

Analyse des trajectoires dans les grilles

Focus sur les adjoints techniques de 2011 à 2015

5 avril 2017

Ce note propose une première analyse des trajectoires indiciaires sur un sous-échantillon de la base carrière : les individus qui se trouvent dans le corps des adjoints techniques pour toutes les années entre 2007 et 2015.

Plan de la note

1	Le corps des adjoints techniques	2
2	Point sur les données	2
2.1	Sélection de l'échantillon	2
2.2	Censure des données	3
3	Dispersion des durées passées dans l'échelon	3
4	Transition de grade : d'un même échelon au même échelon ?	3

1 Le corps des adjoints techniques

Le corps des adjoints techniques comporte quatre grades distincts : les adjoints technique de deuxième classe, les adjoints techniques de première classe, les adjoints techniques principal de deuxième classe et les adjoints technique principal de première classe.

Dans la suite de la note nous utilisons les code neg suivants pour ces différents grades : 793, 794, 795 et 796 respectivement.

Le tableau ci-dessous précise les conditions de passage au grade immédiatement supérieur¹. Les conditions présentées correspondent à la grille actuelle, mais peuvent avoir évoluées au cours du temps. Intégrer l'historique des conditions d'avancement serait utile à terme.

Si l'évolution dans les carrières est régie par ces conditions, nous nous attendons à observer des pics dans les probabilités de sortie de grade au moment où les conditions d'avancement sont remplies. Identifier l'éligibilité à l'avancement requiert (i) de pouvoir localiser un individu sur une grille (grade et échelon), et (ii) de pouvoir retracer l'historique de la carrière pour les conditions de durée (dans l'échelon et le grade). C'est ce dernier point qui est le plus délicat, dans la mesure où la profondeur des données à disposition est limitée, et d'une qualité variable au cours du temps (cf. partie 2).

TABLE 1 – Conditions d'avancement pour le corps des AT

Grade	Type d'avancement	Condition		
		Durée dans le grade	Échelon dans le grade	Durée dans l'échelon
793	Exam. pro.	3 ans	4	NA
794	Au choix	10 ans	7	NA
795	Au choix	6 ans	5	NA
796	Au choix	5 ans	6	2 ans

2 Point sur les données

2.1 Sélection de l'échantillon

Nous nous concentrons sur les individus, nés entre 1960 et 1999, et ayant passé au moins une année dans l'un des grades du corps. Nous supprimons les individus apparaissant deux fois (environ 3500). Nous obtenons un échantillon initial d'environ 7777 individus.

Nous appliquons donc les filtres suivants à la base initiale. L'impact sur la taille de l'échantillon de ces filtres successifs est présenté à la table 2. La règle appliquée est la suivante : dès que les conditions sont remplies pour au moins une observation dans la carrière de l'individu entre 2011 et 2015, nous retirons l'ensemble des observations pour l'individu en question.

F1 On supprime les observations des individus pour lesquels le libemploi est manquant alors que l'état au dernier trimestre est "en activité".

F2 Garder uniquement individus pour lesquels tous les grades sont renseignés, quand la variable libemploi n'est pas nulle. Cela implique de supprimer tous les individus pour

¹Source : http://www.cdg45.fr/racine/accueil/gestion_des_ressources_humaines/cadres_d_emplois_de_la_fpt/filiere_technique/adjoint_technique_territorial/avancement_de_grade/avancement_de_grade.

lesquels les procédures d'imputation des libellés n'ont pas permis d'attribuer un grade neg pour chaque libemploi.

F3 Garder uniquement les individus pour lesquels l'échelon est renseigné pour les années dans le corps. Par ailleurs cet effet est très hétérogène en fonction des grades. A cette étape les échelons manquant représentent environ ??% des observations pour le grade AT2, contre ??% pour le grade 795.

La déperdition en étape F2 et F3 semble plus importante que ce que suggèrait les statistiques descriptives pour les années les plus récentes. Cela suggère, comme précédemment soulignée², que la qualité de l'information se dégrade au cours du temps.

TABLE 2 – Impact des filtres successifs sur la taille de l'échantillon

	Nb d'individus	% echantillon initial
Echantillon initial	304367	100
F1: Libemploi manquant quand etat4 est en activite	300950	99
F2: Neg manquant quand libemploi renseigne	240013	79
F3: Echelon manquant quand neg dans le corps	212496	70
F3bis: Baisse d'echelon	211756	70
F3ter: Saut d'echelon	210262	69

2.2 Censure des données

3 Dispersion des durées passées dans l'échelon

On présente maintenant la distribution des durées passées par les agents dans un échelon conditionnellement à la durée légale prévue pour cette échelon.

4 Transition de grade : d'un même échelon au même échelon ?

² cf. mail Isabelle :												
Année	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2010	2011	2012	2013	2014	2015
% Neg renseigné	15,4%	15,8 %	17,05	37,2 %	51,4	53,4 %	57,7 %	70,2 %	71,0 %	71,4 %	71,5 %	71,6 %
% Ech renseigné	3,9 %	4,2 %	4,4 %	10,2 %	25 %	24 %	33,5 %	54 %	56,3 %	58,2 %	58,5 %	58,9 %