Rapport généré le 18/06/2025 à 20:52

1. Introduction et Paramètres de Simulation

Ce rapport présente les résultats d'une simulation actuarielle explorant la viabilité financière d'un système de retraite sous différents scénarios sur la période 2025-2035.

Principaux paramètres de simulation :

- Nombre de simulations par scénario : 40

Réserve initiale : 200,000,000 DH
Nombre d'employés initial : 10,000
Nombre de retraités initial : 1,000

2. Scénarios Analysés

- **Scenario 1: Retraite 63 ans**: Âge retraite 63 ans, Taux de pension 2.0%

Rapport généré le 18/06/2025 à 20:52

3. Comparaison des Réserves Moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2,025	0.11
2,026	-0.08
2,027	-0.27
2,028	-0.46
2,029	-0.64
2,030	-0.81
2,031	-0.98
2,032	-1.15
2,033	-1.31
2,034	-1.47
2,035	-1.62

4. Analyse Visuelle des Indicateurs Clés

2025

4.1. Évolution de la Réserve Moyenne par Scénario

2027

0.00 -0.25 -0.50 -0.75 -1.00 -1.25 -1.50

Évolution de la Réserve (Milliards de DH)

Année

2031

2033

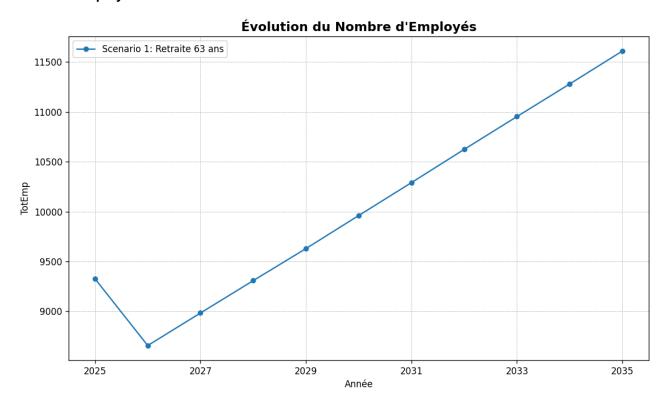
2035

2029

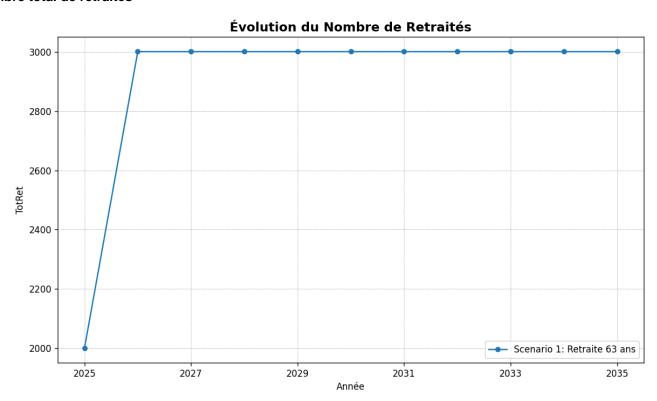
Rapport généré le 18/06/2025 à 20:52

4.2. Évolution des Autres Indicateurs

Nombre total d'employés

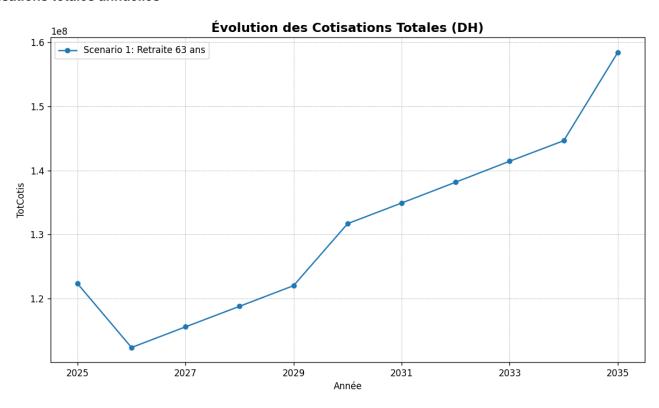


Nombre total de retraités

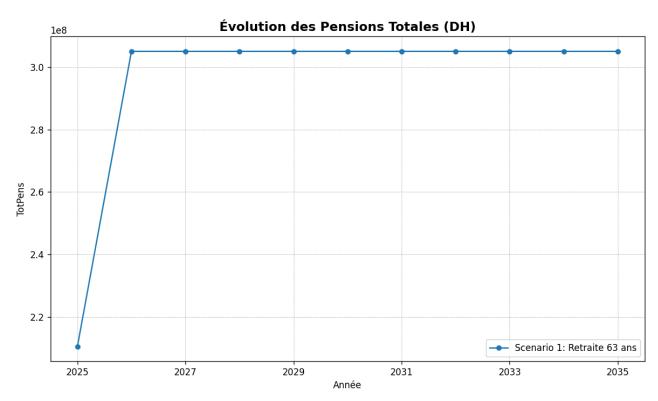


Rapport généré le 18/06/2025 à 20:52

Cotisations totales annuelles

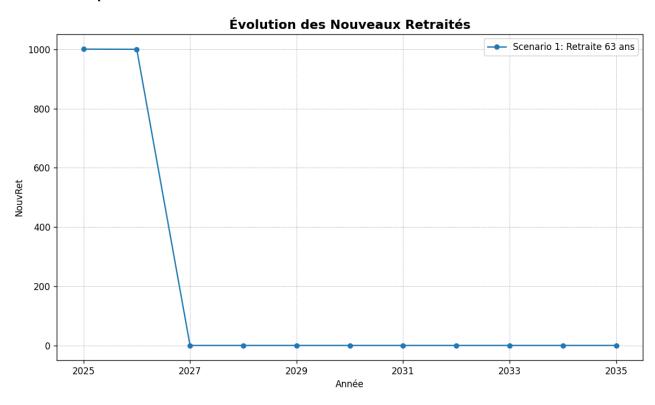


Pensions totales annuelles

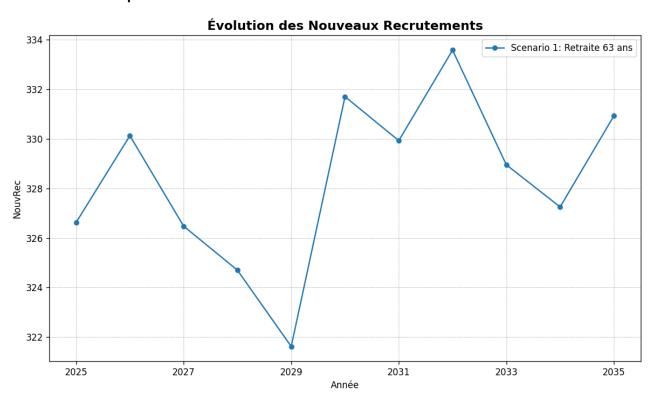


Rapport généré le 18/06/2025 à 20:52

Nouveaux retraités par an



Nouveaux recrutements par an



Rapport généré le 18/06/2025 à 20:53

5. Analyse de Stabilité : Intervalles de Confiance (95%) pour les Réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	111,783,100	110,246,819	113,319,380	4,957,291

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-812,580,424.87	-822,175,019.14	-802,985,830.61	30,959,971

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,619,963,046.62	-1,638,148,527.82	-1,601,777,565.42	58,681,164

Rapport généré le 18/06/2025 à 20:53

6. Conclusions et Recommandations

L'analyse comparative des scénarios met en lumière plusieurs leviers d'action :

1. Impact de l'âge de retraite :

Le passage de l'âge de la retraite de 63 à 65 ans (comparaison entre Scénario 1 et 2) montre une amélioration notable de la viabilité financière du système à long terme, en ralentissant la croissance des dépenses de pensions.

2. Effet des cotisations :

L'augmentation des taux de cotisation (Scénario 3) renforce considérablement la réserve financière, démontrant son efficacité pour la soutenabilité du système.

3. Impact du niveau des pensions :

La réduction du coefficient de calcul des pensions (Scénario 4) permet également de maîtriser les dépenses, bien que son impact doive être socialement équilibré.

Recommandations:

Les résultats suggèrent qu'une combinaison de réformes pourrait être la stratégie la plus robuste. Il est recommandé d'envisager un relèvement progressif de l'âge de la retraite, accompagné d'ajustements modérés des taux de cotisation pour assurer la pérennité et l'équité du système.