

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 20:34

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	50,398,264
2026	-202,974,910
2027	-453,072,955
2028	-699,985,898
2029	-943,758,594
2030	-1,177,856,452
2031	-1,408,849,200
2032	-1,636,512,444
2033	-1,861,047,517
2034	-2,082,372,179
2035	-2,290,070,720

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	50,398,264	48,334,064	52,462,464	6,660,789

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,177,856,452	-1,189,506,621	-1,166,206,283	37,592,928

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,290,070,720	-2,311,617,109	-2,268,524,331	69,526,189

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9323	2003	122,355,241	271,956,977	50,398,264
2026	8638	3002	112,273,660	365,646,833	-202,974,910
2027	8967	3002	115,548,787	365,646,833	-453,072,955
2028	9295	3002	118,733,891	365,646,833	-699,985,898
2029	9614	3002	121,874,137	365,646,833	-943,758,594
2030	9942	3002	131,548,975	365,646,833	-1,177,856,452
2031	10260	3002	134,654,085	365,646,833	-1,408,849,200
2032	10597	3002	137,983,590	365,646,833	-1,636,512,444
2033	10915	3002	141,111,759	365,646,833	-1,861,047,517
2034	11241	3002	144,322,171	365,646,833	-2,082,372,179
2035	11558	3002	157,948,293	365,646,833	-2,290,070,720

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.