**华宝证券员工劳动合同续签意向评估表**

制表日期：2015年4月24日 编号：2015017

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 庞小元 | 性别 | 男 | 身份证号码 | | 450902198212310214 | | |
| 入司时间 | 2014.5.6 | 岗位 | 首席视觉设计师 | | | 所在部门 | | 电子商务部 |
| 合同到期日 | 2015.5.5 | | 年度考评 | | 2014年 | | 79 | |
| 2013年 | | 无 | |
| **本人工作岗位情况自述：**  【对现有岗位或即将从事岗位核心职责的理解】  *设计投客网互联网产品视觉设计搞，制定视觉规范，推动视觉设计研发形成迭代，网页端设计和移动端设计统一规范风格。*  【岗位胜任能力自述】  *设计统一连贯的视觉规范，设计投客手机端APP，对用户使用手机常用的APP进行调研，设计基于大众审美利于商业运作有明显视觉特点的APP，形成连贯用户场景，激发网络效应，贴合用户使用习惯和审美习惯，快速高效完成苹果 iphone 版本，安卓 Android 版本，以及各种手机显示屏的设计适配工作。*  【存在不足及改善措施】  *还需加强学习金融行业知识，研究用户队产品的视觉需求，深入学习金融服务流程，设计出*  *更有创意的视觉设计。*  你是否愿意与公司或营业部续签劳动合同：  1、愿意 **√** 　　2、不愿意  **口**  你本人续签劳动合同意向期限为：  1、壹年 **√** 2、其他  你是否服从公司在劳动合同期限上的安排：  1、愿意 **√** 　　2、不愿意  **口**  本人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | |
| **部门负责人评价：**  【该员工岗位定位】  *常规的视觉设计，偏向于移动端设计；继续制定与完善WEB与手机视觉设计规范，需负责2015年网站整体改版的需求，从大基调上让投客再上一个台阶。进行视觉团队的管理工作，负责招聘以及日常任务分配。*  【该员工与岗位的匹配程度】  □远超出岗位要求 **√**适合岗位 □与岗位要求有一定差距但可培养  □不满足岗位要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  【岗位职责面谈反馈】  **√**该员工面谈中表示愿意在此岗位发展  □该员工面谈中表示对该岗位职责及个人发展有疑问：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  【该员工最需改善的方面】  *可以适度增强人员管理方面的技能以及业务能力*  部门意见：根据部门工作需要及员工绩效表现，建议与该员工续签劳动合同期限为：  1、壹年 **口** 2、叁年 **口**  3、不同意 **口**  4、其它建议：  直管部门负责人/营业部负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | |
| 公司分管领导意见：根据公司经营需要，对该员工续签劳动合同期限为：  1、壹年 **口**  2、叁年 **口** 3、伍年 **口**  4、不同意  **口**  5、其它建议：  公司分管领导签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | |