

Tablero Camino profesional



Que haremos

1

Definir Tu Objetivo Profesional al mediano Plazo

3

Definir qué te acerca a dicho objetivo

2

Definir dónde te encuentras hoy.
Desde dónde partes

4

Definir Qué te aleja de dicho objetivo

5

Definir acciones para alcanzar dicho Objetivo

Este será nuestro Camino a Trazar



2- PUNTO DE PARTIDA

Completa.

3- QUÉ ME ACERCA A MI OBJETIVO

Describe tanto recursos, fortalezas,
conocimientos, experiencias,

4- QUÉ ME ALEJA DE MI OBJETIVO

Describe tanto recursos, fortalezas,
conocimientos, experiencias,



1 - OBJETIVO

Completa.

1- Objetivo

Saber hacia dónde vas es la clave para elegir cuál es el camino a trazar

El objetivo te ayudará a convertir ideas en claridad respecto a tu posicionamiento profesional.
¿Es el mismo camino a recorrer para convertirte en un BackEnd Developer especializado que en Front End Developer?

Cómo definir mi objetivo.

SMART

- **[S]pecific.** Cada uno de los objetivos que establezcas debe ser lo más delimitado posible ¿Qué quieres conseguir en tu área focal?
- **[M]easurable.** Que puedas darte cuenta mediante algún indicador que lo has alcanzado.
- **[A]chievable.** En este punto hay que ser honesto. Se trata de que los objetivos que te fijes sean ambiciosos pero también posibles ¿Es razonable de acuerdo a desde dónde partes?
- **[R]elevant.** Debe ser interesante, ambicioso y motivante para tí.
- **[T]ime-bound.** Si se establecen unos objetivos, se trata de cumplirlos en un determinado plazo, ¿no crees? . ¿Para cuándo espero conseguir esta meta?

Ej: Obtener mi certificado de especialista Front End en Digital House para Diciembre 2022.



2- PUNTO DE PARTIDA

Completa.

3- QUÉ ME ACERCA A MI OBJETIVO

Describe tanto recursos, fortalezas, conocimientos, experiencias,

4- QUÉ ME ALEJA DE MI OBJETIVO

Describe tanto recursos, fortalezas, conocimientos, experiencias,

Completa
tu objetivo
de acuerdo
a los
criterios
SMART



1 - OBJETIVO

Completa.

Para ser específico puedes mencionar alguno de los perfiles del módulo 2 o de las culturas del módulo 3.
Ejemplo: Obtener mi primer empleo como Java Dev Junior en una ONG para Diciembre 2022.

2- Punto de Partida

Para identificar cuál es la brecha hacia tu objetivo debes lograr identificar tu punto de partida.

Te ayudará a comprender cuán lejos o cerca estás de tu objetivo, y así luego definir acciones

Cómo definir mi punto de partida.

Dónde estoy

- ¿Cómo es tu situación actual respecto a tu objetivo?
- ¿Qué cosas estás haciendo hoy en relación a tu objetivo?
- ¿Cuál crees que es tu nivel de compromiso en relación a tu objetivo?
- ¿Cómo te sientes en relación a tu objetivo? (ansioso,/calmado; confiado/inseguro, expectante, inquieto, confundido, etc)

Responderte estas preguntas te ayudarán a identificar aspectos que tengas que mantener, cambiar o incorporar:

Ej:

Si no "estoy haciendo nada en relación a mi objetivo" ; debo ponerme en acción!

Si tengo un nivel de compromiso bajo, ¿Realmente quiero este objetivo? ¿Cómo puedo lograr mayor compromiso?

Si te sientes inseguro, ¿Qué cosas pueden ayudarte a sentirte más confiado?



2- PUNTO DE PARTIDA

Completa.

3- QUÉ ME ACERCA A MI OBJETIVO

Describe tanto recursos, fortalezas, conocimientos, experiencias,

4- QUÉ ME ALEJA DE MI OBJETIVO

Describe tanto recursos, fortalezas, conocimientos, experiencias,

**Completa
tu
situación
actual!**

Puedes utilizar la guía de preguntas que te sugerimos!

Te recomendamos que clasifiques aquello que debes:

Mantener

Cambiar



1 - OBJETIVO

Completa.

3- Qué me acerca a mi Objetivo.

4- Qué me aleja de mi Objetivo.

Para luego delinear acciones concretas que te lleven desde tu situación actual a tu objetivo es clave identificar aquello que te acerca a tu objetivo.

Cómo definir qué me acerca/aleja

Qué me acerca/aleja

No sólo se trata de pensar en recursos tangibles sino también en aspectos propios de tus skills, experiencia, personalidad, tu emocionalidad actual, tu red de contactos.

Veamos:

- ¿Qué recursos tengo que me acercan/alejan a mi objetivo?
- ¿Qué conocimientos tengo que me acercan/alejan a mi objetivo? Ej No tengo inglés y quiero trabajar para el exterior.
- ¿Alguna experiencia me acerca/aleja a mi objetivo?
- ¿Algun aspecto de mi personalidad me acerca/aleja a mi objetivo? Ej: soy muy meticulouso y eso es clave para lograrlo!
- ¿Mi emocionalidad me acerca/aleja a mi objetivo? Me siento confiado a lograrlo!
- ¿Mi red de contactos puede acercarme de mi objetivo?

Responderte estas preguntas te ayudarán a identificar acciones concretas!



2- PUNTO DE PARTIDA

Completa.

3- QUÉ ME ACERCA A MI OBJETIVO

Describe tanto recursos, fortalezas, conocimientos, experiencias,

4- QUÉ ME ALEJA DE MI OBJETIVO

Describe tanto recursos, fortalezas, conocimientos, experiencias,

Lista qué
te acerca y
qué te aleja
del
objetivo

Puedes utilizar la guía de preguntas que te sugerimos!


Te recomendamos elabores dos listas y luego las priorices desde la que más impactan en tu objetivo a las que menos..



1- OBJETIVO

Completa.

¡Hora de planificar!



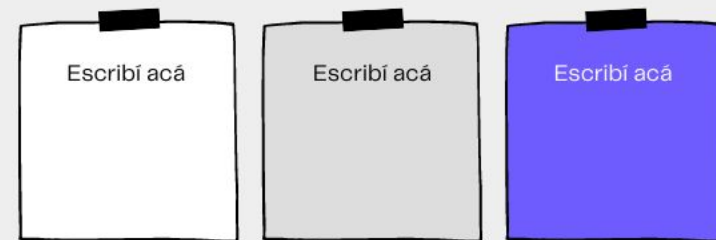
¿Estás
listo?

Trazo Mi plan

Ya conoces que te aleja y qué te acerca de tu objetivo! Ahora es momento de comenzar a pensar qué acciones concretas puedes implementar para lograr tu objetivo.

Define acciones concretas que potencien aquello que te aleja o que quiten las barreras de aquello que te aleja!

- 1 Anota todas las ideas de acciones que crees podrías realizar.



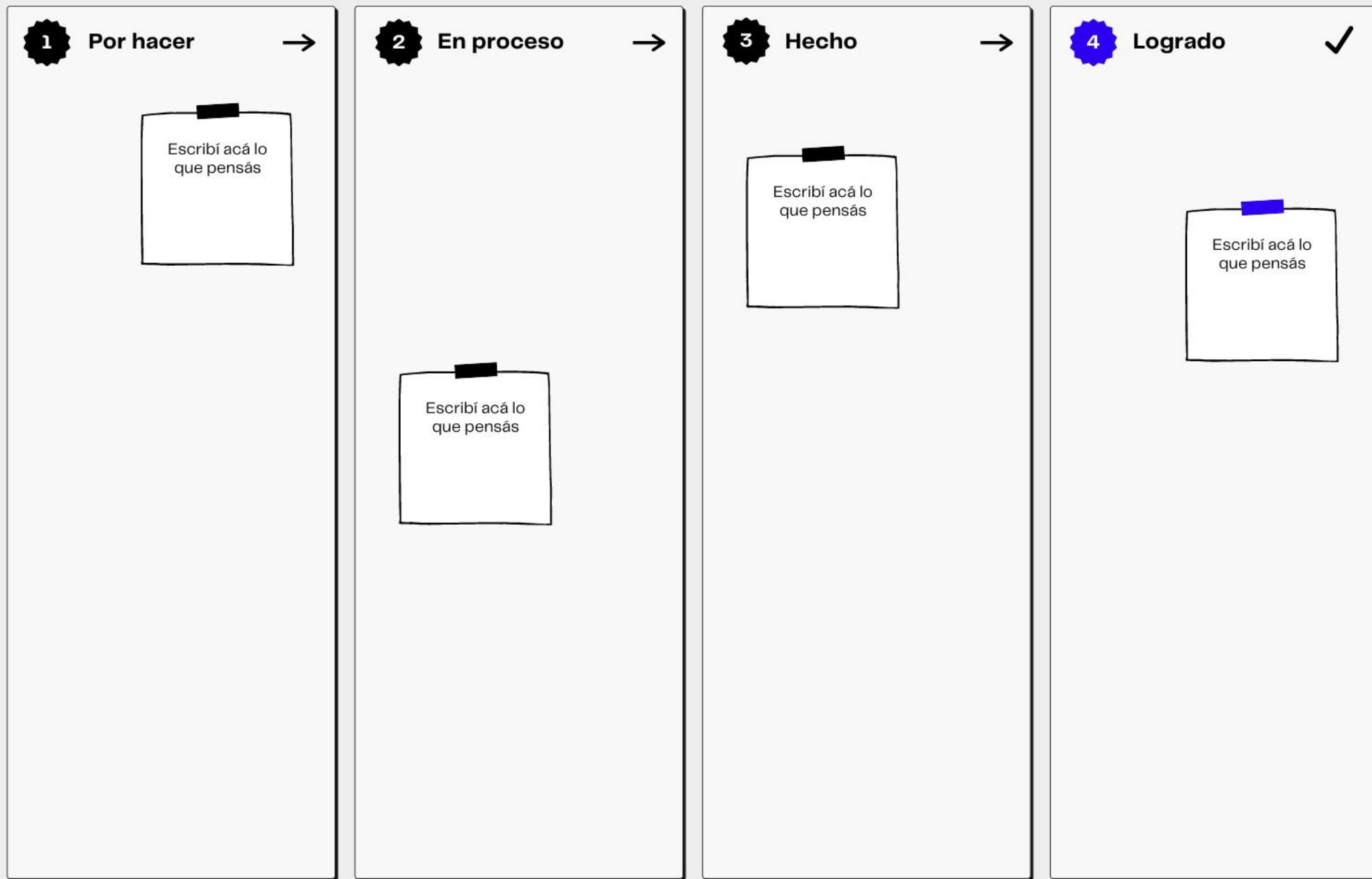
- 2 Prioriza las acciones y descarta aquellas que no son viables

- 3 Ordenalas en temporalmente y ponle fechas de cumplimiento!

Sigue tus ideas



Así es como se ve tu
tablero.



Revisamos Acciones

Si no logras el resultado no desesperes!
Cambia el plan , no el Objetivo.

1 Escribí las nuevas acciones



2 Asignales tiempo de cumplimiento!

Gracias a vos

Que logres
tus
objetivos!