

Wir geben Tools, Wissen, Erkenntnisse und Reflektionsraum, um die Führungskraft und das Team zu befähigen die bestmögliche Lösung zu finden.

Raus aus der Ohnmacht – hin zum Lösungsfokus.
Für Ergebnisse und Effizienz

8 Module für virtuelle Führung von Teams

M 1 - Standortbestimmung

M 2 - ICH - im Change/Krise. Was macht mich erfolgreich?

M 3 - ICH - Fokus und Konzentration. Wie komme ich zu Lösungen?

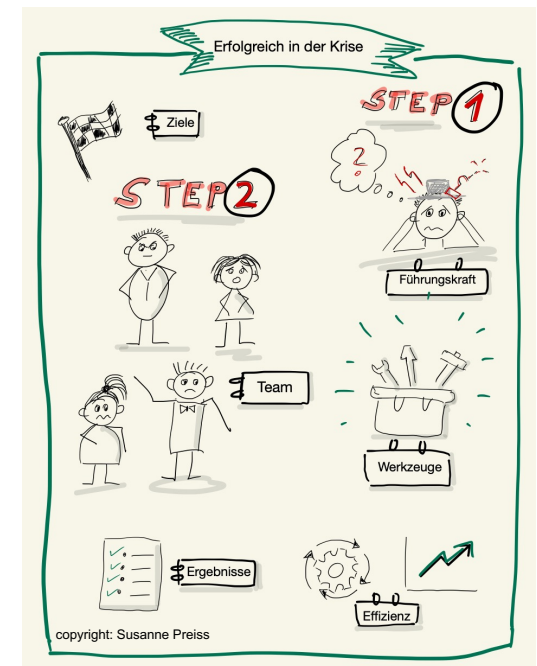
M 4 - ICH - Selbstfürsorge im Change/Krise. Energiemanagement im Homeoffice

M 5 - ICH - Wie kann ich virtuell kompetent und souverän wirken?

M 6 - TEAM - Angst vor Veränderung. Führen im Change

M 7 - TEAM - Neue Strukturen finden

M 8 - TEAM - Kulturwandel in der Krise



Ein Blick auf die neue Situation und die Herausforderungen – Die Notwendigkeit die Führungskraft und das Team zu entwickeln.

Für welche Fragen werden Lösungen erarbeitet?

- **Welche Dynamiken des Systems gelten momentan?**
- **Welcher Führungsstil ist für die momentane Situation mit hohem Temp und Veränderungsdruck sinnvoll?**
- **Welche Phasen gibt es im Change?**
- **Welche Copingstrategien zeigen unterschiedlicher Persönlichkeitstypen?**

In diesem Workshop wird geklärt, in welchem System (komplex, chaotisch, kompliziert, einfach) wir uns in der momentanen Phase bewegen und warum in der jetzigen, chaotischen Phase andere Verhaltensweisen als Führungskraft gefragt sind, als in dem bisherigen, komplexen Umfeld.

Wir nehmen gemeinsam eine Standortbestimmung der aktuellen Situation vor und beleuchten die Verhaltensweisen erfolgreicher Führung. Anhand der Change-Kurve beleuchten wir auch die emotionale Auswirkung des extremen Wandels, in dem wir uns zur Zeit befinden.

Benefit für die FK:

Der Führungskraft wird bewusst, dass das eigene Führungsverhalten angepasst werden muss und bekommt Klarheit über Do´s & Dont´s. Die Changekurve hilft, die eigene persönliche Betroffenheit selber einzuordnen und schafft auch Verständnis für die Situation anderer.

Zeitbedarf: 2 Stunden

Trainer: Julia Düttmann
Susanne Preiss

Technik: Zoom, Webex, Teams

Teilnehmer: 8 - 10 Personen

Zielgruppe: Führungskräfte alle
Ebenen, HR, Teams
Coaches & Trainer

Coaching: Kann auch als Coaching
mit einem Coach gebucht
werden

Passt gut zusammen mit....

Modul 2 – 12

Funktioniert auch alleine gut.

Diese Themen sind lediglich Vorschläge und werden individuell auf die Bedürfnisse des Auftraggebers angepasst.