

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 20:05

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	51,267,214
2026	-201,152,962
2027	-450,288,375
2028	-696,251,821
2029	-939,020,378
2030	-1,172,192,140
2031	-1,402,085,471
2032	-1,628,828,931
2033	-1,852,517,325
2034	-2,072,970,584
2035	-2,279,767,470

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	51,267,214	49,613,502	52,920,926	5,336,220

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,172,192,140	-1,182,864,482	-1,161,519,799	34,437,659

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,279,767,470	-2,299,476,420	-2,260,058,520	63,597,116

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9325	1998	122,117,058	270,849,844	51,267,214
2026	8656	2994	112,166,165	364,586,341	-201,152,962
2027	8987	2994	115,450,929	364,586,341	-450,288,375
2028	9312	2994	118,622,895	364,586,341	-696,251,821
2029	9636	2994	121,817,784	364,586,341	-939,020,378
2030	9958	2994	131,414,578	364,586,341	-1,172,192,140
2031	10286	2994	134,693,010	364,586,341	-1,402,085,471
2032	10608	2994	137,842,881	364,586,341	-1,628,828,931
2033	10914	2994	140,897,948	364,586,341	-1,852,517,325
2034	11241	2994	144,133,081	364,586,341	-2,072,970,584
2035	11563	2994	157,789,455	364,586,341	-2,279,767,470

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.