

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 21:43

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	50,424,383
2026	-203,064,430
2027	-453,297,132
2028	-700,407,445
2029	-944,304,822
2030	-1,178,705,876
2031	-1,409,945,032
2032	-1,638,056,018
2033	-1,862,898,153
2034	-2,084,600,756
2035	-2,292,584,436

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	50,424,383	48,163,614	52,685,152	7,295,080

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,178,705,876	-1,193,143,962	-1,164,267,791	46,589,015

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,292,584,436	-2,319,503,049	-2,265,665,822	86,861,358

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9327	1997	122,204,049	271,779,666	50,424,383
2026	8659	2997	112,314,713	365,803,526	-203,064,430
2027	8990	2997	115,570,823	365,803,526	-453,297,132
2028	9307	2997	118,693,213	365,803,526	-700,407,445
2029	9635	2997	121,906,148	365,803,526	-944,304,822
2030	9947	2997	131,402,472	365,803,526	-1,178,705,876
2031	10267	2997	134,564,370	365,803,526	-1,409,945,032
2032	10591	2997	137,692,540	365,803,526	-1,638,056,018
2033	10924	2997	140,961,391	365,803,526	-1,862,898,153
2034	11245	2997	144,100,923	365,803,526	-2,084,600,756
2035	11576	2997	157,819,846	365,803,526	-2,292,584,436

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.