

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 20:38

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	52,484,672
2026	-199,941,560
2027	-449,125,682
2028	-695,139,001
2029	-937,966,557
2030	-1,171,177,018
2031	-1,401,143,884
2032	-1,627,856,390
2033	-1,851,278,389
2034	-2,071,478,006
2035	-2,277,961,449

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	52,484,672	50,049,418	54,919,926	7,858,111

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,171,177,018	-1,187,728,009	-1,154,626,027	53,406,968

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,277,961,449	-2,309,158,025	-2,246,764,873	100,665,545

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9326	1997	122,215,400	269,730,728	52,484,672
2026	8647	2994	112,038,947	364,465,179	-199,941,560
2027	8977	2994	115,281,057	364,465,179	-449,125,682
2028	9297	2994	118,451,861	364,465,179	-695,139,001
2029	9616	2994	121,637,623	364,465,179	-937,966,557
2030	9945	2994	131,254,719	364,465,179	-1,171,177,018
2031	10283	2994	134,498,313	364,465,179	-1,401,143,884
2032	10619	2994	137,752,673	364,465,179	-1,627,856,390
2033	10947	2994	141,043,180	364,465,179	-1,851,278,389
2034	11274	2994	144,265,563	364,465,179	-2,071,478,006
2035	11603	2994	157,981,736	364,465,179	-2,277,961,449

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.