

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 22:17

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	52,313,883
2026	-198,586,860
2027	-446,322,095
2028	-690,989,177
2029	-932,518,910
2030	-1,164,562,222
2031	-1,393,344,043
2032	-1,619,010,405
2033	-1,841,499,079
2034	-2,060,717,383
2035	-2,266,222,896

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	52,313,883	50,602,604	54,025,162	5,521,979

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,164,562,222	-1,177,130,299	-1,151,994,146	40,554,844

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,266,222,896	-2,290,354,760	-2,242,091,031	77,869,037

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9323	2000	122,235,611	269,921,728	52,313,883
2026	8642	2997	112,232,621	363,133,364	-198,586,860
2027	8961	2997	115,398,130	363,133,364	-446,322,095
2028	9274	2997	118,466,282	363,133,364	-690,989,177
2029	9593	2997	121,603,631	363,133,364	-932,518,910
2030	9906	2997	131,090,052	363,133,364	-1,164,562,222
2031	10237	2997	134,351,543	363,133,364	-1,393,344,043
2032	10554	2997	137,467,003	363,133,364	-1,619,010,405
2033	10879	2997	140,644,690	363,133,364	-1,841,499,079
2034	11211	2997	143,915,061	363,133,364	-2,060,717,383
2035	11541	2997	157,627,851	363,133,364	-2,266,222,896

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.