

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 22:01

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	52,421,741
2026	-198,309,847
2027	-445,678,271
2028	-689,711,992
2029	-930,550,316
2030	-1,161,694,207
2031	-1,389,509,412
2032	-1,614,105,762
2033	-1,835,487,213
2034	-2,053,604,210
2035	-2,258,064,178

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	52,421,741	50,239,677	54,603,804	7,041,112

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,161,694,207	-1,176,515,312	-1,146,873,102	47,824,948

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,258,064,178	-2,285,589,147	-2,230,539,208	88,817,954

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9320	2003	122,009,228	269,587,487	52,421,741
2026	8659	2995	112,190,309	362,921,897	-198,309,847
2027	8998	2995	115,553,474	362,921,897	-445,678,271
2028	9334	2995	118,888,175	362,921,897	-689,711,992
2029	9656	2995	122,083,573	362,921,897	-930,550,316
2030	9987	2995	131,778,006	362,921,897	-1,161,694,207
2031	10321	2995	135,106,692	362,921,897	-1,389,509,412
2032	10649	2995	138,325,546	362,921,897	-1,614,105,762
2033	10977	2995	141,540,447	362,921,897	-1,835,487,213
2034	11305	2995	144,804,900	362,921,897	-2,053,604,210
2035	11625	2995	158,461,929	362,921,897	-2,258,064,178

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.