

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 21:17

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	51,683,934
2026	-200,664,180
2027	-449,859,009
2028	-695,931,781
2029	-938,760,655
2030	-1,172,005,514
2031	-1,401,966,745
2032	-1,628,717,979
2033	-1,852,216,360
2034	-2,072,511,351
2035	-2,279,205,372

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	51,683,934	50,289,591	53,078,277	4,499,284

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,172,005,514	-1,183,206,090	-1,160,804,939	36,142,173

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,279,205,372	-2,301,016,936	-2,257,393,809	70,381,859

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9324	2001	121,642,462	269,958,528	51,683,934
2026	8636	3003	111,539,196	363,887,311	-200,664,180
2027	8959	3003	114,692,482	363,887,311	-449,859,009
2028	9275	3003	117,814,539	363,887,311	-695,931,781
2029	9601	3003	121,058,436	363,887,311	-938,760,655
2030	9926	3003	130,642,451	363,887,311	-1,172,005,514
2031	10256	3003	133,926,080	363,887,311	-1,401,966,745
2032	10583	3003	137,136,076	363,887,311	-1,628,717,979
2033	10913	3003	140,388,930	363,887,311	-1,852,216,360
2034	11237	3003	143,592,320	363,887,311	-2,072,511,351
2035	11563	3003	157,193,289	363,887,311	-2,279,205,372

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.