonía celular en Argentina, Colombia, México y Brasil.

* Desarrollo de software
* Soporte técnico nivel 2 y 3

# CURSOS Y SEMINARIOS

* PM (Exo)
* Eficiencia en la Gestión (Universidad Di Tella)
* Liderazgo para mandos medios - Desarrollo de colaboradores (Universidad Di Tella)
* Comunicación Interpersonal (Sodimac)
* Tiempo al tiempo - La administración del3 tiempo en el liderazgo (Crear Meta)
* CMMI (Accenture)
* Inglés
* Análisis de Requerimientos (Accenture)
* Peer Review (Accenture)
* PL/SQL (MOST)
* Forms 6i (MOST)
* Testing (Accenture)