

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 22:16

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	52,891,458
2026	-198,626,211
2027	-446,838,491
2028	-691,966,133
2029	-933,822,552
2030	-1,166,140,841
2031	-1,395,322,192
2032	-1,621,369,770
2033	-1,844,195,256
2034	-2,063,669,100
2035	-2,269,375,729

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	52,891,458	50,974,434	54,808,481	6,185,878

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,166,140,841	-1,177,988,264	-1,154,293,419	38,229,427

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,269,375,729	-2,291,586,254	-2,247,165,204	71,669,233

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9336	1988	122,372,073	269,480,616	52,891,458
2026	8648	2990	112,196,258	363,713,926	-198,626,211
2027	8981	2990	115,501,647	363,713,926	-446,838,491
2028	9293	2990	118,586,283	363,713,926	-691,966,133
2029	9620	2990	121,857,508	363,713,926	-933,822,552
2030	9938	2990	131,395,637	363,713,926	-1,166,140,841
2031	10260	2990	134,532,576	363,713,926	-1,395,322,192
2032	10579	2990	137,666,348	363,713,926	-1,621,369,770
2033	10907	2990	140,888,440	363,713,926	-1,844,195,256
2034	11243	2990	144,240,082	363,713,926	-2,063,669,100
2035	11574	2990	158,007,297	363,713,926	-2,269,375,729

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.