

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 24/07/2025 à 15:56

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	50,781,563
2026	-202,701,542
2027	-452,951,543
2028	-699,856,978
2029	-943,668,242
2030	-1,177,798,053
2031	-1,408,811,861
2032	-1,636,614,386
2033	-1,861,263,095
2034	-2,082,731,513
2035	-2,290,565,988

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	50,781,563	48,901,396	52,661,729	6,066,947

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,177,798,053	-1,192,121,867	-1,163,474,240	46,220,280

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,290,565,988	-2,317,697,306	-2,263,434,671	87,547,714

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9318	2007	122,341,625	271,560,062	50,781,563
2026	8647	3003	112,321,433	365,804,538	-202,701,542
2027	8975	3003	115,554,537	365,804,538	-452,951,543
2028	9314	3003	118,899,103	365,804,538	-699,856,978
2029	9630	3003	121,993,275	365,804,538	-943,668,242
2030	9965	3003	131,674,726	365,804,538	-1,177,798,053
2031	10285	3003	134,790,731	365,804,538	-1,408,811,861
2032	10608	3003	138,002,013	365,804,538	-1,636,614,386
2033	10930	3003	141,155,829	365,804,538	-1,861,263,095
2034	11254	3003	144,336,120	365,804,538	-2,082,731,513
2035	11576	3003	157,970,063	365,804,538	-2,290,565,988

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.