

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 20:39

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans
- Scénario 2: Retraite 65 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans	Scenario 2: Retraite 65 ans
2025	51,483,869	158,494,312
2026	-201,129,549	120,135,006
2027	-450,657,763	-27,981,876
2028	-697,084,640	-286,097,180
2029	-940,392,622	-541,093,589
2030	-1,174,052,128	-786,441,522
2031	-1,404,458,902	-1,028,536,723
2032	-1,631,528,345	-1,267,294,593
2033	-1,855,424,323	-1,502,878,998
2034	-2,076,179,302	-1,735,322,404
2035	-2,283,270,094	-1,954,101,624

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	51,483,869	49,871,062	53,096,676	5,204,228
Scenario 2: Retraite 65 ans	158,494,312	157,162,739	159,825,886	4,296,739

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,174,052,128	-1,184,855,937	-1,163,248,319	34,861,881
Scenario 2: Retraite 65 ans	-786,441,522	-795,555,421	-777,327,623	29,408,856

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,283,270,094	-2,304,012,871	-2,262,527,318	66,933,080
Scenario 2: Retraite 65 ans	-1,954,101,624	-1,973,208,500	-1,934,994,747	61,654,337

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9323	1997	121,990,414	270,506,545	51,483,869
2026	8638	3001	111,930,558	364,543,976	-201,129,549
2027	8950	3001	115,015,762	364,543,976	-450,657,763
2028	9264	3001	118,117,099	364,543,976	-697,084,640
2029	9585	3001	121,235,994	364,543,976	-940,392,622
2030	9921	3001	130,884,470	364,543,976	-1,174,052,128
2031	10250	3001	134,137,202	364,543,976	-1,404,458,902
2032	10586	3001	137,474,533	364,543,976	-1,631,528,345
2033	10907	3001	140,647,998	364,543,976	-1,855,424,323
2034	11234	3001	143,788,997	364,543,976	-2,076,179,302
2035	11559	3001	157,453,183	364,543,976	-2,283,270,094

Scenario 2: Retraite 65 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	10321	1000	135,156,986	176,662,674	158,494,312
2026	10639	1000	138,303,367	176,662,674	120,135,006
2027	9955	1997	128,222,000	276,338,882	-27,981,876
2028	9264	3001	118,117,099	376,232,403	-286,097,180
2029	9585	3001	121,235,994	376,232,403	-541,093,589
2030	9921	3001	130,884,470	376,232,403	-786,441,522
2031	10250	3001	134,137,202	376,232,403	-1,028,536,723
2032	10586	3001	137,474,533	376,232,403	-1,267,294,593
2033	10907	3001	140,647,998	376,232,403	-1,502,878,998
2034	11234	3001	143,788,997	376,232,403	-1,735,322,404
2035	11559	3001	157,453,183	376,232,403	-1,954,101,624

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.