

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Rapport généré le 18/06/2025 à 21:35

Ce rapport présente les résultats de la simulation actuarielle du système de retraite sur la période 2025-2035.

Paramètres de simulation:

- Nombre de simulations par scénario: 40
- Réserve initiale: 200,000,000 DH
- Nombre d'employés initial: 10,000
- Nombre de retraités initial: 1,000

Scénarios analysés:

- Scénario 1: Retraite 63 ans

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Évolution des réserves moyennes (en DH)

Année	Scenario 1: Retraite 63 ans
2025	52,255,419
2026	-200,365,584
2027	-449,653,296
2028	-695,495,267
2029	-938,029,824
2030	-1,171,027,018
2031	-1,400,880,923
2032	-1,627,576,931
2033	-1,851,147,305
2034	-2,071,438,056
2035	-2,278,026,903

Intervalles de confiance (95%) pour les réserves

Année 2025

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	52,255,419	50,419,450	54,091,389	5,924,332

Année 2030

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-1,171,027,018	-1,184,228,618	-1,157,825,419	42,599,105

Année 2035

Scénario	Moyenne	IC Inférieur	IC Supérieur	Écart-type
Scenario 1: Retraite 63 ans	-2,278,026,903	-2,302,875,735	-2,253,178,071	80,182,558

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Analyse détaillée par scénario

Scenario 1: Retraite 63 ans

Moyennes annuelles:

Année	Employés	Retraités	Cotisations	Pensions	Réserve
2025	9320	2004	122,269,460	270,014,041	52,255,419
2026	8655	3005	112,233,425	364,854,428	-200,365,584
2027	8987	3005	115,566,717	364,854,428	-449,653,296
2028	9333	3005	119,012,457	364,854,428	-695,495,267
2029	9668	3005	122,319,871	364,854,428	-938,029,824
2030	9989	3005	131,857,234	364,854,428	-1,171,027,018
2031	10306	3005	135,000,523	364,854,428	-1,400,880,923
2032	10626	3005	138,158,421	364,854,428	-1,627,576,931
2033	10942	3005	141,284,055	364,854,428	-1,851,147,305
2034	11274	3005	144,563,677	364,854,428	-2,071,438,056
2035	11600	3005	158,265,582	364,854,428	-2,278,026,903

Rapport de Simulation - Système de Retraite

Conclusions et recommandations

Analyse comparative des scénarios:

1. Impact de l'âge de retraite:

Le passage de 63 à 65 ans améliore significativement la situation financière du système.

2. Effet des cotisations:

L'augmentation des taux de cotisation renforce la soutenabilité du système.

3. Impact des pensions:

La réduction du coefficient de pension permet d'équilibrer partiellement les comptes.

4. Recommandations:

- Envisager un relèvement progressif de l'âge de retraite
- Ajuster les taux de cotisation selon la capacité contributive
- Optimiser le niveau des pensions pour assurer la pérennité du système

Ce rapport fournit une base d'analyse pour les décisions de politique publique concernant le système de retraite.