

A top-down illustration of a desk with various items: a stack of books with glasses on top, a laptop displaying a webpage, a camera, a spiral notebook, a cup of coffee, a mouse, and some papers. The background is a solid teal color.

# Sobre los trabajos de investigación

---

Cada uno de los temas corresponde a una actividad económica que forma parte de una cadena productiva




## Tema : “*Mercado Laboral*” (HAS de interés)

Objetivo.- Desde una Ingeniería de Sistemas con Enfoque Sistémico queremos responder a:

¿Cómo podemos hacer una contribución al entendimiento de problemáticas que afectan al “mercado laboral”?

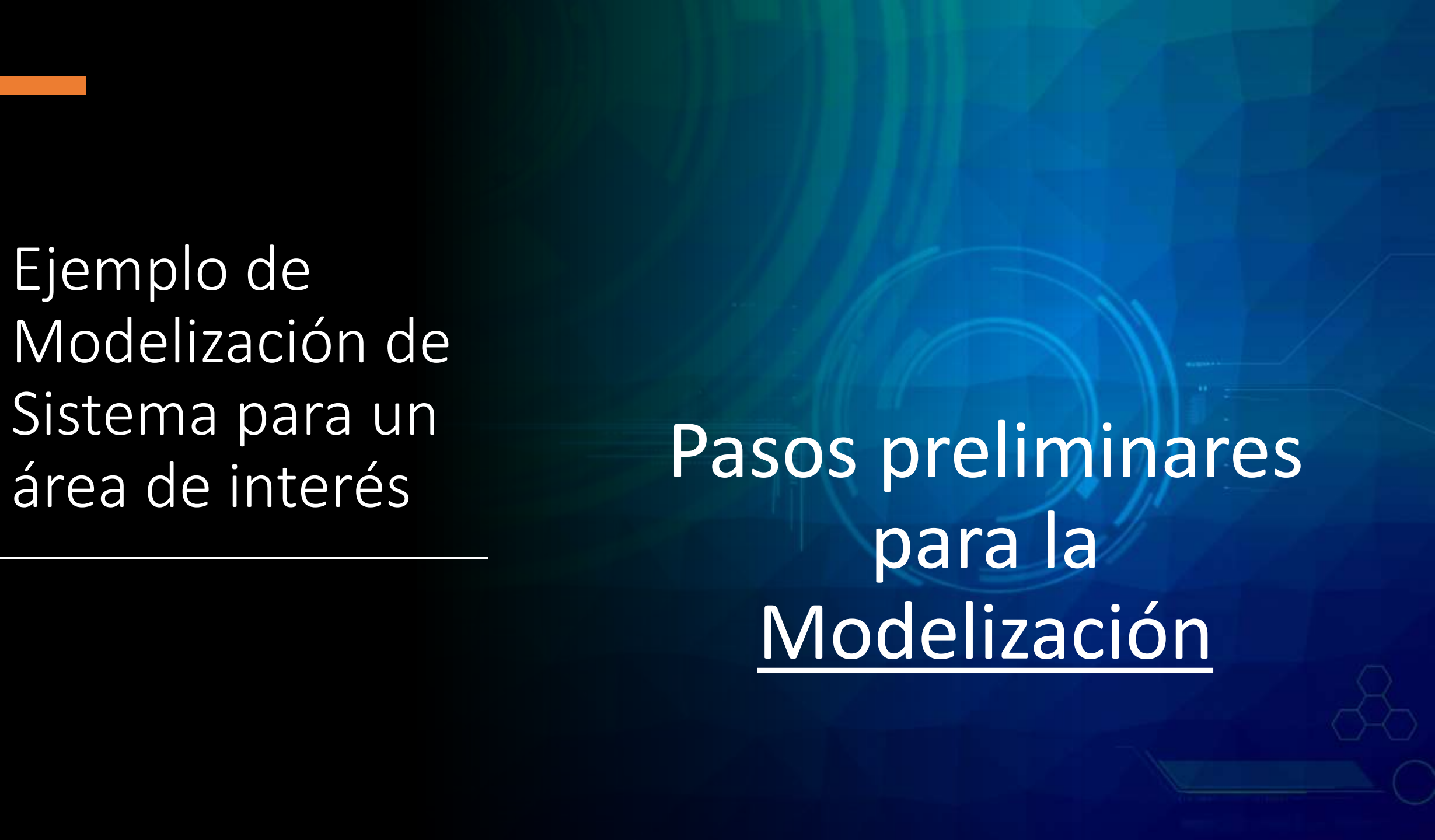
---



Ejemplo de  
Modelización de  
Sistema para un  
área de interés

---

Pasos preliminares  
para la  
Modelización





# 1.- Investigación Documental

## Investigación Documental

Existen diferentes maneras de llevar a cabo una investigación, además de ordenarla de acuerdo a las fuentes y técnicas que utilizemos para lograr esa investigación, por lo que podemos plantearnos lo siguiente:

- Encontrar respuesta a las interrogantes planteadas.
- Describir los fenómenos clara y objetivamente.
- Sistematizar e incrementar el conocimiento.
- Incrementar los conocimientos metodológicos.
- Confirmar datos.



FUENTES DOCUMENTALES

## Fuentes de investigación documental



# Referencias

## Bibliográficas:

### Artículos seleccionados

- <https://scielo.conicyt.cl/pdf/polis/v14n40/art15.pdf>
- <https://ciperchile.cl/2019/11/21/la-epidemia-del-empleo-precario-causas-y-posibles-salidas/>

Polis, Revista Latinoamericana, Volumen 14, Nº 40, 2015, p. 313-329

**Precariedad, Precariado  
y Precarización. Un comentario  
crítico desde América Latina a  
*The Precariat. The New Dangerous  
Class* de Guy Standing**

Hernán Cuevas Valenzuela  
Universidad Diego Portales, Santiago de Chile.  
Email: [hcuevasster@gmail.com](mailto:hcuevasster@gmail.com)

► CIPER ACADÉMICO  
COLUMNA DE OPINIÓN

**La epidemia del empleo precario: causas y posibles salidas**

21.11.2019  
Por [Alejandra Vives](#), [Roxana Valdebenito](#) y [Fernando Baeza](#)

**TEMAS:** CIPER/Académico, Empleo, Precarización, Trabajo

Google Scholar precariedad laboral Chile pdf

Artículos Aproximadamente 7.420 resultados (0,06 s)

Cualquier momento  
Desde 2020  
Desde 2019  
Desde 2016  
Intervalo específico...

Ordenar por relevancia  
Ordenar por fecha

Cualquier idioma  
Buscar sólo páginas en español

☒ incluir patentes  
☐ incluir citas

☒ Crear alerta

**Emprendedores por necesidad: el emprendimiento como estrategia de pago de deudas en un contexto precariedad laboral.**  
[L. Pérez-Roa](#) - [Aposta](#), 2019 - [academia.edu](#)  
... Nacional de Estadística 417,98 miles de personas en **Chile** tienen un trabajo **precario** ... para responder a sus compromisos financieros en un contexto de alta **precariedad** y flexibilidad ... se observa con mayor fuerza en aquellas parejas con condiciones **laborales precarias** y con ...  
☆ Citado por 3 Artículos relacionados Las 9 versiones

**Neoliberalismo y declive institucional en Chile. La individualización del malestar laboral en psicólogos**  
[T de Armas Pedraza](#), [CV Ahumada](#)... - [Universitas](#) ..., 2019 - [revistas.javeriana.edu.co](#)  
... Cuarto, el trabajo no decente (**precariedad laboral**/ flexibilidad **laboral**) alcanza a un 64.5 % de los ... ley de la oferta y la demanda, produciéndose una reestructuración **laboral** marcada por ... En este contexto, los individuos siguen trayectorias **laborales** inestables marcadas por la ...  
☆ Las 6 versiones

**Dimensionando la precariedad laboral en México de 2005 a 2015, a través del Modelo Logístico Ordinal Generalizado/Measuring precariousness at work in Mexico ...**  
[JAP Cruz](#), [GIC Álvarez](#) - [Nóesis: Revista de Ciencias Sociales y ...](#), 2019 - [dialnet.unirioja.es](#)  
... mico- ha provocado que las condiciones de trabajo de la población se hayan deteriorado, generando con ello empleo **precario** (Mora-salas y ... Dimensionando la **precariedad laboral** en México de 2005 ... plean en micronegocios experimenten condiciones **laborales precarias** ...  
☆ Citado por 2 Artículos relacionados Las 8 versiones

**Una tipología de precariedad laboral para Chile: La precariedad como fenómeno transclasista**  
[O Blanco](#), [D Julián](#) - [Revista CEPAL](#). 2019 - [repositorio.cepal.org](#)

Búsqueda  
Bibliográfica  
de  
Documentos  
Digitales:

-

Preferir  
Artículos  
Académicos



## OBRAS RESEÑADAS

Castillo, J. J. (dir.) (2005): *El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España*. Madrid: Miño y Dávila.



Laparra, M. (2006): *La construcción del empleo precario. Dimensiones, causas y tendencias de la precariedad laboral*. Madrid: Cáritas y Fundación Foessa.

Alonso, L. E. (2007): *La crisis de la ciudadanía laboral*. Barcelona: Anthropos.



# Búsqueda en la Web: Artículos descartados

- <http://sindical.cl/new/wp-content/uploads/downloads/2015/08/Precariedad-Precarizacin-y-trabajo-precario.pdf>
- <http://www.fundacion.sol.cl/wp-content/uploads/2011/12/Ideas-1-Tendencias-del-Trabajo2.pdf>



ARZOBISPADO DE SANTIAGO  
**SOLIDARIDAD HOY**  
VICARÍA DE PASTORAL SOCIAL  
Y DE LOS TRABAJADORES

## PRECARIEDAD, PRECARIZACIÓN Y TRABAJO PRECARIO

Hernán Cuevas Valenzuela \*

Santiago, enero de 2014



### "Precariedad laboral y modelo productivo en Chile"

#### El Problema

Chile presenta serios problemas en la calidad del empleo, con una clara tendencia a la informalidad, desprotección e inestabilidad laboral, lo suficientemente honda como para hablar de una “nueva cuestión social” o la existencia de una vulnerabilidad de masas respecto al

#### La Evidencia:

*Los datos ocultos del empleo en el Chile de hoy*

La “narración oficial” cuenta que Chile es un mercado laboral alta-

- apuntes
- Hoy, solo el 39% de los ocupados tiene un empleo protegido.
  - Solo el 52% de los asalariados tiene un empleo protegido.



## 2. Problematizar el Área de Interés



**Trabajo en Equipo**



**Investigación**

- *Dada una cierta área de interés donde se espera su aporte, **deberá realizar una investigación** y se verá impelido a *hacer aflorar la situación problemática*. Denominamos a esto **problematizar**.*
- → **Problematizar el Ámbito Laboral**
- → *Impugnar y polemizar sobre el objeto de estudio, transitando desde el pensamiento analítico a un pensamiento sistémico (momento de análisis - momento de síntesis), vinculado a un pensamiento crítico, apartándose así del pensamiento rutinario.*

A modern building with a glass facade and a blue sky background. The building has a prominent glass section on the right side, reflecting the sky. The sky is blue with some white clouds. The building is situated on a paved area.

# Introducción: Ideas preliminares sobre el Mercado Laboral

- **El mercado laboral es** aquel HAS donde confluyen la oferta y la demanda de trabajo. La oferta de trabajo está formada por el conjunto de trabajadores que están dispuestos a trabajar y la demanda de trabajo por el conjunto de empresas o empleadores que contratan a los trabajadores.
- **Factores que inciden sobre el mercado laboral son:** La oferta y demanda, las políticas en materia laboral, población activa económicamente, empleo informal, desempleo, subempleo, entre otros.



# Mercado Laboral: *haciendo aflorar la situación problemática*

- El mercado laboral es un HAS fundamental para asegurar una buena calidad de vida de todos los sectores sociales y, ante una crisis, el efecto es mayor entre los sectores más desposeídos.
- Frente a una crisis económica, pandemias, catástrofes naturales, etc., este HAS es un espacio fuertemente afectado porque se pierden numerosos puestos de trabajo, las remuneraciones descienden, se produce una mayor oferta en proporción a la demanda, los trabajos ofertados son de mala calidad, etc.
- Situación Problemática: PRECARIEDAD DEL MERCADO LABORAL





# Reconociendo los componentes del área de interés (Fuente de información para el análisis)

- El **mercado laboral** es aquel HAS donde confluyen la oferta y la demanda de trabajo. La oferta de trabajo está formada por el conjunto de **trabajadores** que están dispuestos a trabajar y la demanda de trabajo por el conjunto de **empresas** o empleadores que contratan a los trabajadores.

- Frente a una crisis que afecta a la **economía**, o ante una pandemia como el coronavirus, este HAS es un espacio fuertemente afectado porque se pierden numerosos puestos de trabajo, las remuneraciones descienden, se produce una mayor oferta en proporción a la demanda, los trabajos ofertados son de mala calidad, etc.

- Factores que inciden sobre el mercado laboral son: La oferta y demanda, las **políticas en materia laboral**, población activa económicamente, empleo informal, desempleo, subempleo, entre otros.

- El mercado laboral es un HAS fundamental para asegurar una buena calidad de vida de todos los sectores sociales y, ante una crisis, el efecto es mayor entre los sectores más **desposeídos**, por el hecho de estar menos **preparados** para ocupar las escasas plazas de trabajo.

### 3. Modelización básica del Mercado Laboral

Observación importante:

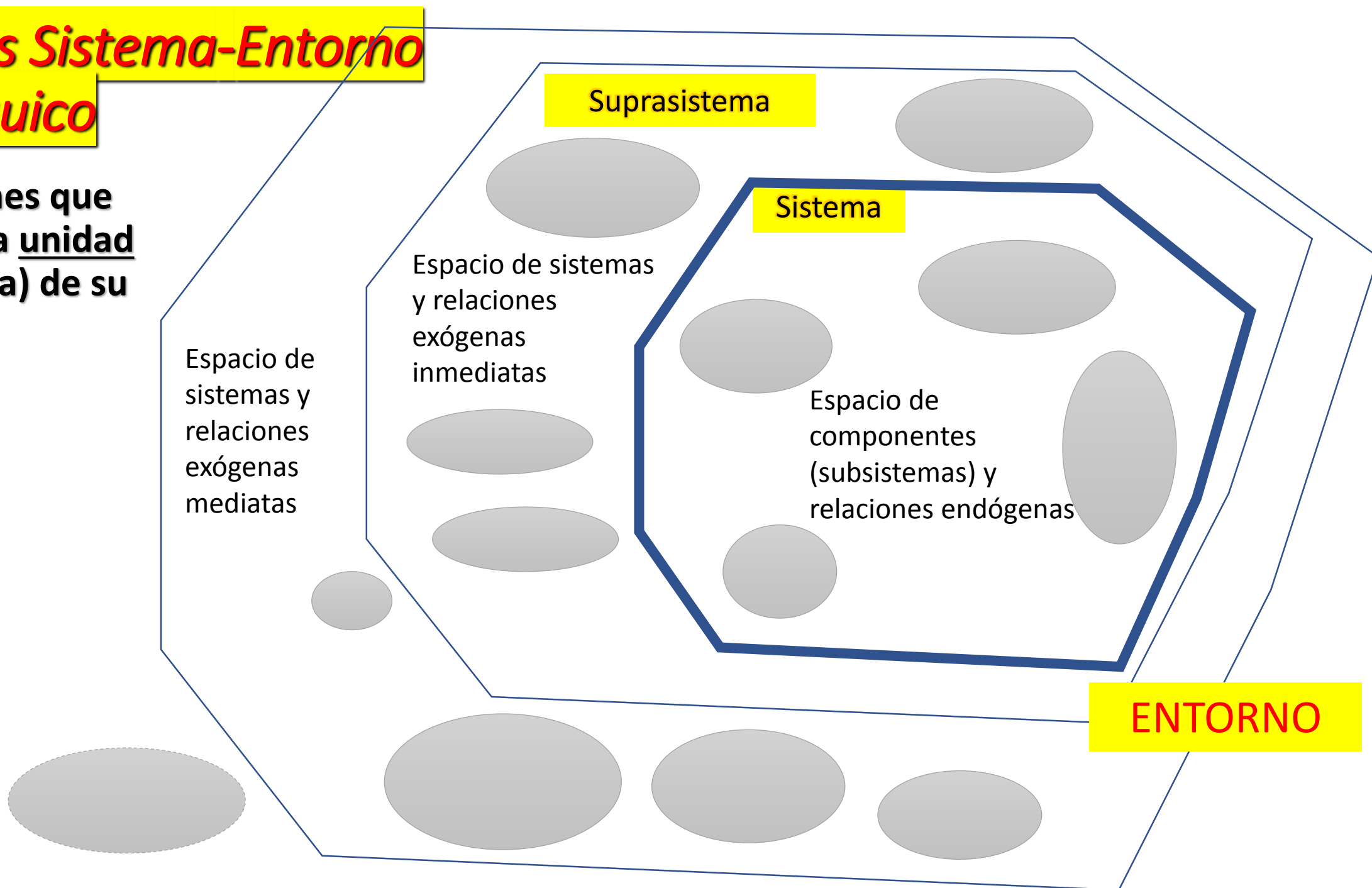
A continuación se presentan diversos modelos sin redactar su explicación, la cual es necesaria de realizar en un informe técnico (trabajo de investigación)



# Modelos Sistema-Entorno y Jerárquico

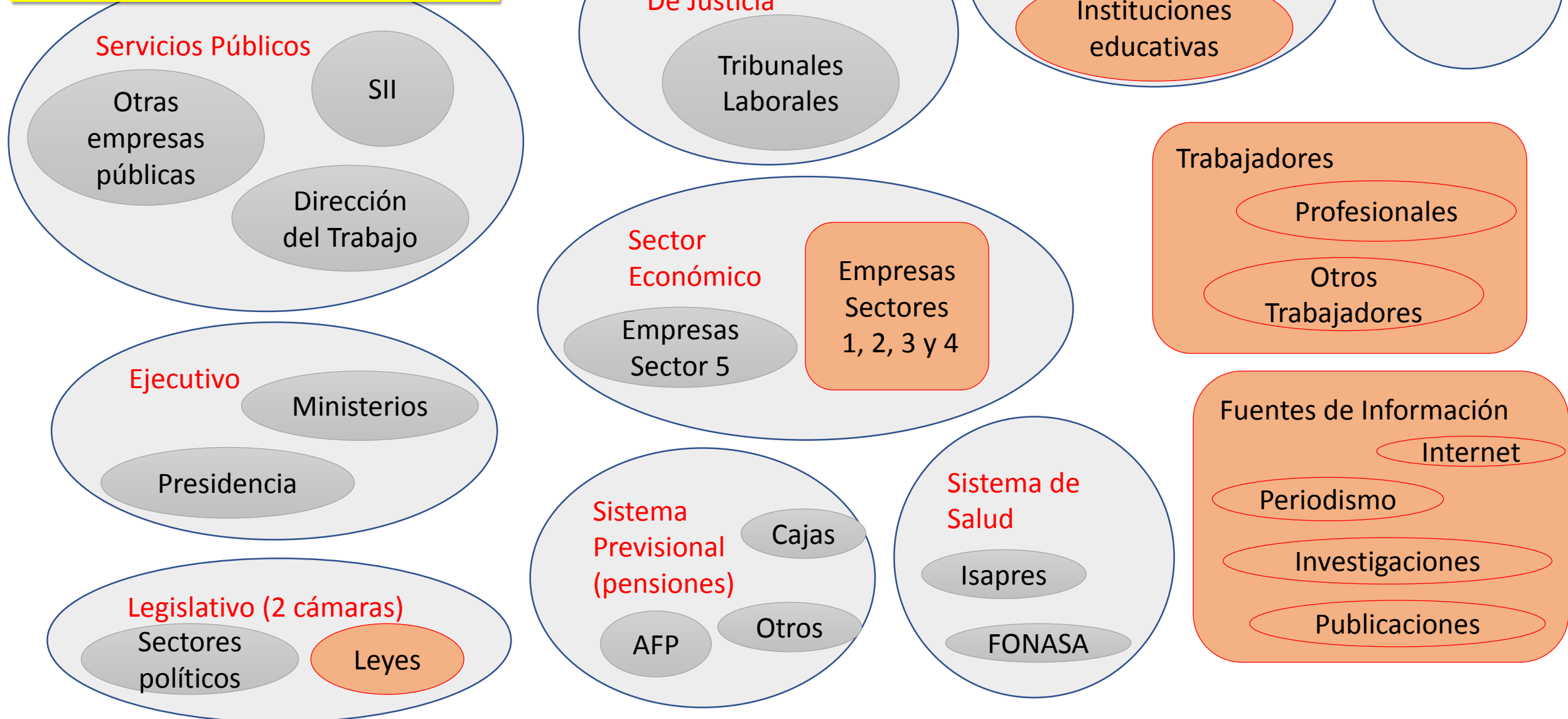
- Distinciones que separan la unidad (el sistema) de su entorno.

Espacio de sistemas y relaciones invisibles o irrelevantes





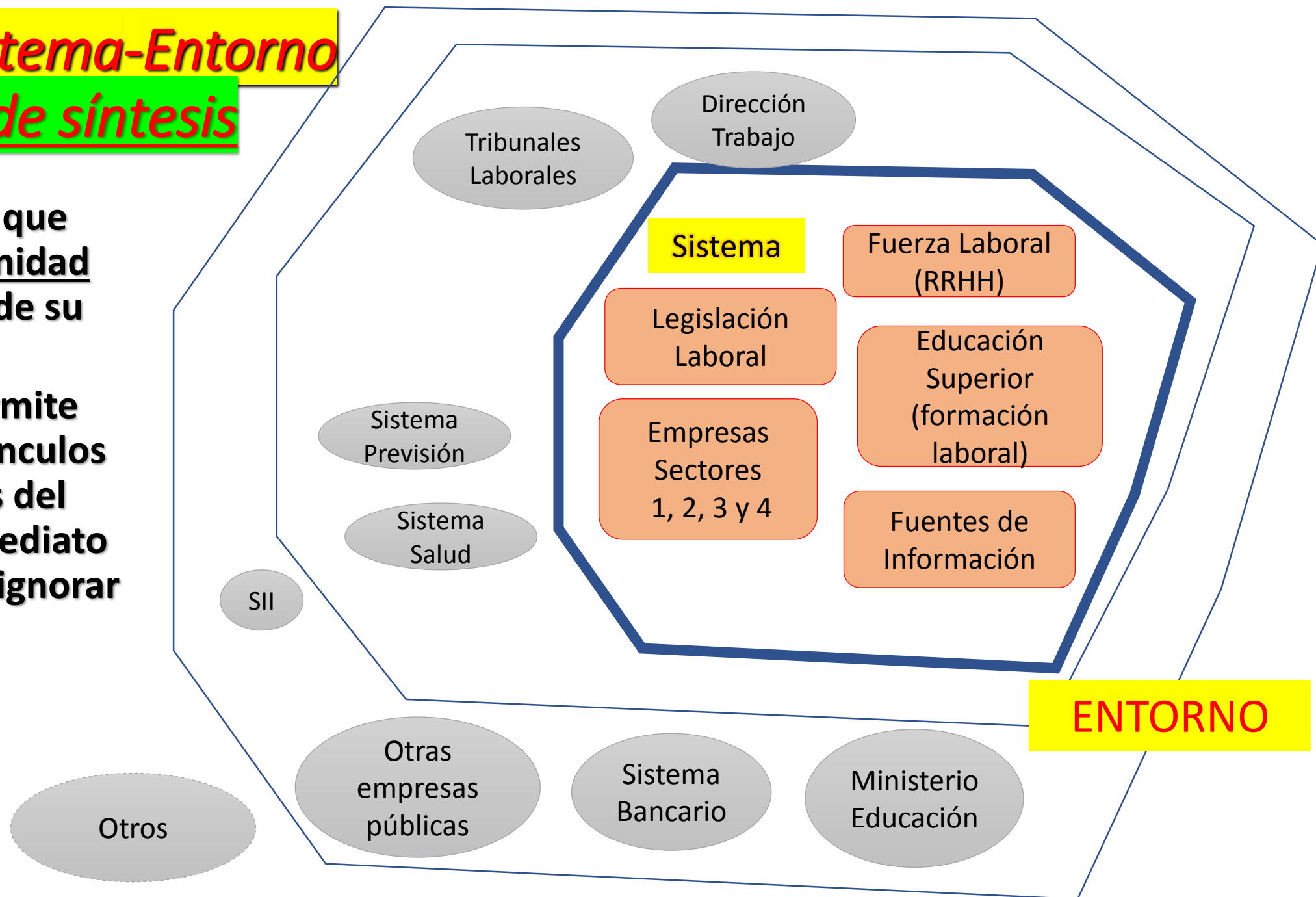
# 1er momento de análisis y reducción del área de interés



# Modelo Sistema-Entorno

## Momento de síntesis

- Distinciones que separan la unidad (el sistema) de su entorno.
- Entorno: Permite reconocer vínculos con sistemas del entorno inmediato y mediato e ignorar otros.

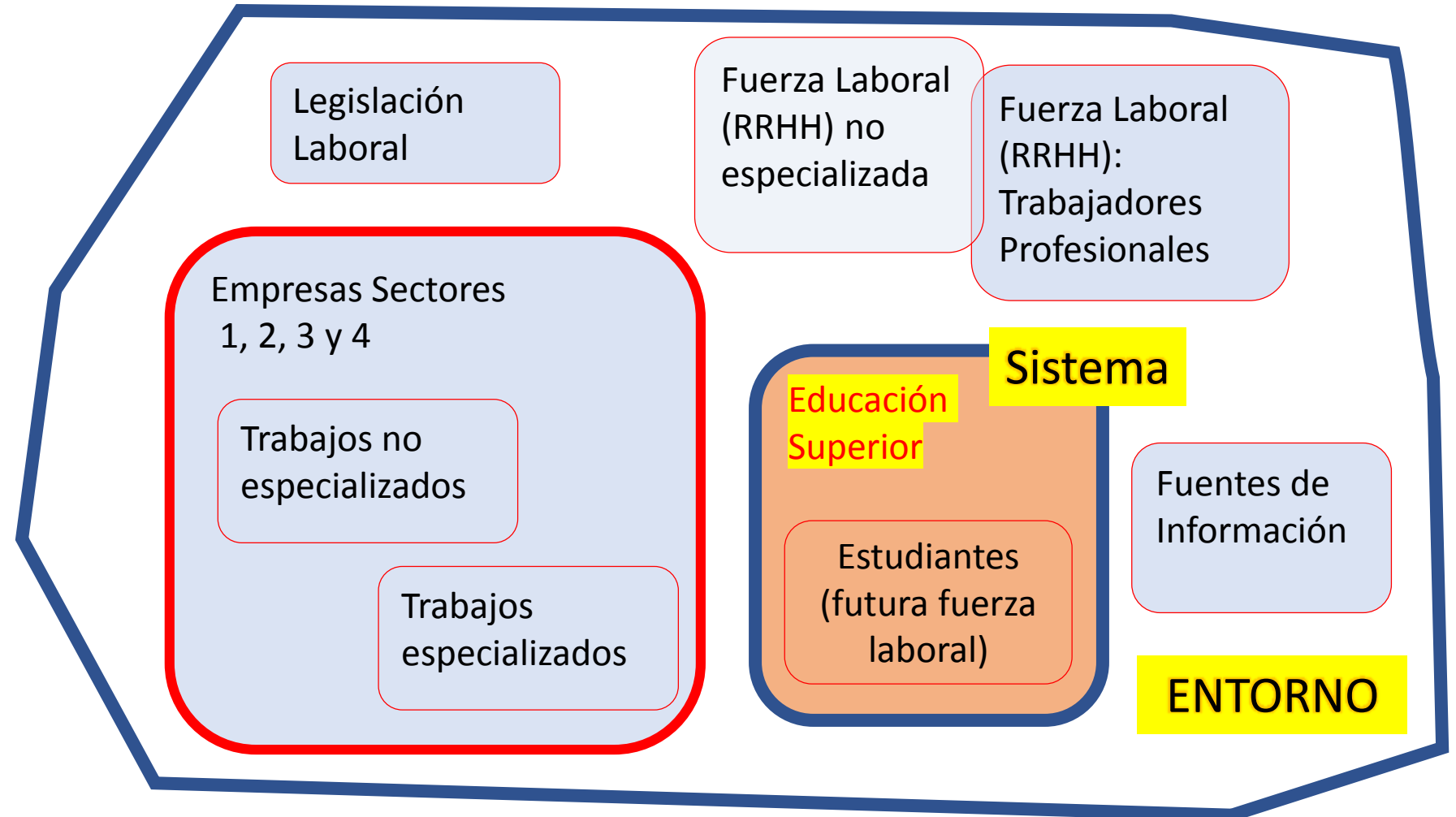


# Nueva reducción: nueva área de interés (criterios: tiempo, conocimientos, cercanía, intereses, etc.)

Distinción de los componentes más relevantes de la situación problemática (precariedad del mercado laboral) donde se puede participar o intervenir con mayor facilidad.

- **Distinciones que separan la unidad (sistema) de su entorno.**

**Un sistema que forma profesionales para desempeñarse en los sectores laborales primario, secundario, terciario y cuaternario.**



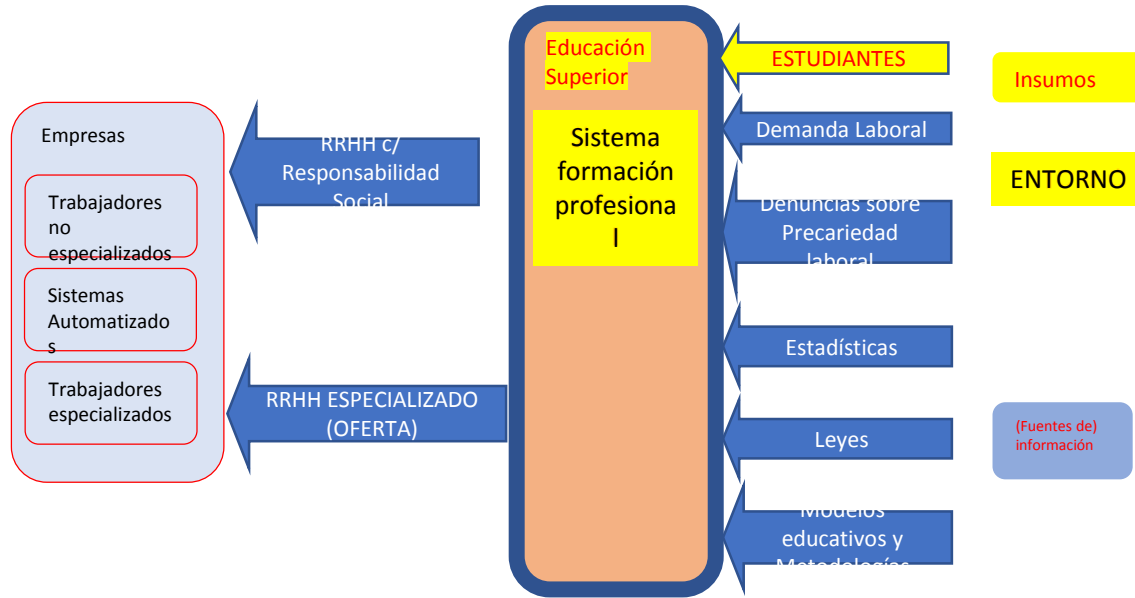


# Interrogantes relevantes (cont.)

¿Relaciones de lazo abierto?

¿Proceso bien diseñado?

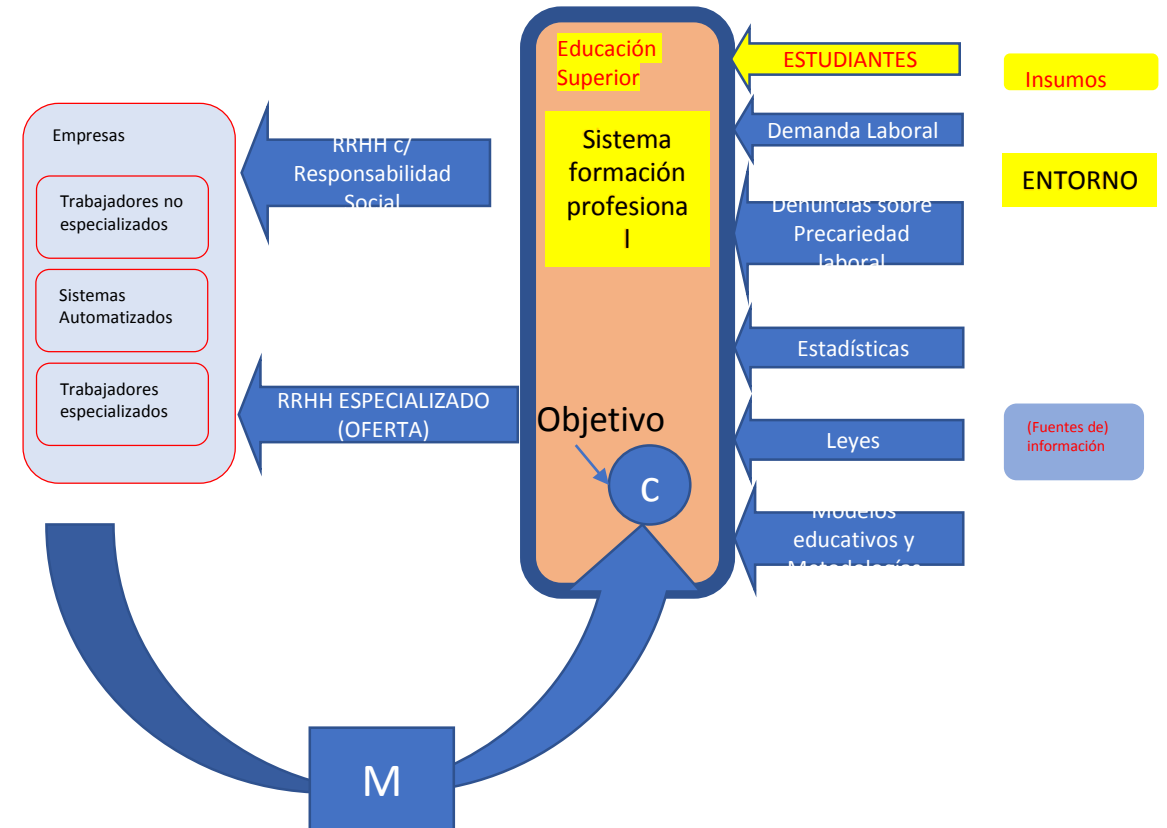
¿Acciones calibradas del controlador adecuadas?



¿Relaciones de lazo cerrado?

¿Mediciones son efectivas?

¿Acciones del Controlador son efectivas?



**Para responder tales interrogantes se recurre a los modelos Jerárquico y Cibernético 1er orden:**



## 4. Sobre las Conclusiones



- Un proceso de modelización como el anterior permitirá tener un conocimiento más certero y acotado de algunos factores relevantes relacionados con el Mercado Laboral y con las denuncias de precariedad en el trabajo.
- Permitirá la identificación de áreas (componentes) claves del **Sistema Contenedor del Problema** (SCP). No obstante, el análisis realizado aún es insuficiente como para aventurar propuestas de solución.
- De la identificación del SCP surgen preguntas importantes que el investigador deberá responder para dilucidar mejor el problema y situarse en su rol como **Sistema Solucionador del Problema** (SSP) para posteriormente poder continuar con los pasos del ciclo proyectual con miras a especificar, diseñar e implementar un modelo solucionador.



# (Ejemplo de) Conclusiones

- El Sistema de Formación profesional actual opera según un modelo de sistema de control de lazo abierto, por cuanto se realizan acciones predefinidas (calibradas) basadas en información desactualizada: específicamente, la malla curricular no se ha actualizado con información reciente sobre las necesidades actuales del mercado laboral (no hay una medición-evaluación del mercado).
- (...)

# (Ej. De )Conclusiones (cont.):

El sistema de formación profesional necesita enfocarse en las habilidades cuya demanda está creciendo más

TRABAJO EN PELIGRO	ORDE—NADORES	SISTEMA EDUCATIVO	CEREBRO HUMANO	HABILIDADES + BUSCADAS
ESPECIALIZADO	TRABAJO ESPECIALIZADO	ESPECIALIZARTE EN UNA COSA	SOMOS BUENOS CRUZANDO COSAS	CREAR IDEAS NUEVAS ★
REPETITIVO	TRABAJO REPETITIVO PREDECIBLE	EJERCICIOS REPETITIVOS	SE NOS DA BIEN LO IM.—PREDECIBLE	RESOLVER PROBLEMAS NO PREDECIBLES ★
MANEJAR DATOS	DATOS	APRENDER DATOS DE MEMORIA	NECE—SITAMOS EMOCIONES	COM—PRENDER EMOCIONES
	OBEDECE CIEGAMENTE	CUMPLIR ÓRDENES	PENSA—MIENTO CRÍTICO	PENSA—MIENTO CRÍTICO ★
	NO COBRA NO DESCANSA	COMPE—TIR	SOMOS COMPLE—MEN—TARIOS	COMPLE—MENTARSE CON OTROS

“Crear ideas nuevas”

La creatividad como propiedad emergente del individuo  
Y  
El potencial sinérgico de la creatividad colectiva

“Resolver problemas no predecibles”

Resolver problemas en contextos reales de los Sistemas de Actividad Humana (HAS)

“Pensamiento Crítico”

Ética y Responsabilidad Social Profesional

Criterios no basados en supuestos e impresiones sino en juicios expresados de una manera crítica e informada

FIN