|  |
| --- |
| Agentur für Arbeit / Jobcenter |
|
|

**Teilnehmerbezogener Bericht**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Auftragnehmer:** |  | |
| **Maßnahmenummer:** |  | |
| **Teilnehmer:** | **zugewiesen vom      bis** | |
| **Name:** | **Vorname:** | **Kd-Nr.:** |
|  |  |  |

**Berichtsanlass:  Nichtantritt des Teilnehmers**

(Vorlage: sofort nach Feststellung)

**Nachfolgende Angaben entfallen!!**

**Personenbezogener Bericht für jeden Teilnehmer zum Ende der Zuweisungsdauer**

(Vorlage: spätestens am letzten Tag der individuellen Zuweisungsdauer, da VerBIS-Zugriff endet)

**Maßnahme zur Bewertung des unternehmerischen Potentials:**

* **Testergebnis** (die Ausprägung der Merkmale sind in tabellarischer Form in der Anlage zum Vordruck F.5.4 darzustellen)

Erreichte Punktzahl aus dem Testverfahren:

Unternehmerisches Gesamtpotential vorhanden

Unternehmerisches Gesamtpotential bedingt vorhanden (entwickelbar)

Unternehmerisches Gesamtpotential nicht vorhanden

* **Gesprächsergebnis**

(Zusammenfassendes Gesprächsergebnis aus den Inhalten: soziale und berufliche Gründerkompetenz unter Berücksichtigung des familiären Umfeldes und finanzieller Rahmenbedingungen sowie des Testergebnisses)

Erreichte Punkte Gesamt

Gesamt erreichte Punkte 70 von 90.

Leistungsmotivstärke (LM)

Punkte: 6 von 9 möglichen Punkten erreicht

Bei mittleren Merkmalsausprägungen sind Personen oft nur in bestimmten Situationen leistungsmotiviert. Jeweils förderliche oder hinderliche Situationsbedingungen müssten herausgefunden und in Bezug auf das Vorhaben, sich selbstständig zu machen, analysiert werden. Leistungsmotivstärke ist ein Kernmerkmal der unternehmerischen Persönlichkeit und damit z. B. auch ein besonders wichtiger Beweggrund, sich aus abhängigen Beschäftigungsverhältnissen lösen zu wollen. Empfehlung: Steigerung und Training von Selbstführungskompetenz im Hinblick auf unternehmerisch relevantes Leistungsverhalten (z. B. Zeitmanagement, Projektmanagement).

Fragen

Ich gehe lieber einer Arbeit nach, bei der: individuelle Aufgaben und persönliche Herausforderungen im Vordergrund stehen. - 1

Ich ziehe es vor,: Aufgaben zu bearbeiten, die ich mir selbst gestellt habe. - 1

Für mich ist wichtiger,: zusätzliche Zeit mit außerberuflichen Aktivitäten verbringen zu können. - 0

Bei Aufgaben, die mit anderen zusammen bearbeitet werden müssen, möchte ich eher: meinen eigenen Leistungsansprüchen genügen. - 1

Tieferen Stolz und größere Zufriedenheit empfinde ich, wenn ich : hilfreich und wohltätig zu anderen Menschen sein kann. - 0

Bei gemeinsamen Arbeitsaufgaben versuche ich zumeist: ungeachtet anderer Personen mein Bestes zu geben. - 1

Wenn ich mich bei der Arbeit besonders anstrenge, tue ich dies in erster Linie,: weil mir meine Leistung als solche viel bedeutet. - 1

Im Rahmen meiner Möglichkeiten würde ich mich eher dafür einsetzen,: die Humanität unserer Gesellschaft zu verbessern. - 0

Arbeit ist umso wertvoller für mich, je: mehr ich mich mit ihr identifizieren kann. - 1

Internale Kontrollüberzeugung (IK)

Punkte: 7 von 9 möglichen Punkten erreicht

Bei mittleren Merkmalsausprägungen ist unternehmerisches Selbstvertrauen noch nicht umfassend gefestigt. Personen sind nach wie vor unsicher, ob sie sich den Schritt in die Selbstständigkeit zutrauen können. Auch wissen sie oft nur zum Teil, wo ihre Stärken liegen und ob sie mit ihren Fähigkeiten den Anforderungen einer unternehmerischen Tätigkeit gewachsen sein werden. Empfehlung: Stärkung von Selbstwirksamkeitsüberzeugungen durch den erfolgreichen Besuch von Existenzgründungsseminaren und Erhöhung der inneren Transparenz über unternehmerische Potenziale durch eine fundierte Eignungsdiagnose.

Fragen

Aufgrund meiner bisherigen Erfahrungen: kann man selbst viel tun, um von anderen Menschen gemocht zu werden. - 1

Ob man gesund und aktiv bleibt, hängt in meinen Augen eher davon ab, : wie viel man selbst für seine körperliche Fitness tut. - 1

Bisher hatte ich zumeist: selbst bestimmt, wie sich mein Leben entwickelt hat. - 1

Ich finde, dass das berufliche Ansehen von Menschen häufiger davon abhängt,: was man sich selbst erworben oder erarbeitet hat. - 1

Wenn ich in wichtigen Angelegenheiten eine Entscheidung treffen muss,: frage ich zumeist Freunde oder vertraute Personen, wie sie wohl entscheiden würden. - 0

Um Erfolg im Leben zu haben, muss man : hart arbeiten, weil sich Erfolg nicht von alleine einstellt. - 1

Negative Erfahrungen, die man macht, sind zumeist: unvermeidbar und müssen notgedrungen hingenommen werden. - 0

Ich kann sagen, dass ich meine derzeitige berufliche Tätigkeit : aufgrund eigener Vorstellungen gesucht und gefunden habe. - 1

Als einzelner Bürger kann man politisch: durchaus einflussreich sein. - 1

Unabhängigkeitsstreben (US)

Punkte: 6 von 9 möglichen Punkten erreicht

Bei mittleren Merkmalsausprägungen herrschen gemischte Motivlagen vor. Auf der einen Seite Bedürfnisse nach kooperativer Einbindung, auf der anderen Seite Bedürfnisse nach Verwirklichung persönlicher Arbeits- und Berufsvorstellungen. Dies kann Absichten, sich selbstständig zu machen, begünstigen. Befriedigungswert haben oft aber auch abhängige Beschäftigungsverhältnisse, die individuelle Ausgestaltungsspielräume bieten. Empfehlung: Klärung der individuellen Motivlage und tatsächlichen Stärke von Gründungsabsichten durch Coaching oder Biographie-Analyse.

Fragen

Ich bin zumeist produktiver, wenn ich : alleine an einer Aufgabe arbeiten kann. - 1

Bei der Arbeit habe ich es oft als angenehmer erlebt, : alleine für etwas verantwortlich zu sein. - 1

Beruflich lege ich mehr Wert auf: eine Erwerbstätigkeit, die ich weitgehend in eigener Regie gestalten kann. - 1

Wenn ich als Jugendliche/r anderer Meinung als meine Eltern war, hatten: gute Argumente meine Meinung in vielen Fällen durchaus ändern können. - 0

Als Kind: habe ich mich auch alleine gut beschäftigen können. - 1

Personen, die mich gut kennen wissen, dass ich Angelegenheiten: lieber alleine erledigen möchte. - 1

Regeln und Vorschriften : sind wichtige Richtlinien für mich. - 0

Jemand sagt mir, was ich tun oder lassen soll:: Ich prüfe das Für und Wider und verhalte mich entsprechend. - 0

Wenn ich geschäftlich etwas aufbauen müsste, täte ich dies lieber: unabhängig von anderen und mit eigenen Ideen. - 1

Allgemeine Antriebsstärke (AS)

Punkte: 9 von 9 möglichen Punkten erreicht

Bei hohen Merkmalausprägungen sprühen Personen vor Aktivität und können sich lang anhaltend mit unterschiedlichsten Themen und Aufgaben beschäftigen. Ihre körperliche und geistige Spannkraft äußert sich in kraftvollem Auftreten, dynamischen Bewegungen und lebhaften Ausdruckformen. Empfehlung: Vermittlung eines Bewusstseins, dass zur Aufrechterhaltung antriebsstarken Auftretens und Handelns auch Phasen der Erholung, Entspannung und Muse notwendig sind.

Fragen

Freude an beruflichen Tätigkeiten: ist eine in mir stets vorhandene Antriebskraft. - 1

Nach einem langen Arbeitstag : habe ich noch genügend Schwung, um mich anderen Arbeitsaufgaben zu widmen. - 1

Wenn ich morgens aufstehe,: brauche ich kaum Anlaufzeit, um mich fit und leistungsfähig zu fühlen. - 1

Nach längerer konzentrierter Tätigkeit: habe ich noch genügend Energie, um weiter arbeiten zu können. - 1

Schon als Kind: bin ich eher unruhig und immer auf der Suche nach Beschäftigung gewesen. - 1

Nach längeren Arbeitsphasen fällt es mir eher: leicht, noch zusätzliche Kraftreserven zu mobilisieren. - 1

In meiner Freizeit: bin ich lieber aktiv, um zu regenerieren. - 1

Mit anderen mir bekannten Personen verglichen habe ich: deutlich mehr Energie. - 1

Menschen sind unterschiedlich veranlagt. Ich selbst würde mich eher beschreiben als: kontinuierlich leistungsstarken Ausdauer-Arbeiter. - 1

Belastbarkeit (BB)

Punkte: 9 von 9 möglichen Punkten erreicht

In hohem Ausmaß belastbar zu sein, ist eine Fähigkeit, die unternehmerisches Verhalten stark begünstigt. Personen stellen sich den zahlreichen Herausforderungen, die ihre berufliche Situation mit sich bringt, und schrecken auch nicht davor zurück, unter lang anhaltendem oder extremem Leistungsdruck zu arbeiten. Empfehlung: Vermittlung eines Bewusstseins für Grenzen der Belastbarkeit und für einen verantwortlichen Umgang mit stark beanspruchenden Arbeitssituationen, damit langfristig Gesundheit und Leistungsfähigkeit nicht untergraben werden.

Fragen

Andauernde und intensive Arbeit: machen mir psychisch und physisch relativ wenig aus. - 1

Wenn privat und beruflich Vieles gleichzeitig auf mich zukommt,: bleibe ich dennoch oft ruhig und gelassen. - 1

Ernste Herausforderungen im Berufs- und Privatleben : habe ich bisher immer gut meistern können. - 1

Wenn ich sehr viel und hart arbeiten muss,: kann ich zumeist auch noch weitere Aufgaben bewältigen. - 1

Viele Stunden konzentrierter Tätigkeit vermag ich ohne Nikotin-, Tee- oder Kaffeegenuss: sehr gut durchzuhalten. - 1

Hohe Dauerbelastungen im Beruf verkrafte ich im Allgemeinen: deutlich besser als andere. - 1

Auf starken äußeren Druck reagiere ich zumeist eher: gelassen. - 1

Personen, die mich gut kennen, würden sagen, dass ich beruflich: sehr viel mehr als andere leisten kann, ohne mich verausgaben zu müssen. - 1

Erwartungen, die gleichzeitig von mehreren Seiten an mich heran getragen werden,: bringen mich selten aus der Ruhe. - 1

Problemlöseorientierung (PO)

Punkte: 7 von 9 möglichen Punkten erreicht

Personen mit starken Merkmalsausprägungen gehen Probleme aktiv an und schaffen es im Allgemeinen, zu erfolgreichen und zufriedenstellenden Lösungen zu gelangen. Hierdurch trauen sie sich zu, auch neuartigen und sich häufig wandelnden Berufsanforderungen gewachsen zu sein. Empfehlung: Steigerung problemorientierten Denkens und Handelns durch Planung größerer Geschäftsvorhaben oder durch Expansion und Diversifizierung.

Fragen

Bei beruflichen Problemen, die mit analytischem Verstand zu lösen sind, fühle ich mich: immer sehr sicher. - 1

Für mich ist wichtiger,: eher allgemeine geistige Fähigkeiten zu entwickeln. - 0

Personen, die großen Wert auf genau geplantes Vorgehen legen, wären mir: eher ähnlich. - 1

Wenn ich am Morgen aufstehe: fallen mit zumeist viele Dinge ein, die ich tagsüber tun könnte. - 1

Bei der Lösung von Problemen, die kreative Fähigkeiten erfordern, fühle ich mich: immer sehr sicher. - 1

Beim Autokauf : würde ich mich nicht nur von Intuitionen leiten lassen. - 0

Ich beschäftige mich lieber mit: Aufgaben, die auch unvertraute Herausforderungen beinhalten. - 1

Gewöhnlich ziehe ich es vor, : Aufgaben auch mal anders als bisher zu erledigen. - 1

Ich löse Probleme lieber so, dass ich, wenn möglich,: nach neuartigen Lösungsstrategien suche. - 1

Risikoneigung (RN)

Punkte: 8 von 9 möglichen Punkten erreicht

Personen mit ausgeprägten Präferenzen für vorteilhafte und gleichzeitig nicht übermäßig riskante Entscheidungen besitzen die besten Voraussetzungen, ein Unternehmen erfolgreich gründen und verantwortungsvoll führen zu können. Empfehlung: Verfeinerung von Strategien, Risikoabschätzungen optimieren zu können, z. B. indem entscheidungsrelevante Informationen nicht nur rational analysiert, sondern auch im Hinblick auf intuitive Stimmigkeit überprüft werden .

Fragen

Um beruflich vorwärts zu kommen, würde ich: kalkulierbare Risiken durchaus in Kauf nehmen. - 1

Risiken in materiellen Dingen würde ich : gelegentlich eingehen. - 1

Gefährliche Situationen würde ich: bei überschaubaren Risiken als Herausforderung betrachten. - 1

Sie bekommen 50 Euro und sollen einer anderen Person einen Verteilungsvorschlag machen. Akzeptiert die andere Person Ihren Vorschlag, können Sie beide den betreffenden Geldanteil behalten. Lehnt die andere Person Ihren Vorschlag ab, gehen sie beide leer aus. Welchen Verteilungsvorschlag würden Sie machen?: 25 Euro für mich selbst und 25 Euro für die andere Person. - 0

Wenn man mir ein Projekt mit unsicheren Erfolgsaussichten anbietet, sage ich: nur zu, wenn die Risiken kalkulierbar sind. - 1

Risiken bei Sport oder anderen Freizeitaktivitäten: scheue ich nicht, wenn sie kontrollierbar sind. - 1

Wenn ich Gelegenheit hätte, 100 Euro beim Pferderennen zu wetten, würde ich mich entscheiden für einen: wenig bekannten, aber vielversprechenden Favoriten mit einer Gewinnquote von 1:20. - 1

Ich fühle mich von Situationen angezogen, die: bei überlegtem Einsatz ein beherrschbares Risiko beinhalten. - 1

Ich würde eigenes Kapital eher dort investieren, wo: bei mittlerem Risiko eine 10%-ige Rendite zu erwarten ist. - 1

Ungewissheitstoleranz (UT)

Punkte: 8 von 9 möglichen Punkten erreicht

Bei starken Merkmalausprägungen fühlen sich Personen von unklaren Situationen und unstrukturierten Aufgaben angezogen. Sie betrachten es als Herausforderung, berufliche Freiheiten innovativ und mit eigenen Ideen ausgestalten zu können. Empfehlung: Schärfung der Wahrnehmung für eine ausgewogene Balance zwischen Struktur, Ordnung und Organisation unternehmerischen Handelns einerseits und dessen Offenheit, Gestaltungsfreiheit und Improvisation andererseits. Hochkreatives und gleichzeitig unberechenbares und chaotisches unternehmerisches Handeln stellt im Allgemeinen keine erfolgreiche Art der Geschäftsführung dar.

Fragen

Bei unklaren Aufgabenanforderungen: probiere ich gerne etwas Neues aus. - 1

Wenn ich mir etwas vornehme,: macht es mir nichts aus, überrascht zu werden. - 1

Wenn ich verreise, fahre ich lieber dorthin, : wo ich bisher noch nicht gewesen bin. - 1

Unerwartet auftretende Ereignisse erlebe ich eher als : willkommen. - 1

Ich bevorzuge, auf Feste zu gehen, bei denen ich die meisten Gäste: bereits kenne. - 0

Es gefällt mir, wenn Dinge : sich auch mal verändern. - 1

Unbekannte Situationen: wecken oftmals mein Interesse. - 1

Ungewissheit bei der Bewältigung beruflicher Situationen ist für mich eher: anregend. - 1

Beruflich finde ich wichtig,: nach einer Weile auch neue Perspektiven entwickeln zu können. - 1

Durchsetzungsbereitschaft (DB)

Punkte: 3 von 9 möglichen Punkten erreicht

Personen mit zu schwach oder zu stark ausgeprägter Durchsetzungsbereitschaft müssen mit Nachteilen rechnen, da sie entweder Konfliktsituationen meiden oder selbst solche Personen vor den Kopf stoßen, die sich entgegenkommend verhalten und an kooperativen Austauschbeziehungen interessiert sind. Empfehlung: Training von Grundfertigkeiten, wie man sozial annehmbar „nein“ sagt oder (bei zu starker Durchsetzungsbereitschaft) konstruktiv mit Geschäfts- und Arbeitspartnern kommuniziert.

Fragen

Wenn ich andere Personen führe oder anleite, : kann ich der Harmonie wegen in wichtigen Punkten auch mal nachgeben. - 0

Die Arbeit mit anderen Menschen ist für mich befriedigender, wenn ich: die Interessen aller Beteiligten berücksichtigen kann. - 0

Wenn ich mit anderen Personen etwas unternehme, neige ich dazu,: mitzubestimmen, was alle zusammen machen können. - 1

Bei Meinungsverschiedenheiten mit anderen Personen versuche ich zumeist,: einen für alle akzeptablen Kompromiss zu finden. - 0

Ich ziehe Situationen vor, in denen man anderen Personen gegenüber: entgegenkommend und tolerant sein kann. - 0

Ich finde Menschen interessanter, die: die anderen Menschen gegenüber neidlos Zugeständnisse machen können. - 0

Personen, die ich schätze, : arbeiten mit anderen Personen stets ohne Interessenskonflikte zusammen. - 0

In Verhandlungen bin ich: manchmal unnachgiebig, auch wenn dies eine rasche Einigung erschwert. - 1

Was trifft auf Sie am besten zu?: Ich lasse andere Menschen ab und zu wissen, dass ich mich behaupten kann. - 1

Soziale Anpassungsfähigkeit (SA)

Punkte: 7 von 9 möglichen Punkten erreicht

Starke Merkmalausprägungen drücken sich in einem hochflexiblen Interaktionsverhalten aus. Personen können rasch und zuverlässig einschätzen, wie sie auf andere Personen wirken, und verfügen über ein hinreichend großes Repertoire an kommunikativen Möglichkeiten, um unterschiedlichsten Interaktionsanforderungen gewachsen zu sein. Empfehlung: Metakognitive Steuerung und Kontrolle psychischer Prozesse, um eigene Anpassungsleistungen zu verfeinern und Grenzen sozialer Anpassung zu erkennen.

Fragen

Um andere Personen zu beeinflussen, neige ich dazu,: keinen festen Kurs zu verfolgen, um flexibler reagieren zu können. - 1

Um eine Gruppe erfolgreich führen zu können, würde ich: individuelle Besonderheiten in der Gruppe beachten. - 1

Wenn ich mit einer anderen Person verhandle,: lege ich mich vorher ungern fest, um taktisch variieren zu können. - 1

Bei drohenden Auseinandersetzungen mit anderen Personen plane ich vorher: nur in groben Zügen, wie ich vorzugehen gedenke. - 1

Wenn ich möchte, dass mir Personen einen Gefallen tun,: spreche ich meine Wünsche sofort an, um sie ausführlich begründen zu können. - 0

Bei der Kontaktaufnahme mit mir unbekannten Menschen lege ich gewöhnlich: unterschiedliche Verhaltensweisen an den Tag. - 1

Im Kontakt mit anderen Menschen lasse ich mich bevorzugt davon leiten, : ein auch an Reaktionen der anderen orientiertes Verhalten an den Tag zu legen. - 1

Ich würde mich als jemand beschreiben, der eigene Ziele bei anderen Personen mit eher: wechselnden Strategien verfolgt. - 1

Im Umgang mit anderen Personen neige ich stärker dazu, nach: festen Grundsätzen zu handeln. - 0

**Gesamtbewertung und Empfehlung** (aus Test **und** Gespräch)

Unternehmerisches Gesamtpotential vorhanden

Unternehmerisches Gesamtpotential nicht vorhanden

**Bericht erstellt am:**       **von:**       (Verfasser)

**Testergebnisse- Merkmalsausprägung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Testmerkmale*** | ***Merkmalsausprägung:*** | ***Testergebnis*** |
| Leistungsmotivationsstärke | gering: 0- 4 Testpunkte  mittel: 5- 7 Testpunkte  hoch: 8 und 9 Testpunkte |  |
| Internale Kontrollüberzeugung | gering: 0- 5 Testpunkte  mittel: 6 und 7 Testpunkte  hoch: 8 und 9 Testpunkte |  |
| Unabhängigkeitsstreben | gering: 0- 3 Testpunkte  mittel: 4- 6 Testpunkte  hoch: 7- 9 Testpunkte |  |
| Allgemeine Antriebsstärke | gering: 0- 3 Testpunkte  mittel: 4- 6 Testpunkte  hoch: 7- 9 Testpunkte |  |
| Belastbarkeit | gering: 0- 4 Testpunkte  mittel: 5- 7 Testpunkte  hoch: 8 und 9 Testpunkte |  |
| Problemlöseorientierung | gering: 0- 3 Testpunkte  mittel: 4- 6 Testpunkte  hoch: 7- 9 Testpunkte |  |
| Risikoneigung | gering: 0- 4 Testpunkte  mittel: 5 und 6 Testpunkte  hoch: 7- 9 Testpunkte |  |
| Ungewissheitstoleranz | gering: 0- 2 Testpunkte  mittel: 3- 6 Testpunkte  hoch: 7 und 9 Testpunkte |  |
| Durchsetzungsbereitschaft | gering: 0- 3 Testpunkte  mittel: 4- 6 Testpunkte  hoch: 7- 9 Testpunkte |  |
| Soziale Anpassungsfähigkeit | gering: 0- 3 Testpunkte  mittel: 4- 6 Testpunkte  hoch: 7- 9 Testpunkte |  |
| ***Gesamtpotential***  ***F-DUPN*** | gering: bis 52 Testpunkte  mittel: 53- 65 Testpunkte  hoch: 66 und mehr Testpunkte |  |