

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 20:53

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	53,802,704
2026	-196,811,199
2027	-444,172,019
2028	-688,302,018
2029	-929,298,999
2030	-1,160,812,090
2031	-1,389,157,337
2032	-1,614,296,016
2033	-1,836,213,770
2034	-2,054,941,543
2035	-2,260,021,374

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	53,802,704	51,961,867	55,643,541	5,940,039

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,160,812,090	-1,173,170,960	-1,148,453,219	39,879,775

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,260,021,374	-2,283,653,270	-2,236,389,478	76,255,730

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9317	2005	121,940,920	268,138,215	53,802,704
2026	8647	3005	111,933,584	362,547,487	-196,811,199
2027	8976	3005	115,186,666	362,547,487	-444,172,019
2028	9305	3005	118,417,488	362,547,487	-688,302,018
2029	9628	3005	121,550,506	362,547,487	-929,298,999
2030	9946	3005	131,034,396	362,547,487	-1,160,812,090
2031	10269	3005	134,202,240	362,547,487	-1,389,157,337
2032	10596	3005	137,408,808	362,547,487	-1,614,296,016
2033	10927	3005	140,629,732	362,547,487	-1,836,213,770
2034	11248	3005	143,819,715	362,547,487	-2,054,941,543
2035	11573	3005	157,467,655	362,547,487	-2,260,021,374

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.