

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 20:24

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	52,585,538
2026	-199,403,948
2027	-448,359,520
2028	-694,054,993
2029	-936,487,527
2030	-1,169,268,055
2031	-1,398,891,042
2032	-1,625,452,293
2033	-1,848,749,439
2034	-2,068,953,104
2035	-2,275,614,745

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	52,585,538	50,871,580	54,299,495	5,530,621

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,169,268,055	-1,181,359,849	-1,157,176,261	39,017,969

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,275,614,745	-2,297,961,382	-2,253,268,107	72,108,442

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9319	2005	122,105,903	269,520,365	52,585,538
2026	8641	3003	112,012,625	364,002,110	-199,403,948
2027	8953	3003	115,046,538	364,002,110	-448,359,520
2028	9284	3003	118,306,637	364,002,110	-694,054,993
2029	9615	3003	121,569,577	364,002,110	-936,487,527
2030	9945	3003	131,221,582	364,002,110	-1,169,268,055
2031	10273	3003	134,379,123	364,002,110	-1,398,891,042
2032	10581	3003	137,440,860	364,002,110	-1,625,452,293
2033	10913	3003	140,704,964	364,002,110	-1,848,749,439
2034	11228	3003	143,798,445	364,002,110	-2,068,953,104
2035	11542	3003	157,340,470	364,002,110	-2,275,614,745

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.