

Regulamin korzystania z aplikacji mobilnej GiveJob

§ 1. Wstęp

1.1. Niniejsze ogólne warunki i zasady użytkowania regulują korzystanie z usług Jobbed Sp. z o. o., z siedzibą w Sławnie, ul. Łączna 1, woj. zachodniopomorskie, NIP: 4990683275, zarejestrowaną przez Sąd Rejonowy w Koszalinie, KRS: 0000851168.

1.2. Dla celów niniejszych warunków i zasad użytkowania Użytkownikiem jest każda osoba fizyczna lub prawna, która korzysta z tych warunków i zasad użytkowania. Korzystanie z aplikacji polega na zarządzaniu pracownikami.

1.3. Firma zastrzega sobie prawo do aktualizacji lub zmiany warunków i zasad użytkowania lub do ich całkowitego zastąpienia nową wersją warunków i zasad użytkowania. Korzystając z aplikacji, Użytkownik zgadza się z zaktualizowanym brzmieniem warunków i zasad użytkowania.

1.4. Licencjodawcą oprogramowania jest Pan Robert Krzywina, zamieszkały w miejscowości Zawadówka 16, kod pocztowy 22-100 Chełm.

§ 2. Bezpieczeństwo i wykorzystanie nazwy użytkownika i hasła

2.1. Podczas rejestracji za pośrednictwem aplikacji, Użytkownik jest zobowiązany do wypełnienia swoich danych identyfikacyjnych i kontaktowych w zakresie co najmniej swojego imienia, nazwiska, adresu e-mail, telefonu i adresu, daty urodzenia, imienia ojca, imienia matki, oraz narodowości. Po uzupełnieniu danych, Użytkownik powinien kliknąć przycisk „zarejestruj”

§3. Zasady korzystania z Aplikacji

3.1. Jobbed sp. z o. o. w celu świadczenia usług drogą elektroniczną. Interfejs aplikacji umożliwia komunikację pomiędzy strukturami w firmie, oraz umożliwia swobodny przepływ informacji. Umożliwia ona między innymi podawanie szacunkowej liczby godzin, zarobków w danej grupie oraz wysyłania wiadomości pomiędzy podmiotami.

3.2. Od Użytkownika wymaga się, aby nie publikował ani nie zamieszczał w aplikacji żadnych informacji, materiałów ani dokumentów, które:

a) są niezgodne ze stanem faktycznym, niedokładne lub w inny sposób wprowadzające w błąd

b) naruszają prawa autorskie lub jakiegokolwiek inne prawa własności intelektualnej lub przemysłowej stron trzecich

c) są obraźliwe, zawierają groźby, są obsceniczne lub mogą być w inny sposób zinterpretowane przez Jobbed sp. z o. o. lub jakąkolwiek osobę trzecią jako niewłaściwe

d) mogą podzegać do przemocy lub popełnienia innych przestępstw lub wykroczeń albo prowadzić do jakiegokolwiek szkody w życiu, zdrowiu, własności lub prawach naturalnych

e) infekować aplikację wirusami, złośliwym oprogramowaniem, bloatwarem lub jakimkolwiek innym rodzajem oprogramowania, które koliduje z efektywnym działaniem aplikacji, zmienia jej zawartość lub umożliwia nieuprawnione pobieranie informacji z aplikacji

f) wymagają zgody osób trzecich w celu ich opublikowania lub przesłania na aplikację, jeżeli taka zgoda nie została udzielona

3.3. W przypadku stwierdzenia przez Jobbed Sp. z o. o., że jakiegokolwiek dane, materiały lub dokumenty opublikowane w danych kontaktowych Użytkownika na Stronie Internetowej są sprzeczne z zasadami wymienionymi w punkcie 3.2 niniejszego artykułu Lub w inny sposób naruszają warunki i zasady użytkowania, Jobbed Sp. z o.o ma prawo usunąć tę część danych, materiałów lub dokumentów z aplikacji bez uprzedniego powiadomienia użytkownika.

3.4. Użytkownik przyjmuje do wiadomości, iż w przypadku naruszenia postanowień niniejszego Regulaminu lub innych ogólnie obowiązujących przepisów, Spółka będzie w pełni współpracować z organami ścigania lub z innymi organami publicznymi w celu zidentyfikowania osoby, która przekroczyła warunki umowy lub przepisy prawne.

§ 4. Prawa własności intelektualnej

4.1. O ile wyraźnie nie określono inaczej, prawa autorskie i inne prawa własności intelektualnej dotyczące wszystkich treści na Witrynie stanowią własność Roberta Krzywiny, który jest licencjodawcą oprogramowania dla firmy Jobbed sp. z o.o.

4.2. Zabronione jest pobieranie lub kopiowanie jakichkolwiek treści z aplikacji, chyba że zawartość jest wyraźnie przeznaczona do użytku osobistego lub jeśli pobieranie tej treści jest wyraźnie dozwolone. W przypadku dozwolonego pobrania treści z aplikacji, Użytkownik jest zobowiązany do przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących praw autorskich lub innych praw własności intelektualnej.

4.3. Zabrania się modyfikowania, rozszyfrowywania lub manipulowania w inny sposób za pomocą oprogramowania, kodu źródłowego aplikacji lub innych informacji zawartych w aplikacji. Automatyczne zbieranie informacji z aplikacji jest zabronione.

§ 5. Dostępność i zmiany treści aplikacji

5.1. Jobbed Sp. z o.o dokłada wszelkich starań, aby utrzymać aplikację aktywną oraz zapewnić jej pełną i nieprzerwaną pracę. Istnieją sytuacje, w których mogą występować przerwy spowodowane konserwacją, modyfikowaniem treści lub problemami technicznymi. Spółka nie jest niniejszym zobowiązana do zapewnienia nieprzerwanego dostępu do aplikacji.

5.2. Aplikacja i jej funkcjonowanie może być w każdej chwili zmienione, zawieszone lub usunięte. Jobbed Sp. z o.o może w dowolnym czasie, bez uprzedzenia, rozszerzyć, ograniczyć lub w inny sposób zmienić zakres informacji zamieszczanych w aplikacji.

§ 6. Dane osobowe

6.1. Wszystkie dane osobowe osób fizycznych będą przetwarzane zgodnie z Zasadami ochrony danych osobowych oraz RODO. Wszystkie informacje na temat ochrony danych osobowych, można znaleźć w pliku PrivatePolicy.pdf

§ 7. Uniemożliwienie korzystania z aplikacji

7.1. Jobbed Sp. z o.o ma prawo uniemożliwić Użytkownikowi dostęp do aplikacji bez jakiegokolwiek rekompensaty i bez konieczności podawania przyczyny. Użytkownik nie ma żadnego prawa do korzystania z aplikacji.

§ 8. Przepisy końcowe

8.1. Jeżeli którekolwiek postanowienie niniejszych warunków i zasad użytkowania stanie się nieważne lub niemożliwe do wyegzekwowania, jego nieważność lub niewykonalność nie wpłynie w żaden sposób na ważność i wykonalność pozostałych postanowień, które pozostaną w mocy.

8.2. Niniejsze warunki handlowe podlegają prawu polskiemu. Wszelkie spory, które mogą wyniknąć w związku z niniejszymi warunkami i zasadami użytkowania lub w związku z nimi, będą rozstrzygane przez właściwe sądy polskie.