

## **POLITYKA PRYWATNOŚCI**

- I. Niniejszy dokument zwany „Polityką prywatności” określa zasady przetwarzania danych osobowych pozyskanych za pośrednictwem aplikacji mobilnej
- II. Administratorem danych osobowych a zarazem właścicielem aplikacji mobilnej jest firma Jobbed sp. z o.o z siedzibą w Sławnie, ul. Łączna 1, NIP: 4990683275 KRS: 851168, REGON: 386820511, Kapitał zakładowy: 5000zł, słownie pięć tysięcy złotych, zwany dalej Jobbed sp. z o.o. zwana dalej („Jobbed”)
- III. Jobbed zbiera oraz przetwarza dane osobowe zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane również RODO.
- IV. Jobbed dochowuje szczególnej staranności do poszanowania prywatności Użytkowników odwiedzających aplikację mobilną.
- V. Licencjodawcą oprogramowania jest Pan Robert Krzywina, zamieszkały w miejscowości Zawadówka 16, kod pocztowy 22-100 Chełm.

### **§ 1 Rodzaj przetwarzanych danych, cele oraz podstawa prawna**

- I. Jobbed gromadzi informacje dotyczące osób fizycznych prowadzących we własnym imieniu działalność gospodarczą lub zawodową oraz osób fizycznych reprezentujących osoby prawne lub jednostki organizacyjne niebędące osobami prawnymi, którym ustawa przyznaje zdolność prawną, zwani dalej łącznie jako Użytkownicy. Jobbed natomiast przetrzymuje tylko niektóre dane osobowe użytkowników, opisane szerzej w § 5 ustępie.
- II. Dane osobowe Użytkowników są zbierane w przypadku rejestracji konta na serwerze za, w celu utworzenia indywidualnego konta i zarządzania tym kontem. Podstawa prawna: niezbędność do wykonania umowy o świadczenie usługi Konta (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);
- III. W przypadku skorzystania z rejestracji, Użytkownik podaje następujące dane:
1. imię i nazwisko,
  2. numer ewidencyjny PESEL,
  3. seria i numer dowodu osobistego,
  4. stawki godzinowe w pracy,
  5. płeć,
  6. narodowość,
  7. miejsce pracy,

8. wynagrodzenie i liczbę godzin,
9. adresy,
10. lokalizację w pracy,
11. przedmioty wydane z magazynu,
12. lokalizację magazynów,

IV. W przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą bądź prawnych „zwanych dalej „Przedsiębiorcami” użytkownik podaje następujące dane:

1. Nazwę firmy
2. Email
3. Numer telefonu
4. Stawkę godzinową dla każdego pracownika (w trakcie korzystania z aplikacji)
5. Godziny pracy pracowników (w trakcie korzystania z aplikacji)
6. Arkusze pracy pracowników (w trakcie korzystania z aplikacji)
7. Kraj, w którym oferuje pracę
8. Imiona i nazwiska pracowników
9. Miejsca pracy
10. Magazyny
11. Lokalizacje GPS
12. Wynagrodzenia

V. Podczas rejestracji konta na serwerze, Użytkownik samodzielnie ustala indywidualne hasło dostępu do swojego konta. Użytkownik może zmienić hasło, w późniejszym czasie, na zasadach opisanych w §5.

VI. Podczas korzystania z aplikacji mobilnej mogą być pobierane dodatkowe dane, w szczególności: adres IP przypisany do urządzenia Użytkownika lub zewnętrzny adres IP dostawcy Internetu, nazwa domeny, czas dostępu, typ oraz rodzaj urządzenia, system operacyjny urządzenia.

VII. W trakcie użytkowania gromadzone mogą być dodatkowe dane nawigacyjne, w tym informacje o linkach i odnośnikach, w które zdecydują się kliknąć Użytkownicy lub innych czynnościach, podejmowanych w aplikacji mobilnej. Podstawą prawną stanowi prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), polegający na ułatwieniu korzystania z usług świadczonych drogą elektroniczną oraz na poprawie funkcjonalności tych usług.

VIII. W celu ustalania, dochodzenia bądź egzekucji roszczeń przetwarzane mogą zostać niektóre dane osobowe podane przez Użytkownika w ramach korzystania z funkcjonalności w Serwisie Internetowym takie jak: imię, nazwisko, dane dotyczące korzystania z usług, w przypadku roszczenia wynikającego ze sposobu, w jaki Użytkownik korzysta z usług, inne dane niezbędne do udowodnienia istnienia roszczenia, w tym rozmiar poniesionej szkody. Podstawą prawną jest prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), polegający na ustaleniu, dochodzeniu i egzekucji roszczeń oraz na obronie przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami i innymi organami państwowymi.

VIV. Udostępnienie danych osobowych przy rejestracji na serwerze jest dobrowolne. Jeżeli rejestracja nie przebiegnie pomyślnie, lub Użytkownik poda niewystarczające dane, to rejestracja jest niemożliwa, co uniemożliwia to korzystanie także z aplikacji mobilnej.

## **§ 2 Komu udostępniane lub powierzane są dane oraz jak długo są przechowywane?**

I. Dane osobowe Użytkownika są przekazywane dostawcom usług, z których korzysta Jobbed przy prowadzeniu aplikacji mobilnej oraz serwera. Dostawcy usług, którym przekazywane są dane osobowe, w zależności od uzgodnień umownych i okoliczności, albo podlegają poleceniom Jobbed co do celów i sposobów przetwarzania tych danych (podmioty przetwarzające) albo samodzielnie określają cele i sposoby ich przetwarzania (administratorzy).

1. Jobbed korzysta z dostawców, którzy przetwarzają dane osobowe wyłącznie na polecenie Jobbed Do podmiotów przetwarzających należą m.in. dostawcy świadczący usługę hostingu, dostarczający systemy do marketingu, systemy do analizy ruchu w Serwisie Internetowym, systemy do analizy skuteczności kampanii marketingowych oraz osoby świadczące usługi księgowe.

2. Jobbed korzysta z dostawców, którzy nie działają wyłącznie na polecenie i sami ustalają cele i sposoby wykorzystania danych osobowych Użytkowników.

II. Dostawcy usług lokalizacyjnych mają siedziby w Polsce oraz w innych krajach należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG)

Przechowywanie danych osobowych użytkowników:

1. W przypadku, gdy zgoda Użytkownika stanowi podstawę przetwarzania danych osobowych, wówczas dane te, przetwarzane są przez Jobbed tak długo, aż zgoda nie zostanie odwołana, w przypadku odwołania zgody jest to okres czasu odpowiadający okresowi przedawnienia roszczeń jakie może podnosić Jobbed i jakie mogą być podnoszone wobec niego. Jeżeli przepis szczególny nie stanowi inaczej, termin przedawnienia wynosi lat sześć, a dla roszczeń o świadczenia okresowe oraz roszczeń związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej - trzy lata.

2. W przypadku, gdy wykonanie umowy stanowi podstawę przetwarzania danych, wówczas dane osobowe Użytkownika przetwarzane są przez Jobbed tak długo, jak jest to niezbędne do wykonania umowy. Po tym czasie jest to okres odpowiadający okresowi przedawnienia roszczeń. Jeżeli przepis szczególny nie

stanowi inaczej, termin przedawnienia wynosi lat sześć, a dla roszczeń o świadczenia okresowe oraz roszczeń związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej - trzy lata.

III. Mając na celu zapewnienia Użytkownikom lepszej obsługi, analizy danych statystycznych i dostosowania Serwisu Internetowego do preferencji Użytkowników, a także administrowania Serwisem Internetowym wykorzystane mogą zostać dane nawigacyjne.

IV. Jobbed udostępnia dane osobowe uprawnionym organom państwowym, w przypadku skierowania przez nich żądania. Są to w szczególności jednostki organizacyjne Prokuratury, Policja, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów lub Prezes Urzędu Komunikacji Elektronicznej.

### **§ 3 Mechanizm działania aplikacji, oraz miejsce przechowywania danych osobowych.**

I. Aplikacja mobilna Jobbed, jest dostępna na sklepach cyfrowych Google Play oraz Apple Appstore. Po pobraniu i zainstalowaniu oprogramowania na urządzeniu, Użytkownik ma możliwość rejestracji swojego konta, jeżeli administrator wyrazi na to zgodę. Po zarejestrowaniu konta, dane osobowe będą przechowywane w bazie danych serwera, która jest zabezpieczona specjalnym loginem i hasłem administratora. Aplikacja mobilna wyświetla te dane, ale ich nie przechowuje. Jedyne dane które przechowuje aplikacja, są zdefiniowane w §5 u. 2.

### **§ 4 Prawa osób, których dane dotyczą**

I. Prawo do wycofania zgody – podstawą prawną jest art. 7 ust. 3 RODO.

1. Użytkownik ma prawo do cofnięcia każdej zgody, jakiej udzielił Jobbed.
2. Cofnięcie zgody skutkuje od momentu wycofania zgody.
3. Cofnięcie zgody nie wpływa na przetwarzanie dokonywane przez Jobbed zgodnie z prawem przed jej cofnięciem.
4. Cofnięcie zgody nie pociąga za sobą dla Użytkownika żadnych negatywnych konsekwencji, może jednak uniemożliwić dalsze korzystanie z usług lub funkcji, które zgodnie z prawem Jobbed może świadczyć jedynie za zgodą.

II. Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych - podstawą prawną jest art. 21 RODO.

1. Użytkownik jest uprawniony do wniesienia sprzeciwu w dowolnym momencie ze względu na przyczyny związane z jego szczególną sytuacją - wobec przetwarzania jego danych osobowych, w tym profilowania, jeżeli Jobbed przetwarza jego dane w oparciu o prawnie uzasadniony interes, np. marketing produktów i usług Jobbed, prowadzenie statystyki korzystania z poszczególnych funkcjonalności Serwisu

Internetowego oraz ułatwienie korzystania ze Serwisu Internetowego, a także badanie satysfakcji.

2. Za sprzeciw Użytkownika na przetwarzanie jego danych osobowych, w tym profilowania w tych celach uważa się rezygnację w formie wiadomości e-mail z otrzymywania komunikatów marketingowych dotyczących produktów lub usług.

3. Dane osobowe Użytkownika zostaną usunięte, wobec przetwarzania których, Użytkownik wniósł sprzeciw, jeżeli sprzeciw Użytkownika okaże się zasadny i Jobbed nie będzie miał innej podstawy prawnej do przetwarzania danych osobowych.

### III. Prawo do usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”) - podstawa prawną jest art. 17 RODO.

1. Użytkownik jest uprawniony do żądania usunięcia wszystkich lub niektórych danych osobowych.

2. Użytkownik jest uprawniony do żądania usunięcia danych osobowych, jeżeli:

- a) dane osobowe nie pozostają niezbędnymi do celów, w których zostały zebrane lub w których były przetwarzane
- b) określona zgoda została wycofana, w zakresie w jakim dane osobowe były przetwarzane w oparciu o zgodę Użytkownika
- c) Użytkownik wniósł sprzeciw wobec wykorzystywania jego danych w celach marketingowych
- d) dane osobowe Użytkownika są przetwarzane niezgodnie z prawem
- e) usunięcie danych wiąże się z wywiązaniem się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii lub prawie Państwa członkowskiego, któremu Jobbed podlega;
- f) dane osobowe Użytkownika zostały zebrane w związku z oferowaniem usług społeczeństwa informacyjnego.

3. Jobbed może zachować pewne dane osobowe w zakresie, w jakim przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, jak również do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, któremu podlega Jobbed pomimo żądania usunięcia danych osobowych, w związku z wniesieniem sprzeciwu lub wycofaniem zgody. Dotyczy to w szczególności danych osobowych obejmujących: imię, nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, datę urodzenia które to dane zachowywane są dla celów rozpatrywania skarg oraz roszczeń związanych z korzystaniem z usług Jobbed, czy też dodatkowo adresu zamieszkania czy adresu korespondencyjnego które to dane zachowywane są dla celów rozpatrywania skarg oraz roszczeń związanych z zawartymi umowami sprzedaży lub świadczeniem usług.

### IV. Prawo do ograniczenia przetwarzania danych - podstawą prawną jest art. 18 RODO.

1. Użytkownik jest uprawniony do żądania ograniczenia przetwarzania jego danych osobowych. Zgłoszenie żądania, do czasu jego rozpatrzenia uniemożliwia korzystanie z określonych funkcjonalności lub usług, z których korzystanie będzie się wiązało z

przetwarzaniem danych objętych żądaniem. Jobbed nie będzie też wysyłał żadnych komunikatów, w tym marketingowych.

2. Użytkownik jest uprawniony do żądania ograniczenia wykorzystania danych osobowych w następujących przypadkach:

- a) gdy prawidłowość danych osobowych Użytkownika ulega zakwestionowaniu – wówczas Jobbed ogranicza ich wykorzystanie na czas potrzebny do sprawdzenia prawidłowości danych, nie dłużej jednak niż na 7 dni
- b) gdy przetwarzanie danych pozostaje sprzeczne z prawem z prawem, a zamiast usunięcia danych Użytkownik zażąda ograniczenia ich wykorzystania;
- c) gdy dane osobowe przestały spełniać wymóg niezbędności do celów, w których zostały zebrane lub wykorzystywane ale są one potrzebne Użytkownikowi w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- d) gdy Użytkownik wniósł sprzeciw wobec wykorzystania jego danych – wówczas ograniczenie następuje na czas potrzebny do rozważenia, czy – ze względu na szczególną sytuację – ochrona interesów, praw i wolności Użytkownika przeważa nad interesami, które realizuje Administrator, przetwarzając dane osobowe Użytkownika.

V. Prawo dostępu do danych - podstawą prawną jest art. 15 RODO.

1. Użytkownik jest uprawniony do uzyskania od Administratora potwierdzenia, czy przetwarza on dane osobowe, a jeżeli ma to miejsce, Użytkownik ma prawo:

- a) zyskać dostęp do swoich danych osobowych
- b) uzyskać informacje o celu przetwarzania, jego kategorii, o odbiorcach lub kategoriach odbiorców tych danych, planowanym okresie przechowywania danych Użytkownika albo o kryteriach ustalania tego okresu (gdy określenie planowanego okresu przetwarzania danych nie jest możliwe), o prawach przysługujących Użytkownikowi na mocy RODO oraz o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego, o źródle tych danych, o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu oraz o zabezpieczeniach stosowanych w związku z przekazaniem tych danych poza Unię Europejską
- c) pozyskać kopię swoich danych osobowych

VI. Prawo do sprostowania danych - podstawą prawną jest art. 16 RODO.

1. Użytkownik ma prawo do żądania od Administratora niezwłocznego sprostowania danych osobowych, które jego dotyczą, w wypadku kiedy są nieprawidłowe. Użytkownik ma prawo także żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych, w tym przez przedstawienie dodatkowego oświadczenia, kierując prośbę na adres poczty elektronicznej zgodnie z §5 Polityki Prywatności.

VII. Prawo do przenoszenia danych - podstawą prawną jest art. 20 RODO.

1. Użytkownik do otrzymania swoich danych osobowych, które dostarczył Administratorowi, a następnie do przesłania ich do innego, wybranego przez siebie administratora danych osobowych. Użytkownik jest również uprawniony do żądania,

by dane osobowe zostały przesłane przez Administratora bezpośrednio takiemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe. W takim przypadku Administrator prześle dane osobowe Użytkownika w postaci pliku w formacie csv, będącym powszechnie używanym formatem, nadającym się do odczytu maszynowego i pozwalającym na przesłanie otrzymanych danych do innego administratora danych osobowych.

VIII. W sytuacji wystąpienia przez Użytkownika z prawem wynikającym z powyższych uprawnień, Jobbed spełnia żądanie lub odmawia jego spełnienia niezwłocznie, w terminie nie dłuższym niż miesiąc po jego otrzymaniu. W przypadku skomplikowanego charakteru żądania lub liczby żądań – Jobbed nie będzie mógł spełnić żądania w ciągu miesiąca, spełni je w ciągu kolejnych dwóch miesięcy informując Użytkownika uprzednio w terminie miesiąca od otrzymania żądania - o zamierzonym przedłużeniu terminu oraz jego przyczynach.

VIV. Użytkownik jest uprawniony do zgłaszania do Administratora skarg, zapytań i wniosków dotyczących przetwarzania jego danych osobowych oraz realizacji przysługujących mu uprawnień.

X. Użytkownik jest uprawniony do żądania od Jobbed przekazania kopii standardowych klauzul umownych kierując zapytanie w sposób wskazany w §6 Polityki Prywatności.

XI. Użytkownikowi przysługuje uprawnienie do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w zakresie naruszenia jego praw do ochrony danych osobowych lub innych praw przyznanych na mocy RODO.

## **§ 5 Zarządzanie bezpieczeństwem – hasło**

I. Jobbed zapewnia Użytkownikom bezpieczne i szyfrowane połączenie podczas przesyłania danych osobowych oraz podczas logowania się do Konta Użytkownika w aplikacji mobilnej. Aplikacja mobilna przechowuje jedynie imię i nazwisko oraz identyfikator użytkownika, oraz stały token wygenerowany na podstawie nazwy użytkownika i hasła. Reszta danych osobowych przetrzymywana jest w bazie danych, znajdujących się na zabezpieczonym SSL serwerze, do którego dostęp ma tylko administrator.

II. W przypadku, gdy Użytkownik posiadający konto w aplikacji mobilnej utracił w jakikolwiek sposób hasło dostępu, mobilna aplikacja umożliwia wygenerowania nowego hasła. Jobbed nie wysyła przypomnienia hasła. Hasło jest przechowywane w formie zaszyfrowanej, w sposób uniemożliwiający jego odczytanie.

III. Jobbed nigdy nie wysyła żadnej korespondencji, w tym korespondencji elektronicznej z prośbą o podanie danych do logowania, a w szczególności hasła dostępowego do konta Użytkownika.

## **§ 6 Zmiany Polityki Prywatności**

I. Polityka Prywatności może ulec zmianie, o czym Jobbed poinformuje Użytkowników z wyprzedzeniem 7 dni.

II. Pytania związane z Polityką Prywatności prosimy kierować na adres:  
[jobbed.contact@gmail.com](mailto:jobbed.contact@gmail.com)

III. Data ostatniej modyfikacji: 05.03.2021