

# Gobernabilidad del Proyecto

## Evaluación y Gestión de Proyectos



# Temario

1. Portafolio, programa y proyecto.
2. Dirección de proyectos.
3. Oficina de dirección de proyectos.
4. Tipos de organización.



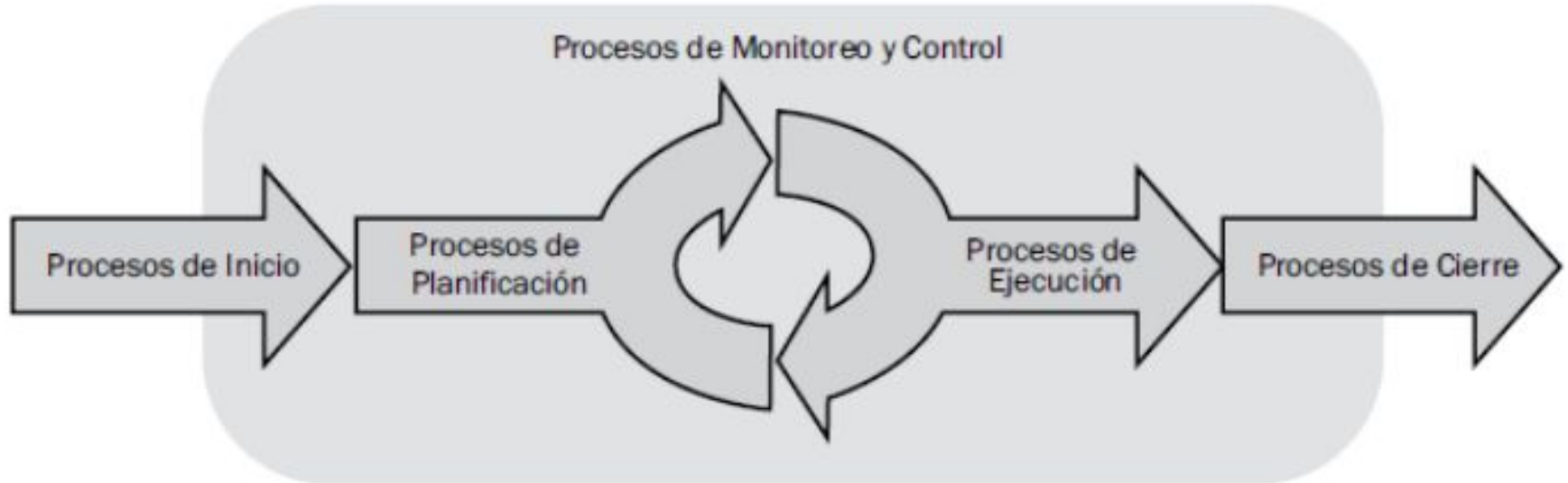
# Conceptos importantes:

- Portafolio: Conjunto de proyectos, programas y sub-portafolios para lograr un objetivo.
- Programa: Conjunto de proyectos interrelacionados para la consecución de un beneficio que no sería logrado de realizarse individualmente.
- Proyecto: Ya saben qué es un proyecto :).

# Dirección de proyectos

1. Se basa en la aplicación de los 5 grupos de procesos de gestión de un proyecto:
  - a. Iniciación.
  - b. Planificación.
  - c. Ejecución.
  - d. Seguimiento y control.
  - e. Cierre.

# Gestión de proyectos



# Dirección de proyectos

Un director, o directores de proyecto, debe(n) ser capaz(es) de:

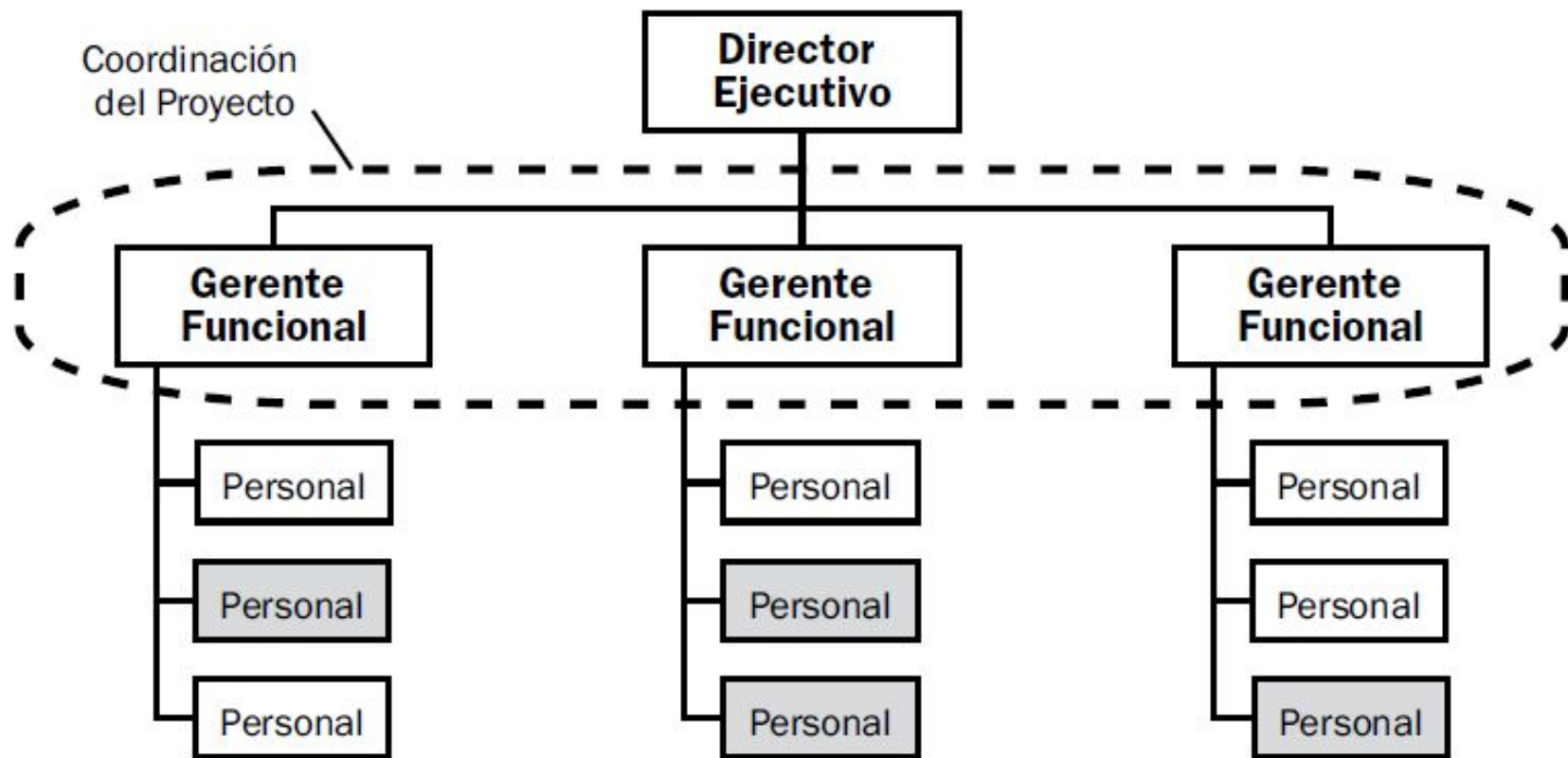
- Tratar con interesados o clientes del proyecto.
- Identificar requisitos.
- Proyectar los requerimientos funcionales y no funcionales del proyecto.
- Dirigir de manera efectiva y productiva al equipo del proyecto.
- Equilibrar el trabajo relacionado al alcance, calidad, cronograma, presupuesto, recursos y riesgos.

# Oficina de Dirección de proyectos

- Es una estructura de gestión que estandariza los procesos de gobierno relacionados con el proyecto y hace más fácil compartir recursos, metodologías, herramientas y técnicas.
- No todas las empresas u organizaciones cuentan con este tipo de oficina.
- Existen diferentes enfoques para este tipo de oficina.

- PMO de apoyo: Rol consultivo, suministran plantillas, mejores prácticas, capacitación. El PMO sirve como repositorio de proyectos. Ejerce control reducido.
- PMO de control: soporte y exigen cumplimiento por diferentes medios. Ejerce control moderado.
- PMO directiva: ejercen control de los proyectos asumiendo la propia dirección de los mismos. Ejercen un grado de control elevado.

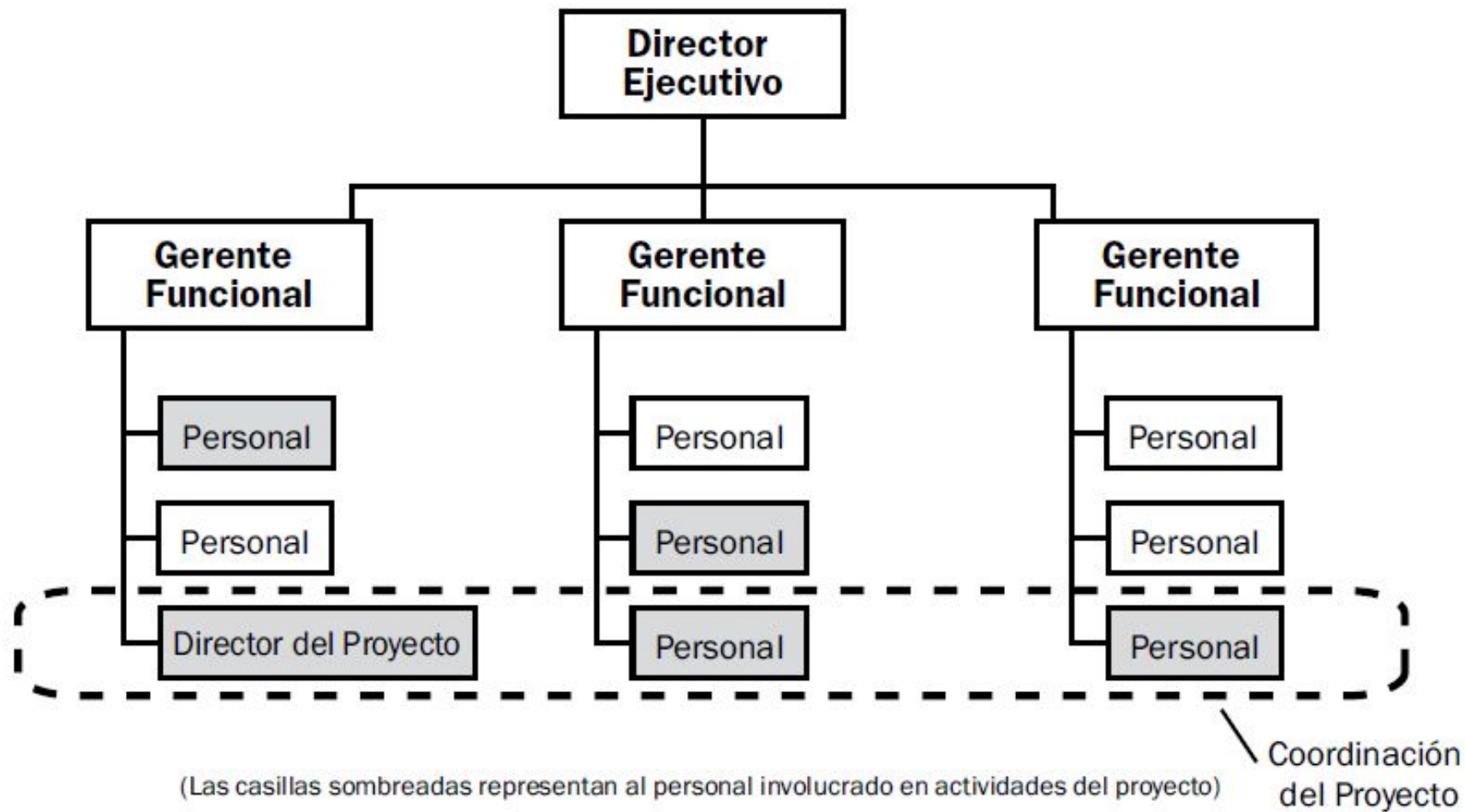




(Las casillas sombreadas representan al personal involucrado en actividades del proyecto)

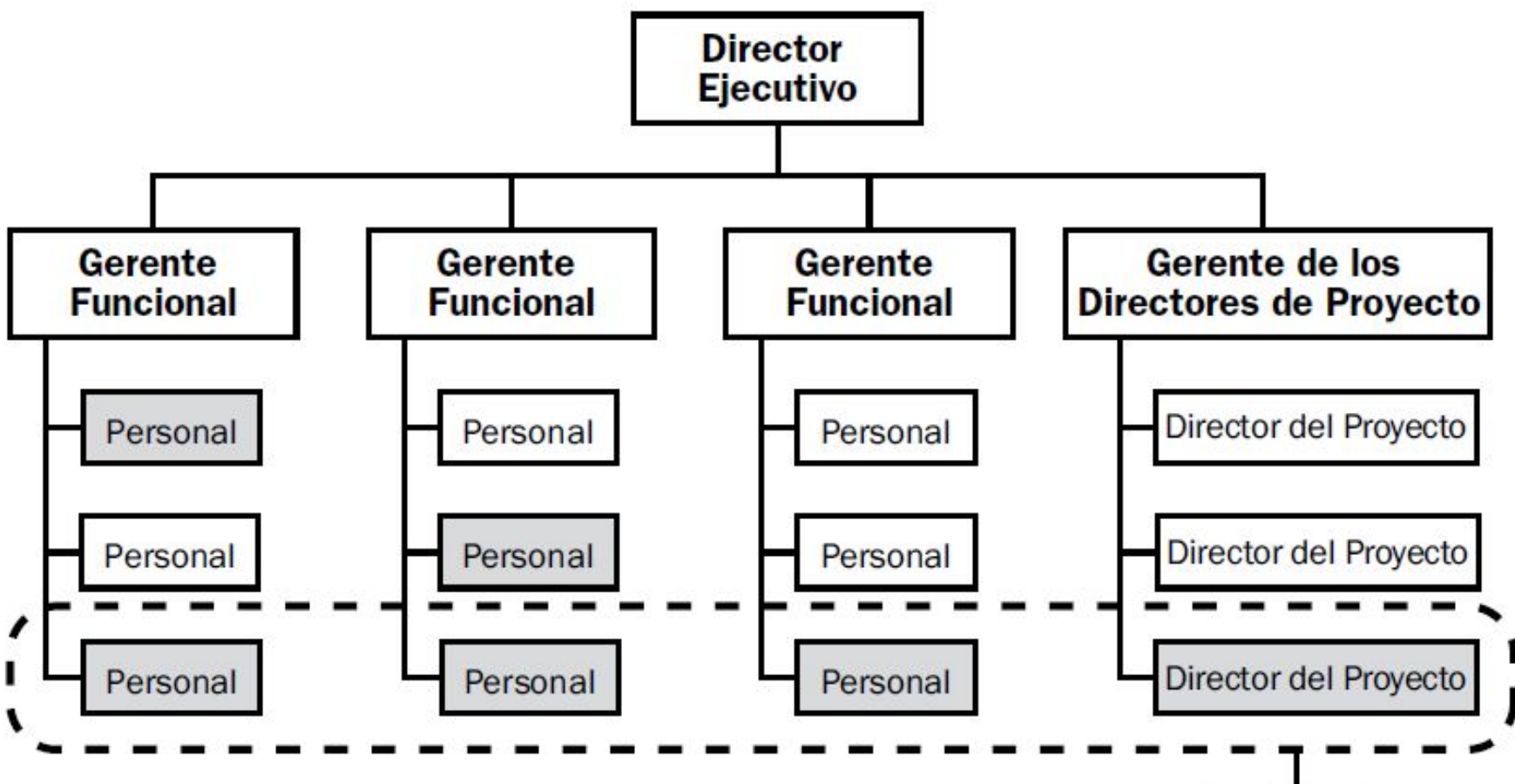
# Organización funcional

- Cada empleado tiene un superior claramente definido.
- En el nivel superior los miembros de la plantilla se agrupan por especialidades, tales como producción, comercialización, ingeniería y contabilidad.
- Cada departamento de una organización funcional realizará el trabajo del proyecto de forma independiente.



# Organización matricial débil

- Las organizaciones matriciales pueden ser consideradas como débiles, fuertes o equilibradas, dependiendo del nivel relativo de poder e influencia entre gerentes funcionales y directores de proyecto.
- Rol del director del proyecto es más bien el de un coordinador o facilitador.
- Un facilitador de proyectos trabaja como ayudante y coordinador de comunicaciones.
- Los coordinadores finalmente dependen de las decisiones de gerentes o cargos superiores a él.

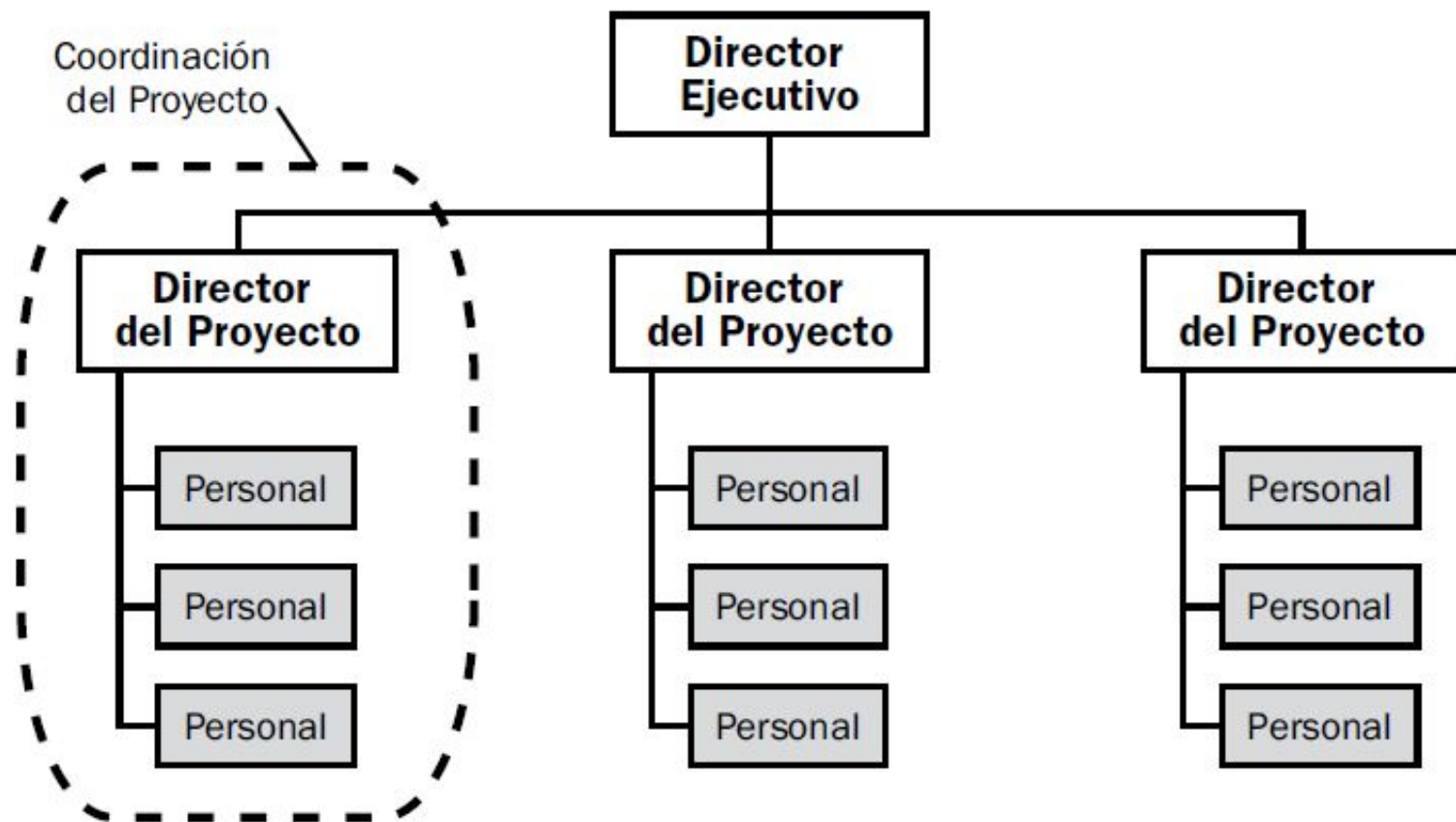


(Las casillas sombreadas representan al personal involucrado en actividades del proyecto)

Coordinación del Proyecto

# Organización matricial equilibrada

- Reconoce la necesidad de tener un director de proyecto, pero no le confiere autoridad para realizar todas las decisiones del mismo.
- Tampoco le da completo poder de decisión en términos financieros.

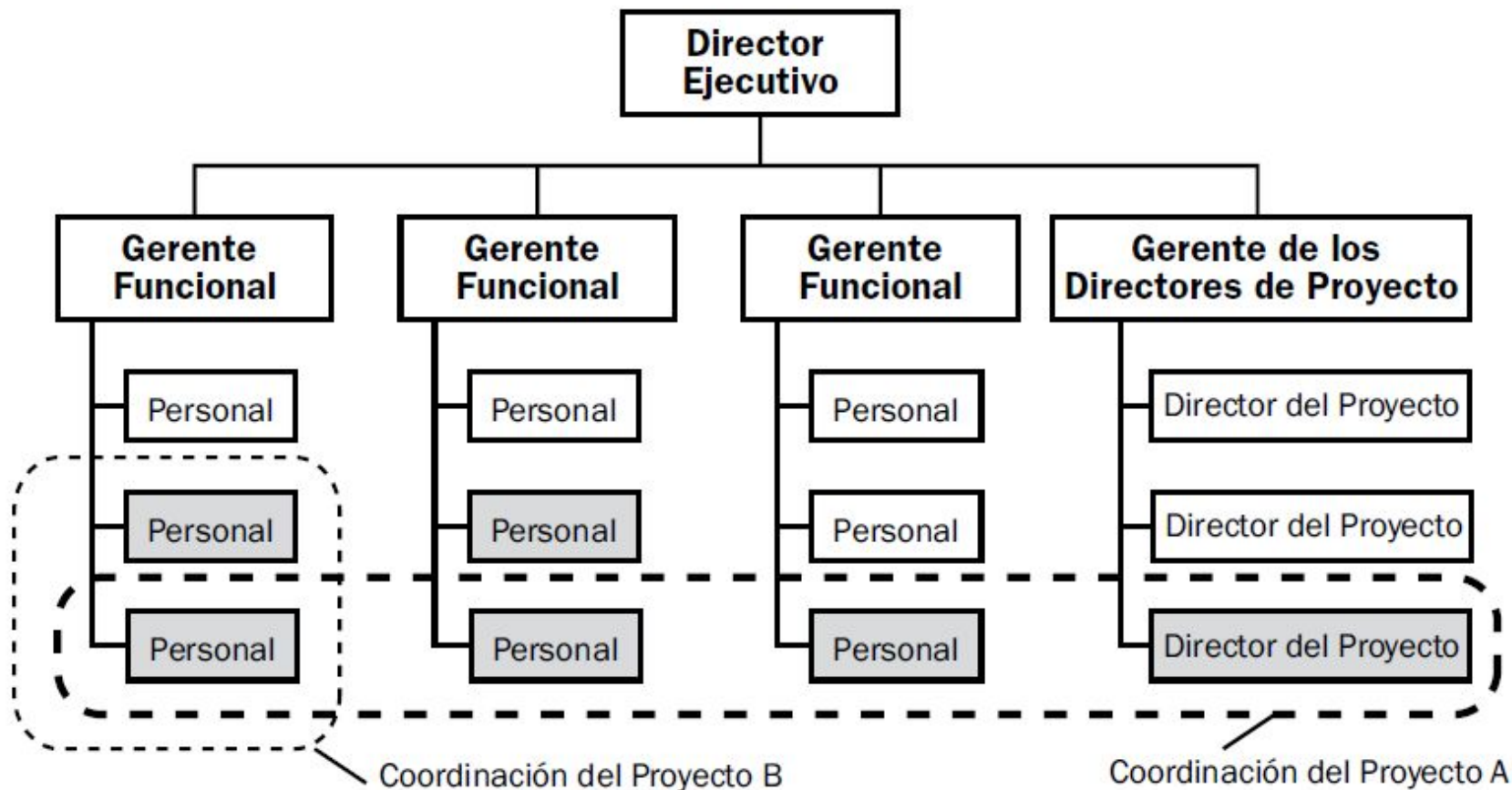


(Las casillas sombreadas representan al personal involucrado en actividades del proyecto)

# Organización matricial fuerte

- Directores de proyecto con dedicación plena y con una autoridad considerable, así como personal administrativo dedicado a tiempo completo.
-





(Las casillas sombreadas representan al personal involucrado en actividades del proyecto)

# Organización orientada a proyectos

- Los miembros del equipo a menudo están ubicados en un mismo lugar.
- Técnicas de colaboración virtual para lograr beneficios similares a los de los equipos ubicados en un mismo lugar.
- Las organizaciones orientadas a proyectos suelen contar con unidades organizacionales denominadas departamentos, sin embargo pueden reportar directamente al director del proyecto o bien prestar servicios de apoyo a varios proyectos.
- La mayor parte de los recursos de la organización están involucrados en el trabajo de los proyectos y los directores de proyecto tienen bastante independencia y autoridad.

<b>Estructura de la Organización</b> <b>Características del Proyecto</b>	Funcional	Matricial			Orientada a Proyectos
		Matricial Débil	Matricial Equilibrada	Matricial Fuerte	
Autoridad del Director del Proyecto	Poca o Ninguna	Baja	Baja a Moderada	Moderada a Alta	Alta a Casi Total
Disponibilidad de Recursos	Poca o Ninguna	Baja	Baja a Moderada	Moderada a Alta	Alta a Casi Total
Quién gestiona el presupuesto del proyecto	Gerente Funcional	Gerente Funcional	Mixta	Director del Proyecto	Director del Proyecto
Rol del Director del Proyecto	Tiempo Parcial	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Completo	Tiempo Completo
Personal Administrativo de la Dirección de Proyectos	Tiempo Parcial	Tiempo Parcial	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Completo